2025 Annual Report

"Beyond Horizon: Redefining Technology for a Better Tomorrow"

PT Tera Data Indonusa Tbk

PT Tera Data Indonusa Tbk (selanjutnya disebut 'Perseroan') menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang berisi pengelolaan kinerja pada aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Data dan informasi dalam laporan ini diolah dari berbagai sumber yang dapat diandalkan. Laporan ini juga memuat pandangan Perseroan ke depan (proyeksi masa depan) seperti target, harapan, perkiraan, estimasi, atau proyeksi yang akan datang. Pernyataan mengenai masa depan dalam laporan ini terkait pada risiko dan ketidakpastian yang dapat menyebabkan keadaan dan hasil aktual di masa depan berbeda dari yang diharapkan atau diindikasikan. Oleh sebab itu, tidak ada jaminan bahwa hasil yang diantisipasi oleh Perseroan atau diindikasikan oleh pernyataan mengenai masa depan akan tercapai.

PT Tera Data Indonusa Tbk (hereinafter referred to as 'the Company') publishes a Sustainability Report that contains performance management on economic, environmental, social, and governance aspects. The data and information in this report are processed from various reliable sources. This report also contains the Company's forward-looking statements such as future targets, expectations, estimates, or projections. Forward-looking statements in this report are subject to risks and uncertainties that may cause actual circumstances and results in the future to differ from those expected or indicated. Accordingly, there can be no assurance that the results anticipated by the Company or indicated by statements about the future will be achieved.

Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan kami tersedia untuk diunduh di: / Our Annual Report and Sustainability Report are available for download at:

https://www.tera.co.id

Selanjutnya, kami mengundang para pembaca untuk menyampaikan pertanyaan dan saran atas Laporan ini ke:
Furthermore, we invite readers to submit questions and suggestions on this Report to:

Phone : (021) 22461001
Email : corporatesecretary@terra.co.id

Committed to driving better, Sustainable Growth.

Berkomitmen untuk Pertumbuhan Berkelanjutan yang lebih Baik.

Annual Report

2022



Tahun 2022 adalah tahun di mana berbagai aspek kehidupan terus bertransformasi menuju era teknologi digital. Di tengah-tengah tantangan dan risiko era teknologi dan digital yang ada di Indonesia, Axioo hadir dengan senantiasa berusaha untuk memberikan produk berkualitas yang tepat pada waktu dan harga yang tepat. Menyikapi dinamika industri di era teknologi digital, Axioo telah mengantisipasi secara strategis tantangan dan risiko bisnis dengan melakukan berbagai inisiatif dan inovasi dalam transformasi teknologi digital untuk menjadi perusahaan teknologi digital yang baik dari sisi Produk, Layanan, Proses bisnis, Pengembangan bisnis dan Sumber Daya Manusia . Memasuki tahun-tahun mendatang, Axioo akan terus berkomitmen untuk pertumbuhan berkelanjutan yang lebih baik serta mampu bersaing di tengah tantangan dan peluang di era teknologi digital saat ini.

The year 2022 is a year when various aspects of life continue to transform into the era of digital technology. Amidst the challenges and risks of the technological and digital era in Indonesia, Axioo is here to deliver the right quality products at the right time and at the right price. Addressing the industry dynamics in the digital technology era, Axioo has strategically anticipated the business challenges and risks by conducting various initiatives and innovations in digital technology transformation to become a good digital technology company in terms of products, services, business processes, business development and human resources. Entering the coming years, Axioo will continue to commit to sustainable growth and be able to compete amidst the challenges and opportunities in the current digital technology era.

Delivering Better Technology Quality And Growing Together with AXIOO

Menghasilkan Kualitas teknologi yang Lebih Baik dan Tumbuh Bersama Axioo

Annual Report

2023



Berfokus pada inovasi dan kepuasan pelanggan, Axioo telah menjadi perusahaan yang mengedepankan kualitas dalam industri teknologi. Melalui penelitian, pengembangan, dan implementasi yang dilakukan dengan penuh kehati-hatian, Axioo secara konsisten meningkatkan standar kualitas dan kinerja yang lebih baik. Bersama Axioo, setiap pencapaian yang diraih merupakan bukti komitmen bersama untuk menghasilkan teknologi berkualitas yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap perkembangan teknologi Indonesia sehingga dapat memberikan manfaat bagi masyarakat luas. Melalui kolaborasi dengan berbagai instansi Pemerintah, Mitra Bisnis, konten kreator, dan karyawan, Axioo membangun jaringan inovasi dan pengembangan kompetensi, yang memungkinkan terciptanya berbagai ide dan gagasan serta peluang untuk melakukan terobosan baru. Ke depannya, Axioo akan terus berkomitmen untuk pertumbuhan berkelanjutan yang lebih baik serta mampu bersaing di tengah tantangan dan peluang di era teknologi digital saat ini.

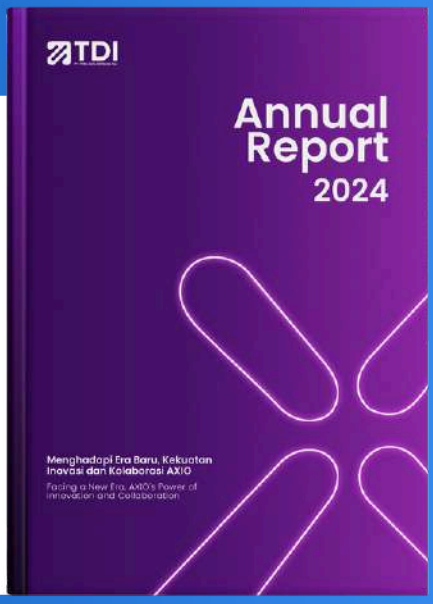
Focusing on innovation and customer satisfaction, Axioo has become a company that puts quality first in the technology industry. Through careful research, development and implementation, Axioo consistently raises the bar for better quality and performance. Together with Axioo, every achievement is a proof of our commitment to produce quality technology that can contribute positively to development of Indonesian technology so that it can benefit the wider community. Through collaboration with various Government institutions , Business Partner , Content Creators and Employees, Axioo builds a network of innovation and competency development, which enables the creation of various ideas and opportunities to make new breakthroughs. In the future, Axioo will continue to commit to sustainable growth and be able to compete amidst the challenges and opportunities in today's digital technology era.

Facing a New Era , AXIO's Power of Innovation and Collaboration

Menghadapi Era Baru, Kekuatan Inovasi dan Kolaborasi AXIOO

Annual Report

2024



Di tengah Era Baru yang penuh tantangan dan peluang, AXIO berdiri teguh dengan satu keyakinan: inovasi dan kolaborasi adalah fondasi untuk masa depan yang berkelanjutan yang lebih baik. Tahun 2024 menjadi saksi kekuatan kami dalam menghadirkan solusi inovatif yang tidak hanya menanggapi perkembangan teknologi, tetapi juga menjawab kebutuhan masyarakat dan industri yang terus berkembang. Kolaborasi telah menjadi inti dari setiap langkah kami. Dengan merangkul mitra strategis, pelanggan, dan komunitas, AXIO memperkuat jalinan kerja sama yang menghasilkan dampak nyata bagi ekosistem teknologi dan ekonomi global. Bersama, kita menghadirkan inovasi yang lebih relevan, lebih inklusif, dan lebih memberdayakan dan tangguh. Dalam menghadapi Era Baru, AXIO terus mendorong batasan inovasi dan memperluas cakrawala kerja sama. Kami percaya bahwa melalui kekuatan inovasi yang tepat guna tak terbatas dan kolaborasi yang fokus pada dampak yang erat, kita dapat menciptakan solusi yang lebih cerdas dan berkelanjutan untuk masa depan yang lebih cerah.

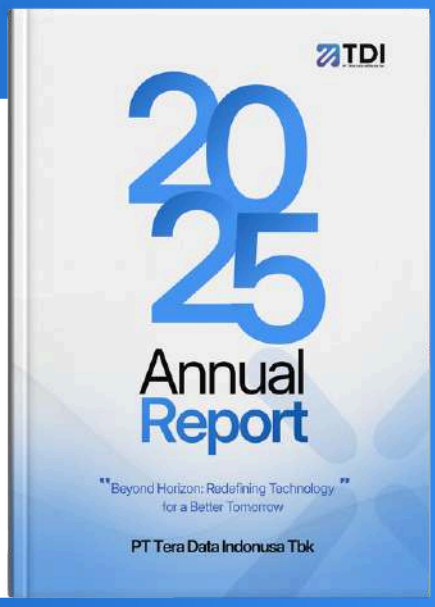
In the midst of a new era full of challenges and opportunities, AXIO stands firm with one belief: innovation and collaboration are the foundation for a better sustainable future. The year 2024 witnesses our strength in delivering innovative solutions that not only respond to technological developments, but also address the evolving needs of society and industry. Collaboration has been at the core of our every move. By embracing strategic partners, customers, and communities, AXIO strengthens the fabric of cooperation that generates real impact for the technology ecosystem and the global economy. Together, we make innovation more relevant, more inclusive, and more empowering. In the face of a new era, AXIO continues to push the boundaries of innovation and expand the horizons of cooperation. We believe that through the boundless power of appropriate innovation and close impact-focused collaboration, we can create smarter and more sustainable solutions for a brighter future.

Melampaui Cakrawala: Mentransformasi Teknologi untuk Masa Depan yang Lebih Baik

Beyond Horizon: Redefining Technology for a Better Tomorrow

Annual Report

2025



Perseroan memandang transformasi digital sebagai ruang yang terus berkembang dan melampaui batas dalam industri teknologi. Kondisi ini menjadi momentum bagi Perseroan untuk mengambil peran aktif dalam membentuk arah masa depan melalui pengembangan solusi teknologi yang adaptif, relevan, dan memiliki nilai guna yang berkelanjutan. Pemanfaatan kecerdasan buatan (AI) dan inovasi digital tidak hanya menjadi bagian dari pengembangan produk, tetapi juga diarahkan untuk meningkatkan kualitas, memperkaya pengalaman pengguna, serta mendukung kebutuhan komputasi yang terus berkembang.

Komitmen tersebut diimplementasikan melalui pengelolaan usaha yang disiplin dan terukur, dengan memastikan bahwa setiap inisiatif teknologi memberikan dampak nyata terhadap kinerja operasional dan kualitas pertumbuhan. Setiap langkah diarahkan untuk menjaga keseimbangan antara pengembangan bisnis, pengelolaan sumber daya, serta praktik usaha yang bertanggung jawab. Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya merespons perubahan, tetapi juga membangun kapasitas untuk menciptakan nilai jangka panjang yang konsisten di tengah dinamika industri yang semakin berkembang.

The Company views digital transformation as an ever-evolving space that transcends boundaries within the technology industry. This landscape presents a strategic momentum for the Company to take an active role in shaping the future by developing technological solutions that are adaptive, relevant, and yield sustainable value. The integration of Artificial Intelligence (AI) and digital innovation is not merely a component of product development; it is purposefully directed toward elevating quality, enriching user experiences, and fulfilling the escalating demands of modern computing.

This commitment is realized through disciplined and measurable business management, ensuring that every technological initiative delivers a tangible impact on operational performance and the quality of growth. Each strategic step is designed to maintain a meticulous balance between business expansion, resource management, and responsible corporate practices. Through this approach, the Company does not merely respond to change but actively builds the capacity to generate consistent long-term value amidst an increasingly dynamic industrial landscape.

axioo COLLABORATION WITH JKT48





axioo
STYLE MEETS PERFORMANCE

PONGO

WHEN LIFE IS HEAVY, YOUR LAPTOP SHOULDN'T.



HYPE R

Windows 11

AXIOO
STYLE MEETS PERFORMANCE

PONGO

*"AXIOO adalah **Satu-Satunya Produk Notebook dari Indonesia** yang siap dengan Teknologi Baru dan diperkenalkan oleh vendor kelas dunia di ajang kelas dunia."*



Windows 11

axioo

Windows 11

HYPE 1 INTEL

HYPE UP YOUR FUTURE

Color Available Blue Grey



Laptop entry-level yang ringkas dan responsif, ideal untuk aktivitas ringan seperti browsing, belajar, dan pekerjaan harian. Dilengkapi prosesor Intel® Celeron® N4020, SSD 128GB, dan Windows 11 Home untuk pengalaman komputasi yang efisien.

Powered by
INTEL® CELERON®
Processors



14" HD
Display



Type C Port
Data Only



Protected by

ADP 3XTRA

128GB M.2 SATA
2X SLOT STORAGE

4GB DDR4
RAM

Detailed Specifications

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.1 | USB 3.0 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE 10 INTEL

HYPE UP YOUR FUTURE

Color Available
● Titanium brown ○ Midnight Black



Laptop entry-level yang ringkas dan andal, dipersenjatai dengan prosesor Intel® Celeron® N4020, RAM 4GB, dan SSD 128GB untuk respons cepat. Dilengkapi layar 14" HD, grafis Intel® UHD 600, serta Windows 11 Home, ideal untuk browsing, belajar, dan aktivitas komputasi ringan lainnya.

Powered by
INTEL® CELERON® Processors



14" HD Display



Type C Port
Data Only



Protected by
axioo ADP 3XTRA

256GB M.2 SATA
2X SLOT STORAGE

8GB DDR4 RAM

Detailed Specifications

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.1 | USB 3.0 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE 3 GEN 11

HYPE UP YOUR DAILY HUSTLE

Color Available Blue Grey



Laptop 14 inch dengan layar Full HD IPS dan prosesor Intel® Core™ i3, menawarkan performa responsif untuk pelajar dan pekerja entry-level. Dilengkapi SSD M.2 NVMe dan RAM hingga 64GB untuk kenyamanan multitasking harian.

Up to
INTEL® CORE® i3-1125G4
Processors



INTEL® UHD GRAPHICS
Graphics Processor

UHD

14" Full HD
IPS Display



Protected by

AXIOO ACCIDENTAL DAMAGE PROTECTION EXTRA

2 MP Camera
W/ Privacy Shutter

Type-C Port
Data Only

256 GB M.2 NVMe
PCIe GEN 3x4

8 GB DDR 4 RAM
Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.0 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone | MicroSD

axioo

Windows 11

HYPE 5 GEN 12

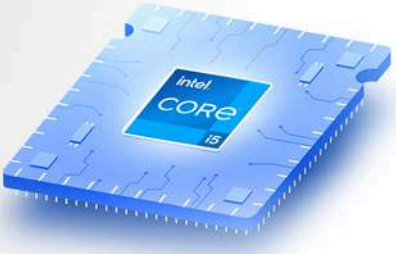
HYPE UP **YOUR PERFORMANCE**

Color Available ● Black



Laptop 14" Full HD IPS dengan prosesor Intel® Core™ i5 Gen 12 dan grafis Intel® Iris® Xe, dirancang untuk produktivitas harian. Ringan, tangguh, dan fleksibel dengan engsel 180°, RAM hingga 16GB, serta SSD NVMe hingga 512GB.

Powered by the 12th Gen Intel® Processors
Intel® Core™ i5-1235U



14" Full HD IPS Display



180° Hinge Rotate



Backlit Keyboard



Graphic Card
Intel® Iris® XE Graphics

Protected by

256/512 GB M.2 NVMe
PCIe GEN. 4X4

8/16 GB DDR4 RAM
Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.1 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone | MicroSD

axioo

Windows 11

HYPE 5 G12 V2

PRODUCTIVITY MADE EASY



Color Available ● Dark Blue

Laptop 14" Full HD IPS dengan prosesor Intel® Core™ i5 Gen 12 dan grafis Intel® Iris® Xe, dirancang untuk produktivitas harian. Ringan, tangguh, dan fleksibel dengan engsel 180°, RAM hingga 16GB, serta SSD NVMe hingga 512GB.

Powered by the 12th Gen Intel® Processors
Intel® Core™ i5-1235U



14" Full HD IPS Display



180° Hinge Rotate



Backlit Keyboard



Graphic Card
Intel® Iris® XE Graphics

Protected by

256/512 GB M.2 NVMe
PCIe GEN. 4X4

8/16 GB DDR4 RAM
Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.0 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone | MicroSD

axioo

Windows 11

HYPE UP YOUR STYLE

HYPE JKT48

SPECIAL EDITION

Color Available ● Black



Laptop edisi khusus hasil kolaborasi dengan JKT48, dirancang untuk pelajar, pekerja, dan penggemar setia. Ditenagai prosesor Intel® Core™ i3-1215U, RAM 16GB, dan SSD 512GB, laptop ini menawarkan performa andal untuk aktivitas harian. Dilengkapi layar 14" Full HD IPS dan desain stylish dengan nuansa hitam-ungu. Setiap pembelian disertai merchandise eksklusif: 12 photocard bertanda tangan digital, sleeve case, dan lanyard JKT48.

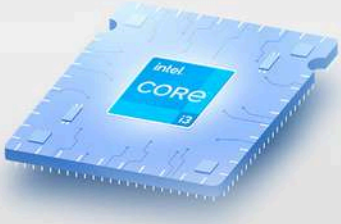
Special Box Set
Axioo x JKT48
Special edition



Exclusive Merch
Axioo x JKT48
Special edition



Powered by 12th Gen
Intel® Core®
i3-1215U



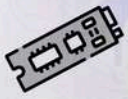
14" Full HD
IPS Display



Protected by



512GB M.2 NVMe
Up to PCIe GEN. 4X4



16GB DDR4 RAM
Dual Channel



Detailed Specifications

WiFi 5 | HD Audio | Bluetooth 5.1 | USB 3.2 Gen 1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone | Micro SD Card Reader

axioo

Windows 11

HYPE R

SERIOUS WORKPLAY, SERIOUSLY LIGHT

Color Available ● Grey



Laptop ultra-ringan dengan berat di bawah 1kg yang dirancang untuk mobilitas tinggi. Hadir dengan prosesor Intel® Core™ i3 atau i5, RAM hingga 24GB, dan SSD Gen 4 hingga 512GB. Hadir dengan layar 14" OLED atau FHD IPS, baterai 60Wh tahan hingga 11 jam, serta charger Type-C 65W yang praktis dibawa ke mana saja.

Visual Brilliance
with 100% sRGB Display



Protected By

axioo ADP 3XTRA
ACCIDENTAL DAMAGE PROTECTION

Lightweight Portability

UNDER 1KG



Max Productivity
with Intel® Core™ i3-1215U

intel.

M.2 NVMe SSD
Up to PCIe GEN. 4X4

LPDDR5 RAM
ONBOARD

60Wh Long-Lasting Battery
up to 11 hours battery life

11 HOURS

WiFi 6 | HD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE R FLIP

MORE FLIPS MORE POSSIBILITIES

Color Available Grey



Laptop ultra-ringan dengan desain 360° yang fleksibel untuk berbagai aktivitas. Ditenagai Intel® Core™ i3, layar 14" FHD+ touchscreen, dan baterai 60 Wh yang tahan hingga 11 jam, laptop ini siap menunjang produktivitasmu di mana saja. Ringkas, ringan, dan praktis untuk setiap gaya kerja.

360° Touchscreen Display + Active Pen

FLED DISPLAY 14" FHD+ Immersive Visual Experience

1.2 kg
Ultra-Lightweight Design

Wi-Fi 6
Next-Gen Speed and Stability

60 Wh
Long-Lasting Power

WiFi 6 | HD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE R TOUCH

Serious Workplay, Serious Light

Color Available ○ Grey



Laptop ultra-ringan dengan layar sentuh 14" FHD+ OLED yang tajam dan responsif. Didukung Intel® Core™ Gen 12, konektivitas Wi-Fi 6, dan baterai 60 Wh hingga 11 jam, laptop ini siap menemani workplay harian dengan performa ringan, cepat, dan praktis dibawa ke mana saja.

14" OLED FHD+ Display

Visual Brilliance
14" IPS FHD+ Display



Lightweight Portability

1 KG

Wi-Fi 6
Best Level of Speed & Security

6 Wi-Fi

Intel® Core™ Gen 12
Available in i3 & i5

intel

WiFi 6 | HD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE 5 AMD X3

HYPE UP YOUR PRODUCTIVITY

Color Available ● Blue ● Grey



Laptop berperforma efisien dengan prosesor prosesor AMD Ryzen™ 5, RAM 8GB, dan SSD 256GB, dilengkapi layar 14" Full HD IPS untuk tampilan jernih dan nyaman. Dirancang sebagai pilihan terjangkau yang andal untuk mendukung aktivitas belajar, pekerjaan ringan, dan penggunaan harian.

Up to
AMD® RYZEN® 5-3500U Processors



AMD® RADEON RX VEGA 8 ZEN+
Graphics Processor

RADEON RX VEGA

14" Full HD
IPS Display



180°
Hinge rotate



Backlit
Keyboard



Type-C
Full Function



Protected by

axioo ADP 3XTRA

256 GB M.2 NVMe
PCIe Gen 3x4

8 GB DDR4 RAM
Dual Channel

Detailed Specifications

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.0 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone | MicroSD

axioo

Windows 11

HYPE 5 AMD X5-2

WORK. CREATE. PLAY

Color Available ● Blue ● Grey



Laptop untuk produktivitas harian yang ditenagai prosesor AMD Ryzen™ 5 dan grafis Radeon™, dengan RAM hingga 64GB dan SSD 256GB. Dilengkapi baterai 45,6Wh, ideal untuk multitasking dan hiburan ringan sepanjang hari.

Up to
AMD® RYZEN® 5-7430U Processors



AMD® RADEON™ GRAPHICS
Graphics Processor

AMD RADEON GRAPHICS

14" Full HD
IPS Display



180°
Hinge rotate



Backlit
Keyboard





Type-C
Full Function

Protected by

axioo ADP 3XTRA

256 GB M.2 NVMe
PCIe Gen 3x4

DDR4 RAM
Dual Channel

Detailed Specifications

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.1 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone | MicroSD

axioo

Windows 11



Pink Sakura

Celestial Blue

Royal Purple

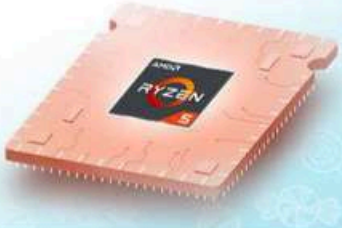
HYPE 5 AMD
Lollipop Edition

Laptop stylish dengan desain ringkas, ideal untuk pelajar dan pekerja kreatif. Ditenagai AMD Ryzen™ 5, RAM hingga 64GB, SSD dual channel, serta layar 14" Full HD IPS, backlit keyboard, dan port USB-C full function. Hadir dengan varian warna menarik yang menambah kesan personal dan modern.

Exclusive Merch
Axioo x JKT48
Special edition



Powered by
AMD® RYZEN™ 5 series



14" Full HD
IPS Display



Graphic card
AMD® RADEON SERIES

Protected by ADP 3XTRA

SSD M.2 NVMe
PCIe GEN. 3X4

DDR4 RAM
Dual Channel

Detailed Specifications

WiFi 5 | HD Audio | Bluetooth 5.1 | USB 3.2 Gen 1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone | Micro SD Card Reader

axioo

Windows 11

HYPE 7 AMD X7-2

BUILT TO FUEL YOUR AMBITIONS

Color Available ● Grey



Laptop profesional dengan AMD Ryzen™ 7, grafis Radeon™ Vega 8, dan SSD 512GB untuk performa cepat dan responsif. Dilengkapi layar 14" Full HD IPS, keyboard backlit putih, serta pilihan RAM 8GB atau 16GB sesuai kebutuhan kerja Anda.

Up to
AMD® RYZEN® 7-5825U
Processors



AMD® RADEON RX
VEGA 8
Graphics Processor



14" Full HD IPS
Display



Backlit
Keyboard



180° Hinge
Rotate



TYPE-C Port
Full Function



Protected by axioo ADP 3XTRA

512 GB M.2 NVMe
PCIe GEN 3x4

8/16 GB DDR 4 RAM
Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.1 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone | MicroSD

axioo

Windows 11

HYPE 5 AMD X6

THE ULTIMATE PORTABLE POWERHOUSE

Color Available ● Grey



Laptop tangguh berperforma tinggi dengan AMD Ryzen™ 5 dan grafis Radeon™ 660M, dilengkapi layar 14" Full HD IPS, RAM 16GB (upgradeable hingga 64GB), dan SSD 512GB. Hadir dengan bodi metal premium seberat 1,4 kg dan engsel 180°, ideal untuk mobilitas dan produktivitas sepanjang hari.

180° Hinge Rotate





Up to
AMD® RYZEN® 5-6600H
Processors

Backlit Keyboard



AMD® RADEON 660M
Graphics Processor



14" Full HD IPS Display



Upgradable storage



Long Battery Life

5050 mAh

and active cooling system

Protected by

ADP 3XTRA

TYPE-C Port
Full Function

512 GB M.2 NVMe
Up to PCIe GEN 4x4

16 GB DDR5 RAM
Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 6 | FHD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen 1 & 2 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE 7 AMD X8

SLEEK. SMART. SUPERIOR

Color Available ● Blue ○ Grey



Laptop bertenaga untuk profesional dan kreator, dengan AMD Ryzen™ 7, grafis Radeon™ 680M, RAM hingga 64GB, dan SSD Gen 4. Dilengkapi layar 14" IPS dan bodi aluminium ringan yang tahan lama.

180° Hinge Rotate





Up to
AMD® RYZEN® 7-6800H
Processors

Backlit Keyboard



AMD® RADEON 680M
Graphics Processor



14" Full HD+
IPS Display



Upgradable storage



Long Battery Life

5050 mAh

and active cooling system

Protected by

ADP 3XTRA

TYPE-C Port
Full Function

512 GB M.2 NVMe
Up to PCIe GEN 4x4

16 GB DDR5 RAM
Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 6 | FHD Camera | Bluetooth 5.0 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

SLEEK | SMART | SUPERIOR

HYPE 7 AMD X8-1

Color Available ● Grey



Laptop tangguh berperforma tinggi dengan AMD Ryzen™ 7 dan grafis Radeon™ 680M, dilengkapi layar 14" Full HD IPS, RAM 16GB (upgradeable hingga 64GB), dan SSD 512GB. Hadir dengan bodi metal premium seberat 1,4 kg dan engsel 180°, ideal untuk mobilitas dan produktivitas sepanjang hari.

180° Hinge Rotate





Up to
AMD® RYZEN® 7-6800H
Processors

Backlit Keyboard



AMD® RADEON 680M Graphics Processor



14" Full HD IPS Display



Upgradable storage



Long Battery Life

5200 mAh

and active cooling system

Protected by ADP 3XTRA

TYPE-C Port Full Function

512 GB M.2 NVMe Up to PCIe GEN 4x4

16 GB LPDDR5 RAM Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 6 | FHD Camera | Bluetooth 5.3 | USB 3.2 Gen 1 & 2 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

SLEEK | SMART | SUPERIOR

HYPE 7 AMD X8-2

Color Available ● Grey



Laptop tangguh berperforma tinggi dengan AMD Ryzen™ 7 dan grafis Radeon™ 680M, dilengkapi layar 14" Full HD IPS, RAM 16GB (upgradeable hingga 64GB), dan SSD 512GB. Hadir dengan bodi metal premium seberat 1,4 kg dan engsel 180°, ideal untuk mobilitas dan produktivitas sepanjang hari.

180° Hinge Rotate





Up to AMD® RYZEN® 7-7735H Processors

Backlit Keyboard



AMD® RADEON 680M Graphics Processor



14" Full HD IPS Display



Upgradable storage



Long Battery Life

5200 mAh

and active cooling system

Protected by ADP 3XTRA

TYPE-C Port Full Function

512 GB M.2 NVMe Up to PCIe GEN 4x4

16 GB LPDDR5 RAM Dual Channel

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 6 | FHD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen 1 & 2 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE R X8 OLED

GO FAR. STAY LIGHT.

Color Available ● Grey



Laptop ultra-ringan dengan performa tinggi untuk mobilitas tanpa batas. Ditenagai AMD Ryzen™ 7 PRO 6850U, layar 14" FHD+ OLED yang tajam, serta baterai 60 Wh hingga 11 jam, laptop ini siap menemani produktivitas intens dengan desain ringan dan praktis dibawa ke mana saja.

14" OLED FHD+ Display OLED DISPLAY	Ultra Lightweight Design UNDER 1KG	AMD Ryzen™ 7 PRO 6850U with AMD Radeon™ 680M AMD RYZEN 7
60 Wh Long-Lasting Battery	16 GB LPDDR5	178° Hinge Rotation

WiFi 6 | HD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE FLEX 1

THE ESSENTIAL FLEX YOU NEED

Color Available ● White



PC All-in-One ringkas dengan layar 23,8" FHD IPS 100% sRGB, ditenagai prosesor Intel® N100 dan mendukung RAM hingga 16GB serta dual storage. Dilengkapi kamera pop-up 5MP, serta bonus keyboard dan mouse nirkabel untuk kenyamanan maksimal.

Wide & Rich Display
23.8" IPS screen with 100% sRGB



Essential Multitasking
The ultra- efficient Intel® N100



Upgradeable Memory & Storage



5MP Camera



Wi-Fi 5



FREE Wireless Keyboard & Mouse



Protected by axioo ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

FHD Camera | Bluetooth 5.1 | USB 3.2 Gen1 | HDMI™ 1.4 Output
1x Line Out Jack | 1x Mic In Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

HYPE FLEX

YOUR **WORK**, YOUR **WAY**, TOTAL **FLEX**

Color Available ● White



All-in-One PC dengan layar 23,8" FHD IPS 100% sRGB dan dynamic stand fleksibel, menghadirkan solusi komputasi yang ringkas dan efisien. Ditenagai Intel® Core™ i3/i5, mendukung RAM hingga 64GB, dual storage, kamera pop-up 5MP, serta dilengkapi keyboard dan mouse nirkabel.

Powered by the 12th Gen Intel® Processors

23.8" FHD IPS Display
Wide screen, max experience
96% sRGB



Dynamic Movable Holder
Up, down, and rotate



Dual Channel DDR4 RAM

256 GB M.2 NVMe Storage

5.0 Mpx Camera

Get FREE items
Wireless mouse and keyboard



Protected by axioo ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 5 | QHD Camera | Bluetooth 5.0 | USB 3.0 | HDMI™ Output Port
1x Line Out Jack | 1x Mic In Jack | Built-in Microphone

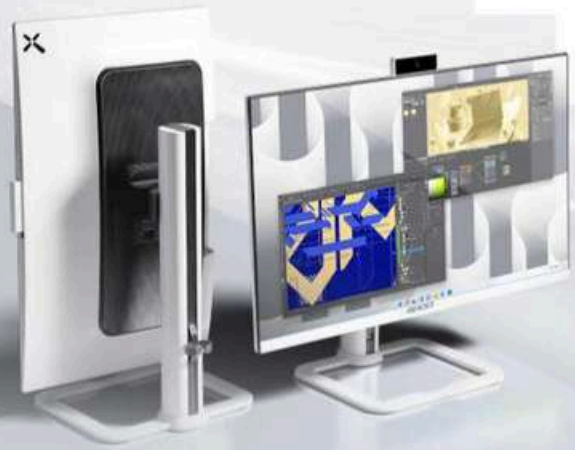
axioo

Windows 11

HYPE FLEX+

YOUR WORK, YOUR WAY, TOTAL FLEX

Color Available ● White



PC All-in-One profesional dengan layar 23,8" FHD IPS 99% sRGB dan dynamic stand fleksibel. Ditenagai Intel® Core™ i3/i5/i7, mendukung RAM hingga 64GB, dual storage, kamera pop-up 5MP, serta keyboard dan mouse nirkabel untuk pengalaman kerja yang praktis dan hemat ruang.

High Performance

Brings the high performance of
Intel® Core™ P and H series processors



Dynamic Moveable Holder



Wide & Rich Display

23.8" IPS screen with
99% sRGB



5MP Camera



Wi-Fi 6



FREE Wireless Keyboard & Mouse



Protected by ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.2 | USB 3.0 | HDMI™ Output Port
1x Line Out Jack | 1x Mic In Jack | Built-in Microphone

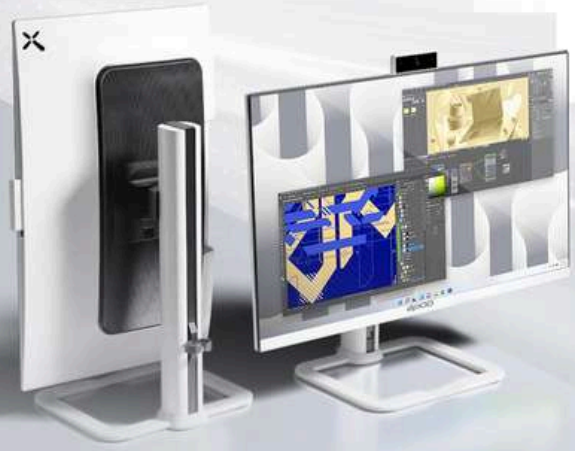
axioo

Windows 11

HYPE FLEX+ V2

YOUR WORK, YOUR WAY, TOTAL FLEX

Color Available ● White



PC All-in-One profesional dengan layar 23,8" FHD IPS 99% sRGB dan dynamic stand fleksibel. Ditenagai Intel® Core™ i3/i5/i7, mendukung RAM hingga 64GB, dual storage, kamera pop-up 5MP, serta keyboard dan mouse nirkabel untuk pengalaman kerja yang praktis dan hemat ruang.

High Performance

Brings the high performance of **Intel® Core™ H series processors**



Dynamic Moveable Holder



Wide & Rich Display

23.8" IPS screen with 99% sRGB



5MP Camera



Wi-Fi 6



FREE Wireless Keyboard & Mouse



Protected by ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.2 | USB 3.0 | HDMI™ Output Port
1x Line Out Jack | 1x Mic In Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11



HYPE FLEX+ MAX

Real Work Upgrade. Real Flex

Color Available ● White

PC All-in-One profesional dengan layar 23,8" FHD IPS 99% sRGB dan dynamic stand fleksibel. Ditenagai Intel® Core™ i3/i5/i7, mendukung RAM hingga 64GB, dual storage, kamera pop-up 5MP, serta keyboard dan mouse nirkabel untuk pengalaman kerja yang praktis dan hemat ruang.

High Performance

Brings the high performance of **Intel® Core™ H series processors**



Dynamic Moveable Holder



Wide & Rich Display

23.8" IPS screen with 99% sRGB



5MP Camera



Wi-Fi 6



FREE Wireless Keyboard & Mouse



Protected by axioo ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.2 | USB 3.0 | HDMI™ Output Port
1x Line Out Jack | 1x Mic In Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11



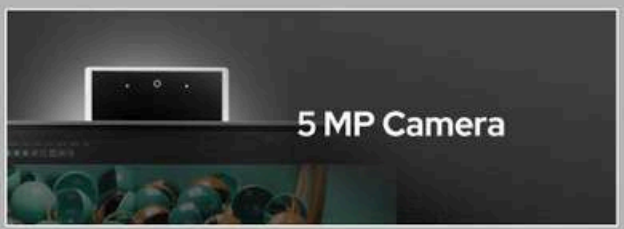
HYPE FLEX X6

MINIMUM DESK. MAXIMUM FLEX PERFORMANCE.

Color Available ● White

PC All-in-One ringkas dengan performa tinggi berkat AMD Ryzen™ 5 dan grafis Radeon™ 660M. Dilengkapi layar 23,8" IPS, kamera 5 MP dengan penutup fisik, serta desain ringan 6,5 kg dan. Ideal untuk multitasking dan produktivitas harian.















DETAILED SPECIFICATIONS

QHD Camera | Bluetooth 5.3 | USB 3.0 Port | HDMI™ 1.4 Output
1x Line Out Jack | 1x Mic In Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

ZETTA

Business Excellence Everyday



Laptop tangguh berperforma tinggi dengan Intel® Core™ i3/i5/i7 dan grafis Intel® UHD Graphics, dilengkapi layar 14" FHD+, RAM mulai dari 8 GB (upgradeable hingga 64GB), dan SSD mulai dari 256 GB. Hadir dengan bodi metal premium seberat 1,25 kg dan engsel 180°, ideal untuk mobilitas dan produktivitas sepanjang hari.

Reliable Performance

Powered by
Intel® Core™ i3-1220P to i7-13620H
Applicable for Diverse Business Needs

Premium Mobility

Ultra-light 1.25 kg
with 180° Hinge Rotate



14" Full HD+ IPS Display



Backlit keyboard



Storage

From 256 GB M.2
NVMe
PCIe Gen3×4



Memory

From 8 GB DDR4
RAM
Dual Channel



Protected by

axioo ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 6 | FHD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen 1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

ZETTA Ai

Ai Power for Pro Performance



Laptop tangguh berperforma tinggi dengan AMD Ryzen™ 5 dan grafis Radeon™ 660M, dilengkapi layar 14" Full HD IPS, RAM 16GB (upgradeable hingga 64GB), dan SSD 512GB. Hadir dengan bodi metal premium seberat 1,4 kg dan engsel 180°, ideal untuk mobilitas dan produktivitas sepanjang hari.

Ai - Powered Productivity

Powered by
Intel® Core™ Ultra 5 125H & Arc™ Graphics 7 Xe-Cores
Built to handle Smart Business Workloads

Next-Gen Intelligence

Accelerated AI Performance
Designed for Smarter & Faster Processing

14" Full HD+ IPS Display

180° Hinge Rotate

Backlit keyboard

Fingerprint

512 GB M.2 NVMe PCIe Gen3×4

16 GB LPDDR5

Protected by axioo ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 6 | FHD Camera | Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen 1 | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Combo Jack | Built-in Microphone

axioo

Windows 11

3 YEARS WARRANTY

Z SERIES

POWER. RESILIENT. BEAUTY

Color Available ● Pink Sakura ○ Black Ninja

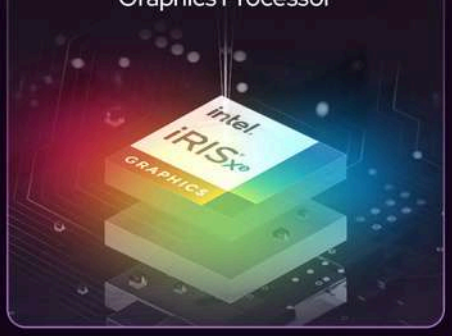


Laptop bergaya elegan dengan standar kualitas Jepang, ideal untuk profesional dan pelajar. Ditenagai Intel® Core™ Gen-12, dilengkapi layar 14" FHD IPS, speaker 3D Surround, fast cooling, penutup kamera, serta tersedia dalam warna Black Ninja dan Pink Sakura. Garansi resmi 3 tahun.

Powered By
The 12th Gen Intel® Processor



Intel® Iris® Xe Graphics
Graphics Processor



Upgradeable Storage & Memory
Storage up to **2TB** & Memory up to **64GB**

- 8 GB / 16 GB Memory
- 256 GB / 512 GB NVMe



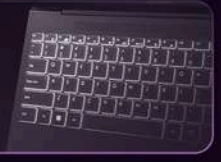
Big Battery
Fast Charging
Video Play Time 7-8 Hours
Working 8-10 Hours



Impressive Screen
Full HD IPS Display



Backlit Keyboard



DETAILED SPECIFICATIONS

WiFi 5 | HD Camera | Bluetooth 5.1 | USB 3.0 Type A | Type C Port | HDMI™ 1.4 Output
3.5mm 2-in-1 Audio Jack | Built-in Microphone | SDCard Slot



Z6 Metal

Color Available ● Pink Sakura ● Ninja Black

Intel® Core™ i3-1215U | Privacy shutter Camera | 14" FHD IPS Display

- 8/16 GB DDR4 Memory
- 256/512 GB M.2 NVMe
- USB 3.0 Port
- Type C port
- SD Card Slot
- Wifi & Bluetooth
- HDMI Port
- Windows 11 Supported



Z10 Metal (G13)

Color Available ● Pink Sakura ● Ninja Black

Intel® Core™ i5-1335U | Privacy shutter Camera | 14" FHD IPS Display

- 8/16 GB DDR4 Memory
- 256/512 GB/1 TB M.2 NVMe
- USB 3.0 Port
- Type C port
- SD Card Slot
- Wifi & Bluetooth
- HDMI Port
- Windows 11 Supported



axioo

Windows 11

SAGA

FOR YOUR HYBRID LIFESTYLE

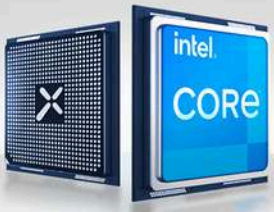
Color Available ● Blue ● Black



Laptop profesional 16" dengan resolusi 2.5K IPS yang menghadirkan ruang kerja luas dan visual tajam. Ditenagai Intel® Core™ Gen-12 dan grafis Iris® Xe, dengan RAM 8GB (upgradeable hingga 64GB) dan SSD 256GB, mendukung multitasking dan produktivitas harian.

180° Hinge Rotate





Up to Intel® Core® 12th GEN Processors

Axioo Custom Key



intel® IRIS® XE Graphics Processor

intel. iRISxe GRAPHICS

16" 2.5K IPS Display



Designed exclusively for **Indonesia**





Security Camera Cover

TYPE-C Port Full Function



SSD M.2 NVMe Up to 2 TB



DDR4 RAM Dual Channel



DETAILED SPECIFICATIONS

Wi-Fi 5 | USB 3.0 | USB Type-C | HDMI Port | RJ45 LAN Port



SAGA 10

Color Available ● Blue ● Black

Intel® Core™ i3-1220P

Privacy shutter Camera

16" FHD 2.5K High Res

- 8/16 GB DDR4 Memory
- 256/512 GB M.2 NVMe
- USB 3.0 Port
- Type C port
- Wifi & Bluetooth
- HDMI Port
- Windows 11 Supported



SAGA 12

Color Available ● Blue ● Black

Intel® Core™ i5-1240P

Privacy shutter Camera

16" FHD 2.5K High Res

- 8/16 GB DDR4 Memory
- 256/512 GB M.2 NVMe
- USB 3.0 Port
- Type C port
- Wifi & Bluetooth
- HDMI Port
- Windows 11 Supported

SAGA

PROUDLY DESIGNED EXCLUSIVELY FOR INDONESIA

Axioo Special menghadirkan konsep Desain yang unik dan menarik pada bagian **Back Cover Laptop** dengan **Grafir Siluet** kota Metropolitan.



PONGO

Windows 11

PONGO 725

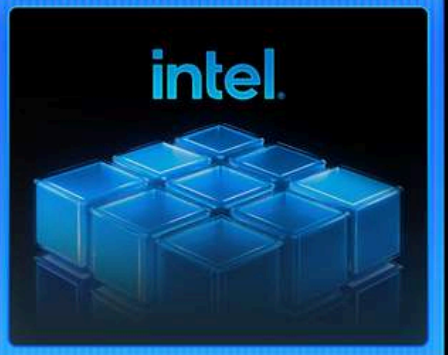
TOP TIER GAMING LAPTOP



3 YEARS WARRANTY

Laptop gaming terjangkau dengan performa solid, didukung Intel® Core™ i7 dan GPU NVIDIA® RTX™ 2050 4GB. Dilengkapi layar 15,6" FHD IPS 144Hz, RAM 16GB dual-channel, dan SSD Gen 4 512GB, ideal untuk gaming dan aktivitas harian.

PROCESSOR
INTEL® CORE™ I7-12650H
10 Cores | 16 Threads
Max Turbo 4.70 GHz





GRAPHICS
NVIDIA® GeForce
RTX ™ 2050 4GB DDR6



CREATIVE APP SOUND BLASTER™ STUDIO

CONNECTION WI-FI 6 (2.4GHZ, 5GHZ (160MHZ))

DISPLAY
FHD (1920 X 1080) 144Hz
15.6" INCH (16:9)

MEMORY
16 GB DDR4 3200Mhz
up to 64GB Dual Channel

STORAGE
512 GB M.2 NVMe 4
+1 Expansion Slot PCIe Gen 4x4

PROTECTED BY ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen2 Type C | USB 3.2 Gen1 Type A | Mini Display Port 1.4 | HDMI™ Port
2-in-1 Audio Jack | Microphone Jack | RJ-45 GigaBit LAN Port | MicroSD

PONGO

Windows 11



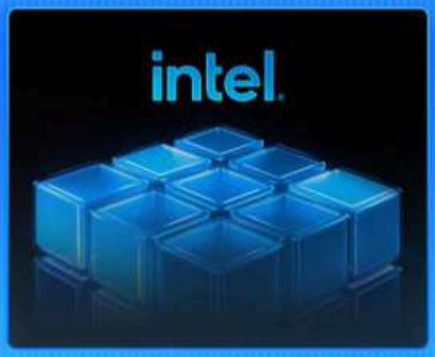
PONGO 735

YOUR PATH TO PRO

3 YEARS WARRANTY

Laptop gaming berperforma tinggi dengan harga terjangkau, ditenagai Intel® Core™ i7 dan GPU NVIDIA® GeForce RTX™ 3050 6GB. Hadir dengan layar 15,6" FHD IPS 144Hz, RAM 16GB (upgradeable hingga 64GB), dan SSD Gen 4 512GB, ideal untuk game AAA dan multitasking berat.

PROCESSOR
INTEL® CORE™ I7-13620H
10 Cores | 16 Threads
Max Turbo 4.90 GHz





GRAPHICS
NVIDIA® GeForce
RTX™ 3050 6GB GDDR6



CREATIVE APP SOUND BLASTER™ STUDIO

CONNECTION WI-FI 6 (2.4GHZ, 5GHZ (160MHZ))

DISPLAY
FHD (1920 X 1080) 144Hz
15.6" INCH (16:9)

MEMORY
16 GB DDR4 3200Mhz
up to 64GB Dual Channel

STORAGE
512 GB M.2 NVMe 4
+1 Expansion Slot PCIe Gen 4x4

PROTECTED BY ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen2 Type C | USB 3.2 Gen1 type A | Mini Display Port 1.4 | HDMI™ Port
2-in-1 Audio Jack | Microphone Jack | RJ-45 GigaBit LAN Port | MicroSD

PONGO

Windows 11

MURI 48 HOURS NONSTOP GAMING

PONGO 750

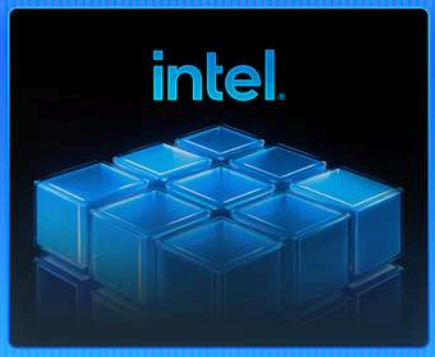
CONQUER YOUR BATTLEGROUND



3 YEARS WARRANTY

Laptop gaming lokal peraih rekor MURI 48 jam live stream nonstop, ditenagai Intel® Core™ i7 dan GPU RTX™ 4050 6GB. Dilengkapi layar 15,6" FHD IPS 144Hz, RAM 16GB, dan SSD 512GB Gen 4, ideal untuk game AAA, editing, dan multitasking intensif.

PROCESSOR
INTEL® CORE™ I7-13620H
10 Cores | 12 Threads
Max Turbo 4.90 GHz





GRAPHICS
NVIDIA® GeForce
RTX ™ 4050 6GB GDDR6



CREATIVE APP SOUND BLASTER™ STUDIO

CONNECTION WI-FI 6 (2.4GHZ, 5GHZ (160MHZ))

DISPLAY
FHD (1920 X 1080) 144Hz
15.6" INCH (16:9)

MEMORY
16 GB DDR4 3200Mhz
up to 64GB Dual Channel

STORAGE
512 GB M.2 NVMe 4
+1 Expansion Slot PCIe Gen 4x4

PROTECTED BY ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen2 Type C | USB 3.2 Gen1 Type A | Mini Display Port 1.4 | HDMI™ Port
2-in-1 Audio Jack | Microphone Jack | RJ-45 GigaBit LAN Port | MicroSD

PONGO

Windows 11

PONGO 760 V2

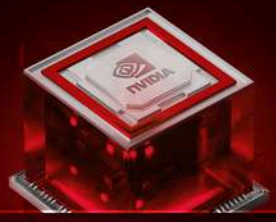
ELEVATE YOUR GAMING EXPERIENCE



3 YEARS WARRANTY

Ditenagai Intel® Core™ i7 dan GPU RTX™ 4060 8GB, dengan layar 15,6" FHD IPS 144Hz 100% sRGB untuk visual yang imersif. Dilengkapi RAM 16GB, SSD Gen 4 512GB, dan sistem pendingin canggih untuk performa stabil saat gaming intens.

Graphics Processing Unit
NVIDIA® GeForce RTX™ 4060
8GB GDDR6



Processor
Intel® Core™ i7-13620H
10 Cores | 16 Threads
up to 4.9 GHz Turbo



Display Specifications
FHD IPS Display
144 Hz Refresh Rate
sRGB 100%

Laptop Features
RGB Keyboard
15 Ambient Color



Laptop Features
Upgradeable Storage & Memory
Storage up to 4TB & Memory up to 64GB

Body Specifications
Lightweight
Only 2kg

Storage Specifications
Hyper Speed NVMe Gen 4
up to 6900 MBps

PROTECTED BY ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.3 | USB 3.2 Gen2 Type C | USB 3.2 Gen1 Type A | Mini Display Port 1.4 | HDMI™ Port
2-in-1 Audio Jack | Microphone Jack | RJ-45 GigaBit LAN Port | MicroSD

PONGO

Windows 11

PONGO 960

BEYOND PERFORMANCE



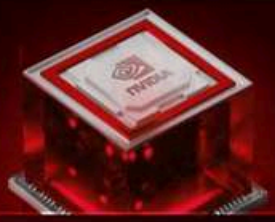
3 YEARS WARRANTY

Laptop performa tinggi dengan Intel® Core™ i9 dan GPU RTX™ 4060, siap untuk gaming, editing, dan multitasking berat. Layar 15,6" FHD IPS 144Hz 100% sRGB menghadirkan visual tajam, didukung RAM 16GB dan SSD Gen 4 512GB untuk kinerja maksimal.

Graphics Processing Unit

NVIDIA® GeForce RTX™ 4060

8GB GDDR6



Processor

Intel® Core™ i9-13900H

14 Cores | 20 Threads

up to 5.4 GHz Turbo



Display Specifications

FHD IPS Display

144 Hz Refresh Rate

sRGB 100%

Laptop Features

RGB Keyboard

15 Ambient Color



Laptop Features

Upgradeable Storage & Memory

Storage up to 4TB & Memory up to 64GB

Body Specifications

Lightweight

Only 2kg

Storage Specifications

Hyper Speed NVMe Gen 4

up to 6900 MBps

PROTECTED BY ADP EXTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Bluetooth 5.2 | USB 3.2 Gen2 Type C | USB 3.2 Gen1 Type A | Mini Display Port 1.4 | HDMI™ Port
2-in-1 Audio Jack | Microphone Jack | RJ-45 GigaBit LAN Port | MicroSD Port

PONGO

Windows 11

PONGO 775

PLAY. CREATE. DOMINATE.



3 YEARS WARRANTY

Laptop gaming berperforma tinggi ditenagai Intel® Core™ i7 dan GPU NVIDIA® GeForce RTX™ 5070 8GB. Hadir dengan layar 16" QHD IPS 180Hz, RAM 16GB (upgradeable hingga 64GB), dan SSD Gen 4 512GB, ideal untuk game AAA dan multitasking berat.

Processor

Intel® Core™ i7-13620H

Performance Cores: 6 Cores, 12 Threads
Efficient Cores: 4 Cores, 4 Threads

Graphics

NVIDIA® GeForce RTX™ 5070

AI Superpower Laptop
GPU 8GB GDDR7 Up to 115W

Display 16" inch QHD+ 180 Hz, 100% SRGB



RAM

2x SODIMM DDR5 5200Mhz
Upgradeable Memory

Storage

2x 2280 M.2 PCIe Gen. 4x4 NVMe
Upgradable SSD

Keyboard

Backlit Keyboard 15 Colors

Protected by ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

2Mpx FHD Camera | Realtek HD Audio | Sound Blaster™ Studio+ | Built-in Microphone
WiFi 6E | Bluetooth 5.3 | 2 x Speakers

PONGO

Windows 11

PONGO STUDIO

YOUR IDEAS ACCELERATED



Laptop premium dengan Intel® Core™ i9 dan RTX™ 4070, ideal untuk gaming dan content creation. Layar 16" QHD+ 240Hz 100% sRGB, RAM 32GB, SSD 1TB, dan cooling Vapor Chamber untuk performa maksimal tanpa kompromi.

240Hz REFRESH RATE

100% sRGB

3 YEARS WARRANTY



16:10 CRYSTAL VISION SCREEN
16" QHD+ IPS (2560X1600)
240Hz Refresh Rate
100% sRGB

VAPOR CHAMBER THERMAL SYSTEM
Advanced Cooling System



INTEL® CORE™ I9-13900H // 14 CORES
NVIDIA RTX™ 4070 8GB GDDR6

DDS OPTIMUS MUX SWITCH SUPPORT
Nvidia Auto Display Switch Mode
- NVIDIA OPTIMUS HYBRID GRAPHIC MODE
- NVIDIA G-SYNC DISCRETE GRAPHIC MODE

SLEEK BODY DESIGN / A&D COVER METAL
Weight : 2.55 Kg / Thick : 19.9 mm

PROTECTED BY AXIOO ACCIDENTAL DAMAGE PROTECTION 3XTRA

32GB DDR5 5600 DUAL CHANNEL MEMORY
Upgradeable up to 64GB

1 TB SSD M.2 NVME PCIe GEN 4
+1 Expansion Slot PCIe GEN 4

SOUND BLASTER™ STUDIO
Sound System Driver

2.0MP FULL HD WEBCAM
Windows Hello Camera

DETAIL SPECIFICATION
Thunderbolt ™ 4 / USB 3.2 Gen2 / HDMI 2.0 / Mini Display Port 1.4
Wi-Fi 6E / Bluetooth 5.3 / RJ45 LAN / Audio Jack / Micro SD

PONGO

Windows 11

PONGO STUDIO x

YOUR CREATIVE STUDIO ON THE GO

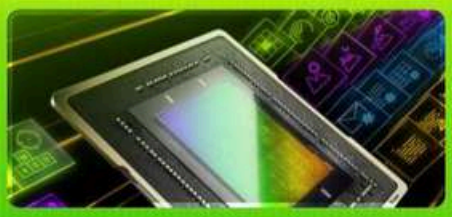


Laptop premium untuk kreator dan profesional, dengan Intel® Core™ i9 dan RTX™ 4070 8GB, layar 16" QHD+ 240Hz 100% sRGB, serta sertifikasi NVIDIA Studio. Dilengkapi RAM 32GB, SSD 1TB Gen 4, dan Face ID Unlock untuk kinerja cepat dan pengalaman yang lebih personal.



INTEL® CORE™ i9-13900HX

12 Cores | 20 Threads
Max Turbo **5.4 GHz**



NVIDIA® GeForce RTX™ 4070 Desktop

8GB GDDR6 Up to **140W**



EXPAND CREATIVE PLAYGROUNDS

QHD+ (2560 x 1600) IPS Display
240Hz Refresh rate
100% sRGB Color Gamut

SLEEK BODY DESIGN / A&D COVER METAL Weight : 2.7 Kg / Thick : 19.9 mm	**DDS OPTIMUS MUX SWITCH SUPPORT** NVIDIA Display Switch Mode ↗ NVIDIA OPTIMUS HYBRID GRAPHIC MODE ↗ NVIDIA G-SYNC DISCRETE GRAPHIC MODE
VAPOR CHAMBER THERMAL SYSTEM Advanced Cooling System	**PROTECTED BY** ADP
32GB DDR5 DUAL CHANNEL MEMORY Upgradeable up to 64GB 5600MHz	**1 TB SSD M.2 NVME PCIe GEN 4** +1 Expansion Slot PCIe GEN 4
SOUND BLASTER™ STUDIO PRO 2 Sound System Driver	**2.0MP FULL HD WEBCAM** Windows Hello Camera

Thunderbolt ™ 4 / USB 3.2 type C Gen2 / HDMI 2.0 / Mini Display Port 1.4
Wi-Fi 6E / Bluetooth 5.3 / RJ45 LAN / Audio Jack / Micro SD Slot

PONGO

Windows 11

PONGO STUDIO X

YOUR STUDI, YOUR STAGE, ANYWHERE



3 YEARS WARRANTY

Laptop premium untuk kreator dan profesional, dengan Intel® Core™ Ultra 9 275HX dan RTX™ 5070 12GB, layar 16" QHD+ Up to 300Hz 100% sRGB, serta sertifikasi NVIDIA Studio. Dilengkapi RAM 32GB, SSD 1TB Gen 4, dan Face ID Unlock untuk kinerja cepat dan pengalaman yang lebih personal.



INTEL® CORE™ ULTRA 9 275HX

24 Cores | 24 Threads
Max Turbo 5.40 GHz



NVIDIA® GeForce RTX™ 5070Ti Desktop

12GB GDDR7 Up to 140W



EXPAND CREATIVE PLAYGROUNDS

QHD+ (2560 x 1600) IPS Display
Up to 300Hz Refresh rate
100% sRGB Color Gamut

SLEEK BODY DESIGN / A&D COVER METAL Weight : 2.55 Kg / Thick : 19.9 mm	**DDS OPTIMUS MUX SWITCH SUPPORT** NVIDIA Display Switch Mode ↗ NVIDIA OPTIMUS HYBRID GRAPHIC MODE ↗ NVIDIA G-SYNC DISCRETE GRAPHIC MODE
VAPOR CHAMBER THERMAL SYSTEM Advanced Cooling System	**PROTECTED BY** AXIOO ACCIDENTAL DAMAGE PROTECTION 3XTRA
32GB DDR5 5600MHz DUAL CHANNEL MEMORY Upgradeable up to 64GB	**1 TB SSD M.2 NVME PCIe GEN 4** +1 Expansion Slot PCIe GEN 4
SOUND BLASTER™ STUDIO Sound System Driver	**2.0MP FULL HD WEBCAM** Windows Hello Camera

Thunderbolt ™ 4 / USB 3.2 Gen2 / HDMI 2.0 / Mini Display Port 1.4
Wi-Fi 6E / Bluetooth 5.3 / RJ45 LAN / Audio Jack / Micro SD

PONGO

Windows 11

PONGO MONSTER X

UNLEASH THE BEAST WITHIN

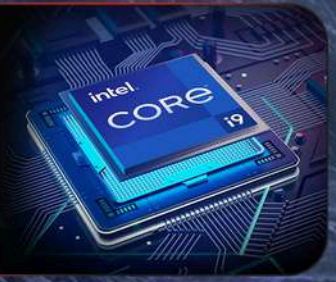


3 YEARS WARRANTY

Laptop gaming flagship dengan performa maksimal, ditenagai Intel® Core™ i9 dan RTX™ 4090. Hadir dengan layar 17,3" 240Hz Pantone Calibrated, RAM 32GB DDR5, SSD 2TB, dan fitur AI untuk pengalaman gaming dan kreasi tanpa batas

Intel® Core™ i9-14900HX

24 Cores | 32 Threads



NVIDIA® GeForce RTX ™ 4090

16GB GDDR6 Up to 175W



32 GB RAM DDR 5

Dual Channel Memory up to 64GB up to 5600Mhz

2 TB M.2 NVMe

M.2 PCIe Gen. 5x4 NVMe SSD
M.2 PCIe Gen. 4x4 NVMe SSD

Advanced Optimus

Dynamic Display switching

Intel® Killer™

Double Bandwidth

Cooling System

Intelligent Cooling System

Metal

Body

RGB Keyboard

Backlit Multiple zone (15 Color)

PROTECTED BY ADP 3XTRA

DETAILED SPECIFICATIONS

Sound Blaster Studio PRO | 2 x Thunderbolt™ 4 port | 2 x USB 3.2 Gen 2 port (Type-A) , (1 x Powered USB port, AC/DC)
1 x Mini DisplayPort 1.4 | 1 x HDMI™ output port (with HDCP) | 1 x 2-in-1 Audio Jack (Headphone / Microphone)
1 x RJ-45 LAN 2.5G port | Windows® 11 (64-bit)

PONGO

Windows 11

PONGO MONSTER X

PLAY BRUTAL. PLAY BEAST



3 YEARS WARRANTY

Laptop gaming flagship dengan performa maksimal, ditenagai Intel® Core™ ULTRA 9 275HX dan RTX™ 5090. Hadir dengan layar 18" 240Hz Pantone Calibrated, RAM 32GB DDR5, SSD 2TB, dan fitur AI untuk pengalaman gaming dan kreasi tanpa batas



INTEL® CORE™ ULTRA 9 275HX

24 Cores | **24** Threads
Max Turbo **5.40 GHz**



NVIDIA® GeForce RTX™ 5090

24GB GDDR7



EXPAND CREATIVE PLAYGROUNDS

UHD+ (2560 x 1600) IPS Display
Up to 240Hz Refresh rate
100% sRGB Color Gamut

SLEEK BODY DESIGN / A&D COVER METAL Weight : 3.9 Kg / Thick : 28 mm	**DDS OPTIMUS MUX SWITCH SUPPORT** NVIDIA Display Switch Mode ↗ KILLER DOUBLESHOT™ PRO WITH KILLER™ WIRELESS MODULE ↗ NVIDIA G-SYNC DISCRETE GRAPHIC MODE
VAPOR CHAMBER THERMAL SYSTEM Advanced Cooling System	**PROTECTED BY** ADP 3XTRA
32GB DDR5 5600MHz DUAL CHANNEL MEMORY Upgradeable up to 192GB	**1 TB SSD M.2 NVME PCIe GEN 5** +1 Expansion Slot PCIe GEN 4
SOUND BLASTER™ STUDIO PRO 2 Sound System Driver	**5 MPX FULL HD WEBCAM** Windows Hello Camera
Thunderbolt ™ 5 / USB 3.2 Gen2 / HDMI 2.1 (With HDCP) Wi-Fi 7 / Bluetooth 5.4 / RJ45 LAN / Audio Jack / Micro SD	

PONGO

Windows 11



PONGO NEXUS

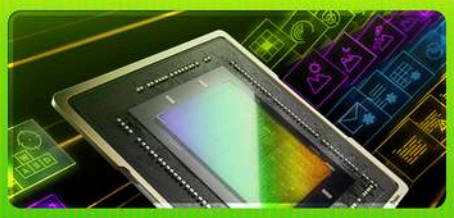
DOMINATE WITHOUT LIMITS

PC All-in-One gaming 27" dengan layar IPS 2K 180Hz dan 100% sRGB, ditenagai Intel® Core™ Gen 12 dan opsi GPU NVIDIA®. Mendukung upgrade semua varian Pongo Nexus CPU, GPU, RAM, SSD untuk fleksibilitas maksimal.



INTEL® CORE™ i7-12700F

12 Cores | 20 Threads
Max Turbo 4.90 GHz
*Upgradeable Gen 12-14



NVIDIA® GeForce RTX™ 4060 Desktop

8GB GDDR6 Up to 115W
*Replaceable Graphic Card



EPIC FIDELITY IN EVERY FRAME

2,5K IPS Display
180Hz Refresh rate
100% sRGB Color Gamut

PROTECTED BY ADP 3XTRA

STYLISH BODY DESIGN Ergonomic Stand & LED Backdoor	**HD AUDIO** System Audio Driver
DDR4 3200MHz DUAL CHANNEL MEMORY (SODIMM) Upgradeable up to 64GB	**SSD M.2 NVME PCIe GEN 3** +1 Expansion Slot SATA 2.5"

Wi-Fi 6 / USB 3.0 / USB 2.0 / Bluetooth 5.2 / RJ45 LAN / 2x Speakers
Audio Jack(Microphone & Headphone) / Windows® 11

PONGO

PONGO
GAMING GEAR

PONGO U110

RAPID TRIGGER KEYBOARD WITH LOW LATENCY







SPECIFICATIONS

Type	Wired Magnetic HE Keyboard
Switch	Outemu Magnetic Switch
Keycaps	PBT Cherry Profile
Polling Rate	8000 Hz
Body	ABS plastic top & bottom frame
Switch Lifetime	100 million cycles
RT Precision	0.04 mm
Layout	65% (67 Keys)
Input	5V 500 mA
Compatibility	Mac/Windows
Type-C Braided Cable	1.8 M
Weight	560 g (with cable)
Keyboard Size	322.9 x 107.1 x 38.4 mm

PONGO

PONGO
GAMING GEAR

PONGO Y010

ULTRA – LOW LATENCY TWS











SPECIFICATIONS

Bluetooth Version	: V5.3
Dongle Mode	: 2.4 GHz
Earbuds Battery	: 45mAh
Charging Case Battery	: 400mAh
Play Time	: 6h
Earbuds Charging Time	: 1.5h
Case Charging Time	: 2h
USB Port	: USB-C



PONGO C100

COMFORT GAMING EXPERIENCE



LUMBAR FLOW

PERSONALIZED
LUMBAR SUPPORT



NECK GUARD

ERGONOMIC HEADREST
DESIGN TO **REDUCE NECK STRAIN**



POSTURE FIT

ADAPTABLE TO BODY SHAPE,
WITH BREATHABLE MATERIAL



DEEPSEAT

DURABLE, HIGH-COMFORT
FOAM SEAT

ARMFIT

ADJUSTABLE ARMREST WITH
SOFT ELBOW SUPPORT



OPTIMAL FOOTBASE

STABLE, LONG-LASTING **NYLON STARBASE**

SYNC MOTION

MIDSYNCHRO TILT TECH
TO ALLOW **NATURAL**
BODY MOVEMENT



SPECIFICATIONS

Dimension	: 665(W) x 650(D) x 1160-1260(H)mm
Weight	: 14 kg
Headrest	: Polypropylene Plastic Injection, Mesh Fabric
Hanger	: Polyamid + GF 30% Plastic Injection, Mesh Fabric
Seat	: Injection Foam HRF, Bent Plywood 12mm, Fabric Upholstery,
	Bottom Seat Cover polypropylene Plastic Injection
Mechanism	: Tilting Mechanism, Gas Lift
Starbase	: Polyamide + GF 30% Starbase Ø640mm, Nylon Castor Ø60 mm

MECHANICAL GAMING KEYBOARD

PONGO K200 SERIES

YOUR NEXT LEVEL GAMING GEAR





PONGO K201

Compact Layout 65% (68 Tombol)
Berat 510 g
Dimensi 325x114x40 mm
Direkomendasikan untuk Gaming FPS/MOBA



PONGO K202

Versatile Layout 75% (83 Tombol)
Berat 620 g
Dimensi 325x137x38 mm
Direkomendasikan untuk Gaming & Produktivitas



PONGO K203

Full-Size Layout 100% (97 Tombol)
Berat 720 g
Dimensi 390x141x40 mm
Direkomendasikan untuk Gaming Hardcore & Profesional

SPECIFICATIONS

Tipe	Mechanical Keyboard
Koneksi	Kabel
Switch	Pink switch
Kompatibilitas	Windows/MAC
Backlit LED	Rainbow dengan 11 Mode
Daya Tahan Switch	50 juta kali tekan
Panjang Kabel	1.5 m USB Type-C detachable
Fitur Tambahan	Full anti-ghosting
Garansi	1 Tahun

PONGO

PONGO
GAMING GEAR

WIRED MICRO GAMING MOUSE

PONGO M101



LIGHTING TYPES
13 Mode RGB + 1 Off



POLLING RATE
125 Hz



Equipped with **8 buttons**, with **7 programmable ones**

HUANO SWITCHES
3.000.000
CLICKS



SPECIFICATIONS

Mode	USB Wired
Jumlah Tombol	8
Bahan	ABS
Chipset	Instant 725F
Resolusi DPI	800 / 1600 / 2400 / 3200 / 4800 / 7200 DPI
Tipe pencahayaan	13 Mode RGB + Mode Tanpa RGB
Daya tahan Switch	HUANO, hingga 3 juta klik untuk tombol kiri & kanan
Polling Rate	125Hz
Interface	USB
Ukuran	135 x 73 x 43 mm
Berat	76 ±5 g (tanpa kabel)
Panjang Kabel	Kabel braided 1.5 m

MACRO SUPPORT

Designed for new gamers and casual players who want comfort, style, and reliability. PONGO M101 features a lightweight ergonomic design with vibrant RGB lighting, responsive sensor, and smooth clicks for everyday gaming. Perfect for entry-level players and first-time buyers, it delivers stable performance and all-day comfort to make every game fun and effortless.

PONGO

PONGO
GAMING GEAR

WIRED LIGHT WEIGHT GAMING MOUSE

PONGO M201





PRECISION TRACKING
UP TO 12.400 DPI



POLLING RATE
UP TO 1.000 Hz



ULTRA LIGHTWEIGHT
54 gr

SPECIFICATIONS

Model	: PONGO M201
Mode	: USB Wired
Jumlah Tombol	: 7
Bahan	: ABS
Chipset	: Pixart 3327
Resolusi DPI	: 1200 / 2400 / 3200 / 4800 / 7200 / 12400 DPI
Tipe Pencahayaaan	: Tidak tersedia
Daya Tahan Switch	: HUANO hingga 20 juta klik (tombol kiri & kanan)
Polling Rate	: 1000 Hz
Interface	: USB
Ukuran	: 118.7 x 40.1 x 62 mm
Berat	: 54.3 g ± 3 g
Panjang Kabel	: 1.5 meter, paracord

HUANO SWITCHES



20.000.000
CLICKS

MACRO SUPPORT

Designed for aspiring esports and competitive players who value precision and speed.
PONGO M201 delivers ultra-fast responsiveness with a lightweight build, high-DPI sensor, and low-latency clicks to keep you ahead of every move. Engineered for accuracy and agility, it ensures every flick, shot, and reaction feels smooth and reliable giving you the confidence to perform at your best in intense matches.

PONGO

PONGO
GAMING GEAR

WIRED GAMING HEADSET

PONGO HEADSET H101





STEREO SOUND
OMNI DIRECTIONAL



NEON
VIBE

SPECIFICATIONS

Audio	: Stereo
Driver Size	: 50 mm
Driver Sensitivity	: 112 ± 3dB
Driver Impedance	: 16 Ohm ± 15%
Microphone Impedance	: 2.2k Ohm
Microphone Sensitivity	: -38 dB ± 3 dB
Connector	: 3.5 mm Microphone
	3.5 mm Line Out
	USB LED
Cable	: PVC 2 m Cable
Weight	: 305 gr



AVAILABLE
IN WHITE

ULTRA-LIGHT FOLDABLE GAMING HEADSET

PONGO HEADSET H301













SPECIFICATIONS

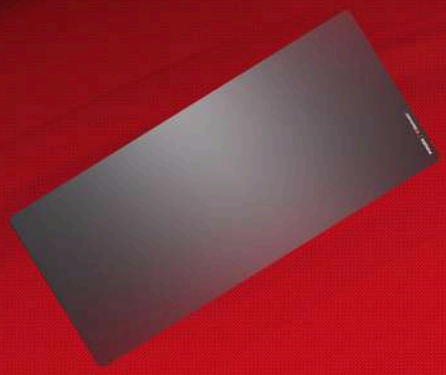
Audio	: Stereo
Driver Size	: 40 mm
Impedance	: 18 Ohm ± 15%
Driver Sensitivity	: 115 ± 3 dB
Microphone Impedance	: 2.2k Ohm
Microphone Sensitivity	: -42 ± 3 dB
RF Range	: ± 10 m
Charger Voltage	: 5 V
Charging Time	: 2 hr
Battery Capacity	: 400 mAh
Rated Voltage	: 3.7 V
USB Cable	: 1 m
Audio Cable	: 1.5 m

PONGO

PONGO
GAMING GEAR

DESKMAT | GLASS FIBER MEMBRANE

PONGO GLACIMATE



Large 900x400x3 mm

Suitable for gaming, cover keyboard and mouse area



Micro-Knit Stitched

Soft and durable, flat surface with distraction-free

Glass Fiber Membrane Coated Surface



Optimal for FPS game, resistant to liquid and dirt

Natural Rubber Base

Anti-slip during intense match

Glacimate™ Technology

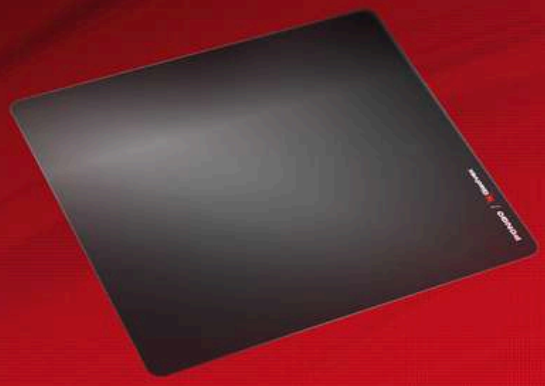
Crafted with a premium **Glass Fiber Membrane** surface, experience ultra-smooth, consistent glide that resist liquid spills oils, and dust for easy cleaning. Soft durable **Micro-Knit Stitched** edges keep the pad surface flat and distraction-free. Our PONGO Glacimate uses a dense, odorless **Natural Rubber Base** to ensure a firm, no-slip grip for stable, reliable gameplay.

PONGO

PONGO
GAMING GEAR

GLASSPAD | FROSTED TEMPERED GLASS

PONGO GLACIVEX





Frosted Tempered Glass Material

Smooth motion with precision



Speed-Control Surface

Suitable for high-speed games, optimized for precision



Compact 350x300x3 mm

Easy to carry, fit on tighter desks

Glacivex™ Technology

Crafted with **Frosted Tempered Glass**, the surface offers exceptional durability ultra-smooth glide, and a refined matte finish designed to enchance precision and responsiveness. The **Rubber Base** ensures a firm, anti-slip grip on any surface, keeping your focus uninterrupted even during the most intense sessions



intel CORE ULTRA

MyBook PRO

A-SERIES

Intel® Core™ ULTRA Processors

axioo
STYLE MEETS PERFORMANCE

BANGGA BUATAN INDONESIA



TKDN
TINGKAT KOMPONEN DALAM NEGERI

MyBook PRO

- Intel® Core™ Processor Available Up to i7 and Up to 13th Gen
- 14" FHD IPS Display
- WiFi Bluetooth
- Intergrated Graphic
- Windows 11 Pro
- 256 GB M.2 NVMe Up to 2 TB Storage
- 8/16 GB DDR RAM

HD Webcam, USB Ports, HDMI Port, RJ45 Port, Output Audio Jack

TKDN PROUDLY INDONESIA

ISO 45001:2018 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

www.axiooworld.com/commercial

axioo
STYLE MEETS PERFORMANCE

BANGGA BUATAN INDONESIA



TKDN
TINGKAT KOMPONEN DALAM NEGERI

MyBook PRO
A-SERIES

- Intel® Core™ ULTRA Series
- 14" FHD IPS Display
- WiFi Bluetooth
- Intergrated Graphic
- Windows 11 Pro
- 512 GB M.2 NVMe Up to 1 TB Storage
- 8/16 GB DDR RAM

HD Webcam, USB Ports, HDMI Port, RJ45 Port, Output Audio Jack

TKDN PROUDLY INDONESIA

ISO 45001:2018 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

www.axiooworld.com/commercial

axioo display

BANGGA BUATAN INDONESIA



AX-I Series

Videotron Display

Pixel Pitch

- 1.8mm
- 2.5mm

Model
LED P1.8, LED P2.5



O Series

Videotron Display

Pixel Pitch

- 4mm
- 5mm
- 6mm
- 8mm

Model
LED P4, LED P5, LED P6, LED P8, LED P10

960x960mm Cabinet Size (mm)	96x96 - 240x240 Cabinet Resolution (dots)	≥5000-7000cd/m² Brightness	IP65 Ingress Protection	Rear Maintenance
✓	✓	✓	✓	✓

600W/200W Max./Avg. Power Consumption (W/sqm)	100-240V AC50-60HZ Working Voltage	H170° V170° Viewing Angle (H/V)	≥3840Hz Refresh Rate
✓	✓	✓	✓

Gray Scale	16 Bit
Control Mode	Synchronous display with control PC by DVI
Support Input	Composite ,S-Video ,Component ,VGA ,DVI ,HDMI ,SDI
Operating Temperature	-40°C⊠80°C(work) , storage for :-30°C⊠+90°
Operating Humidity	10%—90%RH

ISO 45001:2018 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

www.axiooworld.com/commercial

axioo
STYLE MEETS PERFORMANCE

BANGGA BUATAN INDONESIA



TKDN
TINGKAT KOMPONEN DALAM NEGERI

MyPC PRO

Intel® Core™ Processor
Available Up to **i9**
and Up to **14th Gen**

21.5" FHD / 23.8" FHD
/ 23.8" Touch FHD / 27"

VGA 6 GB / 8 GB
12 GB / 24 GB

Windows 11 Pro

128 GB M.2 NVMe
Up to **1 TB Storage**

8/16 GB DDR RAM

WiFi & Bluetooth, USB Ports, HDMI Port, RJ45 Port, Power Supply, Output Audio Jack

---

TKDN
PROUDLY INDONESIA

ISO 45001:2018 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

www.axiooworld.com/commercial

axioo
STYLE MEETS PERFORMANCE

BANGGA BUATAN INDONESIA



TKDN
TINGKAT KOMPONEN DALAM NEGERI

MyPC PRO
Mini Series

intel CORE **Intel® Core™ Processor** Available Up to **i9** and Up to **14th Gen**

21.5" FHD / 23.8" FHD / 23.8" Touch FHD / 27"

WiFi Bluetooth

Windows 11 Pro

128 GB M.2 NVMe Up to **1 TB Storage**

8/16 GB DDR RAM

WiFi & Bluetooth, USB Ports, HDMI Port, RJ45 Port, Power Supply, Output Audio Jack

---

TKDN PROUDLY INDONESIA

ISO 45001:2018 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

www.axiooworld.com/commercial

axioo display

BANGGA BUATAN INDONESIA



INTERACTIVE SMART SCREEN

- 4K Ultra HD Touchscreen Display
- 4 mm Tempered Glass
- Anti-Glare Glass
- Supporting Multiple Operating System
- Wireless Screen Monitor
- Gesture Recognition

Type	Point Touch	Storage / R AM	Android 11	Android 13	Built In C amera	Garansi
Interactive Smart Screen 55"	16-20	4 / 32 GB	✓			2 Tahun
Interactive Smart Screen 65"	20-40	4 / 32 GB		✓	✓	2 Tahun
Interactive Smart Screen 75"	20-40	4 / 32 GB 8 / 64 GB	✓	✓	✓	2 Tahun
Interactive Smart Screen 86"	20-40	8 / 64 GB		✓	✓	2 Tahun
Interactive Smart Screen 98"	20-40	4 / 32 GB	✓		✓	2 Tahun



OPS i7 Gen 11/12 | 16 GB RAM 512 GB Storage | Windows 11 Pro

TKDN
TINGKAT KOMPONEN DALAM NEGERI

TKDN PROUDLY INDONESIA

ISO 45001:2018 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

www.axiooworld.com/commercial

axioo
STYLE MEETS PERFORMANCE

BANGGA BUATAN INDONESIA



TKDN
TINGKAT KOMPONEN DALAM NEGERI

MyPC ONE PRO M7T-24

- Intel® Core™ i7-13620H
- 23,8" FHD Touchscreen
- WiFi & Bluetooth
- Intergrated Graphic
- Windows 11 Pro
- 512 GB M.2 NVMe Up to 1 TB Storage
- 8/16 GB DDR RAM

HD Webcam, USB Ports, HDMI Port, RJ45 Port, Output Audio Jack

---

TKDN PROUDLY INDONESIA

ISO 45001:2018 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

www.axiooworld.com/commercial



Axioo Didaktik Pro Collaborative Robot 6 Axis

Modul praktikum yang mempelajari tentang sistem dan aplikasi robot kolaboratif 4 Axis sesuai dengan aplikasi di Industri.

Dimensi Modul	Payload Robot	Jangkauan Robot
1100 x 900 x 900 mm | 0,5 Kg	3 kg (Max)	500 MM
	Sensor | Power Supply	**Port | Platform**
	Warna | Geometric | Infrared | Light	Bluetooth | Grab & Drag | Wifi



Axioo Didaktik Manipulator Robot 4 Axis

Alat peraga pendidikan yang dapat mempelajari bagian-bagian robot, pengoperasian robot, Pemrograman Robot, Konektivitas dan Aplikasi Robot 4 Axis dengan di Industri

Dimensi Modul	Sensor | Power Supply	Port | Platform
804 x 604 x 1283 mm | 0,5 Kg	Warna | Geometric | Infrared | Light	Bluetooth | Grab & Drag | Wifi



Axioo Didaktik Mobile robot - Multi Sensor

Mempelajari kinerja sensor, Pengoperasian mobile robot, Pemrograman Mobile Robot, Aplikasi Line Follower dan Aplikasi Obstacle Avoidance.

Dimensi Modul	Jangkauan Robot	
400 x 300 x 150 mm	500 MM	
	Sensor | Power Supply	**Port | Platform**
	Warna | Geometric | Infrared | Light	Bluetooth | Grab & Drag | Wifi

Daftar Isi

Table of Contents

1 **5 Pilar Perseroan**
5 Core Strategies

2 **Sekilas Perseroan 2024**
2024 Company Overview

3 **Rasio Keuangan**
Financial Ratio

4 **Laporan Posisi Keuangan 2023-2025**
2023-2025 Financial Position Report

5 **Performa Finansial 2025**
2025 Financial Performance

6 **Ikhtisar Kinerja 2025**
2025 Performance Highlights

7 **Ikhtisar Kinerja Saham**
Share Highlights

7 **Skala Usaha**
Scale of Business

8 **Ikhtishar Kinerja Keberlanjutan**
Sustainability Performance Highlights

9 **Keberlanjutan Bisnis dan Optimis Terhadap Pertumbuhan**
Business Sustainability and Optimism Toward Growth

10 **Aksi Korporasi**
Corporate Actions

11 **Laporan Dewan Komisaris**
Board of Commissioners Report

19 **Laporan Dewan Direksi**
Board of Directors Report

Profil Perusahaan
Company Profile → Bab 01

Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance → Bab 02

Analisis Pembahasan Manajemen
Management Discussion & Analysis → Bab 03

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report → Bab 04

Laporan Keuangan
Financial Report → Bab 05

Profil Perusahaan
Company Profile

Bab 01

38 **Informasi Perusahaan**
Corporate Identity

40 **Sekilas Tentang Perseroan**
Company at a Glance

42 **Jejak Langkah Perseroan**
Milestone

43 **Visi dan Misi**
Vision and Mission

44 **Nilai-Nilai Perusahaan**
Company Values

45 **Kegiatan Usaha**
Line of Business

50 **Dokumen Perizinan Perusahaan**
Company Licensing Documents

52 **Produk dan Layanan**
Product and Services

55 **Struktur Organisasi**
Organizational Structure

56 **Keanggotaan Asosiasi**
Association Membership

57 **Profil Dewan Komisaris**
Board of Commissioners Profile

61 **Profil Dewan Direksi**
Board of Directorss Profile

65 **Sumber Daya Manusia**
Human Resources

68 **Komposisi Karyawan**
Employee Composition

70 **Sertifikasi**
Certification

71 **Penghargaan**
Awards

72 **Informasi Perusahaan Anak & Perusahaan Asosiasi**
Information on the Subsidiaries & Associate Companies

72 **Alamat Entitas Anak**
Subsidiaries' Addresses

73 **Informasi Kepemilikan Saham**
Shareholding Information

77 **Komposisi Pemegang Saham**
Composition of Shareholders

77 **Daftar Pemegang Saham menurut Klarifikasi**
Classified Shareholders list

79 **Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal**
Capital Market Supporting Institutions and Profession

80 **Peristiwa Penting 2025**
2025 Event Highlights

87 **Program Pemasaran Retail**
Retail Marketing Program

88 **TOP Program Axioo 2025**
Axioo 2025 Top Program

89 **Aktivitas Website 2025**
Website Activities 20255

90 **Rekap Acara 2025**
2025 Event Recap

91 **Rekap Kolaborasi 2025**
2025 Collaborations Recap

94 **Rekap Kegiatan Hubungan Karyawan 2025**
2025 Employee Relations Activities Recap

Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance

Bab 02

102 **Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance

104 **Rapat Umum Pemegang Saham**
General Meeting of Shareholders

109 **Dewan Komisaris**
Board of Commissioners

115 **Komite Nominasi dan Remunerasi**
Nomination and Remuneration Committee

120 **Dewan Direksi**
Board of Directors

125 **Profil Komite Audit**
Audit Committee Profile

133 **Sekretaris Perusahaan**
Corporate Secretary

136 **Profile Unit Audit Internal**
Internal Audit Unit Profile

144 **Sistem Manajemen Risiko**
Risk Management System

151 **Kebijakan Insider Trading**
Insider Trading Policy

152 **Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud**
Anti Corruption Commitment

153 **Kebijakan Komunikasi**
Communication Policy

155 **Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terbuka**
Implementation of public company Governance Guidelines

Analisis Pembahasan Manajemen
Management Discussion & Analysis

Bab 03

162 **Tinjauan Ekonomi Nasional & Global**
National and Global Economic Overview

171 **Tinjauan Industri**
Industry Overview

173 **Tinjauan Operasional**
Operational Overview

175 **Pemasaran**
Marketing

176 **Penjualan**
Sales

178 **Pelanggan Kami**
Our Customers

179 **Layanan Purna Jual**
After Sales Service

181 **Keunggulan Kompetitif**
Competitive Advantages

182 **Persaingan**
Competition

183 **Strategi Usaha**
Business Strategy

184 **Riset & Pengembangan**
Research & Development

185 **Prospek Usaha**
Business Outlook

186 **Bahan Baku Utama Pemasok**
Main Raw Materials and Suppliers

187 **Perbandingan Target 2026 dan Realisasi 2025**
Comparison 2026 Target and 2025 Actual Performance

188 **Kinerja Keuangan**
Financial Performance

188 **Kebijakan Pembagian Dividen**
Dividend Distribution Policy

190 **Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**
Corporate Social Responsibility

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Bab 04

258 **Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan**
Sustainability Performance Highlights

259 **Tentang Laporan**
About The Report

262 **Keterlibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholder Engagement

263 **Tantangan Tentang Prinsip Keberlanjutan**
Challenges of Implementing Sustainability Principles

270 **Membangun Budaya Keberlanjutan**
Building a Sustainability Culture

270 **Tanggung Jawab Sosial**
Social Responsibility

273 **Profil Sumber Daya Manusia**
Human Resources Profile

285 **Komitmen Mengedepankan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**
Commitment to Prioritizing Occupational Health and Safety(K3)

288 **Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar**
Impact of Operations on the Surrounding Communities

293 **Informasi Produk**
Product Information

295 **Survei Kepuasan Pelanggan**
Customer Satisfaction Survey

296 **Dampak atas Kegiatan Tanggung Jawab Produk dan Jasa**
Impact of Product and Service Responsibility Activities.

299 **Tanggung Jawab Lingkungan**
Environmental Responsibility

308 **Dukungan Pada Tujuan Berkelanjutan (TPB)**
Support For The Sustainable Development Goals (SDGs)

310 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form

312 **Tanggapan terhadap umpan balik tahun Sebelumnya**
Responses to Feedback from The Previous Reporting Year

312 **Daftar Indeks Pengungkapan Kerteria Nomor 51 /POJK.03 /2017**
List of Disclosure Criteria Index No. 51/POJK.03/2017

315 **Indeks Isi Standar GRI 2021**
GRI 2021 Standard Content Index

319 **Pernyataan Persetujuan Laporan Tahunan**
Statement of Approval of the Annual Report

Laporan Keuangan
Financial Report

Bab 05

5 Pilar Perseroan

5 Core Strategy



1 Integrated Marketing

Berkolaborasi dengan mitra, majukan negara dengan teknologi terkini, dan hubungkan Anda dengan dunia.

Collaborate with partners, advance the country with the latest technology, and connect you to the world.



2 Product Development

Dengan inovasi berkelanjutan, kami berkomitmen menyediakan produk berkualitas dengan harga bersaing.

With continuous innovation, we are committed to providing quality products at competitive prices.



3 Supply & Manufacturing

Dengan pengawasan kualitas ketat, pemilihan komponen tepat dan kepatuhan terhadap standar ISO, produk kami berkualitas tinggi hingga sampai ke tangan Anda.

With strict quality control, precise component selection, and adherence to ISO standards, our products maintain high quality all the way to your hands



4 Channel Distribution

Dengan lebih dari 2.000 gerai di seluruh Indonesia, kami memastikan akses mudah untuk produk dan layanan Anda.

With over 2,000 outlets across Indonesia, we ensure easy access to our products and services



5 After Sales Support

Axioo hadir di lebih dari 183+ pusat layanan yang terletak di lokasi strategis di Indonesia untuk kenyamanan pelanggan.

Axioo is present at over 183+ service centers located in strategic locations across Indonesia, ensuring customer convenience.

Sekilas Perseroan 2025

2025 Company Overview

Pendapatan
Income

1.616.214

Dalam Jutaan Rupiah / In million Rupiah

Laba Kotor 16%
Gross Profit

262.887

Dalam Jutaan Rupiah / In million Rupiah

Laba Usaha 6%
Operating Profit

104.866

Dalam Jutaan Rupiah/ In million Rupiah

Laba Bersih 4%
Net Profit

69.715

Dalam Jutaan Rupiah/ In million Rupiah

Produk terdaftar di Katalog
Products Listed in the Catalog

200+

Varian produk/ Product variants

Kapasitas Produksi
Production Capacity

200.000+

Per Bulan/ Per Month

Pelanggan
Customers

2000+

Toko/ Shop

Total Titik Gerai
Total Outlet Point

1200-1300

Titik gerai / Outlet Point

Jangkauan Service
Service Reach

183+

Gerai layanan/ Service outlets

Rasio Keuangan

Financial Ratio

Laba Rugi Terhadap Total Aset (%)
Net Profit to Total Assets (%)

2024	2025
6%	6%

Dalam Persen (%)
In Percent (%)

Laba Rugi Terhadap Total Ekuitas (%)
Return on Equity (%)

2024	2025
11%	13%

Dalam Persen (%)
In Percent (%)

Laba (Rugi) Terhadap Penjualan (%)
Net Profit Margin (%)

2024	2025
5%	4%

Dalam Persen (%)
In Percent (%)

Rasio Lancar (%)
Current Ratio (%)

2024	2025
152%	120%

Dalam Persen (%)
In Percent (%)

Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas (%)
Liabilities on Equity (%)

2024	2025
102%	132%

Dalam Persen (%)
In Percent (%)

Rasio Liabilitas terhadap Aset (%)
Liabilities on Assets (%)

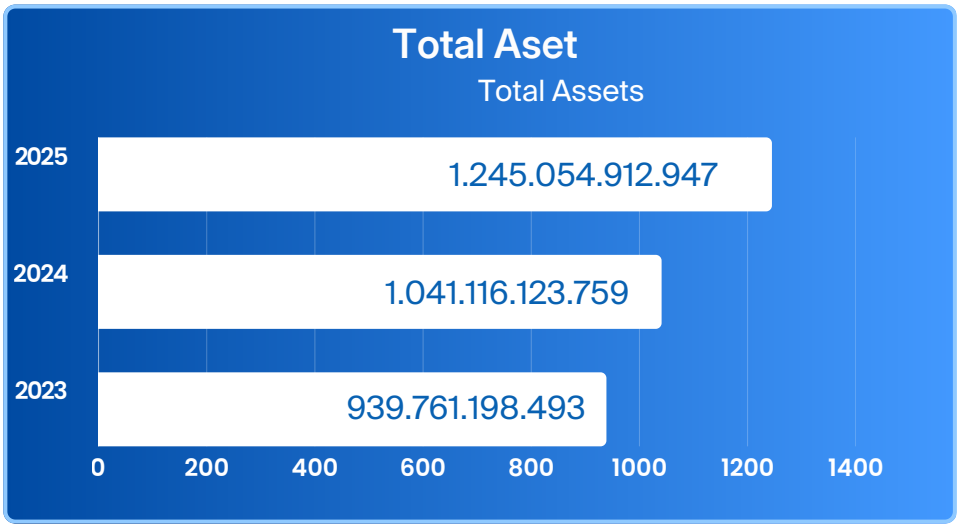
2024	2025
50%	57%

Dalam Persen (%)
In Percent (%)

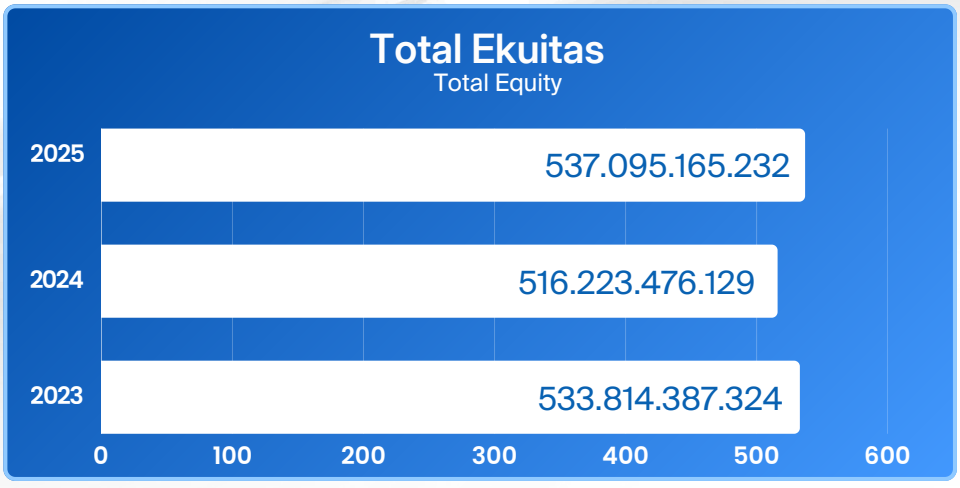
Laporan Posisi Keuangan 2023-2025

2023-2025 Financial Report

*dalam jutaan/ in million





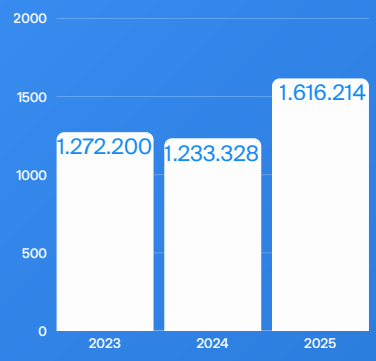


Performa Finansial 2025

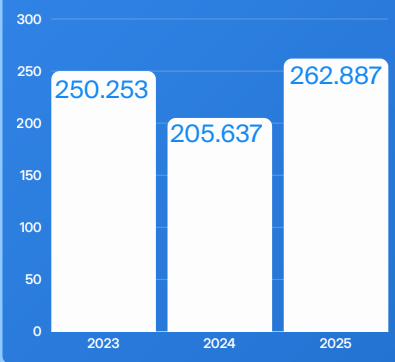
Financial Ratio

*dalam jutaan/ in million

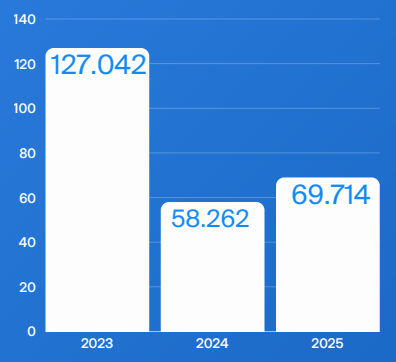
Pendapatan
Revenue



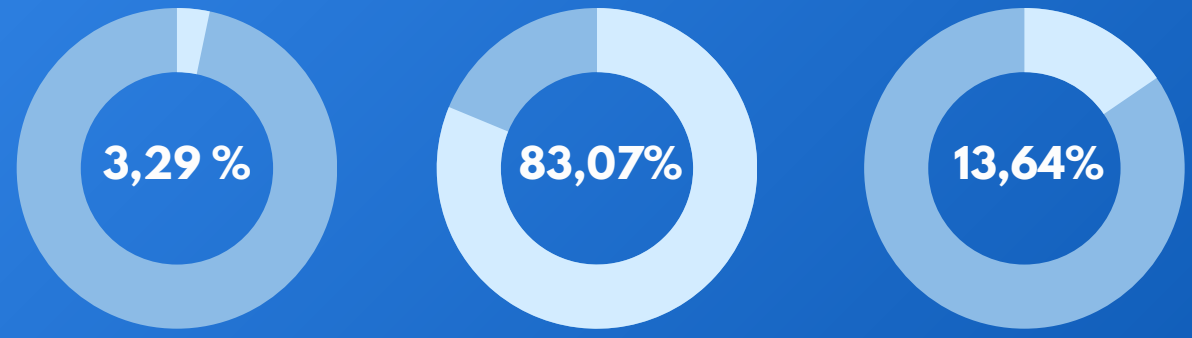
Laba Kotor
Gross Profit



Laba Bersih
Net Profit



Segmentasi Pendapatan 2025
Revenue Segmentation



Segmentasi Laba Kotor 2025
Gross Profit Segmentation



Ikhtisar Kinerja 2025
2025 Performance Highlights

Data Keuangan Penting [F.2] [F.3]
*dalam jutaan Rupiah

Key Financial Data [F.2] [F.3]
in million Rupiah *

Periode Laporan keuangan Laba Rugi Komprehensif	2025	2024	2023	Financial reporting period Comprehensive Income
Laba Rugi Komprehensif				**Comprehensive Income**
Pendapatan	1.616.214	1.233.328	1.272.200	Revenue
Laba (Rugi) bruto	262.888	205.637	250.253	Gross profit (loss)
Laba (Rugi) usaha/operasional	104.866	87.060	151.815	Operating profit (loss)
EBITDA	103.515	113.504	197.198	EBITDA
Laba Bersih	69.715	58.262	127.043	Net Profit
Laba (Rugi) komprehensif	67.593	58.331	124.160	Comprehensive income (loss)
Laba Per saham	12	10	21	Earnings per Share
Modal Kerja Bersih	332.206	235.300	251.767	Net Working Capital
Investasi				Investment
Laporan Posisi keuangan				**Statement of financial position**
Jumlah Aset	1.245.055	1.041.116	939.761	Total Assets
Jumlah Aset Lancar	836.787	746.191	663.062	Total Current Assets
Jumlah Aset Tidak Lancar	408.267	294.924	276.699	Total Non-Current Assets
Jumlah Liabilitas	707.956	524.893	405.947	Total Liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek	696.591	491.410	373.880	Total Current Liabilities Short-term
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang	11.369	33.483	32.067	Total long-term liabilities
Jumlah Ekuitas	537.095	516.223	533.814	Total Equity
Modal Disetor	146.003	146.003	146.003	Paid-up Capital
Saldo Laba	197.651	176.402	196.462	Profit Balance
Rasio Keuangan				**Financial Ratio**
Rasio Pertumbuhan Penjualan	31%	-3%	-15%	Sales Growth Ratio
Rasio Pertumbuhan Jumlah Aset	20%	11%	-14%	Growth Ratio of Total Assets
Rasio Lancar (%)	120%	152%	177%	Current Ratio (%)
ROA	6%	6%	14%	Return on Assets
ROE	13%	11%	24%	Ratio of Equity
Ebitda thd pendapatan (%)	6%	9%	16%	Ebitda to revenue (%)
Rasio antara Jumlah Liabilitas dengan Jumlah Ekuitas & Kepentingan Non-Pengendali	132%	102%	76%	Ratio between Total Liabilities to Total Equity & Interests Non-Controlling Interests
Rasio antara Jumlah Liabilitas dengan Jumlah Aset	57%	50%	43%	Ratio of Total Liabilities to Total Assets
Kapitalisasi Pasar	**759.220**	630.734	1.057.063	**Market Capitalization**

***) Jumlah lembar saham ini merupakan jumlah lembar saham sebelum pemecahan saham /**
The number of shares is the number of shares before the stock split.

****) Laba usaha dan Laba Bersih per saham dasar dihitung dengan menggunakan jumlah lembar saham sebelum pemacahan saham/**
Operating income and basic earnings per share are calculated using the number of shares outstanding prior to the stock split

Ikhtisar Kinerja Saham

Share Highlights

Saham Perseroan tercatat dan aktif diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan kode saham "AXIO"

The Company's shares are listed and actively traded on the Indonesia Stock Exchange (IDX) with "AXIO" as its share ticker code

Periode/ *Period*	Tertinggi/ *Highest*	Terendah/ *Lowest*	Penutupan/ *Closing*	Volume Transaksi/ *Trading Volume*	Saham Tercatat/ *Total Shares Listed*
2025	178	98	130	655,70M	5.840.126.500
2024	232	110	122	577M	5.840.126.500
2023	252	107	181	1.320,70M	5.840.126.500

Sepanjang tahun 2025, saham Perseroan tetap tercatat dan aktif diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia tanpa mengalami penghentian sementara perdagangan (suspensi). Hingga akhir tahun pelaporan, saham Perseroan juga tidak mengalami penghapusan pencatatan efek (delisting).

Throughout 2025, the Company's shares remained listed and actively traded on the Indonesia Stock Exchange without any trading suspension. As of the end of the reporting year, the Company's shares also remained listed and were not subject to delisting.

Skala Usaha [C.3]

Scale of Business

No	Keterangan/ Description		Satuan/ Unit		2025	2024	2023
1.	**Total kapitalisasi Pasar** / Total Market Capitalization	**Liabilitas**/ Liability	**Juta Rp** / Million Rp		707.959	524.893	405.947
		Ekuitas / Equity	**Juta Rp** / Million Rp		537.095	516.223	533.814
2.	**Total Aset** / Total Assets		**Juta Rp** / Million Rp		1.245.055	1.041.116	939.761
3.	**Jumlah karyawan Tetap** Number Of Permanent Employee		**Orang** People	**Perempuan** / Female	64	73	34
				Laki-Laki / Male	86	51	53
				Total	150	124	87

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Kinerja Ekonomi [B.1]
Economic Performance

*dalam jutaan Rupiah
in million Rupiah

Uraian / *Description*	Satuan/ *Unit*	Tahun / *Year*		
		2025	2024	2023
Pendapatan / Revenue	**Juta Rp** / *Million Rp*	1.616.214	1.233.328	1.272.200
Laba Bersih / Net Profit	**Juta Rp** / *Million Rp*	69.715	58.263	127.043

Kinerja Lingkungan [B.2]
Environmental Performance

Uraian Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2025	2024	2023
Konsumsi Listrik / Electricity Consumption	kWh	535.857	467.900	374.320
Konsumsi Penggunaan Kertas / Paper Use Consumption	Rim	558	1.200	1.300

Kinerja Sosial [B.3]
Social Performance

*dalam jutaan Rupiah
in million Rupiah

Uraian / Description	Satuan/ Unit	Tahun / Year		
		2025	2024	2023
Dana tanggung jawab Sosial dan lingkungan / Social and Environmental Responsibility Funds	Juta Rupiah / Million Rupiah	9.440	4.602	3.347

Keberlanjutan Bisnis dan Optimisme Terhadap Pertumbuhan [A.1] [C.1] [2-22]

Business Sustainability and Optimism Toward Growth

Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat terus mendorong perubahan dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat. Transformasi digital yang berlangsung di berbagai sektor telah meningkatkan kebutuhan terhadap perangkat komputasi yang andal, efisien, dan mudah diakses untuk mendukung kegiatan pendidikan, aktivitas profesional, maupun penggunaan sehari-hari. Dalam konteks tersebut, Perseroan memandang perkembangan teknologi sebagai peluang strategis untuk terus menghadirkan solusi perangkat komputasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat sekaligus berkontribusi pada pertumbuhan industri teknologi nasional.

The rapid advancement of information technology continues to transform various aspects of modern life. Digital transformation across multiple sectors has significantly increased the demand for reliable, efficient, and accessible computing devices to support educational activities, professional work, and everyday use. In this context, the Company views technological development as a strategic opportunity to continuously provide computing solutions that are relevant to the evolving needs of society while contributing to the growth of the national technology industry.

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam manufaktur dan distribusi perangkat teknologi, Perseroan menjalankan kegiatan usaha yang mencakup pengembangan, perakitan, serta pemasaran berbagai perangkat komputasi. Dengan memanfaatkan kapabilitas operasional yang dimiliki serta jaringan distribusi yang luas, Perseroan berupaya memastikan bahwa produk yang dihadirkan dapat menjangkau berbagai segmen pasar secara efektif dan memberikan nilai tambah bagi pengguna di berbagai sektor.

As a company engaged in the manufacturing and distribution of technology devices, the Company conducts its business activities through the development, assembly, and marketing of various computing products. By leveraging its operational capabilities and extensive distribution network, the Company strives to ensure that its products effectively reach diverse market segments while delivering added value to users across multiple sectors.

Untuk menjaga daya saing di industri teknologi yang berkembang pesat, Perseroan secara berkelanjutan melakukan pengembangan portofolio produk dengan menyesuaikan spesifikasi teknologi terhadap kebutuhan pengguna yang terus berkembang. Upaya ini dilakukan melalui pemantauan tren teknologi global, peningkatan kapabilitas pengembangan produk, serta kolaborasi dengan mitra teknologi guna menghadirkan perangkat komputasi yang mampu mendukung produktivitas, mobilitas, serta efektivitas aktivitas digital masyarakat.

To maintain competitiveness in the rapidly evolving technology industry, the Company continuously develops its product portfolio by aligning technological specifications with the changing needs of users. These efforts are supported by continuous monitoring of global technology trends, strengthening product development capabilities, and collaborating with technology partners to deliver computing devices that enhance productivity, mobility, and the effectiveness of digital activities.

Selain pengembangan produk, Perseroan juga memperkuat keberlanjutan bisnis melalui pengelolaan operasional yang efisien dan adaptif. Optimalisasi proses produksi, pengelolaan rantai pasok yang terintegrasi, serta peningkatan kualitas layanan purna jual menjadi bagian penting dalam menjaga konsistensi kualitas produk sekaligus memperkuat kepercayaan pelanggan terhadap merek Perseroan.

In addition to product development, the Company also reinforces business sustainability through efficient and adaptive operational management. The optimization of production processes, integrated supply chain management, and the enhancement of after-sales services play an important role in maintaining product quality consistency while strengthening customer trust in the Company's brand.

Dengan fondasi bisnis yang terus diperkuat melalui inovasi produk, efektivitas operasional, serta pemahaman yang mendalam terhadap kebutuhan pasar, Perseroan memandang bahwa keberlanjutan usaha tidak hanya ditentukan oleh kemampuan menghasilkan produk yang kompetitif, tetapi juga oleh kesiapan untuk beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan dinamika industri. Melalui pendekatan tersebut, Perseroan optimis dapat mempertahankan daya saing dan mendukung pertumbuhan usaha yang berkelanjutan di masa mendatang.

With its business foundation continuously strengthened through product innovation, operational effectiveness, and a strong understanding of market needs, the Company believes that business sustainability is not solely determined by the ability to produce competitive products, but also by the readiness to adapt to technological advancements and industry dynamics. Through this approach, the Company remains optimistic about sustaining its competitiveness and supporting long-term business growth in the years ahead.

Aksi Korporasi

Corporate Actions

Sepanjang tahun buku 2025, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi yang berkaitan dengan perubahan struktur permodalan maupun jumlah saham yang beredar. Dengan demikian, tidak terdapat tindakan korporasi yang memengaruhi komposisi kepemilikan saham Perseroan selama tahun pelaporan.

Throughout the financial year 2025, the Company did not undertake any corporate actions related to changes in its capital structure or the number of shares outstanding. Accordingly, there were no corporate measures that affected the composition of the Company's share ownership during the reporting year.

Laporan Dewan Komisaris
Board of Commissioners Report

[2-11]



Sugiyanto Sutikno

Komisaris Utama
President Commissioner

Yang Terhormat Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan,

Dengan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Dewan Komisaris menyampaikan Laporan Dewan Komisaris untuk tahun buku 2025, yang disusun dalam konteks dinamika perekonomian global dan nasional yang terus berkembang serta tantangan yang semakin kompleks bagi dunia usaha. Sepanjang tahun 2025, lingkungan eksternal ditandai oleh meningkatnya ketidakpastian geopolitik, volatilitas ekonomi global, serta percepatan transformasi teknologi yang menuntut kewaspadaan, ketangguhan, dan penguatan tata kelola agar keberlanjutan usaha dapat terus terjaga.

Dalam konteks global, perekonomian dunia masih menghadapi tekanan struktural yang mempengaruhi arus perdagangan, investasi, dan rantai pasok, termasuk pada industri teknologi yang sangat dinamis dan kompetitif. Di sisi lain, perkembangan inovasi dan adopsi teknologi digital juga membuka peluang baru bagi perusahaan yang mampu menjaga keseimbangan antara inovasi, efisiensi, dan pengelolaan risiko secara bijaksana.

Dear Shareholders and Stakeholders,

With a sense of gratitude to Almighty God, the Board of Commissioners hereby presents the Board of Commissioners' Report for the financial year 2025. This report is prepared within the context of an evolving global and national economic landscape, characterized by increasingly complex challenges for the business environment. Throughout 2025, external conditions were marked by heightened geopolitical uncertainty, global economic volatility, and the acceleration of technological transformation, all of which necessitated vigilance, resilience, and strengthened governance to ensure the sustainability of the business.

At the global level, the economy continued to face structural pressures affecting trade flows, investment, and global supply chains, including within the highly dynamic and competitive technology industry. At the same time, ongoing innovation and the adoption of digital technologies have continued to create new opportunities for companies capable of maintaining a prudent balance between innovation, efficiency, and risk management.

Di tingkat nasional, perekonomian Indonesia menunjukkan ketahanan yang relatif terjaga, didukung oleh stabilitas makro ekonomi, permintaan domestik yang tetap solid, serta kebijakan pemerintah yang mendorong penguatan industri dan transformasi digital. Namun demikian, Dewan Komisaris memandang bahwa dinamika global dan nasional tersebut tetap memerlukan kehati-hatian dalam perumusan dan pelaksanaan strategi usaha Perseroan.

Domestically, Indonesia's economy demonstrated relatively resilient performance, supported by macroeconomic stability, solid domestic demand, and government policies aimed at strengthening industry and accelerating digital transformation. Nevertheless, the Board of Commissioners is of the view that these global and national dynamics require continued prudence in the formulation and execution of the Company's business strategies.

Sehubungan dengan berakhirnya tahun buku 2025, Dewan Komisaris menyampaikan laporan atas pelaksanaan fungsi pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan, sekaligus evaluasi atas kinerja Direksi selama periode yang berakhir pada 31 Desember 2025. Dalam menjalankan peran tersebut, Dewan Komisaris secara konsisten memastikan bahwa pengelolaan Perseroan dilaksanakan dengan berlandaskan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*), serta memperhatikan aspek keberlanjutan yang mencakup dimensi ekonomi, sosial, dan tata kelola. Seluruh informasi terkait kinerja dan pengelolaan keberlanjutan tersebut disampaikan secara transparan sebagai bentuk akuntabilitas Perseroan kepada Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan. **[2-14]**

In connection with the conclusion of the 2025 financial year, the Board of Commissioners submits this report on the implementation of its supervisory function over the management of the Company, along with its evaluation of the performance of the Board of Directors for the period ended 31 December 2025. In carrying out this role, the Board of Commissioners consistently ensures that the Company is managed in accordance with the principles of Good Corporate Governance (*GCG*), while also taking into account sustainability aspects encompassing economic, social, and governance dimensions. All information related to the Company's performance and sustainability management is disclosed transparently as a form of accountability to Shareholders and all Stakeholders. **[2-14]**

Dewan Komisaris berpandangan bahwa penerapan prinsip-prinsip GCG secara konsisten merupakan pondasi penting dalam menjaga integritas usaha, meningkatkan kualitas pengambilan keputusan, serta memperkuat kepercayaan pemangku kepentingan. Sepanjang tahun 2025, Dewan Komisaris menilai bahwa Perseroan telah berupaya menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, serta kewajaran dan kesetaraan dalam seluruh aktivitas bisnisnya, sejalan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penerapan GCG yang efektif tidak hanya berfungsi sebagai pemenuhan kepatuhan, tetapi juga memberikan nilai tambah strategis bagi keberlanjutan dan daya saing Perseroan.

The Board of Commissioners is of the view that the consistent application of GCG principles constitutes a fundamental foundation for safeguarding business integrity, enhancing the quality of decision-making, and strengthening stakeholder confidence. Throughout 2025, the Board of Commissioners assessed that the Company continued to endeavor to implement the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, as well as fairness and equality across all of its business activities, in compliance with applicable laws and regulations. Effective implementation of GCG not only serves as a means of regulatory compliance, but also delivers strategic value in supporting the Company's sustainability and competitiveness.

Dalam melaksanakan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris memperoleh dukungan dari Komite Audit yang berperan dalam menelaah laporan keuangan, menilai kecukupan sistem pengendalian internal, mengevaluasi independensi akuntan publik, serta memantau tingkat kepatuhan Perseroan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku. Sinergi yang terjalin antara Dewan Komisaris dan Komite Audit menjadi bagian integral dalam memastikan bahwa proses bisnis dan pelaporan Perseroan berjalan secara andal, transparan, dan bertanggung jawab. **[2-12]**

In performing its supervisory duties, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee, which plays an important role in reviewing financial reports, assessing the adequacy of internal control systems, evaluating the independence of the public accountant, and monitoring the Company's compliance with prevailing laws and regulations. The synergy between the Board of Commissioners and the Audit Committee forms an integral part of ensuring that the Company's business processes and reporting are conducted in a reliable, transparent, and accountable manner. **[2-12]**

Dewan Komisaris juga menyampaikan apresiasi kepada Direksi atas upaya berkelanjutan dalam menjalankan strategi usaha dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian, tata kelola yang baik, serta keseimbangan antara pencapaian kinerja dan pengelolaan risiko. Dewan Komisaris meyakini bahwa konsistensi dalam penerapan tata kelola dan penguatan fondasi organisasi akan menjadi landasan yang kokoh bagi pertumbuhan Perseroan secara berkelanjutan di tengah dinamika industri dan perekonomian yang terus berkembang.

The Board of Commissioners also conveys its appreciation to the Board of Directors for its continued efforts in executing the Company's business strategies while consistently upholding the principles of prudence, sound corporate governance, and a balanced approach between performance achievement and risk management. The Board of Commissioners believes that consistency in governance practices and the strengthening of the organizational foundation will serve as a solid basis for the Company's sustainable growth amid the evolving dynamics of the industry and the broader economy.

Pandangan atas Prospek usaha Perusahaan Yang disusun oleh Direksi

Insight on The Company Business Prospects prepared by the Board of Directors

Dalam mencermati arah perkembangan usaha Perseroan ke depan, Dewan Komisaris menilai bahwa prospek usaha berada dalam konteks perekonomian global dan nasional yang masih diwarnai oleh ketidakpastian, namun tetap menyimpan peluang pertumbuhan yang selektif. Kondisi lingkungan usaha tersebut dibentuk oleh ketegangan geopolitik, penyesuaian kebijakan moneter global, serta fragmentasi rantai pasok internasional, yang secara kolektif menuntut kehati-hatian, ketangguhan, dan kemampuan adaptasi yang tinggi dari pelaku usaha.

In assessing the future direction of the Company's business development, the Board of Commissioners is of the view that the Company's business prospects are situated within a global and national economic environment that remains characterized by uncertainty, yet continues to present selective growth opportunities. This business environment is shaped by geopolitical tensions, adjustments in global monetary policies, and fragmentation of international supply chains, which collectively require a high level of prudence, resilience, and adaptability from business actors.

Berdasarkan publikasi dan asesmen dari Badan Pusat Statistik serta pandangan lembaga internasional seperti International Monetary Fund dan World Bank, perekonomian Indonesia sepanjang tahun 2025 menunjukkan ketahanan yang relatif terjaga dibandingkan dengan banyak negara lain. Stabilitas makro ekonomi, permintaan domestik yang tetap solid, serta kesinambungan investasi menjadi faktor pendukung utama dalam menjaga momentum pertumbuhan nasional. Kondisi ini memberikan landasan yang cukup kuat bagi dunia usaha nasional untuk mempertahankan kinerja secara berkelanjutan, meskipun risiko eksternal global masih memerlukan perhatian yang cermat.

Based on publications and assessments issued by the national statistics authority as well as the views of international institutions such as the International Monetary Fund and the World Bank, Indonesia's economy throughout 2025 demonstrated relatively resilient performance compared to many other countries. Macroeconomic stability, solid domestic demand, and sustained investment activity served as key supporting factors in maintaining national growth momentum. These conditions provide a sufficiently strong foundation for domestic businesses to sustain performance on an ongoing basis, notwithstanding the need for continued vigilance toward evolving global external risks.

Dewan Komisaris memandang bahwa sektor teknologi tetap memiliki peran strategis dalam mendukung pertumbuhan ekonomi nasional, seiring meningkatnya kebutuhan digitalisasi di berbagai sektor, termasuk pendidikan, usaha mikro dan menengah, industri, serta pemerintahan. Namun demikian, intensitas persaingan di industri teknologi terus meningkat, dengan tuntutan yang semakin tinggi terhadap efisiensi, kecepatan inovasi, serta keandalan rantai pasok. Oleh karena itu, prospek usaha Perseroan ke depan tidak hanya ditentukan oleh besarnya peluang pasar, tetapi juga oleh kemampuan Perseroan dalam mengelola risiko, menjaga fleksibilitas operasional, dan memperkuat fundamental bisnis secara berkelanjutan.

The Board of Commissioners views the technology sector as continuing to play a strategic role in supporting national economic growth, in line with the increasing demand for digitalization across various sectors, including education, micro, small and medium enterprises, industry, and government. Nevertheless, competition within the technology industry has intensified, accompanied by growing demands for cost efficiency, speed of innovation, and supply chain reliability. Accordingly, the Company's future business prospects will be determined not only by market opportunities, but also by its ability to manage risks effectively, maintain operational flexibility, and strengthen its business fundamentals in a sustainable manner.

Menatap tahun 2026, berbagai proyeksi dari lembaga internasional menunjukkan bahwa pertumbuhan ekonomi Indonesia diperkirakan tetap berada pada jalur yang relatif stabil, meskipun ketidakpastian global masih perlu dicermati secara berkelanjutan. Dalam konteks tersebut, Dewan Komisaris menilai bahwa strategi dan rencana kerja yang disusun oleh Direksi telah mempertimbangkan secara komprehensif dinamika eksternal dan internal, termasuk arah kebijakan ekonomi nasional, perkembangan industri teknologi, serta kapasitas dan kompetensi yang dimiliki oleh Perseroan.

Looking ahead to 2026, projections from international institutions indicate that Indonesia's economic growth is expected to remain on a relatively stable trajectory, although global uncertainty continues to warrant sustained vigilance. Within this context, the Board of Commissioners assesses that the strategies and work plans formulated by the Board of Directors have comprehensively taken into account both external and internal dynamics, including the direction of national economic policies, developments within the technology industry, and the Company's existing capacity and competencies.

Berdasarkan paparan Direksi dan hasil evaluasi yang dilakukan, Dewan Komisaris berpandangan bahwa Perseroan memiliki prospek untuk terus bertumbuh secara berkelanjutan, sepanjang strategi usaha dijalankan secara disiplin, adaptif, dan berlandaskan prinsip kehati-hatian. Fokus pada penguatan fundamental usaha, inovasi yang relevan dengan kebutuhan pasar, serta penerapan tata kelola perusahaan yang konsisten diyakini akan menjadi faktor kunci dalam menjaga keberlangsungan usaha dan menciptakan nilai jangka panjang bagi Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan. **[2-16]**

Based on the Board of Directors' presentation and the results of the Board of Commissioners' evaluation, the Board of Commissioners is of the view that the Company has the potential to continue growing on a sustainable basis, provided that its business strategies are implemented in a disciplined, adaptive, and prudent manner. A focus on strengthening business fundamentals, pursuing innovation that aligns with market needs, and consistently applying sound corporate governance is expected to be key in safeguarding business continuity and creating long-term value for Shareholders and all Stakeholders. **[2-16]**

Penilaian atas Kinerja Komite di bawah Dewan Komisaris

Assessment of the Performance of Committees under the Board of Commissioners

Dalam menghadapi dinamika lingkungan usaha yang semakin kompleks sepanjang tahun buku 2025, Dewan Komisaris menilai bahwa peran komite di bawah Dewan Komisaris menjadi semakin strategis dalam mendukung efektivitas fungsi pengawasan. Keberadaan Komite Audit serta Komite Remunerasi dan Nominasi dipandang sebagai elemen penting dalam memastikan bahwa proses pengambilan keputusan, pengelolaan risiko, dan penerapan tata kelola perusahaan berjalan secara konsisten dan selaras dengan kepentingan jangka panjang Perseroan. **[2-19] [2-20]**

In navigating an increasingly complex business environment throughout the 2025 financial year, the Board of Commissioners is of the view that the role of committees under the Board of Commissioners has become increasingly strategic in supporting the effectiveness of its oversight function. The presence of the Audit Committee as well as the Remuneration and Nomination Committee is regarded as an integral element in ensuring that decision-making processes, risk management, and the implementation of sound corporate governance are carried out consistently and in alignment with the Company's long-term interests. **[2-19] [2-20]**

Sepanjang tahun 2025, Dewan Komisaris mencermati bahwa kedua komite telah menjalankan mandatnya dengan tingkat independensi dan profesionalisme yang memadai. Komite Audit berperan aktif dalam memberikan pandangan dan masukan atas kualitas pelaporan keuangan, efektivitas pengendalian internal, serta tingkat kepatuhan Perseroan terhadap ketentuan peraturan yang berlaku. Melalui pembahasan yang dilakukan secara berkala, Dewan Komisaris memperoleh keyakinan bahwa isu-isu utama yang berpotensi mempengaruhi kinerja dan reputasi Perseroan telah diidentifikasi dan ditindaklanjuti secara tepat.

Throughout 2025, the Board of Commissioners observed that both committees carried out their mandates with an adequate level of independence and professionalism. The Audit Committee played an active role in providing views and input on the quality of financial reporting, the effectiveness of internal controls, and the Company's level of compliance with applicable laws and regulations. Through regular discussions and reviews, the Board of Commissioners gained assurance that key issues with the potential to affect the Company's performance and reputation were appropriately identified and addressed.

Sementara itu, Komite Remunerasi dan Nominasi memberikan kontribusi dalam menjaga keselarasan antara kebijakan pengelolaan Sumber Daya Manusia di tingkat pimpinan dengan strategi dan arah pertumbuhan Perseroan. Dewan Komisaris menilai bahwa rekomendasi yang disampaikan oleh komite ini telah mempertimbangkan prinsip kewajaran, kinerja, serta keberlanjutan organisasi, sehingga mendukung terciptanya tata kelola yang sehat dan berimbang.

Meanwhile, the Remuneration and Nomination Committee contributed to maintaining alignment between policies governing leadership human capital management and the Company's strategic direction and growth objectives. The Board of Commissioners assessed that the recommendations put forward by this committee took into account principles of fairness, performance, and organizational sustainability, thereby supporting the establishment of balanced and sound governance practices.

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris berpandangan bahwa kinerja Komite Audit serta Komite Remunerasi dan Nominasi sepanjang tahun buku 2025 telah memberikan dukungan yang efektif bagi pelaksanaan fungsi pengawasan. Ke depan, Dewan Komisaris mendorong agar kedua komite tersebut terus meningkatkan kedalaman analisis dan kualitas rekomendasi, seiring dengan meningkatnya kompleksitas usaha dan tantangan yang dihadapi Perseroan.

In the Board of Commissioners' view, the performance of the Audit Committee and the Remuneration and Nomination Committee throughout the 2025 financial year has provided effective support for the exercise of oversight functions. Looking ahead, the Board of Commissioners encourages both committees to continue enhancing the depth of their analysis and the quality of their recommendations, in line with the increasing complexity of the business and the challenges faced by the Company.

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi atas komitmen dan dedikasi yang ditunjukkan oleh Komite Audit serta Komite Remunerasi dan Nominasi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sepanjang tahun 2025. Dewan Komisaris meyakini bahwa penguatan peran komite di bawah Dewan Komisaris akan menjadi bagian penting dalam menjaga kepercayaan pemangku kepentingan serta mendukung keberlanjutan Perseroan.

The Board of Commissioners extends its appreciation for the commitment and dedication demonstrated by the Audit Committee and the Remuneration and Nomination Committee in carrying out their duties and responsibilities throughout 2025. The Board of Commissioners believes that the continued strengthening of the role of committees under the Board of Commissioners will play an important part in maintaining stakeholder trust and supporting the Company's long-term sustainability.

Frekuensi dan Cara pemberian Saran kepada Direksi [2-12] [2-13]

Frequency and Method of Providing Advice to the Board of Directors

Dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat, Dewan Komisaris menerapkan pola hubungan kerja yang profesional, terbuka, dan saling menghormati dengan Direksi, dengan tetap menjunjung tinggi pemisahan peran dan kewenangan masing-masing organ Perseroan. Pendekatan ini menjaga keseimbangan antara fungsi pengawasan dan independensi Direksi dalam mengelola operasional Perseroan, sekaligus memastikan bahwa pengambilan keputusan strategis dilakukan secara bertanggung jawab dan terukur.

In carrying out its oversight and advisory functions, the Board of Commissioners applies a professional, open, and mutually respectful working relationship with the Board of Directors, while upholding a clear separation of roles and authorities between the respective organs of the Company. This approach maintains an appropriate balance between the Board of Commissioners' oversight role and the Board of Directors' independence in managing the Company's operations, while ensuring that strategic decision-making is undertaken in a responsible and measured manner.

Sepanjang tahun buku 2025, Dewan Komisaris secara aktif menyampaikan pandangan, masukan, dan rekomendasi kepada Direksi melalui berbagai forum resmi, antara lain rapat Dewan Komisaris, rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi, serta komunikasi tertulis yang dilakukan secara berkala. Pemberian saran tersebut didasarkan pada evaluasi atas kinerja Perseroan, perkembangan lingkungan usaha, pelaksanaan rencana kerja dan anggaran, serta isu-isu strategis yang memerlukan perhatian manajemen.

Throughout the 2025 financial year, the Board of Commissioners actively provided views, input, and recommendations to the Board of Directors through various formal forums, including meetings of the Board of Commissioners, joint meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors, as well as periodic written communications. Such advice was formulated based on evaluations of the Company's performance, developments in the business environment, the implementation of the approved work plan and budget, and strategic matters requiring management's attention.

Dewan Komisaris memastikan bahwa setiap saran dan rekomendasi yang disampaikan bersifat konstruktif dan berorientasi pada penguatan tata kelola, pengelolaan risiko, serta keberlanjutan usaha Perseroan. Dalam konteks tertentu, Dewan Komisaris mendorong Direksi untuk melakukan penyesuaian strategi maupun langkah mitigasi yang diperlukan guna merespons dinamika eksternal dan tantangan internal yang dihadapi Perseroan. [2-13]

The Board of Commissioners ensures that all advice and recommendations delivered are constructive in nature and oriented toward strengthening corporate governance, risk management, and the sustainability of the Company's business. In certain circumstances, the Board of Commissioners encourages the Board of Directors to make necessary strategic adjustments or implement mitigation measures in response to evolving external dynamics and internal challenges faced by the Company. [2-13]

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris menilai bahwa mekanisme pemberian saran kepada Direksi sepanjang tahun 2025 telah berjalan efektif dan memberikan kontribusi nyata dalam menjaga kualitas pengambilan keputusan strategis serta mendukung pencapaian kinerja Perseroan yang berkelanjutan.

Based on the above considerations, the Board of Commissioners is of the view that the mechanism for providing advice to the Board of Directors throughout the 2025 financial year has been effective and has made a tangible contribution to maintaining the quality of strategic decision-making and supporting the achievement of the Company's sustainable performance.

Komposisi Dewan Komisaris

The Board of Commissioners Composition

Pada tahun 2025, tidak terdapat perubahan dalam komposisi Dewan Komisaris Perseroan. Susunan anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2025, yaitu sebagai berikut:

In 2025, there were no changes to the composition of the Company's Board of Commissioners. The composition of the Board of Commissioners for 2025 is as follows:

Komposisi Anggota Komisaris

The Composition of the Board of Commissioners

Dewan Komisaris	Board of Commissioners
Komisaris Utama/ President Commissioners	Sugiyanto sutikno
Komisaris/ Commissioners	Jessica Hartono
Komisaris Independent/ Independent Commissioners	Alpino Kianjaya

Apresiasi

Appreciations

Sebagai penutup rangkaian pelaporan Dewan Komisaris untuk tahun buku 2025, Dewan Komisaris menyampaikan penghargaan kepada seluruh jajaran Direksi, manajemen, dan karyawan Perseroan atas upaya kolektif yang telah ditunjukkan dalam menjaga keberlangsungan usaha di tengah dinamika lingkungan bisnis yang semakin kompleks. Ketangguhan organisasi, disiplin dalam pelaksanaan strategi, serta komitmen terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik menjadi pondasi penting yang memungkinkan Perseroan tetap bergerak secara terarah sepanjang tahun berjalan.

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada Direksi atas kepemimpinan yang solid serta ketepatan dalam pengambilan keputusan strategis yang senantiasa mempertimbangkan keseimbangan antara pencapaian kinerja, pengelolaan risiko, dan keberlanjutan usaha. Pendekatan tersebut dinilai telah memperkuat fondasi Perseroan serta meningkatkan ketahanan organisasi dalam menghadapi dinamika usaha yang terus berkembang.

Dewan Komisaris juga menyampaikan terima kasih kepada para Pemegang Saham dan seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan yang senantiasa diberikan kepada Perseroan. Dengan sinergi yang kuat, integritas dalam setiap proses, serta komitmen terhadap perbaikan berkelanjutan, Dewan Komisaris meyakini bahwa Perseroan memiliki landasan yang kokoh untuk melanjutkan pertumbuhan secara berkelanjutan serta menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

As the closing of the Board of Commissioners' reporting for the 2025 financial year, the Board of Commissioners extends its appreciation to the Board of Directors, management, and all employees of the Company for the collective efforts demonstrated in maintaining business continuity amid an increasingly complex business environment. Organizational resilience, discipline in executing strategic initiatives, and a strong commitment to the implementation of sound corporate governance have served as essential foundations enabling the Company to remain focused and well-directed throughout the year.

The Board of Commissioners extends its appreciation to the Board of Directors for its strong leadership and precision in strategic decision-making, which consistently maintains a balance between performance achievement, risk management, and business sustainability. This approach has strengthened the Company's foundation and enhanced organizational resilience in navigating an increasingly dynamic business environment.

The Board of Commissioners also expresses its gratitude to the Shareholders and all stakeholders for their continued trust and support. Through strong synergy, integrity in every process, and a commitment to continuous improvement, the Board of Commissioners believes that the Company has a solid foundation to sustain its growth and create long-term value for all stakeholders.

Jakarta, 28 April/ April 28, 2026

Atas nama Dewan Komisaris
On behalf of the Board of Commissioners
PT Tera Data Indonusa Tbk



Sugiyanto Sutikno
Komisaris Utama
President Commissioner

Laporan Dewan Direksi
Board of Directors Report

[D.1]

Michael Sugiarto

Direktur Utama
President Director



Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Perseroan dapat menjalani tahun buku 2025 dengan tetap menjaga kesinambungan usaha di tengah dinamika lingkungan bisnis yang terus berkembang. Tahun 2025 merupakan periode yang penuh pembelajaran, di mana Perseroan dihadapkan pada perubahan kondisi ekonomi, perkembangan teknologi, serta dinamika industri yang menuntut kesiapan dan ketangguhan dalam setiap pengambilan keputusan.

Dalam menyikapi kondisi tersebut, Direksi mengutamakan pendekatan prudensial yang diimbangi dengan kelincahan operasional dan penguatan pondasi bisnis. Implementasi langkah strategis secara berkelanjutan telah memastikan kinerja Perseroan tetap resilien, sejalan dengan strategi pengembangan jangka panjang, serta mampu merespons secara efektif terhadap perubahan dinamika pasar.

Esteemed Shareholders and Stakeholders,

We express our gratitude to God Almighty for His blessings and grace, which have enabled the Company to navigate the 2025 financial year while maintaining business continuity amid an increasingly dynamic business environment. The year 2025 was a period of learning, during which the Company encountered changes in economic conditions, technological developments, and industry dynamics that required resilience and readiness in decision-making.

In response to these conditions, the Board of Directors prioritizes a prudent approach balanced with operational agility and the strengthening of the business foundation. The ongoing implementation of strategic measures has ensured that the Company's performance remains resilient, in line with its long-term development strategy, and capable of responding effectively to changing market dynamics..

Upaya tersebut didukung oleh kontribusi aktif seluruh jajaran manajemen dan karyawan yang menunjukkan dedikasi, profesionalisme, serta komitmen dalam menjalankan operasional dan pengembangan usaha Perseroan. Direksi juga menyampaikan apresiasi kepada para Pemegang Saham, mitra usaha, dan seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan yang terus diberikan.

These efforts were supported by the active contribution of the management team and all employees, who demonstrated dedication, professionalism, and commitment in carrying out the Company's operations and business development. The Board of Directors also extends its appreciation to the Shareholders, business partners, and all stakeholders for their continued trust and support.

Dalam menjalankan seluruh aktivitas usaha, Perseroan senantiasa berpedoman pada penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG). Direksi meyakini bahwa tata kelola yang kuat, didukung oleh pengelolaan risiko yang prudent serta pendekatan usaha yang berkelanjutan, merupakan fondasi penting dalam menciptakan nilai jangka panjang.

In conducting its business activities, the Company remains firmly committed to the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. The Board of Directors believes that strong governance, supported by prudent risk management and a sustainable business approach, forms a solid foundation for creating long-term value.

Melalui Laporan Direksi dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan tahun buku 2025 ini, Direksi menyampaikan gambaran mengenai kinerja, tantangan yang dihadapi, serta langkah strategis yang telah ditempuh sepanjang tahun. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan, sekaligus mencerminkan komitmen Perseroan untuk terus tumbuh secara berkelanjutan dan bertanggung jawab di masa mendatang.

Through this Board of Directors' Report in the Annual Report and Sustainability Report for the 2025 financial year, we present an overview of the Company's performance, the challenges encountered, and the strategic measures undertaken throughout the year. This report serves as a form of accountability to the Shareholders and stakeholders, and reflects the Company's commitment to sustainable and responsible growth in the future.

Kinerja dan Inovasi Perseroan sepanjang Tahun 2025

Performance and Innovation of the Company throughout 2025

Sejalan dengan dinamika ekonomi dan perkembangan industri yang telah diuraikan sebelumnya, Perseroan secara konsisten memperkuat kinerja usaha melalui pengembangan portofolio produk yang selaras dengan kebutuhan pasar, mencakup segmen produktivitas, kreatif, maupun edukasi. Berbagai produk unggulan, termasuk seri Axioo Hype dan Pongo, dikembangkan dengan mengedepankan keseimbangan antara kinerja, kualitas, dan keterjangkauan, sehingga mampu menjangkau spektrum pengguna yang lebih luas sekaligus meningkatkan daya saing Perseroan.

In line with the economic and industry dynamics previously outlined, the Company consistently strengthened its business performance through the development of a product portfolio aligned with market needs, covering productivity, creative, and education segments. Key product lines, including the Axioo Hype and Pongo series, are designed to balance performance, quality, and affordability, enabling the Company to reach a broader user base while enhancing its competitiveness.

Perseroan juga secara berkelanjutan mendorong inovasi tidak hanya pada aspek produk, tetapi juga pada penguatan layanan purna jual melalui program perlindungan produk serta pengembangan jaringan distribusi dan layanan. Inisiatif ini menjadi bagian dari upaya Perseroan dalam meningkatkan pengalaman pelanggan serta memperkuat kepercayaan terhadap merek.

The Company also continuously drives innovation not only in products but also in after-sales services through product protection programs, as well as the expansion of its distribution and service networks. These initiatives form part of the Company's efforts to enhance customer experience and strengthen brand trust.

Melalui pendekatan tersebut, Perseroan membangun ekosistem yang terintegrasi antara inovasi produk, kualitas layanan, dan kedekatan dengan pelanggan sebagai fondasi dalam menjaga kinerja yang berkelanjutan serta memperkuat posisi Perseroan di industri. Implementasi berbagai inisiatif tersebut turut memberikan kontribusi terhadap kinerja keuangan Perseroan sepanjang tahun 2025, sebagaimana tercermin dalam uraian pada bagian berikut.

Through this approach, the Company builds an integrated ecosystem that combines product innovation, service quality, and customer engagement as a foundation for sustaining performance and reinforcing its position in the industry. The implementation of these initiatives has contributed to the Company's financial performance in 2025, as further discussed in the following section.

Kondisi Keuangan
Financial Condition

Pada tahun buku 2025, Perseroan mencatat kinerja keuangan yang positif, didukung oleh strategi usaha yang adaptif serta penerapan prinsip kehati-hatian dalam pengelolaan keuangan. Perseroan secara konsisten menjaga keseimbangan antara pertumbuhan usaha dan stabilitas keuangan, sehingga mampu mempertahankan ketahanan bisnis di tengah tantangan industri.

In the 2025 financial year, the Company recorded a positive financial performance, supported by adaptive business strategies and the consistent application of prudent financial management principles. The Company maintained a balance between business growth and financial stability, enabling it to sustain resilience amid industry challenges.

Seiring dengan peningkatan aktivitas usaha, Perseroan membukukan pertumbuhan pendapatan menjadi Rp1,62 triliun, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp1,23 triliun. Pencapaian ini mencerminkan efektivitas strategi Perseroan dalam memperluas jangkauan pasar, memperkuat daya saing produk, serta menjaga hubungan dengan pelanggan dan mitra usaha.

In line with increased business activities, the Company recorded revenue growth to Rp1.62 trillion, compared to Rp1.23 trillion in the previous year. This achievement reflects the effectiveness of the Company's strategies in expanding market reach, strengthening product competitiveness, and maintaining relationships with customers and business partners.

Dari sisi posisi keuangan, total aset Perseroan mengalami peningkatan yang sejalan dengan ekspansi operasional, terutama pada aset lancar yang mendukung pertumbuhan volume usaha. Pengelolaan aset dilakukan secara optimal untuk memastikan kontribusi yang maksimal terhadap kinerja Perseroan.

From a financial position perspective, the Company's total assets increased in line with operational expansion, particularly in current assets supporting higher business volumes. Asset management was carried out effectively to ensure optimal contribution to overall performance.

Sementara itu, struktur ekuitas Perseroan tetap terjaga dengan baik dan mencerminkan fundamental yang kuat. Perseroan terus berupaya menjaga keseimbangan antara penggunaan sumber pendanaan internal dan eksternal, guna memastikan fleksibilitas keuangan serta mendukung strategi pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan.

On the liabilities side, the Company recorded a measured increase, primarily related to working capital requirements. Liabilities were managed selectively, with careful consideration of repayment capacity and risk profile. Meanwhile, the Company's equity structure remained strong, providing financial flexibility to support its business strategies.

Dari sisi arus kas, Perseroan menunjukkan pengelolaan yang disiplin dan terarah. Dinamika arus kas selama tahun berjalan dipengaruhi oleh peningkatan kebutuhan modal kerja, seiring dengan meningkatnya aktivitas usaha, termasuk penguatan persediaan dalam rangka persiapan produksi produk laptop terbaru. Langkah ini merupakan bagian dari strategi Perseroan dalam mengantisipasi dinamika rantai pasok global, termasuk potensi volatilitas harga komponen elektronik, tekanan inflasi, serta risiko keterbatasan pasokan. Di tengah kondisi tersebut, Perseroan tetap mampu menjaga posisi kas dan setara kas pada tingkat yang memadai, sehingga mendukung kelancaran operasional sekaligus memastikan kesiapan Perseroan dalam memenuhi kebutuhan produksi dan menangkap peluang pertumbuhan usaha secara berkelanjutan.

In terms of cash flows, the Company demonstrated disciplined and well-directed management. Cash flow dynamics during the year were influenced by increased working capital requirements in line with higher business activities, including the strengthening of inventory to support the production of new laptop products. This initiative forms part of the Company's strategy to anticipate global supply chain dynamics, including potential volatility in electronic component prices, inflationary pressures, and supply constraints. Amid these conditions, the Company was able to maintain an adequate level of cash and cash equivalents, supporting smooth operations while ensuring readiness to meet production needs and capture sustainable business growth opportunities.

Dengan fundamental keuangan yang terjaga, struktur permodalan yang sehat, serta pengelolaan risiko yang terukur, Perseroan menilai tahun 2025 sebagai periode yang memperkuat ketahanan sekaligus mendukung arah pertumbuhan ke depan. Kondisi keuangan tersebut menjadi landasan bagi Perseroan dalam terus mengembangkan strategi produk dan inovasi guna menangkap peluang pasar secara berkelanjutan.

With sound financial fundamentals, a healthy capital structure, and prudent risk management, the Company views 2025 as a period that will strengthen its resilience while supporting its future growth trajectory. These financial conditions serve as the foundation for the Company to continue developing product strategies and innovations to sustainably capture market opportunities.

Strategi Produk dan Inovasi

Product Strategy and Innovation

Dalam merespons perkembangan teknologi dan perubahan preferensi pasar, Perseroan secara konsisten memperkuat strategi pengembangan produk melalui pendekatan yang berorientasi pada penciptaan nilai tambah serta peningkatan relevansi solusi yang ditawarkan. Langkah ini diwujudkan melalui pengembangan portofolio produk yang adaptif, mencakup berbagai segmen pengguna, mulai dari produktivitas, pendidikan, hingga kebutuhan kreatif.

In response to technological advancements and evolving market preferences, the Company consistently strengthens its product development strategy through an approach focused on value creation and enhancing the relevance of its solutions. This is reflected in the development of an adaptive product portfolio that caters to various user segments, including productivity, education, and creative needs.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan menghadirkan sejumlah produk unggulan sebagai bagian dari implementasi strategi tersebut. Peluncuran Axioo Hype R X8 OLED menjadi salah satu wujud inovasi yang mengedepankan kombinasi desain yang ringan dengan performa yang optimal, serta didukung teknologi layar OLED untuk meningkatkan pengalaman visual pengguna. Produk ini dikembangkan melalui kolaborasi dengan mitra teknologi global dan ditujukan untuk mendukung aktivitas profesional modern, kreator konten, serta pelajar yang mengutamakan mobilitas dan efisiensi.

Throughout 2025, the Company introduced several flagship products as part of this strategy. The launch of the Axioo Hype R X8 OLED represents one of the Company's innovations, combining a lightweight design with optimal performance and supported by OLED display technology to enhance the user's visual experience. Developed in collaboration with global technology partners, this product is intended to support modern professionals, content creators, and students who prioritize mobility and efficiency.

Di sisi lain, Perseroan juga memperkuat lini perangkat berperforma tinggi melalui kehadiran Pongo 755, yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan komputasi dengan intensitas tinggi, baik untuk aktivitas kreatif, hiburan, maupun produktivitas. Kehadiran produk ini mencerminkan upaya Perseroan dalam menjaga keseimbangan portofolio serta meningkatkan daya saing di segmen perangkat dengan spesifikasi tinggi.

In addition, the Company strengthened its high-performance device segment through the introduction of the Pongo 755, designed to meet intensive computing requirements for creative activities, entertainment, and productivity. This product reflects the Company's efforts to maintain a balanced portfolio while enhancing competitiveness in the high-specification segment.

Pengembangan produk tersebut sejalan dengan strategi Perseroan dalam membangun portofolio yang terdiversifikasi dan responsif terhadap perubahan pasar. Selain inovasi pada produk, Perseroan juga terus memperkuat kolaborasi dengan mitra teknologi serta meningkatkan kualitas layanan purna jual guna memastikan pengalaman pengguna yang optimal.

These product developments are aligned with the Company's strategy to build a diversified and responsive portfolio. Beyond product innovation, the Company continues to strengthen collaboration with technology partners and enhance after-sales service quality to ensure an optimal user experience.

Melalui strategi yang terarah dan implementasi yang konsisten, Perseroan berupaya memperkuat posisinya sebagai penyedia solusi teknologi yang relevan dan kompetitif. Upaya ini didukung oleh penguatan aktivitas operasional serta perluasan kolaborasi strategis yang menjadi bagian penting dalam mendorong pertumbuhan usaha secara berkelanjutan.

Through a focused strategy and consistent execution, the Company aims to reinforce its position as a provider of relevant and competitive technology solutions. These efforts are further supported by strengthened operational activities and expanded strategic collaborations, which play a key role in driving sustainable business growth.

Aktivitas Operasional dan Kolaborasi Strategis

Operating Activities and Strategic Collaborations

Selain berfokus pada inovasi produk, Perseroan juga memperkuat perannya dalam pengembangan ekosistem teknologi nasional melalui berbagai aktivitas operasional dan kolaborasi strategis yang bersifat edukatif. Pada tahun 2025, Perseroan memperpanjang Nota Kesepahaman (MoU) dengan Kementerian Pendidikan Dasar dan Menengah melalui Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi, yang diwujudkan dalam Program Magang Instruktur 2025. Program ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi instruktur di bidang teknologi digital dan terapan, serta memperkuat kesiapan sumber daya manusia agar lebih selaras dengan kebutuhan industri.

In addition to focusing on product innovation, the Company is also strengthening its role in the development of the national technology ecosystem through various operational activities and strategic educational collaborations. In 2025, the Company renewed its Memorandum of Understanding (MoU) with the Ministry of Primary and Secondary Education through the Directorate General of Vocational Education, which was implemented through the 2025 Instructor Internship Program. This program is expected to enhance instructors' competencies in digital and applied technology, as well as strengthen human resource readiness to better align with industry needs.

Inisiatif tersebut mencerminkan kontribusi Perseroan dalam memperkuat keterkaitan antara dunia pendidikan dan industri, sekaligus mendukung terciptanya ekosistem tenaga kerja yang lebih siap dan kompetitif.

This initiative reflects the Company's contribution to strengthening the linkage between education and industry, while fostering a more capable and competitive workforce ecosystem.

Di samping itu, sepanjang tahun 2025 Perseroan juga secara aktif menyelenggarakan dan berpartisipasi dalam berbagai kegiatan pemasaran dan sosialisasi produk, termasuk pameran serta kegiatan internal. Melalui kegiatan ini, Perseroan memperkenalkan solusi teknologi Axioo dan Visipro kepada mitra, komunitas, dan konsumen, sekaligus memperluas jangkauan pasar serta memperkuat interaksi dengan pengguna.

In addition, throughout 2025, the Company actively organized and participated in various marketing and product socialization activities, including exhibitions and internal events. Through these initiatives, the Company introduced Axioo and Visipro technology solutions to partners, communities, and consumers, while expanding market reach and strengthening engagement with users.

Melalui penguatan aktivitas operasional dan kolaborasi tersebut, Perseroan tidak hanya mendukung pertumbuhan bisnis, tetapi juga memperkuat posisi sebagai bagian dari ekosistem industri teknologi yang berkelanjutan.

Through the enhancement of its operational activities and strategic collaborations, the Company not only supports business growth but also reinforces its position as an integral part of a sustainable technology ecosystem.

Peningkatan Layanan dan Jangkauan Pasar

Improvements in Service and Market Reach

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan kepuasan pelanggan, Perseroan secara konsisten memperluas akses layanan purna jual melalui penguatan kerja sama dengan mitra strategis serta optimalisasi jaringan ritel. Perseroan juga menghadirkan layanan perbaikan pada hari yang sama, yang memungkinkan penyelesaian layanan dalam waktu 6 jam atau kurang. Selain itu, pengembangan layanan antar-jemput (drop-off dan pick-up service) menjadi salah satu inisiatif utama untuk memberikan kemudahan, kenyamanan, serta kepastian layanan bagi pelanggan di berbagai wilayah.

As part of its efforts to enhance customer satisfaction, the Company consistently expands access to after-sales services by strengthening partnerships with strategic partners and optimizing its retail network. The Company also offers same-day repair services, enabling service completion within 6 hours or less. Additionally, the development of drop-off and pick-up services has become a key initiative to provide convenience, comfort, and service reliability for customers across various regions.

Inisiatif ini sejalan dengan strategi Perseroan dalam meningkatkan kualitas layanan sekaligus memperluas jangkauan pasar secara lebih efektif. Dengan dukungan jaringan yang terintegrasi, Perseroan memastikan ketersediaan layanan yang lebih dekat dengan pelanggan serta terus memperkuat kepercayaan terhadap produk dan merek Perseroan.

This initiative aligns with the Company's strategy to improve service quality while expanding market reach more effectively. With the support of an integrated network, the Company ensures service availability that is closer to customers and continues to strengthen trust in the Company's products and brand.

Penggunaan Ekosistem Digital dan Sumber Daya Manusia

Strengthening the Digital Ecosystem and Human Capital

Sejalan dengan penguatan ekosistem digital, Perseroan terus mengembangkan Axioo Class Program (ACP) sebagai bagian dari inisiatif strategis dalam mendukung peningkatan kompetensi digital generasi muda Indonesia. Program ini berperan dalam menjembatani kebutuhan dunia pendidikan dengan tuntutan industri, khususnya di bidang teknologi informasi dan komunikasi.

In line with strengthening the digital ecosystem, the Company continues to develop the Axioo Class Program (ACP) as part of its strategic initiatives to support the enhancement of digital competencies among Indonesia's younger generation. This program serves as a bridge between the education sector and industry requirements, particularly in the field of information and communication technology.

Melalui ACP, Perseroan tidak hanya berkontribusi pada pengembangan talenta digital nasional, tetapi juga memperkuat keterkaitan antara ekosistem pendidikan, industri, dan teknologi. Pendekatan ini sejalan dengan upaya Perseroan dalam membangun fondasi Sumber Daya Manusia yang kompeten dan adaptif terhadap perkembangan teknologi.

Through ACP, the Company not only contributes to the development of national digital talent but also strengthens the linkage between the education ecosystem, industry, and technology. This approach aligns with the Company's efforts to build a competent and adaptive human capital foundation in response to technological advancements.

Penguatan ekosistem digital dan Sumber Daya Manusia tersebut menjadi bagian penting dalam mendukung keberlanjutan usaha Perseroan, sekaligus memperluas dampak positif bagi pengembangan industri teknologi nasional.

The strengthening of the digital ecosystem and human capital forms an integral part of supporting the Company's sustainable growth, while also contributing to the development of the national technology industry.

Tantangan dan Kendala

Challenges and Constraints

Pada tahun 2025, PT Tera Data Indonusa Tbk menghadapi sejumlah tantangan yang berpotensi memengaruhi kinerja operasional dan keuangan Perseroan. Tantangan tersebut terutama berasal dari dinamika industri perangkat keras global, tekanan biaya, serta intensitas persaingan di pasar domestik.

In 2025, PT Tera Data Indonusa Tbk faces a number of challenges that could potentially impact the Company's operational and financial performance. These challenges stem primarily from the dynamics of the global hardware industry, cost pressures, and intense competition in the domestic market.

Perseroan mencermati bahwa ketidakpastian rantai pasok global masih menjadi faktor risiko utama, khususnya terkait ketersediaan komponen inti seperti prosesor dan memori. Kondisi ini berpotensi berdampak pada perencanaan produksi, pengelolaan persediaan, serta ketepatan waktu pemenuhan permintaan pasar, yang pada akhirnya dapat memengaruhi pendapatan Perseroan.

The Company notes that uncertainty in the global supply chain remains a key risk factor, particularly regarding the availability of core components such as processors and memory. This situation could potentially impact production planning, inventory management, and the timely fulfillment of market demand, which in turn could affect the Company's revenue.

Dari sisi keuangan, fluktuasi nilai tukar Rupiah terhadap mata uang asing serta kenaikan harga komponen memberikan tekanan terhadap struktur biaya dan margin usaha. Dalam konteks ini, Perseroan dihadapkan pada kebutuhan untuk menjaga keseimbangan antara efisiensi biaya dan daya saing harga produk di pasar.

From a financial perspective, fluctuations in the rupiah's exchange rate against foreign currencies, as well as rising component prices, are putting pressure on the Company's cost structure and profit margins. In this context, the Company faces the need to maintain a balance between cost efficiency and the price competitiveness of its products in the market.

Selain itu, persaingan industri yang semakin ketat mendorong tekanan terhadap harga jual dan pangsa pasar. Kehadiran merek global serta peningkatan kapabilitas pemain lokal menuntut Perseroan untuk terus memperkuat diferensiasi produk dan mempertahankan positioning di segmen pasar yang menjadi fokus Perseroan.

In addition, increasingly intense industry competition is driving pressure on selling prices and market share. The presence of global brands and the growing capabilities of local players require the Company to continuously strengthen product differentiation and maintain its positioning in the market segments where the Company focuses.

Sejalan dengan perkembangan teknologi, percepatan inovasi hardware juga menjadi tantangan strategis. Siklus hidup produk yang semakin singkat serta tuntutan pasar terhadap performa yang lebih tinggi dan fitur yang lebih canggih berpotensi meningkatkan kebutuhan investasi dalam pengembangan produk dan manajemen portofolio.

In line with technological advancements, the acceleration of hardware innovation also poses a strategic challenge. Shorter product lifecycles and market demands for higher performance and more advanced features have the potential to increase investment needs in product development and portfolio management.

Di sisi lain, penguatan jaringan distribusi dan layanan purna jual menjadi faktor penting dalam menjaga kepuasan pelanggan sekaligus mendukung pertumbuhan penjualan. Namun demikian, ekspansi jaringan tersebut juga memerlukan pengelolaan biaya dan kualitas layanan yang konsisten agar tetap memberikan kontribusi positif terhadap kinerja Perseroan.

On the other hand, strengthening the distribution network and after-sales service is a key factor in maintaining customer satisfaction while supporting sales growth. However, such network expansion also requires consistent management of costs and service quality to ensure it continues to contribute positively to the Company's performance.

Dalam menghadapi tantangan tersebut, Perseroan secara berkelanjutan menerapkan langkah-langkah strategis yang terukur, termasuk penguatan manajemen rantai pasok, pengendalian biaya, serta optimalisasi portofolio produk. Upaya ini diarahkan untuk menjaga stabilitas kinerja, melindungi margin usaha, serta mendukung pertumbuhan yang berkelanjutan.

In addressing these challenges, the Company continuously implements measurable strategic measures, including strengthening supply chain management, cost control, and product portfolio optimization. These efforts are aimed at maintaining performance stability, protecting profit margins, and supporting sustainable growth.

Prospek Usaha Perseroan

Business Outlook of The Company

Sejalan dengan kinerja dan inisiatif strategis yang telah dijalankan sepanjang tahun 2025, Direksi memandang prospek usaha Perseroan ke depan secara optimistis dan terukur. Dengan fondasi bisnis yang semakin kuat serta pengalaman dalam mengelola dinamika pasar, Perseroan berada pada posisi yang lebih siap untuk melanjutkan pertumbuhan secara berkelanjutan.

In line with the Company's performance and strategic initiatives undertaken throughout 2025, the Board of Directors views the Company's business prospects with measured optimism. With a stronger business foundation and accumulated experience in navigating market dynamics, the Company is well-positioned to sustain its growth trajectory.

Perkembangan teknologi, termasuk adopsi kecerdasan buatan (Artificial Intelligence/AI), dipandang sebagai salah satu faktor yang akan terus mendorong kebutuhan terhadap perangkat komputasi dengan kapabilitas yang lebih tinggi serta solusi yang semakin terintegrasi. Kondisi ini membuka peluang bagi Perseroan untuk memperluas peran melalui penyediaan produk dan layanan yang relevan dengan kebutuhan pengguna yang semakin spesifik.

Technological advancements, including the adoption of Artificial Intelligence (AI), are expected to continue driving demand for higher-performance computing devices and more integrated technology solutions. These developments present opportunities for the Company to expand its role by delivering products and services that are increasingly aligned with specific user needs.

Di sisi lain, percepatan perkembangan teknologi juga menuntut peningkatan kemampuan adaptasi, baik dalam pengembangan produk, pengelolaan kualitas, maupun kecepatan respons terhadap perubahan pasar. Perseroan memandang hal ini sebagai bagian dari proses penguatan daya saing, sekaligus peluang untuk meningkatkan nilai tambah yang diberikan kepada pelanggan.

At the same time, the rapid pace of technological evolution requires enhanced adaptability in product development, quality management, and responsiveness to market changes. The Company views this as an integral part of strengthening its competitiveness, while also creating opportunities to deliver greater value to customers.

Di dalam negeri, prospek usaha Perseroan didukung oleh berlanjutnya transformasi digital di berbagai sektor, termasuk pendidikan, UMKM, dan institusi publik. Kebijakan yang mendorong pemanfaatan produk teknologi dalam negeri serta peningkatan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) turut menciptakan ruang pertumbuhan bagi Perseroan sebagai merek teknologi lokal.

Domestically, the Company's business prospects are supported by the continued acceleration of digital transformation across various sectors, including education, micro, small, and medium enterprises (MSMEs), and public institutions. Government policies encouraging the use of locally produced technology and the enhancement of Domestic Component Level (TKDN) further create growth opportunities for the Company as a local technology brand.

Dengan mempertimbangkan berbagai peluang dan tantangan tersebut, Perseroan akan terus memperkuat strategi bisnis secara terarah, dengan fokus pada pengembangan produk yang relevan, penguatan ekosistem layanan, serta peningkatan kedekatan dengan pelanggan. Arah strategis ini menjadi landasan bagi Perseroan dalam mengoptimalkan peluang pertumbuhan dan memperkuat posisi di industri pada periode mendatang.

Taking these opportunities and challenges into consideration, the Company will continue to strengthen its business strategies in a focused manner, emphasizing relevant product development, enhancement of service ecosystems, and deeper customer engagement. This strategic direction serves as a foundation for optimizing growth opportunities and reinforcing the Company's position in the industry going forward.

Dalam menyongsong periode mendatang, Perseroan memfokuskan prospek usahanya pada beberapa arah strategis utama sebagai berikut:

Looking ahead, the Company will focus its business prospects on several key strategic priorities as follows:

- **Penguatan posisi sebagai merek teknologi lokal**

  Perseroan akan terus memanfaatkan pemahaman terhadap karakteristik dan kebutuhan pasar domestik untuk menghadirkan solusi teknologi yang relevan, kompetitif, dan selaras dengan kebijakan nasional.

- **Strengthening its position as a local technology brand**

  The Company will continue leveraging its understanding of domestic market characteristics to deliver relevant and competitive technology solutions aligned with national priorities.

- **Pengembangan segmen pasar yang berkelanjutan**

  Peluang pertumbuhan pada sektor ritel, pendidikan dan institusi akan terus dioptimalkan seiring meningkatnya kebutuhan terhadap perangkat dan solusi digital yang mendukung produktivitas dan transformasi.

- **Developing sustainable market segments**

  Growth opportunities in the retail, education and institutional sectors will continue to be optimized in line with the increasing demand for digital devices and solutions that support productivity and transformation.

- **Inovasi produk yang berorientasi nilai tambah**

  Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan portofolio produk yang mengedepankan keseimbangan antara inovasi, kualitas, dan keterjangkauan, serta responsif terhadap perkembangan teknologi dan ekspektasi pasar.

- **Advancing value-added product innovation**

  The Company remains committed to developing a product portfolio that balances innovation, quality, and affordability, while remaining responsive to technological developments and evolving market expectations.

- **Penguatan kesiapan operasional jangka menengah**

Perseroan mempersiapkan kesiapan operasional yang mencakup pengelolaan rantai pasok yang lebih fleksibel, kesiapan kapasitas produksi dan layanan, serta penguatan sistem dan proses internal guna mendukung rencana pertumbuhan Perseroan secara berkelanjutan.

- **Peningkatan kapabilitas organisasi dan transformasi digital internal**

Perseroan akan melanjutkan penguatan sistem, proses, dan kompetensi Sumber Daya Manusia untuk memastikan kesiapan organisasi dalam menghadapi perkembangan industri ke depan.

Melalui arah prospek usaha tersebut, Perseroan memandang peluang pertumbuhan ke depan tetap terbuka dan dapat dimanfaatkan secara terarah. Dengan strategi yang adaptif, penguatan kapabilitas operasional, serta dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, Perseroan berada pada posisi yang solid untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi Pemegang Saham dan seluruh pemangku kepentingan.

- **Enhancing medium-term operational readiness**

The Company is strengthening its operational preparedness, including more flexible supply chain management, readiness of production and service capacities, and the reinforcement of internal systems and processes to support sustainable growth plans.

- **Strengthening organizational capabilities and internal digital transformation**

The Company will continue to enhance systems, processes, and human capital competencies to ensure organizational readiness in addressing future industry developments.

Through this business outlook, the Company believes that future growth opportunities remain open and can be pursued in a focused manner. Supported by adaptive strategies, strengthened operational capabilities, and the continued support of all stakeholders, the Company is well-positioned to create long-term value for its Shareholders and stakeholders.

Sumber Daya Manusia

Human Resources

Sejalan dengan arah strategi Perseroan dalam memperkuat fondasi bisnis dan kesiapan menghadapi fase pertumbuhan berikutnya, Sumber Daya Manusia (SDM) dipandang sebagai aset strategis yang berperan penting dalam mendukung keberlanjutan dan daya saing Perseroan. Direksi meyakini bahwa SDM yang kompeten, adaptif, dan berintegritas merupakan kunci dalam merespons dinamika industri teknologi.

In line with the Company's strategic direction to strengthen its business foundation and readiness for the next phase of growth, Human Capital is regarded as a strategic asset that plays a critical role in supporting sustainability and competitiveness. The Board of Directors believes that competent, adaptive, and high-integrity human resources are essential in responding to the dynamics of the technology industry.

Sepanjang tahun 2025, pengelolaan SDM terus difokuskan pada pengembangan kapabilitas, peningkatan profesionalisme, serta penguatan budaya kerja yang kolaboratif dan inklusif. Berbagai inisiatif dijalankan untuk memastikan kesiapan organisasi dalam mendukung kebutuhan bisnis yang semakin kompleks, sekaligus memperkuat kapasitas operasional secara terintegrasi.

Throughout 2025, human capital management remained focused on capability development, enhancement of professionalism, and the strengthening of a collaborative and inclusive work culture. Various initiatives were implemented to ensure organizational readiness in addressing increasingly complex business needs, while reinforcing integrated operational capacity.

Proses rekrutmen dilaksanakan secara transparan dan berbasis pada kebutuhan strategis, dengan mengutamakan pemanfaatan tenaga kerja lokal dan nasional. Perseroan juga menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan kerja dan inklusivitas, termasuk dengan membuka peluang bagi individu difabel sebagai bagian dari upaya membangun lingkungan kerja yang beragam dan saling menghargai.

Recruitment processes were conducted transparently and aligned with strategic requirements, with a priority on local and national talent. The Company also upholds equal employment opportunity and inclusivity, including providing opportunities for persons with disabilities, as part of its efforts to build a diverse and respectful workplace environment.

Dalam aspek pengembangan kompetensi, berbagai program peningkatan kapasitas SDM terus dilanjutkan dan diperkuat melalui pelatihan teknis, pengembangan profesional, serta pembelajaran berbasis kebutuhan kerja. Program ini didukung oleh kombinasi pelatihan internal dan kerja sama dengan mitra eksternal, guna memastikan karyawan memiliki keterampilan yang relevan dan mampu memberikan kontribusi optimal terhadap kinerja Perseroan.

In terms of competency development, various capacity-building programs were continued and strengthened through technical training, professional development, and work-based learning initiatives. These programs are supported by a combination of internal training and collaboration with external partners to ensure employees possess relevant skills and are able to contribute optimally to the Company's performance.

Perseroan juga menerapkan sistem pengembangan karier yang terbuka dan berbasis kinerja untuk mendorong keterlibatan (engagement) dan loyalitas karyawan. Sistem ini memberikan kesempatan yang setara bagi setiap individu untuk berkembang sesuai dengan kompetensi, potensi, dan pencapaiannya, sekaligus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan berorientasi pada peningkatan kinerja.

The Company also implements a transparent and performance-based career development system to foster employee engagement and loyalty. This system provides equal opportunities for individuals to grow in line with their competencies, potential, and achievements, while promoting a conducive and performance-oriented work environment.

Dalam rangka menjaga kesejahteraan karyawan, Perseroan memastikan pemenuhan hak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk standar upah minimum. Perseroan juga membangun komunikasi yang terbuka dan konstruktif antara manajemen dan karyawan guna menciptakan hubungan kerja yang harmonis. Hingga saat ini, Perseroan belum membentuk serikat pekerja, namun tetap berkomitmen menjaga hubungan industrial yang sehat, adil, dan berimbang.

To support employee well-being, the Company ensures the fulfillment of employee rights in accordance with applicable regulations, including compliance with minimum wage standards. The Company also maintains open and constructive communication between management and employees to foster harmonious industrial relations. As of now, the Company has not established a labor union, but remains committed to maintaining fair, balanced, and healthy industrial relations.

Melalui pengelolaan SDM yang terarah, Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang produktif, inklusif, dan mendukung pengembangan jangka panjang. Dengan dukungan SDM yang kompeten dan siap menghadapi perubahan, Perseroan meyakini kemampuannya untuk mendukung pencapaian strategi bisnis serta menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Through structured human capital management, the Company is committed to fostering a productive, inclusive, and development-oriented work environment. Supported by competent and future-ready human resources, the Company is confident in its ability to support the execution of its business strategies and deliver long-term value to all stakeholders.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Implementation of Corporate Governance

Sejalan dengan penguatan fondasi bisnis dan kesiapan organisasi sebagaimana diuraikan pada bagian sebelumnya, Perseroan menempatkan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG) sebagai landasan utama dalam menjalankan kegiatan usaha. Direksi meyakini bahwa tata kelola yang efektif merupakan elemen penting dalam menjaga integritas, meningkatkan kualitas pengambilan keputusan, serta memperkuat kepercayaan pemangku kepentingan.

In line with the strengthening of the Company's business foundation and organizational readiness as outlined in the previous sections, the Company places the implementation of Good Corporate Governance (GCG) as a fundamental basis in conducting its business activities. The Board of Directors believes that effective governance is essential in maintaining integrity, enhancing the quality of decision-making, and strengthening stakeholders' trust.

Sepanjang tahun 2025, prinsip-prinsip GCG diterapkan secara konsisten dalam seluruh aktivitas operasional dan strategis. Komitmen terhadap integritas dan profesionalisme diwujudkan melalui penerapan Code of Conduct sebagai pedoman perilaku bagi seluruh insan Perseroan, guna memastikan bahwa kegiatan usaha dijalankan secara etis, bertanggung jawab, dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Throughout 2025, GCG principles were consistently implemented across all operational and strategic activities. The Company's commitment to integrity and professionalism is reflected in the implementation of the Code of Conduct as a behavioral guideline for all employees, ensuring that business activities are conducted ethically, responsibly, and in compliance with applicable laws and regulations.

Struktur tata kelola Perseroan disusun sesuai dengan ketentuan yang berlaku, meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, serta Unit Audit Internal. Setiap organ menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya secara profesional, independen, serta menjunjung prinsip checks and balances dalam proses pengambilan keputusan.

The Company's governance structure is established in accordance with prevailing regulations, comprising the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, the Audit Committee, the Corporate Secretary, and the Internal Audit Unit. Each governance organ performs its roles and responsibilities professionally and independently, while upholding the principle of checks and balances in decision-making processes.

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan mengedepankan prinsip transparansi melalui penyampaian informasi yang relevan dan material secara tepat waktu kepada publik dan otoritas terkait, termasuk Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan. Keterbukaan informasi ini merupakan bagian dari upaya menjaga akuntabilitas serta membangun kepercayaan pasar.

As a publicly listed company, the Company upholds the principle of transparency through the timely disclosure of relevant and material information to the public and relevant authorities, including the Indonesia Stock Exchange and the Financial Services Authority. This transparency serves as part of the Company's efforts to maintain accountability and build market confidence.

Dalam penerapannya, Perseroan berpedoman pada lima prinsip utama GCG, yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, serta kewajaran dan kesetaraan. Prinsip-prinsip tersebut menjadi dasar dalam perumusan kebijakan, pelaksanaan kegiatan operasional, serta pengambilan keputusan strategis yang berorientasi jangka panjang.

In its implementation, the Company adheres to the five core principles of GCG, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. These principles form the basis for policy formulation, operational execution, and strategic decision-making, all oriented toward the Company's long-term interests.

Penerapan GCG juga didukung oleh fungsi pengawasan melalui Unit Audit Internal yang melakukan evaluasi atas kebijakan, prosedur, dan sistem pengendalian internal. Hasil pengawasan tersebut disampaikan secara berkala kepada Komite Audit sebagai bagian dari mekanisme pengendalian dan perbaikan.

The implementation of GCG is further supported by the Internal Audit Unit, which conducts evaluations of policies, procedures, and internal control systems. The results of these evaluations are periodically reported to the Audit Committee as part of the Company's control and continuous improvement mechanisms.

Dengan penerapan tata kelola yang terjaga, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan praktik bisnis yang sehat, transparan, dan bertanggung jawab. Direksi meyakini bahwa tata kelola yang kuat akan menjadi fondasi penting dalam mendukung pertumbuhan usaha yang stabil serta menjaga kepercayaan Pemegang Saham dan pemangku kepentingan.

Through the consistent implementation of governance practices, the Company is committed to maintaining sound, transparent, and responsible business practices. The Board of Directors believes that strong governance will serve as a key foundation in supporting sustainable growth while maintaining the trust of Shareholders and stakeholders.

Penilaian atas Kinerja Komite Dibawah Anggota Direksi

Assessment of the Performance of Committees under The Board of Director

Pada tahun 2025, perseroan **tidak memiliki Komite yang berada di bawah Anggota Direksi.**

In 2025, the company **did not have any committees under the Board of Directors.**

Perubahan Komposisi Anggota Direksi

Changes to The Composition of the Board of Direction

Tidak terdapat perubahan komposisi Anggota Direksi pada tahun 2025. Perubahan terakhir komposisi Anggota Direksi yang telah disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 21 Juli 2023.

There will be no changes to the composition of the Board of Directors in 2025. The last change to the composition of the Board of Directors was approved by the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) on July 21, 2023.

Dengan demikian, susunan Anggota Direksi pada akhir tahun 2025, yaitu sebagai berikut:

Therefore, the composition of the Board of Directors at the end of 2025 will be as follows:

Komposisi Anggota Komisaris
The Composition of the Board of Commissioners

Dewan Direksi	Board of Director
Direktur Utama / President Director	Michael Sugiarto
Direktur / Director	Luhur Budiman
Direktur / Director	Alex

Apresiasi

Appreciations

Direksi menyampaikan apresiasi kepada seluruh karyawan atas dedikasi, komitmen, dan profesionalisme dalam mendukung operasional serta pencapaian kinerja Perseroan sepanjang tahun 2025. Kontribusi seluruh insan Perseroan menjadi faktor penting dalam menjaga kesinambungan usaha dan memperkuat daya saing di tengah perkembangan industri.

The Board of Directors extends its appreciation to all employees for their dedication, commitment, and professionalism in supporting the Company's operations and performance throughout 2025. The contribution of all personnel has been instrumental in maintaining business continuity and strengthening the Company's competitiveness amid industry developments.

Direksi juga menyampaikan penghargaan kepada Dewan Komisaris atas arahan dan pengawasan yang konstruktif, serta kepada para Pemegang Saham atas kepercayaan yang terus diberikan. Apresiasi turut disampaikan kepada pelanggan dan mitra usaha atas kerja sama yang terjalin dengan baik.

The Board of Directors also expresses its appreciation to the Board of Commissioners for its constructive guidance and oversight, as well as to the Shareholders for their continued trust. Appreciation is also extended to customers and business partners for their ongoing collaboration.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada pemerintah dan regulator atas dukungan dalam menjaga stabilitas perekonomian serta menciptakan iklim usaha yang kondusif.

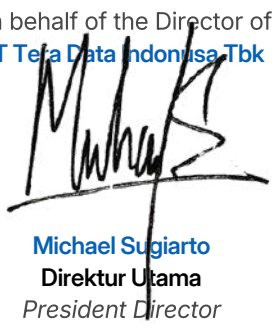
The Board of Directors conveys its gratitude to the government and regulators for their role in maintaining economic stability and fostering a conducive business environment.

Dengan fondasi yang telah dibangun, Direksi meyakini bahwa Perseroan berada pada posisi yang baik untuk melanjutkan pertumbuhan dan menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

With the foundation that has been established, the Board of Directors believes that the Company is well-positioned to sustain its growth and create long-term value for all stakeholders.

Jakarta, 28 April/ April 28, 2026

Atas nama Direksi
On behalf of the Director of
PT Tera Data Indonusa Tbk



Michael Sugiarto
Direktur Utama
President Director

TDI
PT. TERA DATA INDONUSA Tbk.



Company Profile

Profil Perusahaan



Bab 01

Profil Perusahaan

Company Profile

38 **Informasi Perusahaan**
Corporate Identity

40 **Sekilas Tentang Perseroan**
Company at a Glance

42 **Jejak Langkah Perseroan**
Milestone

43 **Visi dan Misi**
Vision and Mission

44 **Nilai-Nilai Perusahaan**
Company Values

45 **Kegiatan Usaha**
Line of Business

50 **Dokumen Perizinan Perusahaan**
Company Licensing Documents

52 **Produk dan Layanan**
Product and Services

55 **Struktur Organisasi**
Organizational Structure

56 **Keanggotaan Asosiasi**
Association Membership

57 **Profil Dewan Komisaris**
Board of Commissioners Profile

61 **Profil Dewan Direksi**
Board of Directorss Profile

65 **Sumber Daya Manusia**
Human Resources

68 **Komposisi Karyawan**
Employee Composition

70 **Sertifikasi**
Certification

71 **Penghargaan**
Awards

72 **Informasi Perusahaan Anak & Perusahaan Asosiasi**
Information on the Subsidiaries & Associate Companies

72 **Alamat Entitas Anak**
Subsidiaries' Addresses

73 **Informasi Kepemilikan Saham**
Shareholding Information

77 **Komposisi Pemegang Saham**
Composition of Shareholders

77 **Daftar Pemegang Saham menurut Klarifikasi**
Classified Shareholders list

79 **Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal**
Capital Market Supporting Institutions and Profession

80 **Peristiwa Penting 2025**
2025 Event Highlights

87 **Program Pemasaran Retail**
Retail Marketing Program

88 **TOP Program Axioo 2025**
Axioo 2025 Top Program

89 **Aktivitas Website 2025**
Website Activities 20255

90 **Rekap Acara 2025**
2025 Event Recap

91 **Rekap Kolaborasi 2025**
2025 Collaborations Recap

94 **Rekap Kegiatan Hubungan Karyawan 2025**
2025 Employee Relations Activities Recap

Informasi Perusahaan [2-1]

Company Information

Nama Perusahaan [2-1]
Company Name

PT Tera Data Indonusa Tbk

Bidang Usaha [C.4] [2-6]
Business field

Perdagangan Besar Komputer dan Perlengkapan Komputer

Wholesale of Computers and Computer Equipment

Pendirian Perusahaan
Date of Establishment

17 September 2007
September 17, 2007

Pencatatan Saham
Stock Listing

Bursa Efek Indonesia (BEI)
Indonesia Stock Exchange (IDX)

Kode Saham
Share Code

AXIO

Tanggal Pencatatan Saham
Listing Date

Saham Perseroan telah dicatatkan di Bursa Efek Indonesia sejak tanggal 20 Juli 2022.

The Company's stock has been listed on the Indonesia Stock Exchange since July 20, 2022.

Alamat Kontak [C.2] [2-1]
Contact Address

Wisma Exa, Jl. Inspeksi PAM No. 168, Cakung Barat – Jakarta Timur 13910
Phone : +6221 22461001
Email : corporatesecretary@terra.co.id
Web : www.terra.co.id
Youtube : @AxiooIndonesiaOfficial
Instagram : @axioo.indonesia
LinkedIn : Axioo (PT. Tera Data Indonusa)

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 60 tanggal 17 September 2007, yang dibuat di hadapan Notaris Agnes Ninik Mutiara Widjaja, S.H., Notaris di Kota Surabaya, yang telah memperoleh pengesahan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-003442.AH.01.01.TAHUN 2008 dan telah didaftarkan dalam daftar Perseroan pada Kemenkumham di bawah No. AHU-0005237.AH.01.09.TAHUN 2008, keduanya tertanggal 24 Januari 2008.

Akta Perubahan Terakhir, No. 8 tanggal 11 Juni 2024, yang dibuat di hadapan Notaris Miki Tanumiharja, S.H, Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan, yang telah memperoleh pengesahan dari Menkumham dengan Surat Keputusan No. AHU-0036485.AH.01.02.TAHUN 2024 tertanggal 21 Juni 2024.

Deed of Establishment No. 60 dated September 17, 2007, drawn up before Notary Agnes Ninik Mutiara Widjaja, S.H., Notary in the City of Surabaya, who has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights based on Decree No. AHU 003442.AH.01.01.TAHUN 2008 and has been registered in the Company's register with the Ministry of Law and Human Rights under No. AHU 0005237.AH.01.09.TAHUN 2008, both dated January 24, 2008.

The Last Deed of Amendment, No. 22 dated November 10, 2023, made before Notary Miki Tanumiharja, S.H, Notary in the Administrative City of South Jakarta, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights with Decree No. AHU-0036485.AH.01.02.TAHUN 2024 dated June 21, 2024.

Modal Dasar
Authorized Capital

Rp 480.000.000.000,-, terdiri dari 19.200.000.000 lembar saham dengan nominal Rp 25 per saham
Rp 480.000.000.000 consisting of 19.200.000.000 shares with nominal value of Rp 25 per share

Informasi Perusahaan [2-1]
Company Information

Modal Ditempatkan dan Disetor
Issued and Paid-Up Capital

Modal ditempatkan dan disetor perseroan adalah Sebesar Rp 146.003.162.500,-, terdiri dari 5.840.126.500 lembar saham dengan nominal Rp 25 per saham. Jumlah tersebut mencerminkan keseluruhan saham yang telah diterbitkan dan disetor penuh oleh para pemegang saham sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku .

The Company's issued and paid-up capital is Rp 146,003,162,500, consisting of 5,840,126,500 shares with a nominal value of Rp 25 per share. This amount reflects the total shares that have been issued and fully paid up by the shareholders in accordance with the applicable laws and regulations.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Komisaris Utama / President Commissioner : Sugiyanto Sutikno

Komisaris/ Commissioner : Jessica Hartono

Komisaris Independen/ Independent Commissioner: Alpino Kianjaya

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Luhur Budiman

Kepemilikan Saham
Share Ownership

PT Exa Nusa Persada	: 59,25%
PT Primitias Ikota Jaya	: 17,20%
Ny. Anny Suhalim	: 2,05%
PT Cicecu Sukses Digital	: 0,91%
PT Mabito Karya	: 0,14%
PT Jatim Pratama	: 0,09%
Masyarakat / Public	: 20,36%

Dewan Direksi
Board of Directors

Direktur Utama / President Director	: Michael Sugiarto
Direktur / Director	: Luhur Budiman
Direktur / Director	: Alex

Komite Audit
Audit Committee

Ketua / Chairman	: Alpino Kianjaya
Anggota / Member	: Aswinth Maratimbo
Anggota / Member	: Sinta Novelia Butar Butar

Keanggotaan Asosiasi [C.5] [2-28]
Membership Associations

- Asosiasi Industri TI Indonesia (AITI)
- Asosiasi Katalog Elektronik Nasional (AKEN)

Perubahan Organisasi yang bersifat Signifikan [C-6]
Significant Organizational Changes

Tidak terdapat perubahan Organisasi Perseroan yang bersifat signifikan selama periode pelaporan.
There were no significant changes in the Company's organization during the reporting period.

Total Karyawan
Total Employees

150 Karyawan
150 Employees



Sekilas Tentang Perseroan

Company At a Glance

PT Tera Data Indonusa Tbk ("Perseroan") merupakan perusahaan teknologi informasi dan komunikasi nasional yang berfokus pada kegiatan manufaktur serta perdagangan besar komputer dan suku cadang komputer. Didirikan pada 17 September 2007, Perseroan telah beroperasi secara komersial sejak tahun pendirian dan secara konsisten membangun kapabilitas usaha yang relevan dengan perkembangan industri teknologi di Indonesia.

PT Tera Data Indonusa Tbk (the "Company") is a national information and communication technology company engaged in the manufacturing and wholesale trading of computers and computer components. Established on 17 September 2007, the Company has operated commercially since its inception and has consistently developed business capabilities aligned with the evolution of Indonesia's technology industry.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan mengelola dua merek utama, yaitu **Axioo** dan **Visipro**, yang memiliki peran strategis dalam menjangkau segmen pasar yang saling melengkapi. Merek Axioo, yang telah hadir di pasar sejak tahun 2004, menyediakan solusi perangkat komputasi seperti laptop, komputer, dan produk teknologi terkait lainnya yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan konsumen, institusi pendidikan, dunia usaha, hingga sektor pemerintahan. Sementara itu, Visipro, yang dirintis sejak tahun 1997, berfokus pada pengembangan produk komponen memori dan penyimpanan, termasuk RAM, flash drive, dan SSD, yang mendukung ekosistem perangkat teknologi secara menyeluruh.

In carrying out its business activities, the Company manages two principal brands, **Axioo** and **Visipro**, each of which plays a strategic role in serving complementary market segments. Axioo, which has been present in the market since 2004, provides computing solutions including laptops, computers, and related technology products designed to meet the needs of consumers, educational institutions, business sectors, and government entities. Meanwhile, Visipro, established in 1997, focuses on the development of memory and storage components, such as RAM, flash drives, and solid-state drives (SSD), supporting the broader technology ecosystem.

Keunggulan kompetitif Perseroan tercermin dari model bisnis terintegrasi, di mana Perseroan menjalankan peran sebagai principal sekaligus distributor. Struktur ini memungkinkan Perseroan memiliki kendali yang lebih kuat atas rantai nilai usaha, mulai dari pengembangan dan pengelolaan produk hingga distribusi ke pasar. Dengan model tersebut, Perseroan mampu meningkatkan efisiensi operasional, menjaga konsistensi kualitas produk, serta merespons dinamika kebutuhan pasar secara lebih cepat dan terukur. Posisi ini menjadi pondasi penting dalam menjaga daya saing Perseroan di tengah industri teknologi yang terus berkembang dan semakin kompetitif.

The Company's competitive advantage is reflected in its integrated business model, under which the Company operates as both a principal and a distributor. This structure enables stronger control over the value chain, from product development and portfolio management to market distribution. Through this model, the Company is able to enhance operational efficiency, maintain consistent product quality, and respond more effectively to evolving market demands. Such positioning serves as a key foundation for sustaining the Company's competitiveness within an increasingly dynamic and competitive technology industry.

Sejalan dengan meningkatnya peran teknologi sebagai enabler utama transformasi digital nasional, Perseroan secara aktif menjalin kemitraan dengan berbagai pelaku industri teknologi informasi dan komunikasi, serta bekerja sama dengan instansi pemerintah dan mitra institusional lainnya. Kolaborasi ini mencerminkan peran Perseroan dalam mendukung perluasan akses teknologi, penguatan ekosistem digital domestik, serta pemanfaatan solusi teknologi yang relevan dan berdaya saing bagi berbagai sektor.

In line with the growing role of technology as a key enabler of national digital transformation, the Company actively establishes partnerships with various information and communication technology industry players, as well as collaborations with government institutions and other institutional partners. These collaborations reflect the Company's contribution to expanding access to technology, strengthening the domestic digital ecosystem, and delivering relevant and competitive technology solutions across multiple sectors.

Dalam menghadapi dinamika industri dan perubahan kebutuhan pasar, Perseroan secara berkelanjutan memfokuskan strategi usahanya pada penguatan fundamental bisnis, optimalisasi kinerja operasional, serta pengembangan portofolio produk yang selaras dengan arah perkembangan teknologi dan kebutuhan pengguna. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk membangun pertumbuhan yang sehat dan berkelanjutan, sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan.

Amid ongoing industry dynamics and changing market requirements, the Company continues to focus its business strategy on strengthening its fundamental operations, optimizing operational performance, and developing a product portfolio aligned with technological advancements and user needs. This approach demonstrates the Company's commitment to building healthy and sustainable growth, while creating long-term value for Shareholders and all Stakeholders.

Jejak Langkah Perseroan

Milestone

2023

AXIOO berekspansi ke pasar game

AXIOO expanding Into the gaming Market

2024

AXIOO x JKT48

AXIOO Meningkatkan Kesadaran Merek Teratas Indonesia No.4*

AXIOO Increasing Brand Awareness Indonesia Top Brand No.4*

2025



Penghargaan Mitra SFI penghargaan dampak sekolah Bersertifikat 2025

SFI Partner Award Certified School Impact Awards 2025

2026

To Be Indonesia Top Brand No. 1

To Be Indonesia Top Brand No. 1

2022

Initial Public offering (IPO) AXIOO and AXIOO Increased TKDN + BMP>50%

Initial Public offering (IPO) AXIOO and AXIOO Increased TKDN + BMP>50%

2021



AXIOO Memenangkan 40% dari total Proyek Nasional Chromebook

AXIOO Won 40% total National Project Chromebook

2020



AXIOO Memenangkan >100.000 Proyek Tablet

AXIOO Win>100,000 Tablet Project

2018

Perusahaan menjadi kantor pusat yang terintegrasi

Company moved to integrated HQ

2004

AXIOO Diluncurkan

AXIOO Launched

2008

AXIOO Mencapai Pangsa Pasar 18%

AXIOO Achieved 18% Market Share

2011

AXIOO Dengan bangga meluncurkan 127* @Las Vegas

AXIOO Proudly launched 127* @Las Vegas

2015

Peluncuran AXIOO Windroid Dual OS Pertama di Indonesia

Launched AXIOO Windroid 1st Dual OS In Indonesia

2002

Mengakuisisi Distribusi SEAGATE

Acquired SEAGATE Distributorship

2000

VISIPRO Meraih 70% Pangsa Pasar

VISIPRO Achieved 70% Market Share

1998

Diakuisisi Kedistributoran INTEL

Acquired INTEL Distributorship

1997

VISIPRO Diluncurkan

VISIPRO Launched

START HERE

1991

Didirikan sebagai Perusahaan Perangkat Lunak.

Established as a Software Company.

1993

Distribusi Komponen Bisnis ke PC yang Ditransformasi

Transformed Business to PC Component Distribution

Visi dan Misi [C.1] [2-1]

Vision & Mission

Visi

Menjembatani kesenjangan teknologi dunia melalui produk-produk Innovative yet Affordable (IYA)

Bridging the worlds technology gap through Innovative Yet Affordable (IYA) Product

Misi

- Kami senantiasa mengupayakan percepatan distribusi produk-produk IYA secara luas melalui kemitraan-kemitraan yang strategis.
  Accelerating broad-based distribution of 'IYA' product through synergistic partnerships.
- Kami senantiasa mengadopsi strategi pemasaran yang relevan dan selalu mementingkan pengambilan berdasarkan data.
  Adopting relevant go-to-market strategies & data-driven decision-making disciplines.
- Kami senantiasa berusaha untuk memberikan produk yang tepat pada waktu yang tepat dan harga yang tepat.
  Delivering the right product at the right time at the right price.

Nilai- Nilai Perusahaan [C.1]

Company Values

Integrity

Berperilaku secara jujur, adil, beretika dan menunjukkan konsistensi dalam kata-kata dan tindakan sehingga dapat membangun kepercayaan orang lain di dalam perusahaan, masyarakat, profesi dan bisnis.

Behave honestly, fairly, ethically and show consistency in words and actions so as to build the trust of others in the company, society, profession and business.

Passion

Mempunyai semangat kerja yang positif, mengerjakan hal dengan efektif dan efisien untuk mencapai sasaran (hasil) dan prestasi yang melebihi standar. Secara proaktif mengidentifikasi masalah, hambatan atau peluang dan mampu mengambil tindakan yang tepat.

Have a positive work spirit, do things effectively and efficiently to achieve goals (results) and achievements that exceed standard. Proactively identify problems, obstacles or opportunities and be able to take appropriate action.

Excellence

Mempunyai disiplin yang tinggi untuk menghasilkan kualitas kerja yang tinggi. Inisiatif untuk melakukan perbaikan, pengembangan terus-menerus dan melahirkan sesuatu yang baru, baik berupa gagasan maupun karya nyata, yang relatif berbeda dengan apa yang telah ada sebelumnya dengan tujuan memperbaiki proses bisnis untuk dapat menghasilkan kinerja yang maksimal.

Having high discipline to produce a high-quality performance. The initiative to make improvements, continuous development and giving rise to something new, both in the form of ideas and real work, which is relatively different from what has existed before with the aim of improving business processes to be able to produce maximum performance.

Entrepreneur

Menumbuhkan jiwa entrepreneur (wirausaha) yang tinggi kepada setiap karyawan agar kualitas kerja yang maksimal, menjadi lebih efisien dan efektif.

Fostering a high entrepreneurial spirit to every employee so that the maximum quality of work becomes more efficient and effective.

Kegiatan Usaha [C-4] [2-1] [2-6]
Line of Business

Maksud dan tujuan perseroan sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar adalah menjalankan kegiatan usaha sebagai berikut:

The company's purpose and objectives, as stipulated in Article 3 of the Articles of Association, are to conduct business activities as follows:

No	Kode KBLI	JUDUL KBLI/ TITLE KBLI
1	46511	Perdagangan Besar Komputer dan Perlengkapan Komputer Wholesale Trade of Computers and Computer Equipment
2	95110	Reparasi Komputer dan Peralatan Sejenisnya Repair of Computers and Similar Equipment
3	26120	Industri Semi Konduktor dan Komponen Elektronik Lainnya Semi-conductor and Other Electronic Components Industry
4	26210	Industri Komputer dan/atau Perakitan Komputer Computer and/or Computer Assembly Industry
5	46900	Perdagangan Besar Berbagai Macam Barang Wholesale Trade of Various Goods
6	52101	Pergudangan dan Penyimpanan Warehousing and Storage
7	46594 (Pendukung)	Perdagangan Besar Alat Transportasi Udara, Suku Cadang dan Perlengkapannya Wholesale Trade in Air Transport Equipment, Parts and Supplies
8	26399	Industri Peralatan Komunikasi Lainnya Other Communication Equipment Industry
9	72102	Penelitian dan Pengembangan Teknologi dan Rekayasa Technology and Engineering Research and Development
10	58200	Penerbitan Piranti Lunak (Software) Software Publishing
11	62090	Aktivitas Teknologi Informasi dan Jasa Komputer Lainnya Information Technology Activities and Other Computer Services
12	62029	Aktivitas Konsultasi Komputer dan Manajemen Fasilitas Komputer Lainnya Computer Consultancy Activities and Other Computer Facilities Management
13	62019	Aktivitas Pemrograman Komputer Lainnya Other Computer Programming Activities
14	30300	Industri Pesawat Terbang dan Perlengkapannya Aircraft and Supplies Industry
15	46594	Perdagangan Besar Alat Transportasi Udara, Suku Cadang dan Perlengkapannya Wholesale Trade in Air Transport Tools, Parts and Supplies
16	26513	Industri Alat Ukur dan Alat Uji Elektronik Electronic Measuring and Test Equipment Industry
17	46499	Perdagangan Besar Berbagai Barang dan Perlengkapan Rumah Tangga Lainnya YTDL Wholesale Trade of Various Other Household Goods and Supplies YTDL
18	26420	Industri Peralatan Perekam, Penerima dan Pengganda Audio dan Video, bukan Industri Televisi Audio and Video Recording, Receiving and Reproduction Equipment Industry, not Television Industry

Kegiatan Usaha Utama [2-6]
Main Business Activities

No	Kegiatan Usaha Utama/ Main Business Activities	
1	Perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer yang mencakup usaha perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer;	Wholesale trade in computers and computer equipment which includes the business of wholesale trade in computers and computer supplies;
2	Reparasi Komputer dan Peralatan Sejenisnya mencakup usaha jasa reparasi dan perawatan computer dan peralatannya, seperti komputer desktop, laptop, disk drive magnetik, flash drive dan media penyimpanan lainnya , disk drive optik (CD RW, CD-ROM, DVD-ROM, DVD-RW), printer, monitor, keyboard, mouse, joysticks dan trackball, modem komputer internal dan eksternal, terminal komputer, server komputer, scanner termasuk scanner bar code, pembaca smart card, virtual reality helmet dan proyektor komputer. Termasuk jasa reparasi dan perawatan terminal computer seperti automatic teller machine ("ATM"), terminal point of sale ("POS"), yang tidak dioperasikan secara mekanik dan komputer genggam (PDA).	Computer and Similar Equipment Repair Includes the business of repairing and maintaining computers and their equipment, such as desktop computers, laptops, magnetic disc drives, flash drives and other storage media, optical disc drives (CD-RW, CD-ROM, DVD-ROM, DVD-RW), printers, monitors, keyboards, mice, joysticks and trackballs, internal and computer modems, computer terminals, computer servers, scanners Including bar code scanners, smart card readers, virtual reality helmets and computer projectors. Includes repair and maintenance services for terminals such as automatic teller machines ('ATM'), point of sale ('POS') terminals, which are not mechanical operated and handheld computers (PDA).
3	Industri Semi Konduktor dan Komponen Elektronik Lainnya mencakup pembuatan semi konduktor dan komponen elektronik lainnya, seperti transistor dan peralatan semi konduktor yang sejenis, integrated circuits, printed circuits, induktor, resistor, kapasitor dan berbagai komponen elektronik lainnya. Termasuk industry mikroprosesor, induktor jenis komponen elektronik (misalnya cok, gulungan, trafo), kristal elektronik dan crystal assemblies, solenoida, switch dan transducer untuk aplikasi elektronik, interface cards (misalnya sound (kartu suara), video (kartu video), kontroler, kartu jaringan, modem), komponen layar (plasma, polimer, LCD), light emitting diodes ("LED"), IC atau integrated circuit (analog, digital, maupun hibrid) dan dioda. Termasuk juga pembuatan sel fotovoltaik dan chip smartcard.	The Semiconductor and Other Electronic Components industry covers the manufacture of semiconductors and other electronic components, such as transistors and similar semiconductor equipment, integrated circuits, printed circuits, inductors, resistors, capacitors and various other electronic components. , inductor Includes microprocessor industry type electronic components (e.g. cokes, coils, transformers), electronic crystals and crystal assemblies, solenoids, switches and transducers for electronic applications, interface cards (e.g. sound, video, controllers, network cards, modems), display components (plasma polymer, LCD), light emitting diodes ('LED'), ICs or integrated circuits (analogue, digital or hybrid) and diodes. Also includes the manufacture photovoltaic cells and smartcard chips.
4	Industri Komputer dan/atau Perakitan Komputer mencakup usaha pembuatan berbagai macam mesin komputasi, seperti komputer desktop, komputer laptop, komputer mainframe, komputer ukuran tangan (misal PDA), komputer tablet, dan server komputer. Termasuk kegiatan perakitan komputer.	The Computer and/ or Computer Assembly Industry includes the business of manufacturing various kinds of computing machines, such as desktop computers, laptop computers, mainframe computers, handheld computers (e.g. PDAs), tablet computers, and computer servers. Includes computer assembly activities.

No	Kegiatan Usaha Pendukung/ Supporting Business Activities	
5	Perdagangan Besar Berbagai Macam Barang mengkhususkan barang tertentu (tanpa ada kekhususan tertentu) termasuk perkulakan.	Wholesale trade of a wide variety of goods specialising in certain goods (without any particular speciality) includes wholesaling.
6	Pergudangan dan Penyimpanan mencakup usaha yang melakukan kegiatan penyimpanan barang sementara sebelum barang tersebut di kirim ke tujuan akhir, dengan tujuan komersial	Warehousing and Storage includes businesses that carry out temporary storage of goods before the goods are shipped to their final destination, with commercial purposes.
7	Perdagangan Besar Alat Transportasi Udara, Suku Cadang dan Perlengkapannya mencakup usaha perdagangan besar macam-macam alat transportasi udara, termasuk usaha perdagangan besar macam-macam suku cadang dan perlengkapannya.	Wholesale Trade in Air Transport Equipment, Parts and Equipment includes the business of wholesale trade in various kinds of air transport equipment, including the business of wholesale trade in various kinds of spare parts and supplies.
8	Industri Peralatan Komunikasi Lainnya mencakup pembuatan alat-alat transmisi komunikasi lainnya, peralatan Private Branch Exchange ("PBX"), peralatan komunikasi data (bridge, router, gateway), pesawat telepon tanpa kabel, peralatan TV kabel, antenna transmisi (pemancar) dan penerima, peralatan studio televise dan radio dan peralatan siaran termasuk kamera televisi, modem peralatan carrier, sistem alarm kebakaran dan pencurian, transmitor radio dan televisi, peralatan infrared (misalnya remote kontrol), EDC (Electronic Data Capture) dan lainnya. Termasuk juga pembuatan set top box untuk terrestrial dan satelit.	The Other Communication Equipment industry includes the manufacture of other communication transmission equipment, PrivateBranch Exchange ('PBX') equipment, data communication equipment (bridges, routers, gateways), cordless telephone sets, cable TV equipment, transmission (transmitter) and receiver antennas, television and radio studio equipment and broadcast equipment including television cameras, modem carrier equipment, fire and burglar alarm systems, radio and television transmitters, infrared equipment (e.g. remote controls), EDC (Electronic Data Capture) and others. Also includes the manufacture of set top boxes for terrestrial and satellite.
9	Penelitian dan Pengembangan Teknologi dan Rekayasa mencakup usaha penelitian dan pengembangan yang dilakukan secara teratur (sistematik), yang diselenggarakan oleh swasta, berkaitan dengan teknologi dan rekayasa (engineering). Kegiatan yang tercakup dalam kelompok ini seperti penelitian dan pengembangan ilmu teknik dan teknologi, serta antar cabang ilmu pengetahuan terutama ilmu pengetahuan alam dan teknik.	Technology and Engineering Research and Development includes research and development efforts carried out regularly (systematically), organised by the private sector, related to technology and engineering. Activities included in this group include research and development in engineering and technology, as well as between branches of science, especially natural sciences and engineering
10	Penerbitan Piranti Lunak (Software) mencakup kegiatan usaha penerbitan perangkat lunak yang siap pakai (bukan atas dasar pesanan), seperti sistem operasi, aplikasi bisnis dan lainnya dan video game untuk semua platform sistem operasi.	Software Publishing includes the business of publishing ready-to-use software (not on an order basis), such as operating systems, business and other applications and video games for all operating system platforms.
11	Aktivitas Teknologi Informasi dan Jasa Komputer Lainnya mencakup kegiatan teknologi informasi dan jasa komputer lainnya yang terkait dengan kegiatan yang belum diklasifikasikan di tempat lain, seperti pemulihan kerusakan komputer, instalasi (setting up) personal komputer dan instalasi perangkat lunak.	Information Technology and Other Computer Services activities include information technology and other computer services activities related to activities not elsewhere classified, such as computer crash recovery, personal computer set-up and software installation.

No	Kegiatan Usaha Pendukung/ Supporting Business Activities	
12	Aktivitas Konsultasi Komputer dan Manajemen Fasilitas Komputer Lainnya mencakup usaha konsultasi tentang tipe dan konfigurasi dari perangkat keras komputer dengan atau tanpa dikaitkan dengan aplikasi piranti lunak. Perencanaan dan perancangan sistem komputer yang mengintegrasikan perangkat keras, piranti lunak dan teknologi komunikasi komputer. Konsultasi biasanya menyangkut analisis kebutuhan pengguna komputer dan permasalahannya, serta memberikan jalan keluar yang terbaik. Unit yang diklasifikasikan dalam subgolongan ini dapat menyediakan komponen sistem perangkat keras dan piranti lunak sebagai bagian dari jasa yang terintegrasi atau komponen ini dapat disediakan oleh pihak ketiga atau vendor. Unit yang diklasifikasikan dalam subgolongan ini pada umumnya menginstal sistem dan melatih serta mendukung pengguna sistem. Termasuk penyediaan manajemen dan pengoperasian sistem komputer klien dan /atau fasilitas pengolahan data di tempat klien, demikian juga jasa pendukung terkait.	Computer Consultancy and Other Computer Facilities Management activities include consulting businesses on the type and configuration of computer hardware with or without associated software applications. Planning and design of computer systems integrating hardware, software and computer communication technology. Consultancy usually involves analysing the needs of computer users and their problems, and providing the best solutions. Units classified under this sub-group may provide hardware and third parties or vendors may provide software system components as part of an integrated service or these components. Units classified under this sub-group generally install systems and train and support system users. This includes the provision of management and operation of client computer systems and/or data processing facilities at client premises, as well as related support services.
13	Aktivitas Pemrograman Komputer Lainnya mencakup konsultasi yang berkaitan dengan analisis, desain dan pemrograman dari sistem yang siap pakai lainnya (selain yang sudah dicakup di kelompok 62011 dan 62015). Kegiatan ini biasanya menyangkut analisis kebutuhan pengguna komputer dan permasalahannya, pemecahan permasalahan, dan membuat perangkat lunak berkaitan dengan pemecahan masalah tersebut. Termasuk pula penulisan program sederhana sesuai kebutuhan pengguna komputer. Perancangan struktur dan isi dari, dan/atau penulisan kode komputer yang diperlukan untuk membuat dan mengimplementasikan, seperti piranti lunak sistem (pemutakhiran dan perbaikan), piranti lunak aplikasi (pemutakhiran dan perbaikan), basis data dan laman web. Termasuk penyesuaian perangkat lunak, misalnya modifikasi dan penyesuaian konfigurasi aplikasi yang sudah ada sehingga berfungsi dalam lingkungan sistem informasi klien. Kegiatan penyesuaian perangkat lunak sejenis yang dilaksanakan sebagai bagian yang tak terpisahkan dari penjualan perangkat lunak dimasukkan dalam subgolongan 47413.	Other Computer Programming activities include consultancy related to the analysis, design and programming of other off-the-shelf systems (other than those covered in groups 62011 and 62015). This activity usually involves analysing the needs of computer users and their problems, solving problems, and creating software related to solving these problems. It also includes writing simple programmes to meet the needs of computer users. Designing the structure and content of, and/or writing the computer code required to create and implement, such as system software (updates and improvements), application software (updates and improvements), databases and web pages. Includes software customisation such as modifying and adjusting the configuration of existing applications so that they function within the client's information system environment. Similar software customisation activities carried out as an integral part of software sales are included in sub-group 47413.

No	Kegiatan Usaha Pendukung/ Supporting Business Activities	
14	Industri Pesawat Terbang dan Perlengkapannya mencakup usaha pembuatan atau perakitan dan modifikasi pesawat terbang untuk penumpang atau barang, seperti pesawat terbang bermesin jet, pesawat terbang propeller, helikopter, balon udara dan pesawat layang. Kelompok ini juga mencakup usaha pembuatan pesawat terbang untuk angkatan bersenjata, olahraga atau tujuan lain, pesawat peluncur dan pesawat peluncur gantung, wahana terbang tanpa awak (drone), kapal seplin/balon berkemudi dan balon udara panas, suku cadang dan aksesoris pesawat terbang, seperti rakitan utama seperti badan pesawat terbang, sayap, pintu, pengontrol permukaan, roda gigi untuk mendarat, tanki bahan bakar, nacelles dan lain lain; baling-baling, pisau rotor helikopter dan rotor pendorong; berbagai macam motor dan mesin yang terdapat di pesawat terbang; dan suku cadang jet turbo dan pendorong turbo untuk pesawat terbang, pesawat terbang latih darat, pesawat ruang angkasa dan pesawat peluncuran, satelit, satelit yang berhubungan dengan planet, stasiun orbit, shuttles dan intercontinental ballistic missiles (ICBM)/roket antarbenua. Termasuk pemeriksaan dan konversi pesawat atau mesin pesawat dan pembuatan tempat duduk pesawat terbang.	The Aircraft and Supplies Industry includes the manufacture or assembly and modification of aircraft for passengers or goods, such as jet engine aircraft, propeller aircraft, helicopters, hot air balloons and gliders. It also includes the manufacture of aircraft for armed forces, sports or other purposes, launchers and hanggliders, unmanned aerial vehicles (drones), dirigibles and hot air balloons, aircraft parts and accessories, such as major assemblies such as fuselages, wings, doors, surface controllers, landing gear, fuel tanks, nacelles and others; propellers, helicopter rotor blades and pusher rotors; various motors and engines found on aircraft; and turbo jet and turbo booster parts for aircraft, ground training aircraft, spacecraft and launch aircraft, satellites, planetary related satellites, orbital stations, shuttles and intercontinental ballistic missiles (ICBMs) /intercontinental rockets. Includes inspection and conversion of aircraft or aircraft engines and manufacture of aircraft seating.
15	Perdagangan Besar Alat Transportasi Udara, Suku Cadang dan Perlengkapannya mencakup usaha perdagangan besar macam-macam alat transportasi udara, termasuk usaha perdagangan besar macam-macam suku cadang dan perlengkapannya.	Wholesale Trade in Air Transport Tools, Parts and Supplies includes the business of wholesale trade in various kinds of air transport tools, including the business of wholesale trade in various kinds of spare parts and supplies.
16	Industri Alat Ukur dan Alat Uji Elektronik mencakup usaha pembuatan alat-alat instrumen analitis, skala, neraca dan inkubator laboratorium serta alat laboratorium lainnya untuk pengukuran dan pengujian, alat-alat pengukur dan pemeriksa elektronik, baik yang ada maupun yang tidak ada hubungannya dengan penyelidikan ilmu pengetahuan, seperti pesawat pengatur elektronik otomatis, speedometer, argometer, elektronik sinar katoda, radar, radio kontrol dan instrumen navigasi, meteorologi, geofisika, hidrologi dan spectofotometer serta alat ukur digital (termasuk thermometer dan barometer). Termasuk juga perlengkapan dari peralatan peralatan tersebut. Kelompok ini mencakup juga usaha pembuatan mikroskop proton dan elektron (kecuali mikroskop optis) dan timbangan digital.	The Electronic Measuring and Testing Equipment industry includes the manufacture of analytical instruments, scales, balances and laboratory incubators and other laboratory equipment for measurement and testing, electronic measuring and checking devices, both those and those not related to scientific investigations, such as automatic electronic regulators, speedometers, taximeters, cathode ray electronics, radar, radio control and navigation instruments, meteorological, geophysical, hydrological and spectophotometers and digital measuring instruments (including thermometers and barometers). Also includes the supplies of these equipment. This group also includes the business of making proton and electron microscopes (except optical microscopes) and digital scales.

No	Kegiatan Usaha Pendukung/ Supporting Business Activities	
17	Perdagangan Besar Berbagai Barang dan Perlengkapan Rumah Tangga Lainnya YTDL mencakup usaha perdagangan besar berbagai barang dan perlengkapan rumah tangga lainnya, seperti barang-barang dari kulit, koper, alat-alat pembersih dan sebagainya. Termasuk rekaman suara dan video dalam kaset, CD dan DVD, barang kimia untuk rumah tangga (deterjen, pembersih lantai dan lain-lain), serta alat peraga pendidikan.	Wholesale Trade of Various Other Household Goods and Supplies YTDL includes the business of wholesale trade of various other household goods and supplies, such as leather goods, luggage, cleaning tools and so on. Including sound and video recordings on cassettes, CDs and DVDs, household chemicals (detergents, floor cleaners, etc.), and educational aids.
18	Industri Peralatan Perekam, Penerima dan Pengganda Audio dan Video, bukan Industri Televisi mencakup pembuatan peralatan audio dan video elektronik untuk hiburan di rumah (home entertainment) untuk rumah tangga dan kendaraan bermotor, seperti pesawat penerima radio dan kombinasi, tape recorder dan video recorder. Termasuk industri peralatan stereo, pemutar CD dan VCD/DVD, kamera video jenis rumah tangga dan jukebox.	The Audio and Video Recording, Receiving and Reproduction Equipment, not Television Industry covers the manufacture of electronic audio and video equipment for home entertainment for households and motor vehicles, such as radio and combination receivers, tape recorders and video recorders. Includes the manufacture of stereo equipment, CD and VCD/DVD players, household-type video cameras and jukeboxes.

Per 31 Desember 2025, kegiatan usaha tersebut dijalankan oleh Perseroan.

As of December 31, 2025, the Company runs these business activities

Dokumen Perizinan Perusahaan

Company Licensing Documents

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi segala peraturan dan ketentuan yang berlaku, termasuk hal-hal yang berkaitan dengan perizinan, sebagai berikut:

The Company is committed to comply with all applicable rules and regulations, including matters relating to licensing, as follows:

NO	Perizinan / Licenses	Keterangan / Description
1.	Nomor Induk Berusaha 812020384087, tanggal 21 Juni 2024 "NIB" yang dikeluarkan oleh Lembaga Online Single Submission ("OSS"). NIB Perseroan telah mengalami perubahan dan telah melakukan penyesuaian.	NIB berlaku sebagai identitas Perseroan sebagai Pelaku Usaha dalam rangka pelaksanaan kegiatan berusaha dan berlaku sebagai Angka Pengenal Impor (API-U), hak akses kepabeanan, pendaftaran kepesertaan jaminan sosial kesehatan dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta bukti pemenuhan laporan pertama Wajib Lapor Ketenagakerjaan di Perusahaan (WLKP). NIB berlaku selama Perseroan menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

NO	Perizinan / *Licenses*	Keterangan / *Description*
	Business Identification Number 812020384087, dated June 21, 2024 'NIB' issued by the Online Single Submission ('OSS') Agency. The Company's NIB has undergone changes and has made adjustments.	NIB applies as the Company's identity as a Business Actor in the context of implementing business activities and applies as an Import Identification Number (API-U), customs access rights, registration for participation in health social security and labour social security, as well as proof of fulfilment of the first report of Mandatory Labour Reporting in the Company (WLKP). NIB is valid as long as the Company carries out business activities in accordance with the provisions of laws and regulations.
2.	Nomor Pokok Wajib Pajak No. 02.706.870.9-056.000 tanggal 01 November 2007.	NPWP berlaku sebagai identitas Perseroan sebagai Wajib Pajak yang memiliki banyak fungsi dan manfaat, baik untuk di dalam maupun di luar urusan perpajakan. Terlebih bagi suatu bisnis atau badan usaha, NPWP tidak hanya dibutuhkan untuk melengkapi administrasi pajak, namun juga berfungsi sebagai identitas dan kelengkapan pembuatan izin usaha. NPWP adalah identitas atau tanda pengenal bagi Wajib Pajak yang diberikan oleh Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Kemenkeu.
	Tax Identification Number No. 02.706.870.9 056.000 dated 01 November 2007	NPWP serves as the Company's identity as a taxpayer that has many functions and benefits, both inside and outside of tax affairs. Especially for a business or business entity, NPWP is not only needed to complete tax administration, but also functions as an identity and completeness of making business licences. NPWP is an identity or identification mark for taxpayers provided by the Directorate General of Taxes (DGT) of the Ministry of Finance.
3.	Tanda Terima Elektronik Status Ketaatan Lingkungan (SKL) Nomor SDLHJT.230224.058 Tanggal 31 Juli 2024 yang dikeluarkan oleh Suku Dinas Lingkungan Hidup Jakarta Timur	-
	Electronic receipt of environmental Compliance status (SKL) Number SDLHJT.20224 Dated July 31, 2024 issued by the East Jakarta Environmental Service Tribe.	-

Produk dan Layanan [C.4][F.17]

Product and Service

Perseroan menyediakan berbagai produk dan layanan berkualitas tinggi bagi pelanggan. Informasi terkait produk dan layanan yang disediakan Perseroan diungkapkan sebagai berikut:

The Company provides various high quality products and services for customers. Information related to the products and services provided by the Company is disclosed below:

Produk Utama / Main Product

Menyediakan berbagai perlengkapan IT seperti Laptop, Monitor dan CPU, Video Wall, Aksesoris, CCTV, Drone, dll sebagaimana terlampir dalam website produk perseroan www.axiooworld.com	Menyediakan berbagai jenis memori desktop, memori notebook, memori server, serta SSD sebagaimana terlampir dalam website perseroan www.visipro.com
Provides various IT equipment such as Laptops, Monitors and CPUs, Video wall, Accessories, CCTV, Drone, etc. as attached to the company's product website www.axiooworld.com	Provides various IT equipment such as Laptops, Monitors and CPUs, Vidio Wall, Accessories, CCTV, Drones, as attached to company's product Website www.visipro.com

Layanan / Services

Axioo Service Center

Adalah layanan purna jual resmi yang menyediakan berbagai layanan teknis bagi pelanggan Axioo, seperti perbaikan perangkat, penggantian komponen dan konsultasi teknis. Didukung oleh teknisi berpengalaman dan suku cadang asli, layanan ini fokus memberikan solusi cepat dan andal. Axioo Service Center juga menawarkan informasi garansi, penjualan suku cadang dan produk serta opsi layanan tambahan seperti Promo cicilan dan tukar tambah, Axioo Accidental Damage Protection (ADP) 3 Extra, Memastikan pengalaman yang optimal bersama Axioo.

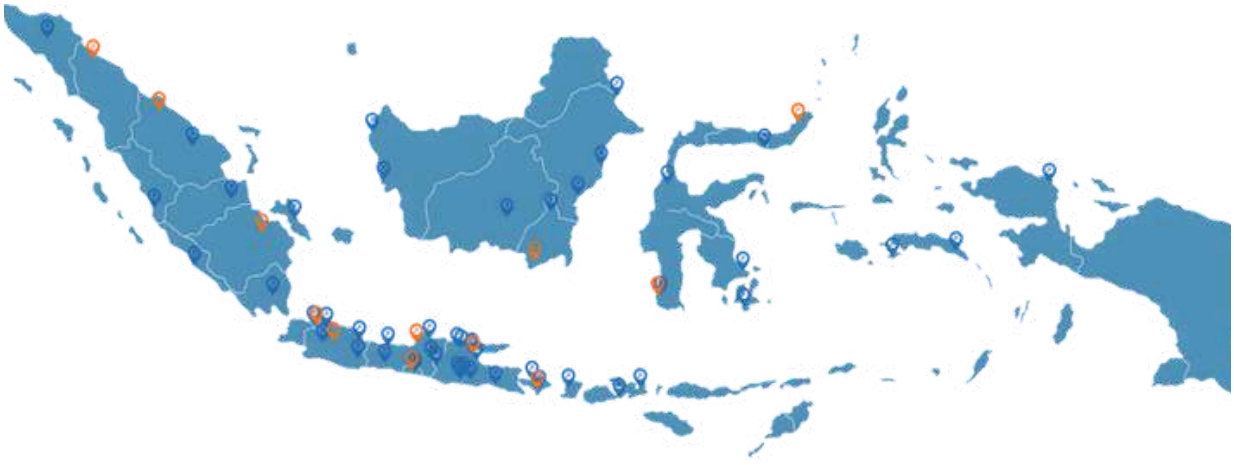
An authorized after sales service that provides Axioo customers with a wide range of technical services, such as device repair, component replacement supported by technicians and genuine spare parts, the service focuses on providing quick and reliable solutions. Axioo Service Center also offer warranty information, parts and product sales , as well as additional service options such as instalment and trade in promos, Axioo Accidental damage protection (ADP) 3Extra, ensuring an optimal customer experience with AXIOO

Layanan / Services

Axioo Platinum	Axioo Gold
adalah Service Center **Resmi** Axioo Indonesia. • Terdapat 2 jenis layanan: 1. **Layanan "Same Day Service"** Layanan ini memungkinkan pelanggan untuk mendapatkan perbaikan pada notebook mereka dalam rentang waktu kurang dari 6 jam. 2. **Layanan "Daily Service"** (Maksimal 5 Hari Kerja)	adalah service center **Resmi** Axioo Indonesia **yang bekerja sama dengan** dealer Axioo Indonesia. • Terdapat 1 Jenis Layanan : 1. Layanan **"Daily Service"** (Maksimal 7 hari kerja)
Axioo Platinum is the official Service Center of Axioo Indonesia. There are 2 types of services: 1. **"Same Day Service"** This service allows customers to get repairs on their notebooks in less than 6 hours. 2. **"Daily Service"** (Maximum 5 Working Days)	**Axioo Gold** is Axioo Indonesia's official service center in collaboration with Axioo Indonesia Dealers. There is one type of service: 1. **"Daily Service"** (Maximum 7 working days)

Axioo Service Point Center [B.3]

Layanan Axioo Service Center tersebar di berbagai daerah untuk membantu pelanggan dapat menjangkau layanan Axioo Service Point Center terdekat.	Axioo Service Centers are spread across various regions to help customers reach the nearest Axioo Service Point Center.



Layanan / Services

Axioo Drop & Pick



Keunggulan Layanan / Service Benefits

- Akses mudah, cepat, dan dekat dengan lokasi Anda.
- Pengiriman & Pengambilan terintegrasi dengan Indopaket.
- Notifikasi status layanan langsung Via WhatsApp Axioo Care Platinum.
- Bebas biaya untuk layanan Drop Off.

- Easy, fast, and conveniently accessible near your location.
- Delivery and pick-up services are integrated with Indopaket.
- Service status notifications are provided directly via Axioo Care Platinum's WhatsApp.
- The Drop-Off service is provided free of charge.

Mekanisme Layanan / Service Mechanism

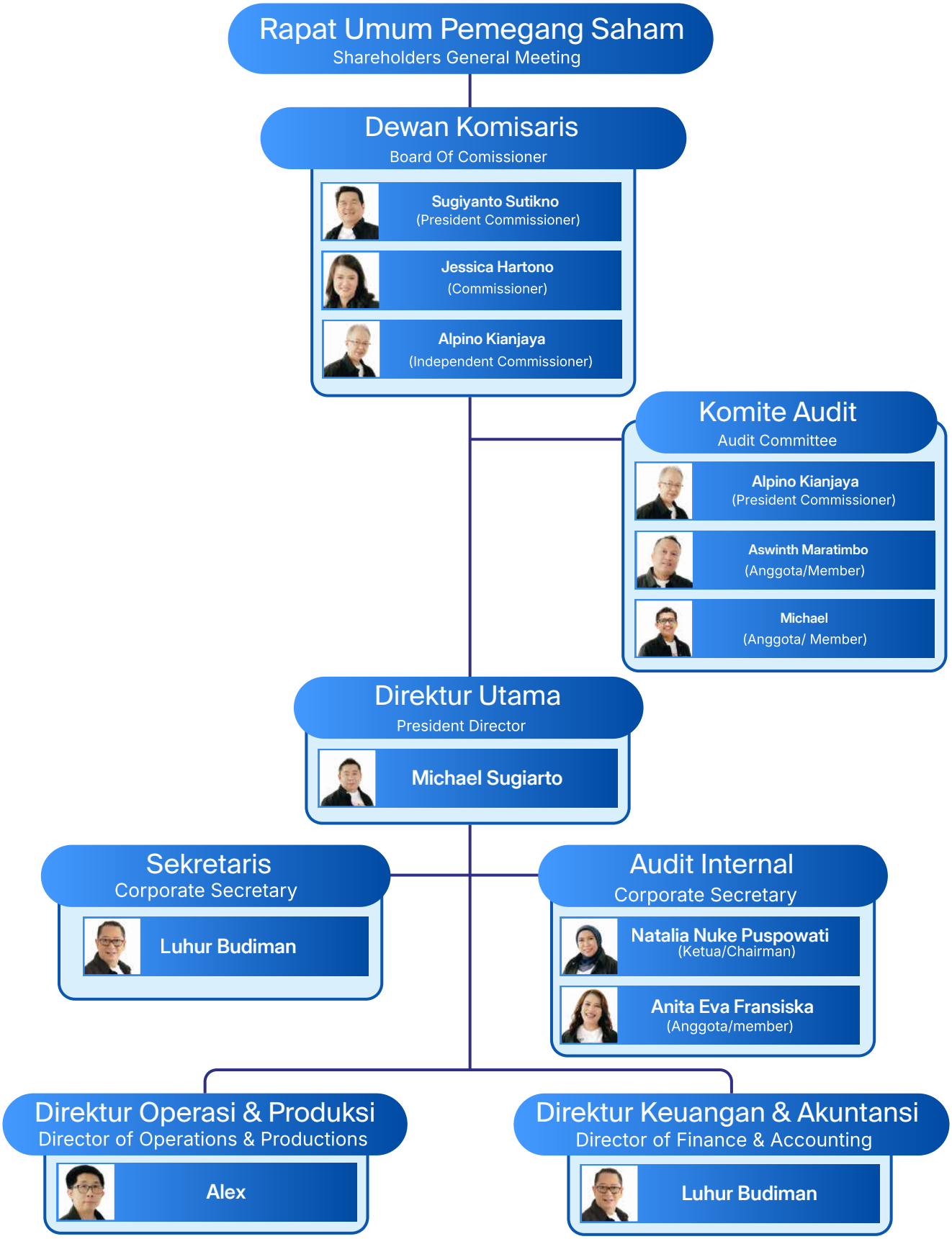
Drop Off	Pick Up
• Order layanan Disini. https://services.axiooworld.com/drop-off • Gunakan Box original & Bawa laptop ke Indomaret terdekat. • Indomaret akan mengirimkan unit ke Axioo Care Platinum via Indopaket. • Cek status pengiriman di www. indopaket.co.id	• Axioo Care Platinum akan mengirimkan notifikasi bahwa laptop telah selesai diperbaiki. • Order layanan pengambilan barang melalui WhatsApp Axioo Care Platinum • Indomaret akan mengirimkan unit ke Axioo Care platinum via IndoPaket • Cek status pengiriman di www.Indopaket.co.id.
• Place the service order at: https://services.axiooworld.com/drop-off • Use the original packaging box and bring the laptop to the nearest Indomaret outlet. • Indomaret will dispatch the unit to Axioo Care Platinum via Indopaket. • Shipment status can be tracked at: www.indopaket.co.id	• Axioo Platinum Care will send you a notification when your laptop has been repaired. • Schedule a pickup through Platinum Care's WhatsApp • Indomaret will ship the unit to Platinum Care via IndoPaket • Check the shipping status at www.Indopaket.co.id

Syarat & Ketentuan Singkat / Summary of Terms and Conditions

- Wajib menggunakan kotak original Axioo untuk Drop Off.
- Sertakan charger saat pengiriman.
- Pick Up hanya bisa dilakukan oleh barang dengan kode unik.
- Pengambilan wajib dilakukan maksimal 5 Kali sejak laptop tiba di Indomaret.
- Drop-off must be conducted using the original Axioo packaging box.
- The charger must be included at the time of delivery.
- Pick-up can only be carried out for items with a unique code.
- The item must be collected within a maximum of five (5) attempts after the laptop arrives at
- the Indomaret location.

Struktur Organisasi [2-9]

Organizationel Structure



Keanggotaan Asosiasi [C.5] [2-28]

Association Membership

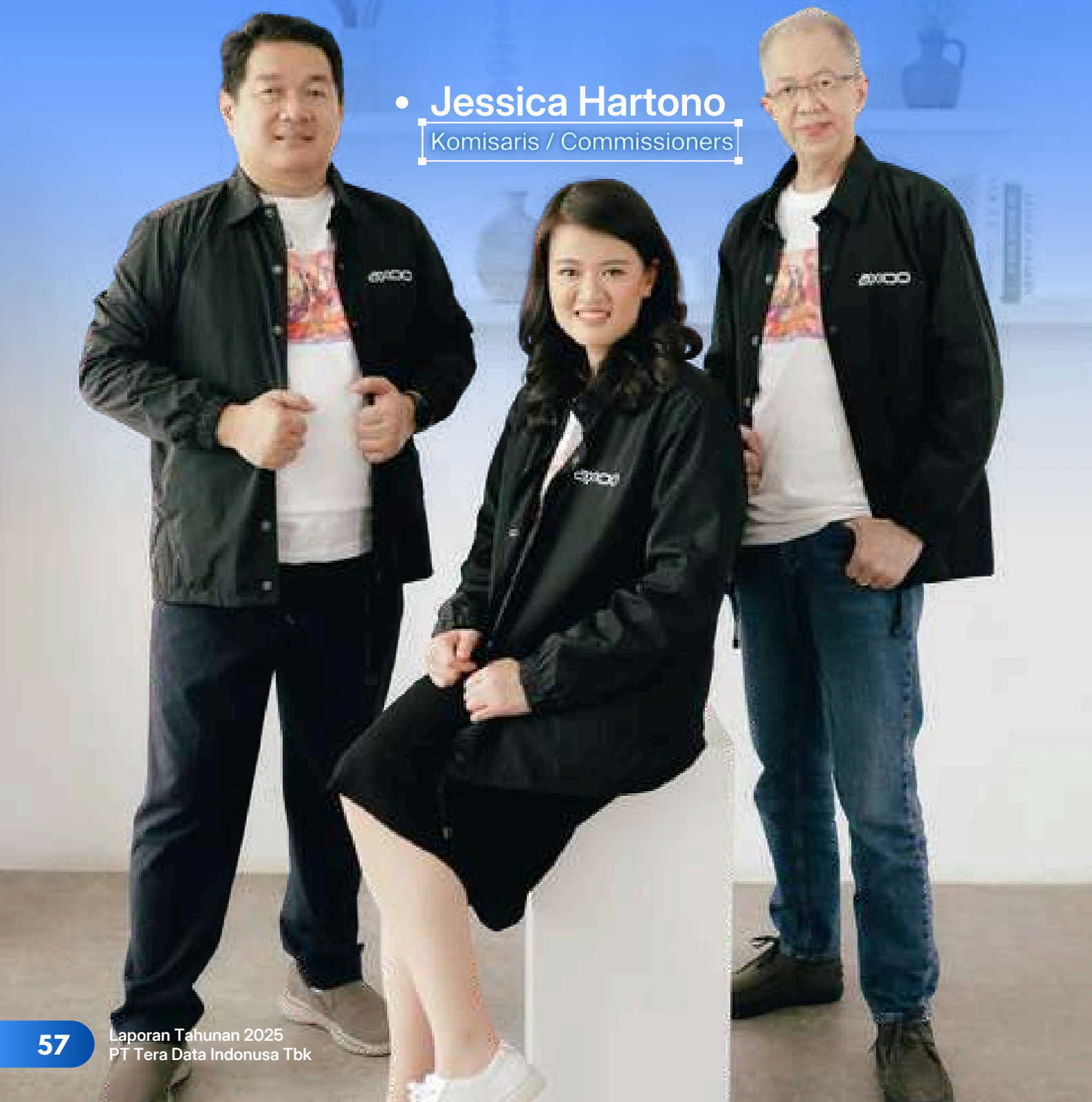
Asosiasi / Association	**Skala Asosiasi /** Association Scale	**Posisi Perseroan /** Company Position
Asosiasi Industri TI Indonesia (AITI)	Nasional/ National	Anggota/ Member
Asosiasi Katalog Elektronik Nasional (AKEN)	Nasional/National	Anggota/ Member

"Keanggotaan Asosiasi mendukung penguatan kolaborasi serta berkontribusi terhadap keberlanjutan usaha."

Membership in the Association supports stronger collaboration and contributes to business sustainability.

Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners Profile

- **Sugiyanto Sutikno**
  Komisaris Utama / President Commissioner
- **Alpino Kianjaya**
  Komisaris / Commissioners
- **Jessica Hartono**
  Komisaris / Commissioners





Sugiyanto Sutikno

Komisaris Utama /
President Commissioner

Warga Negara → Indonesia
Citizen → Indonesia

Usia /Age → 56 Tahun
56 Years Old

Dasar Hukum Pengangkatan
Legal Basis of Appointment

Diangkat sebagai Komisaris Utama Berdasarkan Akta No. 36 tanggal 21 Juni 2023 dihadapan Notaris Miki Tanumiharja, SH di Jakarta.

Appointed as President Commissioner based on Deed No. 36 dated June 21, 2023 before Notary Miki Tanumiharja, SH in Jakarta.

Riwayat Pendidikan
Educational Background

Sarjana di bidang Teknik Informatika dari Sekolah Tinggi Teknik Surabaya (1988-1993).

Bachelor's degree in Informatics Engineering from Surabaya Technical College (1988-1993).

Riwayat Perkerjaan
Employment History

- Direktur sebagai Terra Computer System Kediri (1993 – 2003)
- Direktur Lembaga Pendidikan Terra Computer System Kediri (1998)
- Ketua Yayasan Pendidikan Pelita Nusantara (1994 – Sekarang)
- Direktur PT. Indo Mega Vision (2003 – 2015)
- Direktur Utama PT. Indo Mega Vision (2015 – Sekarang)
- Komisaris PT Exa Nusa Persada (2020 – 2021)
- Komisaris PT Axioo Internasional Indonesia (2021 – Sekarang)
- Komisaris PT Pintar Pilih Motor (Saat ini)
- Komisaris Utama PT Kokoh Exa Nusantara Tbk
- Komisaris Utama PT Tera Data Indonusa (Sekarang)

- Director as Terra Computer System Kediri (1993 – 2003).
- Director of Terra Computer System Kediri Educational Institution (1998)
- Chairman of Pelita Nusantara Education Foundation (1994 – Present)
- Director of PT. Indo Mega Vision (2003 – 2015)
- President Director of PT. Indo Mega Vision (2015 – Present)
- Commissioner of PT Exa Nusa Persada (2020 – 2021)
- Commissioner of PT Axioo Internasional Indonesia (2021 – Present)
- Commissioner of PT Pintar Pilih Motor (Present)
- Commissioner of PT Kokoh Exa Nusantara Tbk (Present)
- President Commissioner of PT Tera Data Indonusa Tbk (Present)

Rangkap Jabatan
Concurrent Position

Merangkap sebagai:
- Ketua Yayasan di Yayasan Pendidikan Pelita Nusantara
- Direktur Utama PT Indo Megah Vision.
- Komisaris PT Axioo Internasional Indonesia
- Komisaris PT Pintar Pilih Motor

Currently serves as::
- Chairman of the Foundation at Pelita Nusantara Education Foundation.
- President Director of PT Indo Megah Vision.
- Commissioner of PT Axioo Internasional Indonesia
- Commissioner of PT Pintar Pilih Motor

Hubungan Afiliasi
Affiliation

Sugiyanto Sutikno Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi, maupun Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Sugianto Sutikno has no affiliation with the other members of the Board of Commissioners, theBoard of Directorsss, or the Controlling and Ultimate Shareholders of the Company.



Jessica Hartono

Komisaris / Commissioners

Warga Negara / Citizen → Indonesia / Indonesia

Usia /Age → 30 Tahun / 30 Years Old

Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment →

Diangkat sebagai Komisaris Berdasarkan Akta No. 22 tanggal 10 November 2023 dihadapan Notaris Miki Tanumiharja, SH di Jakarta.

Appointed as Commissioner based on Deed No. 22 dated 10 November 2023 before Notary Miki Tanumiharja, SH in Jakarta.

Riwayat Pendidikan / Educational Background →

Sarjana Pendidikan Jurusan Sains (Ekonomi/ Matematika; Minor: Sistem Informasi Perusahaan University of Southern California, Dornsife College of Letters, Arts and Sciences pada tahun (2016), Megister Sains (Keuangan) University of Southern California, Marshall School of Business – Los Angeles, CA pada tahun 2017

Bachelor of Education Major in Science (Economics/Mathematics; Minor: Corporate Information Systems University of Southern California, Dornsife College of Letters, Arts and Sciences in 2016, Megister of Science (Finance) University of Southern California, Marshall School of Business - Los Angeles, CA in 2017.

Riwayat Perkerjaan / Employment History →

- Venture Capital Research Analyst Intern Jump Investors (2017)
- Sebagai Analis Bisnis/Keuangan Laugh to Win, llc. Dba ink the original (2017 – 2019)
- Sebagai Project (magang) Boston consulting grup (2019)
- Sebagai Corporate Strategy Associate PT Pintu Kemana saja dba pintu: beli dan investasi crypto (2020 – 2023)
- Komisaris PT Tera Data Indonusa Tbk (Sekarang)

- Venture Capital Research Analyst Intern Jump Investors (2017)
- Business/Finance Analyst of Laugh to Win, llc. Dba ink the original (2017 - 2019)
- Project (internship) Boston consulting group (2019)
- Corporate Strategy Associate of PT Pintu Kemana saja dba pintu: buy and invest crypto (2020 - 2023)
- Commissioner of PT Tera Data Indonusa (Present)

Rangkap Jabatan / Concurrent Position →

-

Hubungan Afiliasi / Affiliation →

Jessica Hartono tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi, maupun Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Jessica Hartono has no affiliation with the other members of the Board of Commissioners, theBoard of Directorsss, or the Controlling and Ultimate Shareholders of the Company.



Alpino Kianjaya

Komisaris / Commissioners

Warga Negara / Citizen → Indonesia / Indonesia

Usia / Age → 64 Tahun / 64 Years Old

Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment

Diangkat sebagai Komisaris Independen Berdasarkan Akta No. 36 tanggal 21 Juni 2023 dihadapan Notaris Miki Tanumiharja, SH di Jakarta.

Appointed as Independent Commissioner based on Deed No. 36 dated June 21, 2023 before Notary Miki Tanumiharja, SH in Jakarta.

Riwayat Pendidikan / Educational Background

- Sarjana di bidang Akuntansi dari Universitas Tarumanegara Jakarta (1987)
- Pendidikan lanjutan Direksi Perusahaan Efek
- Bachelor in Accounting from Tarumanegara University, Jakarta (1987)
- Further education for Directors of Securities Companies

Riwayat Perkerjaan / Employment History

- Chief Accountant PT Indo Hinson Garment Factory (1987 – 1989)
- Chief Accountant PT Hamadia Raya Semesta (1989 – 1991)
- Direktur Operasional PT DBS Securities (1991 – 2022)
- Direktur Utama PT Indo Premier Securities (2002 – 2012)
- Komite Disiplin Anggota Bursa di Komite Disiplin Anggota Bursa BEI (2009 – 2013)
- Komite Kebijaksanaan Kredit dan Pengendalian KPEI (2010 – 2015)
- Komite Haircut KPEI (2011 – 2015)
- Direktur Utama PT MNC Securities (2013 – 2015)
- Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa PT Bursa Efek Indonesia (2015 – 2018)
- Komisaris Independen PT MNC Securities (2019 – Sekarang)
- Komisaris Independen PT Arsynergy Resources (2020 – Sekarang)
- Komisaris PT Tera Data Indonusa (2021 – 2022)
- Komisaris Independen PT Tera Data Indonusa Tbk (Sekarang)

- Chief Accountant of PT Indo Hinson Garment Factory (1989 – 1991)
- Chief Accountant of PT Hamadia Raya Semesta (1989 – 1991)
- Operational Director of PT DBS Securities (1991 – 2022)
- President Director of PT Indo Premier Securities (2002 – 2012)
- Exchange Member Discipline Committee at the IDX Exchange Member Discipline Committee (2009 – 2013)
- KPEI Credit Policy and Control Committee (2010 – 2015)
- Komite Haircut KPEI (2011 – 2015)
- President Director of PT MNC Securities (2013 – 2015)
- Director of Trading and Management of Exchange Members of PT Bursa Efek Indonesia (2015 – 2018)
- Independent Commissioner of PT MNC Securities (2019 – Present)
- Independent Commissioner of PT Arsynergy Resources (2020 – Present)
- Commissioner of PT Tera Data Indonusa (2021 – 2022)
- Independent Commissioner of PT Tera Data Indonusa Tbk (Present)

Rangkap Jabatan / Concurrent Position

- Komisaris Independen PT MNC Securities
- Komisaris Independen PT Arsynergy Resources

- Independent Commissioner of PT MNC Securities (2019 – Present)
- Independent Commissioner of PT Arsynergy Resources (2020 – Present)

Hubungan Afiliasi / Affiliation

Alpino Kianjaya tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi, maupun Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Alpino Kianjaya has no affiliation with the other members of the Board of Commissioners, theBoard of Directorsss, or the Controlling and Ultimate Shareholders of the Company.

Profile Dewan Direksi
Board Of Directors Profile

- **Luhur Budiman**
  Direktur/ Director

- **Michael Sugiarto**
  Direktur Utama / President Director

- **Alex**
  Direktur/ Director





Michael Sugiarto

Direktur Utama / President Director

Warga Negara Citizen → Indonesia / Indonesia

Usia /Age → 44 Tahun / 44 Years Old

Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment →

Diangkat sebagai Direktur Utama Berdasarkan Akta No. 36 tanggal 21 Juni 2023 dihadapan Notaris Miki Tanumiharja, SH di Jakarta.

Appointed as President Director based on Deed No. 36 dated June 21, 2023 before Notary Miki Tanumiharja, SH in Jakarta.

Riwayat Pendidikan Educational Background →

- Sarjana di bidang Computer Science dari Edith Cowan University Perth Australia (2002 – 2003)
- Advanced ChineseLanguage di Jinan University Guang Zhou China
- Bachelor in Computer Science from Edith Cowan University Perth Australia (2002 – 2003)
- Advanced Chinese Language at Jinan University Guang Zhou China

Riwayat Perkerjaan Employment History ↓

- IT Support Officer Omnivision Technology (1999 – 2022)
- IT Consultant Next Solution (2003 – 2005)
- IT Analyst ConocoPhillips (2005 – 2007)
- R&D Manajer Axioo International Pte. Ltd (2007 – 2009)
- R&D Manajer PT Tera Data Indonusa (2009 – 2012)
- Direktur PT Tera Data Indonusa (2012 – 2020)
- Direktur PT Charis Eleos (2012 – Sekarang)
- Komisaris PT Harvest Indo Sentosa (2012 – Sekarang)
- Direktur PT Axioo Internasional Indonesia (2017 – Sekarang)
- Direktur PT Anggelos Kreasi (2021 – Sekarang)
- Direktur PT Primitias Ikota Jaya (2021 – Sekarang)
- Direktur PT Exa Nusa Persada (2020 – Sekarang)
- Direktur Utama PT Tera Data Indonusa Tbk (Sekarang)

- IT Support Officer Omnivision Technology (1999 – 2022)
- IT Consultant Next Solution (2003 – 2005)
- IT Analyst ConocoPhillips (2005 – 2007)
- R&D Manager Axioo International Pte. Ltd. (2007 – 2009)
- R&D Manager of PT Tera Data Indonusa (2009 – 2012)
- Director of PT Tera Data Indonusa (2012 – 2020)
- Director of PT Charis Eleos (2012 – Present)
- Commissioner of PT Harvest Indo Sentosa (2012 – Present)
- Director of PT Axioo Internasional Indonesia (2017 – Present)
- Director of PT Anggelos Kreasi (2021 – Present)
- Director of PT Primitias Ikota Jaya (2021 – Present)
- Director of PT Exa Nusa Persada (2020 – Present)
- President Director of PT Tera Data Indonusa Tbk (Present)

Rangkap Jabatan Concurrent Position ↓

- Direktur PT Charis Eleos
- Komisaris PT Harvest Indo Sentosa
- Direktur PT Axioo Internasional Indonesia
- Direktur PT Anggelos Kreasi
- Direktur PT Primitias Ikota Jaya (2021 – Sekarang)
- Direktur PT Exa Nusa Persada

- Director of PT Charis Eleos
- Commissioner of PT Harvest Indo Sentosa
- Director of PT Axioo Internasional Indonesia
- Director of PT Anggelos
- Director of PT Primitias Ikota Jaya
- Director of PT Exa Nusa Persada

Hubungan Afiliasi Affiliation →

Michael Sugiarto memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama dan Entitas Induk Akhir, namun tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya maupun Direksi

Michael Sugiarto has an affiliation with the Controlling Shareholder and the Ultimate Parent Entity, but has no affiliation with the other members of the Board of Commissioners or theBoard of Directorsss of the Company.



Luhur Budiman

Direktur / Director

Warga Negara / Citizen → Indonesia / Indonesia

Usia / Age → 55 Tahun / 55 Years Old

Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment →

Diangkat sebagai Direktur Berdasarkan Akta No. 36 tanggal 21 Juni 2023 dihadapan Notaris Miki Tanumiharja, SH di Jakarta.

Appointed as Director based on Deed No. 36 dated June 21, 2023 before Notary Miki Tanumiharja, SH in Jakarta

Riwayat Pendidikan / Educational Background →

Sarjana Akuntansi Universitas Atma Jaya di Jakarta (1989)
Bachelor of Accounting, Atma Jaya University in Jakarta (1989)

Riwayat Perkerjaan / Employment History ↓

- Akunting Staff KAP Amir (1990 –1993)
- Akunting StaffPT. Adimitra Mobilindo (1993 – 1994)
- Akunting Supervisor PT. Central Prima (1994 –1997)
- Kepala Akunting PT. Datanet Indomedia (1997–2006)
- Manager Akunting PT. Varia Intra Finance (2006 –2013)
- Manager Akunting PT. Tera Data Indonusa (2014 - 2022)
- Direktur Merangkap Corporate Secretary PT Tera Data Indonusa Tbk (2023 - Sekarang)

- Accounting Staff KAP Amir (1990 -1993)
- Accounting Staff PT Adimitra Mobilindo (1993 - 1994)
- Accounting Supervisor PT Central Prima (1994 -1997)
- Head of Accounting PT Datanet Indomedia (1997-2006)
- Accounting Manager of PT Varia Intra Finance (2006-2013)
- Accounting Manager of PT Tera Data Indonusa (2014 - 2022)
- Director and Corporate Secretary PT Tera Data Indonusa Tbk (2023 - Present)

Rangkap Jabatan / Concurrent Position ↓

Ada
Any

Hubungan Afiliasi / Affiliation →

Luhur Budiman tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, maupun pemegang saham lainnya. Namun, beliau adalah Pemegang Saham Perusahaan.

Luhur Budiman has no affiliation with members of the Board of Commissioners, members of theBoard of Directorsss, or other shareholders. However, he is a shareholder of the Company.



Alex

Direktur / Director

Warga Negara Citizen	Indonesia Indonesia
Usia /Age	47 Tahun 47 Years Old

Dasar Hukum Pengangkatan
Legal Basis of Appointment

Diangkat sebagai Direktur Berdasarkan Akta No. 36 tanggal 21 Juni 2023 dihadapan Notaris Miki Tanumiharja, SH di Jakarta.

Appointed as Director based on Deed No. 36 dated June 21, 2023 before Notary Miki Tanumiharja, SH in Jakarta.

Riwayat Pendidikan
Educational Background

Sarjana program studi teknik elektro ilmu computer Universitas trisakti di Jakarta (1997 – 2002)

Bachelor's degree in electrical engineering computer science at Trisakti University in Jakarta (1997 - 2002)

Riwayat Perkerjaan
Employment History

- Sales Executive PT Terra Computer System (2003)
- Sales Enginer PT Terra Computer System (2004 – 2005)
- Sales Person in Charge PT Terra Computer System (2005 – 2006)
- Manager Penjualan PT Terra Computer System (2006 – 2007)
- National Sales Manager Axioo Corp. Vietnam (2007 – 2008)
- Manager Produksi PT Tera Data Indonusa (2008 – 2012)
- Factory Manager PT Tera Data Indonusa (2012 - 2023)
- Direktur PT Tera Data Indonusa Tbk (2023 - Sekarang)

- Sales Executive PT Terra Computer System (2023)
- Sales Engineer PT Terra Computer System (2004 - 2005)
- Sales Person in Charge PT Terra Computer System (2005 - 2006)
- Sales Manager PT Terra Computer System (2006 - 2007)
- National Sales Manager Axioo Corp. Vietnam (2007 - 2008)
- Production Manager PT Tera Data Indonusa (2008 - 2012)
- Factory Manager PT Tera Data Indonusa (2012 - 2023)
- Director of PT Tera Data Indonusa Tbk (2023 - Present)

Rangkap Jabatan
Concurrent Position

Tidak Ada
No

Hubungan Afiliasi
Affiliation

Alex tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, maupun pemegang saham lainnya. Namun, beliau adalah seorang pemegang saham Perseroan.

Alex has no affiliation with members of the Board of Commissioners, members of theBoard of Directorsss, or other shareholders. However, he is a shareholder of the Company.

Sumber Daya Manusia

Human Resources

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan menempatkan pengelolaan sumber daya manusia sebagai bagian integral dari penguatan organisasi dan kesiapan operasional perusahaan. Fokus pengelolaan SDM diarahkan untuk memastikan bahwa setiap individu memiliki kapasitas, pemahaman, dan dukungan yang memadai dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya secara efektif.

In carrying out its business activities, the Company places human resource management as an integral part of strengthening the organization and enhancing operational readiness. The Company's human resource management approach is focused on ensuring that each individual possesses the necessary capacity, understanding, and support to perform their roles and responsibilities effectively.

Sepanjang tahun buku 2025, Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif pengelolaan SDM yang mencakup peningkatan kompetensi, penyediaan sarana dan lingkungan kerja yang mendukung, serta penerapan sistem penilaian kinerja yang terukur. Kebijakan remunerasi dan fasilitas kerja ditinjau secara berkala guna menjaga keseimbangan antara kontribusi karyawan dan keberlanjutan usaha Perseroan.

Throughout the 2025 financial year, the Company implemented various human resource management initiatives covering competency development, the provision of a supportive working environment, and the application of a structured performance evaluation system. Remuneration policies and employee facilities are reviewed periodically to maintain a balanced alignment between employee contributions and the sustainability of the Company's business.

Seluruh kebijakan dan praktik pengelolaan sumber daya manusia dilaksanakan dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta prinsip profesionalisme dan kesetaraan. Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berupaya membangun organisasi yang adaptif, solid, dan siap mendukung pencapaian tujuan jangka panjang Perseroan secara berkelanjutan.

All human resource policies and practices are implemented in accordance with applicable laws and regulations, as well as the principles of professionalism and equal opportunity. Through this approach, the Company seeks to build an adaptive and resilient organization that is well positioned to support the achievement of the Company's long-term objectives in a sustainable manner.

• Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Training and Human Resource Development

Pengembangan kompetensi sumber daya manusia merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari arah strategis Perseroan dalam memperkuat kualitas proses bisnis dan daya saing organisasi. Kebijakan pelatihan dan pengembangan dirancang untuk mendukung kebutuhan jangka panjang Perseroan, dengan memastikan bahwa kapabilitas karyawan senantiasa selaras dengan dinamika industri teknologi informasi dan komunikasi yang terus berkembang.

Human resource competency development is an integral part of the Company's strategic direction in strengthening the quality of business processes and organizational competitiveness. Training and development policies are designed to support the Company's long-term needs, ensuring that employee capabilities are always in line with the dynamics of the ever-evolving information and communication technology industry.

Perseroan memandang bahwa efektivitas organisasi sangat ditentukan oleh kesiapan sumber daya manusia yang dikelola secara sistematis, terencana, dan terukur. Oleh karena itu, pengembangan kompetensi tidak hanya diarahkan pada peningkatan keterampilan teknis, tetapi juga pada pembentukan karakter, etika kerja, dan profesionalisme yang sesuai dengan peran, tanggung jawab, serta jenjang jabatan masing-masing karyawan.

The Company recognizes that organizational effectiveness is highly dependent on the readiness of its human resources, which are managed in a systematic, well-planned, and measurable manner. Accordingly, competency development is not only focused on enhancing technical skills, but also on fostering character, work ethics, and professionalism in accordance with each employee's role, responsibilities, and career level.

Selain penguatan kompetensi individu, Perseroan juga menginisiasi berbagai program pengembangan yang mendukung penerapan tata kelola perusahaan yang baik, penguatan budaya perusahaan, serta terciptanya hubungan kerja yang konstruktif antara atasan dan bawahan. Melalui pendekatan ini, Perseroan berupaya menyiapkan sumber daya manusia yang tidak hanya andal secara operasional, tetapi juga memiliki potensi kepemimpinan dan pemahaman terhadap nilai-nilai perusahaan.

Education and training programs are conducted on a continuous basis and are tailored to the functions and responsibilities of each employee. Training materials include, among others, occupational health and safety, environmental aspects, and the implementation of quality management systems, as part of the Company's efforts to maintain operational standard and work quality.

Program pendidikan dan pelatihan diselenggarakan secara berkesinambungan dan disesuaikan dengan fungsi serta tanggung jawab masing-masing karyawan. Materi pelatihan mencakup antara lain aspek keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan, serta penerapan sistem manajemen mutu, sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam menjaga standar operasional dan kualitas kerja.

Education and training programs are conducted on a continuous basis and are tailored to the functions and responsibilities of each employee. Training materials include, among others, occupational health and safety, environmental aspects, and the implementation of quality management systems, as part of the Company's efforts to maintain operational standard and work quality.

Pelaksanaan pelatihan dilakukan melalui kombinasi pelatih internal yang memiliki kompetensi dan pengalaman relevan, serta pelatih eksternal yang berasal dari kalangan profesional maupun akademisi. Perseroan juga mendorong keberlanjutan proses pembelajaran melalui mekanisme pelatihan untuk pelatih (training for trainers), serta pendampingan dalam bentuk program mentoring dan coaching. Pendampingan ini bertujuan untuk membantu karyawan menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dari pelatihan ke dalam aktivitas kerja sehari-hari, termasuk melalui kegiatan pengarahan rutin di lingkungan kerja.

Training programs are delivered through a combination of internal trainers with relevant expertise and experience, as well as external trainers drawn from professional practitioners and academic institutions. The Company also promotes the continuity of the learning process through training-for-trainers mechanisms, as well as mentoring and coaching programs. These initiatives are intended to support employees in applying the knowledge and skills acquired from training into their daily work activities, including through regular briefings in the workplace.

Fasilitas dan Kesejahteraan Karyawan
Facilities and Employee Welfare

Perseroan menyediakan beberapa macam tunjangan, fasilitas dan program kesejahteraan bagi karyawan. kesejahteraan Fasilitas tersebut dan program diperuntukkan bagi karyawan Perseroan dengan kualifikasi tertentu. Beberapa fasilitas dan program tersebut adalah sebagai berikut:

- Asuransi Jaminan Sosial Tenaga Kerja (BPJS) (Ketenagakerjaan)
- Asuransi Jaminan Sosial Kesehatan (BPJS Kesehatan)
- Asuransi Swasta (Rawat Inap)
- Tunjangan Jabatan
- Sumbangan Pernikahan
- Fasilitas Transportasi dan Fasilitas Pengganti Transportasi
- Fasilitas Biaya Telekomunikasi
- Sumbangan Melahirkan
- Sumbangan Duka Cita, dan
- Pinjaman Karyawan

The Company provides several kinds of benefits, facilities, and welfare programs for employees. These welfare facilities and programs are intended for employees of the Company with certain qualifications. Some of these facilities and programs are as follows:

- Labor Social Security Insurance (BPJS Ketenenagakerjaan)
- Health Social Security Insurance (BPJS Kesehatan)
- Private Insurance (Hospitalization)
- Position Allowance
- Wedding Donation
- Transportation Facility and Transportation Substitute Facility
- Telecommunication Fee Facility
- Childbirth Donation
- Condolence Donation, and
- Employee Loans

Komposisi Karyawan [2-7]

Employee Composition

Pada tahun 2025 Perseroan memiliki total karyawan sebanyak 150 Orang, meningkat dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebanyak 87 orang. Sebagai berikut: **[2-7] [2-8]**

In 2025 the Company has a total of 150 employees, an increase compared to the previous year of 87 people. As follows: **[2-7] [2-8]**

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian**
  Composition of Employees by Employment Status

Status Kepegaiawan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Employment Status
Tetap	**150**	124	87	Permanent
Jumlah	**150**	**124**	**87**	Total

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Pendidikan**
  Composition of employees by Education Level

Jenjang Pendidikan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Educational Background
S2	5	4	5	S2
S1	81	64	46	S1
Diploma	15	16	12	Diploma
SMA	49	40	24	Senior High
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Usia**
  Composition of employees by Age

Usia	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Age
>56 Tahun	3	2	2	56 Years Old
46-55 Tahun	18	14	19	46-55 Years Old
36-45 Tahun	55	56	46	36-45 Years Old
26-35 Tahun	48	33	18	26-35 Years Old
≤ 25 Tahun	26	19	2	≤ 25 Years Old
Jumlah	**150**	**124**	**87**	

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin**
  Composition of employees by Gender

Jenis Kelamin	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Gender
Pria	86	73	53	Male
Wanita	64	51	34	Female
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

• Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan
Composition of employees by Position Level

Jabatan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Position
Manajer	16	15	11	Manager
Supervisor	44	36	31	Supervisor
Staf	85	68	40	Staff
Non Staf	5	5	5	Non Staff
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

• Komposisi Karyawan Menurut Aktivitas Utama
Composition of employees by Main Activity

Keterangan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Description
Produksi	9	6	9	Production
Penjualan	32	28	19	Sales
Layanan Purna Jual	21	21	19	After-Sales Service
Operasional	88	69	40	Operations
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

• Komposisi Karyawan baru berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin [401-1]
Composition of New Employees by Age and Gender

Wilayah	2025 Audited		2024 Audited		2023 Audited		Area
	Laki- Laki Male	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Perempuan Female	
>56 Tahun	3	-	0	0	2	0	56 Years Old
46-55 Tahun	9	9	3	0	3	1	46-55 Years Old
36-45 Tahun	38	17	7	1	11	1	36-45 Years Old
26-35 Tahun	17	31	12	13	6	6	26-35 Years Old
≤ 25 Tahun	19	7	15	8	7	5	≤ 25 Years Old
Jumlah	**86**	**64**	**37**	**22**	**29**	**13**	**Total**

• Tingkat Perputaran (Turnover) Karyawan [401-1]
Composition of Employee Turnover

Keterangan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Description
Karyawan Masuk	41	59	42	New Employees
Karyawan Keluar	29	40	49	Leaving Employees
Rasio	14%	23%	37%	Employee Turnover

Sertifikasi

Certification







Penghargaan
Awards

START



2021

Intel Partner Of The Year 2021



2022

Google Education Excellent Partnership 2022



2022

AXIOO Wins Award At Industrial Vocational Year 2022



2022

PT. Tera Data Indonusa Tbk Achieved "Intel Best Partner" For Two Years Straight Year 2022



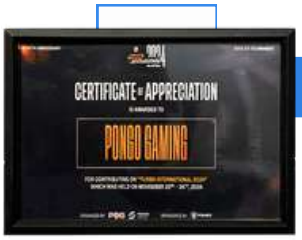
2024

Piagam Penghargaan Museum Rekor - Dunia Indonesia Pongo Muri 48 Hours Gaming Nonstop



2024

Indonesia Gadget Award best Value Gaming laptop Axioo Pongo 750



2024

Pongo Gaming Controbuting on Turbo International 2024 Which was held on November 22nd - 24th, 2024

2025

Apresiasi 18 Tahun Kerja sama antara PT. Tera Data indonusa dan Perusahaan Teknologi Sianghai (2007 - 2025)



2025

SFI Partner Award Certified School Impact Awards 2025



2025

Piagam Penghargaan, dalam Peningkatan Kompetensi pendidik/ Instruktur anggota HISPPI di seluruh Indonesia melalui Penyelanggaraan "Axioo Class Program"



2024

Best Afforadable Notebook Axioo Hype



2024

Google for Education 2024 BETT Partner Forum



2024

The 21st Annual Selular Award 2024 Moving to the Next Level Best Gaming Laptop Axioo Pongo 725!



2024

The 5th Annual Uzone Choice Award Connected World! Editor's choice - Best Laptop For Young creators



Informasi Perusahaan Anak dan Perusahaan Asosiasi

Information on Subsidiaries and Associate Companies

Sampai dengan akhir tahun buku 2025, berikut merupakan Perusahaan Anak dan Perusahaan Asosiasi dimana Perseroan memiliki penyertaan saham secara langsung dan/atau tidak langsung, sebagai berikut:

As at 2025 financial year end, the following are the Subsidiaries and Associate Companies in which the Company has a direct and/or indirect shareholding:

- ## Entitas Anak dan Entitas Asosiasi
  ### Subdiaries and Associates

No	Nama Name	Bidang Usaha Utama Main Business Activities	Tahun Pendirian Years Of Establishment	Persentase Kepemilikan Shareholding (%)		Status Operasional Operational Status	Domisili Domisili
				Langsung Direct	Tidak Langsung Indirect		
Perusahaan Anak | Subsidiary							
1.	PT Internet Pratama Indonesia	Perdagangan besar, komputer, perlengkapan computer dan piranti lunak	2000	60,01%	0	Beroperasi	Jakarta, Indonesia
2	PT Pintar Pilih Motor	Perdagangan besar sepeda motor listrik	2022	99,99%	0	Beroperasi	Jakarta, Indonesia

Alamat Entinitas Anak

Subsidiaries' Addressses

PT Internet Pratama Indonesia

Alamat:

Headquarter :
Jl. Klampis Jaya No.31D - 31E,
Gebang Putih, Sukolilo, Surabaya
Jawa Timur

Branch :
Ruko Mangga Dua Elok C19 - C20
Jl. Mangga Dua Abdad,
Jakarta Pusat, DKI Jakarta
Phone : 031-5940573 / 031-5928884
Phone : 021-6266780
Fax : 031-5996103
Email : info@fc-network.com
Website : www.fc-network.com

PT Pintar Pilih Motor

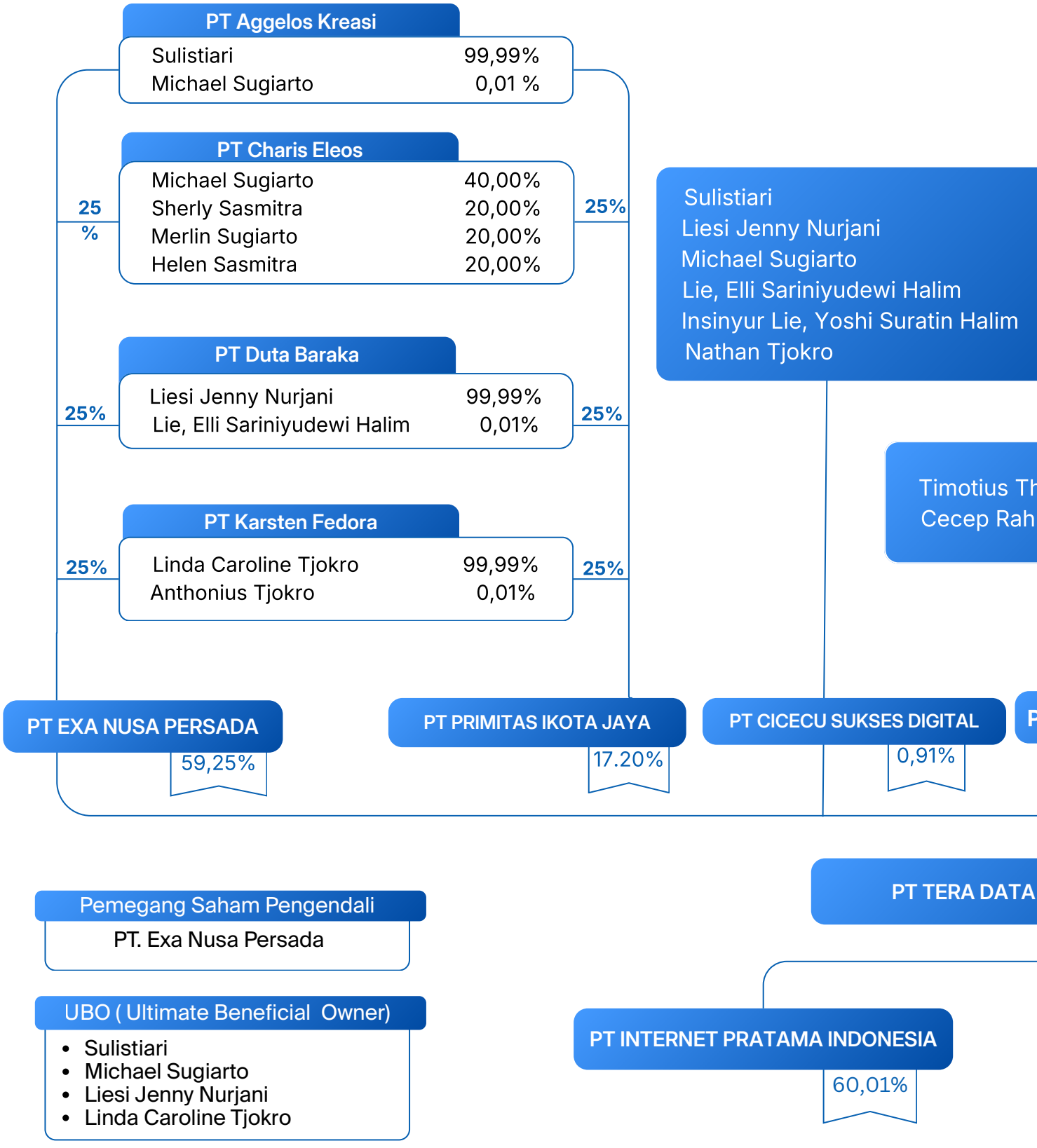
Address:

Wisma EXA
Jl. Ispeksi PAM No. 168
Jl. Inspeksi Pam No.168, RT.17/RW.4, West Cakung,
Cakung, East Jakarta City, Jakarta 13910

Phone : (021) 22461001
Email : info@pintarpilihmotor.co.id
Website : www.pintarpilihmotor.co.id

Informasi Kepemilikan Saham

Shareholding Information

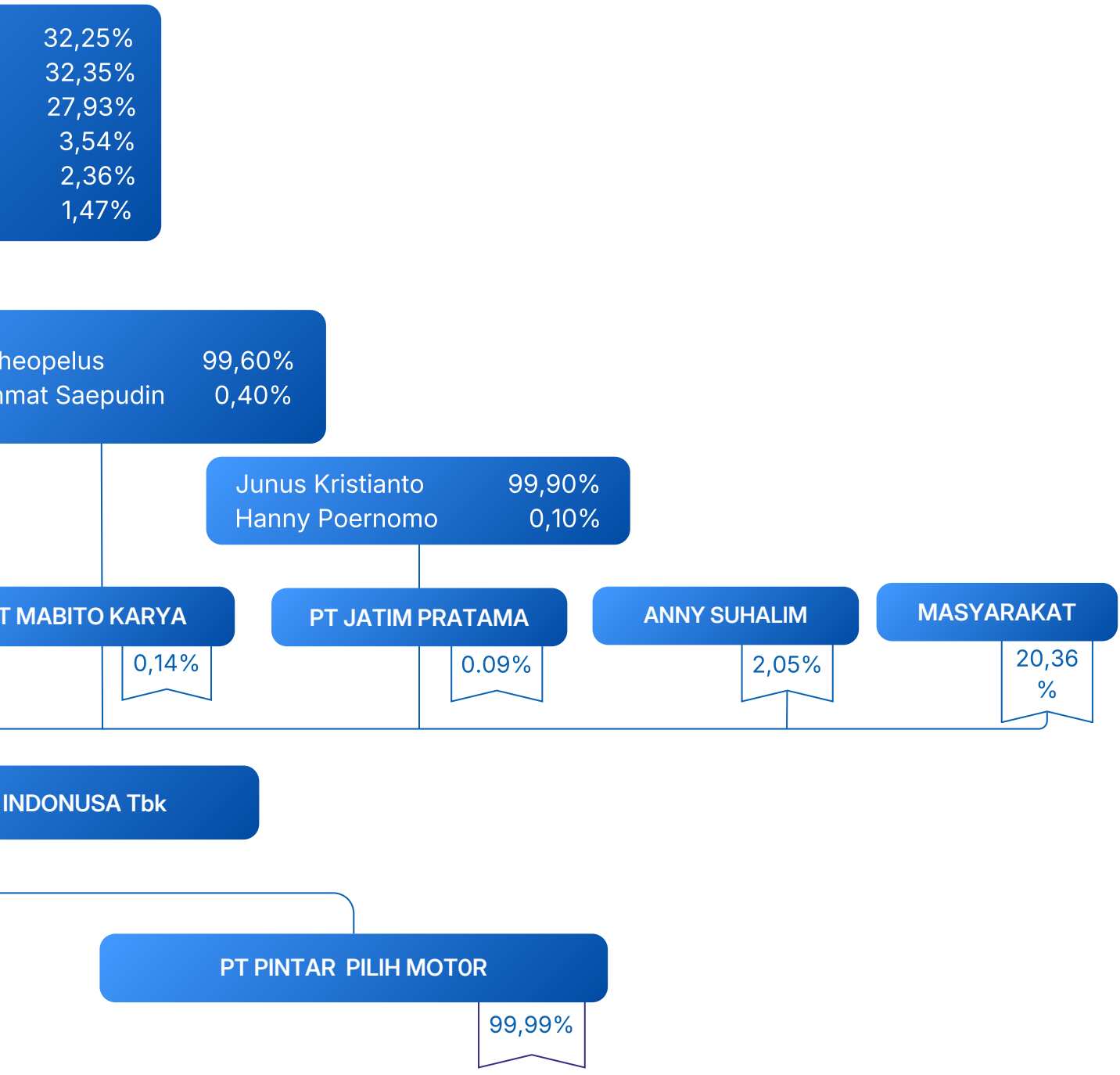


Pemegang Saham Pengendali

PT. Exa Nusa Persada

UBO (Ultimate Beneficial Owner)

- Sulistiari
- Michael Sugiarto
- Liesi Jenny Nurjani
- Linda Caroline Tjokro


32,25%
32,35%
27,93%
3,54%
2,36%
1,47%
heopelus 99,60%
mat Saepudin 0,40%
Junus Kristianto 99,90%
Hanny Poernomo 0,10%
T MABITO KARYA
PT JATIM PRATAMA
ANNY SUHALIM
MASYARAKAT
0,14%
0.09%
2,05%
20,36 %
INDONUSA Tbk
PT PINTAR PILIH MOTOR
99,99%

Informasi Kepemilikan Saham
Shareholding Information

Tahun 2025 / Year of 2025

Pemegang Saham Per 31 Desember 2025 Shareholders as of 31 Desember 2025	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	
Modal Dasar Authorized Capital	19.200.000.000	480.000.000.000	
Modal di Tempatkan dan disetor Issued and Paid-Up Capital	5.840.000	146.003.162.500	
Pemegang Saham Shareholders	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	**Persentase** Percentage
PT Exa Nusa Persada	3.460.240.000	86.506.000.000	59,25%
PT Primitias Ikota Jaya	1.004.405.800	25.110.145.000	17,20%
Anny Suhalim	120.000.000	3.000.000.000	2,05%
PT Cicecu Sukses Digital	53.200.000	1.330.000.000	0,91%
PT Mabito Karya	8.000.000	200.000.000	0,14%
PT Jatim Pratama	5.120.000	128.000.000	0,09%
Masyarakat / Public	1.189.160.700	29.729.017.500	20,36%
Total modal Disetor	**5.840.126.500**	**146.003.162.500**	**100,00%**

Tahun 2024 / Year of 2024

Pemegang Saham Per 31 Desember 2024 Shareholders as of 31 Desember 2024	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	
Modal Dasar Authorized Capital	19.200.000.000	480.000.000.000	
Modal ditempatkan dan disetor Issued and Paid-Up Capital	5.840.126.500	146.003.162.500	
Pemegang Saham Shareholders	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	**Persentase** Percentage
PT Exa Nusa Persada	3.460.240.000	86.506.000.000	59,25%
PT Primitias Ikota Jaya	1.004.405.800	25.110.145.000	17,20%
Anny Suhalim	120.000.000	3.000.000.000	2,05%
PT Cicecu Sukses Digital	53.200.000	1.330.000.000	0,91%
PT Mabito Karya	8.000.000	200.000.000	0,14%
PT Jatim Pratama	5.120.000	128.000.000	0,09%
Masyarakat / Public	1.189.160.700	29.729.017.500	20,36%
Total modal Disetor	**5.840.126.500**	**146.003.162.500**	**100,00%**

Tahun 2023 / Year of 2023

Pemegang Saham Per 31 Desember 2023 Shareholders as of 31 Desember 2023	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	
Modal Dasar Authorized Capital	19.200.000.000	480.000.000.000	
Modal ditempatkan dan disetor Issued and Paid-Up Capital	5.840.126.500	146.003.162.500	
Pemegang Saham Shareholders	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	**Persentase** Percentage
PT Exa Nusa Persada	3.460.240.000	86.506.000.000	59,25%
PT Primitias Ikota Jaya	972.610.400	24.315.260.000	16,65%
Anny Suhalim	120.000.000	3.000.000.000	2,05%
PT Cicecu Sukses Digital	53.200.000	1.330.000.000	0,91%
PT Mabito Karya	8.000.000	200.000.000	0,14%
PT Jatim Pratama	5.120.000	128.000.000	0,09%
Masyarakat / Public	1.220.956.100	30.523.902.500	20,91%
Total modal Disetor	**5.840.126.500**	**146.003.162.500**	**100,00%**

Tahun 2022 / Year of 2022

Pemegang Saham Per 31 Desember 2022 Shareholders as of 31 Desember 2022	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	
Modal Dasar Authorized Capital	19.200.000.000	480.000.000.000	
Modal ditempatkan dan disetor Issued and Paid-Up Capital	5.840.126.500	146.003.162.500	
Pemegang Saham Shareholders	**Jumlah Saham** Total Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal	**Persentase** Percentage
PT Exa Nusa Persada	3.460.240.000	86.506.000.000	59,25%
PT Primitias Ikota Jaya	1.153.440.000	28.836.000.000	19,75%
Anny Suhalim	120.000.000	3.000.000.000	2,05%
PT Cicecu Sukses Digital	53.200.000	1.330.000.000	0,91%
PT Mabito Karya	8.000.000	200.000.000	0,14%
PT Jatim Pratama	5.120.000	128.000.000	0,09%
Masyarakat / Public	1.040.126.500	26.003.162.500	17,81%
Total modal Disetor	**5.840.126.500**	**146.003.162.500**	**100,00%**

Komposisi Pemegang Saham

Composition Of Shareholders

Per 31 Desember 2025, tidak terdapat pemegang saham institusi yang memiliki saham di atas 5% atas saham Perseroan selain PT Exa Nusa Persada dan PT Primitias Ikota Jaya, dimana yang merupakan pemegang saham pengendali adalah PT Exa Nusa Persada. Namun demikian, Perseroan tetap menjamin hak-hak pemegang saham sebagaimana diatur dalam Pasal 12 ayat 8 Anggaran Dasar bahwa 1 (satu) orang atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/20 (satu per dua puluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara dapat mengusulkan mata acara Rapat Umum Pemegang Saham.

As of December 31, 2024, there are no institutional shareholders who have shares above 5% of the Company's shares other than PT Exa Nusa Persada and PT Primitias Ikota Jaya, where the controlling shareholder is PT Exa Nusa Persada. However, the Company still guarantees the rights of shareholders as stipulated in Article 12 paragraph 8 of the Articles of Association that 1 (one) or more shareholders who together represent 1/20 (one twentieth) or more of the total shares with voting rights can propose the agenda of the General Meeting of Shareholders.

Daftar Pemegang Saham menurut Klasifikasi

Classified Shareholders List

Tahun 2025/ Year of 2025

Keterangan Pemegang Saham Per 31 Desember 2025 / Shareholder description as of December 31, 2025	**Jumlah Investor** Number of Investor	**Jumlah Saham** Shares Amount	**Persentase** Percentage
Badan Usaha Lokal/ Local Bussines Entry	9	5.173.479.800	88,59%
Badan Usaha Asing/ Foreign Bussinnes	1	100	**0,00%**
Individu Lokal/ Local Individualis	3.988	665.895.100	**11,40%**
Indiivdu Asing/ Foreign Individualis	16	373.200	**0,00%**
Lainnya/ Other	2	378.300	**0,01%**
Total	**4.016**	**5.840.126.500**	**100%**

Tahun 2024/ Year of 2024

Keterangan Pemegang Saham Per 31 Desember 2024 / Shareholder description as of December 31, 2024	**Jumlah Investor** Number of Investor	**Jumlah Saham** Shares Amount	**Persentase** Percentage
Badan Usaha Lokal/ Local Bussines Entry	10	5.173.479.800	**88,59%**
Badan Usaha Asing/ Foreign Bussinnes	1	100	**0,00%**
Individu Lokal/ Local Individualis	3.244	665.895.100	**11,40%**
Indiividu Asing/ Foreign Individualis	17	373.200	**0,00%**
Lainnya/ Other	2	378.300	**0,01%**
Total	**3.274**	**5.840.126.500**	**100%**

Tahun 2023/ Year of 2023

Keterangan Pemegang Saham Per 31 Desember 2023 / Shareholders Description as 31 december 2023	**Jumlah Investor** Number of Investor	**Jumlah Saham** Shares Amount	**Persentase** Percentage
Badan Usaha Lokal/ Local Bussines Entry	9	5.141.584.400	**88,04%**
Badan Usaha Asing/ Foreign Bussinnes	3	2.322.700	**0,04%**
Individu Lokal/ Local Individualis	2.588	579.196.300	**9,92%**
Indiividu Asing/ Foreign Individualis	22	801.900	**0,01%**
Lainnya/ Other	3	116.221.200	**1,99%**
Total	**2.625**	**5.840.126.500**	**100%**

Tahun 2022/ Year of 2022

Keterangan Pemegang Saham Per 31 Desember 2022 / Shareholders description as of 31 desember 2023	**Jumlah Investor** Number of Investor	**Jumlah Saham** Shares Amount	**Persentase** Percentage
Badan Usaha Lokal/ Local Bussines Entry	8	4.758.410.300	**81,48%**
Badan Usaha Asing/ Foreign Bussinnes	1	128.400	**0,00%**
Individu Lokal/ Local Individualis	3.339	963.441.700	**16,50%**
Indiividu Asing/ Foreign Individualis	26	953.700	**0,02%**
Lainnya/ Other	3	117.192.400	**2,01%**
Total	**3.377**	**5.840.126.500**	**100%**

Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal

Capital Market Support Institutions and Professionals

Akuntan Publik
Public Accountant

Heliantono & Rekan
Aminta Plaza, 7th Floor #704
Jl. TB Simatupang Kav.10 Jakarta Selatan 12310 Jakarta Selatan 12950
Telp : (+62 21) 766 1348 - 50
Fax : (+62 21) 766 1351

Biro Administrasi Efek
Registrar and Transfer Agent

PT Adimitra Jasa Korpora
Kirana Boutique Office
Jl. Kirana Avenue III Blok F3 No. 5 Kelapa Gading Jakarta Utara 14250 – Indonesia
Telp : (+62-21) 2974 5222
Fax : (+62-21) 2928 9961

Kustodian
Custodian

PT Kustodian Sentral efek Indonesia
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower I, Lantai 5 Jl. Jendral Sudirman Kav. 52– 53,
Jakarta 12190
Telp : +62 21 5299 1099
Fax : +62 21 5299 1199

Peristiwa Penting 2025

Event Highlights 2025



24 Januari 2025

Axioo Ai Summit, Puncak prestasi talenta AI Indonesia

Axioo bekerja sama dengan Intel Digital Readlines dengan bangga mengungumkan penyelenggaraan Axioo AI summit 23 Desember 2024 hingga 4 Januari 2025.



30 Januari 2025

Axioo Pongo 735: Laptop Gaming & kreatif terbaru dengan Performa Mumpuni.

Axioo Pongo hadir meluncurkan seri laptop Axioo Pongo 735. Dirancang untuk memenuhi kebutuhan para gamer dan semi profesional karena dibekali dengan prosesor dan *graphic card* terbaik.



5 Februari 2025

Axioo perkenalkan HYPE flex All in One PC: Solusi ringkas dan bertenaga untuk Produktivitas Modern

Axioo menghadirkan sebuah perangkat komputer inovatif Axioo HYPE Flex All-in-One yang menggabungkan kepraktisan, performa tinggi, dan desain yang elegan.



3 Maret 2025

Axioo hadirkan Hye 7 x8, laptop dengan performa Maksimal untuk Multitasker

Axioo menghadirkan Axioo HYPE 7 AMD X8. Laptop ini dirancang khusus untuk multitasker akan laptop dengan performa tinggi, fleksibilitas, dan desain yang elegan.

Peristiwa Penting 2025

Event Highlights 2025



9 May 2025

Axioo dan ITB Kolaborasi Ciptakan Motherboard Indonesia, Tingkatkan TKDN Laptop untuk fokus pada kemandirian Teknologi

Axioo menyambut baik keinginan pemerintah dengan menjalin kolaborasi riset pengembangan laptop merah putih dengan Institut Teknologi Bandung (ITB). Kolaborasi Indidukung oleh Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi melalui pendanaan Kadaireka.



20 May 2025

Gaming dan Gaya Hidup dalam satu Gengaman: Pongo Perkenalkan Lini gear terbarunya

Pongo kembali menghadirkan tiga produk gaming gear terbaru yang dirancang untuk memberikan pengalaman bermain yang lebih nyaman, responsif dan imersif. ketiga produk tersebut yaitu Pongo C100 Gaming Chair, Pongo Y010 True Wireless Stereo dan Pongo U110 Keyboard.



27 May 2025

Axioo Raih penghargaan best Lifestyle Laptop di Selulard Award 2

Axioo berhasil memenangkan penghargaan melalui laptop seri Hype R di kategori Best Lifestyle Laptop. Semoga dengan penghargaan ini, Axioo dapat terus meluncurkan lini laptop yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat Indonesia.



11 Juni 2025

Axioo Optimis Hadapi 2025 : Taget pertumbuhan Penjualan Laptop Optimis tetap meningkat di tengah tantangan Global

Axioo, produsen laptop lokal terkemuka di Indonesia, hadir dalam program Manufacture Check CNBC dengan tema “Daya Beli Turun, Emiten Produsen Laptop Kena Dampak?” dan menegaskan optimisme serta komitmennya dalam menghadapi tantangan ekonomi global dan domestik.

Peristiwa Penting 2025

Event Highlights 2025



11 Juni 2025

Axioo dan ITB Kolaborasi Ciptakan Motherboard Indonesia, Tingkatkan TKDN Laptop untuk fokus pada kemandirian Teknologi

Axioo menyerahkan donasi puluhan laptop kepada Yayasan Kasih Pengharapan. Donasi ini merupakan komitmen Axioo dalam mendukung pemerataan akses pendidikan, khususnya bagi anak-anak dari keluarga prasejahtera yang bernaung di bawah yayasan tersebut.



17 Juni 2025

Mengenal Axioo Smart Clasroom 5.0: Inovasi kelas Masa depan untuk Generasi Baru

AXIOO memperkenalkan **Smart Classroom 5.0**, sebuah konsep kelas digital yang modern, interaktif, dan mendukung pembelajaran abad ke-21.



8 Juli 2025

PT Tera Data Indonesia Tbk Luncurkan Program Magang Instruktur 2025 Bersama Kemendikbudristek

Melalui Axioo Class Program, resmi diluncurkan program Magang instruktur kursus dan pelatihan Tahun 2025 bekerja sama dengan (Kemedikbudtristek)



8 Juli 2025

Axioo dan ITB Mulai Sebarkan Hasil riset laptop merah Putih, termasuk Kantor Staf Khusus Wakil Presiden

Axioo dan ITB melalui lembaga penelitian ITB sebarkan hasil riset laptop Merah Putih kepada pemangku kepentingan strategis.

Peristiwa Penting 2025

Event Highlights 2025



15 Juli 2025

Axioo Pongo 775 resmi Hadir: laptop RTX 5070 Paling terjangkau Di Kelasnya Cuma Rp 20 Jutaan!

Axioo menyerahkan donasi puluhan laptop kepada Yayasan Kasih Pengharapan. Donasi ini merupakan komitmen Axioo dalam mendukung pemerataan akses pendidikan, khususnya bagi anak-anak dari keluarga prasejahtera yang bernaung di bawah yayasan tersebut.



25 Juli 2025

Axioo Donasikan Smart Classroom 5.0, Sasar 100 SMk di 2025 untuk Dukung Vokasi Nasional

Axioo mendonasikan satu paket Axioo Smart Clasroom 5.0 senilai Rp.500 Juta di SMK Islam Ruhama, tanggerang Selatan.



28 Juli 2025

Axioo Sentra Digital : Kolaborasi strategis Axioo dan Smk Sebagai Tempat belajar, bekerja, dan Berkembang Bersama.

Axioo Sentra Digital dirancang sebagai pusat inkubator bisnis teknologi berbasis pendidikan vokasi, Axioo menghadirkan ruang kolaboratif yang memungkinkan siswa untuk memperoleh pengalaman nyata di bidang teknologi dan kewirausahaan, sekaligus memperluas jaringan distribusi Axioo di daerah-daerah strategis tingkat dua dan tiga.



6 Agustus 2025

Axioo Pongo 775 Dukung Peluncuran Troublemaker 2 Lewat media Preview Eksklusif bersama Gamecom Team

Dalam semangat mendukung karya anak bangsa, Axioo melalui lini produknya Axioo Pongo 775, siap mendukung peluncuran Troublemaker 2 yang akan segera dirilis oleh Gamecom Team, studio kreator game asal Indonesia.

Peristiwa Penting 2025

Event Highlights 2025



18 Agustus 2025

PT Tera Data Indonusa Tbk perpanjang MOU dengan kemendikdasmen untuk perkuat dukungan terhadap pendidikan Vokasi Indonesia

Axioo resmi mentandatangani perpanjangan nota kesepahaman (MOU) dengan kementrian Pendidikan Dasar dan menegah (Kemendikdasmen) melalui direktorat jendral pendidikan vokasi.



27 Agustus 2025

Kolaborasi Axioo x Somethinc : Perpaduan Teknologi dan Lifestyle

Axioo, metek laptop lokal terkemuka kembali menghadirjan inovasi menarik melalui kolaborasi dengan brand skincare terkemuka di Indonesia, somethic.



25 September 2025

Axioo Hadirkan Zetta: Laptop Bisnis dengan Performa Profesional dan Layanan Premium

Axioo meluncurkan zetta, lini laptop bisnis yang di rancang khusus untuk kebutuhan perusahaan indonesia untuk sektor B2B.



2 Oktober 2025

Axioo Gandeng Indomaret Hadirkan Layanan Drop Off & pick up Service

Axioo dan Pongo resmi menjalin kerjasama strategis dengan indomaret untuk menghadirkan layanan Drop Off & Pick Up Service

Peristiwa Penting 2025

Event Highlights 2025



16 Oktober 2025

Pongo 752 v2; laptop Gaming 9 Jutaan dengan performa Maksimal dan harga Terjangkau

Axioo melalui lini gaming pongo kembali menghadirkan Produk terbarunya. setelah sukses dengan seri Pongo 725, kini hadir Pongo 725 v2.



17 Oktober 2025

PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIOO) perkuat Posisi Brand teknologi Nasional melalui Innovasi dan pertumbuhan positif.

Axioo, metek laptop lokal terkemuka kembali menghadirjan inovasi menarik melalui kolaborasi dengan brand skincare terkemuka di Indonesia, somethic.



21 Oktober 2025

Pongo 755: Laptop Gaming RTX 50 Series Terbaik di Kelasnya, Performa Serius Mulai dari Harga 15 Jutaan

Pongo Sub brand gaming kembali memperkuat posisi di pasar laptop performa tinggi dengan meluncurkan pongo 755, salah satu series tebaik di kelasnya



22 Oktober 2025

Laptop Lokal, Performa Global: Axioo Hype R X8 OLED Ditenagai Prosesor AMD Ryzen Resmi Meluncur

PT Tera Data Indonusa tbk (IDX: AXIO), perusahaan menghadirkan produk berdaya saing global dengan meluncurkan Hype R X8 OLED, ser terbar dari lini laptop HYPE R yang kali ini berkolaborasi dengan AMD dan Agres.ID sebagai mitra strategis.

Peristiwa Penting 2025

Event Highlights 2025



31 Oktober 2025

HISPPI dan Axioo Jalin Kemitraan Strategis , Tingkatan Kompetensi Digital Ribuan Instruktur Vokasi Indonesia

Himpunan Seluruh pendidik dan penguji indonesia Pendidikan Non formal (HISPPI PNF) dan PT. Tera Data Indonusa (Axioo) secara resmi mentandatangani nota kesepahaman (MoU)



4 November 2025

Pongo 765: Laptop Gaming Seri RTX 5060, Performa Kelas Atas di Bawah 20 Jutaan

Axioo kembali menggebrak pasar laptop gaming Indonesia. Tepat pada Rabu, 29 Oktober 2025, lini laptop gamingnya resmi memperkenalkan anggota terbaru, yaitu Pongo 765 hadir sebagai "Game Changer", laptop gaming dengan RTX 50 series.

Program Pemasaran Ritel

Retail Marketing Programs



Promo Bundling Pongo di Mall BEC

Setiap pembelian laptop Pongo tipe Apapun mendapatkan kesempatan untuk memilih hadiah antara **Mouse pongo atau Mouse Pongo** dengan cara spinwheel.



Field Team Goes to Jakarta

Program SO Hype R Selama Periode Maret- Mei - 2025 dengan reward:

- **Axioo Office Tour**
- **Awarding**
- **JKT 48 Exclusive Concert**
- **Monas Exploration**



Intel Gamer Days

Axioo berkesempatan untuk ikut serta dalam program rutin intel Gamer Days, Yang dimana pada tahun 2025 ini sudah menjalani 2 kali program:

- **Assassin's Creed Shadows (Aug 2024 - May 2025) &**
- **Battlefield 6 (Aug 2024 - Oct 2025).**



Axioo X Somethinc

Promo bundling untuk setiap pembelian Laptop Hype Series Intel Core mendapatkan Somethinc package:

- **Somethinc Low pH jelly Cleanser**
- **Somethinc Holyshield! Sunscreen**
- **Excluse Pouch**
- **Exclusive Foldable Totebag**



LDU pedestal - Els Purwokerto *Sentracom Jajag- Banyuwangi*

Live Demo Unit

Live demo Unit Hype R3 OLED sebagai salah satu bentuk display di dealer yang terbagi menjadi 2 jenis:

- **LDU Hype R3 OLED dengan Scale Displayer, dengan durasi live 3 bulan**
- **LDU Hype R3 OLED dengan Pedestal, dengan durasi live 6 bulan**



Twincom - FI Champion League

Front liner Champion league merupakan program So FL yang dilakukan secara rutin , dan untuk saat ini sedang dijalakan oleh dealer Twincom (Banjarmasin) mulai dari bulan Agustus 2025.

- **Juara 1 : GoPay Rp 200.000**
- **Juara 2 : Headset Pongo X010**
- **Juara 3 :T- Shirt Hype R Gray**

TOP Program Axioo 2025

2025 Axioo TOP Programs



- **Axioo Accidental Damage Protection Extra (ADP 3 Xtra)**

Axioo Accidental Damage Protection Extra Pertama dan satu satunya dari brand laptop Lokal. Garansi + Asuransi untuk semua unit berlaku multi claim (S&K berlaku)

Axioo Accidental Damage Protection Extra: The first and only such program from a local laptop brand. The warranty and insurance cover all units and allow for multiple claims.
(Terms and conditions apply).



- **Axioo Trade In**

Program yang memeberkan layanan kemudahan untuk anda memiliki produk-produk Axioo dengan skema cicilan 0% selama 3, 6 dan 12 bulan.

A program that makes it easy for you to purchase Axioo products with a 0% interest installment plan over 3, 6, and 12 months.

- **Axioo Drop & Pick**



- Akses mudah, cepat, dan dekat dengan lokasi Anda.
- Pengiriman & Pengambilan terintegrasi dengan Indopaket.
- Notifikasi status layanan langsung Via WhatsApp Axioo Care Platinum.
- Bebas biaya untuk layanan Drop Off.
- Easy, fast, and conveniently accessible near your location.
- Delivery and pick-up services are integrated with Indopaket.
- Service status notifications are provided directly via Axioo Care Platinum's WhatsApp.
- The Drop-Off service is provided free of charge.

Aktivitas Website 2025

Website Activities 20255



Hype Deal

(01 Juli - 31 Oktober 2025)



Axioo x Home Credit

(01 Juli - 31 Desember 2025)



ALL IN TOUR 2025

(5 - 26 Juli 2025)



Axioo x Intel Gamers Day

(25 Agustus – 24 Oktober 2025)



Axioo X Somethinc

27 Agustus 2025



Kejutan Bonus Akhir Tahun

1 Desember 2025

Rekap Acara 2025

2025 Event Recap



Media Launch Axioo Hype R

14 Februari 2025



GEN ZUMMIT 2025

24 May 2025



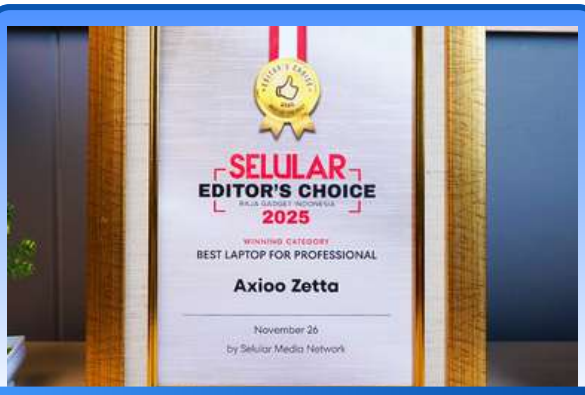
Axioo X JKT 48 All In Tour 2025

5 Kota, Juli 2025



Media Launch Axioo Hype R x8 OLED

22 Oktober 2025



Selular Editor Choise

26 November 2025



Media Preview Pongo 755 dalam Game Troublemaker

2- 5 August 2025

Rekap Kolaborasi 2025

2025 Collaborations Recap

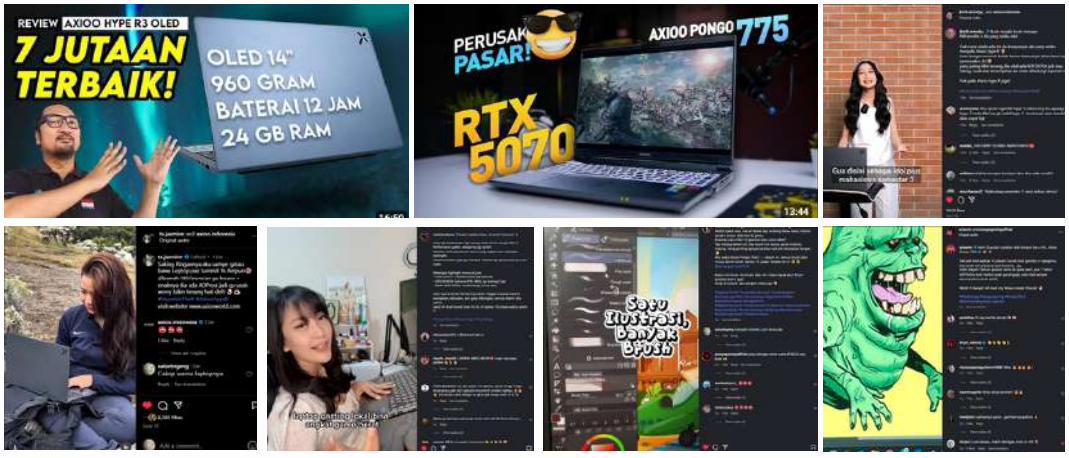
Axioo X JKT48



Axioo melanjutkan kolaborasi dengan JKT 48 sebagai Brand Ambassador di tahun 2025, Idol group yang dikenal akan kepiawaiannya di bidang seni dan hiburan, sebagai duta merek untuk meningkatkan brand awareness dan menjangkau audiens yang lebih luas, terutama di kalangan generasi muda. Kolaborasi ini membantu Axioo mempromosikan program dan produk dengan cara yang menarik dan relevan ke generasi muda sebagai bagian dari edukasi penyerapan teknologi, serta memanfaatkan pengaruh yang dimiliki JKT48 untuk peningkatan brand image Axioo di kalangan masyarakat luas.

Axioo continues its collaboration with JKT 48 as Brand Ambassador in 2025. The idol group, known for its expertise in the arts and entertainment, will serve as brand ambassadors to increase brand awareness and reach a wider audience, especially among the younger generation. This collaboration helps Axioo promote its programs and products in an engaging and relevant way to the younger generation as part of technology adoption education, while leveraging JKT48's influence to enhance Axioo's brand image among the general public.

Axioo X Influencer



Axioo memperkuat posisi sebagai merek laptop dengan value-to-performance terbaik, melalui Pongo dan lini produk unggulan lainnya. Kolaborasi Konten bersama lebih dari 500 KOL Nasional dan Lokal , Youtube review serta media lintas daerah.

Axioo strengthened its position as a laptop brand offering the best value-to-performance proposition through Pongo and other flagship product lines. Content collaborations were carried out with more than 500 national and local Key Opinion Leaders (KOLs), supported by YouTube reviews and cross-regional media coverage.

Rekap Kolaborasi 2025

2025 Collaboration Recap

Axioo X Campaigns











Mulai dari kolaborasi strategis hingga ekspansi target pasar ke segmen baru yakni profesional/prosumer, Axioo Pongo menegaskan posisinya sebagai salah satu merek laptop dengan *value-to-performance* terbaik. Kampanye pemasaran yang terintergrasi untuk meninfkatkan vitra dan Kosiderisasi merek , Baik Secara daring maupun non daring.

Through strategic collaborations and the expansion into new market segments, particularly professionals and prosumers, Axioo Pongo has reinforced its position as one of the leading laptop brands offering the best value-to-performance proposition. Integrated marketing campaigns were implemented to enhance brand image and consideration, both online and offline.

Axioo X Community & Partners











Bersinergi dengarn mitra media, Komunitas dan dealer merupakan Langkah penting untuk mempekuat jangkauan Axioo.

Collaboration with media partners, communities, and dealers constitutes a key strategic initiative to expand and reinforce Axioo's market presence.

Rekap Kolaborasi 2025

2025 Collaborations Recap

Axioo X Somethinc













Kolaborasi Axioo x Somethinc menghadirkan perpaduan unik antara teknologi dan kecantikan dalam satu pengalaman yang relevan dengan gaya hidup modern, di mana produktivitas dan ekspresi diri berjalan beriringan. Axioo membawa inovasi perangkat yang rapi dan fungsional, sementara Somethinc menambahkan sentuhan estetika dan kepercayaan diri melalui produk makeup yang fresh dan relatable bagi generasi muda. Bersama, keduanya menciptakan narasi bahwa bekerja, berkarya, dan tampil percaya diri bukan lagi hal yang terpisah, melainkan satu kesatuan yang mencerminkan identitas diri di era digital. Axioo dengan Somethinc menghadirkan Make Up Class yang seru dan Interaktif, dalam acara ini peserta meneksplorasi makeup sesuai arahan Team Somethinc. Peserta bebas belajar teknik Make Up dan Mengekspresikan diri.

The Axioo x Somethinc collaboration offers a unique blend of technology and beauty in an experience relevant to modern lifestyles, where productivity and self-expression go hand in hand. Axioo delivers innovative, compact, and functional devices, while Somethinc adds an aesthetic touch and boosts confidence through fresh makeup products that resonate with the younger generation. Together, they create a narrative that working, creating, and looking confident are not separate things, but a unity that reflects one's identity in the digital age. Axioo and Somethinc present an exciting and interactive Makeup Class, where participants explore makeup under the guidance of the Somethinc Team. Participants are free to learn makeup techniques and express themselves.

Rekap Kegiatan Hubungan Karyawan

2025 Employee Relations Activities Recap

17 Agustus 2025 →

Lomba Merayakan 17 Agustus 2025

Dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun Kemerdekaan Republik Indonesia, Perseroan menyelenggarakan kegiatan perayaan 17 Agustus yang diikuti oleh seluruh karyawan. Kegiatan ini diisi dengan berbagai perlombaan dan aktivitas kebersamaan yang bertujuan untuk menumbuhkan semangat nasionalisme, mempererat hubungan antar karyawan, serta menciptakan suasana kerja yang harmonis dan penuh kebersamaan.

To commemorate the Independence Day of the Republic of Indonesia, the Company organized an August 17th celebration attended by all employees. The event featured various competitions and team-building activities aimed at fostering a spirit of nationalism, strengthening bonds among employees, and creating a harmonious and collaborative work environment.













Kegiatan Perusahaan 2025

2025 Company Activities

















Kegiatan Perusahaan 2025

2025 Company Activities

21 Maret 2026

Buka Puasa Bersama TDI & Santunan Anak Yatim

Dalam rangka bulan suci Ramadan, Perseroan menyelenggarakan berbagai kegiatan kebersamaan, seperti buka puasa bersama dan Santunan Anak Yatim. Kegiatan ini bertujuan untuk mempererat tali silaturahmi, menumbuhkan kepedulian sosial, serta memperkuat nilai kebersamaan di lingkungan Perseroan.

In observance of the holy month of Ramadan, the Company organized various community-building activities, such as a communal iftar and a charity event for orphaned children. These activities aim to strengthen bonds of friendship, foster social awareness, and reinforce the value of togetherness within the Company.







Kegiatan Perusahaan 2025

2025 Company Activities

















Kegiatan Perusahaan 2025

2025 Company Activities

30 November - 2 Desember 2025

Outing Heroes Camp 2025

Dalam rangka mempererat hubungan kerja, Kegiatan outing karyawan diselenggarakan sebagai upaya Perseroan dalam mempererat kebersamaan serta meningkatkan kerja sama antar karyawan. Melalui berbagai aktivitas yang membangun kekompakan tim, kegiatan ini diharapkan dapat memperkuat komunikasi, meningkatkan semangat kerja, serta mendukung terciptanya lingkungan kerja yang harmonis dan produktif.

To strengthen working relationships, the Company organized an employee outing as part of its efforts to foster a sense of camaraderie and enhance cooperation among employees. Through various team-building activities, this event is expected to improve communication, boost morale, and support the creation of a harmonious and productive work environment.







Kegiatan Perusahaan 2025

2025 Company Activities

















TDI
PT. TERA DATA INDONUSA Tbk.

Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan



Bab 02

Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

102 **Tata Kelola Perusahaan**
Corporate Governance

104 **Rapat Umum Pemegang Saham**
General Meeting of Shareholders

109 **Dewan Komisaris**
Board of Commissioners

115 **Komite Nominasi dan Remunerasi**
Nomination and Remuneration Committee

120 **Dewan Direksi**
Board of Directors

125 **Profil Komite Audit**
Audit Committee Profile

133 **Sekretaris Perusahaan**
Corporate Secretary

136 **Profile Unit Audit Internal**
Internal Audit Unit Profile

144 **Sistem Manajemen Risiko**
Risk Management System

151 **Kebijakan Insider Trading**
Insider Trading Policy

152 **Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud**
Anti Corruption Commitment

153 **Kebijakan Komunikasi**
Communication Policy

155 **Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terbuka**
Implementation of public company Governance Guidelines

Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

Dasar Hukum Penerapan Tata Kelola Perusahaan	Legal Basis for Implementing Good Corporate Governance
1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;	1. Financial Services Authority Regulation No. 29/POJK.04/2016 concerning Annual Report of Issuers or Public Companies;
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik;	2. Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies;
3. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;	3. Law of the Republic of Indonesia No. 40 Year 2007 on Limited Liability Companies;
4. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;	4. Law of the Republic of Indonesia No. 8 Year 1995 on Capital Markets;
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan atas informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik;	5. Financial Services Authority Regulation No. 31/POJK.04/2015 concerning Disclosure of Information or Material Facts by Issuers or Public Companies;
6. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Terbuka;	6. Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and Public Companies;
7. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;	7. Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of public company Governance Guidelines;
8. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka beserta lampirannya;	8. Circular Letter of the Financial Services Authority No. 32/SEOJK.04/2015 on Guidelines for the Governance of Public Companies and its attachments;
9. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi;	9. Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 on Nomination and Remuneration Committee;
10. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Terbuka;	10. Financial Services Authority Regulation No. 35/POJK.04/2014 on Corporate Secretary of Issuers or Public Companies;
11. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit;	11. Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Implementation Guidance of the Audit Committee;
12. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Audit Internal;	12. Financial Services Authority Regulation No. 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of Internal Audit Charter;
13. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;	13. Financial Services Authority Regulation No. 15/POJK.04/2020 on the Plan and Organization of General Meeting of Shareholders of Public Companies;
14. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka secara Elektronik;	14. Financial Services Authority Regulation No. 16/POJK.04/2020 concerning the Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders of Public Companies;
15. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Terbuka;	15. Financial Services Authority Regulation No. 8/POJK.04/2015 on the Website of Issuers or Public Companies;

Dasar Hukum Penerapan Tata Kelola Perusahaan	Legal Basis for Implementing Good Corporate Governance
16. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha;	16. Financial Services Authority Regulation No. 17/POJK.04/2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities;
17. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan;	17. Financial Services Authority Regulation No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions;
18. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;	18. Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia No. 16 SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies; and
19. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik.	19. Financial Services Authority Regulation No. 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Reports of Issuers or Public Companies.
20. Direktur Jendral Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Nomor KEP. 4/HI.00.00/00.0000.240726013/B/III/2025 tentang Pengesahan Peraturan PT Tera Data Indonusa Tbk.	20 Director General of Industrial Relations and Social Security for Workers, Decision No. KEP. 4/HI.00.00/00.0000.240726013/B/III/2025 Regarding the Approval of the Regulations of PT Tera Data Indonusa Tbk.

Sebagai perusahaan publik, penerapan tata kelola perusahaan yang baik merupakan fondasi utama dalam menjalankan operasional Perseroan agar pengelolaan usaha berlangsung secara efisien, efektif, dan profesional. Implementasi tata kelola yang kuat tidak hanya membangun citra Perseroan yang positif, tetapi juga mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Perseroan senantiasa menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik guna melindungi kepentingan para pemangku kepentingan serta menciptakan nilai tambah bagi para Pemegang Saham.

As a public company, the implementation of good corporate governance serves as a fundamental pillar that ensures the Company's operations are managed efficiently, effectively, and professionally. Strong governance practices not only contribute to building a positive corporate reputation but also support the Company's long-term performance and sustainable growth. The Company consistently upholds the principles of good corporate governance to safeguard the interests of stakeholders and to enhance value for shareholders.

Dalam mendukung penerapan prinsip tersebut, Perseroan telah membentuk dan mengoperasikan fungsi-fungsi tata kelola yang diperlukan, termasuk Sekretaris Perusahaan, Unit Audit Internal, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Audit, serta penunjukan Komisaris Independen.

To support the implementation of these principles, the Company has established key governance functions, including the Corporate Secretary, Internal Audit Unit, Nomination and Remuneration Committee, Audit Committee, as well as the appointment of an Independent Commissioner.

Dengan mengimplementasikan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan memiliki tujuan sebagai berikut:

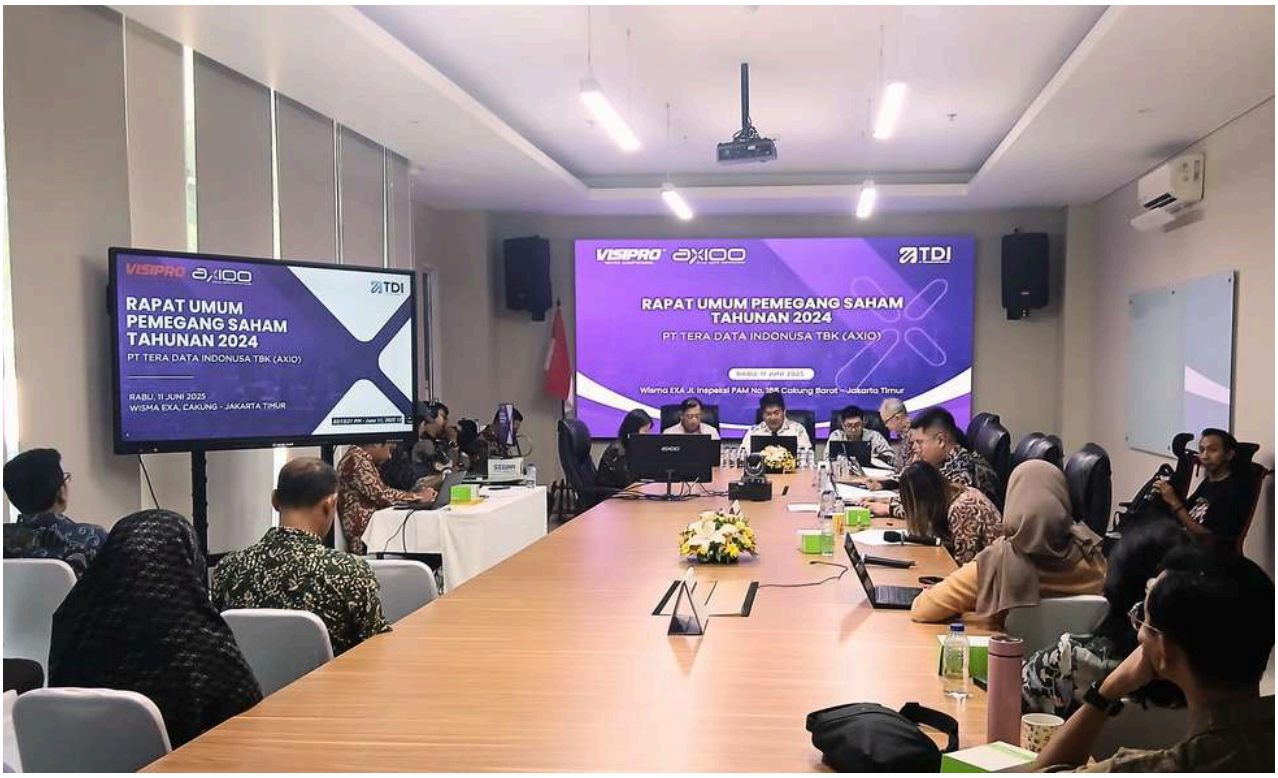
- Mengatur hubungan yang selaras antara para pemangku kepentingan;
- Menyelenggarakan kegiatan usaha secara transparan, patuh terhadap peraturan perundang-undangan, dan berlandaskan etika bisnis;
- Memperkuat manajemen risiko;
- Meningkatkan daya saing dan kemampuan Perseroan dalam menghadapi dinamika industri yang terus berkembang; dan
- Mencegah terjadinya penyimpangan dalam pengelolaan perusahaan.

Through the application of good corporate governance, the Company aims to achieve the following objectives:

- Establishing a balanced and constructive relationship among stakeholders;
- Ensuring business activities are conducted transparently, in compliance with regulations, and in accordance with sound business ethics;
- Strengthening risk management practices;
- Enhancing competitiveness and the Company's ability to adapt to the rapidly evolving industry landscape; and
- Preventing any irregularities in the management of the Company.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders



Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ yang memiliki kedudukan tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan di PT Tera Data Indonusa Tbk ("Perseroan"). Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perseroan memiliki wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi, khususnya untuk menentukan arah jangka panjang Perseroan serta mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, dengan batasan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.

RUPS Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS Tahunan) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPS Luar Biasa). RUPS Tahunan wajib diselenggarakan setiap tahun, paling lambat 6 (enam) bulan setelah ditutupnya tahun buku, sedangkan RUPS Luar Biasa dapat diadakan sewaktu-waktu berdasarkan kebutuhan Perseroan.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest authority in the corporate governance structure of PT Tera Data Indonusa Tbk ("the Company "). The Company's General Meeting of Shareholders (GMS) has powers that are not granted to the Board of Commissioners and the Board of Directors, particularly to determine the long-term direction of the Company and to appoint and dismiss members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors , within the limits specified in the laws and regulations and/or the Company's Articles of Association.

The Company's General Meeting of Shareholders consists of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS). The Annual General Meeting of Shareholders must be held annually, no later than six (6) months after the end of the financial year, while the Extraordinary General Meeting of Shareholders may be convened at any time as deemed necessary by the Company.

Informasi Mengenai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham pada Tahun 2025

Information on the Resolutions of the General Meeting of Shareholders in 2025

Pada hari Rabu tanggal 11 Juni 2025, bertempat di Wisma Exa, Jl. Inspeksi Pam No. 168, Cakung Barat, Cakung - Jakarta Timur, telah diadakan Rapat Umum Pemegang Saham tahunan dengan mata acara dan keputusan sebagai berikut:

On Wednesday, 11 June 2025, at Wisma Exa, Jl. Inspeksi Pam No. 168, Cakung Barat, Cakung, East Jakarta, the Annual General Meeting of Shareholders was convened, with the following agenda items and resolutions:

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Annual General Meeting of Shareholders

1. **Persetujuan laporan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan mengenai jalannya Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, serta pengesahan atas Laporan Tahunan termasuk Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, sekaligus pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (acquit et de charge) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku 2024.**

   Approval of the Report of the Board of Directors and the Board of Commissioners on the Company's Performance for the Financial Year Ended 31 December 2024, and Ratification of the Annual Report including the Audited Financial Statements, along with the Granting of Full Release and Discharge (acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners.

Keputusan/ Resolution:	
Mengesahkan Laporan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2024 yang di dalamnya terdiri dari:	The Meeting approved and ratified the Annual Report for the financial year ended 31 December 2024, which comprises the following:
a. Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir Pada tanggal 31 Desember 2024 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik KAP Heliantono & Rekan sebagaimana terlihat dalam laporannya Nomor : 00346/2.0459/AU.1/04/1710-1/1/III/2025 tanggal 26 Maret 2025 dengan pendapat "Wajar Tanpa Pengecualian"	a. The Financial Statements for the year ended 31 December 2024, audited by the Public Accounting Firm Heliantono & Rekan, as stated in Report No. 00346/2.0459/AU.1/04/1710-1/1/III/2025 dated 26 March 2025, which expresses an Unqualified Opinion;
b. Laporan Jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi selama tahun 2024:	b. The report on the Company's management activities carried out by the Board of Directors throughout 2024;
c. Laporan jalannya pengawasan Perseroan oleh Dewan Komisaris selama tahun 2024;	c. The report on the supervisory duties performed by the Board of Commissioners during 2024.

Dengan demikian Menyetujui untuk memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (acquit et de charge) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan tindakan pengawasan yang telah mereka lakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Tahunan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024.

With this approval, the Meeting granted full release and discharge (acquit et de charge) to all members of the Board of Directors and the Board of Commissioners for their management and supervisory actions during the financial year ended 31 December 2024, insofar as such actions are reflected in the Annual Report and the Audited Financial Statements for the same period.

2. **Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024;**

   Determination of the Allocation of the Company's Profit for the Financial Year Ended 31 December 2024;

Keputusan/ Resolution:

a. Menyetujui penggunaan laba bersih perseroan tahun buku 2024 sebagai berikut:

- Menyetujui dan mengesahkan laba bersih perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2024 sebesar Rp 55.863.111.502,- (lima puluh lima miliar delapan ratus enam puluh tiga juta seratus sebelas ribu lima ratus dua rupiah);
- Mengesahkan pembagian Dividen Interim untuk tahun buku 2024 sebesar Rp29.200.632.500,- (dua puluh sembilan miliar dua ratus juta enam ratus tiga puluh dua ribu lima ratus rupiah) atau Rp 5,- (lima) per saham yang telah dibagikan kepada Pemegang Saham berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor 045/TDI-XI/2024 tanggal 5 November 2024, yang telah memperoleh persetujuan Dewan Komisaris dan diumumkan melalui keterbukaan informasi di sistem IDX pada tanggal 8 November 2024 (Nomor: 0001/CRSC-E019/AXIO/XI/2024);
- Menyetujui pembagian Dividen Tunai sebesar Rp17.520.379.500,- (tujuh belas miliar lima ratus dua puluh juta tiga ratus tujuh puluh sembilan ribu lima ratus rupiah) yang akan dibagikan kepada Pemegang Saham, setiap Pemegang Saham akan menerima dividen sebesar Rp3,- (tiga) per saham. Pembayaran dividen ini akan direalisasikan pada tanggal 11 Juli 2025, dengan memperhatikan ketentuan perpajakan yang berlaku;

a. The Meeting approved the allocation of the Company's net profit for the financial year ended 31 December 2024, as follows:

- To approve and ratify the Company's net profit for the financial year ended 31 December 2024 amounting to Rp55,863,111,502 (fifty-five billion eight hundred sixty-three million one hundred eleven thousand five hundred two Rupiah).
- To ratify the distribution of an Interim dividend for the financial year 2024 amounting to Rp29,200,632,500 (twenty-nine billion two hundred million six hundred thirty-two thousand five hundred Rupiah) or Rp5 (five Rupiah) per share, which has been distributed to the Shareholders based on the Board of Directors ' Resolution No. 045/TDI-XI/2024 dated 5 November 2024, having obtained approval from the Board of Commissioners and announced through an information disclosure on the IDX system on 8 November 2024 (No. 0001/CRSC-E019/AXIO/XI/2024).
- To approve the distribution of a Cash Dividend amounting to Rp17,520,379,500 (seventeen billion five hundred twenty million three hundred seventy-nine thousand five hundred Rupiah) to the Shareholders, whereby each shareholder shall receive a dividend of Rp3 (three Rupiah) per share. The dividend shall be paid on 11 July 2025, taking into account the prevailing tax regulations.

Keputusan/ Resolution:	
• Menyetujui sisa Laba Bersih tahun buku 2024 setelah pembagian Dividen sebesar Rp9.142.099.502,- (sembilan miliar seratus empat puluh dua juta sembilan puluh sembilan ribu lima ratus dua rupiah) akan dibukukan sebagai laba ditahan.	• To approve the remaining net profit for the financial year 2024, after the distribution of dividends, amounting to Rp9,142,099,502 (nine billion one hundred forty-two million ninety-nine thousand five hundred two Rupiah) to be recorded as retained earnings.
b. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk melakukan semua dan setiap tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan tersebut di atas terutama pelaksanaan Dividen Tunai dan hal-hal yang berkaitan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan.	b. To grant power and authority to the Board of Directors of the Company to undertake any and all necessary actions in relation to the aforementioned resolutions, particularly with respect to the implementation of the Cash Dividend and other related matters, in accordance with the prevailing laws and regulations.

3. Penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik untuk mendapatkan audit laporan keuangan untuk tahun buku yang berakhir Pada tanggal 31 Desember 2025 dan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan honorarium serta persyaratan lain dari penunjukkan tersebut.

Appointment of the public accountant and public accounting firm to Audit the financial statements for the financial year ending 31 December 2025, and Authorization Granted to the Board of Commissioners to Determine the Honorarium and Other terms of the appointment.

Keputusan/ Resolution:	
• Menyetujui memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang independen dan terdaftar di OJK, guna melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2025. Penunjukan tersebut akan dilakukan dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit, seiring dengan proses evaluasi dan pertimbangan yang masih berlangsung terhadap calon Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik.	• To approve the granting of authority and power to the Board of Commissioners of the Company to appoint an independent Public Accountant and/or Public Accounting Firm registered with the Financial Services Authority (OJK) to audit the Company's Financial Statements for the financial year 2025. Such appointment shall be made by taking into account the recommendation of the Audit Committee, in line with the ongoing evaluation and consideration process of the prospective Public Accountant and/or Public Accounting Firm.
• Menyetujui memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan honorarium serta syarat-syarat penunjukan lainnya, termasuk kewenangan untuk memberhentikan dan/atau menunjuk pengganti Akuntan Publik apabila diperlukan.	• To approve the granting of authority to the Board of Commissioners to determine the honorarium and other terms and conditions of the appointment, including the authority to dismiss and/or appoint a replacement Public Accountant, if deemed necessary.

4. Penetapan Gaji atau Honorarium serta tunjangan lain kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.
Determination of Salaries or honoraria and other allowances for the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company.

Keputusan/ Resolution:	
a. Menyetujui penetapan remunerasi bagi seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2025, dalam jumlah yang sama dengan remunerasi tahun buku 2024, atau jika terdapat penyesuaian, besarannya tidak melebihi dari jumlah remunerasi tahun sebelumnya, serta memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan alokasinya dengan mempertimbangkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi;	a. To approve the determination of remuneration for all members of the Board of Commissioners of the Company for the financial year 2025, in the same amount as the remuneration for the financial year 2024, or if any adjustment is made, the amount shall not exceed the remuneration of the previous financial year, and to grant authority to the Board of Commissioners to determine its allocation by taking into account the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee.
b. Menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan remunerasi, yang terdiri dari gaji dan tunjangan lainnya, bagi anggota Direksi Perseroan dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.	b. To approve the delegation of authority to the Board of Commissioners of the Company to determine the remuneration, consisting of salary and other benefits, for the members of the Board of Directors of the Company, taking into account the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee.

• Realisasi atau keputusan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (Tahun 2024)

Realization of the Resolutions of the Annual General Meeting of Shareholders (2024)

Keputusan dalam rapat tersebut telah direalisasikan sepenuhnya pada tahun buku 2024 sesuai dengan yang diputuskan dalam rapat.	All resolutions from the Annual General Meeting of Shareholders for the 2024 financial year have been fully implemented in accordance with the decisions made during the Meeting.
Penjelasan untuk keputusan agenda mata acara No. 2 adalah terkait Dividen sebesar Rp3,- (tiga) per saham, dimaksudkan telah dibayarkan kepada para Pemegang Saham pada tanggal 12 Juli 2025.	The explanation for Agenda Item No. 2, regarding the dividend distribution of Rp3 (three rupiah) per share, is that the dividend has been duly paid to all Shareholders on July 12, 2025.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan organ tata kelola utama Perseroan yang memiliki tanggung jawab penuh kepada para Pemegang Saham dalam melaksanakan fungsi pengawasan atas kebijakan pengelolaan yang dijalankan oleh Direksi serta memberikan nasihat strategis sesuai kebutuhan. Pengangkatan, Pemberhentian, dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan rekomendasi dari Dewan Komisaris atau komite yang menjalankan fungsi nominasi, dan selanjutnya disahkan melalui keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

The Board of Commissioners serves as a core governance pillar of the Company, holding full responsibility to the shareholders in overseeing the execution of management policies carried out by the Board of Directors, and in providing strategic guidance to support sustainable business growth. The appointment, dismissal, and/or replacement of members of the Board of Commissioners is undertaken based on recommendations from the Board of Commissioners or the Committee responsible for nomination functions, and is formally ratified by the General Meeting of Shareholders (GMS).

Seluruh anggota Dewan Komisaris menjunjung tinggi integritas serta memiliki kompetensi yang selaras dengan karakteristik dan perkembangan bisnis Perseroan. Dewan Komisaris juga menjaga independensinya dengan tidak menerima keuntungan pribadi dari Perseroan selain remunerasi dan fasilitas lain yang telah ditetapkan oleh RUPS.

All members of the Board of Commissioners uphold strong integrity and possess competencies aligned with the evolving needs and strategic direction of the Company. In maintaining professionalism and independence, the Board of Commissioners does not accept any personal benefits from the Company apart from remuneration and facilities approved by the GMS.

Pada periode pelaporan, susunan Dewan Komisaris terdiri dari tiga anggota, yaitu Komisaris Utama, Komisaris, dan Komisaris Independen. Susunan ini ditetapkan melalui keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 10 November 2023, dengan masa jabatan lima tahun.

As of the reporting year, the Board of Commissioners consists of three members: the President Commissioner, a Commissioner, and an Independent Commissioner. This composition was established through the resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) dated 10 November 2023, for a five-year term of service.

Untuk meningkatkan kualitas dan efektivitas pengawasan, Dewan Komisaris telah mengikuti berbagai pelatihan internal yang mencakup bidang manajemen, bisnis, dan keuangan. Inisiatif pelatihan tersebut berkontribusi pada peningkatan kapasitas pengawasan serta memperkuat komitmen Perseroan terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

To further strengthen the quality and effectiveness of its supervisory role, the Board of Commissioners has participated in internal training programs focused on management, business, and finance. These initiatives support the continuous enhancement of supervisory capabilities and reinforce the Company's commitment to good corporate governance, innovation, and long-term sustainability.

Susunan dan Pedoman Dewan Komisaris
Composition and Guidelines of the Board of Commissioners

Susunan serta jumlah anggota Dewan Komisaris Perseroan ditetapkan dengan mempertimbangkan kebutuhan pengawasan yang efektif sesuai dengan karakteristik dan dinamika bisnis Perseroan. Dalam proses penetapannya, Perseroan juga memperhatikan aspek keberagaman, khususnya yang terkait dengan latar belakang keahlian, kompetensi, pengetahuan, dan pengalaman profesional, guna memastikan kualitas pengawasan yang komprehensif dan objektif.

Sehubungan dengan diberlakukannya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, Perseroan sebagai emiten berkewajiban untuk memenuhi ketentuan yang berlaku, termasuk ketentuan Pasal 35 mengenai kewajiban penyusunan Pedoman dan Kode Etik bagi Direksi dan Dewan Komisaris.

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap regulasi tersebut, Perseroan telah menyusun dan menetapkan Pedoman Dewan Komisaris. Pedoman ini memuat prinsip-prinsip dasar, peran, tanggung jawab, serta tata cara kerja Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi. Uraian lebih lanjut mengenai ruang lingkup dan penerapan pedoman dimaksud disajikan pada bagian berikutnya.

The composition and number of members of the Company's Board of Commissioners are determined by considering the level of supervisory needs in alignment with the Company's business dynamics. In establishing its composition, the Company also takes into account diversity aspects, particularly those related to expertise, competencies, knowledge, and professional experience, to ensure comprehensive and objective oversight.

In compliance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, the Company is required to adhere to the provisions stipulated therein, including Article 35 regarding the obligation to prepare the Board of Directors ' and Board of Commissioners' Guidelines and Code of Ethics.

As part of fulfilling these regulatory requirements, the Company has established the Board of Commissioners Guidelines. These guidelines outline the fundamental principles, roles, responsibilities, and working procedures of the Board of Commissioners in carrying out its supervisory duties and providing advice to the Board of Directors . Further details regarding the scope and implementation of these guidelines are presented in the subsequent section.

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris
Duties and Authorities of Board of Commissioners

1. Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai perseroan maupun usaha perseroan dan memberi nasihat kepada Direksi.

2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya

1. The Board of Commissioners is responsible for supervising, and accountable for the supervision of, the management policies, the overall conduct of management, and the operations of the Company and its business activities, as well as providing advice to the Board of Directors .

2. Under certain circumstances, the Board of Commissioners is required to hold an annual general meeting of shareholders and other general meetings of shareholders

sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

in accordance with its authority as provided for in the Constitution.

3. Anggota Dewan Komisaris wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian.

3. Each member of the Board of Commissioners must perform their duties and responsibilities in good faith, with full responsibility, and with due care.

4. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana dimaksud, Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit dan dapat membentuk komite lainnya.

4. To support the effectiveness of its supervisory duties and responsibilities, the Board of Commissioners is obligated to establish an Audit Committee and may establish other Committees as deemed necessary.

5. Dewan Komisaris wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana dimaksud setiap akhir tahun buku.

5. The Board of Commissioners is required to evaluate the performance of the Committees that support its duties and responsibilities at the end of each financial year.

6. Dewan Komisaris berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebut alasannya.

6. The Board of Commissioners is authorized to temporarily dismiss any member of the Board of Directors by stating the underlying reasons.

7. Dewan Komisaris dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam hal seluruh Direksi mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan.

7. The Board of Commissioners may undertake management actions on behalf of the Company in the event that all members of the Board of Directors have a conflict of interest with the Company

• Pelaporan dan Pertanggungjawaban Dewan Komisaris
Reporting and Accountability of the Board of Commissioners

1. Dewan Komisaris wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan fungsi pengawasannya kepada Para Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

1. The Board of Commissioners is required to account for the execution of its supervisory functions to the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS).

2. Dalam menjalankan tugas pengawasannya, Dewan Komisaris secara berkala menyelenggarakan rapat, baik rapat internal maupun rapat bersama direksi, untuk membahas perkembangan dan kinerja perseroan secara menyeluruh.

2. In carrying out its supervisory duties, the Board of Commissioners convenes regular meetings, both internal meetings and joint meetings with the Board of Directors, to review the Company's overall performance and developments.

3. Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dilaporkan melalui Laporan pengawasan Dewan Komisaris yang disampaikan kepada RUPS tahunan.

3. The performance of duties and responsibilities by the Board of Commissioners is reported through the Supervisory Report of the Board of Commissioners, which is submitted to the Annual General Meeting of Shareholders.

4. Persetujuan atas Laporan Pengawasan Dewan Komisaris oleh RUPS Tahunan merupakan bentuk pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah dijalankan selama tahun buku sebelumnya, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Pengawasan Dewan Komisaris.

4. Approval of the Board of Commissioners' Supervisory Report by the Annual General Meeting of Shareholders constitutes full release and discharge of responsibility for the Board of Commissioners for the supervisory actions carried out during the previous financial year, insofar as such actions are reflected in the Supervisory Report.

• Komisaris Independen
Independent Commissioner

Komisaris Independen merupakan anggota Dewan Komisaris yang berasal dari luar Perseroan dan diangkat untuk memastikan terselenggaranya fungsi pengawasan yang objektif, efektif, serta bebas dari benturan kepentingan. Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Komisaris Independen tidak memiliki kepemilikan saham di Perseroan, baik secara langsung maupun tidak langsung, serta tidak memiliki hubungan afiliasi dalam bentuk apapun dengan Perseroan.

The Independent Commissioner is a member of the Board of Commissioners who comes from outside the Company and is appointed to ensure that oversight functions are carried out objectively, effectively, and free from any conflict of interest. In performing his duties and responsibilities, the Independent Commissioner does not hold any shares in the Company, either directly or indirectly, and has no affiliation of any kind with the Company.

Komisaris Independen juga tidak memiliki hubungan keluarga, keuangan, kepengurusan, maupun hubungan kerja dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi, maupun Pemegang Saham Utama Perseroan. Selain itu, Komisaris Independen tidak mempunyai hubungan usaha, baik langsung maupun tidak langsung, yang dapat mempengaruhi independensinya dalam menjalankan fungsi pengawasan terhadap kegiatan usaha Perseroan.

The Independent Commissioner also has no familial, financial, managerial, or employment relationships with other members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, or the Company's Controlling Shareholders. In addition, the Independent Commissioner does not engage in any business relationship, whether directly or indirectly, that could compromise his independence in overseeing the Company's operations.

Kondisi tersebut memastikan bahwa Komisaris Independen dapat melaksanakan perannya secara profesional dan independen, sehingga memperkuat penerapan tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance). Keberadaan Komisaris Independen menjadi elemen penting dalam menjamin bahwa setiap kebijakan serta keputusan strategis Perseroan diambil secara objektif, berhati-hati, dan berorientasi pada kepentingan jangka panjang seluruh pemangku kepentingan, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk regulasi OJK dan Bursa Efek Indonesia.

These conditions ensure that the Independent Commissioner is able to carry out his role professionally and independently, thereby strengthening the implementation of good corporate governance (GCG). The presence of the Independent Commissioner is essential to safeguarding that all corporate policies and strategic decisions are made objectively, prudently, and in the best long-term interest of all stakeholders, in accordance with applicable laws and regulations, including those issued by OJK and the Indonesia Stock Exchange.

Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris
Diversity in The Composition of The Board of Commissioners

Perseroan meyakini bahwa keberagaman dalam komposisi Dewan Komisaris merupakan faktor penting dalam menciptakan fungsi pengawasan yang efektif, objektif, dan berintegritas tinggi. Keberagaman tersebut mencakup berbagai aspek, termasuk latar belakang keahlian, pengalaman profesional, kompetensi, pendidikan, usia, serta perspektif strategis yang berbeda. Kombinasi yang berimbang dari seluruh elemen ini memungkinkan Dewan Komisaris memberikan analisis yang lebih menyeluruh terhadap kebijakan dan arah pengelolaan Perseroan.

The Company recognizes that diversity within the composition of the Board of Commissioners is a critical element in ensuring effective, objective, and high-integrity supervisory functions. This diversity encompasses various dimensions, including professional expertise, work experience, competencies, educational background, age, and differing strategic perspectives. A balanced combination of these attributes enables the Board of Commissioners to provide comprehensive assessments of the Company's policies and overall management direction.

Keberagaman dalam Dewan Komisaris juga berperan penting dalam memastikan bahwa proses evaluasi terhadap kinerja Direksi dilakukan secara komprehensif dan independen. Variasi pengalaman dan sudut pandang yang dimiliki setiap anggota Dewan Komisaris memperkaya kualitas masukan dan pengawasan yang diberikan kepada Direksi, termasuk dalam aspek strategi bisnis, manajemen risiko, tata kelola, serta efektivitas operasional. Dengan demikian, Dewan Komisaris dapat memberikan nasihat yang lebih tepat guna untuk mendukung Direksi dalam meningkatkan kinerja perusahaan secara berkelanjutan.

Diversity among the members of the Board of Commissioners also plays a significant role in ensuring that the evaluation of the Board of Directors ' performance is conducted in a thorough and independent manner. The variety of perspectives and experiences brought by each Commissioner enhances the depth and quality of insights, supervision, and strategic guidance provided to the Board of Directors —particularly in areas such as business strategy, risk management, governance practices, and operational effectiveness. This, in turn, supports the Board of Directors in continuously improving the Company's performance.

Dalam menetapkan komposisinya, Perseroan senantiasa memperhatikan kebutuhan pengawasan yang sejalan dengan kompleksitas industri teknologi yang berkembang pesat. Melalui penerapan prinsip keberagaman, Perseroan berkomitmen untuk memperkuat tata kelola perusahaan secara menyeluruh, mendukung perbaikan kinerja Direksi, serta memastikan bahwa Perseroan dapat merespons tantangan dan peluang industri dengan lebih adaptif dan visioner.

In determining its composition, the Company takes into account the supervisory needs that correspond to the increasing complexity of the technology industry. Through the implementation of diversity principles, the Company remains Committed to strengthening its overall corporate governance framework, supporting the performance enhancement of the Board of Directors, and ensuring that the Company can respond to industry challenges and opportunities with greater adaptability and vision.

Rapat
Meetings

Rapat Dewan Komisaris diselenggarakan sekurang-kurangnya satu kali dalam setiap dua bulan, dan dapat diadakan sewaktu-waktu apabila dipandang perlu oleh salah satu anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis dari satu atau lebih anggota Direksi.

Meetings of the Board of Commissioners are held at least once every two months and may be convened at any time if deemed necessary by any member of the Board of Commissioners or upon a written request from one or more members of the Board of Directors .

Jumlah rapat serta tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris sepanjang tahun 2025 disajikan sebagai berikut:

The number of meetings and the attendance of the Board of Commissioners throughout 2025 are presented as follows:

Nama	**Jabatan** Position	**Rapat Internal Dewan Komisaris** Board of Commissioners Internal Meetings			**Rapat Gabungan dengan Anggota Direksi** Joint meeting with members of the Board of Directors		
		Total Rapat Total Meetings	**Kehadiran** Attendance	%	**Total Rapat** Total Meetings	**Kehadiran** Attendance	%
Sugiyanto Sutikno	Komisaris Utama President Commissioner	6	6	100	7	7	100
Jessica Hartono	Komisaris Commissioners	6	6	100	7	7	100
Alpino Kianjaya	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100	7	7	100

Penilaian Kerja dan Remunerasi
Performance Evaluations and Remunerations

Penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris ditetapkan melalui keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi.

The remuneration for the Board of Commissioners is determined through resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS), taking into consideration the recommendations of the Board of Commissioners in its Nomination and Remuneration function.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remunerations Committee

Dasar penetapan remunerasi bagi Direksi Perseroan ditentukan melalui keputusan para Pemegang Saham, yang wewenangnya dilimpahkan kepada Dewan Komisaris. Dalam menetapkan besaran remunerasi tersebut, Dewan Komisaris mempertimbangkan rekomendasi yang disampaikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Sementara itu, penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris ditetapkan langsung oleh Pemegang Saham melalui RUPS, guna memastikan independensi serta menghindari potensi konflik kepentingan, termasuk kemungkinan Dewan Komisaris untuk menetapkan remunerasinya sendiri.

The determination of remuneration for the Company's Board of Directors is based on resolutions of the Shareholders, the authority of which is delegated to the Board of Commissioners. In establishing the remuneration structure, the Board of Commissioners takes into account the recommendations provided by the Nomination and Remuneration Committee. Meanwhile, the remuneration for the Board of Commissioners is determined directly by the Shareholders through the GMS, ensuring independence and preventing potential conflicts of interest, including situations where the Board of Commissioners might otherwise determine its own remuneration.

Dalam rangka memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, Dewan Komisaris Perseroan secara resmi menjalankan fungsi Komite Nominasi dan Remunerasi sesuai dengan Keputusan Dewan Komisaris Nomor 01/KOM-TDI/II/2022 tanggal 10 Januari 2022.

In compliance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies, the Board of Commissioners formally carries out the functions of the Nomination and Remuneration Committee in accordance with the Board of Commissioners Decree No. 01/KOM-TDI/II/2022 dated 10 January 2022.

Komite Nominasi dan Remunerasi juga telah dilengkapi dengan Pedoman dan Tata Tertib Kerja, yang menjadi acuan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif, transparan, dan sesuai prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Sebagai berikut:

The Nomination and Remuneration Committee is also supported by established Guidelines and Rules of Procedure, which serve as a framework for carrying out its duties and responsibilities effectively, transparently, and in alignment with the principles of good corporate governance, as outlined below:

- ## Pedoman Nominasi [2-10]

Nomination Guidelines

Pedoman Ini dilaksanakan oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Komite Nominasi.
(Lihat halaman selanjutnya.)

These guidelines are implemented by the Board of Commissioners through the Nomination Committee.
(See the next page.)

1. Tugas dan Tanggung Jawab terkait Nominasi

- Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi jabatan anggota Direksi dan/ atau Dewan Komisaris, kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi dan kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
- Melakukan penilaian Kinerja anggota Direksi dan / atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
- Memberikan rekomendasi mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris;
- Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.

2. Tata cara Nominasi

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab di atas, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib melakukan tata cara sebagai berikut:

- Menyusun komposisi dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau Anggota Dewan Komisaris;
- Menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi calon Anggota Direksi dan/ atau Anggota Dewan Komisaris;
- Menyusun Program Pengembangan Kemampuan Anggota Direksi dan/atau Anggota Dewan Komisaris;
- Membantu pelaksanaan evaluasi kinerja Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris;
- Menelaah dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai Anggota Direksi dan/ atau Anggota Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.

1. Duties and Responsibilities related to Nomination.

- Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the composition of positions within the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, as well as policies and criteria required in the nomination process and performance evaluation policies for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners based on established benchmarks.
- Conducting performance assessments of members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners using predetermined benchmarks as evaluation material.
- Providing recommendations on development programs aimed at enhancing the competencies of members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners.
- Proposing qualified candidates for positions within the Board of Directors and/or the Board of Commissioners to the Board of Commissioners for further submission to the GMS.

2. Nomination Procedures

In carrying out the above duties and responsibilities, the Nomination and Remuneration Committee shall comply with the following procedures:

- Formulating the composition and nomination process for members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners;
- Developing the policies and criteria required for the nomination process of candidates for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners;
- Preparing development programs to enhance the competencies of members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners;
- Supporting the implementation of performance evaluations for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
- Reviewing and proposing qualified candidates for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners for submission to the GMS.

3. Penyelenggaraan Rapat

Rapat dengan agenda yang berkaitan dengan fungsi Nominasi diselenggarakan oleh Dewan Komisaris secara berkala, sekurang-kurangnya satu kali dalam setiap empat bulan. Rapat ini bertujuan untuk memastikan bahwa proses nominasi berjalan sesuai pedoman, serta untuk membahas kebutuhan dan dinamika terkait komposisi Direksi dan Dewan Komisaris.

4. Sistem Pelaporan Kegiatan

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dalam bidang Nominasi dilaporkan melalui Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, yang kemudian disampaikan kepada para Pemegang Saham dalam RUPS sebagai bentuk akuntabilitas dan transparansi.

3. Meeting Arrangements

Meetings concerning nomination matters are convened by the Board of Commissioners on a regular basis, at least once every four months. These meetings serve to ensure that the nomination processes are carried out in accordance with established guidelines and to review the needs and developments related to the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners.

4. Activity Reporting System

The implementation of nomination duties and responsibilities is documented within the Board of Commissioners' Supervisory Report, which is presented to the Shareholders at the GMS as part of the Company's commitment to accountability and transparency.

• Pedoman Remunerasi [2-19] [2- 20]
Remuneration Guidelines

Pedoman ini dilaksanakan oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Komite Remunerasi. Kebijakan Remunerasi didasarkan atas:

- Kelayakan/ kewajaran;
- Kinerja/ Prestasi kerja Direksi dan Dewan Komisaris;
- Kinerja Perseroan dan pemenuhan cadangan sebagaimana dimaksud dalam ketentuan undang - undang perseroan terbatas;
- Ketentuan Peraturan perundang-undangan Perpajakan dan ketenagakerjaan yang berlaku

1. Tugas dan Tanggung Jawab terkait Remunerasi

- Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur remunerasi, kebijakan atas remunerasi, dan besaran atas remunerasi.
- Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

These guidelines are implemented by the Board of Commissioners in carrying out the functions of the Remuneration Committee. The Remuneration Policy is based on the following principles:

- Appropriateness / fairness;
- The performance / achievements of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
- The Company's performance and fulfilment of reserves as referred to in the provisions of the limited liability Company law;
- Compliance with applicable taxation and manpower regulations.

1. Duties and Responsibilities Related to Remuneration

- Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the remuneration structure, remuneration policies, and the amount of remuneration.
- Assisting the Board of Commissioners in conducting performance evaluations in relation to the appropriateness of the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners.

2. Tata cara dan Prosedur Kerja

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab Remunerasi di atas, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib melakukan tata cara sebagai berikut:

- Menyusun struktur remunerasi bagi Anggota Direksi dan/ atau Anggota Dewan Komisaris;
- Menyusun besaran atas Remunerasi Anggota Direksi dan/ atau Anggota Dewan Komisaris;
- Menyusun kebijakan atas Remunerasi bagi Anggota Direksi dan/ atau Anggota Dewan Komisaris Perseroan yang selanjutnya ditetapkan oleh RUPS. RUPS dapat memberikan kewenangan kepada anggota Dewan Komisaris untuk merancang dan menentukan nilai Remunerasi termasuk di antaranya honorarium, tunjangan, gaji, bonus dan remunerasi lain bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.
- Menyusun besaran atas Remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Besarnya remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan diusulkan dan direkomendasikan oleh Dewan Komisaris (yang dalam hal ini bertindak atau menjalankan fungsinya sebagai Komite Remunerasi). Besarnya gaji, tunjangan, fasilitas dan manfaat anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan ditentukan berdasarkan kinerja masing-masing · anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan, perkembangan pasar dari usaha sejenis. Jumlah besaran remunerasi akan dievaluasi setiap tahun berdasarkan tingkat kompetitif usaha Perseroan dan kondisi ekonomi pada saat itu.

3. Penyelenggaraan Rapat

Rapat dengan agenda Remunerasi wajib diselenggarakan oleh Dewan Komisaris yang diadakan secara berkala minimal 4 (empat) bulan sekali.

4. Sistem Pelaporan

Laporan pelaksanaan tugas remunerasi disampaikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham

2. Work Procedures and Process

In carrying out the remuneration duties and responsibilities, the Nomination and Remuneration Committee shall undertake the following procedures:

- Formulate the remuneration structure for Members of the Board of Directors and/or Members of the Board of Commissioners;
- Determine the amount of remuneration for Members of the Board of Directors and/or Members of the Board of Commissioners.
- Developing remuneration policies for members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, which will subsequently be approved by the General Meeting of Shareholders (GMS). The GMS may grant authority to the Board of Commissioners to design and determine the remuneration amounts including honorarium, allowances, salary, bonuses, and other remuneration for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.
- Formulating the remuneration amounts for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners. The remuneration amounts proposed for the Board of Directors and the Board of Commissioners are prepared and recommended by the Board of Commissioners (acting in its capacity as the Remuneration Committee). The determination of salaries, allowances, facilities, and benefits for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners is based on individual performance, as well as market developments within similar industries. The total remuneration package is evaluated annually in consideration of the Company's competitive landscape and prevailing economic conditions.

3. Meeting Arrangements

Meetings with a remuneration agenda must be convened by the Board of Commissioners and held periodically, at least once every four (4) months.

4. Reporting System

Reports on the implementation of remuneration duties are presented at the General Meeting of Shareholders (GMS).

Rapat
Meetings

Jumlah rapat dan kehadiran Dewan Komisaris dalam fungsi sebagai Komite Nominasi dan remunerasi selama tahun buku 2025 sebagai berikut:

The number of meetings and the attendance of the Board of Commissioners in its capacity as the Nomination and Remuneration Committee during the 2025 financial year are as follows:

Peserta Participant	Total Rapat Total Meetings	Kehadiran Attendance
Sugiyanto Sutikno Ketua/ Chairman	4	100%
Lie Yoshi Suratin Halim Anggota / Member	4	100%
Thomas Bangkit Anggota / Member	4	100%

Program Kompensasi Jangka Panjang Berbasis Kinerja
Long term Performance Based Compensation Program

Perseroan saat ini belum menerapkan program kompensasi jangka panjang berbasis kinerja bagi manajemen maupun karyawan. Dengan mempertimbangkan perkembangan kinerja serta kondisi bisnis Perseroan hingga saat ini, manajemen menilai bahwa penerapan program tersebut belum menjadi prioritas. Namun demikian, Perseroan akan terus melakukan evaluasi secara berkala seiring dengan pertumbuhan bisnis dan kebutuhan organisasi di masa mendatang.

The Company currently does not implement a long-term performance-based compensation program for management or employees. Considering the Company's performance and business conditions to date, management views that the introduction of such a program is not yet a priority. Nevertheless, the Company will continue to review this matter periodically in line with business growth and the evolving needs of the organization.

Dewan Direksi

Board of Directors

Dewan Direksi merupakan organ Perseroan yang memiliki kewenangan dan tanggung jawab penuh dalam memimpin, mengelola, serta mengarahkan jalannya kegiatan usaha Perseroan. Setiap anggota Direksi menjalankan tugas dan kewajibannya demi kepentingan Perseroan, dengan senantiasa berpedoman pada Anggaran Dasar, ketentuan peraturan perundang-undangan, dan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). Dalam rangka memastikan akuntabilitas dan efektivitas pengelolaan, kinerja Direksi secara berkala dievaluasi oleh Dewan Komisaris dalam kapasitasnya sebagai organ pengawas.

The Board of Directors is the corporate organ entrusted with full authority and responsibility for managing and directing the Company's operations in the best interests of the Company and in alignment with its objectives. In carrying out their duties, each member of the Board of Directors adheres to the Articles of Association, applicable laws and regulations in Indonesia, and the principles of Good Corporate Governance (GCG). To ensure accountability and effectiveness, the performance of the Board of Directors is periodically evaluated by the Board of Commissioners in its supervisory capacity.

Pengangkatan anggota Direksi dilakukan melalui keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), untuk masa jabatan terhitung sejak tanggal efektif yang ditetapkan dalam keputusan RUPS hingga penutupan RUPS Tahunan kelima setelah pengangkatan tersebut. Anggota Direksi yang telah menyelesaikan masa jabatannya dapat diangkat kembali berdasarkan keputusan RUPS, sesuai ketentuan yang berlaku.

All members of the Board of Directors have no affiliation with one another, nor with members of the Board of Commissioners, thereby ensuring independence in decision-making and in the execution of their respective duties. This structure reinforces objectivity and upholds strong governance practices within the Company's management.

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi satu sama lain maupun dengan anggota Dewan Komisaris, sehingga independensi dalam pelaksanaan fungsi dan pengambilan keputusan tetap terjaga. Struktur ini sekaligus memperkuat objektivitas Direksi dalam menjalankan peran pengelolaan Perseroan.

Members of the Board of Directors are appointed by the General Meeting of Shareholders (GMS) for a term commencing from the effective date stipulated in the GMS resolution and ending at the close of the fifth Annual GMS following their appointment. Directors whose terms have expired may be reappointed by the GMS in accordance with prevailing provisions.

Pada tahun buku 2025, susunan Direksi Perseroan terdiri dari 3 (tiga) anggota, yaitu seorang Direktur Utama yang memimpin organisasi Direksi serta membawahi 2 (dua) orang Direktur yang bertanggung jawab atas bidang-bidang operasional yang menjadi kewenangannya masing-masing.

As of the 2025 financial year, the Board of Directors comprises 3 (three) members, consisting of a President Director who leads the Board and oversees 2 (two) Directors responsible for their respective operational functions.

Pedoman Direksi
Board of Directors Guidelines

Untuk memastikan pelaksanaan pengelolaan Perseroan secara efektif, transparan, dan sesuai prinsip tata kelola yang baik, Perseroan telah menetapkan Pedoman Direksi sebagai landasan kerja dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Dokumen pedoman ini disusun dengan merujuk pada ketentuan yang berlaku, termasuk Undang-Undang Perseroan Terbatas, peraturan di bidang Pasar Modal, peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), ketentuan Bursa Efek Indonesia, serta Anggaran Dasar Perseroan.

To ensure the effective, transparent, and well-governed management of the Company, the Board of Directors Guidelines have been established as a reference for Directors in carrying out their duties and responsibilities. These guidelines are formulated in accordance with the prevailing laws and regulations, including the Indonesian Company Law, Capital Markets regulations, the rules issued by the Financial Services Authority (OJK), the regulations of the Indonesia Stock Exchange, as well as the Company's Articles of Association.

Sebagai emiten, Perseroan juga senantiasa memastikan kepatuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Peraturan tersebut, khususnya Pasal 35, mewajibkan penyusunan Pedoman dan Kode Etik bagi Direksi dan Dewan Komisaris, yang kini telah diterapkan oleh Perseroan secara konsisten.

As a listed Company, the Company also ensures full compliance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. In particular, Article 35 of this regulation mandates the preparation of the Guidelines and Code of Ethics for both the Board of Directors and the Board of Commissioners, which the Company has implemented consistently.

Pedoman Direksi yang berlaku saat ini memuat prinsip-prinsip, ketentuan, serta tata cara kerja yang mengatur berbagai aspek penting dalam pelaksanaan fungsi pengurusan Perseroan. Dokumen tersebut menjadi panduan operasional yang memastikan setiap anggota Direksi menjalankan perannya secara profesional, berintegritas, dan sejalan dengan tujuan strategis Perseroan.

The current Board of Directors Guidelines outline the principles, provisions, and working procedures governing key aspects of the Directors' roles and responsibilities. The document serves as an operational reference to ensure that each member of the Board of Directors performs their functions professionally, with integrity, and in alignment with the Company's strategic objectives.

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi
Board of Directors Guidelines

- Direksi bertugas menyelenggarakan dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, serta memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakan yang diambil sejalan dengan maksud dan tujuan Perseroan.

- The Directors are appointed to manage the Company and bear full responsibility for the Company's operations, acting in the best interest of the Company and ensuring that all decisions align with the Company's purposes and objectives

- Setiap anggota Direksi wajib melaksanakan tugasnya dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian, dengan tetap mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku serta ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan.

- Each Director must perform their duties in good faith, with responsibility, integrity, and due care, while adhering to all prevailing laws and regulations as well as the Company's Articles of Association.

- Direksi memimpin, mengelola, dan mengendalikan Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan, dan secara berkelanjutan berupaya meningkatkan efisiensi, efektivitas, serta kinerja operasional Perseroan.

- The Directors shall lead, manage, and control the Company in accordance with its objectives and continuously strive to enhance operational efficiency, effectiveness, and overall performance.

- Direksi bertanggung jawab untuk mengawasi, memelihara, dan mengelola seluruh kekayaan dan aset Perseroan secara prudent dan akuntabel.

- The Directors are responsible for supervising, safeguarding, and managing all assets and resources of the Company in a prudent and accountable manner.

- Direksi menyusun rencana kerja tahunan yang memuat anggaran tahunannya dan menyampaikan dokumen tersebut kepada Dewan Komisaris untuk memperoleh persetujuan sebelum dimulainnya tahun buku berikutnya.

- The Directors must prepare the Company's annual work plan, including the annual budget, and submit it to the Board of Commissioners for approval prior to the commencement of the upcoming financial year.

Wewenang Direksi
Authorities of Directors

- Membentuk, mengangkat, serta memberhentikan Sekretaris Perusahaan atau unit kerja Sekretaris Perusahaan beserta pejabat yang bertanggung jawab di dalamnya; dan

- Establish, appoint, and dismiss the Corporate Secretary or the Corporate Secretary work unit along with its responsible officers; and

- Mewakili Perseroan di dalam dan di luar Pengadilan dalam setiap hal dan keadaan, mengikat Perseroan dengan pihak manapun, serta menjalankan segala tindakan terkait pengurusan maupun kepemilikan Perseroan, dengan tetap mengacu pada batasan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan.

- Represent the Company in and outside the courts in all matters and circumstances, bind the Company in its dealings with any party, and undertake all actions related to the management or ownership of the Company, within the limitations stipulated in the Company's Articles of Association.

Pelaporan dan Pertanggungjawaban Direksi

Reporting and Accountability of the Board of Directors

Direksi menjalankan fungsi pelaporan dan pertanggungjawaban sebagai bagian penting dari tata kelola Perseroan yang transparan dan akuntabel. Dalam melaksanakan tugasnya, Direksi berkewajiban untuk menyampaikan laporan yang lengkap, jelas, serta tepat waktu mengenai seluruh perkembangan, peristiwa material, atau hal penting yang terjadi di dalam Perseroan kepada sesama anggota Direksi. Penyampaian laporan dilakukan melalui Rapat Direksi yang diselenggarakan secara berkala maupun melalui pertemuan internal lainnya yang diadakan sesuai kebutuhan operasional.

The Board of Directors carries out its reporting and accountability functions as an essential part of AXIO's commitment to transparent and responsible corporate governance. In performing these duties, the Board of Directors is required to provide complete, clear, and timely reports to fellow Board members regarding all developments, material events, and significant matters occurring within the Company. Such reports are delivered through regular Directors' Meetings or other internal forums convened as needed to support operational and strategic decision-making.

Selain itu, Direksi memiliki kewajiban untuk memberikan laporan kepada Dewan Komisaris mengenai kondisi dan perkembangan Perseroan, baik yang disampaikan melalui rapat gabungan antara Direksi dan Dewan Komisaris maupun melalui mekanisme pelaporan langsung. Pelaporan tersebut mencakup informasi strategis, implementasi kebijakan, pencapaian kinerja, hingga potensi risiko yang perlu mendapatkan arahan atau persetujuan Dewan Komisaris. Seluruh proses pelaporan ini merupakan wujud akuntabilitas Direksi dalam memastikan bahwa pengelolaan Perseroan dilakukan dengan prinsip kehati-hatian, transparansi, dan pemenuhan seluruh ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

In addition, the Board of Directors is responsible for submitting reports to the Board of Commissioners concerning the Company's condition and progress. These reports are conveyed through joint meetings between the Board of Directors and the Board of Commissioners, as well as through direct reporting mechanisms. The information presented includes strategic updates, policy implementation, performance achievements, and potential risks requiring oversight or direction from the Board of Commissioners. This reporting process reflects the Board of Directors ' accountability in ensuring that the Company is managed prudently, transparently, and in full compliance with prevailing laws and regulations.

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Joint Meeting of the Board Commissioner and the Board of Directors

Untuk memastikan koordinasi yang efektif dan sinergi dalam pengambilan keputusan strategis, rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi diselenggarakan sedikitnya satu kali setiap bulan. Rapat ini menjadi sarana penting bagi Dewan Komisaris untuk melakukan fungsi pengawasan dan memberikan arahan strategis, sekaligus bagi Direksi untuk menyampaikan laporan kinerja, perkembangan operasional, serta agenda strategis Perseroan.

To ensure effective coordination and synergy in strategic decision-making, joint meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors are convened at least once every month. These meetings serve as a vital platform for the Board of Commissioners to perform its supervisory function and provide strategic guidance, while the Board of Directors presents operational developments, performance updates, and ongoing strategic initiatives.

Dalam praktiknya, Dewan Komisaris dan Direksi dapat menyelenggarakan rapat gabungan lebih dari sekali dalam satu bulan, terutama apabila terdapat kebutuhan mendesak, perubahan kondisi pasar, isu-isu strategis, atau pengambilan keputusan yang memerlukan pembahasan intensif. Pelaksanaan rapat tambahan dilakukan secara berkala maupun insidental sesuai dengan urgensi dan dinamika bisnis.

In practice, the Board of Commissioners and the Board of Directors may convene more than once a month, particularly when urgent issues arise, market conditions shift, or when strategic decisions require in-depth discussion and timely action. Additional meetings may be held periodically or on an ad-hoc basis, depending on the urgency and dynamics of the Company's business environment.

Melalui pelaksanaan rapat yang terstruktur dan komunikatif ini, Perseroan memastikan bahwa setiap kebijakan strategis dan langkah operasional selalu berada dalam pengawasan yang memadai serta sejalan dengan visi, misi, dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Through this structured and communicative meeting mechanism, the Company ensures that every strategic policy and operational step remains well-supervised and aligned with the Company's vision, mission, and principles of good corporate governance.

Nama Name	**Jabatan** Position	**Rapat Internal Dewan Komisaris** Board Of Commissioners internal Meetings			**Rapat Gabungan dengan Anggota Direksi** Joint Meeting with member of the Board of Directors		
		Total Rapat Total Meetings	**Kehadiran** Attendance	**%**	**Total Rapat** Total Meetings	**Kehadiran** Attendance	**%**
Michael Sugiarto	Direktur Utama President Director	12	12	100	7	7	100
Luhur Budiman	Direktur Director	12	12	100	7	7	100
Alex	Direktur Director	12	12	100	7	7	100

• Penilaian Kinerja dan Remunerasi [2-18] [2-19] [2-20]

Performance Evaluation and Remunerations

Penilaian atas kinerja Direksi dilaksanakan secara berkala oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi. Proses evaluasi ini dilakukan dengan mengacu pada indikator kinerja yang telah ditetapkan serta prinsip tata kelola yang berlaku, sehingga hasilnya dapat memberikan gambaran yang objektif dan berimbang mengenai kontribusi setiap anggota Direksi.

The performance of the Board of Directors is evaluated periodically by the Board of Commissioners, which carries out the functions of the Nomination and Remuneration Committee. The evaluation is conducted based on predetermined performance indicators and established governance principles, ensuring an objective and well-balanced assessment of each Director's contribution.

Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, Dewan Komisaris menyampaikan rekomendasi kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) terkait penetapan remunerasi bagi anggota Direksi. Penetapan remunerasi dilakukan dengan mempertimbangkan aspek kinerja, tanggung jawab, serta kondisi dan kebutuhan Perseroan, sehingga keputusan yang diambil dapat mendukung pencapaian tujuan jangka panjang Perseroan secara berkelanjutan.

Based on the results of this assessment, the Board of Commissioners submits its recommendations to the General Meeting of Shareholders (GMS) regarding the remuneration for members of the Board of Directors . The determination of remuneration considers performance, responsibilities, and the Company's overall condition and requirements, ensuring that the decisions made support the Company's long-term objectives and sustainable growth.

Profile Komite Audit

Audit Committee Profile

- **Alpino Kianjaya**
  Ketua / Chairman
- **Aswinth Maratimbo**
  Anggota / Member
- **Michael**
  Anggota / Member





Alpino Kianjaya

Komisaris / Commissioners

Informasi Biodata lengkap dapat dilihat pada halaman terpisah dalam Bab 1 Halaman 60.

Biographical information can be found on a separate page in Chapter 1, page 60.

• Komite Audit
Audit Committee

Komite Audit merupakan komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan. Komite ini berperan memastikan bahwa metode dan proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, audit, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan berjalan secara efektif dan sesuai ketentuan yang berlaku.

The Audit Committee is a Committee established by, and responsible to, the Board of Commissioners in carrying out its supervisory duties. The Committee ensures that the methods and processes of financial reporting, risk management, auditing, and compliance with applicable laws and regulations are conducted effectively and in accordance with prevailing requirements.

• Piagam Komite Audit
Audit Committee Charter

Pembentukan Komite Audit serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya berpedoman pada ketentuan yang tercantum dalam Piagam Komite Audit. Piagam tersebut disusun dengan mengacu pada peraturan OJK yang berlaku dan telah memperoleh persetujuan dari Dewan Komisaris. Piagam Komite Audit diterbitkan pada tanggal 10 Januari 2025.

The establishment of the Audit Committee and the execution of its duties are guided by the provisions set forth in the Audit Committee Charter. The Charter was prepared in alignment with the applicable OJK regulations and has been formally approved by the Board of Commissioners. The Audit Committee Charter was issued on January 10, 2025.

• Komposisi Komite Audit
Composition of Audit Committee

Komite Audit Perseroan terdiri dari 3 (tiga) anggota, yang meliputi seorang Ketua Komite dan 2 (dua) anggota independen. Ketua Komite Audit dijabat oleh seorang Komisaris Independen dan diangkat oleh Dewan Komisaris. Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 004/CRSC-LGL/TDI/SKDEKOM/I/2025 tanggal 10 Januari 2025, susunan Komite Audit hingga saat ini adalah sebagai berikut:

The Company's Audit Committee consists of 3 (three) members, including a Committee Chair and 2 (two) independent members. The Chair of the Audit Committee is an Independent Commissioner and is appointed by the Board of Commissioners. Pursuant to Board of Commissioners' Resolution No. 004/CRSC-LGL/TDI/SKDEKOM/I/2025 dated January 10, 2025, the current composition of the Audit Committee is as follows:



Aswinth Martimbo

SE, AK, CA, AB, ASEAN - CPA, CAPM, CRSM, CTT, CFAP, CERA, CMRS

Anggota / Member

Warga Negara Indonesia, 42 tahun, memiliki pengalaman lebih dari 14 tahun dan keahlian luas di bidang akuntansi dan keuangan. Menempuh Pendidikan Jurusan Ilmu Akuntansi di Universitas DR. Sutomo Surabaya pada tahun 2009, dan Pendidikan Profesi Akuntansi di Universitas Airlangga Surabaya tahun 2013. Beliau memulai perjalanan karirnya di KAP Kanto, Tony, Frans & Daniel (2010 – 2013) sebagai Jr. Audit, KAP. Benny, Tony, Frans & Daniel (2013 – 2014) Sebagai Supervisor Audit, Kantor Akuntan KJA Sentral Solusi Bisnis (2014 – 2020) sebagai Owner/ Managing Partner, Kantor Akuntan Publik Herman, Dody, Tanumihardja & Rekan, Kantor Jasa Akuntan CV SK & CO (2020 – Sekarang) sebagai Partner, PT Aesler Grup Internasional Tbk (2021 – 2022) sebagai Direktur Keuangan dan Akuntansi, PT Indonesia Cahaya Cendekiawan (2022 – 2023) sebagai Direktur Keuangan, PT Kokoh Exa Nusantara Tbk (2022 – Saat Ini) Sebagai Komisaris Independen, PT Tera Data Indonusa Tbk (2022 – Saat Ini) sebagai Komite Audit, PT Terus Makmur Mandiri Tbk (2024 – Saat Ini) sebagai Direktur, PT Samcro Hyosung Adilestari Tbk (2024 – Saat Ini) sebagai Direktur Keuangan.

An Indonesian citizen, 42 years old, has more than 14 years of experience and extensive expertise in accounting and finance. He studied Accounting Science at Dr Sutomo University Surabaya in 2009, and Professional Accounting Education at Airlangga University Surabaya in 2013. He started his career journey at KAP Kanto, Tony, Frans & Daniel (2010 - 2013) as Jr. Audit, KAP. Beny, Tony, Frans & Daniel (2013 - 2014) as Audit Supervisor, KJA Sentral Solusi Bisnis Accounting Firm (2014 - 2020) as Owner / Managing Partner, Herman, Dody, Tanumihardja & Partners Public Accounting Firm, CV SK&CO Accounting Services Office (2020 - Present) as Partner, PT Aesler Group International Tbk (2021 - 2022) as Director of Finance and Accounting, PT Indonesia Cahaya Cendekiawan (2022 - 2023) as Director of Finance, PT Kokoh Exa Nusantara Tbk (2022 - Current) as Independent Commissioner, PT Tera Data Indonusa Tbk (2022 - Current) as Audit Committee, PT Terus Makmur Mandiri Tbk (2024 - Current) as Audit Committee, PT Samcro Hyosung Adilestari Tbk (2024 - Current) as Director of Finance.



Michael S.Pn, CTT

Anggota / Member

Warga Negara Indonesia, 32 tahun, memiliki pengalaman dan keahlian di bidang Perpajakan. Menempuh Pendidikan Jurusan Perpajakan di Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI pada tahun 2015. Beliau memulai perjalanan karirnya di PT Marketing Research Indonesia (2012 – 2013) sebagai Staff Tim AUVI-Q, PT Akuntata Prima Consulting (2013 – 2021) sebagai Supervisor Tax, PT Asjaya Mukti Graha (2022 – 2025) sebagai Supervisor Tax & Accounting, PT Tera Data Indonusa Tbk (Sekarang) sebagai Anggota Komite Audit

An Indonesian citizen, 32 years old, with solid experience and expertise in the field of taxation. He completed his studies in Taxation at the Institute of Social Sciences and Management STIAMI in 2015. His professional career began at PT Marketing Research Indonesia (2012–2013) as a member of the AUVI-Q Team, PT Akuntata Prima Consulting (2013–2021) as Tax Supervisor. PT Asjaya Mukti Graha (2022 - 2025) as Tax & Accounting Supervisor, PT Tera Data Indonusa Tbk (Current) as Member of Audit Committee.

Tugas dan Tanggung Jawab
Duties and Responsibilities

Berdasarkan Piagam Komite Audit, Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit antara kain meliputi:

- Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- Melakukan penelaahan atas kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan usaha Perseroan;
- Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
- Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
- Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Perseroan tidak memiliki fungsi pemantauan risiko di bawah Dewan Komisaris;
- Melakukan dan melaporkan kepada Dewan Komisaris atas pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
- Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait adanya potensi benturan kepentingan Perseroan.

Based on the Audit Committee Charter, the Duties and Responsibilities of the Audit Committee include, among others:

- Reviewing financial information to be disclosed by the Issuer or public company to the public and/or regulatory authorities, including financial statements, projections, and other reports related to the Company's financial information.
- Assessing compliance with laws and regulations related to the Company's business activities.
- Providing independent opinions in the event of differing views between management and the Public Accountant regarding the services rendered.
- Recommending the appointment of a Public Accountant to the Board of Commissioners, based on considerations of independence, scope of engagement, and service fees.
- Reviewing the implementation of risk management activities carried out by the Board of Directors, in the event that the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.
- Conducting a review and reporting to the Board of Commissioners on complaints related to the Company's accounting processes and financial reporting.
- Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest within the Company.

Wewenang Komite Audit
Authorithy of the Audit Committee

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Audit memiliki wewenang sebagai berkut:

- Mengakses seluruh dokumen, data, dan informasi Perseroan yang dianggap relevan, termasuk informasi terkait karyawan, dana, aset, maupun sumber daya lain yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan fungsi pengawasan;

In carrying out its duties, the Audit Committee is vested with the following authorities:

- To access all documents, data, and information of the Company deemed relevant, including information related to employees, funds, assets, and other resources required in carrying out the supervisory function;

- Melakukan komunikasi secara langsung dengan karyawan Perseroan, termasuk anggota Direksi serta pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko, maupun akuntan, guna memperoleh klarifikasi dan informasi yang dibutuhkan;
- Melibatkan pihak independen di luar Komite Audit, apabila dinilai diperlukan untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas Komite Audit;
- Menjalankan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan dan kebutuhan pengawasan.

- To communicate directly with the Company's employees, including members of the Board of Directors as well as parties performing internal audit, risk management, and accounting functions, in order to obtain the necessary clarification and information;
- To engage independent parties outside the Audit Committee, where deemed necessary, to support the effective performance of the Audit Committee's duties;
- Menjalankan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan dan kebutuhan pengawasan.

Masa Jabatan Komite Audit
Term of Office of the Audit Committee

Masa jabatan anggota Komite Audit ditetapkan selama 3 (tiga) tahun sejak tanggal penetapan berdasarkan Surat Keputusan No. 004/CRSC-LGL/TDI/SKDEKOM/I/2025 Dewan Komisaris. Anggota Komite Audit dapat diangkat kembali sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

The term of office for members of the Audit Committee is set at 3 (three) years from the date of appointment, as stipulated in Decision No. 004/CRSC-LGL/TDI/SKDEKOM/I/2025 of the Board of Commissioners. Members of the Audit Committee may be reappointed in accordance with applicable regulations.

Independensi Komite Audit
Audit Committee Independence

Seluruh anggota Komite Audit merupakan individu profesional yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham, maupun hubungan keluarga dengan Perseroan. Hal ini memastikan terjaganya independensi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab mereka. Komite Audit yang dibentuk Perseroan juga telah memenuhi kriteria independensi, kompetensi, pengalaman, serta integritas sebagaimana dipersyaratkan.

All members of the Audit Committee are seasoned professionals who maintain no financial, managerial, share ownership, or familial ties with the Company, thereby ensuring full independence in carrying out their duties and responsibilities. The Audit Committee established by the Company meets all requirements of independence, competence, experience, and integrity.

Rapat Komite Audit
Audit Committee Meeting

Sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Piagam Komite Audit, Komite Audit menyelenggarakan rapat secara berkala, paling sedikit satu kali dalam setiap periode tiga bulan. Rapat Komite Audit dapat dilaksanakan apabila memenuhi kuorum kehadiran minimal 51% (lima puluh satu persen) dari seluruh anggota. Keputusan dalam rapat tersebut diambil melalui proses musyawarah untuk mencapai mufakat, guna memastikan keputusan yang dihasilkan bersifat kolegial dan objektif.

In accordance with the provisions set out in the Audit Committee Charter, the Audit Committee convenes meetings on a regular basis, at least once every three months. An Audit Committee meeting may proceed only if attended by at least 51 percent of its members. Decisions are made through deliberation to reach a consensus, ensuring that all resolutions reflect collective consideration and objectivity.

Laporan Komite Audit
Audit Committee Report

31 Maret 2026

Kepada Yth,

Dewan Komisaris
PT Tera Data Indonusa Tbk
Wisma EXA Jl. Inspeksi Pam No. 168, Cakung Barat, Cakung – Jakarta Timur Jakarta 13910

Dengan Hormat,

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menerapkan tata kelola perusahaan yang baik, Dewan Komisaris telah membentuk Komite Audit yang berperan memberikan pandangan profesional dan independen berkaitan dengan efektivitas sistem pengendalian internal, pelaksanaan audit internal dan audit eksternal, serta kualitas laporan keuangan Perseroan.

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Audit berpedoman pada Piagam Komite Audit yang telah disahkan oleh Dewan Komisaris sebagai acuan kerja resmi.

Sepanjang tahun 2025, Komite Audit telah menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya sesuai dengan Piagam Komite Audit, dengan ruang lingkup aktivitas sebagai berikut:

1. Melakukan penelaahan atas hasil Audit Tahun Buku 2024 serta rencana audit untuk seluruh departemen pada tahun 2025;
2. Melakukan review atas informasi keuangan yang akan dipublikasikan kepada masyarakat dan/atau disampaikan kepada otoritas, termasuk laporan keuangan, proyeksi, dan laporan informasi keuangan lainnya;
3. Mengevaluasi tingkat kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha;
4. Menelaah pelaksanaan pemeriksaan seluruh departemen/divisi oleh Audit Internal serta memantau tindak lanjut Direksi atas temuan audit;

March 31, 2026

To:

The Board of Commissioners
PT Tera Data Indonusa Tbk
Wisma EXA Jl. Inspeksi PAM No. 168,
Cakung Barat, Cakung – East Jakarta 13910

Dear Esteemed Members of the Board of Commissioners,

As part of the Company's commitment to implementing strong corporate governance practices, the Board of Commissioners has established the Audit Committee, which is responsible for providing independent and professional insights regarding the adequacy of internal control systems, the execution of internal and external audits, and the reliability of the Company's financial reporting.

In carrying out its duties, the Audit Committee adheres to the Audit Committee Charter, which has been formally approved by the Board of Commissioners and serves as the primary guideline for its activities.

Throughout 2025, the Audit Committee performed its responsibilities in accordance with the Audit Committee Charter, including but not limited to the following activities:

1. Reviewing the results of the 2024 Financial Year Audit and the audit plan for all departments for 2025;
2. Examining financial information to be disclosed to the public and/or submitted to regulatory authorities, including financial statements, projections, and other financial-related reports;
3 Reviewing the Company's compliance with prevailing laws and regulations related to its business operations;
4. Assessing the audit activities carried out by the Internal Audit Unit and monitoring follow-up actions implemented by the Board of Directors regarding internal audit findings;

5. Melakukan diskusi mengenai materi yang akan dibahas dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan;

6. Mengkaji laporan keuangan interim untuk periode Maret, Juni, dan September 2025 sebelum dipublikasikan, guna memastikan kesesuaian dengan standar akuntansi yang berlaku;

7. Memberikan pendapat independen apabila terdapat perbedaan pandangan antara manajemen dan Akuntan atas jasa profesional yang diberikan;

8. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris terkait penunjukan Akuntan berdasarkan independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;

9. Mengadakan pertemuan dengan Auditor Independen dan manajemen Perseroan untuk membahas ruang lingkup dan proses audit, serta memastikan seluruh risiko signifikan telah dipertimbangkan;

10. Melakukan pertemuan dengan Auditor Independen untuk membahas independensi, objektivitas, serta temuan audit tahun 2025;

11. Mengadakan pertemuan bersama Direksi dan Divisi Keuangan/Akuntansi untuk membahas sistem pembukuan, pelaporan Perseroan dan entitas anak, serta isu akuntansi yang relevan;

12. Menelaah implementasi manajemen risiko yang dijalankan oleh Direksi, termasuk memastikan validitas dan keberlanjutan sertifikasi ISO yang dimiliki Perseroan.

5. Conducting discussions on materials to be presented at the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS);

6. Reviewing the interim financial statements for March, June, and September 2025 prior to publication to ensure compliance with applicable accounting standards;

7. Providing independent opinions in the event of differences between management and the Public Accountant regarding the services rendered;

8. Recommending to the Board of Commissioners the appointment of the Public Accountant based on independence, scope of work, and audit fees;

9. Holding meetings with the Independent Auditor and Company management to discuss audit scope and implementation, ensuring that all significant risks have been considered;

10. Holding follow-up meetings with the Independent Auditor to evaluate independence, objectivity, and findings of the 2025 audit;

11. Conducting joint meetings with the Board of Directors and the Finance/Accounting Division to review the Company's and subsidiaries' bookkeeping systems, financial reporting processes, and related accounting matters;

12. Reviewing the Company's risk management activities conducted by the Board of Directors, including ensuring the validity and continuity of relevant ISO certifications.

Komite Audit PT Tera Data Indonusa Tbk

Audite Committee of PT Tera Data Indonusa Tbk



Alpino Kianjaya
Ketua Komite Audit
Chairman of the Audit Committee



Aswinth Maratimbo
Anggota/ Member



Michael
Anggota /Member



Luhur Budiman

Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary

Sebagai Organ Pendukung yang memiliki Peran Strategis, Sekretaris Perusahaan menjalankan fungsi penting dalam memastikan kelancaran Komunikasi antara seluruh organ perseroan. termasuk hubungan antara perusahaan dengan para Pemegang Saham, Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Serta pemangku kepentingan laiinnya.

Peran ini dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Peraturan bapepam-LK No. IX 1.4 yang mengamanatkan bahwa Sekretaris Perusahaan wajib memastikan terpenuhinya kepatuhan Perseroan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal, serta mendukung terwujudnya transparansi dan tata kelola perusahaan yang baik.

As a strategic supporting organ of the Company, the Corporate Secretary plays a vital role in ensuring effective communication across all corporate governance bodies, including interactions between the Company and its shareholders, the Financial Services Authority (OJK), as well as other key stakeholders.

This function is carried out in accordance with Bapepam-LK Regulation No. IX.I.4, which mandates that the Corporate Secretary ensure the Company's full compliance with all applicable laws and regulations in the Capital Markets sector, while also supporting the implementation of transparency and sound corporate governance practices throughout the organization.

• Periode dan Dasar Pengangkatan
Term of Office and Basic of Appointment

Periode dan dasar pengangkatan Sekretaris Perusahaan ditetapkan melalui **Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 007/CRSC-LGL/TDI/PSPI/I/2025 tanggal 10 Januari 2025**, yang mengesahkan penunjukan Sekretaris Perusahaan sebagai organ pendukung Perseroan yang bertanggung jawab dalam menjalankan fungsi komunikasi, keterbukaan informasi, serta pemenuhan kepatuhan terhadap ketentuan Pasar Modal.

The term of office and basis of appointment of the Corporate Secretary is stipulated under the **Decree of the Company's Board of Directors Number 007/CRSC-LGL/TDI/PSPI/I/2025, dated January 10, 2025**, which formally confirms the appointment of the Corporate Secretary as a supporting organ of the Company responsible for ensuring effective communication, information disclosure, and compliance with prevailing Capital Markets regulations.

Penetapan tersebut menjadi landasan bagi Sekretaris Perusahaan dalam melaksanakan tugasnya secara profesional, independen, dan selaras dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

This appointment serves as a strong foundation for the Corporate Secretary to perform their duties professionally, independently, and in alignment with the principles of good corporate governance.

Profil sekretaris perusahaan secara lengkap dapat dilihat pada bagian Profil direksi dalam Bab Profile Perusahaan pada laporan tahunan dan keberlajutan ini.

The complete profile of the Corporate Secretary can be found in the **Board of Directors Profile section** within the **Company Profile chapter** of this Annual and Sustainability Report.

• Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan
Responsibility of the Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama dan memegang peran strategis dalam memastikan kelancaran hubungan Perseroan dengan regulator, Pemegang Saham, serta para pemangku kepentingan lainnya.

The Corporate Secretary reports directly to the President Director and plays a strategic role in ensuring effective communication and coordination between the Company and regulators, shareholders, and other key stakeholders.

• Tugas Sekretaris Perusahaan
Responsibility of the Corporate Secretary

Tugas-tugas sekretaris Perusahaan meliputi:

- Memantau Perkembangan Pasar Modal, khususnya peraturan-peraturan yang berlaku di sektor tersebut.
- Memberikan layanan informasi kepada investor dan publik terkait kondisi dan perkembangan Perseroan.
- Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk memastikan kepatuhan terhadap seluruh ketentuan perundang-undangan di bidang Pasar Modal.
- Bertindak sebagai juru bicara Perseroan dalam berkomunikasi dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia, serta publik.
- Mengoordinasikan dan menyelenggarakan tindakan korporasi Perseroan, termasuk namun tidak terbatas pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan Paparan Publik.
- Mengoordinasikan, menyusun, dan mendokumentasikan notulen Rapat Direksi dan Rapat Dewan Komisaris.
- Memastikan pelaksanaan seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan Pasar Modal, Perseroan Terbatas, dan investasi.

The duties and responsibilities of the Corporate Secretary include

- Monitoring developments in the Capital Markets, particularly applicable regulations governing the sector.
- Advising the Board of Directors and the Board of Commissioners to ensure compliance with all relevant laws and regulations in the Capital Markets.
- Advising the Board of Directors and the Board of Commissioners to ensure compliance with all relevant laws and regulations in the Capital Markets.
- Advising the Board of Directors and the Board of Commissioners to ensure compliance with all relevant laws and regulations in the Capital Markets.
- Coordinating and facilitating all corporate actions of the Company, including but not limited to the General Meeting of Shareholders (GMS) and Public Expose.
- Coordinating and facilitating all corporate actions of the Company, including but not limited to the General Meeting of Shareholders (GMS) and Public Expose.
- Ensuring the implementation of all statutory obligations related to Capital Markets regulations, Limited Liability Company laws, and investment requirements.

Pelatihan
Training

Pada tahun 2025, Sekretaris Perusahaan telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pendidikan yang bertujuan untuk mendukung optimalisasi fungsi serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagai Sekretaris Perusahaan. Program-program tersebut berkontribusi pada peningkatan kompetensi, pemahaman regulasi, serta kualitas tata kelola yang diimplementasikan di lingkungan Perseroan.

In 2025, the Corporate Secretary participated in several training and educational programs designed to enhance the effectiveness of their role and responsibilities. These programs contributed to strengthening competencies, regulatory understanding, and the overall quality of corporate governance practices implemented within the Company.

Pelaksanaan Tugas Sekretaris Perusahaan
Implementation of Corporate Secretary Duties

Pada tahun buku **2025**, Sekretaris Perusahaan telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara optimal sesuai dengan ketentuan yang berlaku serta prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Adapun pelaksanaan tugas tersebut antara lain meliputi:

- Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) yang dilaksanakan pada **11 Juni 2025** di Wisma EXA, Jl. Inspeksi PAM No. 168, Kelurahan Cakung Barat, Cakung, Jakarta Timur.
- Mendokumentasikan risalah rapat, akta-akta RUPS, serta seluruh dokumen pendukung lainnya yang berkaitan dengan pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), untuk kemudian dilaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan dan dipublikasikan melalui situs resmi Perseroan.
- Menyelenggarakan Paparan Publik pada **September 2025** di Wisma EXA, Jl. Inspeksi PAM No. 168, Kelurahan Cakung Barat, Cakung, Jakarta Timur. Materi Paparan Publik Tahunan telah disampaikan melalui situs resmi Perseroan serta melalui sistem pelaporan IDXnet.
- Menyampaikan informasi dan memberikan penjelasan kepada Direksi dan Dewan Komisaris terkait penerbitan peraturan-peraturan baru oleh Otoritas Jasa Keuangan yang berkaitan dengan penguatan tata kelola perusahaan.
- Melakukan keterbukaan informasi kepada publik terkait tindakan korporasi tertentu yang dilakukan Perseroan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan di bidang Pasar Modal.
- Memastikan pelaksanaan administrasi Daftar Pemegang Saham dan Daftar Khusus berjalan dengan baik melalui koordinasi dengan biro administrasi efek yang ditunjuk Perseroan.

In the **2025** financial year, the Corporate Secretary fulfilled their duties and responsibilities effectively in accordance with applicable regulations and sound corporate governance principles. The key activities carried out include:

- Organizing the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS), which was held on **June 11, 2025**, at Wisma EXA, Jl. Inspeksi PAM No. 168, Cakung Barat, Cakung, East Jakarta.
- Preparing and documenting the minutes of the meeting, AGM deeds, and all supporting documentation related to the AGMS, which were subsequently submitted to the Financial Services Authority (OJK) and published on the Company's official website.
- Conducting the Public Expose in **September 2025** at Wisma EXA, Jl. Inspeksi PAM No. 168, Cakung Barat, Cakung, East Jakarta. The Annual Public Expose materials were made available on the Company's website and submitted through the IDXnet reporting system.
- Providing updates and explanations to the Board of Directors and Board of Commissioners regarding newly issued OJK regulations related to strengthening good corporate governance practices.
- Ensuring timely disclosure of information to the public concerning specific corporate actions undertaken by the Company in compliance with Capital Markets regulations.
- Ensuring the proper administration of the Shareholders Register and Special Register through coordination with the appointed share registrar.

Profil Unit Audit Intrnal

Unit Audit Internal Profile



- **Anita Eva Fransiska**
  Anggota / Member
- **Natalia Nuke Puspowati**
  Ketua / Chairman



Natalia Nuke Puspowati

Ketua / Chairman

Warga Negara Indonesia, 48 tahun. Menempuh Pendidikan Jurusan Akuntansi di STIESIA di Surabaya pada tahun 2000. Perjalanan karirnya dimulai di PTPusat Motor (2001–2001) sebagai Staff Administrasi, PTBumi Laut Shipping (2001–2004) sebagai Staff Finance, PT Tera Data Indonusa Tbk (2004–sekarang) sebagai Supervisor Akuntansi dan Tax merangkap Ketua Internal Audit.

An Indonesian citizen, 48 years old. Completed her studies in Accounting at STIESIA Surabaya in 2000. Began her career at PT Pusat Motor (2001) as Administration Staff; continued at PT Bumi Laut Shipping (2001–2004) as Finance Staff. Joined PT Tera Data Indonusa Tbk in (2004 - currently) as Accounting and Tax Supervisor, concurrently holding the position of Head of Internal Audit.



Anita Eva Fransiska

Anggota / Member

Warga Negara Indonesia, 40 tahun. Menempuh Pendidikan Jurusan Akuntansi di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" di Surabaya pada tahun 2007. Perjalanan karirnya dimulai di PTPromosindo Medika (2008 –2011) sebagai Staff Perpajakan, PTExa Nusa Persada (2011–2013) sebagai Senior Tax dan Accounting, Furama Restaurant (2013–2017) sebagai Supervisor Akuntansi, Perpajakan dan Keuangan, PTHaltim Mining (2017 –2019) sebagai Asisten Direktur, PT Tera Data Indonusa Tbk (2021–sekarang) sebagai Supervisor Keuangan merangkap Internal Audit.

An Indonesian citizen, 40 years old. Graduated from the Department of Accounting at the "Veteran" National Development University in Surabaya in 2007. His career began at PTPromosindo Medika (2008 –2011) as Tax Staff, PTExa Nusa Persada (2011–2013) as Senior Tax and Accounting, Furama Restaurant (2013–2017) as Accounting, Tax and Finance Supervisor, PTHaltim Mining (2017 –2019) as Assistant Director, PT Tera Data Indonusa Tbk (2021 - Currently) as Finance Supervisor concurrently holding the position of Internal Audit.

Unit Audit Internal
Internal Audit Unit

Unit Audit Internal merupakan unit kerja dalam Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan fungsi audit internal secara independen dan objektif. Unit ini memiliki peran strategis dalam memberikan nilai tambah dan meningkatkan kualitas operasional Perseroan melalui pendekatan yang sistematis, termasuk melakukan evaluasi serta mendorong peningkatan efektivitas manajemen risiko, pengendalian internal, dan proses tata kelola perusahaan.

The Internal Audit Unit is a work unit within the Issuer or public company that performs its internal audit function independently and objectively. This unit plays a crucial role in providing value-added insights and enhancing the quality of the Company's operations through a systematic approach, including evaluating and supporting improvements in the effectiveness of risk management, internal control, and corporate governance processes.

Perseroan telah menetapkan Piagam Unit Audit Internal berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 006/CRSC-LGL/TDI/SKDIREKSI/I/2025 tanggal 10 Januari 2025 mengenai pengangkatan anggota Unit Audit Internal, sebagaimana tercantum dalam Piagam Audit Internal (Internal Audit Charter) Perseroan tertanggal 10 Januari 2025.

The Company has established the Internal Audit Unit Charter based on the Decree of the Board of Directors No. 005/CRSC-LGL/TDI/SKDIREKSI/I/2025 dated January 10, 2025, concerning the Appointment of Members of the Internal Audit Unit, as stipulated in the Company's Internal Audit Charter dated January 10, 2025.

Susunan unit Audit internal perseroan hingga saat ini adalah sebagai berikut:

The current composition of the Company's Audit Committee is as follows:

Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal
Structure and Position of the Internal Audit Unit

Dalam struktur tata kelola Perseroan, Unit Audit Internal merupakan organ pendukung yang berada di bawah koordinasi Direksi. Sehubungan dengan hal tersebut, Unit Audit Internal bertanggung jawab secara langsung kepada Direktur Utama serta menjalin hubungan kerja dengan Komite Audit sebagai organ pendukung di bawah Dewan Komisaris.

Within the Company's governance structure, the Internal Audit Unit functions as a supporting organ under the Board of Directors . Accordingly, the Internal Audit Unit is directly accountable to the President Director and maintains a working relationship with the Audit Committee, which serves as a supporting organ under the Board of Commissioners.

Pengangkatan dan pemberhentian Ketua Unit Audit Internal dilakukan oleh Direktur Utama dengan persetujuan Dewan Komisaris, sesuai dengan ketentuan yang berlaku dalam Perseroan.

The Head of the Internal Audit Unit is appointed and dismissed by the President Director with the approval of the Board of Commissioners, in accordance with the prevailing provisions within the Company.

Piagam Unit Audit Internal
Internal Audit Unit Charter

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 56/POJK/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal, Perseroan telah menetapkan Piagam Unit Audit Internal yang disahkan oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris pada tanggal 10 Januari 2025.

In accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 56/POJK/2015 regarding the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter, the Company has established an Internal Audit Charter, which was ratified by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners on January 10, 2025.

Piagam ini menjadi landasan utama bagi Unit Audit Internal dalam menjalankan fungsi pengawasan secara independen dan objektif. Selain itu, Piagam tersebut juga berperan sebagai acuan dalam memastikan bahwa setiap kegiatan audit dilakukan secara terstruktur, konsisten, dan selaras dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

This Charter serves as the principal framework guiding the Internal Audit Unit in carrying out its oversight functions independently and objectively. It also acts as a reference to ensure that all audit activities are conducted in a structured and consistent manner, aligned with the principles of good corporate governance.

Dengan adanya Piagam Unit Audit Internal, Perseroan berkomitmen untuk memperkuat efektivitas pengendalian internal, meningkatkan kualitas tata kelola, serta mendukung terciptanya proses operasional yang transparan, akuntabel, dan berkelanjutan.

Through the implementation of the Internal Audit Charter, the Company reaffirms its commitment to strengthening internal control effectiveness, enhancing governance quality, and supporting transparent, accountable, and sustainable operational processes.

• Tugas dan Tanggung Jawab Unit Audit Internal

Duties and Responsibilities of the Internal Audit Unit

Unit Audit Internal memiliki peran strategis dalam memastikan efektivitas pengendalian internal, tata kelola perusahaan, serta penerapan manajemen risiko yang baik. Adapun tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

The Internal Audit Unit plays a strategic role in ensuring the effectiveness of internal controls, corporate governance practices, and risk management implementation across the Company. The duties and responsibilities of the Internal Audit Unit are as follows:

Adapun tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

- Menyusun dan Melaksanakan rencana audit internal tahunan berdasarkan pendekatan yang berbasis risiko serta selaras dengan tujuan Perseroan.
- Berkoordinasi secara efektif dengan Komite Audit dalam rangka mendukung pelaksanaan.
- Melakukan evaluasi untuk memastikan Bahwa Informasi keuangan, manajemen dan operasional yang termasuk dalam ruang lingkup audit telah disajikan secara akurat, lengkap, andal dan tepat waktu.
- Melaksanakan audit khusus apabila diperlukan atau berdasarkan permintaan manajemen.
- Menguji dan mengevaluasi efektivitas pengendalian internal dan sistem manajemen risiko, sesuai dengan kebijakan manajemen dan praktik tata kelola yang berlaku.
- Mengembangkan rencana audit berbasis analisis risiko, guna meningkatkan fokus dan kualitas pelaksanaan audit.

Duties and Responsibilities of the Internal Audit Unit:

- Prepare and implement the annual internal audit plan, based on a risk-based approach and aligned with the Company's strategic objectives.
- Coordinate effectively with the Audit Committee to support the supervisory function of the Board of Commissioners.
- Evaluate whether significant financial, managerial, and operational information within the audit scope has been presented accurately, comprehensively, reliably, and in a timely manner.
- Conduct special audits when required or upon request from management.
- Assess and evaluate the effectiveness of internal controls and the risk management system in accordance with management policies and prevailing governance practices.
- Develop audit plans using risk analysis to enhance focus and improve the quality of audit execution.

- Melakukan pemeriksaan serta penilaian atas efisiensi dan efektivitas di berbagai fungsi Perseroan, termasuk keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, serta fungsi lainnya.

- Perform examinations and assessments on the efficiency and effectiveness of various Company functions, including finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other relevant activities.

- Menyusun laporan hasil audit dan menyampaikannya kepada Direktur Utama serta Dewan Komisaris mengenai temuan dan rekomendasi perbaikan pada seluruh tingkatan manajemen.

- Prepare audit reports and submit them to the President Director and the Board of Commissioners, outlining findings and recommendations across all levels of management.

- Melaksanakan audit operasional dan audit kepatuhan untuk memastikan bahwa kebijakan, rencana, prosedur Perseroan, serta ketentuan hukum yang berlaku telah dijalankan sebagaimana mestinya.

- Carry out operational and compliance audits to ensure that the Company's policies, plans, procedures, and applicable laws have been properly implemented.

- Menyusun program evaluasi mutu audit internal, guna memastikan bahwa kegiatan audit dilakukan sesuai standar profesional dan praktik terbaik.

- Develop programs to evaluate the quality of internal audit activities, ensuring that audit practices align with professional standards and best practices.

- Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut rekomendasi perbaikan, untuk menjamin bahwa langkah-langkah korektif telah dijalankan secara efektif

- Monitor, analyze, and report the implementation of follow-up actions related to recommended improvements, ensuring corrective steps are executed effectively.

Pelaksanaan Tugas Unit Audit Internal
Implementation of Internal Audit Unit Duties

Pada tahun buku 2025, Unit Audit Internal Perseroan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara optimal sesuai dengan piagam dan standar audit yang berlaku. Adapun pelaksanaan tugas tersebut meliputi:

- Melaksanakan kegiatan audit internal rutin secara berkala untuk memastikan efektivitas pengendalian dan kepatuhan operasional.

- Menjalankan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan dan prosedur Perseroan.

- Melakukan pengujian dan evaluasi atas efektivitas pengendalian internal yang telah diterapkan pada seluruh unit kerja terkait.

- Menyusun laporan hasil audit secara komprehensif dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama serta Dewan Komisaris sebagai dasar pengambilan keputusan dan tindak lanjut perbaikan.

In the 2025 financial year, the Company's Internal Audit Unit carried out its duties and responsibilities to the highest standard in accordance with the applicable charter and audit guidelines. The performance of these duties included:

- Conducting regular internal audit activities to ensure the effectiveness of controls and operational compliance.

- Implementing internal control processes in accordance with the Company's policies and procedures.

- Assessing and evaluating the effectiveness of internal controls implemented across relevant business units.

- Preparing comprehensive audit reports and submitting them to the President Director and the Board of Commissioners as a basis for decision-making and continuous improvement initiatives.

• Kode Etik Unit Audit Internal
Internal Audit Unit Code of Ethic

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Unit Audit Internal senantiasa berpedoman pada Piagam Audit Internal serta mengikuti standar profesional yang berlaku. Unit ini mengacu pada *Standar Profesi Audit Internal (SPAI)* yang diterbitkan oleh Konsorsium Organisasi Profesi Audit Internal, *Code of Ethics* dari *The Institute of Internal Auditors (IIA)*, serta *International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing*.

In carrying out its duties, the Internal Audit Unit adheres to the Internal Audit Charter and complies with the applicable professional standards. The Unit refers to the *Standards of Professional Internal Auditors (SPAI)* issued by the Consortium of Internal Audit Professional Organizations, the *Code of Ethics* of *The Institute of Internal Auditors (IIA)*, as well as the *International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing*.

Pedoman etika dan standar tersebut menjadi pondasi dalam memastikan pelaksanaan audit yang independen, objektif, berintegritas, dan selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

These ethical guidelines and professional standards serve as the foundation for ensuring that all audit activities are conducted independently, objectively, and with the highest level of integrity, in alignment with the principles of good corporate governance.

• Sistem Pengendalian Internal
Internal Audit Unit Code of Ethic

Dewan Komisaris dan Direksi meyakini bahwa kinerja yang unggul serta peningkatan nilai Perseroan hanya dapat dicapai melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik dan konsisten. Salah satu pilar penting dalam penerapan tata kelola tersebut adalah keberadaan sistem pengendalian internal yang efektif dan berjalan secara berkesinambungan.

The Board of Commissioners and the Board of Directors believe that strong performance and sustainable value creation can only be achieved through the consistent implementation of good corporate governance. One of the key elements in realizing these principles is the establishment of an effective and reliable internal control system.

Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal yang andal dan efektif merupakan tanggung jawab bersama seluruh pihak dalam organisasi, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, Unit Audit Internal, jajaran manajemen, karyawan, serta pihak eksternal terkait. Kolaborasi yang kuat di antara para pemangku peran tersebut menjadi fondasi bagi terciptanya proses pengawasan yang komprehensif.

The implementation of an effective Internal Control System is a shared responsibility across the entire organization, involving the Board of Commissioners, the Board of Directors, the Internal Audit Unit, management, employees, and relevant external parties. Collaboration among these stakeholders forms the foundation for comprehensive oversight within the Company.

Dalam praktik tata kelola perusahaan yang baik, Unit Audit Internal memegang peranan strategis dalam menilai kecukupan pengendalian internal dan memastikan kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku. Melalui pendekatan yang sistematis, Unit Audit Internal memastikan bahwa pengendalian internal terintegrasi ke dalam sistem dan prosedur operasional di setiap unit kerja, sehingga potensi penyimpangan dapat terdeteksi secara dini dan tindakan korektif dapat segera dilakukan.

Within the framework of good corporate governance, the Internal Audit Unit plays a strategic role in assessing the adequacy of internal controls and ensuring compliance with prevailing regulations. Through a systematic approach, the Internal Audit Unit ensures that internal controls are embedded within the systems and procedures of each work unit, enabling early detection of potential irregularities and facilitating prompt corrective actions.

Unit Audit Internal senantiasa melaksanakan tugas pengawasan internal dengan berlandaskan prinsip objektivitas, independensi, dan profesionalisme, sehingga penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dapat berlangsung secara efektif, konsisten, dan mendukung pencapaian tujuan strategis Perseroan.

The Internal Audit Unit continuously performs internal monitoring based on the principles of objectivity, independence, and professionalism. This approach ensures that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles is carried out effectively and consistently, supporting the achievement of the Company's strategic objectives.

• Rapat Unit Audit Internal
Internal Audit Meeting

Unit Audit Internal dapat mengikuti rapat gabungan bersama Dewan Komisaris, Direksi, serta Komite Audit minimal 1 kali dalam setahun. Unit Audit Internal juga dapat melaksanakan rapat secara insidental sesuai dengan kebutuhan Direksi Perseroan. Pada tahun 2025, Unit Audit Internal mengikuti 8 kali rapat terkait Laporan Keuangan Perseroan.

The Internal Audit Unit may attend joint meetings with the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Audit Committee at least once a year. The Internal Audit Unit may also hold ad hoc meetings as required by the Company's Board of Directors . In 2025, the Internal Audit Unit attended eight meetings related to the Company's Financial Statements.

Nama Name	**Jabatan** Position	**Rapat Internal Audit** Internal Audit Meeting			**Rapat Gabungan dengan Anggota Direksi** Joint Meeting with member of the Board of Directors		
		Total Rapat Total Meetings	**Kehadiran** Attendance	%	**Total Rapat** Total Meetings	**Kehadiran** Attendance	%
Natalia Nuke Puspowati	Ketua Chairman	8	8	100	7	7	100
Anita Eva Fransiska	Anggota Member	8	8	100	7	7	100

Sistem Manajemen Risiko [E.3]

Risk Management System

Perseroan meyakini bahwa penerapan sistem manajemen risiko yang efektif merupakan pondasi penting dalam menjaga keberlanjutan dan ketahanan usaha. Seluruh jajaran manajemen bertanggung jawab untuk memastikan bahwa proses manajemen risiko berjalan secara memadai di masing-masing unit bisnis, termasuk melakukan identifikasi, evaluasi, dan pengelolaan risiko sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawab yang melekat pada setiap unit terkait.

The Company believes that the implementation of an effective risk management system is a critical foundation in ensuring business sustainability and resilience. All levels of management are responsible for ensuring that the risk management process is adequately executed within each business unit, including the identification, evaluation, and management of risks in accordance with the authority and responsibilities inherent in each respective unit.

Perseroan secara berkala mengidentifikasi risiko-risiko utama yang berpotensi memberikan dampak signifikan terhadap operasional bisnis. Atas risiko-risiko tersebut, Perseroan menetapkan langkah-langkah mitigasi yang dirancang untuk mengendalikan, meminimalkan, dan mencegah dampak negatif yang mungkin timbul. Dalam menjalankan proses tersebut, Perseroan dan Entitas Anak senantiasa berpedoman pada prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG).

The Company periodically identifies key risks that have the potential to significantly impact business operations. For these risks, the Company establishes mitigation measures designed to control, minimize, and prevent potential adverse impacts. In carrying out this process, the Company and its Subsidiaries consistently adhere to the principles of Good Corporate Governance (GCG).

Upaya penguatan manajemen risiko ini sejalan dengan visi Perseroan — *"Bridging the world technology gap through innovative-yet-affordable (IYA) solutions"* — serta didukung oleh misi Perseroan, yaitu:

- Melakukan akselerasi distribusi produk IYA melalui kemitraan yang sinergis
- Mengadopsi strategi go-to-market yang relevan serta menerapkan pengambilan keputusan berbasis data.
- Menyediakan produk yang tepat, pada waktu yang tepat, dan dengan harga yang sesuai

These efforts to strengthen risk management are aligned with the Company's vision — *"Bridging the world technology gap through innovative-yet-affordable (IYA) solutions"* — and are further supported by the Company's mission to:

- (Adopting relevant go-to-market strategies and data-driven decision-making disciplines);
- (Adopting relevant go-to-market strategies and data-driven decision-making disciplines);
- (Delivering the right product, at the right time, at the right price).

Untuk memastikan implementasi manajemen risiko yang terstruktur dan terukur, Perseroan menjalankan fungsi manajemen risiko dan kepatuhan melalui unit audit internal yang berperan dalam mendukung Direksi dalam mengelola risiko korporasi. Melalui fungsi tersebut, Perseroan memastikan bahwa proses identifikasi, pemantauan, dan pengendalian risiko dilakukan secara berkesinambungan, serta prinsip-prinsip manajemen risiko terintegrasi ke dalam tata kelola dan proses operasional Perseroan

To ensure a structured and measurable implementation of risk management, the Company carries out risk and compliance functions through its internal audit unit, which supports the Board of Directors in managing corporate risks. Through this function, the Company ensures that risk identification, monitoring, and control processes are conducted on an ongoing basis, and that risk management principles are integrated into the Company's governance framework and operational processes.

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Grup Perseroan dihadapkan pada berbagai risiko eksternal maupun internal. Oleh karena itu, pengelolaan risiko dilakukan secara berkesinambungan guna meminimalkan potensi dampak yang merugikan. Adapun beberapa kategori risiko yang dihadapi Perseroan meliputi, namun tidak terbatas pada, risiko operasional, keuangan, strategis, dan kepatuhan.

In carrying out its business activities, the Company Group is exposed to various external and internal risks. Therefore, risk management is conducted on an ongoing basis to minimize potentially harmful impacts. The categories of risks faced by the Company include, but are not limited to, operational, financial, strategic, and compliance risks.

Berkut adalah beberapa jenis risiko yang di hadapi Perseroan:

The following are several types of risks faced by the Company :

• Risiko Terkait Ketergantungan terhadap Penyediaan Komponen dan Ketersediaan Komponen
Risk Related to Dependence on Component Supply and Component Availability

Salah satu risiko utama yang dihadapi Perseroan adalah ketergantungan pada ketersediaan komponen yang dipasok oleh mitra eksternal. Untuk mengantisipasi hal tersebut, Perseroan secara proaktif melakukan eksplorasi kebutuhan melalui para distributor dan dealer guna memahami dinamika permintaan di industri teknologi informasi dan komunikasi. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan melakukan proyeksi yang lebih akurat terkait jenis produk dan komponen yang dibutuhkan, sehingga perencanaan pengadaan dapat dilakukan secara efektif dan efisien sesuai kebutuhan pasar.

One of the key risks faced by the Company is its dependence on the availability of components sourced from external partners. To mitigate this risk, the Company proactively gathers insights from distributors and dealers to understand market demands within the information and communication technology industry. This approach enables the Company to accurately project the types of products and components required, allowing procurement planning to be carried out effectively and efficiently in line with market needs.

Selain itu, Perseroan secara berkala melakukan penilaian (assessment) terhadap para pemasok, menjaga hubungan bisnis yang konstruktif dan berkesinambungan, serta menerapkan strategi diversifikasi sumber pengadaan. Dengan membagi pembelian komponen kepada beberapa pemasok, Perseroan berupaya meminimalkan ketergantungan pada satu pihak tertentu sekaligus meningkatkan ketahanan rantai pasok (supply chain resilience).

In addition, the Company conducts regular assessments of its suppliers, maintains constructive and sustainable business relationships, and implements a diversified sourcing strategy. By distributing component purchases across multiple suppliers, the Company aims to minimize reliance on any single party while enhancing the resilience of its supply chain.

• Risiko Persaingan Usaha
Business Competition Risk

Perseroan menyadari bahwa persaingan dalam industri teknologi berlangsung semakin dinamis dan kompetitif. Untuk itu, Perseroan secara konsisten memperkuat daya saing melalui pengembangan kompetensi inti yang didukung oleh jaringan distribusi yang luas dan telah tersebar di berbagai wilayah Indonesia. Jaringan ini memungkinkan Perseroan untuk mendistribusikan produk secara cepat, merata, dan responsif terhadap kebutuhan pasar.

The Company recognizes that competition within the technology industry is increasingly dynamic and intense. To address this challenge, the Company consistently enhances its competitiveness by strengthening its core competencies, supported by an extensive distribution network that spans across various regions in Indonesia. This network enables the Company to distribute its products swiftly, efficiently, and evenly, ensuring responsiveness to market needs.

Selain itu, Perseroan terus menghadirkan rangkaian produk inovatif dengan harga yang terjangkau, guna memastikan nilai terbaik bagi pelanggan sekaligus mempertahankan posisi Perseroan di tengah persaingan yang ketat. Upaya-upaya tersebut dilakukan untuk meminimalkan risiko terkait persaingan usaha serta mengantisipasi potensi penurunan daya beli konsumen.

In addition, the Company conducts regular assessments of its suppliers, maintains constructive and sustainable business relationships, and implements a diversified sourcing strategy. By distributing component purchases across multiple suppliers, the Company aims to minimize reliance on any single party while enhancing the resilience of its supply chain.

- ## Risiko Ketidakmampuan Mengimbangi Perubahan Teknologi serta Perubahan Standar atau Prefensi Pelanggan

Risk of Inability to Keep Pace with Technological Changes and Shifts in Standards or Customer Preferences

Dengan pengalaman lebih dari 30 tahun dalam industri serta kompetensi yang telah teruji dalam pengembangan produk, Perseroan senantiasa berupaya mengantisipasi dinamika teknologi yang berkembang cepat. Perseroan bekerja sama dengan partner utama di industri global, seperti Intel dan AMD, untuk merancang roadmap produk yang selaras dengan tren teknologi internasional, sekaligus memenuhi kebutuhan dan preferensi pelanggan di pasar lokal.

With more than 30 years of industry experience and strong competencies in product development, the Company continuously strives to anticipate rapid technological advancements. The Company collaborates closely with leading global industry partners, such as Intel and AMD, to develop a product roadmap that remains aligned with global technology trends while accommodating the unique needs and preferences of local customers.

Selain itu, keberadaan fasilitas perakitan di Indonesia memberikan fleksibilitas bagi Perseroan untuk melakukan penyesuaian dan transisi produk secara lebih cepat dan efisien. Kemampuan ini memungkinkan Perseroan untuk tetap relevan, responsif, dan kompetitif dalam menghadapi perubahan teknologi maupun standar pasar yang terus berkembang.

In addition, the Company's assembly facility in Indonesia provides the flexibility needed to implement product transitions more swiftly and efficiently. This capability enables the Company to remain relevant, responsive, and competitive amid ongoing technological evolution and shifting market standards.

- ## Risiko Kondisi Ekonomi dan Kemampuan Daya Beli Pelanggan Mempengaruhi Kinerja Perseroan

Risk of Economic Conditions and Customer Purchasing Power Affecting the Company's Performance

Perubahan kondisi ekonomi makro dan fluktuasi daya beli pelanggan dapat memberikan dampak terhadap kinerja Perseroan. Untuk merespons kondisi tersebut, Perseroan senantiasa beradaptasi dengan mengidentifikasi peluang baru yang dapat memperluas pangsa pasar. Dalam situasi ketika daya beli menurun, pelanggan umumnya cenderung memilih produk yang menawarkan nilai terbaik sesuai kemampuan anggaran.

Macroeconomic fluctuations and shifts in customer purchasing power may affect the Company's overall performance. To navigate these conditions, the Company continuously adapts by identifying new opportunities to expand its market share. In periods of declining purchasing power, customers tend to prioritize products that offer the best value within their available budget.

Sejalan dengan visi Perseroan dalam menghadirkan produk *Innovative Yet Affordable (IYA)*, Perseroan berkomitmen menyediakan solusi yang relevan, kompetitif, dan terjangkau, sehingga tetap menjadi pilihan utama pelanggan di berbagai kondisi ekonomi.

Aligned with the Company's vision of delivering *Innovative Yet Affordable (IYA)* products, the Company remains Committed to providing relevant, competitive, and accessible solutions—ensuring that it continues to be a preferred choice for customers across varying economic environments.

• Risiko Kehilangan Kontrak dan Kepastian Mendapatkan Kontrak Dimasa Mendatang

The Risk of Losing a Contract and the Certainty of Obtaining a Future Contract

Perseroan menghadapi risiko terkait potensi kehilangan kontrak maupun ketidakpastian dalam memperoleh kontrak baru di masa mendatang. Namun, Perseroan tidak bergantung pada satu kontrak utama saja, melainkan memiliki peluang untuk memperoleh berbagai kontrak dari beragam mitra dan institusi. Diversifikasi ini membantu Perseroan menjaga stabilitas pendapatan serta meminimalkan dampak dari potensi hilangnya kontrak tertentu.

The Company is exposed to risks related to the potential loss of existing contracts as well as uncertainties in securing new contracts in the future. Nevertheless, the Company does not rely on a single major contract; instead, it has opportunities to obtain multiple contracts from various partners and institutions. This diversification helps maintain revenue stability and reduces the impact that may arise from the loss of any individual contract.

• Risiko Ketergantungan Pada Para Distributor dan Dealer

The Risk Risk of Dependence on Distributors and Dealers

Perseroan memiliki jaringan distribusi yang luas, mencakup berbagai distributor dan dealer di seluruh wilayah Indonesia. Struktur jaringan yang terdiversifikasi ini membantu Perseroan meminimalkan risiko ketergantungan pada pihak tertentu, sekaligus memastikan distribusi produk dapat berjalan secara optimal dan merata di berbagai daerah.

The Company maintains an extensive distribution network comprising a wide range of distributors and dealers across Indonesia. This diversified structure helps mitigate the risk of reliance on any single distributor or dealer, while ensuring that the Company's products are distributed efficiently and consistently throughout various regions.

• Risiko Kegagalan Dalam Melindungi Nama Merek dan Kekayaan Intelektual lainnya

Risk of Failure to Protect Brand Names and Other Intellectual Property

Perseroan memahami bahwa kepemilikan kekayaan intelektual, termasuk nama merek, merupakan aset strategis yang mencerminkan identitas dan reputasi produk Perseroan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan pendaftaran resmi atas nama merek sebagai bentuk perlindungan hukum guna mencegah potensi penyalahgunaan oleh pihak lain.

The Company recognizes that intellectual property, including brand names, serves as a strategic asset that reflects the identity and reputation of its products. Accordingly, the Company has formally registered its brand names as intellectual property to ensure legal protection and prevent potential misuse by unauthorized parties.

Selain itu, Perseroan secara konsisten memastikan bahwa seluruh merek yang dimiliki diperpanjang sesuai dengan ketentuan dan jangka waktu yang berlaku, sehingga perlindungan terhadap kekayaan intelektual dapat terjaga secara berkelanjutan.

In addition, the Company consistently ensures that all registered trademarks are renewed in accordance with applicable regulations and validity periods, thereby maintaining continuous protection of its intellectual property assets.

• Risiko Kegagalan dalam Menjalankan Strategi Pertumbuhan
Risk of Failure to Execute Growth Strategies

Perseroan secara konsisten melakukan evaluasi berkala terhadap kinerja operasional dan inisiatif pertumbuhan yang sedang dijalankan. Melalui proses evaluasi tersebut, Perseroan memastikan bahwa setiap strategi yang diterapkan tetap relevan dan adaptif terhadap dinamika pasar yang terus berkembang. Apabila diperlukan, Perseroan juga melakukan penyesuaian atau perubahan strategis guna menjaga keberlanjutan pertumbuhan dan meningkatkan daya saing di industri.

The Company conducts regular evaluations of its operational performance and growth initiatives to ensure that the strategies implemented remain relevant and responsive to evolving market dynamics. Through this continuous assessment, the Company is able to identify the need for strategic adjustments or enhancements, enabling it to stay aligned with market developments and sustain long-term growth. Where necessary, the Company undertakes strategic refinements to strengthen competitiveness and support its overall business objectives.

• Risiko Terkait Investasi atau Aksi Korporasi yang Dilakukan Oleh Perseroan
Risk Related to Investments or Corporate Actions Undertaken by the Company

Perseroan senantiasa menerapkan prinsip kehati-hatian dalam setiap keputusan investasi maupun aksi korporasi yang dilakukan. Dalam proses pengembangan usaha, baik melalui pertumbuhan organik maupun inorganik seperti akuisisi dan bentuk ekspansi lainnya, Perseroan selalu mempertimbangkan rasio-rasio keuangan yang penting dan relevan. Pendekatan ini dilakukan untuk memastikan bahwa setiap langkah strategis mendukung keberlanjutan usaha, menjaga kesehatan keuangan, serta memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company consistently applies the principle of prudence in every investment decision and corporate action it undertakes. In the process of business development, whether through organic growth or inorganic growth such as acquisitions and other forms of expansion, the Company always considers important and relevant financial ratios. This approach is taken to ensure that every strategic step supports business sustainability, maintains financial health, and provides added value for all stakeholders.

• Risiko Ketidakcukupan Asuransi yang Dimiliki Perseroan
Risk of Insufficient Insurance Owned by the Company

Perseroan secara berkala melakukan peninjauan atas seluruh polis asuransi yang dimiliki untuk memastikan kecukupan perlindungan yang diberikan. Melalui evaluasi ini, Perseroan menilai kebutuhan penyesuaian cakupan asuransi guna meminimalkan potensi kerugian dengan tetap mempertimbangkan efektivitas biaya. Langkah ini merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam menjaga kesinambungan operasional dan melindungi aset perusahaan secara optimal.

The Company periodically reviews all insurance policies it holds to ensure adequate coverage. Through this evaluation, the Company assesses the need for adjustments to insurance coverage in order to minimize potential losses while considering cost effectiveness. This measure is part of the Company's efforts to maintain operational continuity and optimally protect Company assets.

• Risiko Kenaikan Biaya Tenaga Kerja di Indonesia Dapat Mengurangi Laba Perseroan

Risk of Rising Labor Costs in Indonesia Potentially Reducing the Company's Profitability

Perseroan secara berkelanjutan melakukan evaluasi terhadap rasio produktivitas karyawan guna meminimalkan potensi penurunan laba yang disebabkan oleh peningkatan biaya Tenaga Kerja. Upaya ini dilakukan untuk memastikan bahwa efisiensi operasional tetap terjaga tanpa mengurangi kualitas kinerja.

The Company continuously evaluates employee productivity ratios to minimise potential profit declines caused by increased labour costs. These efforts are undertaken to ensure that operational efficiency is maintained without compromising performance quality.

Untuk memitigasi risiko–risiko yang mungkin timbul, Perseroan menerapkan berbagai langkah pengelolaan risiko sebagai berikut:

- Penerapan sistem pengendalian internal dalam setiap aktivitas operasional untuk mencegah terjadinya potensi kerugian serta memastikan proses berjalan sesuai dengan ketentuan dan tata kelola yang baik.
- Pemanfaatan sistem informasi berbasis dashboard sebagai alat pemantau kinerja operasional yang efektif dan efisien. Dashboard ini memberikan gambaran mengenai area–area yang berpotensi menimbulkan risiko, sehingga Perseroan dapat mengambil langkah antisipatif sebelum risiko tersebut berkembang dan menyebabkan dampak negatif.
- Penerapan prinsip kehati-hatian dalam pengambilan keputusan strategis, termasuk penggunaan dana hasil penawaran umum, rencana akuisisi, maupun pembentukan kemitraan strategis. Dengan pendekatan ini, Perseroan berupaya menjaga stabilitas keuangan serta mengurangi berbagai risiko yang terkait dengan kondisi keuangan perusahaan.

To further minimize emerging risks, the Company implements several risk-management measures, including:

- Implementation of internal control systems across operational activities to prevent potential losses and ensure processes operate in accordance with established policies and sound governance practices.
- Utilization of an integrated information system dashboard as a performance monitoring tool to support effective and efficient operations. This dashboard identifies areas with potential risks, enabling the Company to take timely preventive action before issues escalate and cause adverse impacts.
- Adoption of a prudent approach in all strategic decision-making, including the use of proceeds from share issuance, acquisition initiatives, and strategic partnerships. Through this approach, the Company strives to maintain financial stability and minimize risks related to the Company's financial condition.

• Risiko Atas Kondisi Perekonomian Makro Dan Global

Risk on Macro Economic and Global Conditions

Perseroan senantiasa melakukan pengelolaan biaya yang prudent, termasuk upaya meminimalkan biaya tetap seperti General Administration dan overhead. Langkah ini diterapkan agar Perseroan tetap memiliki struktur biaya yang sehat dan adaptif, sehingga mampu mempertahankan kinerja operasional di tengah tekanan perekonomian makro dan global. Dengan pondasi yang lebih efisien, Perseroan berada pada posisi yang lebih kuat untuk memanfaatkan momentum pemulihan dan berpotensi bertumbuh lebih cepat ketika kondisi ekonomi kembali membaik.

The Company consistently implements prudent cost management, including efforts to minimise fixed costs such as general administration and overheads. This measure is implemented so that the Company maintains a healthy and adaptive cost structure, enabling it to maintain its operational performance amid macroeconomic and global pressures. With a more efficient foundation, the Company is in a stronger position to capitalise on the momentum of recovery and has the potential to grow faster when economic conditions improve.

• Risiko Perubahan Nilai Tukar Mata Uang Asing

Foreign Exchange Rate Risk

Risiko mata uang asing adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing.

Mata uang fungsional dan penyajian Grup adalah Rupiah. Grup menghadapi risiko nilai tukar mata uang asing karena saldo bank dan deposito berjangka yang dibatasi penggunaannya. Apabila pendanaan dan pembelian Grup dalam mata uang selain Rupiah, dan tidak sesuai dalam hal jumlah dan atau waktu, Grup harus menghadapi risiko mata uang asing. Grup belum mempunyai kebijakan formal atas lindung nilai terhadap pengaruh perubahan nilai tukar mata uang asing. Tidak terdapat eksposur signifikan atas risiko perubahan mata uang asing karena perubahannya tidak material.

Foreign currency risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates.

The Group's functional and presentation currency is the Rupiah. The Group faces foreign exchange risk as bank balance and restricted time deposit. To the extent that the financing and purchases of the Group are denominated in currencies other than Rupiah, and are not evenly matched in terms of quantum and/or timing, the Group has exposure to foreign currency risk. The Group does not have any formal hedging policy for foreign exchange exposure. There is no significant exposure for the risk of changes in foreign currency since the changes are not material.

• Risiko Kepatuhan Terhadap Peraturan Perundang-Undangan yang Berlaku Terkait Dengan Bidang Usaha

Compliance Risk Related to Applicable Laws and Regulations in the Business Sector

Perseroan menjalankan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dengan memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam setiap aspek operasional. Perseroan secara berkala melakukan penelaahan terhadap regulasi baru maupun perubahan regulasi yang berpotensi mempengaruhi kegiatan usaha. Hasil penelaahan tersebut menjadi dasar bagi Perseroan dalam menyesuaikan kebijakan internal agar tetap sejalan dengan ketentuan yang berlaku, sehingga integritas operasional serta keberlanjutan usaha Perseroan senantiasa terjaga.

The Company upholds the principles of Good Corporate Governance by ensuring full compliance with all applicable laws and regulations across its operational activities. The Company conducts regular reviews of newly issued or amended regulations that may impact its business operations. These reviews serve as the basis for adjusting internal policies to remain aligned with prevailing legal requirements, thereby safeguarding the Company's operational integrity and long-term business sustainability.

• Risiko Terkait Tuntutan atau Gugatan Hukum

Risk Related to Lawsuits

Perseroan senantiasa menerapkan prinsip Good Corporate Governance dengan memastikan kepatuhan terhadap seluruh ketentuan hukum yang berlaku. Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan melengkapi seluruh dokumen hukum yang diperlukan sebagai bentuk pemenuhan kewajiban kepada pemerintah, pelanggan, pemasok, dan pemangku kepentingan lainnya. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan memiliki departemen hukum yang bertugas menyiapkan dokumen-dokumen pendukung guna melindungi Perseroan dari potensi tuntutan atau gugatan hukum.

The Company consistently upholds the principles of Good Corporate Governance by ensuring full compliance with all applicable laws and regulations. In carrying out its operations, the Company completes all required legal documentation as part of its obligations to the government, customers, suppliers, and other stakeholders. To support this commitment, the Company maintains a dedicated Legal Department responsible for preparing the necessary legal documents that safeguard the Company from potential legal claims or litigation.

Prosedur pelaporan indikasi kecurangan mengacu pada Prosedur Permintaan Audit Khusus dan Bisnis Proses yang telah diberlakukan sejak tahun 2022. Prosedur ini dievaluasi setidaknya setiap dua tahun untuk memastikan relevansi dan efektivitasnya. Karyawan dapat melaporkan indikasi kecurangan melalui formulir khusus yang tersedia di Portal TALENTA dengan melampirkan bukti yang lengkap dan jelas sebagai dasar pelaksanaan audit. Sepanjang proses penyelidikan dan tindak lanjut, pelapor akan menerima notifikasi melalui email pada setiap tahapan. Hasil laporan yang telah ditindaklanjuti akan disampaikan kepada Direktur Utama dan/atau Komite Audit.

The procedure for reporting indications of fraud refers to the Special Audit Request and Business Process Procedure, which has been in effect since 2022. This procedure is evaluated at least once every two years to ensure its relevance and effectiveness. Employees may report suspected fraud through a designated form available on the TALENTA Portal, accompanied by complete and clear evidence to facilitate the audit process. Throughout the investigation and follow-up stages, reporters receive email notifications at each step. Reports that have been processed and concluded are submitted to the President Director and/or the Audit Committee.

Pada tahun 2025, Perseroan tidak menerima laporan pelanggaran apapun, baik yang melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan.

In 2025, the Company did not receive any reports of violations involving the Board of Commissioners, the Board of Directors, or employees.

Kebijakan Insider Trading

Insider Trading Policy

Insider trading merupakan aktivitas jual beli efek yang dilakukan oleh pihak internal perusahaan dengan memanfaatkan informasi material yang belum tersedia untuk publik. Praktik ini dikategorikan sebagai tindakan ilegal karena melibatkan penyalahgunaan akses informasi serta berpotensi mempengaruhi keputusan investor secara tidak adil. Untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan dan menjaga integritas pasar modal, Perseroan menetapkan kebijakan khusus guna mencegah praktik insider trading di seluruh lingkungan perusahaan.

Insider trading refers to the illegal trading of securities conducted by individuals within the Company who utilize material non-public information for personal gain. Such practices are strictly prohibited as they constitute misuse of privileged information and may unfairly influence investor decisions. To prevent potential conflicts of interest and uphold market integrity, the Company has established a comprehensive Insider Trading Policy applicable to all individuals categorized as insiders.

Kebijakan ini disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 31/POJK.04/2015 mengenai Keterbukaan Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik, serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 78/POJK.04/2017 mengenai Transaksi Efek yang Tidak Dilarang bagi Orang Dalam.

This policy is formulated in accordance with the prevailing regulations, including Law No. 8 of 1995 on Capital Markets, Financial Services Authority Regulation No. 31/POJK.04/2015 regarding Disclosure of Material Information or Facts by Issuers or Public Companies, and Financial Services Authority Regulation No. 78/POJK.04/2017 concerning Permitted Securities Transactions for Insiders.

Setiap individu yang termasuk dalam kategori orang dalam Perseroan wajib mematuhi kebijakan ini. Pelanggaran terhadap ketentuan terkait insider trading akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan.

All individuals identified as insiders are required to adhere to this policy. Any violation of insider trading provisions will be subject to sanctions in accordance with applicable laws and regulations, as well as the stipulations outlined in the Company's Articles of Association.

Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud

Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy

Perseroan berkomitmen penuh untuk mematuhi seluruh ketentuan perundang-undangan yang berlaku terkait pencegahan korupsi dan fraud. Sebagai wujud komitmen tersebut, Perseroan telah menetapkan Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud yang berlaku bagi seluruh karyawan, pelanggan, mitra bisnis, serta pemangku kepentingan lainnya.

Kebijakan ini dirancang untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional Perseroan dijalankan secara transparan, bertanggung jawab, dan bebas dari praktik yang dapat menimbulkan benturan kepentingan maupun penyalahgunaan wewenang. Setiap bentuk pelanggaran terhadap kebijakan ini akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta ketentuan internal Perseroan.

Selain itu, Perseroan secara berkelanjutan melakukan edukasi dan sosialisasi mengenai program anti korupsi dan anti fraud kepada seluruh karyawan sebagai bagian dari upaya memperkuat budaya integritas di lingkungan kerja.

The Company is fully committed to complying with all applicable laws and regulations related to the prevention of corruption and fraud. As part of this commitment, the Company has established an Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy that applies to all employees, customers, business partners, and other stakeholders.

This policy is designed to ensure that all operational activities are carried out in a transparent, responsible manner and remain free from practices that may lead to conflicts of interest or abuse of authority. Any violation of this policy will be subject to sanctions in accordance with prevailing laws and regulations, as well as the Company's internal provisions

Furthermore, the Company continuously conducts education and socialization programs on anti-corruption and anti-fraud initiatives for all employees as part of its effort to strengthen a culture of integrity within the organization.

> "Integritas adalah fondasi utama dalam mencegah korupsi dan fraud."

Integrity is the cornerstone of preventing corruption and fraud.

Kebijakan Komunikasi

Code Of Ethic Communication Policy

Dalam menjalankan aktivitas operasional sehari-hari, Sekretaris Perusahaan memfasilitasi fungsi komunikasi antara Direksi dengan Pemegang Saham serta Pemangku Kepentingan lainnya. Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa setiap informasi yang disampaikan bersifat akurat, jelas, dan dapat dipertanggungjawabkan, guna mencegah terjadinya penyampaian informasi yang keliru kepada publik maupun pasar modal.

In carrying out its day-to-day operational activities, the Corporate Secretary facilitates communication between the Board of Directors, Shareholders, and other stakeholders. The Company is Committed to ensuring that all disclosed information is accurate, clear, and accountable, in order to prevent any miscommunication or dissemination of misleading information to the public and the Capital Markets.

Perseroan melaksanakan komunikasi dengan Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan melalui berbagai media dan mekanisme berikut:

The Company maintains communication with Shareholders and Stakeholders through the following channels and mechanisms:

- **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**

  Rapat Umum Pemegang Saham merupakan forum resmi bagi para Pemegang Saham untuk menyampaikan pendapat, pertanyaan, maupun masukan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan wajib memberikan pemberitahuan RUPS secara jelas, ringkas, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Agenda dan Tata Tertib RUPS disusun untuk memastikan proses penyampaian pertanyaan dan pendapat berlangsung tertib dan transparan. Seluruh hasil RUPS dipublikasikan melalui situs web resmi Perseroan.

- **The General Meeting of Shareholders (GMS)**

  The General Meeting of Shareholders (GMS) serves as the Company's formal forum where Shareholders may convey their views, questions, and inputs to the Board of Commissioners and the Board of Directors . The Company is responsible for providing clear, concise, and regulation-compliant notices regarding the GMS. The GMS Agenda and Rules of Conduct are structured to ensure an orderly and transparent process for submitting questions and opinions. All resolutions and outcomes of the GMS are published through the Company's official website.

- **Paparan Publik**

  Perseroan secara berkala menyelenggarakan paparan publik sebagai upaya untuk menginformasikan kinerja Perseroan serta rencana strategis ke depan. Kegiatan ini bertujuan memastikan bahwa informasi penting dapat diterima secara merata oleh masyarakat, investor, dan pemangku kepentingan lainnya.

- **Publik Expose**

  The Company periodically conducts public exposes to communicate its performance and upcoming strategic plans. This initiative ensures that material information is disseminated evenly to the public, investors, and other stakeholders.

- **Laporan Keuangan**

  Publikasi laporan keuangan dilakukan secara tepat waktu sesuai ketentuan yang berlaku. Hal ini memungkinkan Pemegang Saham untuk melakukan penilaian atas kondisi keuangan, kinerja, serta prospek Perseroan ke depan.

- **Financial Statements**

  The Company publishes its financial statements in a timely manner in accordance with prevailing regulations. This enables Shareholders to assess the Company's financial position, performance, and future prospects.

- **Situs Web**

  Situs web Perseroan menyediakan informasi yang relevan dan komprehensif bagi Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan. Informasi yang tersedia mencakup Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Keterbukaan Informasi yang disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia, serta laporan terkait aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG).

- **Official website**

  The Company's official website provides relevant and comprehensive information for Shareholders and Stakeholders. The website includes the Annual Report, Financial Statements, Information Disclosure submitted to the Indonesia Stock Exchange, as well as reports related to Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects.

- **Media Sosial**

  Dalam mendukung perkembangan komunikasi di era digital, Perseroan memanfaatkan media sosial sebagai sarana penyebaran informasi yang cepat dan merata. Konten yang disampaikan meliputi kegiatan Perseroan dan Entitas Anak, serta informasi terkini terkait produk dan solusi yang ditawarkan.

- **Social Media**

  To support communication in the digital era, the Company leverages social media as a platform for swift and broad information dissemination. Shared content includes updates on the activities of the Company and its Subsidiaries, as well as the latest information on products and solutions offered.

- **Surat Elektronik , Telepon & Falsimli**

  Perseroan menyediakan akses komunikasi melalui surat elektronik, telepon, dan faksimili, yang tersedia pada bagian Jaringan Kantor. Kanal ini bertujuan memudahkan Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan dalam menyampaikan pertanyaan maupun kebutuhan informasi lainnya.

- **Email,Telephone & Faksimlii**

  The Company provides communication access through email, telephone, and facsimile, which are listed under its Office Network section. These channels are intended to facilitate Shareholders and Stakeholders in submitting inquiries or requesting additional information.

Pengungkapan Informasi Perubahan Kepemilikan Saham oleh Direksi dan Dewan Komisaris

Disclosure of Changes in Share Ownership by the Board of Directors and Board of Commissioners.

Perseroan menerapkan ketentuan bahwa setiap perubahan kepemilikan saham perusahaan terbuka oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris wajib dilaporkan kepada otoritas terkait paling lambat 5 hari setelah perubahan terjadi. Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak menerima laporan terkait perubahan kepemilikan saham oleh anggota Direksi maupun Dewan Komisaris.

The Company implements a provision that any changes in share ownership of the public company by members of the Board of Directors and Board of Commissioners must be reported to the relevant authorities no later than 5 days after the change occurs. Throughout 2025, the Company did not receive any reports regarding changes in share ownership by members of the Board of Directors or Board of Commissioners.

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

Implementation Publik Company Governance Guidelines

Penerapan GCG Perseroan telah disesuaikan dengan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang disusun berdasarkan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015, sebagaimana diungkapkan dalam tabel berikut.

The implementation of the Company's GCG has been adjusted to the public company Governance Guidelines compiled based on the Financial Services Authority Circular No. 32/ SEOJK.04/2015, as disclosed in the below table

NO	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Status Status	Keterangan Description
I	**Aspek I : Hubungan Perusahaan terbuka dengan Pemegang Saham dalam Menjamin Hak – Hak Pemegang Saham** Aspect I : Relationship of public company with Shareholders in Ensuring Shareholders' Rights			
	• Prinsip 1: Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) • Principle 1: Improving the Value of Implementation of General Meeting of Shareholders (GMS)	1. Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan Pemegang Saham. The public company has a means or technical procedure for voting both open and closed voting mechanisms that uphold the independence and interest of shareholders	Terpenuhi Fulfilled	Tata cara pemungutan suara (voting), khususnya terkait pengambilan keputusan pada saat RUPS, tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan. The voting procedure, especially related to decision making at the GMS, is stated in the Company's Articles of Association.
		2. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. All members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the public company attend the Annual GMS	Penjelasan diberikan Explanation given	Bapak Michael Sugiarto, selaku Direktur Utama Perseroan, berhalangan hadir karena harus menangani urusan bisnis mendesak lainnya. Mr. Michael Sugiarto, as President Director of the Company, was unable to attend due to other urgent business matters.
		3. Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. Summary of GMS minutes of meeting is provided in the public company website for at least one year	Terpenuhi Fulfilled	Ringkasan risalah RUPS dapat diakses melalui situs web Perseroan pada menu Investor >> Keterbukaan Informasi. The summary of GMS minutes can be accessed through the Company's website under Investor >> Information Disclosure.
	• Prinsip 2: Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor • Principle 2: Increasing the Quality of Communications between Public Company and Share-holders or Investors	4. Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. The public company has communications policy with the shareholders or investors.	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan telah menetapkan Kebijakan Komunikasi yang dirancang khusus untuk Pemegang Saham dan investor. The Company has established a Communication Policy specifically designed for shareholders and investors.
		5. Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau investor dalam Situs Web. The public company discloses its communications policy to the shareholders or investors on the website	Terpenuhi Fulfilled	Kebijakan komunikasi Perseroan dengan Pemegang Saham diuraikan dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan yang tersedia di situs web perusahaan. The Company's communication policy with shareholders is outlined in the Annual Report and Sustainability Report available on the Company's website.

NO	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Status Status	Keterangan Description
II	**Aspek II : Fungsi dan Peran Dewan Komisaris** Aspect II : Functions and Roles of the Board of Commissioners			
	• Prinsip 3: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris • Principle 3: Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners	6. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka Determination of the number of members of the Board of Commissioners takes into consideration the conditions of the public company	Terpenuhi Fulfilled	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris telah mempertim-bangkan kondisi terkini Perseroan. The determination of the number of members of the Board of Commissioners has considered the current condition of the Company.
		7. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan Determination of the composition of the Board of Commissioners takes into account the diversity of expertise, knowledge, and experience required	Terpenuhi Fulfilled	Individu yang diangkat sebagai anggota Dewan Komisaris memiliki keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Individuals appointed as members of the Board of Commissioners have expertise, knowledge and experience that are in line with the needs of the Company.
	• Prinsip 4 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris • Principle 4: Improving the Quality of Implementation of Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners	8. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris The Board of Commissioners has its self-assessment policy to evaluate its performance	Terpenuhi Fulfilled	Kinerja Dewan Komisaris dinilai melalui penyusunan Laporan Tugas Pengawasan yang dibuat setiap akhir tahun. Laporan ini disampaikan kepada Pemegang Saham pada RUPS Tahunan untuk dievaluasi dan disahkan. The performance of the Board of Commissioners is assessed through the preparation of a Supervisory Report, which is made at the end of each year. This report is submitted to shareholders at the Annual GMS for evaluation and ratification.
		9. Kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka Self-assessment policy to evaluate the Board of Commissioners performance is disclosed in the annual report of the public company	Terpenuhi Fulfilled	Penilaian kinerja Dewan Komisaris diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini. The performance assessment of the Board of Commissioners is disclosed in this Annual and Sustainability Report.
		10. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan Board of Commissioners has a policy regarding the resignation of Board of Commissioners members should they be involved in a financial crime	Terpenuhi Fulfilled	Kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. The policy regarding the resignation of members of the Board of Commissioners is regulated in the Company's Articles of Association.

NO	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Status Status	Keterangan Description
		11. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. Board of Commissioners or the Committee carrying out the Nomination & Remuneration function prepares the succession policy in the Board of Directors Nomination process.	Terpenuhi Fulfilled	Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners has performed the nomination and remuneration function and has developed a succession policy in the nomination process for members of the Board of Directors .
III	**Aspek III : Fungsi dan Peran Direksi** Aspect III : Functions and Roles of the Board of Director			
	• Prinsip 5 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi • Principle 5: Strengthening the Membership and Composition of the Board of Directors	12. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan Determination of Board of Directors composition takes into consideration the public company's conditions and efficacy in decisionmaking	Terpenuhi Fulfilled	Penentuan jumlah anggota Direksi telah mempertimbangkan kondisi terkini Perseroan. The determination of the number of members of the Board of Directors has considered the current condition of the Company.
		13. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan Determination of Board of Directors composition takes into consideration its diversity in terms of skills, knowledge and experience required	Terpenuhi Fulfilled	Komposisi Direksi telah sesuai ketentuan yang mengatur keahlian, pengetahuan, dan pengalaman serta sesuai dengan bidang usaha Perseroan. The composition of the Board of Directors is in accordance with the provisions governing expertise, knowledge, and experience and in accordance with the Company's line of business.
		14. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi Member of the Board of Directors in charge of accounting or finance has an expertise and/or knowledge in accounting	Terpenuhi Fulfilled	Direktur yang membawahi bidang keuangan memiliki latar belakang pendidikan dan pengalaman yang sesuai dengan bidang tersebut. The director in charge of finance has an educational background and experience appropriate to the field.
	• Prinsip 6 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.	15. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Direksi Board of Directors has a self-assessment policy to evaluate its performance	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan telah memiliki kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) bagi Direksi yang dilaksanakan 1 kali dalam setahun. The Company has a self-assessment policy for the Board of Directors, which is conducted once a year.

NO	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Status Status	Keterangan Description
	• Principle 6: Improving the Quality of Implementation of Board of Directors Duties and Responsibilities	16. Kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Perusahaan Terbuka Self-assessment policy to evaluate the Board of Directors performance is disclosed in the annual report of the public company	Terpenuhi Fulfilled	Penilaian kinerja Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini. The performance assessment of the Board of Directors is disclosed in this Annual and Sustainability Report.
		17. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan Board of Directors has a policy regarding the resignation of Board of Directors members should they be involved in a financial crime	Terpenuhi Fulfilled	Perusahaan memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi jika terlibat dalam kejahatan keuangan, yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. The Company has a policy regarding the resignation of members of the Board of Directors if involved in financial crimes, which is regulated in the Company's Articles of Association.
IV	**Aspek IV : Partisipasi Pemangku Kepentingan** Aspect IV : Stakeholders' Participation			
	• Prinsip 7 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan • Principle 7: Improving Corporate Governance Aspect via Stakeholders' Participation	18. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading The public company has a policy to prevent insider trading		Perusahaan memiliki kebijakan untuk mencegah insider trading yang disusun berdasarkan Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik, dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 78/POJK.04/2017 tentang Transaksi Efek yang Tidak Dilarang bagi Orang Dalam. The Company has a policy to prevent insider trading which is prepared based on Law No. 8 Year 1995 on Capital Markets, Financial Services Authority Regulation No. 31/POJK.04/2015 on Disclosure of Information or Material Facts by Issuers or Public Companies, and Financial Services Authority Regulation No. 78/POJK.04/2017 on Securities Transactions that are Not Prohibited for Insiders.
		19. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading The public company has a policy on anticorruption and antifraud	Terpenuhi Fulfilled	Kebijakan anti korupsi dan anti-fraud tercantum dalam kode etik Perseroan Bab tata kelola. The anti-corruption and anti-fraud policies are set out in the Company's code of ethics in the governance chapter.
		20. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor The public company has a policy on vendor/ supplier selection and enhancement of skills	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan telah memiliki Kebijakan Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok atau Vendor. The Company has a Supplier or Vendor Capability Selection and Improvement Policy.

NO	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Status Status	Keterangan Description
		21. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur The public company has a policy on fulfilling creditors' rights	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan memiliki Kebijakan Pemenuhan Hak – Hak Kreditur yang tertuang dalam setiap perjanjian kredit. The Company has a Creditors' Rights Compliance Policy as stated in each credit agreement.
		22. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan system whistleblowing The public company has a whistleblowing system policy	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan memiliki Prosedur "Permintaan Audit Khusus dan Bisnis Proses" bagi karyawan untuk melaporkan indikasi pelanggaran atau kecurangan. The Company has a "Special Audit Request and Business Process" Procedure for employees to report indications of violations or fraud.
		23. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan The public company has a policy on long term incentive provision to the Board of Directors and employees	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang bagi karyawan, berupa program ESA & MSOP. The Company has a policy of providing long-term incentives for employees, in the form of ESA & MSOP programmes.
V	**Aspek V : Keterbukaan Informasi** Aspect V : Information Disclosure			
	• Prinsip 8 Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi • Principle 8: Enhancing Information Disclosure Implementation	24. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi The public company utilizes information technology more broadly than the website as a means to disclose information	Terpenuhi Fulfilled	Saat ini, Perseroan memanfaatkan situs web perusahaan, Bursa Efek Indonesia, dan media social sebagai media keterbukaan informasi. Currently, the Company utilizes the Company's website, the Indonesia Stock Exchange, and social media as media for information disclosure.
		25. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui Pemegang Saham utama dan pengendali The public company's annual report discloses the ultimate beneficiary of the ownership of its shares for at least 5% ownership as well as the disclosure on the ultimate beneficiary of the ownership of shares of the public company via the major and controlling shareholders	Terpenuhi Fulfilled	Informasi terkait pemilik manfaat terakhir Perseroan diungkapkan pada bagian Pemegang Saham Utama dan Pengendali dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini. Information regarding the ultimate beneficial owners of the Company is disclosed in the Major and Controlling Shareholders section of this Annual and Sustainability Report.

Management Discussion & Analysis

Analisis Pembahasan Manajemen



Bab 03

Analisis Pembahasan Manajemen

Management Discussion & Analysis

162 **Tinjauan Ekonomi Nasional & Global**
National and Global Economic Overview

171 **Tinjauan Industri**
Industry Overview

173 **Tinjauan Operasional**
Operational Overview

175 **Pemasaran**
Marketing

176 **Penjualan**
Sales

178 **Pelanggan Kami**
Our Customers

179 **Layanan Purna Jual**
After Sales Service

181 **Keunggulan Kompetitif**
Competitive Advantages

182 **Persaingan**
Competition

183 **Strategi Usaha**
Business Strategy

184 **Riset & Pengembangan**
Research & Development

185 **Prospek Usaha**
Business Outlook

186 **Bahan Baku Utama Pemasok**
Main Raw Materials and Suppliers

187 **Perbandingan Target 2026 dan Realisasi 2025**
Comparison 2026 Target and 2025 Actual Performance

188 **Kinerja Keuangan**
Financial Performance

188 **Kebijakan Pembagian Dividen**
Dividend Distribution Policy

190 **Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**
Corporate Social Responsibility

Tinjauan Ekonomi Nasional dan Global

National and Global Economic Overview

Lanskap perekonomian global berada dalam fase penyesuaian yang ditandai oleh meningkatnya ketidakpastian eksternal, termasuk ketegangan geopolitik yang masih berlangsung, perubahan arah kebijakan moneter di negara-negara utama, serta dinamika perdagangan internasional yang belum sepenuhnya stabil. Kondisi tersebut membentuk lingkungan ekonomi global dengan laju pertumbuhan yang moderat dan tidak merata antar wilayah, disertai dengan volatilitas pasar keuangan yang relatif terjaga. Meskipun tekanan inflasi menunjukkan kecenderungan mereda di sejumlah negara, tantangan struktural seperti fragmentasi ekonomi global dan penyesuaian rantai pasok tetap menjadi faktor yang mempengaruhi prospek jangka menengah.

The global economic landscape remains in a phase of adjustment, characterized by heightened external uncertainties, including ongoing geopolitical tensions, shifts in monetary policy directions among major economies, and international trade dynamics that have yet to fully stabilize. These conditions have resulted in a global economic environment marked by moderate and uneven growth across regions, accompanied by relatively sustained volatility in financial markets. While inflationary pressures have shown signs of easing in several countries, structural challenges such as global economic fragmentation and supply chain realignments continue to influence medium-term prospects.

Pandangan berbagai lembaga internasional mencerminkan sikap kehati-hatian terhadap arah perekonomian dunia, dengan ruang pertumbuhan yang relatif terbatas dan risiko eksternal yang masih perlu diantisipasi. Dalam konteks tersebut, ketahanan kebijakan fiskal dan moneter, serta kemampuan masing-masing negara dalam menjaga stabilitas domestik, menjadi elemen penting dalam menghadapi dinamika ekonomi global yang berlanjut.

Assessments by various international institutions reflect a cautious outlook on the direction of the global economy, with limited growth headroom and external risks that remain to be closely monitored. In this context, the resilience of fiscal and monetary policies, as well as each country's ability to maintain domestic stability, constitutes a critical factor in navigating the ongoing global economic dynamics.

Pada tingkat nasional, perekonomian Indonesia menunjukkan fundamental yang relatif solid di tengah tekanan global tersebut. Aktivitas ekonomi tetap ditopang oleh permintaan domestik, pengelolaan kebijakan fiskal yang terukur, serta koordinasi yang efektif antara otoritas fiskal dan moneter dalam menjaga stabilitas makro ekonomi. Kondisi ini memberikan landasan yang cukup kuat bagi keberlangsungan aktivitas usaha dan mendukung terjaganya kepercayaan pelaku ekonomi. Selama tahun 2025, Perseroan juga tidak menerima bantuan finansial dari pemerintah. **[201-4]**

At the national level, Indonesia's economy has demonstrated relatively solid fundamentals amid global pressures. Economic activity continues to be supported by domestic demand, measured fiscal management, and effective coordination between fiscal and monetary authorities in maintaining macroeconomic stability. These factors provide a strong foundation for sustaining business activities and preserving the confidence of economic stakeholders. During 2025, the Company did not receive financial assistance from the government. **[201-4]**

Dalam periode mendatang, prospek perekonomian Indonesia diperkirakan tetap berada pada jalur yang konstruktif, seiring dengan berlanjutnya agenda pembangunan nasional, penguatan basis industri, serta peningkatan aktivitas ekonomi yang bersumber dari pasar domestik. Namun demikian, dinamika global yang masih sarat ketidakpastian menuntut kewaspadaan dan kemampuan adaptasi yang berkelanjutan dari seluruh pelaku ekonomi dalam mengelola risiko serta merespons perubahan lingkungan eksternal.

In the period ahead, Indonesia's economic outlook is expected to remain constructive, supported by the continuation of national development initiatives, the strengthening of the industrial base, and increased economic activity driven by the domestic market. Nevertheless, persistent global uncertainties necessitate continued vigilance and adaptive capacity among all economic participants in managing risks and responding to changes in the external environment.

Kondisi tersebut membentuk konteks usaha yang menuntut kesiapan strategis, disiplin pengelolaan, serta ketahanan fundamental. Dalam situasi ini, kesinambungan kinerja usaha sangat dipengaruhi oleh kemampuan perusahaan dalam menjaga fleksibilitas, efisiensi, dan responsivitas terhadap dinamika ekonomi yang terus berkembang.

These conditions shape a business context that demands strategic readiness, disciplined management, and strong fundamental resilience. In such a setting, the sustainability of business performance is closely linked to a company's ability to maintain flexibility, efficiency, and responsiveness to evolving economic dynamics.

Sejalan dengan perkembangan ekonomi global dan nasional tersebut, analisis keuangan Perseroan disajikan untuk memberikan gambaran mengenai struktur dan posisi keuangan Perseroan, yang disusun berdasarkan laporan keuangan konsolidasian dalam proses audit sesuai dengan ketentuan yang berlaku. [2-27]

In line with developments in the global and national economy, the Company's financial analysis is presented to provide an overview of the Company's financial structure and position, based on the consolidated financial statements currently undergoing the audit process in accordance with applicable regulations.[2-27]

Analisis Posisi Keuangan Konsolidasi

Analysis of Consolidated Statement of Financial Position

*Dalam jutaan rupiah

*In million rupiah

Keterangan Description	2025 Audited	2024 Audited	Kenaikan / Penurunan Increase / Decrease	
Aset Lancar/ Current Assets	**836.787**	746.192	90.595	12%
Aset Tidak Lancar/ Non-current Assets	**408.267**	294.924	113.343	38%
Total Aset/ Total Assets	**1.245.055**	1.041.116	203.939	20%
Liabilitas Jangka Pendek/ Current Liabilities	**696.591**	491.410	205.181	42%
Liabilitas Jangka Panjang/ Non-current Liabilities	**11.369**	33.483	(22.114)	-66%
Total Liabilitas/ Total Liabilities	**707.960**	524.893	183.067	35%
Ekuitas yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk/ Equity Attributable to the Owner of the Company	**513.120**	493.964	19.156	4%
Kepentingan Non-Pengendali/ Non-Controlling Interest	**23.975**	22.259	1.716	8%
Jumlah Ekuitas/ Total Equity	**537.095**	516.223	20.872	4%
Total Liabilitas Dan Ekuitas/ Total Liabilities And Equity	**1.245.055**	1.041.116	203.939	20%

Posisi keuangan Perseroan pada tahun 2025 menunjukkan pertumbuhan yang solid, dengan total aset meningkat sebesar 20% menjadi Rp1.245.055 juta dibandingkan Rp1.041.116 juta pada tahun sebelumnya. Peningkatan ini didorong oleh pertumbuhan aset lancar sebesar 12% serta peningkatan aset tidak lancar sebesar 38%, yang mencerminkan peningkatan aktivitas operasional serta investasi pada aset produktif.

Total liabilitas meningkat sebesar 35% menjadi Rp707.960 juta, terutama dipengaruhi oleh kenaikan liabilitas jangka pendek sebesar 42% seiring dengan peningkatan kebutuhan modal kerja. Liabilitas jangka panjang mengalami penurunan sebesar 66%, mencerminkan langkah Perseroan dalam mengelola kewajiban jangka panjang secara lebih efisien.

Ekuitas Perseroan meningkat sebesar 4% menjadi Rp 537.095 juta, yang mencerminkan akumulasi laba serta penguatan struktur permodalan yang berkelanjutan.

Peningkatan aset lancar terutama dipengaruhi oleh kenaikan persediaan sebagai bagian dari strategi Perseroan dalam mengantisipasi dinamika rantai pasok dan menjaga ketersediaan produk. Penurunan piutang usaha mencerminkan efektivitas pengelolaan penagihan, sementara peningkatan aset kontrak menunjukkan adanya pertumbuhan aktivitas berbasis proyek.

Perubahan tersebut mencerminkan langkah Perseroan dalam memperkuat kesiapan operasional, menjaga kelancaran siklus kas, serta mendukung pertumbuhan usaha secara berkelanjutan.

The Company's financial position in 2025 reflects solid growth, with total assets increasing by 20% to Rp1,245,055 million compared to Rp1,041,116 million in the previous year. This growth was driven by a 12% increase in current assets and a 38% rise in non-current assets, indicating stronger operational activities as well as continued investment in productive assets.

Total liabilities increased by 35% to Rp707,960 million, primarily driven by a 42% increase in current liabilities in line with higher working capital requirements. Meanwhile, non-current liabilities declined by 66%, reflecting the Company's efforts to manage its long-term obligations more efficiently.

The Company's equity increased by 4% to Rp537,095 million, reflecting profit accumulation and the continued strengthening of its capital structure.

The growth in current assets was mainly supported by higher inventory levels, as part of the Company's strategy to anticipate supply chain dynamics and ensure product availability. The decline in trade receivables reflects improved collection effectiveness, while the increase in contract assets indicates the expansion of contract-based activities.

These developments reflect the Company's ongoing efforts to strengthen operational readiness, maintain a healthy cash conversion cycle, and support sustainable business growth.

*In million rupiah

"Perubahan Posisi Keuangan Konsolidasi mencerminkan Strategi Perseroan dalam pengelolaan aset dan liabilitas yang efektif."

Analisis Arus Kas Keuangan Konsolidasi

Analysis of Consolidated Statement of Cash Flow

*Dalam jutaan rupiah

*In million rupiah

Keterangan Description	2025 Audited	2024 Audited	Kenaikan/ Penurunan Increase / Decrease	
Arus Kas dari Aktivitas Operasi/ Cash Flows from Operating Activities	**34.558**	68.150	(33.592)	-49%
Arus Kas dari Aktivitas Investasi/ Cash Flows from Investing Activities	**(106.184)**	(37.934)	(68.250)	180%
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan/ Cash Flows from Financing Activities	**70.065**	(35.625)	105.690	-297%
Kenaikan Bersih Kas dan Setara Kas/ Net Increase in Cash and Cash Equivalents	**(1.561)**	(5.408)	3.847	-71%
Kas dan Setara Kas Awal Tahun/ Cash and Cash Equivalents at Beginning of Year	**53.805**	59.214	(-5.409)	-9%
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun/ Cash and Cash Equivalents at End of Year	**52.245**	53.806	(1.561)	-3%

Arus kas Perseroan pada tahun 2025 mencerminkan pengelolaan aktivitas operasional, investasi, dan pendanaan yang sejalan dengan strategi pengembangan usaha. Arus kas dari aktivitas operasi tercatat sebesar Rp34.558 juta, menurun dibandingkan tahun sebelumnya, terutama dipengaruhi oleh peningkatan kebutuhan modal kerja, termasuk peningkatan persediaan untuk mendukung aktivitas produksi dan penjualan.

The Company's cash flows in 2025 reflect the management of operating, investing, and financing activities in line with its business development strategy. Cash flows from operating activities amounted to Rp34,558 million, lower than the previous year, primarily driven by higher working capital requirements, including increased inventory levels to support production and sales activities.

Arus kas dari aktivitas investasi menunjukkan arus keluar sebesar Rp 106.184 juta, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam melakukan investasi pada aset produktif guna mendukung ekspansi usaha dan peningkatan kapasitas operasional.

Cash flows from investing activities recorded an outflow of Rp106,184 million, higher than the previous year. This reflects the Company's continued commitment to investing in productive assets to support business expansion and enhance operational capacity.

Arus kas dari aktivitas pendanaan mencatat arus masuk sebesar Rp70.065 juta, yang mencerminkan optimalisasi penggunaan sumber pendanaan untuk menjaga likuiditas dan mendukung kebutuhan operasional serta investasi.

Cash flows from financing activities recorded an inflow of Rp70,065 million, reflecting the Company's optimization of funding sources to maintain liquidity and support both operational and investment needs.

Kas dan setara kas pada akhir tahun tercatat sebesar Rp 52.245 juta, relatif stabil dibandingkan tahun sebelumnya. Pergerakan ini menunjukkan kemampuan Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara kebutuhan operasional, investasi, dan pendanaan dalam mendukung keberlanjutan usaha.

Cash and cash equivalents at year-end stood at Rp52,245 million, remaining relatively stable compared to the previous year. These movements reflect the Company's ability to maintain a balance between operational requirements, investment activities, and funding management in supporting sustainable business growth.

Analisis Laba Rugi Konsolidasi [F.2] [F.3]

Analysis of Consolidated Statement of Profit and Loss

*Dalam jutaan rupiah

In million rupiah*

Keterangan Description	2025 Audited	2024 Audited	Kenaikan/ Penurunan Increase / Decrease	
Pendapatan Bersih / Net Revenue	**1.616.214**	1.233.328	382.886	31%
Laba Kotor / Gross Profit	**262.888**	205.637	57.251	28%
Laba Usaha / Operating Profit	**104.866**	87.059	17.807	20%
Laba Bersih / Net Profit	**69.715**	58.262	11.453	20%
Laba Bersih yang Dapat Diatribusikan kepada/ Net Profit Attributable to				
Pemilik Entitas Induk / Owner of the Parent Entity	**67.969**	55.863	12.106	22%
Kepentingan Non–Pengendali/ Non-Controlling Interests	**1.745**	2.399	(654)	-27%

Segmentasi Pendapatan Revenue Segmentation	2025 Audited	2024 Audited	Kenaikan/ Penurunan Increase / Decrease	
Ritel / Retail	**1.342.550**	963.144	379.406	39%
Komersil / Commercial	**220.490**	221.710	(1.220)	-1%
Sewa & Pemeliharaan/ Leasing & Maintenance	**53.174**	48.473	4.701	10%
Pendapatan Bersih / Net Revenue	**1.616.214**	1.233.328	382.886	31%

Kinerja laba rugi Perseroan pada tahun 2025 mencerminkan pertumbuhan pendapatan yang kuat, di tengah tekanan pada profitabilitas operasional. Pendapatan bersih meningkat sebesar 31% menjadi Rp1.616.214 juta dibandingkan Rp1.233.328 juta pada tahun sebelumnya, terutama didorong oleh ekspansi signifikan pada segmen ritel yang menjadi kontributor utama terhadap total pendapatan Perseroan.

The Company's financial performance in 2025 reflects strong revenue growth alongside pressure on operational profitability. Net revenues increased by 31% to Rp1,616,214 million from Rp1,233,328 million in the previous year, primarily driven by significant expansion in the retail segment, which became the main contributor to total revenue.

Laba kotor meningkat sebesar 28% menjadi Rp262.888 juta, menunjukkan bahwa Perseroan mampu menjaga margin pada tingkat yang relatif stabil seiring dengan pertumbuhan pendapatan. Hal ini mencerminkan pengelolaan biaya pokok penjualan yang tetap terkendali di tengah peningkatan aktivitas usaha.

Gross profit rose by 28% to Rp262,888 million, indicating that the Company maintained relatively stable margins in line with revenue growth. This reflects effective management of the cost of goods sold despite increasing business activity.

Laba usaha mengalami kenaikan sebesar 20% menjadi Rp104.866 juta, yang mencerminkan peningkatan beban operasional. Kondisi ini mengindikasikan bahwa strategi ekspansi, khususnya pada segmen ritel, diikuti dengan peningkatan biaya operasional seperti pemasaran, distribusi, dan biaya pendukung lainnya.

Operating income increase significantly by 20% to Rp104.866 million, indicating a substantial increase in operating expenses. This development suggests that the expansion strategy, particularly in the retail segment, was accompanied by higher operational costs, including marketing, distribution, and other supporting expenses.

Perseroan tetap mencatatkan peningkatan laba bersih sebesar 20% menjadi Rp69.715 juta. Kinerja ini menunjukkan adanya kontribusi positif dari komponen non-operasional atau efisiensi pada pos di luar beban usaha yang mendukung hasil akhir Perseroan.

The Company recorded a 20% increase in net profit to Rp69,715 million. This performance indicates positive contributions from non-operational factors or cost efficiencies outside core operations that supported the bottom line.

Laba bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk meningkat sebesar 22% menjadi Rp67.989 juta, sejalan dengan pertumbuhan laba bersih konsolidasi. Sementara itu, kepentingan non-pengendali mengalami penurunan sebesar 27% menjadi Rp1.745 juta.

Profit attributable to owners of the parent entity increased by 22% to Rp67,989 million, in line with the overall growth in net income. Meanwhile, non-controlling interests decreased by 27% to Rp1,745 million.

Dari sisi segmentasi pendapatan, pertumbuhan Perseroan pada tahun 2025 didorong oleh segmen ritel yang meningkat signifikan sebesar 39% menjadi Rp1.342.550 juta. Sebaliknya, segmen komersial mengalami penurunan sebesar 1% menjadi Rp220.490 juta, yang mencerminkan adanya pergeseran fokus bisnis atau dinamika permintaan pada segmen tersebut. Segmen sewa dan pemeliharaan mencatat pertumbuhan moderat sebesar 10%, dengan kontribusi yang relatif stabil terhadap total pendapatan.

Revenue growth in 2025 was largely driven by the retail segment, which increased significantly by 506% to Rp1,342,550 million. In contrast, the commercial segment declined by 77% to Rp220,490 million, indicating a shift in business focus or changes in market demand. The rent and maintenance segment recorded moderate growth of 10%, reflecting a relatively stable contribution to total revenue.

Kinerja ini menunjukkan keberhasilan Perseroan dalam mendorong pertumbuhan pendapatan, khususnya melalui penguatan segmen ritel. Pada saat yang sama, tekanan pada laba usaha menggarisbawahi pentingnya peningkatan efisiensi biaya dan optimalisasi struktur operasional guna memperkuat profitabilitas secara berkelanjutan.

The Company's performance demonstrates successful revenue expansion, particularly through the retail segment. At the same time, the decline in operating income highlights the importance of improving cost efficiency and optimizing the operational cost structure. Strengthening operational profitability while sustaining revenue growth will remain a key priority to support long-term business sustainability.

Rasio Keuangan Penting
Key Financial Ratios

***Dalam jutaan rupiah**

*In million rupiah

Keterangan Description	2025 Audited	2024 Audited
Aset Lancar / Current Assets		
Imbal Hasil atas Aset/ Return on Assets (ROA)	**6%**	**6%**
Imbal Hasil atas Ekuitas/ Return on Equity (ROE)	**13%**	**11%**
Marjin Laba Bersih/ Net Profit Margin	**4%**	**5%**
Likuiditas/ Liquidity		
Rasio Lancar/ Current Ratio	**120%**	**152%**
Solvabilitas/ Solvency		
Liabilitas terhadap Aset/ Liabilities to Assets	**57%**	**50%**
Liabilitas terhadap Ekuitas/ Liabilities to Equity	**132%**	**102%**

Perseroan menggunakan rasio keuangan sebagai indikator untuk menilai kinerja, struktur keuangan, serta kemampuan dalam memenuhi kewajiban dan menghasilkan laba. Rasio ini mencerminkan hubungan antara pos-pos utama dalam laporan keuangan yang memberikan gambaran atas kondisi keuangan Perseroan

The Company uses financial ratios as key indicators to assess performance, financial structure, and its ability to meet obligations and generate profit. These ratios reflect the relationships between key components of the financial statements and provide an overview of the Company's financial condition

Dari aspek profitabilitas, Return on Assets (ROA) tercatat sebesar 6%, menurun dibandingkan 8% pada tahun sebelumnya. Perubahan ini sejalan dengan peningkatan total aset yang relatif lebih tinggi dibandingkan pertumbuhan laba bersih, sehingga tingkat pengembalian atas aset mengalami penyesuaian. ROA pada dasarnya mencerminkan kemampuan aset dalam menghasilkan laba, sehingga pergerakan rasio ini dipengaruhi oleh keseimbangan antara pertumbuhan aset dan laba

From a profitability perspective, Return on Assets (ROA) was recorded at 6%, compared to 8% in the previous year. This change is in line with the increase in total assets, which grew at a relatively higher rate than net profit, resulting in an adjustment in the return generated from the Company's asset base. ROA reflects how effectively assets are utilized to generate earnings

Return on Equity (ROE) meningkat menjadi 13% dari 11%, yang menunjukkan bahwa laba bersih yang dihasilkan memberikan imbal hasil yang lebih tinggi terhadap ekuitas. Kenaikan ini mencerminkan kontribusi laba bersih yang tetap tumbuh serta struktur permodalan yang masih mampu mendukung tingkat pengembalian kepada pemegang saham.

Return on Equity (ROE) increased to 13% from 11%, indicating that net profit generated a higher return on shareholders' equity. This improvement reflects the continued growth in net income and a capital structure that remains supportive of shareholder returns.

Margin laba bersih tercatat sebesar 4%, sedikit menurun dibandingkan 5% pada tahun sebelumnya. Perubahan ini sejalan dengan penurunan laba usaha yang terjadi akibat peningkatan beban operasional, sehingga mempengaruhi proporsi laba bersih terhadap pendapatan.

Net profit margin was recorded at 4%, slightly lower than 5% in the previous year. This movement is consistent with the decline in operating income, which was influenced by higher operating expenses, thereby affecting the proportion of net profit relative to revenue.

Dari aspek likuiditas, rasio lancar tercatat sebesar 120%, menurun dibandingkan 152% pada tahun sebelumnya. Perubahan ini sejalan dengan peningkatan liabilitas jangka pendek, khususnya dalam mendukung kebutuhan modal kerja. Rasio ini tetap berada di atas 100%, yang menunjukkan bahwa aset lancar masih mampu menutup kewajiban jangka pendek

From a liquidity perspective, the current ratio stood at 120%, compared to 156% in the previous year. This change is aligned with the increase in current liabilities, particularly in supporting working capital requirements. The ratio remains above 100%, indicating that current assets are still sufficient to cover short-term obligations

Pada aspek solvabilitas, rasio liabilitas terhadap aset meningkat menjadi 57% dari 50%, sementara rasio liabilitas terhadap ekuitas meningkat menjadi 132% dari 102%. Kenaikan ini mencerminkan peningkatan penggunaan liabilitas dalam struktur pendanaan, yang digunakan untuk mendukung kebutuhan operasional dan aktivitas usaha. Perubahan tersebut tetap menunjukkan bahwa struktur permodalan Perseroan dikelola secara terukur, dengan mempertimbangkan keseimbangan antara sumber pendanaan dan kemampuan keuangan Perseroan.

In terms of solvency, the liabilities-to-assets ratio increased to 57% from 50%, while the liabilities-to-equity ratio rose to 132% from 102%. This reflects a higher proportion of liabilities within the Company's funding structure, utilized to support operational needs and business activities. These developments indicate that the capital structure continues to be managed in a measured manner, taking into account the balance between funding sources and financial capacity.

Perkembangan rasio keuangan ini menggambarkan adanya peningkatan aktivitas usaha yang diikuti dengan perubahan pada struktur aset dan liabilitas, serta dinamika pada tingkat profitabilitas. Kondisi tersebut menjadi perhatian dalam pengelolaan kinerja keuangan ke depan, khususnya dalam menjaga keseimbangan antara pertumbuhan usaha dan kualitas profitabilitas.

The development of these financial ratios reflects increased business activity accompanied by changes in asset and liability composition, as well as dynamics in profitability levels. These factors remain an important consideration in managing financial performance going forward, particularly in maintaining a balance between business growth and the quality of earnings.

• Struktur Modal dan Pendanaan
Capital Structure and Funding

***Dalam jutaan rupiah** *In million rupiah

Keterangan Description	2025 Audited	2024 Audited	Kenaikan/ Penurunan Increase / Decrease	
Liabilitas jangka Pendek/ Short term liabilities				
Utang Bank jangka pendek / Short term Bank loan	126.000	91.748	34.252	37%
Utang Bank Jangka Panjang Jatuh Tempo 1 Tahun / Long-Term Bank Loans – Current Maturities	127.986	17.727	110.259	662%
Liabilitas Sewa Jatuh Tempo 1 Tahun / Lease Liabilities – Current Maturities	1.591	1.473	118	8%
Total Pinjaman Jangka Pendek / Total Short-Term Loans	255.577	110.948	144.629	130%
Total Liabilitas Jangka Pendek / Total Current Liabilities	696.591	491.409	205.182	42%
Liabilitas Jangka Panjang/ Non-Current Liabilities				
Utang Bank Jangka Panjang / Long Term Bank Loans	0	26.416	(26.416)	-100%
Liabilitas Sewa / Lease Liabilities	1.522	1.597	(75)	-5%
Total Pinjaman Jangka Panjang / Total Long-Term Loans	1.522	28.013	(26.491)	-95%
Total Liabilitas Jangka Panjang / Total Non-Current Liabilities	11.369	33.483	(22.114)	-66%
Total Liabilitas / Total Liabilitas	707.959	524.892	183.067	35%
Jumlah Ekuitas / Total Equity	537.095	516.223	20.872	4%

Struktur modal Perseroan pada tahun 2025 menunjukkan perubahan komposisi pendanaan yang dipengaruhi oleh peningkatan liabilitas jangka pendek serta penurunan liabilitas jangka panjang. Kondisi ini mencerminkan penyesuaian dalam pengelolaan sumber pendanaan Perseroan untuk mendukung kebutuhan aktivitas usaha.

The Company's capital structure in 2025 reflects a shift in its funding composition, influenced by an increase in current liabilities and a decrease in non-current liabilities. This development indicates adjustments in the Company's funding management to support its operational requirements.

Total liabilitas jangka pendek meningkat sebesar 42% menjadi Rp 696.591 juta, terutama dipengaruhi oleh kenaikan pinjaman bank jangka pendek serta pinjaman jangka panjang yang jatuh tempo dalam satu tahun. Total pinjaman jangka pendek tercatat meningkat signifikan sebesar 130% menjadi Rp255.577 juta, yang menunjukkan peningkatan penggunaan fasilitas pendanaan jangka pendek dalam mendukung kebutuhan modal kerja.

Pinjaman bank jangka panjang yang jatuh tempo dalam satu tahun meningkat menjadi Rp 127.986 juta dibandingkan Rp17.727 juta pada tahun sebelumnya. Perubahan ini menunjukkan adanya reklasifikasi kewajiban jangka panjang ke jangka pendek seiring dengan mendekatnya jatuh tempo pinjaman.

Sementara itu, total liabilitas jangka panjang mengalami penurunan sebesar 66% menjadi Rp11.369 juta. Penurunan ini sejalan dengan berkurangnya saldo pinjaman bank jangka panjang dibandingkan tahun sebelumnya. Perubahan ini mencerminkan penurunan kewajiban jangka panjang Perseroan pada akhir periode pelaporan.

Total liabilitas meningkat sebesar 35% menjadi Rp 707.959 juta, sementara jumlah ekuitas meningkat sebesar 4% menjadi Rp 537.095 juta. Perubahan ini menunjukkan adanya peningkatan porsi liabilitas dalam struktur permodalan Perseroan yang digunakan untuk mendukung kebutuhan pendanaan.

Kebijakan pendanaan Perseroan disusun untuk menjaga keseimbangan antara ekuitas dan utang, baik jangka pendek maupun jangka panjang, sehingga memberikan fleksibilitas dalam mendukung kebutuhan aktivitas usaha. Perseroan secara berkala meninjau struktur permodalannya dengan mempertimbangkan kebutuhan pendanaan, proyeksi arus kas operasional, serta rencana belanja modal. Pendekatan ini menunjukkan pengelolaan sumber pendanaan yang dilakukan secara terukur, sejalan dengan perubahan komposisi liabilitas dan ekuitas selama tahun berjalan, serta tetap memperhatikan kemampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban yang jatuh tempo.

Total current liabilities increased by 42% to Rp696,591 million, primarily driven by higher short-term bank loans and the current portion of long-term borrowings. Total short-term loans increased significantly by 130% to Rp255,577 million, indicating greater utilization of short-term financing facilities to support working capital needs.

The current portion of long-term bank loans increased to Rp127,986 million from Rp17,727 million in the previous year. This change reflects the reclassification of long-term liabilities into current liabilities as the maturity of borrowings approaches.

Meanwhile, total non-current liabilities decreased by 66% to Rp11,369 million. This decline is in line with the reduction in long-term Bank Loan balances compared to the previous year. These changes reflect a lower level of long-term obligations at the end of the reporting period.

Total liabilities increased by 35% to Rp707,959 million, while total equity increased by 4% to Rp537,095 million. These developments indicate a higher proportion of liabilities within the Company's capital structure, utilized to support funding requirements.

The Company's funding policy is designed to maintain a balance between equity and debt, both short-term and long-term, while providing flexibility to support its operational needs. The Company periodically reviews its capital structure by considering funding requirements, projected operating cash flows, and planned capital expenditures. This approach reflects a measured management of funding sources, in line with changes in the composition of liabilities and equity during the year, while maintaining the Company's ability to meet its maturing obligations.

Struktur modal yang optimal memberikan fleksibilitas dalam mendukung ekspansi usaha.

An optimal capital structure provides flexibility in supporting business expansion.

Tinjauan Industri

Industry Overview

Industri teknologi komputasi global memasuki fase pemulihan yang lebih tegas pada tahun 2025 setelah mengalami kontraksi pada periode 2022–2023 dan pertumbuhan yang relatif terbatas pada tahun 2024. Berdasarkan estimasi lembaga riset independen, pengiriman PC dunia pada tahun 2025 mencapai lebih dari 270 juta unit, tumbuh sekitar 9,1% dibandingkan tahun sebelumnya. Pencapaian ini mencerminkan pembalikan arah siklus industri yang didorong oleh meningkatnya aktivitas pembaruan perangkat, khususnya di segmen korporasi dan institusi.

Pemulihan tersebut tercermin dalam estimasi pengiriman PC global sebagaimana disajikan pada tabel berikut, yang menggambarkan distribusi pengiriman dan pangsa pasar produsen utama secara global.

The global computing technology industry entered a more decisive recovery phase in 2025 following a period of contraction in 2022–2023 and relatively limited growth in 2024. Based on estimates from independent research institutions, worldwide PC shipments in 2025 exceeded 270 million units, representing year-on-year growth of approximately 9.1%. This achievement reflects a clear reversal of the industry cycle, driven primarily by increased device refresh activities, particularly within the corporate and institutional segments.

This recovery is reflected in the estimated global PC shipment data presented in the table below, which illustrates shipment distribution and market share among major global vendors.

- **Estimasi Awal pengiriman Unit vendor PC di Seluruh Dunia untuk tahun 2025 (Ribuan Unit)**

Preliminary Worldwide PC Vendor Unit Shipment Estimates for 2025 (Thousands of Units)

Perseroan Company	**Pasar 2025** 2025 Market		**Pasar 2024** 2024 Market		2024 - 2025
	Pengiriman Shipments	**Bagikan** Share (%)	**Pengiriman** Shipments	**Bagikan** Share (%)	**Pertumbuhan** Growth (%)
Lenovo	73,567	27.2	62,542	25.3	17.6
HP Inc.	57,457	21.3	53,035	21.4	8.3
Dell	41,392	15.3	39,448	15.9	4.9
Apple	27,826	9.2	22,504	9.1	10.3
Asus	18,512	6.9	17,351	7.0	6.7
Acer	16.963	6.3	16,927	6.8	0.2
Lainnya Others	37,501	13,9	35,839	14.5	4.6
Total	**270,218**	**100**	**247,646**	**100.0**	9.1

Sumber: Gartner (Januari 2026)
Source: Gartner (January 2026)

Catatan
Notes

Data mencakup pengiriman PC desktop dan laptop yang menggunakan sistem operasi Windows, macOS, dan Chrome OS. Seluruh data merupakan estimasi awal berdasarkan studi pendahuluan dan masih dapat mengalami penyesuaian. Statistik disusun berdasarkan pengiriman ke saluran distribusi, sehingga angka yang ditampilkan mungkin tidak sepenuhnya berjumlah total akibat pembulatan. **Sumber: Gartner (Januari 2026)**

The data includes shipments of desktop and laptop PCs operating on Windows, macOS, and Chrome OS. All figures represent preliminary estimates based on initial research and remain subject to adjustment. Shipment statistics are compiled based on deliveries to distribution channels; therefore, totals may not add up precisely due to rounding.
Source: Gartner (January 2026)

Sejalan dengan pemulihan permintaan tersebut, produsen global mempercepat inovasi melalui pengembangan arsitektur prosesor yang lebih efisien, peningkatan kapabilitas grafis, serta optimalisasi desain perangkat. Namun demikian, industri juga menghadapi tekanan struktural berupa volatilitas kebijakan perdagangan, potensi kenaikan harga memori pada tahun 2026, serta meningkatnya biaya dukungan sistem operasi dan keamanan. Faktor-faktor ini memperkuat kecenderungan pasar untuk melakukan pembaharuan perangkat keras secara lebih terencana sebagai bagian dari strategi mitigasi risiko dan keberlanjutan infrastruktur teknologi.

In line with the recovery in demand, global manufacturers have accelerated innovation through the development of more efficient processor architectures, enhanced graphics capabilities, and optimized device designs. Nevertheless, the industry continues to face structural pressures, including trade policy volatility, the potential increase in memory prices in 2026, and rising costs associated with operating system support and cybersecurity requirements. These factors have reinforced the tendency for enterprises to adopt more structured and planned hardware refresh strategies as part of risk mitigation and long-term infrastructure sustainability.

Pada pasar Indonesia, industri teknologi komputasi menunjukkan tingkat ketahanan yang relatif baik, ditopang oleh permintaan domestik dan berlanjutnya adopsi teknologi digital lintas sektor. Kebutuhan perangkat komputasi tetap berasal dari sektor pendidikan, korporasi, serta konsumen yang mengedepankan produktivitas dan hiburan berbasis teknologi. Di sisi lain, sensitivitas harga pada segmen tertentu menuntut pelaku industri untuk mengelola penawaran produk secara disiplin, dengan menyeimbangkan efisiensi biaya, spesifikasi teknis, dan nilai guna bagi pengguna

In the Indonesian market, the computing technology industry has demonstrated relatively strong resilience, supported by domestic demand and the continued adoption of digital technologies across multiple sectors. Demand for computing devices continues to originate from the education and corporate sectors, as well as consumers who prioritize technology-driven productivity and digital entertainment. At the same time, price sensitivity within certain segments requires industry participants to manage product offerings with discipline, balancing cost efficiency, technical specifications, and user value.

Kondisi pasar dan perkembangan teknologi tersebut membawa implikasi langsung bagi pelaku industri. Fleksibilitas dalam pengelolaan portofolio produk, ketahanan rantai pasok, serta kemampuan menghadirkan diferensiasi melalui teknologi dan layanan menjadi faktor kunci dalam menjaga daya saing. Ketersediaan komponen, ketepatan konfigurasi produk, dan kualitas layanan purna jual semakin berperan dalam menentukan keberlanjutan kinerja di tengah dinamika industri yang terus berkembang.

These market conditions and technological developments have direct implications for industry participants. Flexibility in product portfolio management, supply chain resilience, and the ability to deliver differentiation through technology and services have become key factors in maintaining competitiveness. Component availability, appropriate product configuration, and reliable after-sales support increasingly play a critical role in sustaining business performance amid evolving industry dynamics.

Dalam arah perkembangan industri, teknologi komputasi diperkirakan tetap bergerak secara selektif, dengan peluang pertumbuhan yang lebih terfokus pada perangkat bernilai tambah dan berperforma tinggi. Meskipun prospek tetap terbuka, ketidakpastian global, fluktuasi harga komponen, serta perubahan preferensi pengguna yang semakin dinamis menuntut kesiapan operasional dan disiplin pengelolaan yang berkelanjutan sebagai fondasi utama dalam menjaga kesinambungan dan daya saing industri.

As the industry evolves, the computing technology industry is expected to continue growing selectively, with opportunities increasingly concentrated in higher-value and performance-oriented devices. While growth prospects remain, global uncertainty, component price volatility, and rapidly evolving user preferences underscore the importance of operational readiness and disciplined management as essential foundations for long-term resilience and competitiveness.

Tinjauan Operasional

Operational Overview

Produksi

Sebagai bagian dari strategi operasional, Perseroan secara berkelanjutan memperkuat kapabilitas produksi sebagai fondasi utama dalam mendukung pertumbuhan bisnis yang berkesinambungan. Perseroan meyakini bahwa kualitas produk merupakan cerminan komitmen terhadap kepercayaan pelanggan. Oleh karena itu, setiap tahapan proses produksi dijalankan secara konsisten, penuh kehati-hatian, serta berlandaskan standar mutu yang tinggi.

Dalam pelaksanaan kegiatan produksi, Perseroan secara berkesinambungan mendorong inovasi melalui pembaruan sistem, peralatan, dan metode kerja yang selaras dengan perkembangan industri serta kebutuhan pasar. Penerapan standar internasional, antara lain ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001, senantiasa dipertahankan guna memastikan proses kerja yang terstruktur, aman, dan ramah lingkungan. Upaya ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga kesinambungan operasional sekaligus meningkatkan ketertelusuran di setiap tahapan produksi.

Sejalan dengan inisiatif transformasi digital, Perseroan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi digital untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi operasional. Implementasi sistem e-SOP, penerapan alur kerja paperless, serta integrasi teknologi berbasis Industri 4.0 menjadi bagian dari strategi transformasi operasional yang bertujuan mempercepat proses, meminimalkan potensi kesalahan, serta meningkatkan kualitas hasil produksi. Melalui digitalisasi tersebut, Perseroan mampu memperkuat pemantauan proses, meningkatkan responsivitas terhadap dinamika pasar, serta menjaga keandalan rantai pasok.

Production

As part of its operational strategy, the Company continuously strengthens its production capabilities as a core foundation in supporting sustainable business growth. The Company believes that product quality reflects its commitment to maintaining customer trust. Accordingly, every stage of the production process is carried out with consistency, prudence, and adherence to high-quality standards.

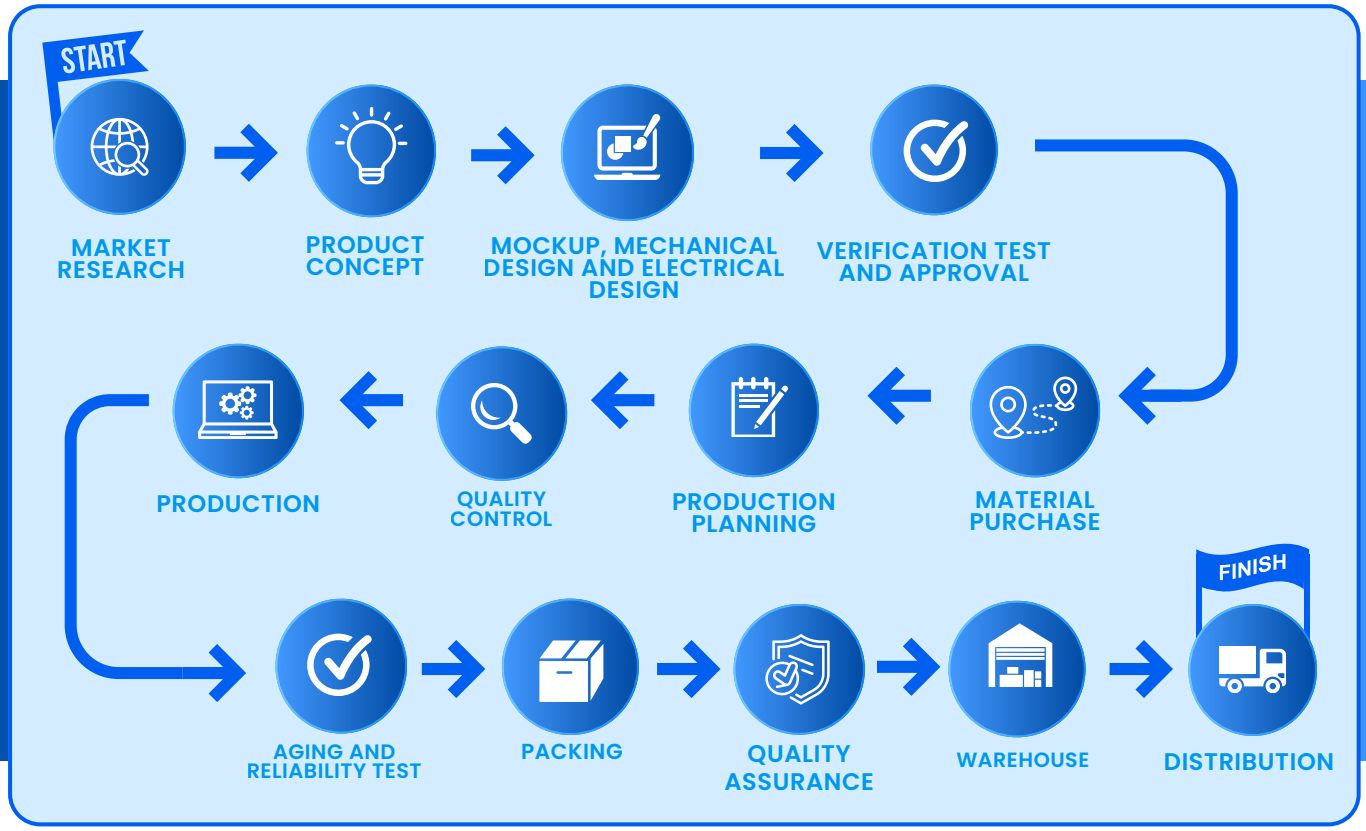
In conducting its production activities, the Company consistently promotes innovation through continuous enhancements in systems, equipment, and working methods aligned with industry developments and market demands. The implementation of international standards, including ISO 9001, ISO 14001, and ISO 45001, is consistently maintained to ensure structured, safe, and environmentally responsible operations. These efforts reflect the Company's commitment to sustaining operational continuity while enhancing traceability across all stages of the production process.

In line with its digital transformation initiatives, the Company optimizes the use of digital technologies to improve operational efficiency and accuracy. The implementation of e-SOP systems, the adoption of paperless workflows, and the integration of Industry 4.0–based technologies form an integral part of the Company's operational transformation strategy. These initiatives are aimed at accelerating processes, minimizing potential errors, and enhancing production quality, while strengthening process monitoring, responsiveness to market dynamics, and supply chain reliability.

Seluruh inisiatif tersebut dilaksanakan dengan perspektif jangka panjang untuk membangun produktivitas yang berkelanjutan, menjaga struktur biaya yang kompetitif, serta memastikan setiap produk yang dihasilkan memenuhi standar kualitas yang diharapkan oleh pelanggan. Dengan pendekatan yang holistik dan terukur, Perseroan berkomitmen untuk terus menghadirkan produk teknologi yang relevan, bernilai tambah, serta memberikan kontribusi positif bagi perkembangan industri teknologi di Indonesia.

All of these initiatives are undertaken with a long-term perspective to foster sustainable productivity, maintain a competitive cost structure, and ensure that all products meet the quality standards expected by customers. Through a holistic and measurable approach, the Company remains committed to delivering relevant, value-added technology products while contributing positively to the development of Indonesia's technology industry.

Di bawah ini adalah alur proses produksi:
The production flow is shown below::



Proses produksi Perseroan diawali dari tahap perumusan konsep melalui analisis mendalam atas kebutuhan dan tren pasar, baik saat ini maupun yang diproyeksikan. Analisis tersebut menjadi dasar dalam pengembangan konsep produk. Setelah konsep ditetapkan, Perseroan memasuki tahap desain yang mencakup Industrial Design, Mechanical Engineering, dan Electrical Engineering, dengan tujuan menghasilkan produk yang memiliki nilai fungsional serta daya tarik yang sesuai dengan target pasar. Tahap desain umumnya memerlukan waktu sekitar satu bulan hingga menghasilkan mockup atau sampel produk.

The Company's production process begins with concept development, supported by in-depth analysis of current and projected market needs and trends. This analysis forms the basis for product concept formulation. Once the concept is established, the Company proceeds to the design stage, which includes Industrial Design, Mechanical Engineering, and Electrical Engineering, with the objective of delivering products that combine functional value and market appeal. The design stage typically requires approximately one month to produce a mockup or product sample.

Sebagai bagian dari proses pengendalian mutu, Perseroan melakukan penelaahan menyeluruh atas rancangan dan spesifikasi produk. Apabila diperlukan, dilakukan penyesuaian sebelum produk memasuki fase produksi. Setelah desain dinyatakan layak, Perseroan memberikan verifikasi dan persetujuan untuk melanjutkan ke tahap Pre-Shipment Inspection, yang mencakup pemeriksaan akhir terhadap komponen dan material pendukung.

As part of the quality control process, the Company conducts a comprehensive review of product designs and specifications. Where necessary, adjustments are made prior to the product entering the production phase. Once the design is deemed feasible, the Company grants verification and approval to proceed to the *Pre-Shipment Inspection* stage, which includes final checks on components and supporting materials.

Pada produk yang menggunakan komponen impor, Perseroan menjalankan proses administrasi kepabeanan guna memastikan kelancaran pengiriman hingga fasilitas produksi. Setibanya material, dilakukan pemeriksaan kualitas (Quality Control) sebelum penyimpanan. Selanjutnya, Perseroan menyusun perencanaan produksi dan melaksanakan uji coba produksi sebagai bagian dari prinsip kehati-hatian dan pengendalian biaya. Apabila hasil uji memenuhi standar, proses dilanjutkan ke produksi massal yang kembali diikuti dengan pemeriksaan kualitas menyeluruh.

For products that utilize imported components, the Company undertakes customs administration processes to ensure smooth delivery to the production facility. Upon arrival, Quality Control inspections are conducted prior to storage. The Company then prepares production planning and conducts trial production as part of its prudence and cost control principles. If the results meet established standards, the process proceeds to mass production, followed by comprehensive quality inspections.

Salah satu tahapan penting dalam pengendalian mutu adalah *aging & reliability test* untuk memastikan ketahanan dan keandalan produk sebelum dipasarkan. Setelah melalui tahap tersebut, produk memasuki proses pengemasan dan pemeriksaan akhir, kemudian disimpan di gudang sebelum didistribusikan. Produk dikemas secara cermat untuk menjaga kualitas hingga diterima oleh pelanggan. Tahap akhir mencakup distribusi dan logistik melalui jaringan distribusi, disertai pemeriksaan kualitas sebelum pengiriman, serta kegiatan pemasaran dan penjualan yang dilakukan secara berkelanjutan oleh Perseroan dan mitra distribusi.

A key stage in quality assurance is the aging and reliability test, which evaluates product durability and reliability prior to market release. Following this stage, products undergo packaging and final inspection before being stored in the warehouse. Products are carefully packaged to maintain quality until delivery. The final stage includes distribution and logistics through distribution networks, supported by quality inspections prior to shipment, as well as ongoing marketing and sales activities conducted by the Company and its distribution partners.

Pemasaran

Marketing

Dalam mendukung keberlanjutan kinerja usaha, Perseroan menjalankan aktivitas pemasaran secara terarah dan terintegrasi dengan berorientasi pada penciptaan nilai jangka panjang. Seluruh inisiatif pemasaran difokuskan pada penguatan hubungan dengan pelanggan dan pemangku kepentingan, serta perluasan jangkauan pasar melalui optimalisasi sumber daya internal dan kerja sama strategis dengan pihak ketiga, khususnya untuk memenuhi kebutuhan institusi dan perusahaan akan produk serta solusi Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK).

In supporting sustainable business performance, the Company implements focused and integrated marketing activities with an emphasis on long-term value creation. All marketing initiatives are directed toward strengthening relationships with customers and stakeholders, as well as expanding market reach through the optimization of internal resources and strategic collaboration with third parties, particularly to address the needs of institutional and corporate customers for Information and Communication Technology (ICT) products and solutions.

Pendekatan pemasaran terintegrasi diwujudkan melalui kombinasi aktivitas in-house dan kolaborasi eksternal, dengan penekanan pada efektivitas dan efisiensi biaya. Perseroan memanfaatkan kanal pemasaran digital, termasuk media sosial serta kerja sama dengan reviewer dan kreator konten, guna meningkatkan visibilitas merek dan memperkuat keterlibatan dengan segmen pasar yang relevan. Selain itu, melalui AXIOO Class Program (ACP), Perseroan membangun kedekatan jangka panjang dengan generasi muda melalui kegiatan edukasi dan pengembangan keterampilan, sekaligus memperkuat pengenalan merek AXIOO secara berkelanjutan.

The integrated marketing approach is realized through a combination of in-house initiatives and external collaborations, with a strong emphasis on effectiveness and cost efficiency. The Company leverages digital marketing channels, including social media and partnerships with reviewers and content creators, to enhance brand visibility and engagement with relevant market segments. In parallel, through the AXIOO Class Program (ACP), the Company fosters long-term engagement with younger generations through educational initiatives and skills development, while consistently strengthening sustainable brand recognition for AXIOO.

Memasuki tahun 2025, Perseroan semakin memfokuskan pemasaran pada penguatan brand engagement melalui komunikasi merek yang konsisten dan adaptif. Dalam rangka mendukung upaya tersebut, Perseroan melanjutkan kolaborasi dengan JKT48 sebagai Brand Ambassador, serta menggandeng influencer dan kreator konten untuk membangun komunikasi merek yang lebih autentik, khususnya di kalangan generasi muda. Di samping itu, berbagai kampanye tematik melalui inisiatif AXIOO x Campaign dilaksanakan secara berkelanjutan untuk menonjolkan inovasi produk, gaya hidup produktif, dan kebanggaan terhadap merek teknologi lokal.

Entering 2025, the Company further sharpened its marketing focus on strengthening brand engagement through consistent and adaptive brand communication. To support this effort, the Company continued its collaboration with **JKT48** as Brand Ambassador, alongside partnerships with influencers and content creators, to build more authentic brand communication, particularly among younger audiences. In addition, various thematic campaigns under the AXIOO x Campaign initiative were implemented on an ongoing basis to highlight product innovation, productive lifestyles, and pride in local technology brands.

Perseroan juga mengembangkan kolaborasi dengan komunitas, mitra strategis, dan jaringan ritel guna memperluas ekosistem merek. Berbagai program pemasaran dan aktivasi ritel dijalankan untuk menciptakan pengalaman merek yang konsisten dan bernilai tambah bagi pelanggan serta mitra bisnis. Keseluruhan aktivitas tersebut mendukung penguatan posisi AXIOO sebagai merek teknologi lokal yang inovatif, relevan, dan berorientasi pada kebutuhan pasar.

The Company also expanded collaborations with communities, strategic partners, and retail networks to strengthen its brand ecosystem. Various marketing programs and retail activations were carried out to deliver consistent and value-added brand experiences for customers and business partners. Collectively, these initiatives support the strengthening of AXIOO's position as an innovative and relevant local technology brand, aligned with market needs and sustainability principles.

Penjualan
Sales

Dalam mendukung pertumbuhan usaha yang berkelanjutan, Perseroan mengelola aktivitas penjualan dengan menekankan pembangunan hubungan jangka panjang dengan pelanggan serta pengelolaan saluran distribusi yang terstruktur dan terukur. Pendekatan ini dilakukan untuk menjaga stabilitas permintaan, memperkuat kepercayaan pelanggan, serta memastikan kesinambungan kontribusi pendapatan dari berbagai segmen pasar.

In supporting sustainable business growth, the Company manages its sales activities by emphasizing the development of long-term relationships with customers and the implementation of structured and well-managed distribution channels. This approach is intended to maintain demand stability, strengthen customer trust, and ensure the continuity of revenue contributions from various market segments.

Sebagai bagian dari strategi pengelolaan dan retensi mitra penjualan, Perseroan secara berkala menerapkan program berbasis kinerja yang disusun berdasarkan kuantitas dan nilai transaksi. Program tersebut dilengkapi dengan skema insentif berupa rebate yang terukur dan transparan. Pencapaian kinerja pada periode sebelumnya menjadi dasar keberlanjutan program pada periode berikutnya bagi distributor, dealer, dan reseller. Untuk mendukung pengelolaan mitra secara lebih efektif dan objektif, Perseroan juga menerapkan sistem klasifikasi mitra ke dalam kategori platinum dan gold yang mencerminkan kontribusi, konsistensi kinerja, serta tingkat komitmen masing-masing mitra.

As part of its strategy to manage and retain sales partners, the Company periodically implements performance-based programs structured around transaction volume and value. These programs are supported by measurable and transparent rebate incentive schemes. Performance achievements in the previous period serve as the basis for the continuation of the program in subsequent periods for distributors, dealers, and resellers. To support more effective and objective partner management, the Company also applies a partner classification system consisting of platinum and gold categories, reflecting each partner's contribution, performance consistency, and level of commitment.

Selain memperkuat hubungan dengan mitra penjualan, Perseroan juga secara aktif menjalin kerja sama dengan berbagai instansi pemerintah dan sektor publik melalui partisipasi dalam pengadaan produk dan solusi Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK). Keterlibatan ini merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung kebutuhan digitalisasi sektor publik sekaligus memperluas basis pelanggan institusional.

In addition to strengthening relationships with sales partners, the Company actively collaborates with various government institutions and public sector entities through participation in the procurement of Information and Communication Technology (ICT) products and solutions. This involvement forms part of the Company's commitment to supporting the digitalization of the public sector while expanding its institutional customer base.

Sejalan dengan strategi perluasan pasar, Perseroan terus memperkuat jaringan penjualan melalui penambahan outlet di berbagai kota Tier 2 dan Tier 3. Langkah ini bertujuan untuk meningkatkan aksesibilitas produk, memperluas jangkauan layanan, serta mendekatkan Perseroan dengan pelanggan di berbagai wilayah, sehingga mendukung pemerataan distribusi dan pertumbuhan penjualan yang lebih inklusif.

In line with its market expansion strategy, the Company continues to strengthen its sales network by adding outlets in Tier 2 and Tier 3 cities. This initiative aims to improve product accessibility, broaden service coverage, and bring the Company closer to customers across various regions, thereby supporting a more inclusive distribution network and sales growth.

Dalam pelaksanaan distribusi dan penjualan, Perseroan menerapkan pengelolaan saluran penjualan yang tersegmentasi sesuai dengan karakteristik pasar. Produk ritel dipasarkan melalui jaringan dealer untuk melayani pengguna akhir serta korporasi skala menengah, sementara produk komersial disalurkan melalui distributor guna memenuhi kebutuhan korporasi berskala besar dan instansi pemerintah, baik di tingkat pusat maupun daerah. Melalui pengelolaan kanal distribusi yang terstruktur tersebut, Perseroan berupaya memastikan efektivitas distribusi serta konsistensi kualitas layanan bagi seluruh segmen pelanggan.

In carrying out distribution and sales activities, the Company implements a segmented sales channel management approach tailored to the characteristics of each market segment. Retail products are marketed through a network of dealers to serve end users and medium-scale corporate customers, while commercial products are distributed through distributors to meet the needs of large-scale corporations and government institutions at both the central and regional levels. Through this structured distribution channel management, the Company seeks to ensure effective product distribution and consistent service quality across all customer segments.

Pelanggan Kami

Our Customers



Layanan Purna Jual
After Sales Service



Perseroan memiliki jaringan layanan Purna jual yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia, baik yang dikelola langsung oleh Perseroan maupun yang bekerja sama dengan Dealer, untuk memberikan layanan terbaik kepada pelanggan. Saat ini Perseroan memiliki program yang dinamakan same day service dan menyediakan fasilitas peminjaman unit pengganti laptop (mobile care unit) bila perbaikan tidak bisa diselesaikan di hari yang sama.

The Company operates an after-sales service network across Indonesia, comprising both facilities managed directly by the Company and those operated in partnership with dealers, to provide the best possible service to customers. Currently, the Company offers a service program called "same-day service" and provides a laptop loaner service (mobile care unit) in cases where repairs cannot be completed on the same day.

Perseroan telah memiliki kebijakan purna jual yang disebut AXIOO CARE, dimana terdiri dari:
The Company has an after-sales policy called AXIOO CARE, which consists of:

Perseroan juga menyediakan layanan pelanggan melalui digital atau akses internet. Seperti:

1. Web chat yang ada www.axiooworld.co.id
2. Melalui aplikasi chat whatsapp pada nomor 081130585168
3. Melalui aplikasi FB messenger Axioo Indonesia
4. Melalui Aplikasi DM Instagram Axioo Indonesia

Khusus untuk live chat agen service center, sementara hanya dapat melayani customer pada hari Senin sampai Jum'at mulai dari jam 08.30 – 17.30 WIB dan pada hari Sabtu s/d Minggu dan libur nasional, agen service center belum dapat melayani. Selain itu, Perseroan juga menyediakan layanan pelanggan secara online melalui website www.axiooworld.co.id pada menu "bantuan", sebagai berikut:

1. Registrasi garansi
2. Cek status masa garansi
3. Cek status service
4. Cek lokasi axioo service senter
5. Cek store/ dealer yang menjual produk Axioo

Seluruh jaringan pemasaran dan Purna jual Perseroan telah dibekali oleh tim yang mumpuni untuk memberikan informasi atas seluruh produk yang dimiliki oleh Perseroan. Produk – produk yang dimaksud yaitu Notebook AXIOO, Tablet Axioo, SSD Visipro dan RAM Visipro.

The Company also provides customer services through digital or internet access. Such as:

1. Existing web chat www.axiooworld.co.id
2. Through the whatsapp chat application at 081130585168
3. Through the FB messenger application Axioo Indonesia
4. Through Axioo Indonesia Instagram DM Application

Especially for live chat with service centre agents, while only able to serve customers on Monday to Friday from 08.30 - 17.30 WIB and on Saturday to Sunday excluding national holidays, service centre agents can not be available. Moreover, the Company also provides online customer service through the website www.axiooworld.co.id on the " support" menu, as follows:

1. Warranty registration
2. Check the status of the warranty period
3. Check service status
4. Check axioo service centre location
5. Check the store/dealer that sells Axioo products.

The marketing and after-sales network of the Company has been equipped with a qualified team to provide information on all products owned by the Company. The products are AXIOO Notebook, Axioo Tablet, Visipro SSD and Visipro RAM.

- Merupakan service center langsung dari Axioo, pada service center ini pelayanan dilakukan oleh teknisi yang handal dan berkualitas.
- Layanan "Same Day Service" (pelayanan service dalam waktu kurang dari 6 jam) untuk unit beberapa tipe Axioo.
- Perseroan juga menyediakan "Mobile Care Unit" (layanan peminjaman laptop sementara), jika "Same Day Service" tidak selesai.
- Durasi pengerjaan servis adalah minimal 3 (tiga) dan maksimal 10 (sepuluh) hari kerja (tergantung dengan lokasi service centernya).
- Terdapat fitur Tracking Service melalui akses website di www.axiooworld.co.id pada menu bantuan dan dicek status service.
- Seluruh posisi outlet sudah di tampilkan pada website www.axiooworld.co.id pada menu bantuan dan dapat dicek di status point.
- Perseroan menyediakan penjualan sparepart yang dapat di beli.
- Perseroan juga menyediakan layanan Axioo Accidental Damage Protection (ADP), dimana pelanggan akan mendapatkan layanan asuransi setiap pembelian unit di beberapa tipe Axioo.
- Perseroan juga menyediakan layanan Trade-In, dimana pelanggan bisa melakukan penukaran laptop lama Axioo pelanggan ke laptop baru Axioo dengan penambahan biaya yang telah ditentukan Perseroan juga menyediakan layanan cicilan 0% kerjasama antara Axioo dengan Home Credit Indonesia (HCI), dimana pelanggan bisa melakukan transaksi pembelian laptop Axioo secara cicilan 0%.

- Merupakan service center langsung dari Axioo, pada service center ini pelayanan dilakukan oleh teknisi yang handal dan berkualitas.
- Layanan "Same Day Service" (pelayanan service dalam waktu kurang dari 6 jam) untuk unit beberapa tipe Axioo.
- Perseroan juga menyediakan "Mobile Care Unit" (layanan peminjaman laptop sementara), jika "Same Day Service" tidak selesai.
- Durasi pengerjaan servis adalah minimal 3 (tiga) dan maksimal 10 (sepuluh) hari kerja (tergantung dengan lokasi service centernya).
- Terdapat fitur Tracking Service melalui akses website di www.axiooworld.co.id pada menu bantuan dan dicek status service.
- Seluruh posisi outlet sudah di tampilkan pada website www.axiooworld.co.id pada menu bantuan dan dapat dicek di status point.
- Perseroan menyediakan penjualan sparepart yang dapat di beli.
- Perseroan juga menyediakan layanan Axioo Accidental Damage Protection (ADP), dimana pelanggan akan mendapatkan layanan asuransi setiap pembelian unit di beberapa tipe Axioo.
- Perseroan juga menyediakan layanan Trade-In, dimana pelanggan bisa melakukan penukaran laptop lama Axioo pelanggan ke laptop baru Axioo dengan penambahan biaya yang telah ditentukan Perseroan juga menyediakan layanan cicilan 0% kerjasama antara Axioo dengan Home Credit Indonesia (HCI), dimana pelanggan bisa melakukan transaksi pembelian laptop Axioo secara cicilan 0%.

- Perseroan melakukan Kerjasama dengan dealer yang tersebar di Indonesia.
- Pelayanan juga telah mendapatkan Sertifikat Authorized Axioo Care dari Axioo.
- Pada service center ini pelayanan dilakukan oleh teknisi yang handal dan berkualitas.
- Durasi pengerjaan servis adalah minimal 3 (tiga) dan maksimal 10 (sepuluh) hari kerja (tergantung dengan lokasi service centernya).
- Terdapat fitur Tracking Service melalui akses website di www.axiooworld.co.id pada menu bantuan dan dicek status service.
- Seluruh posisi outlet sudah di tampilkan pada website www.axiooworld.co.id pada menu bantuan dan dapat dicek di status point.
- Perseroan juga menyediakan penjualan sparepart yang dapat di beli.

- The company cooperates with dealers spread in Indonesia.
- At this service center, services are carried out by reliable and qualified technicians.
- At this service center, services are carried out by reliable and qualified technicians.
- The service duration is a minimum of 3 (three) and a maximum of 10 (ten) working days (depending on the location of the service center).
- Service Tracking feature is available through website access at www.axiooworld.co.id in the help menu and can be checked in the service status.
- All outlet positions are displayed on the website www.axiooworld.co.id in the help menu and can be checked at the status point.
- The Company also provides spare parts sales that can be purchased.

Keunggulan Kompetitif
Competitive Advantages

Perseroan membangun daya saing melalui integrasi yang menyeluruh atas pengembangan produk, proses manufaktur, jaringan distribusi, serta pengelolaan merek dan layanan pelanggan dalam satu ekosistem bisnis yang saling terhubung. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan menjaga konsistensi kualitas produk, meningkatkan efisiensi operasional, serta merespons dinamika pasar secara adaptif. Penguasaan proses secara end-to-end memberikan kendali yang lebih baik terhadap desain produk, struktur biaya, dan kecepatan eksekusi, sehingga Perseroan mampu menghadirkan solusi teknologi yang relevan dengan kebutuhan pasar domestik.

The Company builds its competitiveness through a comprehensive integration of product development, manufacturing processes, distribution networks, as well as brand management and customer services within a connected business ecosystem. This approach enables the Company to maintain consistent product quality, enhance operational efficiency, and respond adaptively to evolving market dynamics. End-to-end process control also provides stronger oversight over product design, cost structure, and execution speed, allowing the Company to deliver technology solutions that remain relevant to the needs of the domestic market.

Keunggulan tersebut tercermin dalam kemampuan Perseroan menghadirkan portofolio produk yang inovatif dan kompetitif, yang didukung oleh perlindungan produk, layanan purna jual yang terstandarisasi, serta komunikasi merek yang konsisten. Sinergi antara inovasi produk, strategi pemasaran, dan pengelolaan saluran penjualan memungkinkan Perseroan membangun hubungan jangka panjang dengan pelanggan di berbagai segmen, mulai dari pengguna ritel hingga pelanggan institusional. Di sisi lain, jaringan distribusi yang luas dan dikelola secara terstruktur memperkuat jangkauan pasar serta memastikan ketersediaan produk secara merata di berbagai wilayah.

This competitive strength is reflected in the Company's ability to deliver an innovative and competitive product portfolio, supported by product protection programs, standardized after-sales services, and consistent brand communication. The synergy between product innovation, marketing strategies, and sales channel management enables the Company to establish long-term relationships with customers across various segments, ranging from retail users to institutional clients. At the same time, a broad and well-managed distribution network strengthens market reach and ensures product availability across multiple regions.

Dengan fondasi operasional yang terintegrasi dan eksekusi yang konsisten, Perseroan berada pada posisi yang solid untuk menjaga kepercayaan pelanggan dan mitra bisnis di tengah persaingan industri teknologi yang semakin kompetitif. Kemampuan Perseroan dalam menyeimbangkan inovasi, efisiensi operasional, dan kualitas layanan menjadi pembeda utama yang memperkuat daya saing sekaligus membangun ketahanan bisnis yang berkelanjutan dalam menghadapi perubahan preferensi pasar dan dinamika industri.

With an integrated operational foundation and consistent execution, the Company is well positioned to maintain the trust of customers and business partners amid intensifying competition in the technology industry. The Company's ability to balance innovation, operational efficiency, and service quality serves as a key differentiator while reinforcing sustainable business resilience in responding to changing market preferences and industry dynamics.

Persaingan
Competition

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan senantiasa meningkatkan daya saing melalui penguatan kinerja operasional serta perluasan jaringan mitra secara berkelanjutan. Upaya ini dilakukan sebagai bagian dari strategi untuk menjaga posisi Perseroan di tengah dinamika persaingan industri teknologi yang semakin kompetitif.

In conducting its business activities, the Company continuously enhances its competitiveness by strengthening operational performance and expanding its partner network on a sustainable basis. These efforts form part of the Company's strategy to maintain its position amid the increasingly competitive dynamics of the technology industry.

Persaingan usaha yang dihadapi Perseroan pada umumnya didasarkan pada beberapa faktor utama, antara lain kapasitas produksi, ketersediaan dan pengelolaan bahan baku, efisiensi biaya, serta keandalan dan reputasi Perseroan di industri. Di pasar domestik, khususnya untuk produk dan perangkat Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Perseroan berhadapan dengan sejumlah pelaku usaha lain, baik yang mengusung merek lokal maupun merek global, dengan karakteristik dan strategi pasar yang beragam.

The competitive landscape faced by the Company is generally influenced by several key factors, including production capacity, the availability and management of raw materials, cost efficiency, as well as the reliability and reputation of the Company within the industry. In the domestic market, particularly for Information and Communication Technology (ICT) products and devices, the Company competes with a number of market players offering both local and global brands, each with distinct market approaches and competitive strengths.

Dalam menghadapi kondisi persaingan tersebut, Perseroan secara konsisten mengedepankan kepuasan pelanggan sebagai prioritas utama. Pendekatan ini diwujudkan melalui penyediaan produk dan layanan yang berkualitas, responsif, dan sesuai dengan kebutuhan pelanggan, sehingga mampu membangun kepercayaan dan loyalitas jangka panjang. Perseroan meyakini bahwa hubungan yang berkelanjutan dengan pelanggan merupakan salah satu kunci penting dalam menjaga daya saing usaha.

In addressing this competitive environment, the Company consistently prioritizes customer satisfaction as a core focus. This commitment is reflected in the delivery of quality products and responsive services that are aligned with customer needs, thereby fostering trust and long-term customer loyalty. The Company believes that sustainable customer relationships are a critical element in maintaining business competitiveness.

Selain berfokus pada pelanggan, Perseroan juga menjaga hubungan yang solid dengan para pemasok sebagai bagian dari strategi pengelolaan rantai pasok. Hubungan yang baik dengan pemasok memungkinkan Perseroan untuk memastikan ketersediaan bahan baku secara berkesinambungan, menjaga stabilitas operasional, serta mengelola risiko pasokan di tengah tantangan pasar. Melalui pendekatan yang terintegrasi tersebut, Perseroan berupaya mempertahankan daya saing yang sehat dan berkelanjutan di industri teknologi.

In addition to its customer-focused approach, the Company maintains strong relationships with suppliers as part of its supply chain management strategy. These partnerships enable the Company to ensure the continuity of raw material supply, support operational stability, and manage supply-related risks amid market challenges. Through this integrated approach, the Company seeks to sustain healthy and long-term competitiveness within the technology industry.

Strategi Usaha
Business Strategy

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan beroperasi di tengah lanskap industri teknologi yang ditandai oleh tingkat persaingan yang dinamis dan beragam. Kondisi tersebut mendorong Perseroan untuk secara konsisten memperkuat kinerja operasional serta mengelola jaringan kemitraan secara berkelanjutan, guna menjaga posisi usaha yang stabil dan relevan di pasar.

In conducting its business activities, the Company operates within a technology industry landscape characterized by dynamic and diverse competitive conditions. This environment encourages the Company to continuously strengthen its operational performance and manage its partnership network on a sustainable basis in order to maintain a stable and relevant market position.

Persaingan yang dihadapi Perseroan umumnya dipengaruhi oleh sejumlah faktor utama, termasuk kapasitas dan fleksibilitas produksi, ketersediaan serta pengelolaan bahan baku, efisiensi struktur biaya, serta reputasi dan keandalan pelaku usaha di industri. Di pasar domestik, khususnya pada segmen produk dan perangkat Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Perseroan berhadapan dengan berbagai pelaku usaha yang menghadirkan merek lokal maupun global, masing-masing dengan pendekatan dan strategi pasar yang berbeda.

The competitive environment faced by the Company is generally influenced by several key factors, including production capacity and flexibility, the availability and management of raw materials, cost structure efficiency, as well as the reputation and reliability of industry players. In the domestic market, particularly within the Information and Communication Technology (ICT) products and devices segment, the Company competes with various market participants offering both local and global brands, each with distinct market approaches and strategies.

Dalam merespons kondisi persaingan tersebut, Perseroan menempatkan kepuasan pelanggan sebagai salah satu fokus utama dalam pengelolaan usaha. Pendekatan ini diwujudkan melalui penyediaan produk dan layanan yang berkualitas, responsif, serta selaras dengan kebutuhan pelanggan, sehingga mendukung terbangunnya hubungan yang berkelanjutan. Perseroan memandang bahwa kepercayaan dan loyalitas pelanggan merupakan faktor penting dalam mempertahankan posisi usaha di tengah intensitas persaingan yang terus berkembang.

In responding to this competitive environment, the Company places customer satisfaction as a key focus in its business management. This approach is reflected through the provision of quality products and responsive services aligned with customer needs, thereby supporting the development of sustainable relationships. The Company views customer trust and loyalty as important factors in maintaining its market position amid evolving competitive intensity.

Selain itu, Perseroan juga menjaga hubungan kerja sama yang solid dengan para pemasok sebagai bagian dari pengelolaan rantai pasok yang terintegrasi. Hubungan yang berkesinambungan dengan pemasok mendukung kelancaran pasokan bahan baku, menjaga stabilitas operasional, serta membantu Perseroan dalam mengelola risiko yang muncul akibat dinamika pasar. Melalui pengelolaan hubungan dengan pelanggan dan pemasok secara seimbang, Perseroan berupaya mempertahankan kinerja usaha yang sehat dan berkelanjutan di industri teknologi.

In addition, the Company maintains solid working relationships with its suppliers as part of an integrated supply chain management approach. These ongoing partnerships support the continuity of raw material supply, enhance operational stability, and assist the Company in managing risks arising from market dynamics. Through balanced relationship management with customers and suppliers, the Company strives to sustain sound and long-term business performance within the technology industry.

Riset & Pengembangan

Research and Development

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan beroperasi di tengah lanskap industri teknologi yang ditandai oleh tingkat persaingan yang dinamis dan beragam. Kondisi tersebut mendorong Perseroan untuk secara konsisten memperkuat kinerja operasional serta mengelola jaringan kemitraan secara berkelanjutan, guna menjaga posisi usaha yang stabil dan relevan di pasar.

Research and Development serves as a strategic function supporting the Company's efforts to maintain product relevance and enhance value creation for customers. Through a structured research approach and continuous development initiatives, the Company seeks to deliver technology solutions that are aligned with domestic market needs, while maintaining a balanced focus on quality, performance, and product affordability.

Dalam pelaksanaannya, kegiatan Riset dan Pengembangan difokuskan pada peningkatan performa produk, efisiensi desain, serta penyesuaian fitur yang sesuai dengan karakteristik dan preferensi pengguna. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan merespons perkembangan teknologi dan dinamika pasar secara adaptif, sekaligus menjaga konsistensi kualitas produk di berbagai segmen.

In its implementation, Research and Development activities focus on enhancing product performance, improving design efficiency, and refining features in accordance with user characteristics and preferences. This approach enables the Company to respond adaptively to technological advancements and market dynamics, while ensuring consistent product quality across various segments.

Kegiatan Riset dan Pengembangan Perseroan didukung oleh kolaborasi antara tim internal dengan pihak-pihak yang memiliki kompetensi teknis yang relevan, guna memperkaya perspektif pengembangan serta memastikan keselarasan dengan perkembangan teknologi industri. Seiring dengan itu, Perseroan secara bertahap melengkapi fasilitas dan infrastruktur pendukung untuk memastikan proses pengembangan produk berjalan secara efektif dan terukur.

The Company's Research and Development activities are supported by collaboration between internal teams and parties with relevant technical competencies, aimed at broadening development perspectives and ensuring alignment with industry technology developments. In parallel, the Company continues to gradually enhance supporting facilities and infrastructure to ensure that product development processes are conducted effectively and in a measurable manner.

Melalui pengelolaan Riset dan Pengembangan yang terintegrasi dengan fungsi operasional lainnya, Perseroan berupaya menjaga produktivitas, meningkatkan efisiensi, serta memastikan bahwa setiap inisiatif pengembangan produk memberikan kontribusi positif terhadap keberlangsungan usaha dan kepuasan pelanggan.

Through the integrated management of Research and Development in coordination with other operational functions, the Company strives to maintain productivity, improve efficiency, and ensure that each product development initiative contributes positively to business sustainability and customer satisfaction.

Prospek Usaha

Business Outlook

Di tengah dinamika perekonomian global dan nasional yang masih diwarnai ketidakpastian, Perseroan memandang prospek usaha sektor Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) tetap memiliki peluang pertumbuhan yang berkelanjutan. Perkembangan teknologi digital, peningkatan kebutuhan komputasi di berbagai sektor, serta dorongan transformasi digital di lingkungan pendidikan, pemerintahan, dan dunia usaha menjadi faktor struktural yang terus menopang permintaan terhadap perangkat dan solusi TIK.

Amid ongoing global and national economic dynamics that remain characterized by a degree of uncertainty, the Company views the outlook for the Information and Communication Technology (ICT) sector as continuing to offer sustainable growth potential. The advancement of digital technologies, increasing demand for computing solutions across various sectors, as well as the acceleration of digital transformation within education, government, and business environments, remain structural drivers supporting long-term demand for ICT products and solutions.

Kondisi industri TIK pada akhir tahun 2025 menunjukkan pergeseran permintaan yang semakin selektif, dengan fokus pada produk yang menawarkan keseimbangan antara kinerja, keandalan, efisiensi biaya, dan nilai jangka panjang. Dalam konteks tersebut, Perseroan menilai bahwa pendekatan bisnis yang adaptif, didukung oleh portofolio produk yang relevan dengan kebutuhan pasar domestik, menjadi landasan penting dalam menjaga keberlanjutan usaha.

Industry conditions toward the end of 2025 reflect a more selective demand environment, with greater emphasis on products that deliver a balanced combination of performance, reliability, cost efficiency, and long-term value. In this context, the Company believes that an adaptive business approach, supported by a product portfolio that remains aligned with domestic market needs, is essential in sustaining business continuity.

Memasuki periode perencanaan selanjutnya, Perseroan melihat peluang pertumbuhan yang sejalan dengan meningkatnya adopsi teknologi di sektor pendidikan, korporasi, dan sektor publik, serta kebutuhan akan perangkat komputasi yang mendukung produktivitas dan mobilitas kerja. Kebijakan pemerintah yang mendorong digitalisasi dan penggunaan produk dalam negeri juga dipandang sebagai faktor pendukung yang memperkuat prospek pasar domestik, sekaligus membuka ruang bagi peningkatan kontribusi merek teknologi lokal.

As the Company moves into the subsequent planning period, growth opportunities are expected to align with the continued adoption of technology across the education, corporate, and public sectors, alongside increasing demand for computing devices that support productivity and workplace mobility. Government policies that encourage digitalization and the utilization of domestically produced products are viewed as supportive factors that strengthen the domestic market outlook, while also creating opportunities for local technology brands to enhance their contribution.

Dalam menghadapi dinamika tersebut, Perseroan mengarahkan fokus usaha pada penguatan fundamental bisnis, efisiensi operasional, serta pengelolaan rantai pasok dan jaringan distribusi yang terukur. Pendekatan kehati-hatian tetap menjadi prinsip utama dalam menyusun strategi pertumbuhan, dengan mempertimbangkan kondisi pasar, risiko usaha, serta kapasitas internal Perseroan.

In responding to these dynamics, the Company continues to focus on strengthening its business fundamentals, improving operational efficiency, and managing its supply chain and distribution network in a structured and measured manner. A prudent approach remains central to the Company's growth strategy, taking into account market conditions, business risks, and internal capacity.

Dengan kesiapan operasional yang terus diperkuat, pemahaman pasar yang semakin matang, serta dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, Perseroan optimistis dapat menjaga kesinambungan usaha dan menciptakan nilai jangka panjang bagi Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya, sejalan dengan arah perkembangan industri TIK di Indonesia.

With continuously enhanced operational readiness, an increasingly mature understanding of market dynamics, and the support of all stakeholders, the Company remains optimistic about its ability to sustain business continuity and create long-term value for Shareholders and other stakeholders, in line with the ongoing development of Indonesia's ICT industry.

Bahan Baku Utama Pemasok

Main Raw Materials and Suppliers

Dalam mendukung kelancaran proses produksi, Perseroan memerlukan berbagai komponen utama yang digunakan sebagai bahan baku, antara lain prosesor, layar LCD, memori, baterai, media penyimpanan (SSD), chipset, serta komponen pendukung lainnya. Ketersediaan dan kualitas komponen tersebut merupakan faktor penting dalam menjaga kesinambungan produksi serta mutu produk yang dihasilkan.

In supporting its production activities, the Company requires various key components as primary raw materials, including processors, LCD panels, memory, batteries, solid-state drives (SSDs), chipsets, and other supporting components. The availability and quality of these components play a critical role in ensuring production continuity and maintaining product quality.

Perseroan secara berkelanjutan membangun dan memelihara hubungan kerja sama yang baik dengan para pemasok komponen utama. Hubungan bisnis yang telah terjalin dalam jangka panjang ini dikelola dengan pendekatan kemitraan strategis, guna memastikan keandalan pasokan, konsistensi kualitas, serta fleksibilitas dalam menghadapi dinamika kebutuhan produksi dan kondisi pasar.

The Company continuously develops and maintains strong working relationships with its key component suppliers. These long-established business relationships are managed through a strategic partnership approach to ensure supply reliability, consistent quality, and flexibility in responding to evolving production requirements and market conditions.

Sebagai bagian dari perencanaan rantai pasok, Perseroan secara proaktif menyampaikan proyeksi kebutuhan dan perencanaan komponen kepada para pemasok. Melalui komunikasi yang terstruktur, pemasok dapat mempersiapkan ketersediaan komponen sekaligus menyampaikan informasi terkait roadmap produk dan kapasitas pasokan. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan melakukan antisipasi dan penyesuaian yang diperlukan, termasuk alternatif pemilihan komponen, sehingga proses produksi tetap berjalan secara optimal.

As part of its supply chain planning, the Company proactively communicates projected component requirements to its suppliers. Through structured coordination, suppliers are able to prepare component availability and provide information regarding product roadmaps and supply capacity. This approach enables the Company to anticipate potential challenges and make necessary adjustments, including identifying alternative components, to ensure optimal production continuity.

Hingga saat ini, Perseroan tidak memiliki ketergantungan terhadap pemasok tertentu. Diversifikasi sumber pasokan serta pengelolaan rantai pasok yang prudent menjadi bagian dari upaya Perseroan dalam memitigasi risiko pasokan serta menjaga keberlanjutan operasional dan stabilitas kualitas produk di tengah dinamika industri teknologi.

To date, the Company does not depend on any single supplier. Supply source diversification and prudent supply chain management form an integral part of the Company's efforts to mitigate supply risks while maintaining sustainable operations and stable product quality amid the dynamic technology industry landscape.

Perbandingan Target 2026 dan Realisasi 2025 [F.2]

Comparison 2026 Targets and 2025 Actual Performance

Perseroan telah menetapkan target yang ingin dicapai untuk tahun 2025. Detail target tersebut dapat dilihat pada tabel berikut:

The Company has established targets to be achieved for 2025. Details of these targets can be seen in the following table:

***Dalam jutaan rupiah** *In million rupiah

Uraian	2025		2026	Description
	Target/ Target	Realisasi/ Achivement	Target/ Target	
Pendapatan	1.687.599	1.616.214	2.181.889	Revenue
Beban Pokok Penjualan	(1.687.599)	(1.353.326)	(1.833.564)	Cost of Goods sold
Laba Kotor	280.593	262.887	348.325	Gross Profit
Beban Operasional	(126.576)	(160.486)	(194.969)	Operating Expenses
Pendapatan (Beban) lain	9,153	2.456	2.210	Other Income (Expenses)
Beban Keuangan	(12,863)	(18.562)	(25.149)	Financial Expenses
Laba sebelum taksiran beban pajak	116,441	86.304	130.418	Earning before income tax expenses
Laba bersih tahun berjalan	**90,824**	**69.714**	**101.726**	**Net income for the year**

- # Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang berdampak Signifikan Pada Perusahaan

Changes in Laws and Regulations with Significant Impact on the Company

Sepanjang tahun buku 2025, tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang memiliki dampak signifikan terhadap kegiatan operasional, kinerja keuangan, maupun keberlangsungan usaha Perseroan. Meskipun demikian, Perseroan senantiasa memantau perkembangan regulasi yang berlaku serta memastikan kepatuhan terhadap seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang relevan. [2-27]

Throughout the 2025 financial year, there were no changes in laws and regulations that had a significant impact on the Company's operational activities, financial performance, or business continuity. Nevertheless, the Company continuously monitors regulatory developments and ensures full compliance with all applicable laws and regulations. [2-27]

Kinerja Keuangan
Financial Performance

Sebagai bagian dari analisis kinerja keuangan, Perseroan memantau sejumlah rasio keuangan utama yang mencerminkan tingkat profitabilitas, likuiditas, dan struktur permodalan. Rasio-rasio ini menjadi indikator penting dalam mengevaluasi efektivitas pengelolaan keuangan serta kemampuan Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara pertumbuhan usaha dan stabilitas keuangan.

As part of its financial performance analysis, the Company monitors key financial ratios that reflect its profitability, liquidity, and capital structure. These ratios serve as important indicators in evaluating the effectiveness of financial management and the Company's ability to maintain a balance between business growth and financial stability.

Pada tahun 2025, Perseroan mencatat Return on Assets (ROA) sebesar 6% dan Return on Equity (ROE) sebesar 13%, yang menunjukkan kemampuan Perseroan dalam menghasilkan nilai dari aset dan modal yang dimiliki. Net Profit Margin tercatat sebesar 4%, mencerminkan pengelolaan biaya yang tetap terjaga di tengah dinamika industri.

In 2025, the Company recorded a Return on Assets (ROA) of 6% and a Return on Equity (ROE) of 13%, reflecting its ability to generate value from its assets and equity. The Net Profit Margin stood at 4%, indicating effective cost management amid industry dynamics.

Likuiditas Perseroan berada pada tingkat yang memadai, tercermin dari Current Ratio sebesar 120%, yang menunjukkan kemampuan dalam memenuhi kewajiban jangka pendek. Struktur permodalan terkelola secara terukur, dengan rasio Liabilitas terhadap Ekuitas sebesar 132% dan rasio Liabilitas terhadap Aset sebesar 57%, yang mencerminkan keseimbangan dalam pengelolaan sumber pendanaan.

The Company's liquidity remains at an adequate level, as reflected by a Current Ratio of 120%, demonstrating its ability to meet short-term obligations. The capital structure is well managed, with a Liabilities to Equity Ratio of 132% and a Liabilities to Assets Ratio of 57%, indicating a balanced approach to funding management.

Kinerja rasio keuangan Perseroan mencerminkan kondisi yang stabil serta pengelolaan keuangan yang efektif. Ke depan, Perseroan akan terus menjaga keseimbangan antara pertumbuhan usaha dan pengelolaan risiko keuangan guna mendukung keberlanjutan kinerja.

The Company's financial ratios reflect a stable condition and effective financial management. Going forward, the Company remains committed to maintaining a balance between business growth and financial risk management to support sustainable performance.

Kebijakan Pembagian Dividen
Dividend Distribution Policy

Perseroan memastikan terpenuhinya hak-hak Pemegang Saham, salah satunya hak untuk menerima dividen. Kebijakan pembagian dividen Perseroan diputuskan melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dengan berpedoman pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 dan Anggaran Dasar. Pembagian Dividen ditetapkan oleh Direksi setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan beberapa faktor seperti laba ditahan, kondisi keuangan, kondisi likuiditas, prospek usaha di masa depan, dan kebutuhan kas.

The Company ensures that the rights of Shareholders are fulfilled, one of which is the right to receive dividends. The Company's dividend distribution policy is decided through the General Meeting of Shareholders (GMS) mechanism in accordance with Law No. 40 of 2007 and the Articles of Association. Dividend distribution is determined by the Board of Directors after obtaining approval from the Board of Commissioners, taking into account several factors such as retained earnings, financial condition, liquidity, future business prospects, and cash requirements.

Pada tahun 2025, Perseroan melakukan pembagian dividen tunai pada tanggal 11 Juli 2025 dan pembagian dividen interim pada tanggal 5 Desember 2025. Adapun Laporan Pelaksanaan Dividen Tunai dan Dividen Interim atas saham PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) sebagai berikut:

Pada tahun 2025, Perseroan melakukan pembagian dividen tunai pada tanggal 11 Juli 2025 dan pembagian dividen interim pada tanggal 5 Desember 2025. Adapun Laporan Pelaksanaan Dividen Tunai dan Dividen Interim atas saham PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) sebagai berikut:

No	Laporan Pelaksanaan Dividen Tunai atas saham PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) pada tanggal 11 Juli 2025 The report on the implementation of cash dividends on shares of PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) on July 11, 2025		
1	Total saham tercatat pada Recording Date (unit saham) Total shares listed on the recording date (share units)	Rp	1,690,126,500,-
2	Rasio Dividen Tunai (per saham) Cash Dividend Ratio (per share)	Rp	3,-
3	Dividen Tunai Gross Gross Cash Dividend	Rp	5.070.379.500,-
4	Pajak Dividen Tunai Cash Dividend Tax	Rp	390.090,-
5	Dividen Tunai Nett Cash Dividend Nett	Rp	5.069.989.410,-
6	Jumlah Pemegang Saham/ Sub rekening yang menerima pembayaran Dividen Tunai (tanpa rekening Buy Back) Number of Shareholders/Sub-account holders who received Cash Dividend payment (without Buy Back shares)		3.421

No	Laporan Pelaksanaan Dividen Tunai atas saham PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) pada tanggal 5 Desember 2025 The report on the implementation of cash dividends on shares of PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) on December 5, 2025		
1	Total saham tercatat pada Recording Date (unit saham) Total shares listed on the recording date (share units)	Rp	1,690,126,500,-
2	Rasio Dividen Tunai (per saham) Cash Dividend Ratio (per share)	Rp	5,-
3	Dividen Tunai Gross Gross Cash Dividend	Rp	8.450.632.500,-
4	Pajak Dividen Tunai Cash Dividend Tax	Rp	1,251.650,-
5	Dividen Tunai Nett Cash Dividend Nett	Rp	8.449.380.850,-
6	Jumlah Pemegang Saham/ Sub rekening yang menerima pembayaran Dividen Tunai (tanpa rekening Buy Back) Number of Shareholders/Sub-account holders who received Cash Dividend payment (without Buy Back shares)		3,940

• Informasi Material Setalah Tanggal Laporan Keuangan
Material Information after the date of Financial Statements

Tidak terdapat kejadian atau peristiwa material yang terjadi setelah tanggal laporan keuangan yang dapat mempengaruhi secara signifikan kondisi keuangan maupun hasil usaha Perseroan.

There were no material events occurring after the date of the financial statements that could significantly affect the Company's financial condition or results of operations.

• Perubahan kebijakan dan Standar Akuntansi
Amendments to Acounting Policys and Standars

Sepanjang tahun 2025, penerapan kebijakan dan standar akuntansi yang berlaku tidak menimbulkan dampak signifikan yang mengubah secara material struktur laporan keuangan Perseroan.

Throughout 2025, the implementation of applicable accounting policies and standards did not result in any significant impact that would materially alter the structure of the Company's financial statements.

• Dasar Penentuan Kebijakan
Policy Determinization Basis

Perseroan melakukan pemantauan struktur permodalan secara berkala dengan menggunakan rasio utang terhadap ekuitas (gearing ratio). Rasio tersebut dihitung dengan membandingkan jumlah utang bersih terhadap total ekuitas. Hingga saat ini, Perseroan belum menetapkan kebijakan khusus yang mengatur batasan tertentu atas rasio utang bersih terhadap ekuitas.

The Company periodically monitors its capital structure using the debt-to-equity (gearing) ratio, which is calculated by comparing net debt to total equity. To date, the Company has not established a specific policy that sets a particular limit on its net debt-to-equity ratio.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Corporate Social Responsibility

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang teknologi informasi dan komunikasi, Perseroan memandang tanggung jawab sosial perusahaan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari strategi keberlanjutan usaha. Pelaksanaan CSR Perseroan difokuskan pada penciptaan dampak sosial yang relevan dengan karakteristik bisnis, khususnya melalui pengembangan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi, kesiapan kerja, serta daya saing di tengah percepatan transformasi teknologi.

As a company operating in the information and communication technology industry, the Company considers corporate social responsibility as an integral part of its long-term sustainability strategy. The implementation of CSR is focused on creating social impact that is closely aligned with the Company's core business, particularly through the development of human resources with strong competencies, work readiness, and competitiveness amid accelerating technological transformation.

Dalam kerangka tersebut, Perseroan mengarahkan pelaksanaan CSR pada penguatan ekosistem pendidikan vokasi dan pengembangan keterampilan berbasis teknologi.

Within this framework, the Company directs its CSR initiatives toward strengthening vocational education ecosystems and technology-based skills development.

Pendekatan ini dilandasi keyakinan bahwa kesinambungan antara dunia pendidikan dan dunia industri merupakan faktor penting dalam mendukung kesiapan generasi muda menghadapi dinamika kebutuhan pasar tenaga kerja, sekaligus memperkuat fondasi pertumbuhan industri teknologi nasional.

This approach is grounded in the belief that strong alignment between the education sector and industry is essential in preparing future generations to meet evolving workforce demands, while also supporting the long-term growth of the national technology industry.

Pelaksanaan tanggung jawab sosial Perseroan dijalankan secara terstruktur dan berkelanjutan melalui inisiatif pendidikan yang telah berkembang secara konsisten. Fokus utama diarahkan pada peningkatan kualitas implementasi program, penyelarasan kurikulum dengan kebutuhan industri, serta penguatan pengalaman pembelajaran berbasis praktik. Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa kontribusi sosial yang diberikan tidak hanya bersifat jangka pendek, tetapi memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi institusi pendidikan dan peserta didik.

The Company's CSR initiatives are implemented in a structured and sustainable manner through educational programs that have been developed consistently over time. Key priorities include enhancing the quality of program implementation, aligning curricula with industry needs, and strengthening practice-oriented learning experiences. Through this approach, the Company seeks to ensure that its social contributions deliver long-term value to educational institutions and participants.

Axioo Class Program (ACP) merupakan inisiatif utama dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial Perseroan di bidang pendidikan. Program ini dirancang untuk mendukung pengembangan kompetensi peserta didik melalui penerapan kelas industri, pemagangan berbasis praktik, serta pendampingan institusi pendidikan dalam membangun lingkungan pembelajaran yang selaras dengan standar dan kebutuhan industri. Selain itu, Perseroan juga mendorong peningkatan kapasitas tenaga pendidik melalui kegiatan pelatihan dan penguatan pembelajaran berbasis teknologi.

Axioo Class Program (ACP) serves as the Company's primary CSR initiative in the field of education. The program is designed to support competency development through the implementation of industry-based classes, practical apprenticeship programs, and institutional mentoring aimed at fostering learning environments aligned with industry standards and requirements. In addition, the Company supports capacity building for educators through training programs and the integration of technology-based learning methodologies.

Sebagai pelengkap dari inisiatif utama tersebut, Perseroan turut melaksanakan program edukatif lainnya, termasuk Axioo Mengajar, yang berfokus pada berbagi wawasan industri dan teknologi kepada peserta didik serta tenaga pendidik di berbagai jenjang pendidikan. Program ini menjadi sarana untuk memperluas pemahaman praktis mengenai perkembangan teknologi, sekaligus mendukung proses pembelajaran yang lebih aplikatif dan responsif terhadap kebutuhan dunia kerja.

Complementing this flagship initiative, the Company also conducts other educational outreach programs, including Axioo Mengajar, which focuses on sharing industry and technology insights with students and educators across various education levels. This program serves as a platform to broaden practical understanding of technological developments while supporting more applied and responsive learning processes.

Melalui pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan yang terintegrasi dan berkesinambungan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan kontribusi yang bermakna dalam pengembangan sumber daya manusia Indonesia. Inisiatif CSR ini diharapkan dapat mendukung terbentuknya talenta digital yang adaptif, berdaya saing, serta mampu berkontribusi secara positif terhadap pertumbuhan industri teknologi dan pembangunan nasional secara berkelanjutan.

Through the integrated and continuous implementation of corporate social responsibility initiatives, the Company remains committed to contributing meaningfully to the development of Indonesia's human capital. These CSR efforts are expected to support the growth of adaptive and competitive digital talent capable of contributing positively to the advancement of the technology industry and sustainable national development.

Axioo Class Program

Corporate Social Responsibility 2025

Corporate Social Responsibility

Axioo Class Program

Dalam kerangka pelaksanaan tanggung jawab sosial Perseroan di bidang pendidikan, Axioo Class Program (ACP) dijalankan sebagai program utama. Program ini dirancang untuk memperkuat keterhubungan antara dunia pendidikan dan kebutuhan industri, khususnya dalam pengembangan kompetensi berbasis teknologi informasi dan komunikasi.

Melalui ACP, Perseroan berfokus pada penguatan implementasi kelas industri di satuan pendidikan vokasi dengan mendorong penyelarasan kurikulum, pengembangan pembelajaran berbasis praktik, serta peningkatan kesiapan peserta didik agar lebih adaptif terhadap kebutuhan dunia kerja. Pendekatan ini dilakukan secara berkelanjutan dengan memperhatikan karakteristik pendidikan vokasi di berbagai daerah.

Selain pengembangan peserta didik, ACP juga mencakup peningkatan kapasitas tenaga pendidik melalui pendampingan teknis dan penguatan metode pembelajaran berbasis teknologi. Perseroan memandang peran tenaga pendidik sebagai elemen kunci dalam menciptakan ekosistem pembelajaran yang aplikatif dan relevan dengan perkembangan industri.

Sejalan dengan tujuan tersebut, pelaksanaan ACP diarahkan untuk membangun kesinambungan antara proses pembelajaran, pengalaman praktik, dan kesiapan kerja, sehingga manfaat program dapat dirasakan secara berkelanjutan oleh institusi pendidikan, peserta didik, serta ekosistem industri secara lebih luas.

Untuk memastikan pelaksanaan program berjalan secara terarah dan memberikan dampak yang berkelanjutan, Axioo Class Program dirancang dengan tujuan, pendekatan, serta manfaat yang terukur, sebagai berikut:

Within the framework of the Company's corporate social responsibility initiatives in the education sector, the Axioo Class Program (ACP) is implemented as the Company's primary program. The program is designed to strengthen the linkage between educational institutions and industry needs, particularly in the development of competencies in information and communication technology.

Through ACP, the Company focuses on reinforcing the implementation of industry-based classes within vocational education by promoting curriculum alignment, practice-oriented learning, and the enhancement of students' readiness to meet workforce requirements. This approach is carried out on a sustainable basis, taking into account the diverse characteristics of vocational education across regions.

In addition to student development, ACP also encompasses capacity building for educators through technical mentoring and the strengthening of technology-based teaching methodologies. The Company recognizes the pivotal role of educators in fostering an adaptive learning ecosystem that remains relevant to evolving industry demands.

Aligned with these objectives, ACP is structured to establish continuity between learning processes, practical exposure, and workforce readiness, ensuring that the program delivers sustainable benefits to educational institutions, students, and the broader industry ecosystem.

To ensure a structured and sustainable implementation, the Axioo Class Program is designed with clearly defined objectives, implementation approaches, and measurable benefits, as outlined below:

AXIOO CLASS PROGRAM

GOAL

Melalui pendampingan kepada institusi pendidikan dalam membangun lingkungan pembelajaran yang berorientasi pada budaya industri. Pendekatan ini dilakukan melalui pembentukan kelas industri, sinkronisasi kurikulum dengan kebutuhan industri, penyelenggaraan workshop berkelanjutan bagi tenaga pendidik, penerapan pembelajaran berbasis teknologi informasi, sertifikasi kompetensi, pelaksanaan praktik kerja industri atau pemagangan, serta fasilitasi penyerapan tenaga kerja.

Through structured engagement with educational institutions in building industry-oriented learning environments. This approach is implemented through the establishment of industry-based classes, curriculum alignment with industry needs, continuous workshops for educators, the adoption of information technology–based learning, competency certification, internship or apprenticeship programs, and facilitation of workforce recruitment.

HOW

Setiap tahunnya, lebih dari 1.300 peserta memperoleh kesempatan mengikuti praktik kerja industri di Axioo Factory. Lebih dari 40% tenaga kerja di Axioo Factory merupakan lulusan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Selain itu, sedikitnya 350 dari sekitar 600 SMK binaan Axioo telah dilengkapi dengan fasilitas Axioo Teaching Factory, dengan dukungan dari tidak kurang dari tujuh perusahaan berskala nasional yang turut berpartisipasi dalam pengembangan pendidikan vokasi.

Annually, more than 1,300 participants are given the opportunity to undertake internships at Axioo Factory. Over 40% of the workforce at Axioo Factory consists of graduates from vocational high schools. In addition, at least 350 out of approximately 600 Axioo partner vocational high schools have been equipped with Axioo Teaching Factory facilities, supported by the participation of no fewer than seven national-level companies in strengthening vocational education.

Benefits

Mempersiapkan tenaga terampil, siap kerja, dan mendampingi alumni untuk mampu membuka usaha sendiri di bidang IT.

To prepare skilled, job-ready human resources and provide ongoing support for alumni to develop the capacity for independent entrepreneurship in the information technology sector.

Keseluruhan tujuan, pendekatan, dan manfaat program tersebut kemudian dijalankan melalui 4 tahapan implementasi yang terstruktur, guna memastikan pelaksanaan CSR berjalan secara konsisten, terukur, dan berkelanjutan.

The overall objectives, approach, and benefits of the program are subsequently carried out through four structured implementation processes, to ensure that the Company's CSR initiatives are implemented in a consistent, measurable, and sustainable manner.



4 Tahapan Program

4 Program Strategy

Pelaksanaan program dilakukan melalui empat tahapan utama yang dirancang untuk memastikan proses pendampingan berjalan secara sistematis dan efektif. Dalam implementasinya, metode pendampingan oleh tim Axioo Class Program (ACP) kepada institusi pendidikan dilaksanakan dengan komposisi sekitar 80% secara daring dan 20% melalui tatap muka, guna menjaga efektivitas pembinaan sekaligus memperluas jangkauan program.

Sementara itu, proses pembelajaran yang dilakukan oleh institusi kepada peserta dilaksanakan dengan pendekatan 70% tatap muka dan 30% secara daring, sehingga memungkinkan transfer pengetahuan dan keterampilan berlangsung secara optimal, seimbang antara praktik langsung dan pemanfaatan teknologi pembelajaran.

Pendekatan bertahap dan terukur tersebut memungkinkan program dijalankan secara konsisten di berbagai wilayah dengan tetap menjaga kualitas pelaksanaan dan capaian pembelajaran.

The program is implemented through four key stages designed to ensure a systematic and effective mentoring process. In practice, the mentoring provided by the Axioo Class Program (ACP) team to educational institutions is conducted using a blended approach, consisting of approximately 80% online engagement and 20% face-to-face interaction, enabling effective guidance while maintaining broad program reach.

Meanwhile, the learning process delivered by educational institutions to participants is carried out through a 70% face-to-face and 30% online approach, allowing for an optimal balance between hands-on practice and technology-enabled learning.

This structured and measured approach enables the program to be implemented consistently across regions while maintaining the quality of execution and learning outcomes.

Tahun ke-1
1st Year

01

Preparation

- **Guru**/ Training of Fasilitator
- **Guru Magang** / Axioo Online Learning
- **Kunjungan Industri Sinkronasi Hukum** / Industry Visit
- **Hibah Alat Praktik** / Competency Test
- **Desain Teaching Factory** / Certification

02

Implementation

- **Axioo mengajar** / Axioo Teaching
- **Axioo Pembelajaran Online** / Axioo Online Learning
- **Kunjungan Industri** / Industry Visits
- **Uji Kompetensi** / Competency test
- **Sertifikasi** / Certification

Tahun ke-2, dst...
2nd Year, etc..

03

Enablement

- **Tutor Sebaya** / Peer tutor
- **Kontes Keterampilan Axioo** / Axioo Skill Contest
- **Pendampingan pembuatan Portofolio Siswa & Produk**/ Asistance in Creating Student Portofolios and Products

04

Outcome

- **Prakerin**
- **Rekruitmen** / Recruitment
- **Wirausaha Mandiri** / Self - Employed

- Sebagai hasil dari penerapan metode pendampingan dan pembelajaran tersebut, Perseroan mencatat capaian implementasi program yang tercermin dalam skala partisipasi dan keterlibatan institusi pendidikan, tenaga pendidik, serta peserta didik sebagaimana disajikan dalam data berikut: (Lihat Page Selanjutnya)

- Therefore, in supporting the running of Axioo Class Program. Axioo Class Program has a program as the Company's social responsibility to the community and the surrounding environment with the following programs. (see Next Page)

28.779

Siswa & Alumni Axioo Class Program.
Students & Alumni axioo Class Program.

4.143

Dosen & Guru.
Lecturer & Teacher.

1300+

Siswa Magang di Axioo Factory.
Internship Students at Axioo Factory.

1.389

Institusi Pendidikan Vokasi dan Non Vokasi yang telah berkerja sama
Vocational and non-vocational educational institutions that have partnered with us.

800+

Sekolah binaan yang terdaftar Axioo Class Program.
Axioo Class Program registered schools.

350

Sekolah Menengah Kejuruan dengan Teaching Factory.
Vacational Highh School with Teaching Factory.

Sejalan dengan capaian implementasi tersebut,

Axioo Class Program dijalankan melalui sejumlah inisiatif Program sebagai bagian dari Tanggung Jawab Sosial Perseroan di Bidang Pendidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Program - Program ini dirancang untuk memberikan dampak yang berkelanjutan bagi institusi pendidikan, peserta didik, serta ekosisten industri teknologi secara lebih luas.

In line with the implementation achievements, the Axioo Class Program is carried out through a series of program initiatives as part of the Company's corporate social responsibility in education and human capital development. These initiatives are designed to deliver sustainable impact for educational institutions, participants, and the broader technology industry ecosystem.

Corporate Social Responsibility

Axioo Teaching Factory

Axioo Teaching Factory merupakan salah satu bentuk implementasi program pendidikan berbasis industri yang dikembangkan dalam kerangka Axioo Class Program. Program ini dirancang untuk menghadirkan lingkungan pembelajaran yang menyerupai praktik kerja nyata di industri, sehingga peserta didik tidak hanya memperoleh pemahaman teoritis, tetapi juga pengalaman aplikatif yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Melalui Axioo Teaching Factory, Perseroan mendampingi institusi pendidikan vokasi dalam membangun dan mengelola fasilitas pembelajaran berbasis praktik industri, termasuk penyelarasan proses pembelajaran, pemanfaatan peralatan pendukung, serta penguatan budaya kerja yang selaras dengan standar industri teknologi informasi dan komunikasi. Pendampingan ini bertujuan untuk meningkatkan kesiapan institusi dalam mencetak lulusan yang kompeten dan adaptif terhadap perkembangan teknologi.

Pelaksanaan Axioo Teaching Factory dilakukan secara terstruktur dan berkelanjutan, dengan pendekatan kolaboratif antara Perseroan dan institusi pendidikan. Dalam implementasinya, Perseroan berperan sebagai mitra pendamping yang memberikan dukungan teknis, berbagi praktek terbaik (best practices), serta membantu institusi dalam mengintegrasikan pembelajaran berbasis praktik ke dalam kegiatan pendidikan sehari-hari.

Melalui program ini, Perseroan berharap dapat berkontribusi secara nyata dalam mempersempit kesenjangan antara dunia pendidikan dan dunia industri. Axioo Teaching Factory diharapkan menjadi fondasi yang mendukung pengembangan sumber daya manusia yang terampil, siap kerja, serta memiliki pemahaman praktis yang sesuai dengan kebutuhan industri teknologi, sekaligus memperkuat ekosistem pendidikan vokasi di Indonesia.

Axioo Teaching Factory represents one of the implementations of industry-based education initiatives developed under the Axioo Class Program framework. The program is designed to create a learning environment that closely reflects real industrial practices, enabling students to gain not only theoretical knowledge but also practical experience that is relevant to workplace requirements.

Through Axioo Teaching Factory, the Company supports vocational education institutions in developing and managing practice-oriented learning facilities, including the alignment of learning processes, utilization of supporting equipment, and the cultivation of work culture in line with information and communication technology industry standards. This approach aims to enhance institutional readiness in producing graduates who are competent and adaptable to technological developments.

The implementation of Axioo Teaching Factory is carried out in a structured and sustainable manner through collaborative engagement between the Company and educational institutions. In this program, the Company acts as a supporting partner by providing technical guidance, sharing best practices, and assisting institutions in integrating practice-based learning into their daily educational activities.

Through this initiative, the Company seeks to contribute meaningfully to narrowing the gap between education and industry. Axioo Teaching Factory is expected to serve as a foundation for developing skilled and job-ready human resources with practical competencies aligned with the needs of the technology industry, while strengthening Indonesia's vocational education ecosystem.

Selama Periode Pelaporan, Implementasi Axioo teaching Factory diwujudkan melalui berbagai kegiatan pendampingan dan Pembelajaran berbasis praktik yang dilaksanakan bersama institusi mitra, sebagaimana disajikan dalam dokumentasi berikut :

During the reporting period, the implementation of the Axioo Teaching Factory was reflected through various mentoring and practice-based learning activities conducted in collaboration with partner institutions, as presented in the following documentation:







• Axioo Smart Factory

Pendampingan pembuatan Axioo Factory, berupa miniatur pusat produksi Notebok Aixoo di Unit Satuan pendidikan.

Assistance with the creation of the Axioo Factory, a miniature version of the Axioo laptop production center at the educational unit.



• Axioo Care SMK

Lanayan Axioo Care kini Hadir langsung di Lingkungan sekolah melalui Program teaching Factory, untuk mendukung proses service, klaim garansi dan perawatan perangkat secara lebih cepat praktis dan efisien.

Axioo Care Services are now available directly on school campuses through the Teaching Factory Program, to support service, warranty claims, and device maintenance in a faster, more practical, and more efficient manner.



• Axioo Sentra Digital

Unit bisnis SMK Sebagai wadah pembelajaran berbasisi Real Project.

Vocational High School Business Units as a platform for real-world project-based learning.

Corporate Social Responsibility

Axioo Campus Class Program

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia di bidang teknologi, Perseroan mengembangkan Axioo Campus Class sebagai program kolaborasi dengan perguruan tinggi yang berfokus pada penguatan kompetensi mahasiswa serta peningkatan kesiapan lulusan dalam menghadapi dunia kerja. Program ini dirancang untuk menjembatani kebutuhan industri dengan proses pembelajaran di lingkungan perguruan tinggi melalui pendekatan yang aplikatif, kolaboratif, dan terintegrasi.

As part of the Company's commitment to supporting the development of human capital in the technology sector, the Company has developed Axioo Campus Class as a collaborative program with universities aimed at strengthening student competencies and enhancing graduate readiness to enter the workforce. The program is designed to bridge industry needs with academic learning environments through an applied, collaborative, and integrated approach.

Axioo Campus Class mencakup berbagai bentuk kerja sama, antara lain pengakuan pembelajaran lampau *(Recognition of Prior Learning/RPL)*, pengembangan pusat pelatihan dan sertifikasi, pelaksanaan kuliah industri dalam kerangka program *Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)*, serta dukungan terhadap kegiatan riset dan pengembangan. Melalui inisiatif ini, Perseroan berupaya mendukung institusi pendidikan tinggi dalam menghadirkan pembelajaran yang relevan dengan kebutuhan industri teknologi informasi dan komunikasi yang terus berkembang.

Axioo Campus Class encompasses various forms of collaboration, including the implementation of Recognition of Prior Learning (RPL), the development of training and certification centers, the delivery of industry lectures within the framework of the Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) program, as well as support for research and development activities. Through these initiatives, the Company seeks to support higher education institutions in delivering learning experiences that are aligned with the evolving needs of the information and communication technology (ICT) industry.

Dalam pelaksanaannya, Axioo Campus Class dijalankan melalui kemitraan dengan sejumlah perguruan tinggi di berbagai wilayah Indonesia. Pendampingan difokuskan pada penyelarasan kurikulum, penguatan pembelajaran berbasis praktik, serta fasilitasi kegiatan pembelajaran yang memberikan eksposur langsung terhadap dinamika industri. Pendekatan ini diharapkan dapat memperkaya pengalaman belajar mahasiswa sekaligus meningkatkan daya saing lulusan di pasar kerja.

In its implementation, Axioo Campus Class is conducted through partnerships with several universities across various regions in Indonesia. The program focuses on curriculum alignment, strengthening practice-based learning, and facilitating learning activities that provide students with direct exposure to industry dynamics. This approach is expected to enrich students' learning experiences while enhancing the competitiveness of graduates in the job market.

Untuk memastikan implementasi program yang terarah dan berkelanjutan, Axioo Campus Class dilaksanakan melalui empat tahapan utama yan mencakup proses persiapan, implementasi pembelajaran, penguatan kapisatas institusi , hinga Pencapaina hasil program bagi peserta didik dan mitra pendidikan.

To ensure a structured and sustainable implementation, Axioo Campus Class is carried out through four main stages, encompassing preparation, learning implementation, institutional capacity strengthening, and the achievement of program outcomes for students and educational partners.

Through the Axioo Campus Class initiative, the Company reaffirms its commitment to contributing to human capital development at the higher education level. The program is expected to strengthen the linkage between academia and industry while supporting the creation of an adaptive, collaborative, and future-oriented education ecosystem.

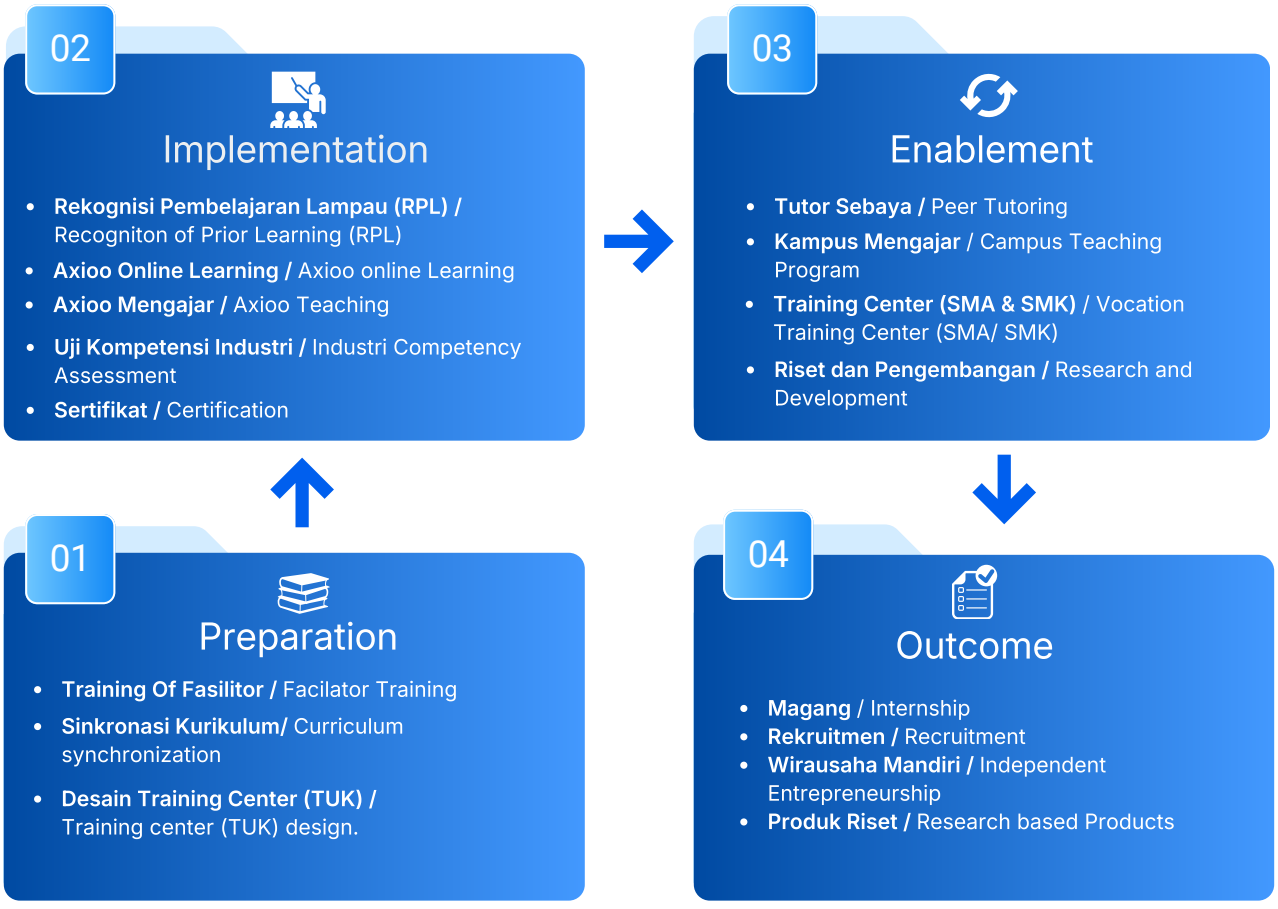
Through this series of initiatives, the Company strives to develop a comprehensive approach to education, ranging from strengthening practice-based learning to expanding access to industry insights. To complement these efforts, the Company also consistently implements knowledge-sharing and industry inspiration programs through Axioo Mengajar, which is aimed at reaching students and educators at various levels of education.

Tahapan Implementasi Program Axioo Campus Class

Implementation Stages of the Axioo Campus Class Program

Sementara itu, proses pembelajaran yang diselenggarakan oleh institusi kepada peserta program dilaksanakan melalui kombinasi metode 70% tatap muka dan 30% daring, sehingga memungkinkan terjadinya interaksi pembelajaran yang optimal sekaligus memanfaatkan fleksibilitas teknologi pembelajaran digital.

Meanwhile, the learning activities conducted by partner institutions for program participants are delivered through a combination of 70% face-to-face learning and 30% online learning, enabling effective interaction while leveraging the flexibility of digital learning platforms.



Goal



Program ini bertujuan untuk mempersiapkan tenaga kerja, terampil yang siap memasuki dunia kerja, memiliki pemahaman terhadap perkembangan dan tren teknologi terkini, serta memiliki semangat kewirausahaan yang kuat.

The program aims to prepare a skilled workforce that is ready to enter the job market, equipped with an understanding of emerging technology trends and a strong entrepreneurial mindset.

How



Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan mendampingi perguruan tinggi dalam membangun ekosistem kampus yang berbasis teknologi informasi, sinkronasi kurikulum dengan kebutuhan industri. Pendampingan dilakukan melalui penguatan pembelajaran berbasis teknologi informasi, sinkronasi kurikulum dengan kebutuhan industri, penyelenggaraan workshop secara berkelanjutan , elaksanaan sertifikasi kompetensi serta pengembangan fasilitas Training Center sebagai sarana pembelajaran.

To achieve this objective, the Company supports universities in developing an industry-oriented campus ecosystem. This support is delivered through strengthening information technology-based learning, aligning curricula with industry needs, conducting continuous workshops, facilitating competency certification, and developing Training Centers as practical learning facilities.

Ruang Lingkup Kolaborasi Axioo Class Program
Scope Of Collaboration Axioo Class Program

Sebagai bagian dan Implementasi Axioo Campus Class, Perseroan menjalin kerja sama dengan pengguruan tinggi melalui berbagai inisiatif pengembangan kompetensi yang di rancang untuk mendukung pembelajaraan berbasis industri. Lingkup kerja sama ini mencakup penguatan kapasitas pembelajaran, pengembangan fasilitas pendidikan, serta kolaborasi dalam kegiatan akademik dan rset guna menngkatkan kesiapan mahasisswa dalanm menghadapi kebutuhan indutri teknologi.

As part of the implementation of the Axioo Campus Class Program, the Company collaborates with universities through various competency development initiatives designed to support industry-oriented learning. The scope of collaboration includes strengthening learning capacity, developing educational facilities, and promoting academic and research collaboration to enhance students' readiness for the technology industry.

Corporate Social Responsibility

Axioo Mengajar

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung peningkatan literasi teknologi dan penguatan kompetensi generasi muda, Perseroan melaksanakan program **Axioo Mengajar**, yaitu kegiatan berbagi pengetahuan melalui workshop dan seminar singkat yang diselenggarakan bersama institusi pendidikan. Program ini menjangkau berbagai jenjang pendidikan, mulai dari SMP, SMA, SMK, hingga politeknik dan perguruan tinggi.

As part of the Company's commitment to enhancing technology literacy and strengthening the competencies of the younger generation, the Company implements the **Axioo Mengajar** program, a knowledge-sharing initiative delivered through short workshops and seminars in collaboration with educational institutions. The program reaches various levels of education, ranging from Junior and senior high schools to vocational schools, polytechnics, and universities.

Melalui kegiatan ini, Perseroan menghadirkan materi pembelajaran berbasis teknologi yang dirancang untuk memberikan wawasan mengenai perkembangan industri teknologi informasi serta keterampilan praktis yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja. Program Axioo Mengajar dilaksanakan dalam durasi kegiatan yang fleksibel, umumnya berlangsung selama satu hingga tiga hari, dengan metode pembelajaran yang interaktif dan aplikatif.

Through this initiative, the Company delivers technology-based learning materials designed to provide insights into developments in the information technology industry as well as practical skills relevant to the needs of the workforce. The Axioo Mengajar program is conducted with a flexible duration, typically ranging from one to three days, and utilizes interactive and application-oriented learning methods.

Institusi pendidikan yang menjadi tuan rumah kegiatan dapat melibatkan siswa maupun tenaga pendidik dalam program ini sebagai bagian dari kegiatan pengayaan pembelajaran. Peserta yang mengikuti kegiatan Axioo Mengajar juga memperoleh sertifikat sebagai bentuk apresiasi atas partisipasi dan keterlibatan mereka dalam kegiatan pengembangan kompetensi tersebut.

Educational institutions that host the program may involve both students and educators as participants as part of their academic enrichment activities. Participants who attend the Axioo Mengajar sessions also receive certificates as recognition of their participation in competency development activities.

\Melalui Axioo Mengajar, Perseroan berupaya memperluas akses terhadap pengetahuan teknologi serta memperkuat keterhubungan antara dunia pendidikan dan industri. Program ini menjadi bagian dari upaya berkelanjutan Perseroan dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia yang adaptif terhadap perkembangan teknologi.

Through Axioo Mengajar, the Company seeks to broaden access to technology knowledge while strengthening the linkage between the education sector and industry. The program forms part of the Company's ongoing efforts to support the development of human capital that is adaptive to technological advancements.

Melalui Axioo Mengajar, Perseroan berupaya memperluas akses terhadap pengetahuan teknologi serta memperkuat keterhubungan antara dunia pendidikan dan industri. Program ini menjadi bagian dari upaya berkelanjutan Perseroan dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia yang adaptif terhadap perkembangan teknologi.

Through Axioo Mengajar, the Company seeks to broaden access to technology knowledge while strengthening the linkage between the education sector and industry. The program forms part of the Company's ongoing efforts to support the development of human capital that is adaptive to technological advancements.

Corporate Social Responsibility

Axioo Smart School (Non Vokasi)

Sebagai Bagian dari Komitmen perseroan dalam mendukung Transformasi pendidikan berbasis Teknologi, Perseroan Mengembangkan program Axioo Smart School (Non Vokasi) yang di tunjukan untuk memperkenalkan literasi digitak dan keterampilan teknologi sejak jenjang pendidikan dasar dan menegah. Program ini dirancang untuk membantu sekolah membangunb lingkungan pembelajarab yang adaptif terhadap perkembangan teknologi serta mendukung peningkatan kompetensi digital siswa.

As part of the Company's commitment to supporting technology-driven education transformation, the Company has developed the **Axioo Smart School (Non-Vocational)** program, which aims to introduce digital literacy and technology-related skills from the early stages of primary and secondary education. The program is designed to assist schools in building learning environments that are adaptive to technological advancements while strengthening students' digital competencies.

Melalui program ini, Perseroan mendorong integrasi teknologi dalam proses pembelajaran dengan memfasilitasi pengembangan kurikulum berbasis teknologi, penyediaan bahan ajar digital, serta penguatan kapasitas tenaga pendidik. Pendekatan tersebut diharapkan dapat membantu siswa mengembangkan keterampilan kognitif, kreativitas, serta kemampuan pemecahan masalah yang relevan dengan kebutuhan era digital.

Through this program, the Company encourages the integration of technology into the learning process by facilitating the development of technology-based curricula, providing digital learning materials, and enhancing the capacity of educators. This approach is expected to support students in developing cognitive skills, creativity, and problem-solving abilities that are relevant to the needs of the digital era.

Dalam pelaksanaannya, Perseroan bekerja sama dengan berbagai mitra teknologi untuk menghadirkan pembelajaran yang interaktif dan aplikatif, termasuk melalui pengenalan konsep pemrograman dasar, robotika, dan teknologi digital lainnya. Melalui inisiatif ini, Perseroan berupaya mendukung terciptanya ekosistem pendidikan yang mendorong inovasi, literasi digital, serta kesiapan generasi muda dalam menghadapi perkembangan teknologi di masa depan.

In its implementation, the Company collaborates with various technology partners to deliver interactive and application-oriented learning experiences, including the introduction of basic programming concepts, robotics, and digital literacy. Through this initiative, the Company seeks to support the development of an education ecosystem that fosters innovation, strengthens digital literacy, and prepares the younger generation to adapt to future technological developments.

Tujuan Program

Program Goal

Mempersiapkan siswa sejak dini agar terbiasa dengan pemanfaatan teknologi serta memiliki keterampilan kongtif yang mendukung dalam menghadapi perkembangan era digital.

To prepare students from an early stage to become familiar with the use of technology and develop cognitive skills that support their readiness to navigate the digital era.

Pendekatan Pelaksanaan

Program Approach

Perseroan mendampingi sekolah dalam melakukan transformasi menuju lingkungan pembelajaran digital melalui penguatan pembelajaran berbasis teknologi informasi, integrasi kurikulum dengan teknologi, serta penyediaan fasilitas dan bahan ajar digital yang mendukung proses pembelajaran.

The Company supports schools in transforming into digital learning environments by strengthening information technology-based learning, integrating technology into the curriculum, and providing digital learning resources and facilities to support the educational process.

Lingkup Program

Scope Of Program

- Smart Lab / Classroom
- Bahan Ajar berbasis IT / IT Based Learning Materials
- Sertifikasi Guru & Siswa / Teacher & Student Certification

Fokus Pembelajaran

Learning Focus

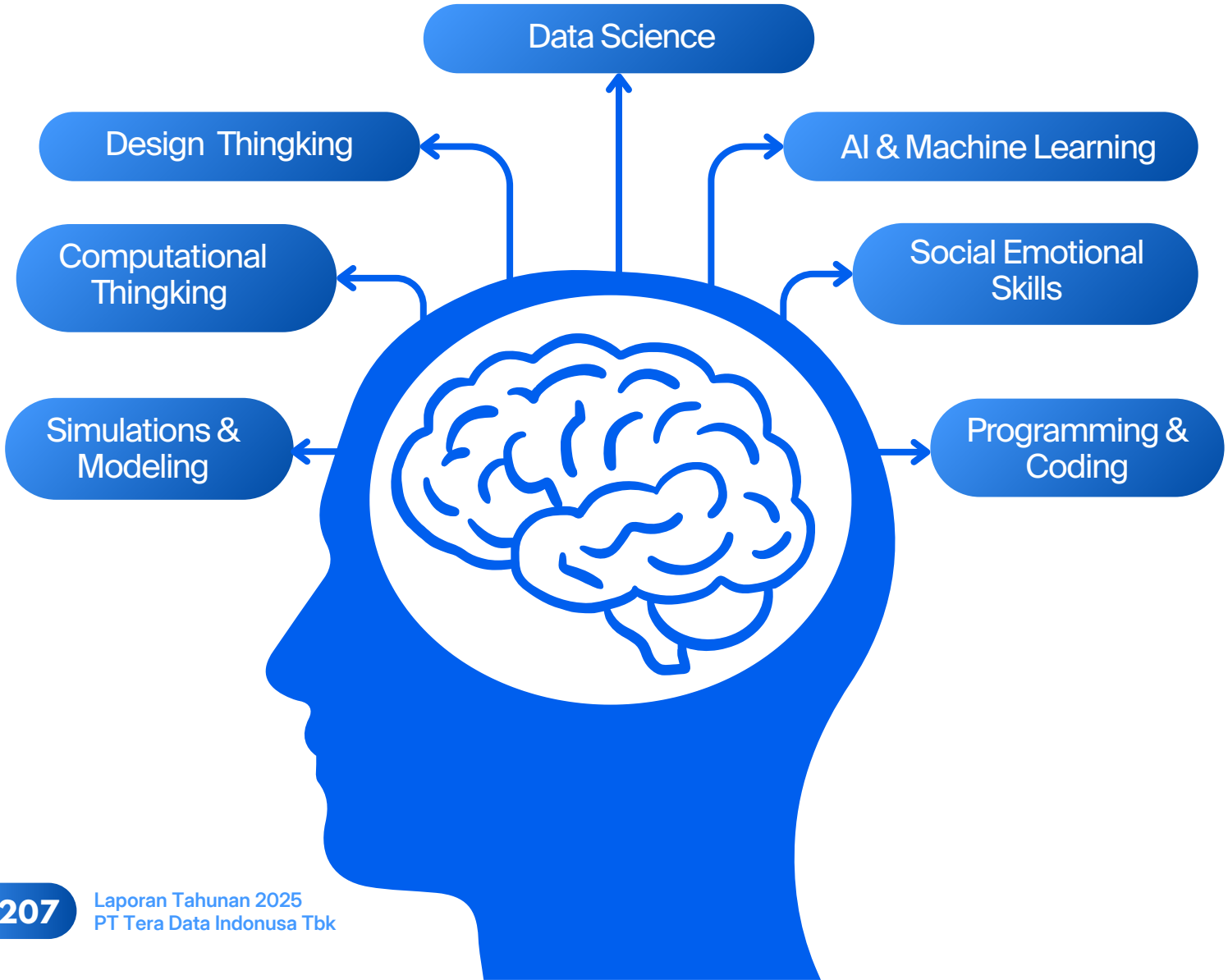
- **Skill For Innovation**
  Pengembangan Keterampilan Inovasi dan Kreativitas siswa melalui pembelajaran berbasis teknologi
  Skills development and Innovation in Education
- **Robotic**
  Pengenalan dasar pemograman dan Logika Robot
  Basic programming and Robic logic
- **Digital Readliness**
  Peningkatan literasi digital serta pemahaman teknologi seperti AI
  Increasing digital literacy and understanding of AI technology

Sejalan dengan capaian implementasi tersebut,

axioo STYLE MEETS PERFORMANCE bersama intel

"Mengajak Anda Melakukan Inisiasi Program Axioo Skill For Innovations!"

Sebuah Program transformasi Sekolah digital lewat Pelatihan Guru,
Sertifikasi dan Hibah bahan ajar digital.



Kompetensi dan Lomba

Competitions and Contests

- ## Kompetisi Axioo Smart Solution Challange 2025

Axioo Smart Solution Challenge 2025 Competition

Axioo Smart Solution Challenge 2025, sebuah kompetisi bagi Sekolah/Institusi binaan Axioo untuk mengembangkan aplikasi atau solusi berbasis produk Axioo. Kompetisi ini bertujuan untuk mendorong kreativitas, inovasi, serta kemampuan problem solving siswa dalam menghadirkan karya nyata yang bermanfaat bagi pembelajaran maupun dunia industri.

Untuk mendorong kreativitas, Innovasi, serta literasi digital siswa, ACP menyelenggarakan Kompetens Axioo Smart Solution Challange 2025 bagi institusi binaan. Melalui kompetensi ini , Sekolah (Siswa & Guru) diharapkan mampun mengembangkan aplikasi peanfaatan peragkat tersebut sehingga dapat memberkansolusi nyata dalam kegiatan belajar maupun implementasi di dunia Industri.

The Axioo Smart Solution Challenge 2025 is a competition for schools and institutions partnered with Axioo to develop applications or solutions based on Axioo products. The competition aims to foster students' creativity, innovation, and problem-solving skills by encouraging them to create tangible works that benefit both education and the industrial sector.

To foster creativity, innovation, and digital literacy among students, ACP is organizing the Axioo Smart Solution Challenge 2025 for its partner institutions. Through this competition, schools (students and teachers) are expected to develop applications that utilize these devices to provide real-world solutions for both educational activities and industrial applications

AI SUMMIT - UpYourAISkill

21 Januari 2025

Seminar offline yang mempertemukan para pakar IT internasional dari Axioo, Intel, Google, serta organisasi UNICEF dan ILO, bersama UpMySkill.id , untuk membahas peran AI dalam kehidupan dan dunia kerja saat ini dan masa depan.

Acara dihadiri oleh perwakilan Direktorat SMK & SMA Kemendikdasmen, dinas pendidikan, SMK Pertiwi Kuningan (Sekolah Rujukan Nasional AXIOO) dan para finalis UpYourAISkill Contest 2024. Peserta mendapat wawasan langsung dan dorongan untuk siap menghadapi tantangan era digital dengan teknologi AI.

An in-person seminar bringing together international IT experts from Axioo, Intel, Google, as well as UNICEF and the ILO, alongside UpMySkill.id, to discuss the role of AI in today's and tomorrow's lives and workplaces.

*Dokumentasi / Documentation :





The event was attended by representatives from the Directorate of Vocational High Schools and Senior High Schools at the Ministry of Education and Culture, local education offices, SMK Pertiwi Kuningan (AXIOO National Reference School), and the finalists of the UpYourAISkill Contest 2024. Participants gained direct insights and encouragement to prepare for the challenges of the digital age using AI technology.

UpYourAISkill - Contest

22 Januari 2025

Final UpYour Skill Contest digelarpada 22 Januari 2025, diikuti oleh finalis dari berbagai daerag di Indonesia. Kompetisi ini mempertemukan Karya innovatif siswa SMA dan SMK dalam pemanfaatan teknologi Artifical Intelegence (AI)

The final round of the UpYourSkill Contest was held on January 22, 2025, with finalists from various regions across Indonesia participating. The competition showcased innovative projects by high school and vocational school students utilizing Artificial Intelligence (AI) technology.

*Dokumentasi / Documentation :





• Kompetisi Koneksi AI 2025

AI Connection Competition 2025

Periode Pelaksanaan / Implementation Period : September

Total Peserta / Total Parcitipant : 20 Sekolah / 20 Schools

Ruang Lingkup Pembahasan / Scope of Discussion : Kegiatan kompetisi di bidang AI berkolaborasi dengan INTEL. Kompetisi ini mempertemukan karya inovatif siswa SMA dan SMK dalam pemanfaatan teknologi Artificial Intelligence (AI). Setelah melewati masa babak penyisihan kompetisi secara online, para finalist kompetisi diundang ke Axioo Factory Jakarta untuk mempersentasikan hasil karya inovasi aplikasi berbasis AI di depan Tim Intel Indonesia dan BOD AXIOO. Para finalist bersaing memperebutkan hadiah puluhan juta rupiah, sekaligus menunjukkan potensi generasi muda di bidang teknologi digital.

An AI competition held in collaboration with Intel. This competition showcases innovative projects by high school and vocational school students in the application of Artificial Intelligence (AI) technology. After successfully advancing through the online preliminary rounds, the competition finalists were invited to Axioo Factory Jakarta to present their innovative AI-based applications to the Intel Indonesia Team and the AXIOO Board of Directors.
The finalists competed for prizes worth tens of millions of rupiah, while also showcasing the potential of the younger generation in the field of digital technology.

*Dokumentasi / Documentation :





• Kompetisi Axioo Smart Solusi Challage 2025

Kompetisi Pemanfaatan Produk Teknologi AXIOO oleh Sekolah Binaan

Axioo Smart Solution Challage 2025

Axioo Techologhy Product Utilization Competition for Partner School

Periode Pelaksanaan / Implementation Period : September

Total Peserta / Total Parcitipant : 32 Sekolah / 32 School

Ruang Lingkup Pembahasan / Scope of Discussion :

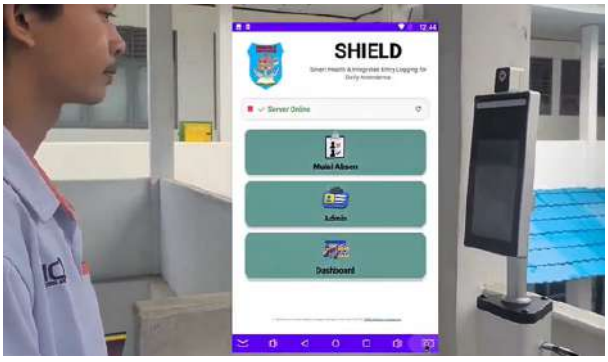
Kegiatan kompetisi di bidang Inovasi Pemanfatan Produk. Kompetisi ini mempertemukan karya inovatif siswa sekolah dalam pemanfaatan Produk Teknologi AXIOO yang dimana hasil inovasi dapat di pergunakan untuk keperluan pembelajaran di sekolah binaan Axioo.

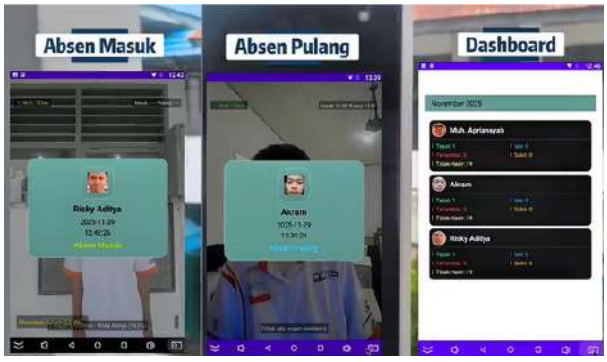
Pada Kegiatan kompetisi dilaksanakan secara online/daring dan diikuti oleh hingga 32 sekolah dan memasuki penjurian sekitar 14 sekolah dari berbagai daerah mulai dari sumatera, jawa, kalimantan, nias hingga papua. Inovasi yang dibuat telah dimanfaatkan untuk keperluan pembelajaran di sekolah masing-masing.

A competition in the field of Product Utilization Innovation. This competition showcases innovative projects by school students in the utilization of AXIOO technology products, where the results of these innovations can be used for educational purposes at schools supported by AXIOO.

The competition was held online and was participated in by up to 32 schools, with approximately 14 schools from various regions—ranging from Sumatra, Java, Kalimantan, Nias, to Papua—advancing to the judging round.
The innovations created have been utilized for educational purposes at their respective schools.

*Dokumentasi / Documentation :









Berita Axioo Class Program Tahun 2025

Axioo Class Program News 2025

• Kegiatan Induksi PKL Offline Axioo Class Program Q2 -2025

Axioo Class Programme Q2-2025 Offline Activity



Bandung, 12 April 2025 / April 12, 2025

Sebagai langkah awal dalam mempersiapkan peserta praktik Kerja Lapangan (PKL), Axioo PKL Offline untuk periode Q2 2025. Kegiatan ini berlangsung selama 3 hari, mulai dari tanggal 8-10 April 2025, berlokasi di Komplek Taman milenium, Jalan Sukawarna No 7 pajajaran, Kecamatan Cicendo, Kota Bandung.

As a preliminary step in preparing participants for Field Work Practice (PKL), Axioo PKL Offline for the Q2 2025 period will be held. This activity will take place over 3 days, from April 8-10, 2025, at the Taman Milenium Complex, Jalan Sukawarna No. 7 Pajajaran, Cicendo District, Bandung City.

• Training Of Trainers (T.O.T) - Axioo IT Accademy for Basic Facilitator Tahun 2025

Trainer of Trainers (T.O.T) - Axioo IT Academy for Basic Facilitators 2025

Bandung, 30 April 2025 / April 30, 2025



Training of Trainers bertajuk **"Axioo IT Academy for Basic Facilitator"** Bertempat di **Axioo Creator Hub**, Kota Bandung. Kegiatan ini berlangsung selama 3 hari pelatihan Offline. Yang di rancang secara khusus untuk tenaga pendidik dan Intisusi Binaan Axioo, sebagai Bagian dari penguatan Kopetensi Guru dalam menghadapi tantangan pendidikan Berbasis Industri.

As a preliminary step in preparing participants for Field Work Practice (PKL), Axioo PKL Offline for the Q2 2025 period will be held. This activity will take place over 3 days, from April 8-10, 2025, at the Taman Milenium Complex, Jalan Sukawarna No. 7 Pajajaran, Cicendo District, Bandung City.

• Perakitan Laptop dan pengenalan Robotika MBOT SMK Cinta Kasih Tzu Chi X ACP

Laptop Assembly and Introduction to Robotics MBOT SMK Cinta Kasih Tzu Chi X ACP



Bandung, 30 April 2025 / April 30, 2025

Sebagai bentuk Komitmen dalam memperkuat pendidikan vokasi di Indonesia, SMK Cinta kasih Tzu Chi berkerja Sama dengan Axioo Class Program menyelenggarakan kegiatan pendampingan bertajuk **"Perakitan Laptop dan pengenalan Robotika MBOT"** Pada tanggal 30 April 2025.

Sebagai bentuk Komitmen dalam memperkuat pendidikan vokasi di Indonesia, SMK Cinta kasih Tzu Chi berkerja Sama dengan Axioo Class Program menyelenggarakan kegiatan pendampingan bertajuk **"Perakitan Laptop dan pengenalan Robotika MBOT"** Pada tanggal 30 April 2025.

• Axioo Class Program x ITB: Investasi Nyata Untuk Masa Depan Teknologi Indonesia

Axioo Class Program x ITB: Real Investment for the Future of Indonesian Technology



Bandung, 8 Mei 2025 / May 8, 2025

Axioo Class Program melaksanakan kegiatan serah terima hibah berupa ratusan unit laptop kepada Institut Teknologi Banudung (ITB) sebagai bagian dari dukungan terhadap **riset pengembangan motherboard 100% buatan anak bangsa.**

Axioo Class Program melaksanakan kegiatan serah terima hibah berupa ratusan unit laptop kepada Institut Teknologi Banudung (ITB) sebagai bagian dari dukungan terhadap **riset pengembangan motherboard 100% buatan anak bangsa.**

• Axioo Class Program x ITB: Perakitan PCB Motherboard Lokal mlalui Program Kedaireka 2024

Axioo Class Program x ITB: Local Motherboard PCB Assembly through the 2024 Kedaireka Program



Bandung, 8 Mei 2025 / May 8, 2025

Sebagai bentuk Komitmen dalam membangung kemandirian Nasional, Axioo Class Program berkolaborasi dengan Institut Teknologi Bandung (ITB) dalam proyek riset dan perakitan PCB Motherboard lokal Melalui program Kedaireka 2024.

As part of its commitment to building national independence, the Axioo Class Program is collaborating with the Bandung Institute of Technology (ITB) on a research project and the assembly of local motherboard PCBs through the Kedaireka 2024 program.

• Peresmian Teaching Factory Axioo Care

Inauguration of Axioo Care Teaching Factory



Tanjung Raja, 7 Mei 2025/ May 7, 2025

Bertempat di SMK PGRI Tanjung Raja, telah dilaksanakan kegiatan peresmian Teaching Factory Axioo Care, sebuah inisiatif kolaboratif antara dunia industri dan institusi pendidikan yang bertujuan untuk menghadirkan layanan perbaikan perangkat teknologi secara langsung di lingkungan sekolah.

Located at SMK PGRI Tanjung Raja, the inauguration of the Axioo Care Teaching Factory was held, a collaborative initiative between industry and educational institutions that aims to provide direct technology device repair services in schools.

• Axioo Mengajar SMK Bina Warga Cirebon

Axioo Teaches at Bina Warga Vocational School in Cirebon



Telah dilaksaa]nakann kegiatan "Axioo Mengajar" di SMK Bina Warga, yang berlokasi di Lemahabang, Kabupaten Cirebon. Kegiatan ini merupakan bagian dari program kolaboratif antara Axioo Class Program (ACP) dan sekolah mitra dalam rangka mendukung peningkatan kualitas pendidikan kejuruan di bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi.

The "Axioo Mengajar" activity has been carried out at SMK Bina Warga, located in Lemahabang, Cirebon Regency. This activity is part of a collaborative program between the Axioo Class Program (ACP) and partner schools in order to support the improvement of the quality of vocational education in the field of Information and Communication Technology.

• Axioo Mengajar SMK Manbaul Ulum Cirebon

Axioo Teaches at Manbaul Ulum Vocational School in Cirebon



Telah dilaksanakan kegiatan Axioo Mengajar di SMK Manbaul Ulum yang berlokasi di Cirebon, Jawa Barat. Kegiatan ini merupakan **bagian dari inisiatif Axioo Class Program (ACP)** yang bertujuan untuk memberikan wawasan industri secara langsung kepada siswa-siswi SMK **serta mempererat hubungan antara dunia pendidikan dan dunia kerja.**

Telah dilaksaa]nakann kegiatan "Axioo Mengajar" di SMK Bina Warga, yang berlokasi di Lemahabang, Kabupaten Cirebon. Kegiatan ini merupakan bagian dari program kolaboratif antara Axioo Class Program (ACP) dan sekolah mitra dalam rangka mendukung peningkatan kualitas pendidikan kejuruan di bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi.

• Kunjungan Industri SMKN 4 Palembang ke Axioo Future Creator Hub

SMKN 4 Palembang Industry Visit to Axioo Future Creator Hub



Bandung, 22 Mei 2025 / May 22, 2025

Axioo Future Creator Hub menerima kunjungan industri dari SMKN 4 Palembang sebagai bagian dari program pembelajaran berbasis industri yang bertujuan memberikan wawasan nyata kepada siswa mengenai dunia kerja dan perkembangan teknologi terkini.

Axioo Future Creator Hub welcomed an industry visit from SMKN 4 Palembang as part of an industry-based learning program that aims to provide students with real insights into the world of work and the latest technological developments.

• Pelaksanaan Academy dan Uji Sertifikasi International IT Specialist

Implementation of Academy and International IT Specialist Certification Test



Indonesia, Mei 2025 / May, 2025

Axioo Class Program sukses menyelenggarakan kegiatan Academy dan Uji Sertifikasi Internasional IT Specialist yang diikuti oleh ratusan siswa binaan dari berbagai sekolah mitra di seluruh Indonesia. Kegiatan ini merupakan salah satu bentuk komitmen Axioo Indonesia dalam meningkatkan kompetensi dan daya saing generasi muda di bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), khususnya dalam keahlian dasar jaringan komputer dan pengembangan web.

PT Tera Data Indonusa Tbk, local technology device manufacturer Axioo, has officially extended its memorandum of understanding (MOU) with the Ministry of Primary and Secondary Education (Kemedikdasmen). This step is a joint effort to strengthen vocational education in Indonesia, in line with the government's 8+i program.

• Axioo & Kemendikdasmen Resmikan Perpanjangan MoU

Axioo & Ministry of Education and Culture Formalise Extension of Memorandum of Understanding



Jakarta, 13 Agustus 2025 / August 13, 2025

PT Tera Data indonusa tbk, Produsen perangkat teknologi lokal Axioo, resmi memperpanjang Nata kesepahaman (MOU) dengan kementrian pendidikan Dasar dan Menegah (Kemedikdasmen) Langkah ini menjadi Komitmen bersama untuk memperkuat pendidikan vokasi di indonesia, sejalan dengan program 8+i yang di rancangkan pemerintah.

PT Tera Data Indonusa Tbk, local technology device manufacturer Axioo, has officially extended its memorandum of understanding (MOU) with the Ministry of Primary and Secondary Education (Kemedikdasmen). This step is a joint effort to strengthen vocational education in Indonesia, in line with the government's 8+i program.

• Kolaborasi Axioo dam Kemendikdasmen : tingkat Kompetensi instruktur LKP

Collaboration Axioo and the Ministry of Education and Culture: LKP instructor competency level



14-15 Agustus 2025 / August 14 - 15, 2025

Direktorat Kursus dan pelatihan (Ditsuslat), Direktorat jendral pendidikan Vokasi , resmi membuka program Magang Instruktur Kursus dan pelatihan pada 14-15 Agustus 2025 di Frand hotel Preanger , Bandung. Program ini menjadi Langkah Strategis pemerintah dalam meningkatkan kualitas dan relevansi para instruktur Lembaga Kursus dan Pelatihan (LKP) di Indonesia.

The Directorate of Courses and Training (Ditsuslat), Directorate General of Vocational Education, officially launched the Course and Training Instructor Internship program on August 14-15, 2025 at the Frand Hotel Preanger, Bandung. This program is a strategic step by the government to improve the quality and relevance of instructors at Course and Training Institutions (LKP) in Indonesia.

• Semangat Pendidikan Vokasi, Axioo Wujudkan Donasi Smart Classroom 5.0 di 100 SMK

Vocational Education Enthusiasm, Axioo Realises Smart Classroom 5.0 Donation in 100 Vocational Schools



21 Agustus 2025 / August 21, 2025

Axioo Class Program (ACP) kembali menunjukkan komitmennya dalam mendukung pendidikan vokasi di Indonesia melalui donasi Smart Classroom 5.0 untuk 100 SMK di berbagai daerah. Donasi ini menjadi langkah nyata ACP dalam menghadirkan pembelajaran berbasis teknologi yang lebih relevan dengan kebutuhan industri masa kini.

The Axioo Class Program (ACP) has once again demonstrated its commitment to supporting vocational education in Indonesia through its donation of Smart Classroom 5.0 to 100 vocational schools in various regions. This donation is a concrete step by ACP to provide technology-based learning that is more relevant to the needs of today's industry.

• Tingkatkan Kompetensi Guru: ACP bersama Metrix Flasher adakan advance Training teknisi Handphone

Improving Teacher Competence: ACP and Metrix Flasher hold advanced mobile phone technician training



Bandung, 14-15 Agustus 2025 / August 14 - 15, 2025

Telah dilaksanakan kegiatan Advance Training Handphone (AT Handphone) bertempat di Axioo Creative Hub, Pasteur Bandung. Kegiatan ini berlangsung selama dua hari pelatihan secara offline yang dirancang khusus untuk memperkuat kompetensi guru dari sekolah mitra Axioo Class Program (ACP). Pelatihan ini diikuti oleh 16 guru perwakilan dari 10 sekolah mitra Axioo Class Program.

An Advance Training Handphone (AT Handphone) event was held at Axioo Creative Hub, Pasteur Bandung. This event consisted of two days of offline training specifically designed to strengthen the competencies of teachers from Axioo Class Program (ACP) partner schools. The training was attended by 16 teachers representing 10 Axioo Class Program partner schools.

• Penutupan Program Magang Instruktur LKP 2025: Sinergi antara Kemendikdasmen dan ACP untuk Vokasi

LKP 2025 Instructor Internship Programme Closing: Synergy between the Ministry of Education and Culture and ACP for Vocational Education



Bandung, 23 Agustus 2025 / August 23, 2025

Direktorat Kursus dan Pelatihan (DitSuslat), Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi, secara resmi menutup rangkaian Program Magang Instruktur Kursus dan Pelatihan pada 23 Agustus 2025 di Grand Hotel Preanger, Bandung, yang dihadiri oleh Bapak Timmy Theopelus selaku Direktur Axioo Class Program dan Bapak Saryadi S.T M.B.A selaku Direktur Pendidikan Khusus dan Pendidikan Layanan Khusus Kemendikdasmen.

Directorate of Courses and Training (DitSuslat), Directorate General of Vocational Education, officially closed the series of Course and Training Instructor Internship Programs on August 23, 2025, at the Grand Hotel Preanger, Bandung, attended by Mr. Timmy Theopelus as Director of the Axioo Class Program and Mr. Saryadi S.T M.B.A as Director of Special Education and Special Services Education at the Ministry of Education and Culture.

• TOT Basic Axioo Class Program : Membekali Guru Menuju Pendidikan teknologi yang innovatif

Axioo Basic TOT Class Programme: Equipping Teachers for Innovative Technology Education



Bandung, 22-24 September 2025 / September 22 - 24, 2025

Axioo Class Program sukses menyelenggarakan kegiatan Training of Trainers (TOT) Basic selama tiga hari di Bandung. Kegiatan ini diikuti oleh para guru dari berbagai daerah di Indonesia yang memiliki semangat tinggi untuk meningkatkan kompetensi dalam bidang teknologi dan pembelajaran digital.

The Axioo Class Program successfully held a three-day Basic Training of Trainers (TOT) event in Bandung. This event was attended by teachers from various regions in Indonesia who are highly motivated to improve their competence in technology and digital learning.

• Axioo Class Program Dorong pengalaman industri Nyata Lewat Prakerin Q4 2025

Axioo Class Programme Promotes Real Industry Experience Through Work Experience in Q4 2025



Axioo Class Program kembali melaksanakan kegiatan Prakerin (Praktik Kerja Industri) Q4, sebagai bentuk komitmen dalam memberikan pengalaman nyata kepada para siswa/i SMK untuk terjun langsung di dunia kerja. Kegiatan ini diikuti oleh siswa/i dari berbagai sekolah mitra di seluruh Indonesia. Keragaman asal sekolah ini menunjukkan betapa luasnya jangkauan program Axioo dalam mendukung pendidikan vokasi di tanah air.

The Axioo Class Program is once again conducting its Q4 Industrial Work Experience (Prakerin) program, as part of its commitment to providing vocational school students with real-world experience in the workplace. Students from various partner schools across Indonesia are participating in this program. The diversity of the schools involved demonstrates the breadth of Axioo's program in supporting vocational education in Indonesia.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

- **Kegiatan CSI: Edutalk AXIOO - INTEL Seminar & Workshop di 5 Kota**
  CSI Activity: AXIOO - INTEL Edutalk Seminar & Workshop in 5 Cities

1. AXIOO EDU TECH SMK Kab. Lumajang - Seminar dan Workshop Implementasi Program Vokasi.

CSI Activity: AXIOO - INTEL Edutalk Seminar & Workshop in 5 Cities

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 16 April 2025 / April 16, 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 100 Orang / 100 persons
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @8 Jam tatap Muka / 1 Day @8 Hours Face-to-Face
• **Penerima Manfaat /** Beneficiary	: • Dinas Kab. Lumjang • Kepala Sekolah Kab. Lumajang • Lumjang District Office • Headmaster of Lumajang District
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Pameran Axioo Edu Tech Seminar dan Workshop Implementasi Program VOKASI Exhibition Axioo Edu Tech Seminar and Workshop on the Implementation of the VOKASI Programme
• **Dokumentasi /**Documentation	→









2. EduTalk MKKS SMA Provinsi DKI Jakarta - Seminar dan Workshop implementasi program Skill Innovation & AI Technologhy

EduTalk MKKS DKI Jakarta Province High School - Seminar and Workshop on the implementation of the Skill Innovation & AI Technology program

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 8 Mei 2025 / May 8, 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 400 Orang / 400 Persons
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @ 8 Jam tatap Muka / 1 Day @8 Hours Face to Face
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Seminar dan workshop teknologi di industri Axioo - Intel - UMS / Technology seminars and workshops in the Axioo - Intel - UMS industry
• **Dokumentasi /** Documentation	: ←

CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

3. EduTalk MKKS SMA Provinsi Jawa Timur - Seminar dan Workshop Implementasi Program skill Innovation & AI Technologhy

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 15 Mei 2025 / May 15, 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 400 Orang / 400 Persons
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @ 8 Jam tatap Muka / 1 day @ 8 hours face-to-face
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Seminar dan workshop teknologi di industri Axioo - Intel - UMS / Technology seminars and workshops in the Axioo - Intel - UMS industry
• **Dokumentasi /**Documentation	:





4. EduTalk MKKS SMA Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta - Seminar dan Workshop Implementasi Program Skill Innovation & AI Techonolgy

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 12 Juni 2025 / June 12, 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 151 Orang / 151 Persons
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @ 8 Jam tatap Muka / 1 Day @ 8 Hours face-to-face
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Seminar dan workshop teknologi di industri Axioo - Intel - UMS / Industry Technology Seminar and Workshop Axioo - Intel - UMS
• **Dokumentasi /**Documentation	:





Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

5. EduTalk MKKS SMA Provinsi Sumatra Selatan - Seminar dan Workshop Implementasi Program Skill Innovation & AI Techonolgy

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 24 Juni 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 151 Orang / 151 Persons
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @8 Jam Tatap Muka / 1 Day @8Hours Face to Face
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Seminar dan workshop teknologi di industri Axioo - Intel - UMS / Technology seminars and workshops in the Axioo - Intel - UMS industry
• **Dokumentasi /** Documentation	:



Seminar dan Workshop Implementasi Program Skill Innovation & AI Technology Bersama Dinas Pendidikan & MKKS di 5 Titik Kota

Skill Innovation & AI Technology Programme Implementation Seminar and Workshop with the Education Agency & MKKS in 5 Cities

PT Tera Data Indonusa, Tbk melalui Corporate Social Impact Division – Axioo Class Program, bekerja sama dengan Intel Corporation serta mitra industri lainnya, telah menyelenggarakan kegiatan Seminar dan Workshop Implementasi Program Skill Innovation & AI Technology di lima kota, yaitu Lumajang, Jakarta, Surabaya, Yogyakarta, dan Palembang.

Kegiatan yang dilaksanakan pada periode April hingga Juni 2025 ini merupakan wujud kolaborasi strategis antara Axioo dan Intel bersama mitra industri dengan Dinas Pendidikan serta MKKS Negeri dan Swasta di masing-masing wilayah penyelenggaraan. Sinergi ini bertujuan untuk memperkuat implementasi pembelajaran berbasis teknologi di satuan pendidikan vokasi dan menengah.
(Lanjut lembar selanjutnya)

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division – Axioo Class Program, in collaboration with Intel Corporation and other industry partners, has organized a series of seminars and workshops on the Implementation of the Skill Innovation & AI Technology Program in five cities, namely Lumajang, Jakarta, Surabaya, Yogyakarta, and Palembang.

The activities, which were held from April to June 2025, were a form of strategic collaboration between Axioo and Intel, together with industry partners, the Education Office, and the State and Private School Principals' Association (MKKS) in each region where the activities were held. This synergy aimed to strengthen the implementation of technology-based learning in vocational and secondary education units.
(Continued on the next page)

CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

Seminar dan Workshop Implementasi Program Skill Innovation & AI Technology Bersama Dinas Pendidikan & MKKS di 5 Titik Kota

Skill Innovation & AI Technology Programme Implementation Seminar and Workshop with the Education Agency & MKKS in 5 Cities

Program ini diikuti oleh ratusan peserta yang terdiri dari kepala sekolah, guru, dan tenaga pendidik. Dalam kegiatan tersebut, peserta memperoleh pemahaman komprehensif mengenai pembelajaran berbasis digital, mencakup penguatan materi normatif, adaptif, hingga kejuruan. Kurikulum dan materi yang disampaikan dirancang aplikatif dan selaras dengan kebutuhan industri serta perkembangan teknologi terkini, sehingga dapat diimplementasikan secara langsung di institusi masing-masing.

The program was attended by hundreds of participants, including school principals, teachers, and educators. During the event, participants gained a comprehensive understanding of digital-based learning, covering normative, adaptive, and vocational materials. The curriculum and materials presented were designed to be practical and in line with industry needs and the latest technological developments, so that they could be implemented directly in their respective institutions.

Sebagai bentuk dukungan berkelanjutan, peserta juga memperoleh akses terhadap kurikulum terstruktur, perangkat ajar, serta platform pembelajaran digital yang dikembangkan oleh Axioo dan Intel. Dukungan ini diharapkan dapat mempercepat transformasi pembelajaran berbasis teknologi di lingkungan sekolah.

As a form of ongoing support, participants also gain access to structured curricula, teaching tools, and digital learning platforms developed by Axioo and Intel. This support is expected to accelerate technology-based learning transformation in schools.

Melalui inisiatif ini, Axioo Class Program bersama para mitra industri menegaskan komitmennya dalam meningkatkan kompetensi guru dan tenaga pendidik, sekaligus mendorong terbentuknya ekosistem pendidikan berbasis STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, and Mathematics). Program ini diharapkan mampu memperkuat kesiapan institusi pendidikan dalam menghasilkan lulusan yang adaptif, inovatif, dan relevan dengan kebutuhan industri masa depan.

Through this initiative, the Axioo Class Program, together with its industry partners, reaffirms its commitment to improving the competence of teachers and educators, while encouraging the formation of a STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, and Mathematics) based education ecosystem. This program is expected to strengthen the readiness of educational institutions in producing graduates who are adaptive, innovative, and relevant to the needs of future industries.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

- ## Kegiatan CSI: Edutalk AXIOO - INTEL

CSI Activity: AXIOO - INTEL Edutalk

1. Seleksi Calon Sekolah Binaan Axioo

Selection of Candidates for Axioo Partner Schools

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: Januari - November 2025/ January–November 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 234 Sekolah / 234 Schools
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 10 Hari @10 Jam Online Zoom dan @40 Jam Tatap Muka (24 Jam tatap muka) / 10 Days @10 Hours Online Zoom and @40 Hours Face-to-Face (24 Hours Face-to-Face)
• **Pelaksanaan /** Implementation	: 1. Pemaparan Program (Online Zoom) / Program Presentation (Online) 2. Studi Banding / Comparative Study 3. Audiensi dan Interview / Hearings and Interviews
• **Peserta /** Participant	: 1. Pimpinan Kepala Sekolah / Principal 2. Wakil Kepala Sekolah/ Vice Principal 3. Calon PIC ACP/ ACP PIC Candidate 4. Kepala Jurusan/ Department Head 5. Guru Sekolah/ School Teacher
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Seleksi calon sekolah untuk implementasi program ACP/ Selection of candidate schools for ACP program implementation.

Uraian Kegiatan Seleksi Calon Sekolah Binaan Axioo / Description of Axioo Partner School Candidate Selection Activities

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, telah melaksanakan proses seleksi bagi calon sekolah binaan selama periode Januari hingga Desember 2025. Seleksi ini dilakukan secara daring dan luring untuk menjaring sekolah mitra yang siap berkolaborasi dalam meningkatkan kualitas pendidikan vokasi melalui Axioo Class Program. Sebanyak 234 sekolah yang terdiri dari pimpinan sekolah dan PIC ACP atau guru SMK mengikuti rangkaian seleksi ini. Tahapan seleksi diawali dengan pemaparan program secara daring melalui Zoom (VCON ZOOM), dilanjutkan dengan studi tiru secara luring ke SMK Rujukan Nasional Axioo di SMK Pertiwi Kuningan, Jawa Barat.

Pada tahap akhir, sekolah-sekolah terpilih bertemu langsung dengan tim Axioo Class Program untuk berdiskusi, menyelaraskan visi dan misi program, serta mengikuti proses seleksi ketat guna memastikan kesiapan kerja sama dalam pengembangan pendidikan berbasis industri.

Melalui proses seleksi ini, Axioo Class Program terus berkomitmen dalam membangun kemitraan strategis dengan sekolah-sekolah di seluruh Indonesia guna mencetak lulusan yang unggul dan siap menghadapi tantangan dunia kerja.

(Lanjut lembar selanjutnya bahasa inggris)

- **Dokumentasi/** Documentation









CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, has conducted a selection process for prospective partner schools during the period from January to December 2025. This selection was carried out both online and offline to recruit partner schools that are ready to collaborate in improving the quality of vocational education through the Axioo Class Program.A total of 234 schools, consisting of school principals and ACP PICs or vocational school teachers, participated in this selection process. The selection process began with an online presentation of the program via Zoom (VCON ZOOM), followed by an offline study tour to the Axioo National Reference Vocational School at SMK Pertiwi Kuningan, West Java.

In the final stage, the selected schools met directly with the Axioo Class Program team to discuss and align the program's vision and mission, as well as undergo a rigorous selection process to ensure their readiness to collaborate in the development of industry-based education.

Through this selection process, the Axioo Class Program remains committed to building strategic partnerships with schools throughout Indonesia to produce outstanding graduates who are ready to face the challenges of the working world.

2. Pendampingan Sekolah Binaan Axioo - Online Mentoring

Axioo Mentoring Program - Online Mentoring

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: Januari - November 2025/ January–November 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 1.152 Guru (PIC ACP) / 1.152 Teachers (PIC ACP)
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 288 Hari @ 548 Jam Online Zoom & Chat Per sekolah 2 jam/ 288 Days @ 548 Hours Online Zoom & Chat Per school 2 hours
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Pendampingan rutin Implementasi program ACP kepada PIC ACP Sekolah / Regular assistance with ACP program implementation to the school's ACP PIC
• **Dokumentasi/** Documentation	: 

Uraian Kegiatan Pendampingan Sekolah Binaan Axioo - Online Monitoring

Description of Axioo Mentoring School Activities - Online Monitoring

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, telah melaksanakan pendampingan intensif bagi sekolah-sekolah yang menjalankan Axioo Class Program sepanjang periode Januari hingga Desember 2025.

Dalam program ini, tim Axioo Class Program secara aktif berkolaborasi dengan pihak sekolah, termasuk pimpinan dan guru, melalui diskusi mingguan yang dilaksanakan di setiap sekolah mitra.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, has provided intensive assistance to schools running the Axioo Class Program from January to December 2025.

In this program, the Axioo Class Program team actively collaborates with schools, including principals and teachers, through weekly discussions held at each partner school.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

Uraian Kegiatan Pendampingan Sekolah Binaan Axioo - Online Monitoring

Description of Axioo Mentoring School Activities - Online Monitoring

Pendampingan ini bertujuan untuk memastikan implementasi program berjalan optimal, selaras dengan visi dan misi peningkatan kualitas pendidikan vokasi berbasis industri.

Melalui pendekatan ini, Axioo Class Program terus berkomitmen dalam mendukung sekolah-sekolah binaan agar dapat mencetak lulusan yang unggul, siap kerja, dan memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan industri.

This mentoring aims to ensure the program's implementation runs optimally, in line with the vision and mission of improving the quality of industry-based vocational education.

Through this approach, the Axioo Class Program remains committed to supporting partner schools in producing outstanding graduates who are job-ready and possess competencies aligned with industry needs.

3. Workshop Axioo Mengajar atau Guru Tamu Industri Tatap Muka

Axioo Teaching Workshop or Face-to-Face Industry Guest Lecturer

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: Januari - November 2025/ January–November 2025
• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 1. Siswa/ Binaan Axioo / Axioo Students/Trainees 2. Peserta Umum/ General Participants
• **Total Peserta /** Total Participants	: 4.896 Siswa/ 4,896 Particpant
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 123 Hari @980 Jam tatap Muka/ 123 Days @980 Hours of Face-to-Face Learning
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: 1. Peningkatan kompetensi bagi pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik / Improving the competence of educators, educational staff, and students. 2. Penyediaan pendidikan tamu dari Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDi) di satuan pendidikan vokasi./ Providing guest lectures from the Business and Industrial World (DUDi) in vocational education units.

• **Dokumentasi /** Documentation :



CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

Uraian Kegiatan Workshop Mengajar Guru Tamu Industri Tatap Muka

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, telah menyelenggarakan roadshow AXIOO Mengajar sepanjang Januari hingga Desember 2025 di berbagai wilayah Pulau Jawa, Sumatera, Rlau, Batam, Sulawesi, Kalimantan, Bali, Nusa Tenggara dan Papua.

Kegiatan ini memberikan pelatihan kepada ribuan siswa/i SMK dengan berbagai materi, mulai dari peningkatan softskill, menjalankan wirausaha, standarisasi teknisi komputer, pemrograman robotika, Internet of Things (IoT), hingga pembuatan desain UI/UX untuk pengembangan website. Melalui program ini, Axioo berkomitmen untuk meningkatkan keterampilan siswa SMK agar lebih siap menghadapi tantangan industri digital dan teknologi.

"Kami percaya bahwa pendidikan vokasi memiliki peran penting dalam mencetak tenaga kerja yang berkualitas. Melalui Axioo Class Program, kami terus berupaya memberikan dukungan nyata dalam bentuk alat praktik yang dapat membantu siswa memperoleh pengalaman belajar yang lebih aplikatif dan relevan dengan kebutuhan industri,"

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, has organized the AXIOO Mengajar roadshow from January to December 2025 in various regions of Java, Sumatra, Riau, Batam, Sulawesi, Kalimantan, Bali, Nusa Tenggara, and Papua.

This initiative provides training to thousands of vocational high school students on various topics, including soft skills development, entrepreneurship, computer technician standardization, robotics programming, Internet of Things (IoT), and UI/UX design for website development. Through this program, Axioo is committed to enhancing the skills of vocational high school students to better prepare them for the challenges of the digital and technology industries.

"We believe that vocational education plays an important role in producing quality workers. Through the Axioo Class Program, we continue to provide tangible support in the form of practical tools that can help students gain more applicable learning experiences that are relevant to industry needs."

- ## Kegiatan CSI Reguler : Penerimaan dan Pendampingan PKL/ Prakerin/ Magang/ Siswa Binaan Axioo

Regular CSI Activities: Acceptance and Assistance for PKL/Prakerin/Internships/Axioo Mentored Students

1. Pelaksanaan Prakerin (PKL) Siswa Binaan Axioo Tahun 2025

Quarter 1, Quarter 2, Quarter 3, and Quarter 4 - (1 Year)

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 03 Januari 2025 - 31 Desember 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 1.079 Siswa / 1.079 Participant
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 286 Hari @2288 jam Tatap Muka & @855 jam Mentoring Online/ 286 Days @2288 hours Face-to-Face & @855 hours Online Mentoring
• **Penempatan di AXIOO & Partner /** Placement at AXIOO & Partners	: • PKL Offline/Tatap Muka • PKL Online/Daring
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kegiatan Prakerin/PKL Siswa BInaan AXIOO secara daring (online) di berikan tugas di platform yang telah disiapkan dan secara tatap muka (offline) mengerjakan tugas di lokasi perusahaan. / AXIOO students' online internship activities are assigned tasks on a prepared platform and work on tasks offline at the company's location.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

- **Dokumentasi /** Documentation :







Uraian Kegiatan Pelaksanaan Prakerin (PKL) Siswa Binaan Axioo Tahun 2025

Periode Kuartal 1, Kuartal 2, Kuartal 3 dan Kuartal 4 - (1 Tahun)

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan penerimaan peserta Praktek Kerja Industri (Prakerin)/PKL untuk periode Januari – Desember 2025.

Dalam program ini, peserta yang terdiri dari siswa SMK mendapatkan kesempatan untuk mengikuti Prakerin/PKL di berbagai area kerja PT Tera Data Indonusa, Tbk, mulai dari kantor pusat di Jakarta dan Bandung hingga cabang di Pulau Jawa, Sumatera, Kalimantan,

Pelaksanaan Program Prakerin/PKL:

- **Daring:** 1–3 bulan dengan di bimbing dan mendapatkan tugas para mentor dari tim AXIOO CLASS PROGRAM
- **Luring:** 3-6 bulan di kantor pusat dan cabang AXIOO serta Partner Mitra Industri ACP

Program ini diikuti oleh ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia, dengan pelaksanaan Prakerin/PKL di seluruh divisi perusahaan.

Melalui inisiatif ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri dan teknologi, serta mendukung kebutuhan tenaga kerja industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is organizing the acceptance of participants for Industrial Work Experience (Prakerin)/PKL for the period January – December 2025.

In this program, participants consisting of vocational high school students will have the opportunity to take part in Prakerin/PKL in various work areas of PT Tera Data Indonusa, Tbk, ranging from the head office in Jakarta and Bandung to branches in Java, Sumatra, Kalimantan, Sulawesi, and Bali.

Implementation of the Prakerin/PKL Program:

- Online: 1–3 months with guidance and assignments from mentors from the AXIOO CLASS PROGRAM team
- Offline: 3–6 months at AXIOO headquarters and branches, as well as ACP Industry Partner offices

Program ini diikuti oleh ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia, dengan pelaksanaan Prakerin/PKL di seluruh divisi perusahaan.

Melalui inisiatif ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri dan teknologi, serta mendukung kebutuhan tenaga kerja industri global.

CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

• Kegiatan CSI Reguler : Training Pelatihan & Sertifikasi Guru dan Dosen

Regular CSI Activities: Training & Certification for Teachers and Lecturers

1. Axioo Basic training Hardware Maintenance & Troubleshooting

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: Bulan Januari - 31 Desember 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 138 Guru Produktif / 138 Productive Teacher
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 62 Hari @ 6 Jam Tatap Muka @ 48 Jam Kelas Mentoring Zoom @ 1488 Jam Kelas Online LMS/ 62 Days @ 6 Hours Face-to-Face @ 48 Hours Zoom Mentoring Classes @ 1488 Hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan /** Scope of Discussion	: Pelatihan dan Sertifikasi Industri bagi Guru SMK untuk modul Hardware. Peserta dilatih untuk dapat mengenali komponen parts notebook, melakukan maintenance, dapat menganalisa kerusakan yang terjadi, dan melakukan implementasi program kelas industri AXIOO / Industrial Training and Certification Program for Vocational High School (SMK) Teachers in Hardware Module. Participants are trained to identify notebook components, perform maintenance, analyze hardware failures, and implement the AXIOO industrial class program.

• **Dokumentasi /** Documentation :







Uraian Kegiatan Axioo Basic Training Hardware Maintenance & Troubleshooting

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, telah menyelenggarakan rangkaian pelatihan daring dan tatap muka sepanjang Januari hingga Desember 2025. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi tenaga pendidik sekaligus menguji sertifikasi industri dalam bidang Axioo Hardware Maintenance & Troubleshooting.

Dalam pelatihan ini, peserta mempelajari standar Axioo Smart Classroom, budaya kerja industri Axioo, pembelajaran berbasis teknologi dari Intel, serta standarisasi perakitan dan perbaikan notebook. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru produktif dari berbagai daerah di Indonesia.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, has organized a series of online and face-to-face training sessions from January to December 2025. This program aims to improve the competence of educators while testing industry certification in the field of Axioo Hardware Maintenance & Troubleshooting.

In this training, participants learned about Axioo Smart Classroom standards, Axioo's industrial work culture, technology-based learning from Intel, and notebook assembly and repair standards. The program was attended by dozens of productive teachers from various regions in Indonesia.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

Uraian Kegiatan Axioo Basic Training Hardware Maintenance & Troubleshooting

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Axioo Hardware Maintenance & Troubleshooting serta Intel Skills for Innovation.

Sebagai bagian dari rangkaian pelatihan, seluruh peserta berkesempatan mengunjungi area produksi, service center, Education Center Axioo dan Axioo Future Creator Hub Kota Bandung. Selain itu, PT Tera Data Indonusa, Tbk, juga memberikan bantuan peralatan praktik bagi sekolah-sekolah terpilih. Pelatihan ini menjadi fondasi utama dalam implementasi program vokasi Axioo Class Program, mendukung sekolah dalam mencetak lulusan yang kompetitif dan siap kerja sesuai kebutuhan industri IT.

At the end of the session, participants took the Axioo Hardware Maintenance & Troubleshooting and Intel Skills for Innovation industry certification exams.

As part of the training series, all participants had the opportunity to visit the production area, service center, Axioo Education Center, and Axioo Future Creator Hub in Bandung. In addition, PT Tera Data Indonusa, Tbk, also provided practical equipment assistance to selected schools. This training serves as the main foundation for the implementation of the Axioo Class Program vocational program, supporting schools in producing competitive graduates who are ready to work according to the needs of the IT industry.

- Kegiatan CSI Reguler : Training Pelatihan & Sertifikasi Guru dan Dosen

1. Training & Sertifikasi Axioo IT Academy Offline
Modul AXIOO ROBOTIC 4 AXIS

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 30 Januari 2025 - 01 Februari 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 8 Guru / 8 Teacher
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 3 Hari @24 jam Tatap Muka / 3 Days @24 hours Face-to-face
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Pelatihan dan peningkatan kompetensi guru dalam memahami K3 Industri, mengoperasikan serta memprogram sistem controller robot, termasuk integrasi robotdengan conveyor dan pengendalian AXIOO Robotic 4 Axis. Training and competency development for teachers in understanding Industrial Occupational Health and Safety (OHS), operating and programming robotic controller systems, including robot integration with conveyors and control of the AXIOO 4-Axis Robotic System.
• **Dokumentasi /** Documentation	:





CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

Uraian Kegiatan Axioo Basic Training AXIOO ROBOTIC 4 AXIS

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, telah menyelenggarakan rangkaian pelatihan tatap muka dibulan Februari 2025. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi tenaga pendidik sekaligus menguji sertifikasi industri dalam bidang Robotika Industri.

Dalam pelatihan ini, peserta mempelajari K3 Industri, mengoperasikan serta memprogram sistem controller robot, termasuk integrasi robot dengan conveyor dan pengendalian AXIOO Robotic 4 Axis.

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri AXIOO Robotic 4 Axis. Kegiatan ini diikuti oleh beberapa guru produktif dari berbagai daerah di Indonesia.

Melalui program ini, Axioo Class Program terus berkomitmen dalam meningkatkan kompetensi tenaga pendidik SMK agar mampu mengimbangi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri robotika.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, held a series of face-to-face training sessions in February 2025. The program aimed to improve the competence of educators and test industry certification in the field of Industrial Robotics.

During the training, participants learned about Industrial Safety and Health (K3), operated and programmed robot controller systems, including robot integration with conveyors and control of the AXIOO Robotic 4 Axis system.

At the end of the session, participants took the AXIOO Robotic 4 Axis industry certification exam. The activity was attended by several productive teachers from various regions in Indonesia.

Through this program, the Axioo Class Program remains committed to enhancing the competencies of vocational school educators so they can keep pace with technological advancements and the demands of the robotics industry.

2. Modul Structured Cabling Fundamental, Copper & Fiber Optic

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: **Training Online** 20 May 2025 - 18 Juni 2025	**Training Offline** 29 Juli 2025 - 30 Juli 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 52 Guru Produktif / 52 Productive Teacher	
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 20 Hari @16 jam Tatap Muka @8 jam Kelas Mentoring @432 jam Kelas Online LMS / 20 Days @16 hours Face-to-Face @8 hours Mentoring Classes @432 hours Online LMS Classes	
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri bagi Guru SMK di bidang struktur kabel jaringan, instalasi jaringan Structured Cabling Copper & Fiber Optic . Professional Competency Development and Industrial Certification for Vocational High School (SMK) Teachers in Network Cabling Structure and Structured Cabling Installation (Copper & Fiber Optic).	
• **Dokumentasi /** Documentation	: Di Halaman selanjutnya / Continued on the next page	

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

- **Dokumentasi /** Documentation



Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Structured Cabling Fundamental, Copper & Fiber Optic

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan peningkatan dan uji sertifikasi kompetensi industri internasional bekerja sama dengan mitra dari Korea Selatan, LS Cable & System, serta mitra dari Indonesia, Infotech Digital System.

Pelatihan tahap pertama berlangsung secara online dengan materi Structured Cabling Fundamental, yang mencakup dasar-dasar pengenalan peralatan jaringan tembaga dan fiber optic serta instalasi jaringan sesuai standar industri IT. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru produktif SMK terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring tanggal 20 Mei 2025 - 18 Juni 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/.

Peserta yang memenuhi kualifikasi sebagai calon instruktur mengikuti pelatihan lanjutan secara tatap muka pada tanggal 29 Juli 2025 - 30 Juli 2025 di Axioo Education Center SMK Negeri 1 Purwakarta. Pada tahap ini, peserta mendalami materi Structured Cabling Copper & Fiber Optic, yang berfokus pada instalasi jaringan tembaga hingga fiber optic sesuai standar industri IT dalam sebuah proyek internasional. Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Structured Cabling dari LS Cable & System.

Melalui program ini, Axioo Class Program terus berkomitmen dalam meningkatkan kompetensi tenaga pendidik SMK agar mampu mengimbangi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is conducting training and international industry competency certification tests in collaboration with partners from South Korea, LS Cable & System, and partners from Indonesia, Infotech Digital System.

The first phase of the training was conducted online with the topic of Structured Cabling Fundamentals, covering the basics of copper and fiber optic network equipment and network installation in accordance with IT industry standards. This activity was attended by dozens of selected vocational school teachers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from May 20, 2025, to June 18, 2025, via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/.

Participants who met the qualifications as prospective instructors attended advanced face-to-face training on July 29, 2025 - July 30, 2025 at the Axioo Education Center SMK Negeri 1 Purwakarta. At this stage, participants studied the material on Structured Cabling Copper & Fiber Optic, which focused on copper to fiber optic network installation in accordance with IT industry standards in an international project. At the end of the session, participants took the Structured Cabling industry certification exam from LS Cable & System.

Through this program, the Axioo Class Program remains committed to enhancing the competencies of vocational school educators so they can keep pace with technological advancements and global industry demands.

CSI Actvities in 2025

3. Modul Makers CNC, Laser Cutting dan 3D Printing

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: **Training Online** 20 Mei 2025 - 18 Juni 2025 **Training Offline** 29 Juli 2025 - 30 Juli 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 34 Guru Produktif / 34 Productive Teacher
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 21 Hari @24 jam Tatap Muka @8 jam Kelas Mentoring @432 jam Kelas Online LMS/ 21 Days @24 hours Face-to-Face @8 hours Mentoring Classes @432 hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri bagi Guru SMK di bidang makers pengoperasian alat dan design CNC Router , Laser Cutting dan 3D Printing / Improving the competence and industrial certification of vocational school teachers in the field of operating CNC routers, laser cutting, and 3D printing equipment and design.
• **Dokumentasi /** Documentation	:





• Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Makers CNC, Laser Cutting dan 3D Printing

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui CSI Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan peningkatan dan uji sertifikasi kompetensi industri internasional bekerja sama dengan mitra dari Korea Selatan, FabLab, serta mitra dari Indonesia, Workshop Space FabLab Kota Bandung.

Pelatihan tahap pertama dilaksanakan online dengan materi Makers Fundamental, yang mencakup pengenalan peralatan serta pembuatan desain menggunakan CNC Router, Laser Cutting, dan 3D Printing sesuai standar industri IT. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru produktif SMK terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelatihan dilaksanakan daring tanggal 02 Mei 2025 - 20 Mei 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/. Peserta yang memenuhi kualifikasi sebagai calon instruktur mengikuti pelatihan lanjutan secara tatap muka pada 27 Mei 2025 di Axioo Future Creator Hub Kota Bandung dan Workshop Space FabLab Kota Bandung.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its CSI Division Axioo Class Program, is organizing training and international industry competency certification tests in collaboration with partners from South Korea, FabLab, and partners from Indonesia, Workshop Space FabLab Kota Bandung.

The first phase of the training was conducted online with the Makers Fundamental material, which included an introduction to equipment and design creation using CNC Routers, Laser Cutting, and 3D Printing in accordance with IT industry standards. This activity was attended by dozens of selected productive vocational school teachers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from May 2, 2025, to May 20, 2025, via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/. Participants who met the qualifications as prospective instructors attended follow-up training in person on May 27, 2025, at the Axioo Future Creator Hub in Bandung and the Workshop Space FabLab in Bandung.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

Pada tahap ini, peserta mendalami pengoperasian alat desain CNC Router, Laser Cutting, dan 3D Printing. Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Makers Academy.

Melalui program ini, Axioo Class Program terus berkomitmen dalam meningkatkan kompetensi tenaga pendidik SMK agar mampu mengimbangi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

At this stage, participants learn how to operate CNC Router, Laser Cutting, and 3D Printing design tools. At the end of the session, participants take the Makers Academy industry certification exam.

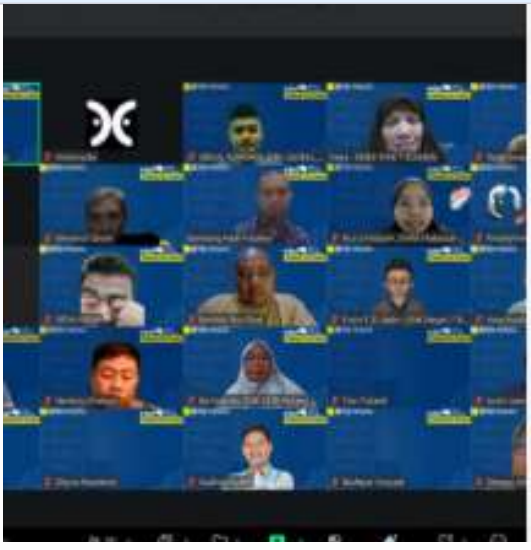
Through this program, Axioo Class Program remains committed to improving the competence of vocational school educators so that they can keep pace with technological developments and global industry needs.

4. Modul pembelajaran berbasis Digital - Skill For Innovation (SFI)

Digital-based learning module - Skills for Innovation (SFI)

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 24 Juni 2025 - 06 Agustus 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 2.326 Guru / 2.326 Teachers
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 21 Hari @24 jam Tatap Muka @8 jam Kelas Mentoring @432 jam Kelas Online LMS / 21 Days @24 hours Face-to-Face @8 hours Mentoring Classes @432 hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Pelatihan dan peningkatan kompetensi industri bagi dosen perguruan tinggi di bidang pembelajaran berbasis digital dengan teknologi INTEL dan AXIOO Industrial Training and Competency Enhancement Program for University Lecturers in Digital-Based Learning Using INTEL and AXIOO Technologies.

• **Dokumentasi /** Documentation :





CSI Actvities in 2025

5. Modul Skill For Innovation (SFI), Bersama TPN Guru Mengajar Fondation

Skill For Innovation (SFI) Module, in collaboration with TPN Guru Mengajar Fondation

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	:	12 Oktober 2025 October 12, 2025
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	:	1 Hari @ 8 Jam Tatap Muka 1 Day @ 8 Hours Face-to-Face
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	:	Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri di bidang pembelajaran berbasis digital internasional Competency Enhancement and Industrial Certification in International Digital-Based Learning.

• **Dokumentasi /** Documentation :





6. Modul Skill For Innovation (SFI), Bersama TPN Guru Mengajar Fondation

Skill For Innovation (SFI) Module, in collaboration with TPN Guru Mengajar Fondation

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	:	13 Oktober 2025 October 13. 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	:	18 Guru / 18 Teacher
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	:	1 Hari @ 8 Jam Tatap Muka / 1 Day @ 8 Hours Face-to-Face
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	:	Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri di bidang pembelajaran berbasis digital internasional / Competency Enhancement and Industrial Certification in International Digital-Based Learning.

• **Dokumentasi /** Documentation :





Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

• Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Makers CNC, Laser Cutting dan 3D Printing

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan peningkatan dan uji sertifikasi pendidikan berbasis digital industri internasional bekerja sama dengan Intel Corporation.

Pelatihan ini berlangsung dilaksanakan secara online dan offline dengan materi pembelajaran berbasis digital menggunakan teknologi Intel. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan dosen perguruan tinggi terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada periode bulan Juni hingga oktober 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/ dan https://learning.intel.com/sfi.

Peserta yang memenuhi kualifikasi berkesempatan mengimplementasikan pembelajaran berbasis digital dari Intel dan Axioo di perguruan tinggi serta sekolah-sekolah dampingan dalam program Pengabdian Masyarakat. Langkah ini menjadi bagian dari pengembangan inovasi pendidikan berbasis teknologi yang mendukung peningkatan kualitas pembelajaran.

Melalui program ini, Axioo Class Program terus berkomitmen dalam meningkatkan kompetensi dosen agar mampu mengimbangi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri serta dunia pendidikan yang semakin dinamis.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is conducting training and certification tests for international industry-based digital education in collaboration with Intel Corporation.

This training is conducted online and offline with digital-based learning materials using Intel technology. This activity is attended by dozens of selected university lecturers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from June to October 2025 via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/ and https://learning.intel.com/sfi.

Qualified participants had the opportunity to implement digital-based learning from Intel and Axioo in universities and partner schools in the Community Service program. This initiative is part of the development of technology-based educational innovation aimed at enhancing the quality of learning.

Through this program, the Axioo Class Program remains committed to enhancing faculty competencies to keep pace with technological advancements and the evolving needs of industry and the education sector.

7. Modul Teknisi Smartphone/Elektronika

Smartphone/Electronics Technician Module

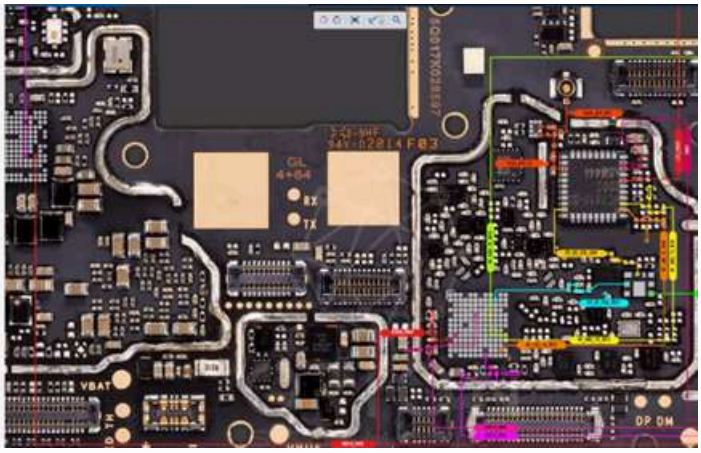
• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: **Training Online** 18 Juli 2025 - 02 Agustus 2025	**Training Offline** 14 Agustus 2025 - 15 Agustus 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 52 Guru Produktif / 52 Productive Teacher	
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 22 hari @16 jam Tatap Muka @8 jam Kelas Mentoring @480 jam Kelas Online LMS / 22 days @16 hours Face-to-face @8 hours Mentoring Class @480 hours Online LMS Class	
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	:Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri bagi Guru SMK di bidang perbaikan Smartphone/Elektronika Competency Enhancement and Industrial Certification for Vocational High School (SMK) Teachers in Smartphone and Electronics Repair.	

CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

- **Dokumentasi /** Documentation :





Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Teknisi Smartphone/Elektronika - Uraian Kegiatan

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan peningkatan dan uji sertifikasi pendidikan berbasis digital industri internasional bekerja sama dengan Intel Corporation.

Pelatihan ini berlangsung dilaksanakan secara online dan offline dengan materi pembelajaran berbasis digital menggunakan teknologi Intel. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan dosen perguruan tinggi terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada periode bulan Juni hingga oktober 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/ dan https://learning.intel.com/sfi.

Peserta yang memenuhi kualifikasi berkesempatan mengimplementasikan pembelajaran berbasis digital dari Intel dan Axioo di perguruan tinggi serta sekolah-sekolah dampingan dalam program Pengabdian Masyarakat. Langkah ini menjadi bagian dari pengembangan inovasi pendidikan berbasis teknologi yang mendukung peningkatan kualitas pembelajaran.

Melalui program ini, Axioo Class Program terus berkomitmen dalam meningkatkan kompetensi dosen agar mampu mengimbangi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri serta dunia pendidikan yang semakin dinamis.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is conducting training and certification tests for international industry-based digital education in collaboration with Intel Corporation.

This training is conducted online and offline with digital-based learning materials using Intel technology. This activity is attended by dozens of selected university lecturers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from June to October 2025 via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/ and https://learning.intel.com/sfi.

Qualified participants had the opportunity to implement digital-based learning from Intel and Axioo in universities and partner schools in the Community Service program. This initiative is part of the development of technology-based educational innovation aimed at enhancing the quality of learning.

Through this program, the Axioo Class Program remains committed to enhancing faculty competencies to keep pace with technological advancements and the evolving needs of industry and the education sector.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

8. Modul Digital Maketing
Digital Marketing Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: **Training Online** 18 Juli 2025 - 02 Agustus 2025	**Training Offline** 11 Agustus 2025 - 13 Agustus 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 38 Guru Produktif/ 38 Productive Teacher	
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 22 hari @16 jam Tatap Muka @8 jam Kelas Mentoring @480 jam Kelas Online LMS / 22 days @16 hours Face-to-face @8 hours Mentoring classes @480 hours Online classes LMS	
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri bagi Guru SMK di bidang perbaikan Smartphone/Elektronika / Competency Enhancement and Industrial Certification for Vocational High School (SMK) Teachers in Smartphone and Electronics Repair.	
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri bagi Guru SMK di bidang perbaikan Smartphone/Elektronika / Competency Enhancement and Industrial Certification for Vocational High School (SMK) Teachers in Smartphone and Electronics Repair.	
• **Dokumentasi /** Documentation :		





• Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Digital Marketing - Uraian Kegiatan

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Digital Marketing. Pelatihan ini diselenggarakan bekerja sama dengan Egao Creative Indonesia.

Pelatihan ini mencakup dasar-dasar Digital Marketing sesuai standar industri, termasuk strategi pemasaran digital, optimalisasi media sosial, periklanan daring, serta analisis data pemasaran. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru SMK dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada tanggal 18 Juli 2025 - 02 Agustus 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is organizing training and industry competency certification tests in the field of Digital Marketing. This training is being held in collaboration with Egao Creative Indonesia.

The training covers the basics of Digital Marketing in accordance with industry standards, including digital marketing strategies, social media optimization, online advertising, and marketing data analysis. This activity was attended by dozens of vocational school teachers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from July 18, 2025, to August 2, 2025, via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/.

CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

• Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Digital Marketing - Uraian Kegiatan

Peserta yang memenuhi kualifikasi mengikuti pelatihan lanjutan secara tatap muka pada tanggal 11 Agustus 2025 - 13 Agustus 2025 di Axioo Future Creator Hub Kota Bandung. Pada tahap ini, peserta akan melakukan praktik langsung dalam penerapan strategi Digital Marketing di dunia industri, yang nantinya akan diimplementasikan di Teaching Factory SMK bersama Axioo.

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Digital Marketing untuk mengukur kompetensi mereka sesuai standar industri.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk mendukung peningkatan keterampilan tenaga pendidik SMK agar lebih siap menghadapi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

Participants who met the qualifications attended advanced face-to-face training from August 11, 2025 to August 13, 2025 at the Axioo Future Creator Hub in Bandung. At this stage, participants will conduct hands-on practice in applying Digital Marketing strategies in the industrial world, which will later be implemented at the SMK Teaching Factory in collaboration with Axioo.

At the end of the session, participants will take an industry-standard Digital Marketing certification exam to assess their competencies against industry standards.

Through this program, the Axioo Class Program is committed to supporting the enhancement of vocational school educators' skills to better prepare them for technological advancements and global industry demands.

9. Modul Logika Fundamental

Fundamental Logic Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 18 September 2025 - 11 Oktober 2025 September 18, 2025 - October 11, 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 44 Guru Produktif / 44 Productive Teacher
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 24 Hari @6 jam Kelas Mentoring @576 jam Kelas Online LMS / 24 Days @6 hours Mentoring Classes @576 hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Peningkatan kompetensi dan sertifikasi industri di bidang coding serta penerapan computational thinking dan kemampuan berpikir kritis dalam pemrograman dasar/ Competency Enhancement and Industrial Certification in Coding, as well as the Application of Computational Thinking and Critical Thinking Skills in Basic Programming.
• **Dokumentasi /** Documentation	

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

- ## Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Logika Fundamental - Uraian Kegiatan

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Logika Fundamental, bekerja sama dengan Makeblock Indonesia.

Pelatihan ini berfokus pada pengembangan keterampilan coding serta pelatihan logika dalam pemrograman dasar sesuai standar industri. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru SMK dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada tanggal 18 September 2025 - 11 Oktober 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/.

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Logika Fundamental untuk mengukur kompetensi mereka sesuai standar industri.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk mendukung peningkatan keterampilan tenaga pendidik SMK agar lebih siap menghadapi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, held training and industry competency certification tests in the field of Fundamental Logic, in collaboration with Makeblock Indonesia.

This training focuses on developing coding skills and logic training in basic programming in accordance with industry standards. The activity was attended by dozens of vocational school teachers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from September 18, 2025, to October 11, 2025, via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/.

At the end of the session, participants took the Fundamental Logic industry certification exam to assess their competencies according to industry standards.

Through this program, the Axioo Class Program is committed to supporting the enhancement of vocational school educators' skills to better prepare them for technological advancements and global industry demands.

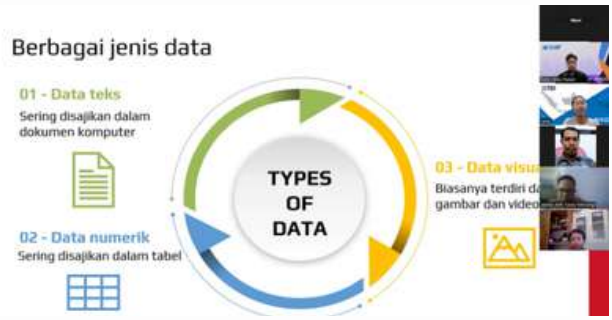
Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

10. Modul Artifical Intelegence
Artifical Intelegence Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 02 Oktober 2025 - 28 Oktober 2025 October 02, 2025 - October 28, 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 19 Guru produktif / 19 Productive Figure
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 26 Hari @16 jam Kelas Mentoring @624 jam Kelas Online LMS / 26 Days @16 hours Mentoring Classes @624 hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Pelatihan dan peningkatan kompetensi Guru di bidang teknologi Axioo-Intel di bidang Artificial Intelligence/ Training and Competency Enhancement for Teachers in AXIOO–INTEL Technology in the Field of Artificial Intelligence.
• **Dokumentasi/** Documentation	:





• Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Artificial Intelligence

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Cs Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Logika Fundamental, bekerja sama dengan Makeblock Indonesia.

Pelatihan ini berfokus pada pengembangan keterampilan coding dan pelatihan logika dalam pemrograman dasar sesuai standar industri. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru SMK dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada tanggal 18 September 2025 - 11 Oktober 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/.

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Logika Fundamental untuk mengukur kompetensi mereka sesuai standar industri. Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk mendukung peningkatan keterampilan tenaga pendidik SMK agar lebih siap menghadapi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Cs Division Axioo Class Program, held training and industry competency certification tests in the field of Fundamental Logic, in collaboration with Makeblock Indonesia.

This training focuses on developing coding skills and logic training in basic programming in accordance with industry standards. The activity was attended by dozens of vocational school teachers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from September 18, 2025, to October 11, 2025, via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/.

At the end of the session, participants took the Fundamental Logic industry certification exam to assess their competencies according to industry standards. Through this program, the Axioo Class Program is committed to supporting the enhancement of vocational school educators' skills to better prepare them for technological advancements and global industry demands.

CSI Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

11. Modul Design Grafis
Design Graphic Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	:	17 November 2025 - 10 Desember 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	:	10 Guru produktif / 10 Productive Figure
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	:	24 Hari @6 jam Kelas Mentoring @576 jam Kelas Online LMS / 24 Days @6 hours Mentoring Class @576 hours Online LMS Class
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	:	Pelatihan dan Peningkatan Kompetensi Guru di Bidang Desain Grafis/ Training and Competency Enhancement for Teachers in Graphic Design.

• **Dokumentasi/** Documentation :



• Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy

Modul Artificial Intelligence

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Logika Fundamental, bekerja sama dengan Makeblock Indonesia.

Pelatihan ini berfokus pada pengembangan keterampilan coding serta pelatihan logika dalam pemrograman dasar sesuai standar industri. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru SMK dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada tanggal 18 September 2025 - 11 Oktober 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/.

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Logika Fundamental untuk mengukur kompetensi mereka sesuai standar industri.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk mendukung peningkatan keterampilan tenaga pendidik SMK agar lebih siap menghadapi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, held training and industry competency certification tests in the field of Fundamental Logic, in collaboration with Makeblock Indonesia.

This training focuses on developing coding skills and logic training in basic programming in accordance with industry standards. The activity was attended by dozens of vocational school teachers from various regions in Indonesia. The training was conducted online from September 18, 2025, to October 11, 2025, via Zoom Meeting, chat applications, and the LMS https://upmyskill.id/.

At the end of the session, participants took the Fundamental Logic industry certification exam to assess their competencies according to industry standards.

Through this program, the Axioo Class Program is committed to supporting the enhancement of vocational school educators' skills to better prepare them for technological advancements and global industry demands.

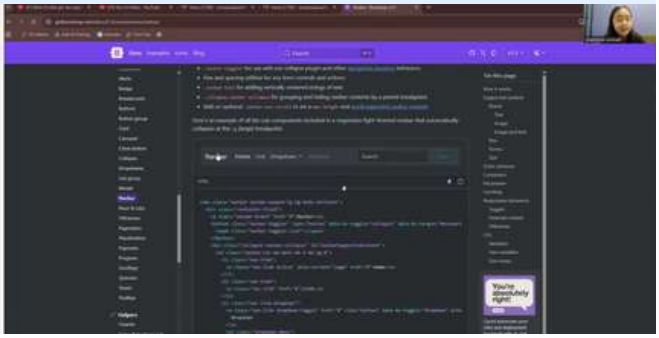
Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

12. Modul Pemograman Web Development
Web Development Programming Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 29 Oktober 2025 - 30 November 2025 October 29, 2025 – November 30, 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 4 Guru produktif / 4 Productive Teacher
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 27 Hari @6 jam Kelas Mentoring @648 jam Kelas Online LMS / 27 Days @6 hours Mentoring Class @648 hours Online LMS Class
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Pelatihan dan peningkatan kompetensi Guru di bidang Desain Grafis/ Training and Competency Enhancement for Teachers in Graphic Design.
• **Dokumentasi/** Documentation	:





• Uraian Kegiatan Training & Sertifikasi Axioo IT Academy
Modul Pemograman Web Development - Uraian Kegiatan

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pelatihan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Web Development, bekerja sama dengan Clevio Coder Camp.

Pelatihan ini berfokus dasar-dasar dasar - dasar programming pembuatan website berbasis CSS dan HTML sesuai dengan standar industri. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru SMK dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada 29 Oktober – 30 November 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/.

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Web Development untuk mengukur kompetensi mereka berdasarkan standar industri.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk mendukung peningkatan keterampilan tenaga pendidik SMK agar lebih siap menghadapi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Divisi Dampak Sosial Korporat Program Axioo Class, menyelenggarakan pelatihan dan uji sertifikasi kompetensi industri di bidang Pengembangan Web, bekerja sama dengan Clevio Coder Camp.

Pelatihan ini berfokus pada dasar-dasar pemrograman pembuatan website berbasis CSS dan HTML sesuai dengan standar industri. Kegiatan ini diikuti oleh puluhan guru SMK dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring pada 29 Oktober – 30 November 2025 melalui Zoom Meeting, aplikasi chat, serta LMS https://upmyskill.id/.

Di akhir sesi, peserta mengikuti ujian sertifikasi industri Web Development untuk mengukur kompetensi mereka berdasarkan standar industri.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk mendukung peningkatan keterampilan tenaga pendidik SMK agar lebih siap menghadapi perkembangan teknologi dan kebutuhan industri global.

CSi Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

- ## Kegiatan CSI Reguler : Pelatihan/Academy & Sertifikasi Siswa Binaan AXIOO

1. Modul Hardware Fundamental, Troubleshooting dan Maintenance
Fundamental Hardware, Troubleshooting, and Maintenance Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	:	**Semester Genap** 11 Mar 2025 - 30 Apr 2025	**Semester Ganjil** 16 Okt 2025 - 14 Nov 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	:	8.130 Siswa / 8.130 Student	
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	:	70 Hari @8 jam Kelas Mentoring @1680 jam Kelas Online LMS / 70 Hari @8 jam Kelas Mentoring @1680 jam Kelas Online LMS	
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	:	Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul komponen hardware komputer, perawatan, serta analisa kerusakan. / Preparation and certification classes for students on computer hardware components, maintenance, and damage analysis.	
• **Dokumentasi/** Documentation	:		





- ## Uraian Kegiatan Modul Hardware Fundamental, Troubleshooting dan Maintenance

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui CSI Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam materi "Axioo Hardware Fundamental, Maintenance & Troubleshooting", yang berlangsung pada Maret – November 2025. Dalam program ini, peserta mempelajari standarisasi AXIOO, budaya kerja industri AXIOO, serta prosedur perakitan dan perbaikan notebook sesuai standar teknisi industri.

Ujian ini diikuti oleh ribuan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/ serta didampingi oleh guru di sekolah dan tim ACP secara daring. Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri IT, serta memenuhi kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its CSI Division Axioo Class Program, is organizing mentoring and industry competency certification testing in the subject of "Axioo Hardware Fundamentals, Maintenance & Troubleshooting," which will take place from March to November 2025. In this program, participants learn about AXIOO standards, AXIOO's industrial work culture, and procedures for assembling and repairing notebooks according to industrial technician standards.

The exam was taken by thousands of selected Axioo-sponsored students from various regions in Indonesia. The program was conducted offline at each school, with participants accessing the LMS https://upmyskill.id/ and being guided by teachers at school and the ACP team online.
Through this program, the Axioo Class Program is committed to enhancing students' competencies, preparing them for the IT industry, and meeting global industry needs.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

2. Modul Structured Cabling Fundamental, Copper & Fiber Optic
Fundamentals of Structured Cabling Module, Copper & Fiber Optic

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 17 Mei 2025 - 17 Juni 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 485 Siswa/ 485 Student's
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 39 hari @4 jam Mentoring Zoom & Chat @936 Jam Akses LMS / 39 days @4 hours Zoom & Chat Mentoring @936 Hours of LMS Access
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan Sertifikasi siswa untuk modul industri di bidang struktur kabel jaringan tembaga dan fiber optic. / Preparation classes and student certification for industry modules in the field of copper and fiber optic network cable structures.
• **Dokumentasi/** Documentation	:







• Modul Structured Cabling Fundamental, Copper & Fiber Optic

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui CSI Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam materi "Structured Cabling Fundamental, Copper & Fiber Optic", pada Mei – Juni 2025. Dalam program ini, peserta mempelajari instalasi jaringan tembaga hingga fiber optic sesuai standar industri IT, yang diterapkan dalam proyek internasional.

Ujian ini diikuti ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/ serta didampingi oleh guru di sekolah dan tim ACP secara daring. Kegiatan ini diselenggarakan bekerja sama dengan mitra ACP, yaitu LS Cable & System dari Korea Selatan dan Infotech Digital System dari Indonesia. Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri IT, serta memenuhi kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its CSI Division Axioo Class Program, is organizing mentoring and industry competency certification testing in the subject of "Structured Cabling Fundamentals, Copper & Fiber Optic" from May to June 2025. In this program, participants learn about copper and fiber optic network installation in accordance with IT industry standards, which are applied in international projects.

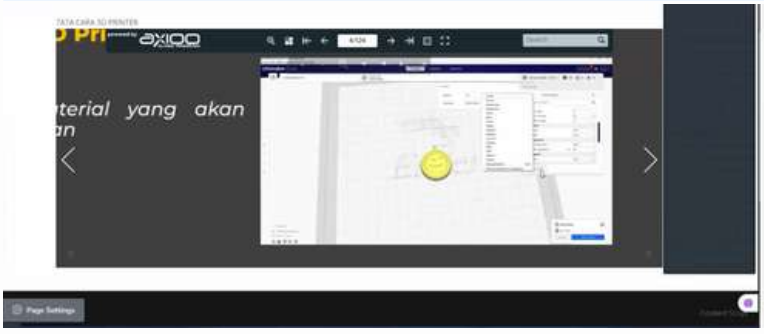
The exam was taken by hundreds of selected Axioo students from various regions in Indonesia. The program was conducted offline at each school, with participants accessing the LMS https://upmyskill.id/ and being assisted by teachers at school and the ACP team online. This activity was organized in collaboration with ACP partners, namely LS Cable & System from South Korea and Infotech Digital System from Indonesia. Through this program, the Axioo Class Program is committed to enhancing students' competencies, preparing them for the IT industry, and meeting global industry needs.

CSi Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

3. Modul Makers CNC, Laser Cutting dan 3D Printing
CNC, Laser Cutting, and 3D Printing Module Makers

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 16 Juni 2025 - 5 Juli 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: **164 Siswa**/ 164 Student
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 20 Hari @4 jam Kelas Mentoring @480 jam Kelas Online LMS / 20 Days @4 hours Mentoring Classes @480 hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul industri di bidang makers CNC, Laser Cutting dan 3D Printing / Preparation Class and Student Certification for Industrial Modules in CNC Machining, Laser Cutting, and 3D Printing.
• **Dokumentasi/** Documentation	:





• Uraian Kegiatan Modul Makers CNC, Laser Cutting dan 3D Printing

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam materi "Makers CNC, Laser Cutting, dan 3D Printing", yang berlangsung pada Juni – Juli 2025. Dalam program ini, peserta mempelajari pembuatan desain menggunakan software Makers CNC Router, Laser Cutting, Digital Printing, serta Desain 3D sesuai standar industri IT, yang diterapkan dalam proyek internasional.

Ujian ini diikuti oleh ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/ serta didampingi oleh guru di sekolah dan tim ACP secara daring.

Kegiatan ini diselenggarakan bekerja sama dengan mitra dari Korea Selatan, FabLab, serta mitra dari Indonesia, Workshop Space FabLab Kota Bandung. Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri IT, serta memenuhi kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is organizing mentoring and industry competency certification testing in the subject of "CNC Makers, Laser Cutting, and 3D Printing," which will take place from June to July 2025. In this program, participants learn to create designs using Makers CNC Router, Laser Cutting, Digital Printing, and 3D Design software in accordance with IT industry standards, which are applied in international projects.

The exam was taken by hundreds of selected Axioo students from various regions in Indonesia. The program was conducted offline at each school, with participants accessing the LMS https://upmyskill.id/ and being assisted by teachers at school and the ACP team online.

This activity was organized in collaboration with partners from South Korea, FabLab, and partners from Indonesia, Workshop Space FabLab Kota Bandung. Through this program, the Axioo Class Program is committed to improving student competencies, preparing them for the IT industry, and meeting global industry needs.

Kegiatan CSI Tahun 2025

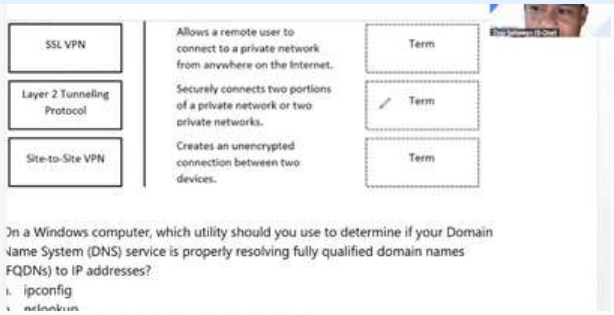
CSI Activities in 2025

4. Modul Jaringan Dasar & HTML CSS3 Fundamental (IT Spesialist)
Basic Networking & HTML CSS3 Fundamentals Module (IT Specialist)

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: **Academy Pre Test** 13 Februari 2025 - 09 April 2025	**Uji Sertifikasi** 08 Mei 2025 - 27 Mei 2026
• **Total Peserta /** Total Participants	: 929 Siswa/ 929 Student	
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 96 Hari @14 jam Kelas Mentoring @1824 jam Kelas Online LMS	
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul industri di bidang administrasi jaringan dan pemograman html CSS3 (IT Spesialist) / Preparation Class and Student Certification for Industrial Modules in Network Administration and HTML & CSS3 Programming (IT Specialist).	

• **Dokumentasi/** Documentation :





• Uraian Kegiatan Modul Jaringan Dasar & HTML CSS3 Fundamental (IT Spesialist)

PT Tera Data Indonusa Tbk melalui Axioo Class Program menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi internasional (IT Specialist) untuk modul Network Fundamental dan HTML CSS3 pada Februari–Mei 2025. Program ini membekali peserta dengan pemahaman konfigurasi jaringan dan pemrograman dasar sesuai standar industri IT global.

Ujian diikuti ratusan siswa binaan dari berbagai daerah di Indonesia dan dilaksanakan secara offline di sekolah masing-masing, dengan dukungan LMS UpMySkill dan LMS Certiport, serta pendampingan guru dan tim ACP secara daring, bekerja sama dengan B One Corporation sebagai perwakilan Certiport di Indonesia.

Melalui program ini, Axioo Class Program bertujuan meningkatkan kompetensi siswa dan mempersiapkan mereka menghadapi kebutuhan industri IT global.

PT Tera Data Indonusa Tbk, through the Axioo Class Program, is conducting mentoring and international certification exams (IT Specialist) for the Network Fundamentals and HTML CSS3 modules from February to May 2025. This program equips participants with an understanding of network configuration and basic programming in accordance with global IT industry standards.

The exams were taken by hundreds of students from various regions across Indonesia and were conducted offline at their respective schools, with support from the UpMySkill and Certiport LMS platforms, as well as online mentoring from teachers and the ACP team, in collaboration with B One Corporation as Certiport's representative in Indonesia.

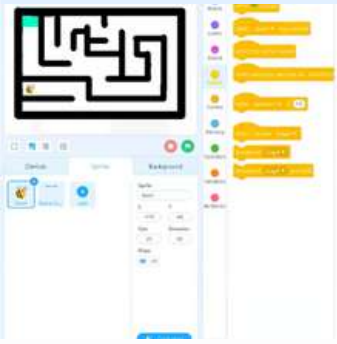
Through this program, the Axioo Class Program aims to enhance students' competencies and prepare them to meet the demands of the global IT industry.

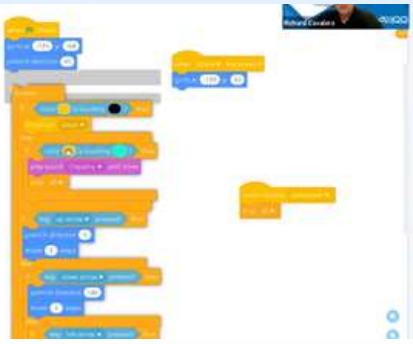
CSi Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

5. Modul Logika Fundamental
Fundamental Logic Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 23 Oktober 2025 - 04 November 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 2.582 Siswa / 2.582 Student
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 23 Hari @8 jam Kelas Mentoring @552 jam Kelas Online LMS / 23 Days @8 hours Mentoring Classes @552 hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul "Logika Fundamental" yang mempelajari tentang coding dan melatih logika dalam pemrograman dasar. / Preparation Class and Student Certification for the "Fundamental Logic" Module, focusing on coding and developing logical thinking in basic programming.
• **Dokumentasi/** Documentation	:











• Uraian Kegiatan Modul Logika Fudamental

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri internasional dalam bidang Logika Fundamental, bekerja sama dengan Makeblock Indonesia, yang berlangsung pada Oktober - November 2025.

Dalam program ini, peserta mempelajari keterampilan coding serta pelatihan logika dalam pemrograman dasar sesuai standar industri IT internasional, yang diterapkan dalam proyek global.

Ujian ini diikuti oleh ribuan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/, didampingi oleh guru di sekolah serta tim ACP secara daring.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri IT, serta memenuhi kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is organizing mentoring and international industry competency certification testing in the field of Fundamental Logic, in collaboration with Makeblock Indonesia, which will take place from October to November 2025.

In this program, participants will learn coding skills and logic training in basic programming in accordance with international IT industry standards, which are applied in global projects.

In this program, participants will learn coding skills and logic training in basic programming in accordance with international IT industry standards, which are applied in global projects.

Through this program, the Axioo Class Program is committed to improving student competencies, preparing them for the IT industry, and meeting global industry needs.

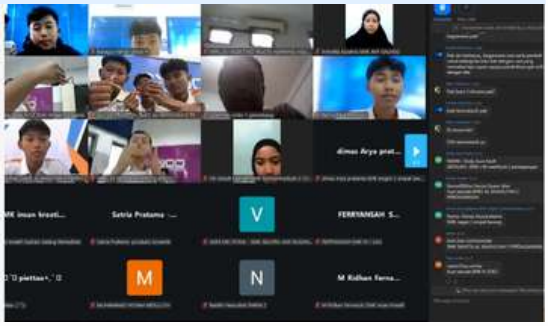
Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

6. Modul Digital Marketing
Digital Marketing Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	:	9 Agustus 2025 - 11 September 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	:	881 Siswa / 881 Student
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	:	23 Hari @8 jam Kelas Mentoring @552 jam Kelas Online LMS / 23 Days @8 hours Mentoring Classes @552 hours Online Classes LMS
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	:	Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul "Digital Marketing/ Student Preparation and Certification Program for the "Digital Marketing" Module.
• **Dokumentasi/** Documentation	:	





• Uraian Kegiatan Modul Logika Fudamental

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Digital Marketing. Program ini diselenggarakan bekerja sama dengan Egao Creative Indonesia dan berlangsung pada Agustus – September 2025. Dalam program ini, peserta mempelajari dasar-dasar Digital Marketing sesuai standar industri, termasuk strategi pemasaran digital, optimalisasi media sosial, periklanan daring, serta analisis data pemasaran.

Ujian ini diikuti oleh ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/, didampingi oleh guru di sekolah serta tim ACP secara daring.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri IT, serta memenuhi kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is organizing mentoring and industry competency certification testing in the field of Digital Marketing. This program is being held in collaboration with Egao Creative Indonesia and will take place from August to September 2025. In this program, participants learn the fundamentals of Digital Marketing according to industry standards, including digital marketing strategies, social media optimization, online advertising, and marketing data analysis.

The exam was taken by hundreds of selected Axioo students from various regions in Indonesia. It was conducted offline at their respective schools, with participants accessing the LMS https://upmyskill.id/, accompanied by teachers at school and the ACP team online.

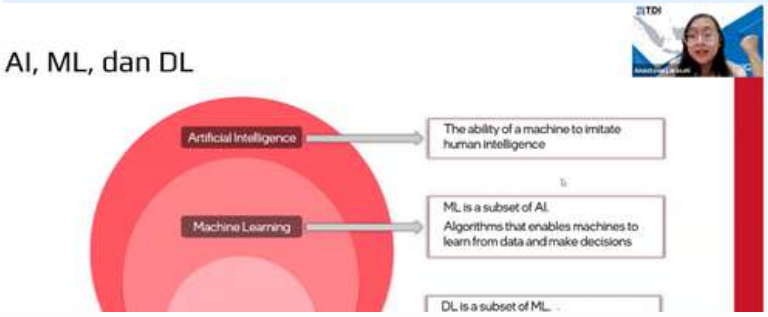
Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri IT, serta memenuhi kebutuhan industri global.

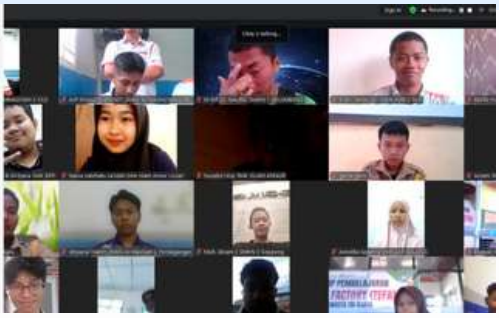
CSi Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

7. Modul Artifical Intelegence
Artifica Intelegence Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 9 Agustus 2025 - 11 September 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 881 Siswa / 881 Student
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 23 Hari @8 jam Kelas Mentoring @552 jam Kelas Online LMS / 23 Days @8 hours Mentoring Classes @552 hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul Artifical Intelegence / Student Preparation and Certification Program for the "Artificial Intelligence" Module.
• **Dokumentasi/** Documentation	:





• Uraian Kegiatan Modul Artifical Intelegence

PT Tera Data Indonusa, Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, bekerja sama dengan Intel Corporation, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Artificial Intelligence (AI). Kegiatan ini berlangsung pada Mei – November 2025. Dalam program ini, peserta dibekali dengan keterampilan coding dan logika pemrograman untuk mengembangkan proyek berbasis AI sesuai dengan standar industri. Program ini diikuti oleh ribuan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaannya dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/ serta didampingi oleh guru di sekolah dan tim Axioo Class Program secara daring.

Sebagai bagian dari program ini, peserta dengan bakat unggul dalam pengembangan proyek berbasis Artificial Intelligence akan berkesempatan mengikuti AXIOO AI SKILL CONTEST 2025 dan Intel AI Global Impact Festival 2025. Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi industri teknologi berbasis AI, serta mendukung kebutuhan tenaga kerja global.

PT Tera Data Indonusa, Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, in collaboration with Intel Corporation, is organizing mentoring and industry competency certification testing in the field of Artificial Intelligence (AI). This activity will take place from May to November 2025. In this program, participants are equipped with coding and programming logic skills to develop AI-based projects in accordance with industry standards. This program is attended by thousands of selected Axioo students from various regions in Indonesia. It is conducted offline at their respective schools, with participants accessing the LMS https://upmyskill.id/ and being assisted by teachers at school and the Axioo Class Program team online.

As part of this program, participants with outstanding talent in AI-based project development will have the opportunity to participate in the AXIOO AI SKILL CONTEST 2025 and the Intel AI Global Impact Festival 2025. Through this program, the Axioo Class Program is committed to enhancing students' competencies, preparing them for the AI-based technology industry, and supporting global workforce needs.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

8. Modul Grafis Desain
Graphic Design Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 28 November 2025 - 15 Januari 2026
• **Total Peserta /** Total Participants	: 279 Siswa / 279 Student
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 49 Hari @36 jam Kelas Mentoring @1176 jam Kelas Online LMS/ 49 Days @36 hours of Mentoring Classes @1176 hours of Online Classes LMS
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul Desain Grafis / Student Preparation and Certification Program for the "Graphc Design" Module.
• **Dokumentasi / Documentation**	:



• Uraian Kegiatan Modul Graphic Design

PT Tera Data Indonusa Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Desain Grafis. Kegiatan ini berlangsung pada November 2025 – Januari 2026.

Dalam program ini, peserta mempelajari dasar-dasar keterampilan Desain Grafis sesuai standar industri, mencakup penggunaan perangkat lunak desain, prinsip estetika, serta penerapan desain untuk kebutuhan industri kreatif.

Ujian ini diikuti oleh ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/, didampingi oleh guru di sekolah serta tim ACP secara daring.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri kreatif dan teknologi, serta memenuhi kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Desain Grafis. Kegiatan ini berlangsung pada November 2025 – Januari 2026.

Dalam program ini, peserta mempelajari dasar-dasar keterampilan Desain Grafis sesuai standar industri, mencakup penggunaan perangkat lunak desain, prinsip estetika, serta penerapan desain untuk kebutuhan industri kreatif.

Ujian ini diikuti oleh ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/, didampingi oleh guru di sekolah serta tim ACP secara daring.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri kreatif dan teknologi, serta memenuhi kebutuhan industri global.

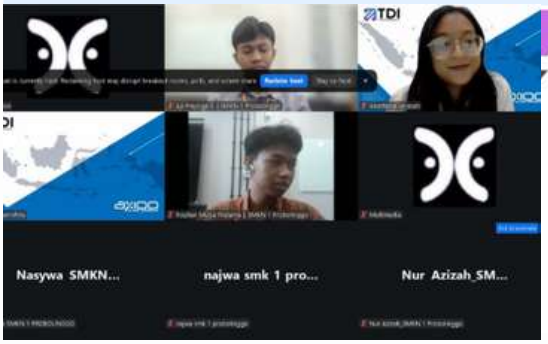
CSi Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

9. Modul Pemograman WebDev
WebDev Programming Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 28 November 2025 - 15 Januari 2026
• **Total Peserta /** Total Participants	: 66 Siswa / 66 Student
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 49 Hari @36 jam Kelas Mentoring @1176 jam Kelas Online LMS / 49 Days @36 hours of Mentoring Classes @1176 hours of Online Classes LMS
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan sertifikasi siswa untuk modul Desain Grafis / Student Preparation and Certification Program for the "Graphc Design" Module.

• **Dokumentasi / Documentation :**





• Uraian Kegiatan Pemograman Webdev

PT Tera Data Indonusa Tbk, melalui Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi industri dalam bidang Web Development. Program ini bekerja sama dengan Clevio Coder Camp dan berlangsung pada November 2026 – Januari 2026.

Dalam program ini, peserta mempelajari dasar-dasar pemrograman web dengan fokus pada HTML dan CSS sesuai standar industri.

Ujian ini diikuti oleh ratusan siswa binaan Axioo terpilih dari berbagai daerah di Indonesia. Pelaksanaan dilakukan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/, didampingi oleh guru di sekolah serta tim ACP secara daring.

Melalui program ini, Axioo Class Program berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi siswa, mempersiapkan mereka menghadapi dunia industri IT, serta memenuhi kebutuhan industri global.

PT Tera Data Indonusa Tbk, through its Corporate Social Impact Division Axioo Class Program, is organizing mentoring and industry competency certification testing in the field of Web Development. This program is in collaboration with Clevio Coder Camp and will take place from November 2026 to January 2026.

In this program, participants will learn the basics of web programming with a focus on HTML and CSS in accordance with industry standards.

The exam was taken by hundreds of selected Axioo students from various regions in Indonesia. The program was conducted offline at each school, with participants accessing the LMS https://upmyskill.id/, accompanied by teachers at the school and the ACP team online.

Through this program, the Axioo Class Program is committed to improving students' competencies, preparing them for the IT industry, and meeting global industry needs.

Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

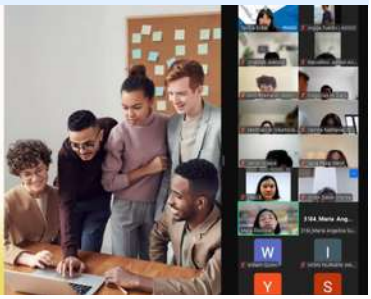
10. Modul Pemograman Web Development, Design Grafis & AI Fundamental
Web Development Programming, Graphic Design & AI Fundamentals Module

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 10 Maret 2025 - 31 Maret 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 31 Mahasiswa / 66 CollageStudent
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 21 Hari @3 Jam Tatap Muka & @22 Jam Kelas Mentoring & @504 Jam Kelas Online LMS / 21 Days @3 Hours Face-to-Face & @22 Hours Mentoring Classes & @504 Hours Online LMS Classes
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kelas persiapan dan sertifikasi program MKBM Mandiri Kampus Merdeka untuk modul industri di bidang design grafis dan AI Fundamental / Preparation Class and Certification Program for the MBKM (Merdeka Campus) Independent Program in Industrial Modules of Graphic Design and AI Fundamentals.

• **Dokumentasi / Documentation** :







• Uraian Kegiatan Modul Pemograman Web Development, Design Grafis & AI Fundamental

PT Tera Data Indonusa Tbk melalui Axioo Class Program menyelenggarakan pendampingan dan uji sertifikasi kompetensi di bidang Web Development, Desain Grafis, dan AI Fundamental pada Maret 2025. Program ini membekali siswa dengan keterampilan pembuatan website statis dan dinamis, penggunaan AI dalam desain dan pengembangan, serta pemahaman prinsip dan perangkat desain grafis sesuai kebutuhan industri.

Ujian diikuti ratusan siswa binaan dari berbagai daerah dan dilaksanakan secara offline di sekolah masing-masing, dengan peserta mengakses LMS https://upmyskill.id/, didampingi oleh guru di sekolah masing - masinh serta tim ACP secara daring. dengan dukungan LMS UpMySkill serta pendampingan guru dan tim ACP secara daring. Inisiatif ini bertujuan meningkatkan kesiapan siswa menghadapi industri kreatif dan teknologi.

PT Tera Data Indonusa Tbk, through the Axioo Class Program, is organizing mentoring and competency certification exams in the fields of Web Development, Graphic Design, and AI Fundamentals in March 2025. This program equips students with skills in creating static and dynamic websites, using AI in design and development, and understanding graphic design principles and tools in line with industry needs.

The exams were taken by hundreds of mentees from various regions and were conducted offline at their respective schools, with participants accessing the LMS https://upmyskill.id/, guided by teachers at their respective schools as well as the ACP team online. This initiative aims to improve students' readiness to enter the creative and technology industries.

CSi Actvities in 2025

CSI Activities in 2025

- Webinar Kolaborasi & Diskusi Kementerian Pendidikan

1. Webinar AXIOO X United Tractor AXIOO X United Tractor Webinar

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 18 Maret 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 630 Guru / 630 teachers
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @ 3 Jam Online Zoom
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kegiatan Webinar Kolaborasi AXIOO x United Tractor membahas materi tentang teknologi di united tractor dan teknologi AI Intel dan AXIOO/ The AXIOO x United Tractor Collaboration Webinar discussed topics related to technology at United Tractor and AI technology from Intel and AXIOO.

• **Dokumentasi / Documentation**





2. Webinar Pilihan Pasca Sekolah Post-School Options Webinar

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 30 Mei 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: • Alumni SMA/SMK • Siswa SMA/SMK • Kepala Sekolah • Guru SMA/SMK • PIC ACP
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @ 4 Jam Online Zoom / 1 Day @ 4 Hour Online Zoom
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Kegiatan Webinar Kolaborasi Axioo x United Tractor X Universitas Teknologi Bandung membahas persiapan pasca lulus sekolah kerja ataupun lanjut studi / Axioo x United Tractor x Bandung Institute of Technology Collaboration Webinar discusses preparations for post-graduation employment or further study

• **Dokumentasi / Documentation** :





Kegiatan CSI Tahun 2025

CSI Activities in 2025

3. Diskusi Implementasi Program Vokasi ACP
Discussion on the Implementation of the ACP Vocational Program

• **Periode Pelaksanaan /** Implementation Period	: 17 Juni 2025
• **Total Peserta /** Total Participants	: 1. PT TDI Tbk (AXIOO) 2. Intel Corp 3. Kemendikdasmen
• **Total Waktu Pelaksanaan /** Total Implementation Time	: 1 Hari @ 4 Jam Tatap Muka
• **Ruang Lingkup Pembahasan/** Scope of Discussion	: Diskusi Implementasi program Vokasi besarma TIM Kemendikdasmen / Discussion on the implementation of the Vocational program with the Ministry of Education and Culture team

• **Dokumentasi / Documentation** :



• Total Peserta /
Total Participants



TDI
PT. TERA DATA INDONUSA Tbk.

Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan



Bab 04

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report

258 **Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan**
Sustainability Performance Highlights

259 **Tentang Laporan**
About The Report

262 **Keterlibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholder Engagement

263 **Tantangan Tentang Prinsip Keberlanjutan**
Challenges of Implementing Sustainability Principles

270 **Membangun Budaya Keberlanjutan**
Building a Sustainability Culture

270 **Tanggung Jawab Sosial**
Social Responsibility

273 **Profil Sumber Daya Manusia**
Human Resources Profile

285 **Komitmen Mengedepankan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**
Commitment to Prioritizing Occupational Health and Safety(K3)

288 **Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar**
Impact of Operations on the Surrounding Communities

293 **Informasi Produk**
Product Information

295 **Survei Kepuasan Pelanggan**
Customer Satisfaction Survey

296 **Dampak atas Kegiatan Tanggung Jawab Produk dan Jasa**
Impact of Product and Service Responsibility Activities.

299 **Tanggung Jawab Lingkungan**
Environmental Responsibility

308 **Dukungan Pada Tujuan Berkelanjutan (TPB)**
Support For The Sustainable Development Goals (SDGs)

310 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form

312 **Tanggapan terhadap umpan balik tahun Sebelumnya**
Responses to Feedback from The Previous Reporting Year

312 **Daftar Indeks Pengungkapan Kerteria Nomor 51 /POJK.03 /2017**
List of Disclosure Criteria Index No. 51/POJK.03/2017

315 **Indeks Isi Standar GRI 2021**
GRI 2021 Standard Content Index

319 **Pernyataan Persetujuan Laporan Tahun**
Statement of Approval of the Annual Report

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights.

• Kinerja Ekonomi [B.1]
Economic Performance

dalam jutaan rupiah — in million rupiah

Uraian	Satuan Unit	2025	2024	2023	Description
Pendapatan	Juta Rp / Million Rp	1.616.214	1.233.328	1.272.200	Revenue
Laba bersih	Juta Rp / Million Rp	69.715	58.262	127.043	Net Profit
Jumlah Pemasok Lokal	Juta Rp / Million Rp	75	75	62	Total Local Suppliers

• Kinerja Lingkungan [B.2]
Economic Performance

Uraian Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2025	2024	2023
Konsumsi Listrik Electricity Consumption	kWh	535.857	467.900	374.320
Konsumsi Penggunaan Kertas Paper Use Consumption	Rim	558	1.200	1.300

• Kinerja Sosial [B.3]
Social Performance

*dalam jutaan rupiah — *in million rupiah*

Uraian	Satuan Unit	2025	2024	2023	Description
Dana Tanggung Jawab dan lingkungan	Rp Juta/ Rp Million	9.440	4.602	3.347	Social and Environmental Responsibility Funds

Tentang Laporan
About The Report

Laporan Keberlanjutan PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) tahun 2025 disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51 /POJK.03 /2017 dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16 /SEOJK.04 /2021, serta merujuk pada Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021. Laporan ini diterbitkan setiap tahunnya bersamaan dengan Laporan Tahunan sebagai wujud komitmen Perseroan dalam menyampaikan akuntabilitas dan transparansi kepada para pemangku kepentingan. [E.4] [2-29].

The Sustainability Report of PT Tera Data Indonusa Tbk (AXIO) for the year 2025 has been prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51 /POJK.03 /2017 and Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16 /SEOJK.04 /2021, and with reference to the Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021. This report is published annually in conjunction with the Company's Annual Report as a manifestation of the Company's commitment to transparency, accountability, and sustainable value creation for its stakeholders. [E.4] [2-29].

Laporan ini menggambarkan kinerja keberlanjutan Perseroan untuk periode pelaporan yang mencakup 1 Januari hingga 31 Desember 2025. [2-3] [2-4]

This report describes the Company's sustainability performance for the reporting period covering 1st January to December 31st, 2025. [2-3] [2-4]

Dalam laporan ini, Perseroan menyajikan informasi dan data kinerja keberlanjutan yang mencakup kantor pusat dan entitas anak. Seluruh data dan informasi yang disajikan telah melalui proses validasi internal dan disetujui oleh Direksi serta unit kerja terkait. Selama periode pelaporan, tidak terdapat perubahan signifikan yang mempengaruhi cakupan maupun substansi laporan. [C.6] [2-2]

The information and data disclosed in this report cover the Company's head office and its subsidiaries. All information presented has been reviewed and validated by the Board of Directors and the relevant internal divisions. During the reporting period, there were no significant changes that materially affected the scope or content of this report. [C.6] [2-2]

• Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan [E.1]
Person Responsible for Implementing Sustainability Aspects

Penerapan Aspek keberlanjutan Perseroan berada dalam struktur tata kelola perusahaan yang telah ditetapkan. Penjelasan mengenai peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi disajikan dalam Bab Tata Kelola Perusahaan masing-masing pada halaman 12 dan 19 Laporan Tahunan dan keberlanjutan ini

The implementation of the Company's sustainability aspects is embedded within the established corporate governance structure. Information regarding the roles and responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors is disclosed in the Corporate Governance chapter, as presented on pages 12 and 19 of this Annual and Sustainability Report.

Direksi bertanggung jawab atas pelaksanaan kebijakan dan program keberlanjutan melalui dukungan divisi dan unit kerja terkait. Sementara itu, Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan guna memastikan bahwa penerapan keberlanjutan selaras dengan strategi Perseroan serta prinsip Good Corporate Governance.

The Board of Directors is responsible for the implementation of sustainability policies and programs, supported by the relevant divisions and work units. Meanwhile, the Board of Commissioners performs an oversight function to ensure that sustainability practices are carried out in alignment with the Company's strategy and the principles of Good Corporate Governance.

• Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan [E.2]
Development of Competencies Related to Sustainability

Sepanjang tahun 2025, pihak-pihak yang bertanggung jawab atas penerapan aspek keberlanjutan Perseroan mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi yang relevan. Kegiatan tersebut dirancang untuk memperkuat pemahaman dan kapasitas dalam mengelola isu keberlanjutan, sejalan dengan kebutuhan Perseroan serta dinamika perkembangan kompetensi di industri.

Throughout 2025, parties responsible for the implementation of the Company's sustainability aspects participated in various relevant competency development programs. These activities were designed to strengthen knowledge and capabilities in managing sustainability-related issues, in line with the Company's needs and evolving industry competency dynamics.

Dalam rangka memperkuat pengambilan keputusan yang berorientasi keberlanjutan, Direksi mengikuti berbagai kegiatan eksternal, termasuk konferensi dan pameran industri yang diselenggarakan oleh mitra prinsipal serta pelaku industri Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), baik di dalam maupun luar negeri. Kegiatan tersebut berkontribusi dalam meningkatkan pemahaman terhadap dinamika industri dan praktik keberlanjutan yang relevan bagi Perseroan.

To support sustainability-oriented decision-making, members of the Board of Directors participated in various external activities, including industry conferences and exhibitions organized by principal partners and Information and Communication Technology (ICT) industry players, both domestically and internationally. Such activities contributed to enhancing understanding of industry dynamics and sustainability practices relevant to the Company.

• Manajemen Risiko Keberlanjutan [E.3]
Sustainability Risk Management

Proses manajemen risiko terdiri dari identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko keberlanjutan yang dapat menghambat keberlanjutan bisnis. Proses manajemen risiko diawasi oleh Dewan Komisaris dan Direksi secara periodik untuk menelaah, mengelola, serta meninjau efektivitas proses manajemen risiko tersebut. Melalui upaya tersebut, Perseroan memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015 tentang Kualitas Mutu dan Manajemen mutu. Berikut merupakan risiko terkait keberlanjutan beserta langkah mitigasinya:

The risk management process consists of identifying, measuring, monitoring, and controlling sustainability risks that may hinder business continuity. This process is periodically overseen by the Board of Commissioners and the Board of Directors to review, manage, and assess the effectiveness of the risk management procedures. Through these efforts, the Company has obtained ISO 9001:2015 certification for Quality and Quality Management Systems. The following are sustainability-related risks along with their mitigation measures:

Risiko / Risk	**Mitigasi Risiko** / Risk Mitigation
Aspek Ekonomi / Economic Aspect	
Penurunan penjualan pada segmen usaha komersial (Proyek Pemerintahan) dikarenakan perubahan alokasi anggaran terkait dengan pemilu di tahun 2024. The decrease in sales in the commercial business segment (Government Projects) was due to changes in budget allocation related to the election in 2024.	• Meningkatkan kinerja penjualan ritel • Memperluas Jangkauan wilayah penjualan, segmen usaha, dan sektor industri yang baru dan Jaringan. • Improve Retail sales performance • Expand sales area coverage, and network

Risiko / Risk	**Mitigasi Risiko** / Risk Mitigation
Aspek Lingkungan / Environmental Aspect	
Ancaman global terhadap krisis energi , Perubahan iklim dan berkurangnya air bersih Global threats of energy crisis, climate change and water scarcity	• Mengganti armada operasional yang menggunakan Fuel Cell dengan armada berbasis listrik atau baterai yang ramah lingkungan. • Meningkatkan Kesadaran kepada seluruh karyawan mengenai efisiensi listrik dan air. • Pembatasan penggunaan listrik (Sistem Otomatis) • Penggunaan Manajemen Transportasi untuk melacak pengiriman dengan efisien. • Implementasi alat kerja di Gudang dengan menggunakan forklift berbasis tenaga listrik atau baterai. • Replacing operational fleets that use fuel cells with environmentally friendly electric or battery-based fleets. • Raising awareness to all employees about the efficiency of electricity and water. • Limitation of electricity usage (automatic system) • Use of transportation management systems to track shipments efficiently. • Implementation of work tools in the warehouse using electric or battery-based forklifts.
Aspek Sosial / Social Aspect	
Kecelakaan kerja dan Keselamatan Karyawan. / Workplace accidents and employee safety	• Sertifikasi K3 • Meningkat peran serta karyawan melalui awareness agar tercipta pemahaman dan kepedulian dalam business continuity management. • K3 Certification • Increasing employee participation through awareness to create understanding and concern in business continuity management.
Aspek Tata Kelola / Governance Aspect	
Keterbukaan dan Tanggung Jawab atas pemangku Kepentingan tidak berjalan dengan baik / Stakeholder transparency and accountability are not well established.	• Menyusun Laporan Keuangan, Laporan Tahunan, dan Laporan Keberlanjutan yang kredibel serta disampaikan tepat waktu. • Melaksanakan Paparan Publik guna memastikan keterbukaan informasi bagi pemegang saham. • Memilih Kantor Akuntan yang kredibel dan terpercaya. • Menyelenggarakan rapat Direksi dengan Dewan Komisaris dan/ atau Rapat Umum Pemegang Saham untuk mempertanggungjawabkan kinerja operasional Perseroan. • Prepare Financial Reports, Annual Reports, and Sustainability Reports that are credible and delivered on time. • Conduct Public Expose atau Public Disclosure to ensure transparency of information for shareholders. • Select a credible and trustworthy Accounting Firm • Hold Board of Director meetings with the Board of Commissioners and / or General Meeting of Shareholders to account for the Company's operational performance
Kerugian atas ketidak patuhan dalam menjalankan atau kebijakan Perseroan / Losses for non-compliance with the Company's practices or policies.	• Meningkatkan kesadaran seluruh karyawan terhadap ketentuan, kebijakan, dan Pakta Integritas Perusahaan. • Memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. • Melaksanakan audit untuk memastikan kepatuhan terhadap kebijakan perusahaan. • Menerapkan ISO 9001:2015 untuk menjamin kualitas produk dan keamanan informasi. • Enhancing employees' awareness of company regulations, policies, and the Integrity Pact. • Ensuring compliance with laws and regulations. • Conducting audits to ensure adherence to company policies. • Implementing ISO 9001:2015 to guarantee product quality and information security.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan [E.4] [2-29]

Stakeholder Engagement

Perseroan menyadari bahwa keberhasilan dalam menjalankan kegiatan usaha yang berkelanjutan tidak terlepas dari peran serta pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan secara aktif melakukan identifikasi dan pemetaan pemangku kepentingan dengan mempertimbangkan tingkat kepentingan, pengaruh, serta dampaknya terhadap operasional Perseroan.

The Company recognizes that the success of its sustainable business operations is closely linked to the active involvement of its stakeholders. Accordingly, the Company conducts stakeholder identification and mapping by considering their level of interest, influence, and impact on the Company's operations.

Melalui proses keterlibatan yang terstruktur, Perseroan berupaya memahami harapan, kebutuhan, dan masukan dari pemangku kepentingan sebagai dasar dalam penyusunan strategi keberlanjutan serta pengambilan keputusan yang relevan. Keterlibatan ini dilakukan melalui berbagai mekanisme komunikasi yang disesuaikan dengan karakteristik masing-masing pemangku kepentingan.

Through a structured engagement process, the Company seeks to understand stakeholders' expectations, needs, and feedback, which serve as a foundation for formulating sustainability strategies and making relevant decisions. Engagement is carried out through various communication mechanisms tailored to the characteristics of each stakeholder group.

Perseroan juga memastikan bahwa proses komunikasi berlangsung secara terbuka dan berkesinambungan, sehingga dapat membangun hubungan yang konstruktif, meningkatkan kepercayaan, serta mendukung upaya peningkatan kinerja keberlanjutan Perseroan secara berkelanjutan.

The Company also ensures that communication is conducted in an open and continuous manner, enabling the development of constructive relationships, strengthening trust, and supporting the continuous improvement of the Company's sustainability performance.

Pemangku Kepentingan / Stakeholders	**Metode Pelibatan dan Frekuensi /** Engagement methods and frequency	**Topik Utama /** Main Topics
Pemasok / Suppliers	Diskusi sesuai kebutuhan Discussion as needed	Pengelolaan hubungan pemasok dan keberlanjutan rantai pasok Supplier relationship management and supply chain sustainability
Pemegang Saham / Stakeholder	• Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) • Diskusi berkala dengan pemegang saham • General Meeting of Shareholders (GMS) • Periodic discussions with shareholders	Kinerja keuangan dan keberlanjutan Financial and sustainability performance
Karyawan / Employees	• Komunikasi internal secara berkala • Program Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan (K3Li) • Program keterlibatan karyawan • Regular internal communication • Occupational Health, Safety, and Environment programs) • Employee engagement programs	Strategi bisnis, kinerja operasional, dan pengembangan sumber daya manusia Business strategy, operational performance, and human capital development
Pelanggan / Customer	Komunikasi dan umpan balik pelanggan melalui layanan penjualan dan purna jual Customer communication and feedback through sales and after-sales services	Kualitas produk, layanan purna jual, dan kepuasan pelanggan Product quality, after-sales services, and customer satisfaction

Regulator / Regulators	Pelaporan berkala, seminar, dan diskusi sesuai kebutuhan Reporting, seminars, and discussions as needed	Kepatuhan terhadap regulasi dan tata kelola perusahaan Regulatory compliance and corporate governance
Masyarakat / Public	• Program tanggung jawab sosial dan lingkungan • Kegiatan sosial dan edukasi • CSR programs • Social and education initiatives	• Kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan serta kontribusi kepada masyarakat • Economic, social, and environmental performance and community contribution

Tantangan Tentang Prinsip Keberlanjutan [E.5]

Challenges of Implementing Sustainability Principles

Dalam proses penerapan Prinsip Keberlanjutan, Perseroan menghadapi sejumlah tantangan yang menuntut pendekatan adaptif dan pengelolaan yang berkesinambungan. Tantangan tersebut muncul seiring dengan upaya Perseroan untuk mengintegrasikan aspek keberlanjutan secara konsisten ke dalam pengambilan keputusan dan aktivitas operasional, sejalan dengan karakteristik bisnis serta tahapan pengembangan Perseroan.

In implementing sustainability principles, the Company faces a number of challenges that require adaptive approaches and continuous management. These challenges arise alongside the Company's efforts to consistently integrate sustainability aspects into decision-making processes and operational activities, in line with the Company's business characteristics and stage of development.

Pada tataran internal, tantangan utama berkaitan dengan penguatan pemahaman dan keselarasan perspektif di seluruh organisasi mengenai peran keberlanjutan dalam mendukung keberlangsungan usaha. Selain itu, Perseroan menyadari perlunya pengembangan pendekatan yang lebih terstruktur dalam mengidentifikasi serta mengevaluasi dampak sosial dan lingkungan, agar implementasi keberlanjutan dapat dipantau secara lebih objektif dan relevan.

At the internal level, the primary challenge relates to strengthening shared understanding and alignment across the organization regarding the role of sustainability in supporting business continuity. In addition, the Company recognizes the need to further develop more structured approaches to identifying and evaluating social and environmental impacts, in order to enable more objective and relevant monitoring of sustainability implementation.

Sebagai respons atas tantangan tersebut, Perseroan secara bertahap memperkuat kesiapan internal melalui pengembangan kapasitas sumber daya manusia, khususnya pada fungsi-fungsi yang terlibat langsung dalam pengelolaan keberlanjutan. Seiring dengan itu, Perseroan melakukan penelaahan berkelanjutan atas metode dan indikator yang digunakan, serta membuka peluang untuk mengadopsi praktik terbaik yang sesuai dengan kebutuhan dan skala usaha Perseroan.

In response to these challenges, the Company has gradually enhanced its internal readiness through capacity building initiatives, particularly for functions directly involved in sustainability management. At the same time, the Company continuously reviews the methodologies and indicators applied, while remaining open to adopting relevant best practices that are aligned with the Company's needs and business scale.

Di sisi lain, faktor eksternal seperti dinamika perekonomian serta perkembangan kebijakan dan regulasi memerlukan perhatian berkelanjutan dalam pelaksanaan Prinsip Keberlanjutan. Menyikapi kondisi tersebut, Perseroan menempatkan kepatuhan dan kehati-hatian sebagai landasan utama, dengan secara aktif memantau perubahan regulasi dan menyesuaikan kebijakan operasional agar tetap sejalan dengan Prinsip Keberlanjutan, tanpa mengabaikan efisiensi dan stabilitas operasional.

On the other hand, external factors such as economic dynamics as well as regulatory and policy developments require ongoing attention in the implementation of sustainability principles. In addressing these conditions, the Company places compliance and prudence as key foundations, by actively monitoring regulatory changes and adjusting operational policies to remain aligned with sustainability principles, while maintaining operational efficiency and stability.

Identifikasi Topik Material dan Batasan Dampak [3-1] [3-2]

Material Topics Identification and Impact Boundaries

Dalam rangka memastikan keselarasan antara strategi keberlanjutan Perseroan dan kebutuhan para pemangku kepentingan, Perseroan secara berkala melakukan peninjauan atas topik-topik material yang menjadi prioritas. Proses ini mempertimbangkan dampak signifikan kegiatan usaha terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, serta relevansinya terhadap pengambilan keputusan pemangku kepentingan.

To ensure alignment between the Company's sustainability strategy and stakeholder expectations, the Company periodically reviews its material topics. This process considers the significant impacts of business activities on economic, social, and environmental aspects, as well as their relevance to stakeholders' decision-making processes.

Berdasarkan hasil diskusi internal bersama Direksi dan evaluasi atas dinamika usaha, profil risiko serta ekspektasi pemangku kepentingan, Perseroan menilai bahwa topik topik material yang telah ditetapkan sebelumnya masih relevan untuk periode pelaporan tahun buku 2025, oleh karena itu, tidak terdapat perubahan terhadap daftar topik material prioritas Perseroan pada periode ini.

Based on internal discussions with the Board of Directors and an evaluation of business dynamics, risk profile, and stakeholder expectations, the Company assessed that the previously identified material topics remain relevant for the 2025 reporting period. Accordingly, no changes were made to the Company's list of priority material topics during the year.

Batasan dampak untuk masing-masing topik material ditentukan dengan memperhatikan area dampak di dalam dan di luar Perseroan, termasuk pengaruhnya terhadap karyawan, pelanggan, masyarakat, regulator, serta pemegang saham. Penetapan dan peninjauan topik material tersebut telah memperoleh persetujuan Direksi sebagai badan tata kelola tertinggi dalam fungsi eksekutif Perseroan.

Based on internal discussions with the Board of Directors and an evaluation of business dynamics, risk profile, and stakeholder expectations, the Company assessed that the previously identified material topics remain relevant for the 2025 reporting period. Accordingly, no changes were made to the Company's list of priority material topics during the year.

Identifikasi Topik Material dan Batasan Dampak
Material Topics Identification and Impact Boundaries
[3-1] [3-2] [3-3]



Untuk memenuhi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan konteks keberlanjutan, Perseroan telah mengidentifikasi dan menentukan enam topik material prioritas melalui diskusi internal bersama Direksi yang diselenggarakan pada Desember 2024. Dampak signifikan terhadap kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan serta pengaruh terhadap pengambilan keputusan pemangku kepentingan merupakan batasan dampak topik material. Enam topik material ini telah disetujui oleh Dewan Direksi yang merupakan badan tata kelola tertinggi dalam fungsi eksekutif Perseroan.

To meet the Sustainable Development Goals (SDGs) and sustainability context, the Company has identified and determined six priority material topics through an internal discussion with the Board of Directors held in December 2024. Significant impact on economic, social and environmental performance and influence on stakeholders' decision-making are the boundaries of material topic impact. These Six material topics have been approved by the Board of Directors, which is the highest governance body in the Company's executive function.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Kesehatan / Health



Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat melalui penerapan standar keselamatan kerja, pemeriksaan kesehatan berkala, serta edukasi K3 bagi karyawan. Upaya ini dilakukan untuk meminimalkan risiko kerja dan mendukung produktivitas sumber daya manusia secara berkelanjutan. [403-2]

The Company is committed to creating a safe and healthy working environment through the implementation of occupational safety standards, regular health examinations, and occupational health and safety (OHS) education for employees. These efforts are undertaken to minimize workplace risks and support sustainable human resource productivity. [403-2]

Batasan Dampak

- **Dalam Perusahaan / Within the Company**
  Karyawan / Employee
- **Luar Perusahaan / Outside the Company**
  Pelanggan / Customer
  Pemegang Saham / Investors

Kualitas Pendidikan / Quality Education



Kontribusi Perseroan terhadap pengembangan kualitas pendidikan diwujudkan melalui program pendidikan vokasi berbasis teknologi, termasuk Axioo Class Program. Inisiatif ini diarahkan untuk meningkatkan kesiapan tenaga kerja muda agar memiliki kompetensi yang relevan dengan kebutuhan industri, sekaligus memperkuat keterhubungan antara dunia pendidikan dan dunia kerja.

The Company's contribution to enhancing education quality is reflected through technology-based vocational education programs, including the Axioo Class Program. These initiatives are designed to improve workforce readiness by equipping young talents with competencies that are relevant to industry needs, while strengthening the linkage between education institutions and the world of work.

Batasan Dampak

- **Dalam Perusahaan / Within the Company**
  Karyawan / Employee
- **Luar Perusahaan / Outside the Company**
  Masyarakat / Public
  Pemegang Saham / Investor

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Kesetaraan Gender / Gender Equality



Perseroan memandang kesetaraan gender sebagai bagian dari komitmen terhadap lingkungan kerja yang inklusif dan berkeadilan. Kesempatan pengembangan, penilaian kinerja, dan remunerasi diberikan secara setara tanpa diskriminasi, dengan tetap mengedepankan kompetensi dan profesionalisme. Pendekatan ini diyakini mendukung terciptanya budaya kerja yang sehat serta berkontribusi terhadap keberlanjutan kinerja Perseroan.

The Company regards gender equality as an integral part of its commitment to fostering an inclusive and equitable work environment. Equal opportunities in career development, performance evaluation, and remuneration are provided without discrimination, while consistently prioritizing competence and professionalism. This approach is believed to support a healthy organizational culture and contribute to the sustainability of the Company's performance.

Batasan Dampak

- **Dalam Perusahaan / Within The Company**
  Karyawan / Employees
- **Luar Perusahaan / Outside the Company**
  Pelanggan / Customers
  Masyarakat / Public
  Regulator / Regulators
  Pemegang Saham / Shareholders

Perubahan Iklim / Climate Change



Kegiatan operasional Perseroan memiliki keterkaitan dengan penggunaan energi dan logistik, sehingga pengelolaan dampak lingkungan menjadi perhatian penting. Perseroan secara bertahap mendorong efisiensi energi, optimalisasi proses distribusi, serta peningkatan kesadaran lingkungan di internal organisasi. Upaya tersebut dilakukan sebagai bagian dari tanggung jawab Perseroan dalam mendukung pengelolaan lingkungan yang lebih berkelanjutan. [201-2]

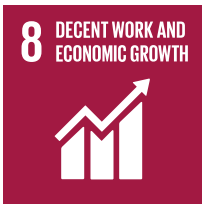
The Company's operational activities are associated with energy consumption and logistics, making environmental impact management an important consideration. The Company gradually promotes energy efficiency, optimizes distribution processes, and enhances environmental awareness within the organization. These efforts form part of the Company's responsibility to support more sustainable environmental management. [201-2]

Batasan Dampak

- **Dalam Perusahaan / Within The Company**
  Karyawan / Employee
  Pelanggan / Customers
- **Luar Perusahaan / Outside the Company**
  Masyarakat / Public
  Regulator / Regulators
  Pemegang Saham / Shareholders

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Rantai Pasokan dan Kualitas Produk / Supply chain and Product Quality



Keandalan rantai pasokan dan konsistensi mutu produk merupakan faktor kunci dalam menjaga kepercayaan pelanggan. Perseroan menjalin kerja sama jangka panjang dengan pemasok yang memenuhi standar kualitas dan etika bisnis, serta menerapkan pengendalian mutu secara berlapis dalam proses produksi. Pendekatan ini mendukung stabilitas operasional dan kualitas produk yang berkelanjutan.

Supply chain reliability and consistent product quality are key factors in maintaining customer trust. The Company establishes long-term partnerships with suppliers that meet quality standards and uphold ethical business practices, while implementing multi-layered quality control throughout the production process. This approach supports operational stability and sustainable product quality.

Batasan Dampak

- **Dalam Perusahaan / Within the Company**
  Karyawan / Employee
  Pemegang Saham / Shareholders
- **Luar Perusahaan / Outside the Company**
  Regulator / Regulators
  Media / Media
  Investors / Investors

Inovasi dan Teknologi, dan Keunggulan Pelayanan / Innovation, Technology, Service Excellence



Sebagai perusahaan di sektor teknologi informasi dan komunikasi, Perseroan menempatkan inovasi sebagai elemen penting dalam pengembangan produk dan layanan. Perseroan berupaya menghadirkan solusi yang relevan dengan kebutuhan pasar melalui peningkatan fitur, keandalan produk, serta layanan purna jual yang responsif. Inisiatif ini diarahkan untuk menciptakan nilai tambah bagi pelanggan dan pemangku kepentingan.

As a company operating in the information and communication technology sector, the Company places innovation at the core of its product and service development. The Company strives to deliver solutions that are aligned with market needs through continuous improvement in features, product reliability, and responsive after-sales services. These initiatives are aimed at creating added value for customers and stakeholders.

Batasan Dampak

- **Dalam Perusahaan / Within the company**
  Karyawan / Employee
- **Luar Perusahaan / Outside the Company**
  Pelanggan / Customer
  Masyarakat / Public
  Regulator / Regulators
  Pemegang Saham / Investor

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Penanganan Perubahan Iklim / Climate Action



Dalam mendukung SDGs 13 (Penanganan Perubahan Iklim), perseroan berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan melalui penerapan efisiensi operasional secara berkelanjutan. Upaya ini dilakukan dengan mengoptimalkan penggunaan energi, termasuk pengelolaan dan pelaporan emisi tidak langsung (scope 2) yang berasal dari konsumsi listrik, sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas terhadap jejak karbon perusahaan.

Selain itu, perseroan juga memanfaatkan teknologi digital untuk meningkatkan efisiensi kerja dan mengurangi kebutuhan perjalanan dinas, sehingga dapat menekan emisi gas rumah kaca. Inisiatif-inisiatif tersebut mencerminkan peran aktif perseroan dalam mendukung aksi iklim serta mendorong praktik bisnis yang lebih ramah lingkungan.

In addition, the company is also leveraging digital technology to improve operational efficiency and reduce the need for business travel, thereby helping to cut greenhouse gas emissions. These initiatives reflect the company's active role in supporting climate action

In addition, the company is also leveraging digital technology to improve operational efficiency and reduce the need for business travel, thereby helping to cut greenhouse gas emissions. These initiatives reflect the company's active role in supporting climate action and promoting more environmentally friendly business practices.

Batasan Dampak

- **Dalam Perusahaan / Within the company**
  Karyawan / Employee
- **Luar Perusahaan / Outside the Company**
  Pelanggan / Customer
  Masyarakat / Public
  Regulator / Regulators
  Pemegang Saham / Investor

Membangun Budaya Keberlanjutan [F.1]

Building a Sustainability Culture

Perseroan secara berkelanjutan menanamkan nilai-nilai keberlanjutan ke dalam strategi, kebijakan, dan praktik operasional bisnis. Upaya ini dilakukan dengan memastikan bahwa Prinsip Keberlanjutan menjadi bagian dari proses pengambilan keputusan, pengelolaan kinerja, serta interaksi Perseroan dengan seluruh pemangku kepentingan. [2-23][2-24]

The Company continuously embeds sustainability values into its business strategies, policies, and operational practices. This approach ensures that sustainability principles are integrated into decision-making processes, performance management, and the Company's engagement with stakeholders. [2-23][2-24]

Budaya keberlanjutan tersebut didukung oleh keterlibatan karyawan di seluruh tingkatan organisasi, yang berperan penting dalam menerjemahkan komitmen keberlanjutan ke dalam aktivitas operasional sehari-hari. Perseroan mendorong kesadaran internal agar setiap fungsi kerja memahami perannya dalam mendukung praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berorientasi jangka panjang.

The development of a sustainability-oriented culture is supported by the active involvement of employees at all levels of the organization, who play a key role in translating sustainability commitments into day-to-day operational activities. The Company encourages internal awareness across functions so that each role contributes to the implementation of responsible and long-term business practices.

Sejalan dengan komitmen tersebut, Perseroan mengarahkan pengembangan produk dan layanan agar tidak hanya berfokus pada kualitas dan kinerja, tetapi juga mempertimbangkan dampak lingkungan dan sosial. Melalui penerapan inovasi, efisiensi operasional, serta tata kelola yang bertanggung jawab, Perseroan berupaya menciptakan nilai berkelanjutan yang seimbang bagi pelanggan, karyawan, mitra usaha, serta masyarakat secara luas.

In line with this commitment, the Company directs the development of its products and services not only toward quality and performance, but also toward consideration of environmental and social impacts. Through the application of innovation, operational efficiency, and responsible governance, the Company seeks to create balanced and sustainable value for customers, employees, business partners, and the wider community.

Tanggung Jawab Sosial

Social Responsibility

Pelaksanaan tanggung jawab sosial Perseroan pada aspek sosial diarahkan untuk mendukung keberlanjutan usaha melalui pengelolaan sumber daya manusia yang bertanggung jawab, penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3), pengembangan sosial dan kemasyarakatan, serta pemenuhan tanggung jawab terhadap pelanggan dan mitra kerja. Pendekatan ini sejalan dengan komitmen Perseroan untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan, sekaligus memastikan operasional perusahaan dijalankan secara etis, inklusif, dan berkelanjutan.

The Company's social responsibility initiatives are directed toward supporting business sustainability through responsible human resource management, the implementation of occupational health and safety (OHS), social and community development, as well as accountability to customers and business partners. This approach reflects the Company's commitment to creating long-term value for stakeholders while ensuring that its operations are conducted ethically, inclusively, and in a sustainable manner.

Fokus utama program sosial Perseroan adalah membangun lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif, serta mendorong pengembangan kapasitas karyawan agar mampu beradaptasi dengan dinamika industri teknologi yang terus berkembang. Melalui pengelolaan sosial yang terstruktur, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja bisnis dan tanggung jawab sosial perusahaan.

The primary focus of the Company's social programs is to foster a safe, healthy, and productive working environment, while continuously strengthening employee capabilities to adapt to the evolving dynamics of the technology industry. Through structured social management practices, the Company seeks to maintain a balanced approach between business performance and its social responsibilities.

• Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu pilar utama dalam mendukung pertumbuhan dan keberlanjutan Perseroan. Perseroan meyakini bahwa keberhasilan jangka panjang sangat ditentukan oleh kontribusi karyawan yang kompeten, berintegritas, serta selaras dengan nilai-nilai perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, kolaboratif, dan kondusif bagi pengembangan potensi setiap individu.

Human Resource Management (HRM) constitutes one of the Company's key pillars in supporting sustainable growth and long-term business continuity. The Company believes that long-term success is driven by the contribution of competent employees who uphold integrity and are aligned with the Company's values. Accordingly, the Company is committed to fostering an inclusive, collaborative, and supportive work environment that enables individuals to develop their potential and contribute optimally.

Dalam memenuhi kebutuhan organisasi, Perseroan secara berkelanjutan berupaya menarik dan mempertahankan talenta terbaik, baik profesional berpengalaman maupun lulusan baru dengan potensi pengembangan yang tinggi. Proses rekrutmen dilaksanakan secara transparan dan profesional dengan mengedepankan prinsip kesetaraan, serta memastikan kesesuaian kompetensi kandidat dengan kebutuhan bisnis dan budaya Perseroan.

As part of fulfilling the organization's needs, the Company continuously strives to attract and retain the best talent, both experienced professionals and new graduates with high development potential. The recruitment process is carried out transparently and professionally by prioritizing the principle of equality and ensuring that candidates' competencies match the Company's business and cultural needs.

Perseroan mencari individu yang tidak hanya memiliki keterampilan teknis yang memadai, tetapi juga semangat inovasi dan kemampuan berkolaborasi secara efektif. Untuk mendukung pengembangan karyawan, Perseroan menyediakan berbagai program pembelajaran yang komprehensif, mencakup peningkatan kompetensi teknis, pengembangan kepemimpinan, serta penguatan keterampilan non-teknis yang relevan dengan dinamika industri.

The Company values individuals who possess not only strong technical capabilities but also an innovative mindset and effective collaboration skills. Employee development is supported through a range of comprehensive learning programs designed to enhance technical expertise, leadership capabilities, and relevant soft skills in line with industry dynamics.

Sebagai bagian dari penerapan prinsip keadilan dan akuntabilitas, Perseroan menerapkan sistem manajemen kinerja yang transparan dan terukur. Evaluasi kinerja dilakukan secara objektif sebagai dasar pengembangan karier dan pemberian penghargaan, sehingga mendorong peningkatan kinerja individu sekaligus mendukung pencapaian kinerja organisasi secara berkelanjutan.

As part of the implementation of the principles of fairness and accountability, the Company implements a transparent and measurable performance management system. Performance evaluations are conducted objectively as a basis for career development and rewards, thereby encouraging individual performance improvement while supporting the achievement of sustainable organizational performance.

Perseroan mencari individu yang tidak hanya memiliki keterampilan teknis, tetapi juga semangat inovasi serta kemampuan untuk berkolaborasi secara efektif. Dalam mendukung pengembangan karyawan, Perseroan menyediakan berbagai program pelatihan yang komprehensif, mencakup pelatihan teknis, kepemimpinan, hingga pengembangan soft skills.

The Company seeks individuals who possess not only technical skills, but also a spirit of innovation and collaboration skills. To support employee development, the Company provides a comprehensive range of training programmes, including technical, leadership, and soft skills training.

Sistem manajemen kinerja yang transparan dan objektif diterapkan untuk mengevaluasi kinerja karyawan dan memberikan penghargaan kepada mereka yang berprestasi.

A transparent and objective performance management system is implemented to evaluate employee performance and reward those who excel.

• Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja [F.18]

Gender Equality and Employment Opportunities

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi dalam pengelolaan sumber daya manusia. Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan kerja yang setara kepada seluruh karyawan dan calon karyawan tanpa membedakan gender, latar belakang sosial, ras, etnis, agama, maupun karakteristik lainnya. Prinsip ini diterapkan secara konsisten dalam proses rekrutmen, pengembangan karir, penilaian kinerja, serta pemberian remunerasi dan fasilitas kerja.

The Company upholds the principles of equality and non-discrimination in its human resource management practices. The Company is committed to providing equal employment opportunities to all employees and prospective employees, regardless of gender, social background, race, ethnicity, religion, or other characteristics. This principle is consistently applied across recruitment, career development, performance evaluation, as well as remuneration and employee benefits.

Perseroan meyakini bahwa keberagaman merupakan aset strategis yang mendukung terciptanya lingkungan kerja yang inklusif, kolaboratif, dan produktif. Dengan menciptakan ruang kerja yang menghargai perbedaan dan mendorong partisipasi aktif seluruh individu, Perseroan berupaya memastikan setiap karyawan memiliki kesempatan yang adil untuk berkembang dan memberikan kontribusi optimal sesuai dengan kompetensi dan potensi yang dimiliki.

The Company believes that diversity represents a strategic asset in fostering an inclusive, collaborative, and productive working environment. By cultivating a workplace culture that respects differences and encourages active participation, the Company seeks to ensure that every employee is provided with fair opportunities to grow and contribute optimally in accordance with their competencies and potential.

Dalam menjalankan komitmen tersebut, Perseroan memastikan kepatuhan terhadap seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia. Perseroan menegaskan penolakan terhadap praktik kerja paksa dan pekerja anak, serta berkomitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman, adil, dan bermartabat. Selain itu, Perseroan menerapkan kebijakan internal yang tegas dalam mencegah dan menangani segala bentuk diskriminasi maupun pelecehan di tempat kerja, termasuk yang berbasis gender.

In implementing this commitment, the Company ensures full compliance with prevailing labor laws and regulations in Indonesia. The Company strictly prohibits forced labor and child labor and is committed to providing safe, fair, and dignified working conditions. In addition, the Company enforces firm internal policies to prevent and address any form of discrimination or harassment in the workplace, including gender-based misconduct.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus berupaya memperkuat penerapan prinsip kesetaraan dalam pengelolaan SDM seiring dengan pertumbuhan organisasi. Pada akhir tahun 2025, jumlah karyawan Perseroan tercatat sebanyak 150 orang, meningkat dibandingkan 124 orang pada tahun sebelumnya. Pertumbuhan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mengelola sumber daya manusia secara inklusif, profesional, dan berkelanjutan.

Throughout 2025, the Company continued to strengthen the implementation of equality principles in line with organizational growth. As of the end of 2025, the Company employed 150 employees, an increase from 124 employees in the previous year. This growth reflects the Company's ongoing commitment to inclusive, professional, and sustainable human resource management.

Profil Sumber Daya Manusia
Human Resources Profile

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian**
  Employee Composition by Employment Status

Status Kepegawaian	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Employment Status
Tetap	150	**124**	**87**	Permanent
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Pendidikan**
  Employee Composition by Employment Status

Jenjang Pendidikan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Educational Background
S2	5	4	5	S2
S1	81	64	46	S1
Diploma	15	16	12	Diploma
SMA	49	40	24	Senior High
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Usia**
  Employee Composition by Age

Usia	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Age
>56 Tahun	3	2	2	56 Years Old
46-55 Tahun	18	14	19	46-55 Years Old
36-45 Tahun	55	56	46	36-45 Years Old
26-35 Tahun	48	33	18	26-35 Years Old
≤ 25 Tahun	26	19	2	≤ 25 Years Old
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

- **Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan**
  Employee Composition by Position

Jabatan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Position
Manajer	16	15	11	Manager
Supervisor	44	36	31	Supervisor
Staff	85	68	40	Staff
Non Staff	5	5	5	Non Staff
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin [401-1]
Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Gender
Pria	86	73	53	Male
Wanita	64	51	34	Female
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

Posisi Karyawan Menurut Aktivitas Utama [401-1]
Employee Composition by Main Activity

Keterangan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	Description
Produksi	9	6	9	Production
Penjualan	32	28	19	Sales
Layanan Purna Jual	21	21	19	After-Sales Service
Operasional	88	69	40	Operations
Jumlah	**150**	**124**	**87**	**Total**

Posisi Karyawan baru berdasarkan usia dan Jenis kelamin [401-1]
Composition of New Employees based on Age and Gender

Wilayah	2025 Audited		2024 Audited		2023 Audited		Area
	Laki- Laki Male	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Perempuan Female	
>56 Tahun	3	-	-	-	2	-	56 Years Old
46-55 Tahun	9	9	3	-	3	1	46-55 Years Old
36-45 Tahun	36	17	7	1	11	1	36-45 Years Old
26-35 Tahun	17	31	12	13	6	6	26-35 Years Old
≤ 25 Tahun	19	7	15	8	7	5	≤ 25 Years Old
Jumlah	**86**	64	**37**	**22**	**29**	**13**	**Total**

Komposisi Karyawan baru berdasarkan wilayah kerja [401-1]
New Employee Composition by Operational Area

Wilayah	2025 Audited		2024 Audited		2023 Audited		Area
	Laki- Laki Male	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Perempuan Female	
Jakarta	64	50	32	22	26	13	Jakarta
Bandung	3	2	1	-	-	-	Bandung
Banjarmasin	1	-	1	-	1	-	Banjarmasin
Semarang	1	-	-	-	1	-	Semarang
Surabaya	9	12	1	-	1	-	Surabaya
Padang	1	-	-	-	-	-	Padang
Makassar	2	-	2	-	-	-	Makassar
Palembang	1	-	-	-	-	-	Palembang
Denpasar	1	-	-	-	-	-	Denpasar
Yogyakarta	2	-	-	-	-	-	Yogyakarta
Medan	1	-	-	-	-	-	Medan
Jumlah	**86**	**64**	**37**	**22**	**29**	**13**	Total

Tenaga Kerja Paksa dan Tenaga kerja Anak [F:19] [408-1] [408-2]

Forced Labor and Child Labor

Perseroan menegaskan komitmennya untuk menjunjung tinggi prinsip ketenagakerjaan yang adil dan beretika, termasuk pencegahan terhadap segala bentuk praktik tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak. Komitmen ini diterapkan secara konsisten melalui kebijakan internal serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia.

The Company reaffirms its commitment to upholding fair and ethical labor practices, including the prevention of any form of forced labor and child labor. This commitment is consistently implemented through internal policies and full compliance with prevailing labor laws and regulations in Indonesia.

Dalam pengelolaan hubungan kerja, Perseroan menerapkan ketentuan jam kerja sesuai dengan Peraturan Perusahaan dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, dengan batas waktu kerja maksimal 40 jam per minggu. Ketentuan ini dirancang untuk memastikan perlindungan hak karyawan serta menciptakan kondisi kerja yang sehat, aman, dan seimbang.

In managing employment relations, the Company applies working hour provisions in accordance with its Company Regulations and applicable labor laws, with a maximum working time of 40 hours per week. These provisions are designed to safeguard employee rights while promoting a healthy, safe, and balanced working environment.

Perseroan juga menetapkan batas usia minimum kerja sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku, yaitu 18 tahun, sebagai bagian dari upaya perlindungan terhadap hak anak. Penerapan kebijakan ini tercermin dalam proses rekrutmen dan profil sumber daya manusia Perseroan berdasarkan jenjang usia.

The Company also establishes a minimum working age requirement in line with applicable legal provisions, namely 18 years, as part of its commitment to protecting children's rights. This policy is reflected in the Company's recruitment practices and workforce profile by age category.

Sebagai langkah pencegahan, Perseroan melakukan verifikasi dokumen identitas secara cermat pada setiap tahapan rekrutmen guna memastikan kepatuhan terhadap ketentuan usia kerja. Melalui penerapan kebijakan dan prosedur tersebut, Perseroan memastikan bahwa tidak terdapat praktik tenaga kerja paksa maupun tenaga kerja anak dalam seluruh kegiatan operasional Perseroan.

As a preventive measure, the Company conducts thorough verification of employee identity documents during the recruitment process to ensure compliance with minimum working age requirements. Through the consistent implementation of these policies and procedures, the Company ensures that no forced labor or child labor practices occur within its operations.

Mutasi Jabatan Karyawan [404-2] [405-1]

Employee Job Transfers

Mutasi jabatan merupakan bagian dari strategi pengelolaan sumber daya manusia Perseroan yang bertujuan untuk menjaga keselarasan antara kebutuhan organisasi dan pengembangan kompetensi karyawan. Kebijakan ini diterapkan sebagai upaya untuk memastikan penempatan sumber daya manusia yang tepat, sekaligus mendukung efektivitas operasional dan kesinambungan kinerja Perseroan.

Mutations are part of the Company's human resource management strategy, which aims to maintain harmony between organizational needs and employee competency development. This policy is implemented as an effort to ensure the appropriate placement of human resources, while supporting the Company's operational effectiveness and performance continuity.

Pelaksanaan mutasi jabatan dilakukan secara terbuka dan objektif, dengan mempertimbangkan kualifikasi, kinerja, serta kebutuhan organisasi. Setiap karyawan yang memenuhi kriteria memiliki kesempatan yang setara untuk mengikuti proses mutasi, promosi, maupun rotasi jabatan, tanpa membedakan gender atau latar belakang lainnya.

The implementation of job transfers is conducted in an open and objective manner, taking into account employee qualifications, performance, and organizational requirements. All employees who meet the established criteria are provided with equal opportunities to participate in transfer, promotion, or rotation processes, without distinction based on gender or other background factors.

Sepanjang tahun buku 2025, Perseroan mencatat adanya pelaksanaan promosi jabatan bagi karyawan, baik laki-laki maupun perempuan, sebagai bentuk apresiasi atas kinerja dan kontribusi yang diberikan. Pada periode yang sama, tidak terdapat pelaksanaan rotasi maupun demosi jabatan. Kondisi ini mencerminkan stabilitas organisasi serta efektivitas pengelolaan sumber daya manusia yang berorientasi pada pengembangan dan kesinambungan kinerja.

Throughout the 2025 financial year, the Company recorded the implementation of job promotions for both male and female employees as a form of recognition for their performance and contributions. During the same period, no job rotations or demotions were carried out. This reflects organizational stability and the effectiveness of human resource management practices that emphasize development and performance continuity.

Rincian pelaksanaan mutasi jabatan karyawan Perseroan untuk tahun 2023–2025 disajikan dalam tabel berikut:

Details of employee job transfers for the 2023–2025 period are presented in the table below:

Uraian Description	2025		2024		2023	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Promosi / Promotion	1	1	5	2	2	1
Rotasi / Rotation	0	0	1	0	0	0
Demosi / Demotion	0	0	1	0	0	0

Tingkat Perputaran (Turnover) Karyawan [401-1]

Employee Turnover Rate

Keterangan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	2022 Audited	Description
Karyawan Masuk	41	59	42	45	New Employees
Karyawan Keluar	29	40	49	67	Leaving Employees
Rasio	14%	23%	37%	38%	Employee Turnover

Pada tahun 2025, tingkat perputaran karyawan Perseroan tercatat sebesar 14%, menunjukkan penurunan yang signifikan dibandingkan tahun 2024 yang mencapai 23%. Penurunan ini merupakan hasil dari berbagai inisiatif dan program yang kami implementasikan untuk meningkatkan kepuasan karyawan, mengembangkan potensi karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif.

In 2025, the Company's employee turnover rate stood at **14%**, representing a significant improvement compared to **23%** in 2024 and **37%** in 2023. This downward trend reflects the effectiveness of the Company's human capital management practices and its commitment to fostering a supportive and sustainable work environment.

Capaian tersebut didukung oleh berbagai inisiatif manajemen yang berfokus pada peningkatan keterlibatan karyawan, pengembangan kompetensi, serta penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang adil dan transparan. Perseroan secara konsisten mendorong kepemimpinan yang komunikatif dan partisipatif, sehingga mampu membangun kepercayaan serta komitmen jangka panjang dari karyawan.

This achievement was supported by various management initiatives focused on enhancing employee engagement, competency development, and the implementation of fair and transparent employment policies. The Company consistently promotes communicative and participative leadership, strengthening trust and long-term employee commitment.

Penurunan tingkat perputaran karyawan memberikan sejumlah dampak positif bagi Perseroan, antara lain sebagai berikut:

The decline in employee turnover has generated several positive impacts for the Company, including the following:

- **Kepemimpinan yang Kuat dan Visioner:**
  Manajemen telah menunjukkan kepemimpinan yang kuat dan berorientasi jangka panjang dalam membangun budaya kerja yang positif dan inklusif. Hal ini tercermin dari komitmen terhadap pengembangan karyawan. penerapan komunikasi yang terbuka, serta pemberian apresiasi, atas kinerja secara konsisten.

- **Strong and Visionary Leadership:**
  Management has demonstrated strong and long-term–oriented leadership in fostering a positive and inclusive corporate culture. This is reflected in its commitment to employee development, open communication practices, and consistent recognition of performance.

- **Program Pengembangan Karir yang Efektif**

  Perusahaan telah merancang dan menerapkan program pengembangan karier yang terstruktur dan berkelanjutan, yang memberikan kesempatan kepada karyawan untuk meningkatkan kompetensi, memperluas pengetahuan, serta merencanakan jalur karier yang selaras dengan potensi individu dan kebutuhan organisasi.

- **Effective Career Development Programs**

  The Company has designed and implemented structured and sustainable career development programs, providing employees with opportunities to enhance their competencies, expand knowledge, and plan career paths aligned with individual potential and organizational needs.

- **Kompensasi dan Benefit yang Kompetitif**
  Manajemen secara berkala melakukan evaluasi dan penyesuaian terhadap paket kompensasi dan manfaat guna memastikan daya saing Perseroan di pasar tenaga kerja. Selain remunerasi yang kompetitif, Perseroan juga menyediakan manfaat tambahan yang mendukung kesehatan, kesejahteraan, serta fleksibilitas kerja karyawan.
- **Lingkungan Kerja yang Positif dan Inklusif**
  Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, inklusif, dan saling menghargai, di mana setiap karyawan memiliki kesempatan yang setara untuk berkembang. Budaya komunikasi terbuka dan kolaborasi tim terus didorong untuk membangun hubungan kerja yang harmonis dan produktif.
- **Pengakuan dan Penghargaan yang tepat**
  Perseroan menerapkan sistem pengakuan dan penghargaan yang objektif dan terukur atas kontribusi karyawan, baik secara individu maupun tim. Pemberian apresiasi yang tepat waktu diyakini dapat meningkatkan motivasi, keterlibatan, dan loyalitas karyawan.

- **Dampak Positif dan keberlanjutan**
  Penurunan tingkat perputaran karyawan memberikan manfaat berkelanjutan bagi Perseroan, antara lain:
  - **Peningkatan Produktivitas**
    Karena karyawan memiliki pemahaman yang lebih baik terhadap budaya dan proses kinerja Perseroan.
  - **efisiensi Biaya**
    Melalui pengurangan biaya rekrutmen dan pelatihan;
  - **Peningkatan Moral Karyawan**
    Karena karyawan memiliki pemahaman yang lebih baik terhadap budaya dan proses kinerja Perseroan.
  - **Penguatan Reputasi Perusahaan**
    Khususnya sebagai tempat kerja yang stabil dan terpercaya.

  Keberhasilan manajemen dalam menekan tingkat perputaran karyawan menjadi pondasi penting bagi pertumbuhan dan keberlanjutan Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia melalui pengembangan program-program yang relevan dan berkesinambungan, sejalan dengan keyakinan bahwa investasi pada sumber daya manusia merupakan investasi jangka panjang bagi masa depan Perseroan.

- **Competitive Compensation and Benefits**
  Management regularly reviews and adjusts compensation and benefits packages to ensure the Company remains competitive in the labor market. In addition to competitive remuneration, the Company offers supplementary benefits that support employee health, well-being, and work flexibility.
- **Positive and Inclusive Work Environment**
  The Company strives to create a supportive and inclusive workplace where employees feel valued and have equal opportunities to grow. Open communication and team collaboration are continuously encouraged to foster a harmonious and productive working environment.
- **Appropriate Recognition and Reward System**
  The Company has implemented an objective and measurable recognition and reward system to acknowledge employee contributions, both individually and collectively. Timely recognition is considered essential in enhancing employee motivation, engagement, and loyalty.

- **Suistainable Positive Impact**
  The reduction in employee turnover delivers sustainable benefits to the Company, including:
  - Improved Productivity
    Through reduced recruitment and training expenses;
  - Cost efficiency,
    Through reduced recruitment and training expenses;
  - Enhanced Employee Morale,
    Supported by job security and clearer career prospects;
  - Strengthened Corporate Reputation
    Particularly as a stable and trusted employer.

  Management's success in reducing employee turnover serves as a solid foundation for the Company's long-term growth and sustainability. The Company remains committed to continuously improving human capital management through relevant and sustainable programs, based on the belief that investment in human resources is a long-term investment in the Company's future.

Remunerasi [F.20] [2-19] [401-2]

Remuneration

Remuneras merupakan Bentuk penghargaan Perseroan atas kinerja dan Kontribusi karyawan dalam mendukung pencapaian tujuan usaha dan keberlanjutan Perseroan. Kebijakan remunerasi dirancang Untuk memastikan keseimbangan antara kepentingan Karyawan dan keberlangsungan usaha, serta mendorong kinerja optimal secara berkelanjutan.

Remuneration represents the Company's form of appreciation for employee performance and contributions in supporting the achievement of business objectives and the Company's long-term sustainability. The remuneration policy is designed to balance employee interests with business continuity, while encouraging sustainable performance improvement.

Perseroan memberikan remunerasi dan manfaat kepada karyawan yang antara lain meliputi:

- Tunjangan Hari Raya (THR);
- Tunjangan kesehatan;
- Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (BPJS Ketenagakerjaan);
- Asuransi Jaminan Sosial Kesehatan (BPJS Kesehatan);
- Asuransi kesehatan swasta (rawat inap) bagi karyawan tetap;
- Program pensiun bagi karyawan yang telah mencapai usia pensiun sesuai ketentuan yang berlaku. [201-3]

The Company provides remuneration and benefits to employees, which include, among others:

- Religious Holiday Allowance (THR);
- Health allowance;
- Social Security for Employment (BPJS Ketenagakerjaan);
- National Health Insurance (BPJS Kesehatan)
- Private health insurance (inpatient coverage) for permanent employees;
- Pension benefits for employees who have reached the statutory retirement age. [201-3]

Penerapan kebijakan remunerasi dilakukan dengan mengacu pada ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku di masing-masing wilayah operasional Perseroan. Sebagai wujud komitmen terhadap prinsip kesetaraan dan keadilan, penetapan upah didasarkan pada jenjang jabatan, kompetensi, serta penilaian kinerja, tanpa membedakan gender atau latar belakang lainnya. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan memastikan pemberian remunerasi yang adil, transparan, dan sejalan dengan kontribusi masing-masing karyawan.

The implementation of the remuneration policy refers to the applicable Regional Minimum Wage (UMR) regulations in each operational area. As part of its commitment to fairness and gender equality, employee remuneration is determined based on job level, competencies, and performance evaluation, without discrimination. This approach ensures that remuneration is fair, transparent, and aligned with individual contributions.

Selain itu, Perseroan secara berkelanjutan berupaya meningkatkan kesejahteraan karyawan melalui berbagai program pendukung, termasuk pengembangan kompetensi, pelatihan profesional, serta penerapan standar kesehatan dan keselamatan kerja. Melalui kebijakan remunerasi dan kesejahteraan yang terintegrasi, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, inklusif, dan mampu mendorong motivasi serta kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Furthermore, the Company continuously seeks to enhance employee welfare through various supporting programs, including competency development, professional training, and the implementation of adequate occupational health and safety standards. Through an integrated remuneration and welfare framework, the Company aims to foster a supportive and inclusive working environment that promotes employee motivation and sustainable performance.

Cuti Melahirkan [401-3]

Maternity Leave

Perseroan memberikan hak cuti melahirkan kepada karyawan perempuan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Karyawan perempuan yang memasuki masa persalinan berhak memperoleh cuti melahirkan selama tiga (3) bulan untuk mendukung pemulihan kesehatan ibu dan pemenuhan peran pengasuhan awal.

The Company provides maternity leave entitlements to female employees in accordance with applicable labor regulations. Female employees who enter the childbirth period are entitled to maternity leave of three (3) months to support maternal recovery and early childcare responsibilities.

Selain itu, Perseroan juga memberikan hak cuti khusus kepada karyawan laki-laki yang istrinya melahirkan selama dua (2) hari kerja. Setelah masa cuti tersebut berakhir, karyawan yang bersangkutan dapat kembali menjalankan tugas dan tanggung jawabnya pada posisi semula. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mendukung keseimbangan peran keluarga dan pekerjaan secara berkelanjutan.

In addition, the Company grants special leave of two (2) working days to male employees whose spouses are giving birth. Upon completion of the leave period, the employee may resume duties in the same position as prior to the leave. This policy reflects the Company's commitment to supporting work–life balance and family well-being in a sustainable manner.

Pengembangan Kompetensi [F.22] [404-2] [404-3]

Competency Development

Perseroan memberikan hak cuti melahirkan kepada karyawan perempuan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Karyawan perempuan yang memasuki masa persalinan berhak memperoleh cuti melahirkan selama tiga (3) bulan untuk mendukung pemulihan kesehatan ibu dan pemenuhan peran pengasuhan awal. **[404-1] [404-2] [404-3]**

The Company provides maternity leave entitlements to female employees in accordance with applicable labor regulations. Female employees who enter the childbirth period are entitled to maternity leave of three (3) months to support maternal recovery and early childcare responsibilities.
[404-1] [404-2] [404-3]

Sepanjang tahun 2025, Perseroan menyelenggarakan berbagai program pelatihan dan pengembangan yang ditujukan untuk meningkatkan kompetensi teknis maupun non-teknis karyawan. Program-program tersebut mencakup pengembangan produktivitas kerja, penguatan keterampilan personal, pemahaman perilaku organisasi, pengelolaan stres dan kesehatan kerja, hingga penguatan kemampuan berpikir strategis dan pengelolaan keuangan. Pelaksanaan program dilakukan secara bertahap sepanjang tahun dan melibatkan pihak internal maupun mitra eksternal yang kompeten sesuai dengan topik pengembangan.

Throughout 2025, the Company conducted various training and development programs aimed at enhancing both technical and non-technical competencies. These programs covered areas such as work productivity improvement, personal skill development, organizational behavior, stress management and workplace health, as well as strategic thinking and financial management capabilities. The programs were implemented progressively throughout the year and involved internal resources as well as external partners with relevant expertise.

Dalam implementasinya, Perseroan mendorong partisipasi karyawan secara merata dengan mempertimbangkan kebutuhan pengembangan individu dan relevansi terhadap fungsi kerja masing-masing. Pendekatan ini bertujuan untuk memastikan bahwa manfaat pelatihan dapat diterapkan secara langsung dalam aktivitas kerja sehari-hari serta mendukung peningkatan kinerja individu dan tim.

In its implementation, the Company encourages broad employee participation by considering individual development needs and alignment with respective job functions. This approach is intended to ensure that training outcomes can be effectively applied in daily work activities and contribute to improved individual and team performance.

Selain itu, Perseroan juga memberikan hak cuti khusus kepada karyawan laki-laki yang istrinya melahirkan selama dua (2) hari kerja. Setelah masa cuti tersebut berakhir, karyawan yang bersangkutan dapat kembali menjalankan tugas dan tanggung jawabnya pada posisi semula. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mendukung keseimbangan peran keluarga dan pekerjaan secara berkelanjutan.

Through continuous competency development initiatives, the Company strives to build an adaptive and productive workforce capable of supporting long-term business sustainability. The Company believes that investing in employee development is a fundamental pillar in fostering a resilient and competitive organization.

Rincian program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan Perseroan sepanjang tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut: **[404-1] [404-2]**

The details of the training and competency development programs implemented by the Company throughout 2025 are presented in the following table: **[404-1] [404-2]**

Topik Program Pengembangan Development Program Topics	**Penyelenggara** Organizer	**Periode Pelaksanaan** Date of Implementation	**Jumlah Peserta** Total Participants
Mengatur Keuangan = Masa Depan Aman	TDI	Juli	30
Strategi Backup Data	TDI	Juli	35
Excellent & Sustainable Operation	TDI	Agustus	35
Laptop Beyond the Basic	TDI	Agustus	30
Tips Negosiasi: Mendapatkan Harga Terbaik	TDI	Agustus	35
Gizi Seimbang untuk Perkerja	TDI	Agustus	33
Pentingnya Asuransi untuk Pribadi dan Perusahaan	TDI	Oktober	35
Membangun Nilai Intergritas	TDI	November	35
Perkerjaan bukan Sebagai beban	TDI	Desember	30
Budget Preparation skill	Kreator	Februari	35
Health Preparation Skills	Dr Sari Purnama Hidayat (RS EMC Pulomas)	Juli	40
Beauty Class	Somethic	Oktober	60
Seminar Kesehatan: Hidup sehat terhindar dari Kangker	Lembaga Kangker Indonesia	November	40
Company Outing	TDI	November - Desember	250

Aktivitas dan Program Divisi Sumber Daya Manusia (SDM)

Activities and Programmes of the Human Resources Division (HRD)

Divisi Sumber Daya Manusia (HRD) berperan sebagai mitra strategis dalam mendukung pencapaian tujuan Perseroan melalui pengelolaan sumber daya manusia yang efektif, terstruktur, dan berkelanjutan. Sepanjang tahun 2025, Divisi HRD menjalankan berbagai aktivitas yang difokuskan pada penguatan kinerja karyawan, pengembangan kompetensi, serta penciptaan lingkungan kerja yang positif dan inklusif.

The Human Resources Division (HRD) serves as a strategic partner in supporting the achievement of the Company's objectives through effective, structured, and sustainable human resource management. Throughout 2025, the HRD Division carried out various initiatives focused on strengthening employee performance, developing competencies, and fostering a positive and inclusive working environment.

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Divisi HRD dalam pengelolaan sumber daya manusia sepanjang tahun 2025 antara lain sebagai berikut:

The human resource management activities implemented by the HRD Division during 2025 included the following:

1. Penilaian Kinerja Karyawan;

Perseroan melaksanakan penilaian kinerja karyawan secara berkala setiap satu tahun sebagai bagian dari fungsi pengendalian dan evaluasi kinerja. melalui proses ini karyawan memperoleh umpan balik (feedback) dari atasan masing - masing sebagai dasar pengembangan kompetensi dan peningkatan kinerja individu; [404-3]

1. Employee Performance Evaluation

The Company conducts annual employee performance evaluations as part of its performance control and assessment process. Through this mechanism, employees receive feedback from their respective supervisors as a basis for competency development and performance improvement. [404-3]

2. Pemetaan dan Evaluasi Kompetensi

Divisi HRD melakukan penilaian serta pemetaan kompetensi terhadap karyawan berprestasi yang dikaitkan dengan kebutuhan operasional dan pengembangan Perseroan. Hasil pemetaan ini digunakan sebagai dasar perencanaan program pengembangan karyawan pada periode selanjutnya.

2. Competency Assessment and Mapping

Divisi HRD melakukan penilaian serta pemetaan kompetensi terhadap karyawan berprestasi yang dikaitkan dengan kebutuhan operasional dan pengembangan Perseroan. Hasil pemetaan ini digunakan sebagai dasar perencanaan program pengembangan karyawan pada periode selanjutnya.

3. Pengembangan Talenta Unggul;

Sepanjang tahun 2025, Divisi HRD melaksanakan berbagai program pengembangan talenta yang mencakup pelatihan teknis, pelatihan kepemimpinan, pengembangan soft skills, serta program pendampingan (mentorship). Perseroan juga mendorong karyawan untuk terus meningkatkan kompetensi melalui berbagai platform pembelajaran, baik secara daring maupun luring.

3. Talent Development Programs

Throughout 2025, the HRD Division implemented various talent development initiatives, including technical training, leadership development, soft skills enhancement, and mentorship programs. The Company also encourages continuous learning through both online and offline learning platforms.

4. Keiatan Sosial dan Olahraga ;

Sebagai upaya memperkuat keterikatan dan kebersamaan antar karyawan, Perseroan menyelenggarakan berbagai kegiatan sosial dan olahraga, seperti turnamen internal, kegiatan kebersamaan (outing), serta perayaan hari besar perusahaan.

4. Social and Sports Activities

To strengthen employee engagement and internal relationships, the Company organized social and sports activities, such as internal sports tournaments, employee outings, and company celebrations.

5. Program Penghargaan dan Pengakuan;

Perseroan memberikan penghargaan dan pengakuan kepada karyawan yang menunjukkan kinerja unggul dan dedikasi tinggi sebagai bentuk apresiasi, sekaligus untuk mendorong motivasi dan budaya kinerja yang positif.

5. Competency Assessment and Mapping

The Company provides recognition and rewards to employees who demonstrate outstanding performance and high levels of dedication, as part of its efforts to foster motivation and a positive performance culture.

6. Program Penghargaan dan Pengakuan;

Divisi HRD menyusun dan melaksanakan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara berkelanjutan guna meminimalkan risiko kecelakaan kerja serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan. [403-2]

6. Competency Assessment and Mapping

The HRD Division develops and implements Occupational Health and Safety (OHS) programs on an ongoing basis to minimize workplace risks and ensure a safe and healthy working environment for all employees.[403-2]

• Biaya Pengembangan SDM
Human Resource Development Costs

Perseroan mengalokasikan biaya pengembangan sumber daya manusia sebagai bagian dari komitmen dalam meningkatkan kompetensi, kapabilitas, dan kinerja karyawan secara berkelanjutan. Sepanjang tahun 2025, Perseroan telah merealisasikan biaya untuk penyelenggaraan berbagai program pengembangan SDM yang mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan operasional dan arah pengembangan Perseroan sebesar Rp584.000.000,-

The Company allocates expenditure on human resource development as part of its commitment to continuously enhancing the competence, capabilities and performance of its employees. Throughout 2025, the Company has incurred expenditure of IDR 584,000,000 on the implementation of various HR development programmes designed to improve the quality of its workforce in line with the Company's operational requirements and strategic direction.

• Rencana Pengembangan Kompetensi
Competency Development Plan

Perseroan secara berkesinambungan melakukan evaluasi dan perencanaan program pengembangan kompetensi karyawan dalam setiap periode tertentu. Hasil evaluasi tersebut digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam menyusun dan meningkatkan kualitas serta efektivitas program pengembangan kompetensi pada periode berikutnya. Pendekatan ini bertujuan untuk memastikan bahwa pengembangan SDM berjalan selaras dengan kebutuhan organisasi dan tantangan bisnis yang dihadapi.

The Company conducts periodic evaluations and planning of employee competency development programs on an ongoing basis. The outcomes of these evaluations serve as a reference for improving the quality and effectiveness of competency development initiatives in subsequent periods. This approach ensures that human resource development remains aligned with organizational needs and evolving business challenges.

Rencana pengembangan kompetensi SDM untuk tahun 2026 disusun dengan mengacu pada hasil evaluasi kinerja dan kebutuhan pengembangan karyawan, yang meliputi:

The competency development plan for 2026 is formulated based on performance evaluation results and employee development needs, which include:

1. Program Pengembangan Kompetensi Individu

Ditujukan bagi karyawan dengan kinerja unggul, berdasarkan hasil penilaian kinerja, guna mendukung peningkatan kapabilitas dan kontribusi kerja secara berkelanjutan.

1. Individual competency development programs

Designed for high-performing employees based on performance appraisal results, to support sustainable capability enhancement and contribution.

2. Program orientasi dan penguatan kompetensi teknologi

Difokuskan pada peningkatan pemanfaatan teknologi, guna membantu karyawan memperoleh dan mengelola informasi yang relevan serta mendukung kelancaran proses pelaksanaan pekerjaan.

3. Program pengembangan berbasis hasil evaluasi kinerja

Difokuskan pada peningkatan pemanfaatan teknologi, guna membantu karyawan memperoleh dan mengelola informasi yang relevan serta mendukung kelancaran proses pelaksanaan pekerjaan.

4. Program pembinaan dan konseling

Bertujuan untuk mendukung pengembangan potensi karyawan serta membantu perencanaan jalur karir jangka menengah dan panjang. Melalui pendekatan pembinaan individu dan kelompok, karyawan memperoleh bimbingan dalam mengenali kekuatan, area pengembangan, serta solusi atas tantangan yang dihadapi dalam pekerjaan.

5. Program pembinaan dan konseling (coaching & mentoring)

Ditujukan bagi karyawan yang diproyeksikan untuk menduduki posisi manajerial, mencakup pengembangan keterampilan kepemimpinan, pengambilan keputusan, perencanaan strategis, serta pengelolaan tim, guna mendukung produktivitas dan efektivitas organisasi.

6. Program Pendidikan Lanjutan

Perseroan mendukung karyawan untuk melanjutkan pendidikan formal maupun mengikuti program sertifikasi yang relevan dengan kebutuhan pekerjaan dan pengembangan kompetensi.

7. Program Pembelajaran Digital (E-learning)

Penyediaan platform pembelajaran daring yang memungkinkan karyawan untuk mengembangkan kompetensi secara mandiri, fleksibel, dan berkelanjutan.

2. Technology-oriented development programs

Focused on strengthening employees' ability to leverage technology, enabling effective information management and supporting operational efficiency.

3. Performance-based development programs

Focused on strengthening employees' ability to leverage technology, enabling effective information management and supporting operational efficiency.

4. Coaching and Mentoring programs

Aimed at supporting employee potential development and assisting in medium- to long-term career planning. Through individual and group coaching, employees receive guidance to identify strengths, development areas, and solutions to workplace challenges.

5. Coaching and mentoring programs

Intended for employees identified for managerial roles, covering leadership skills, decision-making, strategic planning, and team management to enhance organizational productivity and effectiveness.

6. Education Support Programs

The Company supports employees in pursuing formal education and relevant certifications to strengthen professional competencies

7. Digital learning (E-learning) programs

Provision of online learning platforms that enable employees to develop competencies independently, flexibly, and continuously.

Komitmen Mengedepankan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Commitment to Prioritizing Occupational Health and Safety(K3)

Perseroan menyadari bahwa penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) memiliki dampak signifikan terhadap produktivitas, kesejahteraan karyawan, serta reputasi dan tingkat kepercayaan pemangku kepentingan terhadap Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan seluruh aktivitas operasional dengan mengedepankan prinsip-prinsip K3, sekaligus memastikan pemenuhan hak-hak karyawan secara optimal.

The Company recognizes that occupational health and safety (OHS) has a significant impact on productivity, employee well-being, as well as the Company's reputation and stakeholder trust. Accordingly, the Company is committed to conducting its operations by prioritizing OHS principles, while ensuring the fulfillment of employees' rights in an optimal manner.

Perseroan senantiasa berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman, serta selaras dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip penghormatan terhadap hak asasi manusia. Sebagai wujud komitmen terhadap penerapan standar K3 yang berkelanjutan, Perseroan telah memperoleh sertifikasi ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. **[403-1] [403-8]**

The Company continuously strives to provide a safe, healthy, and comfortable working environment in compliance with prevailing laws and regulations and in line with the principles of respect for human rights. As a manifestation of its commitment to sustainable OHS implementation, the Company has obtained ISO 45001:2018 certification for its Occupational Health and Safety Management System. **[403-1] [403-8]**

- ## Keselamatan Kerja [F.21]
  ### Occupational Safety

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang mengutamakan keselamatan dan kenyamanan bagi seluruh karyawan. Beberapa upaya yang dilakukan untuk mewujudkan hal tersebut antara lain:

a. Penyediaan peralatan penanggulangan keadaan darurat, seperti sistem alarm deteksi asap, alat pemadam api ringan (APAR), instalasi hydrant, sistem sprinkler, serta pemasangan penangkal petir di kantor pusat
b. Pelaksanaan perawatan rutin terhadap fasilitas dan peralatan penunjang kerja karyawan, termasuk lift dan instalasi kelistrikan di kantor pusat;
c. Perseroan juga memiliki karyawan yang telah bersertifikasi, yang mengikuti pembinaan dan pengawasan terhadap norma keselamatan dan kesehatan kerja; dan
d. Pelaksanaan sosialisasi dan penerapan disiplin kerja secara konsisten guna membudayakan kepatuhan terhadap ketentuan keselamatan kerja.

The Company is always committed to creating a work environment that prioritises safety and comfort for all employees. Some of the efforts made to realise this include:

a. Provision of emergency response equipment, including smoke detection alarm systems, fire extinguishers (APAR), hydrant installations, sprinkler systems, as well as lightning protection systems at the head office;
b. Routine maintenance of employee supporting facilities and equipment, including elevators and electrical installations at the head office;
c. Assignment of certified personnel to provide guidance and supervision on occupational health and safety standards; and
d. Continuous socialization and enforcement of safety regulations to foster a strong culture of workplace safety compliance.

Selain itu, Perseroan secara berkala menyelenggarakan pelatihan internal terkait K3 guna meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan terhadap penerapan keselamatan kerja. Pelatihan non-sertifikasi dilaksanakan secara in-house, yang mencakup simulasi evakuasi, simulasi gempa bumi, pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K), serta edukasi mengenai kesehatan dan keselamatan kerja. [403-5]

In addition, the Company regularly conducts internal OHS training programs to enhance employees' awareness and understanding of workplace safety practices. Non-certification training is carried out in-house and includes evacuation drills, earthquake simulations, first aid training, and occupational health and safety education.[403-5]

• Pelaksanaan Kegiatan Tanggung Jawab Sosial terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Implementation of Social Responsibility Activity Related to Occupational Health and Safety (K3)

Sebagai bagian dari pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan yang berkaitan dengan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Perseroan menyediakan fasilitas kesehatan tambahan selain program BPJS, berupa jaminan kesehatan yang dikelola oleh penyedia layanan kesehatan swasta. Fasilitas tersebut mencakup program pemeriksaan kesehatan berkala (Medical Check Up /MCU) bagi karyawan dengan masa kerja minimal satu tahun. Program ini juga mencakup anggota keluarga karyawan dengan ketentuan masa kerja karyawan telah mencapai minimal 15 bulan.

As part of the Company's corporate social responsibility initiatives related to Occupational Health and Safety (OHS), the Company provides additional healthcare facilities beyond the national social security programs, including private healthcare coverage managed by external healthcare providers. This coverage includes periodic medical check-ups (MCU) for employees with a minimum service period of one year and extends to employees' family members, subject to a minimum employment period of 15 months.

Selain itu, Perseroan memastikan ketersediaan fasilitas pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) di area kerja serta menyediakan Unit Kesehatan Kantor (UKS) untuk mendukung kebutuhan kesehatan karyawan. [403-3][403-6][403-7]

In addition, the Company ensures the availability of first aid facilities (P3K) in the workplace and provides an in-office health unit to support employees' healthcare needs. [403-3][403-6][403-7]

• Pengaruh Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dalam Aspek kesehatan dan Keselamtan Kerja (K3)

Implementation of Social Responsibility Activity Related to Occupational Health and Safety (K3)

Dampak dari pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan dalam aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dapat diuraikan sebagai berikut:

The impacts of the Company's occupational health and safety CSR initiatives are summarized as follows:

1. Tingkat Kecelakaan Kerja [403-9] [403-10]

Sepanjang tahun 2025, Perseroan mencatat tidak adanya kecelakaan kerja di lingkungan Operasional.

1. Work Accident Rate [403-9] [403-10]

Throughout 2025, the Company recorded zero occupational accidents across its operations.

2. Pemberian Sanksi Lisan, Tertulis, dan Penurunan Pangkat

Selama tahun 2025, Perseroan tidak memberikan sanksi lisan, tertulis, maupun penurunan jabatan kepada karyawan.

2. Imposition of Verbal, Written, and Demotion Sanctions

During 2025, the Company did not impose any verbal warnings, written warnings, or demotions on employees.

• Mekanisme Pengadu Masalah Ketenagakerjaan [403-4]

Grievance Mechanism for Labour Issues

Karyawan dapat menyampaikan keluhan atau permasalahan terkait ketenagakerjaan melalui Divisi Sumber Daya Manusia (SDM), sementara keluhan yang berkaitan dengan K3 dapat disampaikan kepada Panitia Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Seluruh pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti secara objektif dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam tiga tahun terakhir, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan terkait ketenagakerjaan maupun K3. **[403-4]**

Employees may submit grievances related to labor issues through the Human Resources Division, while OHS-related complaints may be addressed to the Occupational Health and Safety Committee. All grievances received are handled objectively and in accordance with applicable regulations. Over the past three years, the Company has not received any labor or OHS-related complaints. **[403-4]**

• Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Development

Perseroan berupaya mengelola risiko sosial serta berkomitmen untuk memberikan kontribusi yang berdampak nyata bagi masyarakat melalui pelaksanaan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan. Pendekatan ini diarahkan untuk menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan, sejalan dengan karakteristik usaha Perseroan di sektor teknologi informasi dan komunikasi.

Pelaksanaan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan difokuskan pada inisiatif yang relevan dengan kebutuhan lingkungan sekitar dan pemangku kepentingan, dengan memperhatikan aspek keberlanjutan, efektivitas, serta keselarasan dengan kebijakan dan nilai-nilai Perseroan. Melalui pendekatan yang terukur dan bertanggung jawab, Perseroan berupaya berkontribusi dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat sekaligus menjaga hubungan yang harmonis dengan lingkungan sosial tempat Perseroan beroperasi.

The Company seeks to manage social risks while remaining committed to delivering tangible contributions to society through the implementation of social and community development programs. This approach is intended to create sustainable added value and is aligned with the Company's business characteristics in the information and communication technology sector.

The implementation of social and community development initiatives is focused on programs that are relevant to the needs of surrounding communities and stakeholders, while considering sustainability, effectiveness, and alignment with the Company's policies and values. Through a measured and responsible approach, the Company strives to contribute to the improvement of community welfare while maintaining harmonious relationships with the social environment in which it operates.

• Penggunaan Tenaga Kerja Lokal [2-7]

Utilization of Local Workforce

Perseroan memandang penggunaan tenaga kerja lokal sebagai bagian dari kontribusi sosial dalam mendukung peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional. Tenaga kerja lokal didefinisikan sebagai individu yang berdomisili di wilayah yang sama dengan lokasi tempat bekerja, sebagaimana tercatat dalam kartu tanda penduduk (KTP).

The Company considers the utilization of local workforce as part of its social contribution to supporting economic welfare within communities surrounding its operational areas. Local workforce is defined as individuals who reside in the same region as their place of employment, as indicated by their official identification records.

Penyerapan tenaga kerja lokal memberikan dampak langsung terhadap penguatan ekonomi setempat, sekaligus mendukung terciptanya hubungan yang harmonis antara Perseroan dan lingkungan sosial di sekitarnya. Perseroan secara konsisten mengedepankan prinsip kesempatan kerja yang setara dengan tetap memperhatikan kebutuhan operasional dan kualifikasi yang dipersyaratkan.

The absorption of local employees contributes directly to strengthening the local economy while fostering harmonious relationships between the Company and the surrounding social environment. The Company consistently upholds the principle of equal employment opportunities, while continuing to consider operational requirements and qualification standards.

Hingga 31 Desember 2025, Perseroan mencatat bahwa mayoritas karyawan berasal dari tenaga kerja lokal, sebagaimana tercermin dalam data komposisi karyawan selama tiga tahun terakhir. Kondisi ini menunjukkan komitmen Perseroan dalam memberdayakan sumber daya manusia lokal secara berkelanjutan, sejalan dengan strategi pengelolaan sumber daya manusia dan Prinsip Keberlanjutan yang diterapkan.

As of 31 December 2025, the majority of the Company's employees were sourced from the local workforce, as reflected in the employee composition data over the past three years. This condition demonstrates the Company's ongoing commitment to empowering local human resources in a sustainable manner, in line with its human capital management strategy and sustainability principles.

Data mengenai penggunaan tenaga kerja lokal dalam tiga tahun terakhir dapat diungkapkan sebagai berikut:

The data on the use of local labor in the last three years can be disclosed as follows:

Keterangan Description	**2025** Audited		**2024** Audited		**2023** Audited	
	Laki- Laki Male	**Perempuan** Female	**Laki- Laki** Male	**Perempuan** Female	**Laki- Laki** Male	**Perempuan** Female
Total Karyawan Lokal / Total Local Employees	86	64	73	51	53	34
Total	**150**		**124**		**87**	

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [F.23]

Impact of Operations on the Surrounding Communities

Perseroan merancang dan melaksanakan program keberlanjutan di bidang sosial dengan mempertimbangkan karakteristik usaha, kondisi lingkungan sekitar, serta kebutuhan masyarakat yang relevan dengan aktivitas operasional Perseroan sebagai perusahaan teknologi. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk memberikan kontribusi sosial yang tepat sasaran dan berkelanjutan.

The Company designs and implements its social sustainability programs by taking into account the nature of its business, surrounding community conditions, and societal needs that are relevant to its operations as a technology-based company. This approach reflects the Company's commitment to delivering targeted and sustainable social contributions.

Sejalan dengan fokus tersebut, Perseroan menjalankan berbagai inisiatif yang mendukung penguatan kapasitas masyarakat, khususnya melalui pemanfaatan teknologi dalam bidang pendidikan. Untuk mendukung implementasi program secara efektif, Perseroan menjalin kemitraan dengan sejumlah institusi pendidikan, sehingga pelaksanaan kegiatan dapat dilakukan secara berkesinambungan.

In line with this focus, the Company undertakes initiatives aimed at strengthening community capacity, particularly through the application of technology in the education sector. To support effective implementation, the Company establishes partnerships with educational institutions, enabling programs to be carried out on a sustainable basis.

Melalui kolaborasi tersebut, Perseroan berupaya memberikan nilai tambah bagi proses pembelajaran, termasuk dalam mendukung adaptasi terhadap metode pembelajaran jarak jauh, serta mendorong terciptanya lulusan yang memiliki kompetensi dan kesiapan dalam menghadapi dinamika perkembangan teknologi dan perubahan lingkungan kerja.

Through these collaborations, the Company seeks to add value to learning processes, including supporting the adaptation to distance learning methods, while fostering the development of graduates equipped with the competencies and readiness required to respond to technological advancements and evolving work environments.

• Kegiatan Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan [F.25]

Social and Community Development Activities

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung pembangunan sosial yang berkelanjutan, Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan yang terintegrasi dengan karakteristik usaha di bidang teknologi informasi dan komunikasi. Kegiatan tersebut dirancang untuk memberikan manfaat nyata bagi masyarakat serta berkontribusi pada peningkatan kapasitas sumber daya manusia, khususnya di sektor pendidikan dan literasi teknologi.

As part of its commitment to supporting sustainable social development, the Company carries out various social and community development activities that are integrated with its core business in the information and communication technology sector. These activities are designed to deliver tangible benefits to communities while contributing to the enhancement of human resource capacity, particularly in the education sector and technology literacy.

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung pembangunan sosial yang berkelanjutan, Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan yang terintegrasi dengan karakteristik usaha di bidang teknologi informasi dan komunikasi. Kegiatan tersebut dirancang untuk memberikan manfaat nyata bagi masyarakat serta berkontribusi pada peningkatan kapasitas sumber daya manusia, khususnya di sektor pendidikan dan literasi teknologi.

As part of its commitment to supporting sustainable social development, the Company carries out various social and community development activities that are integrated with its core business in the information and communication technology sector. These activities are designed to deliver tangible benefits to communities while contributing to the enhancement of human resource capacity, particularly in the education sector and technology literacy.

Tahun Pelaksanaan Implementation Year	Kegiatan Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan Social And Community Development Activities
2025	• Edukasi dan literasi teknologi melalui penyelenggaraan seminar, workshop, bootcamp, dan program pembelajaran berbasis teknologi, termasuk kecerdasan buatan, coding, dan robotik, yang ditujukan bagi siswa, guru, serta institusi pendidikan di berbagai wilayah. • Peningkatan kapasitas pendidik melalui pelaksanaan program Training of Trainers (ToT), pelatihan profesional, serta pendampingan implementasi kurikulum dan metode pembelajaran berbasis teknologi. • Penguatan kolaborasi dan kemitraan dengan institusi pendidikan, kementerian, dan pemangku kepentingan lainnya melalui perjanjian kerja sama (MoU /PKS) dalam rangka mendukung pengembangan ekosistem pendidikan berbasis teknologi. • Partisipasi dalam kegiatan riset, pengembangan kurikulum, serta proyek kolaboratif di bidang pendidikan dan literasi digital guna mendorong inovasi dan peningkatan kualitas pembelajaran.

Tahun Pelaksanaan Implementation Year	Kegiatan Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan Social And Community Development Activities
2025	• Technology education and literacy initiatives conducted through seminars, workshops, bootcamps, and technology-based learning programs, including artificial intelligence, coding, and robotics, targeting students, educators, and educational institutions across various regions. • Capacity building for educators through the implementation of Training of Trainers (ToT) programs, professional development initiatives, and assistance in the adoption of technology-based curricula and learning methods. • Strengthening collaboration and partnerships with educational institutions, government bodies, and other stakeholders through cooperation agreements (MoUs /PKSs) to support the development of a technology-based education ecosystem. • Participation in research activities, curriculum development, and collaborative projects in education and digital literacy aimed at fostering innovation and improving learning quality.
2024	• Berpartisipasi dalam kegiatan Seminar Awam: Axioo Peduli dengan Mental Health Indonesia bersama RSK Dharmawangsa • Menjadi salah satu sponsorship Talent Camp Indonesia 2024 yang diselenggarakan Pradita University • Berpartisipasi dalam FGD pengajuan kurikulum Koding dan AI Sekolah Menengah Atas dan Sekolah Menengah Pertama 5-7 Desember 2024 di Hotel Holliday Inn Jakarta • Menjadi narasumber dalam FGD pengajuan kurikulum Koding dan AI Sekolah Menengah Kejuruan, 16-17 Desember 2024 di Hotel Santika Jakarta • Menyelenggarakan Axioo Edutech, tanggal 14 Agustus 2024, yang dihadiri oleh guru dan kepala sekolah SMK di Yogyakarta. • Participated in the Public Seminar: Axioo Cares for Mental Health in Indonesia in collaboration with RSK Dharmawangsa. • Sponsored Talent Camp Indonesia 2024, organized by Pradita University. • Participated in a Focus Group Discussion (FGD) on the Curriculum Proposal for Coding and AI for Senior High Schools and Junior High Schools, held from December 5-7, 2024, at Holiday Inn Hotel Jakarta. • Served as a speaker in the FGD for the Curriculum Proposal on Coding and AI for Vocational High Schools, held on December 16-17, 2024, at Santika Hotel Jakarta. • Organized Axioo Edutech on August 14, 2024, attended by teachers and principals from Vocational High Schools in Yogyakarta.

Melalui pelaksanaan kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan tersebut, Perseroan berupaya untuk memberikan kontribusi yang berkelanjutan terhadap peningkatan kualitas pendidikan dan literasi teknologi di masyarakat. Kegiatan ini diharapkan dapat mendukung penciptaan sumber daya manusia yang adaptif, kompeten, dan siap menghadapi tantangan transformasi digital.

Through the implementation of these social and community development activities, the Company seeks to deliver sustainable contributions to improving education quality and technology literacy within communities. These initiatives are expected to support the development of adaptive, competent, and future-ready human resources in response to digital transformation challenges.

• Mekanisme Pengaduan Masalah Masyarakat [F.24]

Commuinity Complaint Mechanism

Perseroan menyediakan mekanisme pengaduan bagi masyarakat terkait pelaksanaan kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan. Mekanisme ini disediakan sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam menjaga keterbukaan, akuntabilitas, serta responsivitas terhadap masukan dan keluhan dari para pemangku kepentingan.

Pengaduan dapat disampaikan kepada Perseroan melalui saluran berikut:

Telepon : +6221 22461001
Web : www.terra.co.id
Email : corporatesecretary@terra.co.id

Setiap pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti oleh unit terkait sesuai dengan jenis dan substansi pengaduan yang disampaikan. Selama tiga tahun terakhir, Perseroan tidak menerima pengaduan masyarakat yang berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan.

The Company provides a complaint mechanism for communities related to the implementation of social and community development activities. This mechanism reflects the Company's commitment to transparency, accountability, and responsiveness in addressing feedback and concerns from stakeholders.

Complaints may be submitted to the Company through the following channels:

Telephone : +6221 22461001
Web : www.terra.co.id
Email : corporatesecretary@terra.co.id

All complaints received are addressed and followed up by the relevant units in accordance with the nature and substance of the reported issues. Over the past three years, the Company has not received any community complaints related to the implementation of its social and community development activities.

• Kepedulian terhadap pelanggan Serta Produk dan Layanan [F.17] [416-2]

Social and Community Development Activities.

Perseroan menempatkan kepedulian terhadap pelanggan sebagai bagian integral dari penerapan praktik bisnis yang beretika dan bertanggung jawab. Perseroan berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang optimal kepada seluruh pelanggan dengan menjunjung tinggi prinsip keadilan, transparansi, serta kepatuhan terhadap ketentuan dan standar yang berlaku.

Dalam rangka memastikan kualitas produk dan layanan, Perseroan menerapkan standar operasional prosedur (SOP) yang terintegrasi serta didukung oleh penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015. Standar tersebut diterapkan secara konsisten pada seluruh proses bisnis Perseroan, mulai dari pengembangan produk hingga layanan purna jual.

Sepanjang periode pelaporan, Perseroan, khususnya untuk produk bermerek Axioo, telah menyediakan sebanyak 184 titik layanan purna jual yang tersebar di berbagai wilayah guna mendukung kemusahan akses layanan bagi pelanggan.

The Company places customer care as an integral part of its ethical and responsible business practices. The Company is committed to providing optimal services to all customers by upholding the principles of fairness, transparency, and compliance with applicable standards and regulations.

To ensure product and service quality, the Company implements integrated Standard Operating Procedures (SOPs), supported by the adoption of the ISO 9001:2015 Quality Management System. These standards are consistently applied across the Company's business processes, from product development to after-sales services.

During the reporting period, the Company, particularly for Axioo branded products, operated 184 after-sales service points across various regions to support service accessibility for customers.

Perseroan juga menyediakan layanan perbaikan cepat (same day service) serta temporary replacement care unit (unit pengganti sementara) dalam kondisi tertentu untuk menjaga keberlanjutan aktivitas pelanggan.

The Company also provides same-day service and temporary replacement care units under certain conditions to ensure continuity of customer activities.

Selain layanan perbaikan, Perseroan menyediakan program layanan purna jual yang mencakup pembersihan (cleaning) dan perawatan perangkat, sebagai bagian dari upaya menjaga kinerja dan keandalan produk sepanjang masa penggunaannya. Perseroan juga menyediakan layanan drop-off dan pick-up perangkat melalui kerja sama dengan mitra tertentu guna meningkatkan kenyamanan pelanggan dalam mengakses layanan purna jual.

In addition to repair services, the Company offers after-sales programs that include device cleaning and maintenance services as part of its efforts to maintain product performance and reliability throughout its lifecycle. The Company also provides device drop-off and pick-up services through partnerships with selected partners to enhance customer convenience in accessing after-sales services.

Sebagai bentuk perlindungan tambahan bagi pelanggan, setiap penjualan produk Axioo dilengkapi dengan fasilitas Accidental Damage Protection (ADP) selama 1 (satu) tahun, yang mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga kualitas, keamanan, dan kepuasan pelanggan.

Sebagai bentuk perlindungan tambahan bagi pelanggan, setiap penjualan produk Axioo dilengkapi dengan fasilitas Accidental Damage Protection (ADP) selama 1 (satu) tahun, yang mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga kualitas, keamanan, dan kepuasan pelanggan.

• Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
Customer Health and Safety

Perseroan menempatkan kesehatan dan keselamatan pelanggan sebagai salah satu prioritas dalam penyelenggaraan pelayanan kepada pelanggan. Perseroan berupaya memastikan bahwa setiap interaksi pelanggan, khususnya di area layanan pelanggan (*Customer Service*), berlangsung dalam lingkungan yang aman, tertib, dan nyaman melalui penerapan prosedur internal yang berlaku.

The Company considers customer health and safety as one of its priorities in delivering services to customers. The Company strives to ensure that all customer interactions, particularly within the Customer Service area, take place in a safe, orderly, and comfortable environment through the implementation of applicable internal procedures.

Dalam mendukung hal tersebut, Perseroan menerapkan langkah-langkah dasar pengelolaan kesehatan dan keselamatan pelanggan, yang meliputi:

To support this commitment, the Company implements basic customer health and safety management measures, which include:

- Setiap tamu yang datang akan melapor terlebih dahulu dan diarahkan ke meja layanan pelanggan untuk memastikan mereka mendapatkan bantuan yang sesuai.
- All visitors are required to check in upon arrival and will be directed to the service counter to ensure they receive the appropriate assistance.
- Pelanggan juga akan diberikan informasi terkait petunjuk keselamatan di area kantor, termasuk arahan mengenai tempat parkir yang aman dan dekat dengan pintu masuk kantor.
- Customers are provided with safety guidelines regarding the office area, including directions to safe parking spaces that are conveniently located near the office entrance.
- Kami senantiasa memastikan bahwa lingkungan kantor, termasuk area parkir dan ruang layanan, memenuhi standar kenyamanan dan keamanan dasar untuk kenyamanan pengunjung.
- We also ensure that the office environment, including the parking area and service spaces, meets basic comfort and safety standards for our visitors' peace of mind.

Informasi Produk
Product Information

Perseroan menyediakan informasi yang lengkap dan transparan mengenai produk dan layanan yang ditawarkan kepada pelanggan. Informasi tersebut mencakup deskripsi produk, spesifikasi teknis, serta layanan pendukung yang relevan, dan dapat diakses melalui situs web resmi Perseroan.

The Company provides complete and transparent information regarding the products and services offered to customers. Such information includes product descriptions, technical specifications, and relevant supporting services, and is accessible through the Company's official website.

Seluruh informasi terkait produk dan layanan Perseroan tersedia pada situs web resmi Perseroan di **www.terra.co.id**, sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam memastikan kemusahan akses informasi bagi pelanggan dan pemangku kepentingan.

All information related to the Company's products and services is available on the Company's official website at **www.terra.co.id**, as part of the Company's efforts to ensure ease of access to information for customers and stakeholders.

- # Inovasi dan Pengembangan Produk serta Layanan [F.26]
Innovation and product and service Development

Perseroan secara berkelanjutan melakukan inovasi dan pengembangan produk serta layanan untuk mendukung kebutuhan pelanggan dan mitra bisnis di tengah perkembangan teknologi digital yang dinamis. Upaya ini sejalan dengan visi Perseroan untuk berperan sebagai *Leading Digital Economy Hub and Enabler*.

The Company continuously undertakes innovation and development of its products and services to support the needs of customers and business partners amid rapid digital transformation. These efforts are aligned with the Company's vision to become a Leading Digital Economy Hub and Enabler.

Dalam mendukung pencapaian visi tersebut, Perseroan mengembangkan berbagai solusi digital yang dirancang untuk meningkatkan efisiensi, keandalan, dan produktivitas pelanggan. Inovasi yang dilakukan antara lain mencakup pengembangan platform digital bisnis berbasis *DevOps* dan *Application Programming Interface* (API) yang ditujukan bagi lembaga jasa keuangan.

To support this vision, the Company develops various digital solutions designed to enhance efficiency, reliability, and productivity for customers. Such innovations include the development of digital business platforms based on DevOps and Application Programming Interfaces (APIs) for financial services institutions.

Selain itu, Perseroan juga memanfaatkan teknologi *Internet of Things* (IoT) melalui pengembangan berbagai solusi, seperti *Manufacturing Execution System*, *Smart Office*, *Warehouse Tracking*, serta *Big Data and Analytics*, yang ditujukan untuk mendukung peningkatan kinerja operasional di sektor manufaktur dan ritel.

In addition, the Company leverages Internet of Things (IoT) technology through the development of solutions such as Manufacturing Execution Systems, Smart Office, Warehouse Tracking, and Big Data and Analytics, aimed at improving operational performance in the manufacturing and retail sectors.

Evaluasi Keamanan Produk [F.27] [F.29] [416-1]

Product Safety Evaluation

Perseroan memastikan agar dapat memberikan pelayanan yang terbaik melalui penyediaan produk dan jasa yang berkualitas tinggi serta aman bagi pelanggan. Kami menjamin bahwa setiap produk dan jasa (100%) telah menjalani verifikasi dan evaluasi keamanan untuk memastikan bahwa tidak ada dampak negatif terhadap keselamatan dan kesehatan pelanggan.

The Company is committed to ensuring that the products and services it provides meet applicable quality and safety standards in order to safeguard customer health and safety. This commitment forms part of the Company's responsible business practices and customer-oriented approach.

Dalam rangka mendukung hal tersebut, Perseroan melakukan proses verifikasi dan evaluasi keamanan terhadap seluruh produk dan layanan yang ditawarkan sebelum digunakan oleh pelanggan. Sepanjang periode pelaporan, 100% produk dan layanan Perseroan telah melalui proses evaluasi keamanan untuk memastikan bahwa tidak menimbulkan dampak negatif terhadap keselamatan dan kesehatan pelanggan.

To support this commitment, the Company conducts verification and safety evaluation processes for all products and services prior to their use by customers. During the reporting period, 100% of the Company's products and services underwent safety evaluation processes to ensure that they do not pose adverse impacts on customer health and safety.

Tanggung Jawab dalam Pemasaran Produk [203-2]

Responsibility in Product Marketing

Perseroan menerapkan praktik pemasaran yang bertanggung jawab sebagai bagian dari upaya mendukung keberlanjutan usaha serta menciptakan dampak ekonomi tidak langsung yang positif bagi pemangku kepentingan. Melalui aktivitas pemasaran yang dijalankan secara etis dan transparan, Perseroan berupaya menjaga kesinambungan hubungan dengan pelanggan, mitra usaha, serta jaringan distribusi.

The Company implements responsible marketing practices as part of its efforts to support business sustainability and generate positive indirect economic impacts for stakeholders. Through ethical and transparent marketing activities, the Company seeks to maintain sustainable relationships with customers, business partners, and its distribution network.

Dalam pelaksanaan strategi pemasaran, Perseroan menyesuaikan pendekatan pemasaran dengan karakteristik pasar dan kondisi ekonomi yang berkembang. Penyesuaian tersebut dilakukan untuk memastikan keberlangsungan akses produk ke pasar serta mendukung stabilitas kegiatan usaha mitra distribusi dan pihak terkait lainnya.

In implementing its marketing strategies, the Company aligns its marketing approach with market characteristics and evolving economic conditions. This alignment is intended to ensure continued market access for its products while supporting the stability of business activities among distribution partners and other related stakeholders.

Dalam pelaksanaan strategi pemasaran, Perseroan menyesuaikan pendekatan pemasaran dengan karakteristik pasar dan kondisi ekonomi yang berkembang. Penyesuaian tersebut dilakukan untuk memastikan keberlangsungan akses produk ke pasar serta mendukung stabilitas kegiatan usaha mitra distribusi dan pihak terkait lainnya. [203-2]

In implementing its marketing strategies, the Company aligns its marketing approach with market characteristics and evolving economic conditions. This alignment is intended to ensure continued market access for its products while supporting the stability of business activities among distribution partners and other related stakeholders. [203-2]

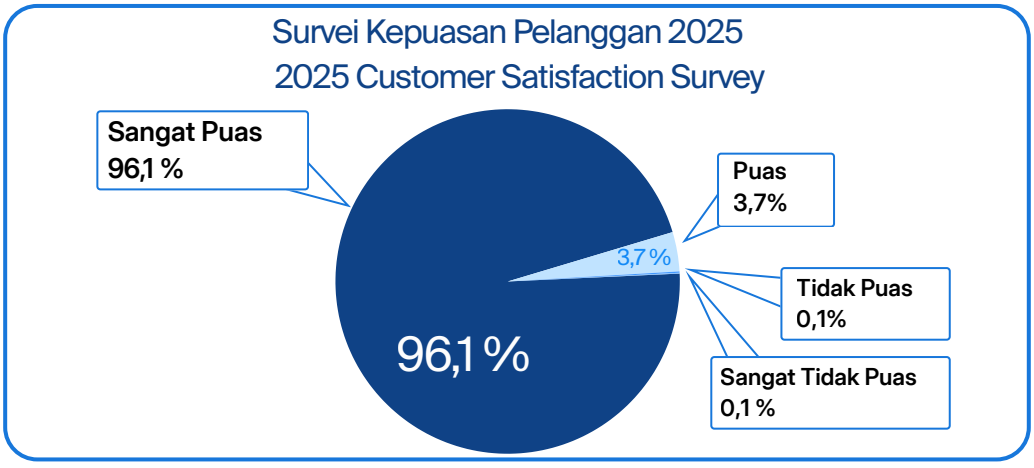
Survei Kepuasan Pelanggan [F.30]
Customer Satisfaction Survey

Hingga akhir tahun buku 2025, Perseroan telah melaksanakan survei kepuasan pelanggan sebagai bagian dari upaya berkelanjutan dalam menjaga dan meningkatkan kualitas layanan. Melalui survei ini, Perseroan berupaya memahami kebutuhan dan harapan pelanggan secara lebih mendalam, serta memastikan bahwa setiap interaksi yang diberikan mampu menghadirkan pengalaman yang positif.

Perseroan juga menyediakan berbagai saluran umpan balik bagi pelanggan untuk menyampaikan penilaian, masukan, maupun saran atas layanan yang diterima. Seluruh umpan balik yang diperoleh menjadi dasar penting dalam proses evaluasi serta perbaikan layanan secara berkelanjutan. Berikut disajikan hasil survei kepuasan pelanggan yang telah dihimpun oleh Perseroan sebagai bagian dari evaluasi terhadap kualitas layanan:

As of the end of the 2025 financial year, the Company has conducted customer satisfaction surveys as part of its ongoing efforts to maintain and enhance service quality. Through these surveys, the Company seeks to better understand customer needs and expectations, while ensuring that every interaction delivers a positive experience.

The Company also provides various feedback channels for customers to share their evaluations, suggestions, and input regarding the services received. All feedback collected serves as an important basis for continuous evaluation and service improvement. The following presents the results of the customer satisfaction survey compiled by the Company as part of its service quality assessment:



Survei Kepuasan Pelanggan Tahun 2025 2025 Customer Satisfaction Survey		Persen (%) Percent (%)
Sangat Puas / Very Satisfied	13.836	96,1%
Puas / Satisfied	532	3,7%
Tidak Puas / Not Satisfied	18	0,1%
Sangat Tidak Puas / Very Dissatisfied	11	0,1%
Total	**14.397**	

Berdasarkan hasil survei tersebut, sebesar 96,1% pelanggan menyatakan tingkat kepuasan pada kategori "Sangat Puas", yang menunjukkan tingkat penerimaan yang sangat baik terhadap kualitas layanan Perseroan. Capaian ini mencerminkan konsistensi Perseroan dalam memenuhi ekspektasi pelanggan. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas layanan melalui evaluasi berkelanjutan, guna memastikan pengalaman pelanggan yang semakin optimal di masa mendatang.

Based on the survey results, 96.1% of customers expressed their satisfaction in the "Very Satisfied" category, indicating a very strong level of acceptance of the Company's service quality. This achievement reflects the Company's consistency in meeting customer expectations. Nevertheless, the Company remains committed to continuously enhancing service quality through ongoing evaluation to ensure an even better customer experience going forward.

Dampak atas Kegiatan Tanggung Jawab Produk dan Jasa [F.28]

Impact of Product and Service Responsibility Activities.

Sebagai bagian dari penerapan tanggung jawab atas produk dan jasa, Perseroan senantiasa memperhatikan potensi dampak dari kegiatan yang dijalankan terhadap pelanggan, internal perusahaan, serta lingkungan. Pendekatan ini dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas yang berkaitan dengan produk dan layanan dilaksanakan secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

As part of its responsibility for products and services, the Company continuously considers the potential impacts of its activities on customers, internal operations, and the environment. This approach is undertaken to ensure that all product- and service-related activities are carried out responsibly and sustainably.

1. Dampak Terhadap Pelanggan

Melalui penerapan praktik pemasaran dan penyediaan informasi produk yang transparan, Perseroan berupaya memperluas akses pelanggan terhadap produk dan layanan yang ditawarkan. Pendekatan ini ditujukan untuk meningkatkan pemahaman pelanggan terhadap produk, mendukung pengalaman berbelanja yang lebih baik, serta membangun hubungan jangka panjang yang berlandaskan kepercayaan.

1. Impact on Customers

Through the implementation of responsible marketing practices and transparent product information, the Company seeks to enhance customer access to its products and services. This approach aims to improve customer understanding of the products, support a better purchasing experience, and foster long-term relationships based on trust.

2. Dampak terhadap Internal Perusahaan

Pelaksanaan tanggung jawab atas produk dan jasa mendorong penguatan koordinasi dan sinergi antar unit kerja di internal Perseroan. Melalui evaluasi dan penyesuaian proses secara berkala, Perseroan berupaya meningkatkan kapabilitas internal serta mendukung efektivitas pelaksanaan kegiatan pemasaran, distribusi, dan layanan pelanggan.

2. Impact on Internal Operations

The implementation of product and service responsibility contributes to strengthening coordination and synergy among internal units within the Company. Through periodic evaluation and process adjustments, the Company endeavors to enhance internal capabilities and support the effective execution of marketing, distribution, and customer service activities.

3. Dampak terhadap Lingkungan

Perseroan menyadari pentingnya aspek lingkungan dalam siklus produk dan layanan. Oleh karena itu, Perseroan berupaya mengintegrasikan pertimbangan keberlanjutan dalam aktivitas operasional, termasuk melalui pengelolaan limbah elektronik secara bertanggung jawab, perancangan produk yang memperhatikan aspek lingkungan, serta upaya peningkatan kesadaran pelanggan terhadap pilihan produk yang lebih berkelanjutan.

3. Impact on the Environment

The Company recognizes the importance of environmental considerations throughout the product and service lifecycle. Accordingly, the Company seeks to integrate sustainability aspects into its operations, including responsible electronic waste management, environmentally conscious product design, and initiatives to raise customer awareness regarding more sustainable product choices.

Mekanisme Pengaduan Pelanggan [418-1] [F.24] [2-25]

Customer Complaint Mechanism

Perseroan menyediakan mekanisme pengaduan pelanggan sebagai bagian dari komitmen dalam memberikan pelayanan yang responsif, transparan, dan bertanggung jawab. Mekanisme ini memungkinkan pelanggan untuk menyampaikan pertanyaan, keluhan, maupun masukan terkait produk dan layanan Perseroan melalui berbagai saluran komunikasi yang tersedia :

The Company provides a customer complaint mechanism as part of its commitment to delivering responsive, transparent, and responsible customer services. This mechanism enables customers to submit inquiries, complaints, and feedback regarding the Company's products and services through various available communication channels:

1. : Web chat (www.axiooworld.co.id)
2. : FB messenger Axioo Indonesia
3. : Whats App pada Nomor 081130585168
4. : Direct Message (DM) Instagram Axioo Indonesia

Layanan live chat dengan agen service center tersedia pada hari Senin hingga Jumat, pukul 08.30–17.30 WIB, sementara saluran layanan pelanggan lainnya beroperasi 24 jam sehari, 7 hari seminggu.

Live chat services with service center agents are available from Monday to Friday, between 08:30 and 17:30 WIB, while other customer service channels operate 24 hours a day, 7 days a week.

Selain itu, Perseroan juga menyediakan layanan pelanggan secara self-service melalui situs web www.axiooworld.com pada menu Bantuan, yang meliputi:

In addition, the Company provides self-service customer support through the official website www.axiooworld.com under the Help menu, which includes:

1. Registrasi garansi
2. Pemeriksaan status masa garansi
3. Pemeriksaan status layanan (service status)
4. Informasi lokasi Axioo service center
5. Informasi toko /dealer yang menjual produk Axioo
6. Informasi penjualan produk Axioo

1. Warranty registration
2. Warranty status inquiry
3. Warranty status inquiry
4. Information on Axioo service center locations
5. Information on Axioo service center locations
6. Information on Axioo product sales

Seluruh jaringan pemasaran dan layanan purna jual Perseroan didukung oleh tim yang kompeten dan siap memberikan informasi yang lengkap terkait produk yang ditawarkan. Produk Perseroan meliputi Notebook AXIOO, Tablet AXIOO, SSD Visipro, dan RAM Visipro.

All marketing and after-sales service networks of the Company are supported by competent teams that are ready to provide comprehensive information regarding the products offered. The Company's products include AXIOO notebooks, AXIOO tablets, Visipro SSDs, and Visipro RAM.

Menjain Hubungan yang baik dengan Mitra Kerja [2-6]
Building Good Relationships with Business Partners

Perseroan menjalankan aktivitas bisnisnya dengan didukung oleh mitra kerja, khususnya pemasok atau prinsipal dalam pemenuhan kebutuhan operasional. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa menjaga hubungan yang baik dan profesional dengan para mitra usaha, dengan tetap menjunjung tinggi prinsip-prinsip operasi yang adil dan beretika, termasuk komitmen untuk bebas dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN).

The Company conducts its business activities with the support of business partners, particularly suppliers or principals, in fulfilling operational needs. Accordingly, the Company consistently maintains good and professional relationships with its partners, while upholding fair and ethical business practices, including a strong commitment to being free from corruption, collusion, and nepotism (KKN).

Sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan menekankan pentingnya kepatuhan terhadap prinsip etika bisnis dalam seluruh hubungan dengan mitra kerja. Prinsip tersebut mencakup komitmen untuk menjalankan praktik usaha yang transparan serta bebas dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN).

As part of the implementation of good corporate governance, the Company emphasizes compliance with business ethics principles in all relationships with business partners. These principles include a commitment to conducting business in a transparent manner and free from corruption, collusion, and nepotism (CCN).

Jumlah mitra kerja Perseroan, yang terdiri atas pemasok dan prinsipal baik nasional maupun asing, disajikan dalam tabel berikut. Data tersebut mencerminkan perkembangan jaringan kemitraan Perseroan selama periode pelaporan. [204-1]

The number of the Company's business partners, comprising both national and foreign suppliers and principals, is presented in the following table. This data reflects the development of the Company's partnership network during the reporting period. [204-1]

Kategori Pemasok / Prinsipal Category of Supplier / Principal	**Jumlah Pemasok (Entitas)** Number of Suppliers (Entity)		
	2025	**2024**	**2023**
Pemasok / Prinsipal National National Suppliers / Principal	**30**	35	34
Pemasok / Prinsipal Asing Fereign Supplier / Principal	**45**	40	28
Total	**75**	**76**	**62**

Tanggung Jawab Lingkungan

Environmental Responsibility

Perseroan menyadari pentingnya menjaga dan melestarikan lingkungan sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan usaha. Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan berupaya untuk meminimalkan dampak lingkungan yang ditimbulkan serta mendukung upaya pelestarian lingkungan secara berkelanjutan.

The Company recognizes the importance of protecting and preserving the environment as part of its commitment to business sustainability. In conducting its operations, the Company strives to minimize its environmental impact and support sustainable environmental conservation efforts.

Sebagai bentuk komitmen tersebut, Perseroan menjalin sinergi dengan para pemangku kepentingan dalam mendukung pelaksanaan program dan inisiatif keberlanjutan, termasuk yang sejalan dengan kebijakan dan program pemerintah. Upaya ini juga didukung dengan penerapan Sistem Manajemen Lingkungan yang terstruktur, yang dibuktikan melalui kepemilikan sertifikasi ISO 14001:2015

As part of this commitment, the Company collaborates with relevant stakeholders to support the implementation of sustainability initiatives, including those aligned with government programs and policies. These efforts are supported by the implementation of a structured Environmental Management System, as evidenced by the Company's ISO 14001:2015 certification.

- ## Material Ramah Lingkungan [F.5]

Environmental Friendly Materials

Komitmen Perseroan terhadap pelestarian lingkungan diwujudkan melalui penggunaan material yang lebih ramah lingkungan dalam aktivitas operasional. Salah satu upaya yang dilakukan adalah penggunaan kertas yang diproduksi oleh produsen bersertifikasi Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), sebagaimana ditunjukkan pada kemasan produk Perseroan.

The Company's commitment to environmental sustainability is reflected in the use of more environmentally friendly materials in its operations. One of the initiatives undertaken includes the use of paper sourced from producers certified under the Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), as indicated on the Company's product packaging.

Sertifikasi PEFC memberikan jaminan bahwa material kertas yang digunakan berasal dari serat kayu yang diperoleh dari hutan yang dikelola secara lestari. Dengan demikian, penggunaan material tersebut merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung praktik pengelolaan sumber daya alam yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

The Company's commitment to environmental sustainability is reflected in the use of more environmentally friendly materials in its operations. One of the initiatives undertaken includes the use of paper sourced from producers certified under the Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), as indicated on the Company's product packaging.

• Penggunaan Energi [F.6] [F.11] [302-1] [302-2] [302-3] [305-2] [305-4]

Energy Conseration

Perseroan menggunakan energi listrik sebagai sumber energi utama untuk mendukung kelancaran kegiatan operasional. Energi listrik diperoleh dari PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) dan dimanfaatkan untuk menunjang aktivitas di berbagai fasilitas kantor, termasuk pengoperasian perangkat elektronik, sistem pendingin ruangan, pencahayaan, serta operasional lift.

The Company utilizes electricity as its primary energy source to support operational activities. Electricity is supplied by PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) and is used to support various office facilities, including electronic equipment, air conditioning systems, lighting, and elevator operations.

Perseroan menyadari bahwa ketersediaan sumber energi bersifat terbatas. Oleh karena itu, Perseroan berupaya melakukan pengelolaan dan penghematan energi melalui penerapan berbagai inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energi serta meminimalkan dampak lingkungan yang ditimbulkan dari aktivitas operasional.

The Company recognizes that energy resources are limited in nature. Accordingly, the Company seeks to manage and conserve energy through the implementation of various initiatives aimed at improving energy efficiency and minimizing environmental impacts arising from its operational activities.

Inisiatif penghematan energi yang diterapkan Perseroan antara lain meliputi: [302-3] [302-4]

- Pengurangan konsumsi listrik melalui pembentukan budaya kerja hemat energi, dengan mendorong seluruh karyawan untuk mematikan peralatan listrik, pendingin ruangan, dan lampu apabila tidak sedang digunakan [F.7]
- Optimalisasi penggunaan perangkat dan fasilitas kantor secara efektif dan efisien guna mendukung efisiensi energi;
- Pengurangan penggunaan kertas untuk keperluan cetak dengan mengutamakan pemanfaatan media elektronik, khususnya melalui komunikasi dan korespondensi digital seperti surat elektronik (email);
- Efisiensi aktivitas komunikasi melalui pemanfaatan maksimal platform komunikasi digital dan aplikasi berbasis daring (online).

The Company's energy conservation initiatives include: [302-3] [302-4]

- Reducing electricity consumption by fostering an energy-efficient work culture, encouraging employees to turn off electrical equipment, air conditioning systems, and lighting when not in use. [F.7]
- Optimizing the use of office equipment and facilities in an effective and efficient manner to support energy efficiency.
- Reducing paper usage for printing purposes by prioritizing electronic media, particularly through digital communication such as email.
- Enhancing communication efficiency through the optimal utilization of digital communication platforms and online-based applications

Informasi terkait pengelolaaan energi di Lingkungan Perseroan di ungkapkan pada tabel pada bagian berikut: **[F.6] [F.11] [302-1] [302-3] [305-4]**

Information regarding energy management within the Company is disclosed in the following table: **[F.6] [F.11] [302-1] [302-3] [305-4]**

Kategori Category	Satuan Unit	2025	2024**	2023**
Penggunaan Energi / Energy Consumption				
Listrik / Electricity	GJ	1.929,08	1.684,44	1.347,56
Bahan Bakar Minyak / Fluel Oil	GJ	196,86	134,49	268,00
Total	**GJ**	2.125,94	1.818,93	1.615,56
Intensitas Energi / Energy Intensity				
Listrik / Electicity	GJ /Milyar Rupiah GJ /billion Rupiah	1,19	1,37	1,06
Bahan Bakar Minyak / Fuel Oil	GJ /Milyar Rupiah GJ /Billion Rupiah	0,12	0,11	0,21
Total	**GJ /Milyar Rupiah GJ /billion Rupiah**	**1,31**	**1,48**	**1,27**

Catatan/ Notes: ** Perseroan melakukan penyesuaian (restatement) atas data konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca untuk periode pelaporan sebelumnya guna meningkatkan konsistensi, akurasi, dan keterbandingan data antar periode. / The Company has restated its energy consumption and greenhouse gas emissions data for previous reporting periods in order to improve the consistency, accuracy and comparability of the data across periods.

• Penggunaan Air [F.8] [303 -5]
Water Usage

Perseroan menggunakan air untuk menunjang kebutuhan operasional sehari-hari, khususnya untuk keperluan karyawan serta pemeliharaan tanaman yang berada di sekitar area kantor. Sumber air yang digunakan oleh Perseroan berasal dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM).

The Company utilizes water to support daily operational needs, particularly for employees' activities and the maintenance of plants surrounding the office area. The Company's water supply is sourced from the regional water utility company (PDAM).

Dalam menjalankan kegiatan operasional, Perseroan sepenuhnya bergantung pada pasokan air dari PDAM. Menyadari pentingnya konservasi sumber daya air, Perseroan menekankan penggunaan air secara efisien dan bertanggung jawab dalam seluruh aktivitas operasional.

In conducting its operations, the Company fully relies on water supply provided by PDAM. Recognizing the importance of water resource conservation, the Company emphasizes the efficient and responsible use of water throughout its operational activities.

Sebagai bagian dari upaya tersebut, Perseroan mengimbau seluruh karyawan untuk menggunakan air secara bijak, termasuk dengan memastikan keran dan saluran air dimatikan apabila tidak digunakan. Langkah ini dilakukan untuk mendukung pengelolaan air yang lebih efisien serta meminimalkan pemborosan air.
(Lanjut ke lembar selanjutnya)

As part of these efforts, the Company encourages all employees to use water wisely, including ensuring that taps and water outlets are turned off when not in use. This initiative aims to support more efficient water management and minimize unnecessary water consumption.
(Continue to the next page)

Adapun data konsumsi air Perseroan selama tiga tahun terakhir disajikan dalam tabel berikut:

Data on the Company's water consumption over the past three years is presented in the following table:

Kategori Category	Satuan Unit	2025	2024	2023
Air PDAM / PDAM Water	m3	9.551	8.208	6.698
Total	**m3**	**8.208**	**6.698**	**8.208**

Catatan/ Notes: **Perseroan melakukan penyesuaian (restatement) untuk Penggunaan air periode pelaporan sebelumnya guna meningkatkan konsistensi, akurasi, dan keterbandingan data antar periode./ Notes: ** The Company has restated the "Water Usage" figure for the prior reporting period to improve the consistency, accuracy, and comparability of data across periods.

• Pegendalian Emisi [F.9] [305-2] [305-5]
Emmission Control

Aktivitas operasional Perseroan memanfaatkan energi listrik sebagai sumber energi utama, yang secara tidak langsung berpotensi menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK). Emisi tersebut berasal dari konsumsi listrik yang dipasok oleh PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) dan dikategorikan sebagai emisi tidak langsung (Cakupan 2 / Scope 2).

The Company's operational activities primarily utilize electricity as the main energy source, which indirectly generates greenhouse gas (GHG) emissions. These emissions arise from electricity consumption supplied by PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) and are categorized as indirect emissions (Scope 2).

Selain itu, Perseroan juga menggunakan bahan bakar minyak (BBM) dalam kegiatan operasional, khususnya untuk kendaraan operasional. Penggunaan BBM tersebut menimbulkan emisi langsung (Cakupan 1 / Scope 1), meskipun dalam porsi yang relatif lebih kecil dibandingkan dengan emisi tidak langsung dari konsumsi listrik.

In addition, the Company uses fuel oil (BBM) in its operations, particularly for operational vehicles. The use of fuel results in direct emissions (Scope 1), although in relatively smaller proportion compared to indirect emissions from electricity consumption.

Sebagai bentuk komitmen terhadap pengelolaan lingkungan dan pengendalian emisi, Perseroan menerapkan berbagai inisiatif efisiensi energi guna mengelola konsumsi energi serta menekan dampak emisi yang dihasilkan, antara lain: **[F.11] [F.12]**

As part of its commitment to environmental management and emission control, the Company implements various energy efficiency initiatives to manage energy consumption and reduce the associated emissions, including: **[F.11] [F.12]**

- Penyediaan area ruang terbuka hijau di lingkungan kantor sebagai bagian dari upaya menjaga keseimbangan ekosistem.
- Pengurangan frekuensi perjalanan dinas melalui optimalisasi penggunaan media pertemuan daring sebagai alternatif yang lebih efisien dan ramah lingkungan.
- Penerapan praktik penghematan energi listrik, termasuk penggunaan pendingin ruangan (AC) secara efisien serta pemanfaatan peralatan listrik sesuai kebutuhan operasional.

- Providing green open spaces within the office environment as part of maintaining ecological balance.
- Reducing business travel frequency by optimizing the use of virtual meeting platforms as a more efficient and environmentally friendly alternative.
- Implementing electricity-saving practices, including efficient use of air conditioning (AC) and utilization of electrical equipment based on operational needs.

Melalui langkah-langkah tersebut, Perseroan berupaya mengelola emisi yang timbul dari aktivitas operasional, baik yang bersumber dari penggunaan listrik maupun bahan bakar, serta mendorong praktik operasional yang lebih efisien dan bertanggung jawab terhadap lingkungan.

Through these initiatives, the Company seeks to manage emissions arising from its operational activities, both from electricity usage and fuel consumption, while promoting more efficient and environmentally responsible practices.

Data emisi Perseroan selama periode pelaporan disajikan dalam tabel berikut: **[305-5]**

Emission data for the reporting period is presented in the following table: **[305-5]**

Kategori Category	Satuan Unit	2025	2024	2023
Cakupan 1 / Scope 1	TonCO2eq	14,57	9,95	19,83
Cakupan 2 / Scope 2	TonCO2eq	412,64	388,39	310,71
Total Emisi / Total Emmisions	TonCO2eq	427,21	398,34	330,54
Total Intensitas Emisi / **Total Emmisions Effeciency**	TonCO2eq /milyar RP	0,26	0,32	0,26

Catatan / Note:
Cakupan 1 adalah penggunaan BBM / Scop 1 is fuel usage
Cakupan 2 adalah penggunaan Listrik / Scop 2 is electricity usage

Catatan / Note:
Perseroan melakukan penyesuaian (restatement) atas data konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca untuk periode pelaporan sebelumnya guna meningkatkan konsistensi, akurasi, dan keterbandingan data antar periode/ The Company has restated its energy consumption and greenhouse gas emissions data for previous reporting periods in order to improve the consistency, accuracy and comparability of the data across periods.

Pegelolaan Limbah [F.7] [F.14] [306-1] [306-2] [306-3]

Waste Management

Perseroan mengklasifikasikan limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional menjadi dua bagian, yakni limbah cair domestik dan limbah padat. Pengelolaan limbah dilakukan sesuai dengan jenis dan karakteristik limbah yang dihasilkan dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Uraian terkait jenis dan upaya pengelolaan limbah yang dilakukan Perseroan diungkapkan sebagai berikut: **[F.7] [F.14]**

The Company classifies waste generated from its operational activities into two main categories: domestic wastewater and solid waste. Waste management is carried out based on the type and characteristics of the waste generated and in compliance with applicable laws and regulations. Details regarding the types of waste and the Company's waste management efforts are presented below. **[F.7] [F.14]**

Jenis Limbah Type of Waste	**Upaya Pengelolaan** Management Effort
Limbah Cair / Liquid Waste	
Air Kotor WC / Toilet Dirty Water from Toilets	Air limbah dari toilet ditangani melalui sistem pengolahan yang terpisah. Urine dialirkan ke saluran pembuangan di lingkungan perusahaan dan selanjutnya ke sungai. Sementara itu, feses diproses melalui sistem bioteknologi, di mana airnya disaring dan diolah terlebih dahulu sebelum dialirkan ke badan air umum. Adapun air limbah dari pencucian di wastafel dialirkan melalui jalur pembuangan tersendiri, yang terhubung dengan sistem penyaringan awal sebelum akhirnya dibuang ke saluran sungai. Wastewater from toilets is handled through a separate treatment system. Urine is drained into the company's neighbourhood sewer and then into the river. Meanwhile, faeces are processed through a bio-engineering system, where the water is filtered and pre-treated before being discharged into public water bodies. Wastewater from washing at the sinks goes through a separate discharge line, which is connected to an initial filtration system before being discharged into the river channel.
Limbah Padat / Solid Waste	
Sampah Domestik Domestic waste	Dipisahkan antara material organik dan non-organik, kemudian dikumpulkan dan diserahkan kepada pengelola sampah setempat. Segregated into organic and non-organic materials, then collected and handed over to local waste management services for further handling.
Sampah Kertas Paper Waste	Menghimbau karyawan untuk memanfaatkan kembali sisi kertas yang kosong. Selain itu, Perseroan juga secara bertahap memanfaatkan sistem informasi digital dalam pengeloaan perusahaan. Encouraging employees to use both sides of paper. In addition, the Company is also gradually utilizing digital information systems for management within the Company.
Limbah Sisa Bahan Habis Pakai (Consumables / Toner) Waste from Consumables	Limbah padat bekas Kemasan, majun bekas, lampu TI bekas, part bekas , dan semua jenis limbah yang dihasilkan dari aktivitas maetenance sarana prasarananya. Yang harus di tindaklanjuti dengan cara inventarisasi sampah padat B3, sesuai jenis dan Karakteristiknya (Setiap hari Kerja), dan melaksanakan ketentuan yang tertuang di SOP bahan serta Berkerja sama dengan Pihal ke-3 yang menerima Limbah. Untuk limbah yang termasuk dalam kategori Bahan Berbahaya dan Beracun (B3), pengelolaannya dilakukan sesuai ketentuan yang berlaku, termasuk pencatatan, penyimpanan sementara, dan penyerahan kepada pihak ketiga yang memiliki izin resmi.

Jenis Limbah Type of Waste	Upaya Pengelolaan Management Effort
	For waste classified as Hazardous and Toxic Waste (B3), management is conducted in compliance with applicable regulations, including proper recording, temporary storage, and handover to licensed third-party waste management providers.
Limbah B3 (Bahan Berbahaya & Beracun) / B3 (Hazardous & Toxic) Waste	
Batrai laptop	Limbah baterai laptop yang sudah tidak dapat digunakan dikategorikan sebagai limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Limbah tersebut dipisahkan dari limbah lainnya dan disimpan sementara di area penyimpanan yang sesuai dengan ketentuan keselamatan yang berlaku. Selanjutnya, limbah baterai diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin resmi untuk pengangkutan dan pengelolaan limbah B3 sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Used laptop batteries that are no longer functional are classified as Hazardous and Toxic Waste (B3). These batteries are segregated from other waste streams and temporarily stored in designated areas in accordance with applicable safety standards. Subsequently, the waste batteries are transferred to licensed third-party service providers for transportation and treatment in compliance with prevailing laws and regulations.

• Penggunaan Kertas sebagai Indidkator Pengurangan Limbah [F.13] [F.14] [301-1] [306-3]
Paper Usage as a Waste Reduction Indicator

Sebagai bagian dari upaya pengurangan limbah padat, Perseroan secara bertahap menerapkan kebijakan paperless dalam berbagai proses kerja guna mengurangi penggunaan kertas dan meningkatkan efisiensi operasional. **[F.14]**

As part of its solid waste reduction efforts, the Company gradually implements paperless policies across various work processes to minimize paper consumption and enhance operational efficiency. **[F.14]**

Rincian jumlah penggunaan kertas serta biaya yang dikeluarkan oleh Perseroan terkait penggunaan kertas disajikan pada tabel berikut:
[F.14] [301- 1] [301-3]

Details regarding paper usage and related expenses incurred by the Company are presented in the following table: **[F.14] [301- 1] [301-3]**

Kategori Category	Satuan Unit	2025	2024	2023
Penggunaan Kertas / Paper Cinsumption	Rim / Ream	558	1.200	1.300
	Kg	1.395	3.000	3250
Biaya Penggunaan / Cost incurred	ribuan Rupiah / Thousand Rupiah	22.320	49.800	53.950

Catatan / Note: 1 Rim - 2,5 kg

Pada tahun 2025, Perseroan telah melakukan upaya pengurangan penggunaan kertas melalui optimalisasi pemanfaatan sisi kosong lembar kertas serta peningkatan penggunaan sistem digital dalam proses administrasi. Inisiatif tersebut merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam mengurangi timbulan limbah dan mendukung praktik operasional yang lebih berkelanjutan.

In 2025, the Company has made efforts to reduce paper usage by optimizing the use of blank sides of paper and increasing the use of digital systems in administrative processes. This initiative is part of the Company's commitment to reducing waste and supporting more sustainable operational practices.

• Keanekaragaman Hayati [F.9] [F.10] [304-1]
Biodiversity

Kantor pusat dan fasilitas operasional Perseroan, termasuk area produksi dan distribusi, tidak berlokasi di dalam maupun berbatasan langsung dengan kawasan lindung atau wilayah dengan nilai konservasi tinggi. Dengan demikian, kegiatan operasional Perseroan tidak memberikan dampak langsung terhadap kawasan konservasi maupun habitat dengan tingkat keanekaragaman hayati yang sensitif. **[F.9] [F.10] [304-1]**

The Company's head office and operational facilities, including production and distribution areas, are not located within or adjacent to protected areas or areas of high biodiversity value. Accordingly, the Company's operational activities do not directly impact conservation areas or environmentally sensitive habitats. **[F.9] [F.10] [304-1]**

Meskipun demikian, Perseroan tetap menunjukkan komitmen terhadap pelestarian lingkungan melalui penyediaan dan pemeliharaan ruang terbuka hijau di lingkungan operasional sebagai bagian dari upaya menjaga keseimbangan ekosistem serta kualitas lingkungan kerja.

Nevertheless, the Company remains committed to environmental preservation through the provision and maintenance of green open spaces within its operational environment as part of its efforts to maintain ecological balance and workplace environmental quality. **[F.9] [F.10] [304-1]**

• Kegiatan yang terkait dengan Peningkatan Kualitas Lingkungan hidup [F.10] [304-1]
Activities related to Environmental Quality Improvement.

Dalam rangka mendukung pelestarian lingkungan, Perseroan telah menerapkan sistem pengelolaan air limbah yang mengacu pada standar dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Fasilitas pengelolaan di gedung perkantoran milik Perseroan dirancang untuk memastikan bahwa air limbah yang dibuang ke saluran umum tidak mencemari lingkungan sekitar, dengan menjaga kualitas air buangan agar tetap aman dan sesuai dengan parameter yang disyaratkan. **[F.10] [304-1]**

In support of environmental conservation efforts, the Company has implemented a wastewater management system that complies with applicable standards and regulations. The facilities at the Company-owned office building are designed to ensure that wastewater discharged into public drainage does not pollute the surrounding environment, by maintaining the quality of the discharged water to remain safe and within the required parameters. **[F.10] [304-1]**

Selain itu, Perseroan juga melakukan pemeliharaan fasilitas secara berkala guna menjaga kualitas lingkungan operasional serta mendukung praktik operasional yang bertanggung jawab.

Additionally, the Company conducts periodic maintenance of its facilities to preserve environmental quality and promote responsible operational practices.

• Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan [F.16]

Complain Mechanism for Environmental Issues

Perseroan menyediakan mekanisme pengaduan bagi masyarakat dan pemangku kepentingan terkait isu atau permasalahan lingkungan yang mungkin timbul dari kegiatan operasional Perseroan. Mekanisme ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam menjaga transparansi dan akuntabilitas terhadap aspek lingkungan.

Pengaduan dapat disampaikan melalui saluran berikut:

Telepon : +6221 22461001
Web : www.terra.co.id
Email : corporatesecretary@terra.co.id

Setiap pengaduan yang diterima akan dicatat, ditelaah, dan ditindaklanjuti sesuai dengan jenis serta substansi pengaduan yang disampaikan. Selama tiga tahun terakhir, Perseroan tidak menerima pengaduan yang berkaitan dengan dampak lingkungan dari kegiatan operasional.

The Company provides a complaint mechanism for communities and stakeholders regarding environmental issues that may arise from its operational activities. This mechanism forms part of the Company's commitment to transparency and accountability in environmental management.

Complaints may be submitted through the following channels:

Telepon : +6221 22461001
Web : www.terra.co.id
Email : corporatesecretary@terra.co.id

All complaints received are recorded, reviewed, and addressed in accordance with their nature and substance. Over the past three years, the Company has not received any complaints related to environmental impacts arising from its operations.

• Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup [F.4]

Environmental Management Cost

Perseroan tidak memiliki program atau kegiatan khusus di bidang lingkungan hidup yang memerlukan pencatatan dan pelaporan biaya secara terpisah. Oleh karena itu, tidak terdapat alokasi biaya khusus yang diklasifikasikan sebagai biaya pengelolaan lingkungan hidup selama tiga tahun terakhir. **[F.4]**

Meskipun demikian, Perseroan tetap menanggung biaya yang berkaitan dengan aspek lingkungan sebagai bagian dari biaya operasional, antara lain biaya pengelolaan fasilitas gedung, pemeliharaan sistem sanitasi, serta kegiatan operasional lainnya yang mendukung pengelolaan lingkungan di kantor pusat dan jaringan distribusi.

Pendekatan ini mencerminkan integrasi pengelolaan lingkungan dalam kegiatan operasional sehari-hari Perseroan.

The Company does not conduct specific environmental programs requiring separate cost allocation and reporting. Accordingly, there has been no distinct classification of environmental management expenses over the past three years. **[F.4]**

Nevertheless, the Company incurs environmental-related costs as part of its operational expenses, including building facility management, sanitation system maintenance, and other operational activities supporting environmental management at the head office and distribution network.

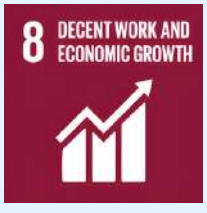
This approach reflects the integration of environmental management into the Company's day-to-day operational activities.

Dukungan pada Tujuan Berkelanjutan (TPB)

Support for The Sustainable Development Goals (SDGs)

Perseroan aktif berkontribusi untuk mendukung Tujuan Pembangunan Brekelanjutan (TPB) dengan berfokus pada lima tujuan yang sejalan dengna praktik kami yakni tujuan no 3, 4, 5, 8 ,9
[A.1] [C.1] [2-22]

The Company plays an avtive role in contributing to the suistainable Development Goals (SDGs) by focusing on five goals that align wiith our Operations, specificaly Goals mo 3, 4, 7 , 8 and 9.
[A.1] [C.1] [2-22]

TPB SDGs		Praktik Tera Data Practice Tera Data	
	**TPB 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera** SDG 3 good health and Well being	• Melaksanakan pemeriksaan kesehatan tahunan (MCU) bagi karyawan. • Menyelenggarakan pelatihan dasar K3 untuk meningkatkan kesadaran keselamatan kerja. • Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat melalui penerapan praktik K3 yang mendasar.	• Conducting annual medical check-ups (MCU) for employees. • Providing basic OHS training to raise awareness of workplace safety. • Creating a safe and healthy working environment through the implementation of fundamental OHS practices.
	**TPB 4 Pendidikan Berkualitas** SDG 4 Quality Education	Perseroan menyelenggarakan pelatihan hard skill dan soft skill melalui Axioo Class Program untuk mencetak tenaga kerja terampil dan mendorong alumni membangun usaha di bidang IT. Selain itu, manajemen secara rutin mengadakan pelatihan mingguan bagi karyawan guna meningkatkan kompetensi, pengetahuan, dan produktivitas kerja.	The Company provides hard and soft skills training through the Axioo Class Program to develop skilled workers and support alumni in building IT-related businesses. In addition, management regularly conducts weekly training sessions for employees to enhance their competencies, knowledge, and productivity.
	**TPB 5 Kesetaraan Gender** SDG 5 Gender Equality	Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan setara, dengan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan tanpa diskriminasi. Kami memandang keberagaman sebagai kekuatan untuk mendorong kemajuan perusahaan.	The company is committed to creating an inclusive and equal work environment by providing equal opportunities for all employees without discrimination. We view diversity as a strength that drives the company's progress.
	**TPB 8 Perkerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi** SDG 8 Decent Work and Economic Growth	• Perseroan memastikan memberikan pekerjaan yang layak bagi seluruh karyawan tanpa memandang jenis kelamin, usia, suku, ras, maupun agama, serta memberikan upah yang setara. • Perseroan menjamin tidak terdapat praktik kerja paksa maupun pekerja anak di seluruh lingkungan kerja. • Seluruh karyawan telah dilindung oleh perjanjian kerja antara kedua belah pihak yang telah di sepakati. **[2-30]**	• The Company ensures that it provides decent work for all employees regardless of gender, age, ethnicity, race, or religion, and provides equal pay. • The Company ensures that there is no forced labour or child labour in all work environments. • All employees are covered by an employment agreement between the two parties. **[2-30]**

TPB SDGs	Praktik Tera Data Practice Tera Data	
 **TPB 9 Industri, Inovasi, dan Insfrastruktur** SDG 9 Industry , Inovation and Infrastructure	Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang distribusi produk dan layanan IT serta digital, Perseroan senantiasa berupaya mengembangkan inovasi teknologi untuk mendukung tercapainya Revolusi Industri 4.0.	As a company engaged in the distribution of IT and digital products and services, the Company continuously strives to develop digital technology innovations in support of the realization of Industry 4.0.
 **TPB 13 Penanganan** SDG 13, Climate Acttion	• Menerapkan efisiensi dalam operasional. • Mengelola dan melaporkan emisis tidak lagsung (scope 2) dari konsumsi listrik • Mengoptimalkan penggunaan teknologi digital untuk mengurangi kebutuhan dinas.	• Implementing energy efficiency measures. • Reporting Scope 2 emissions from electricity consumption. • Reducing business travel through digital platforms

Lembar Umpan Balik [G.2]

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Tahunan dan Keberlanjutan PT Tera data Indonusa Tbk, Kami memohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan ummpan balik dengan mengirimkan ke e-mail.

As you have finished reading this Annual and Sustainability Report of PT Tera Data Indonusa Tbk, we would like to ask you as a stakeholder to kindly provide feedback by filling in this form and sending it via e-mail

1. **Laporan Ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja, ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan. /** This Report has Provided usefull information regarding the Company's Economic, Social, and Environmental performance.

   ◯ Setuju / Agree ◯ Tidak Setuju / Disagree

2. **Data dan Informasi yang diungkapkan mudah di pahami, lengkap, transparan dan berimbang. /** This The disclosed data and information are easy to understand, comporensive tranoarent and balanced.

   ◯ Setuju / Agree ◯ Tidak Setuju / Disagree

3. **Data dan Informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. /**
   The presented data and information are usefull for decision making

   ◯ Setuju / Agree ◯ Tidak Setuju / Disagree

4. **Laporan ini menarik dan mudah dibaca. /**
   This report is interestng and easy to read

   ◯ Setuju / Agree ◯ Tidak Setuju / Disagree

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdaapat dalam laporan ini:
(nilai 1 = Paling penting, Nilai 2 = Penting, Nilai 3 = Tidak Penting, nilai 4= Sangat tidak penting)

Please rate the aspects presented in this report:
(1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant)

- ◯ Kinerja Ekonomi / Economic Performance
- ◯ Produk dan Jasa / Products and Services
- ◯ Kode Etik dan Perilaku / Code of Conduct
- ◯ Ketenagakerjaan / Manpower
- ◯ Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety
- ◯ Kepuasan Pelanggan dan Mitra Kerja / Customer and Business Partner Satisfaction
- ◯ Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan / Social and Community Development
- ◯ Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health and Safety
- ◯ Penggunaan Energi / Energy Consumption

Mohon berikan komentar /saran /usulan bagi laporan ini.
Please provide comments /suggestions /recommendations for this report.

_____

_____

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name : _____
Institusi /Perusahaan / Institution /Company : _____
Surel / Email : _____

Golongan Pemangku Kepentingan / Stakeholders Category

- ◯ Pemerintah / Goverment
- ◯ Pelanggan / Customer
- ◯ Karyawan / Employees
- ◯ Mitra Usaha / Business Partner
- ◯ Media / Media
- ◯ Masyarakat / Communitty
- ◯ LSM Lembaga Swadaya Masyarakat / NGO Novermental Organization
- ◯ Lain-lain, mohon sebutkan / Others, please describe:

_____

Saran dan tanggapan yang anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimmkam kepada

Sekretaris Perusahaan
Luhur Budiman

Wisma Exa
Jl. Inspeksi Pam No. 168 Cakung
Jakarta Timur, 13910

Telepon : +6221 22461001l
Web : corporatesecretary@terra.co.id
Email : www.terra.co.id

Plase send any sugestion and feedback you have regarding the information presentrd in this report to:

Corporate Secretary
Luhur Budiman

Wisma Exa
Jl. Inspeksi Pam No. 168 Cakung
Jakarta Timur, 13910

Telepon : +6221 22461001l
Web : corporatesecretary@terra.co.id
Email : www.terra.co.id

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya [G.4]

Responses to Feedback from The previous Reporting Year

Perseroan belum mendapatkan masukan dari pemangku Kepentingan melalui lembar Umpan Balik terkait Laporan tahunan dan keberanjutan tahun 2024. Meskipun begitu, Perseroan akan terus meningkatkan kualitas Penyususnan Laporan disetiap tahunnya.

The Company has not received any input from stakeholders through the Feedback sheet related to the Annual and Sustainability Report 2024. However, the Company will continue to improve the quality of the report preparation every year.

Daftar Indeks Pengungkapan Kerteria Nomor 51 /POJK.03 /2017 (SEOJK NO.16 /SEOJK .04 /2021 dan Standar GRI 2021) [G.3]

Certeria Disclosure Index SEOJK NO. 16 / SEOJK.04 /2021 and GRI 2021 Standard

No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Bentuk Laporan Tahunan		
1. Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan dokumen elektronik. 2. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitasyang baik. 3. Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/ atau diagram dengan mencantumkan judul dan/ atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami. 4. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam portable document format (PDF).		✓
Strategi Keberlanjutan		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan / Elaboration on Sustainability Strategy	9, 308
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		
B.1	Aspek Ekonomi	8, 258
B.2	Aspek Lingkungan Hidup	8, 258
B.3	Aspek Sosial	8, 258
Profil Perusahaan		
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan	9, 43, 44, 308
C.2	Alamat Perusahaan	38
C.3	Skala Usaha	7
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	38, 52
C.5	Keanggotaan Para Asosiasi	39, 56
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik Yang Bersifat Signifikan	259
Penjelasan Direksi		
D.1	Penjelasan Direksi	9
Tata Kelola Keberlanjutan		
E.1	Penanggung Jawab Penerapam Keuangan berkelanjutan	259
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	260
E.3	Penilaian Resiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	144, 260
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	262
E.5	Permasalahan tehadap Penerapan keuangan Berkelanjutan	263
Kinerja Keberlanjutan		
F.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	270

No. Indeks	Uraian / Description	Halaman Page
Kinerja Ekonomi		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan Atau Investasi pendapatan dan laba Rug	9, 166, 187
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, target pembiayaan atau Investasi keuangan atau proyek yang Sejalan dengan keuangan Keberlanjutan	6, 166
Kinerja Lingkungan Hidup		
Aspek Umum / General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	307
Aspek Material		
F.5	Aspek Material	299
Aspek Energi		
F.6	Jumlah dan Intesnsitas Energi Yang Digunakan	300, 301
F.7	Upaya dan pencapaian Effesiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	300, 304
Aspek Air		
F.8	Penggunaan Air	301
Aspek Keanekaragaman Hayati		
F.9	Dampak dari WIlayah Operasional yang Delat Atau berada di Daerah Konservasi atau memiliki Keanekaragman hayati	302, 306
F.10	Upaya dan pencapaian pengurangan Emisi yang Dilakukan	306
Aspek Emisi		
F.11	Jumlah dan intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan jenisnya	300, 301, 302
F.12	Upaya dan Pencapaian pengurangan Emisi Yang Dilakukan	302
Aspek Limbah Efluen		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan jenis	305
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah Dan Effluen	304, 305
	Tumpahan Yang Terjadi (Jika ada)	-
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup		
F.16	Jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	307
Kinerja Sosial		
F.17	Komitmen Untuk Memberikan Layanan atas Produk dan / Atau jasa yang setara kepada Konsumen	52, 291
Aspek Ketenagakerjaan		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Berkerja	272
F.19	Tenaga Kerja dan Tenaga Kerja Paksa	275
F.20	Upah Minimum Regional	279
F.21	Lingkungan Berkerja yang Layak dan Aman	285
F.22	Pelatihan dan pengembangan Kemampuan Pegawai	280

No. Indeks	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Masyarakat		
F.23	Dampak oprasi terhadap Masyarakat Sekitar	288
F.24	Pengaduan Masyarakat	290, 297
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan(TJSL)	289
Tanggung Jawab Perkembangan Produk / Jasa berkelanjutan		
F.26	Inovasi dan Pengembangan produk jasa keuangan berkelanjutan	293
F.27	Produk / Jasa yang Sudah Diecvaluasi keamanannya bagi pelanggan	294
F. 28	Dampak produk Jasa	296
F.29	Jumlah produk yang ditarik Kembali	294
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan / Jasa keuangan Berkelanjutan	295
Lain Lain		
G.1	Vertivikasi tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada)	-
G.2	Lembar Umpan Balik	310
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik laporan Keberlanjutan Tahun sebelumnya	312
G.4	Daftar pengungkapan Sesuai peraturan Otoritas jasa Keuangan Nomor 51 /POJK.03 /2017 tentang penerapan Keuangan berkelanjutan bagi lembaga jasa Keuangan dan Perusahaan publik.	312

Indeks Isi Standar GRI 2021

GRI 2021 Standar Content Index

Pernyataan Penggunaan	PT. Tera Data Indonusa telah Melaporkan Informamsi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 januari - 31 Desember dengan merujuk kepada Standar GRI
GRI 1 yang digunakan	GRI 1 : Landasan 2021

GRI Standard Standar GRI	No. Indeks No. Index	Uraian / Description	Halaman Page
Pengungkapan Umum / General Disclosures			
GRI 2 : Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	[2-1]	Rincian Organisasi Organizational details	38, 39, 43, 45
	[2-2]	Entitas yang dicantumkan dalam Pelaporan Keberlanjutan Organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	259
	[2-3]	Periode Frekuensi dan Titik Kontak Pelaporan Reporting period, frequency and contact point	259
	[2-4]	Penyajian Kembali Informasi Restatements of information	259
	[2-5]	Penjaminan Eksternal External assurance	bab 4
	[2-6]	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	38, 298
	[2-7]	Tenaga kerja Employees	68, 287
	[2-8]	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	68
	[2-9]	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance structure and Composition	55
	[2-10]	Nominasi dan Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	115
	[2-11]	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the highest governance body	11
	[2-12]	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	12
	[2-13]	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	16
	[2-14]	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	12
	[2-16]	Komunikasi masalah penting Communinatting Importan Issues	14
	[2-18]	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	124
	[2-19]	Kebijakan Remunerasi Remuneration policies	117, 279
	[2-20]	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	117
	[2-22]	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	9, 308

GRI Standard Standar GRI	No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Pengungkapan Umum / General Disclosures			
GRI 2 : Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	[2-23]	Komitmen kebijakan Policy commitments	270
	[2-24]	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	270
	[2-25]	Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to remediate negative impacts	297
	[2-27]	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations183	163,187
	[2-28]	Asosiasi keanggotaan Membership associations	39, 56
	[2-29]	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	289, 262
Topik Material / Material Topic			
GRI 3: Topik Material Topic Material	[3-1]	Proses untuk menentukan Topik Process to determine material topics	264, 265, 285,
	[3-2]	Daftar Topik Material List of material topics	264, 265, 266
	[3-3]	Manajemen Topik Material Management of material topics	265
GRI 201: Kinerja Ekonomi Economic Performance	[201-2]	Implementasi Finansial Serta Risiko dan peluang Lain Akibat dari perubahan Iklim / Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	267
	[201-3]	Kewajiban Program pensiun manfaat pasti dan program Pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	279
	[201-4]	Bantuan finansial yang diterima dari Pemerintah Financial assistance received from government	162
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 Indirect Economic Impact 2016	[203-2]	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant indirect economic impacts	294
GRI 204: Praktik Penggadaan 2016 Procurement Practices 2016	[204-1]	Proporsi pengeluaran untuk pemasok Lokal Proportion of spending on local suppliers	298
GRI 301: Bahan 2016 Material 2016	[301-1]	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	305
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	[302-1]	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy consumption within the organization	300,301
	[302-2]	Konsumsi energi diluar Organisasi Energy consumption within the organization	300
	[302-3]	Intensitas energi Energy intensity	300, 301
	[302-4]	Penggunaan konsumsi energi Interaction with water as a shared resources	300

GRI Standard Standar GRI	No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	[303-5]	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	301
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 Biodiversity 2016	[304-1]	Lokasi Operasi yang dimiliki, disewa, dikelola atau berdekatan dengan, Kawasan Lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites that are owned, leased, managed, or located adjacent to protected areas and areas with high biodiversity value outside protected areas	306
GRI 305 : Emisi 2016 Emission 2016	[305-2]	Emisi energi GRK (cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	300, 302
	[305-4]	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	300, 301
	[305-5]	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	302
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	[306-1]	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	304
	[306-2]	Manajemen dampak signifikan terkait limbah Management of significant impacts related to waste	304
	[306-3]	Timbulan Limbah Waste Generation	304, 305
GRI 401 : Kepegawaian 2016 Employment 2016	[401-1]	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	274, 277
	[401-2]	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	279
	[401-3]	Cuti melahirkan Parental leave	280
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health & Safety 2018	[403-1]	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	285
	[403-2]	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	266, 283
	[403-3]	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	286
	[403-4]	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja / Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	287
	[403-5]	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	286
	[403-6]	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion on worker health	286
	[403-7]	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	286
	[403-8]	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	285
	[403-9]	Kecelakaan kerja Work-related injuries	286
	[403-10]	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	286

GRI Standard Standar GRI	No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan Customer health and safety	[404-1]	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	280
	[404-2]	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	276, 280, 281
	[404-3]	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier / Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	280 , 282
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara	[405-1]	Keanekaragaman badan Tata Kelola dan Karyawan Diversity in governance bodies and among employees	276
GRI 408: Perekerja Anak 2016	[408-1]	Oprasi dan Pemasokan yang berisiko signifikan terhadap insiden perkerja anak Operations and supply chains that pose a significant risk of child labor	275
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja	[409-1]	Oprasi dan pemasok yang beresiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers posing a significant risk of forced or compulsory labor	275
GRI 416: Kesehatan dan keselamatan pelanggan 2016	[416-1]	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa / Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	294
	[416-2]	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa / Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	291
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016	[418-1]	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggan terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan substantiated complaints concering breaches of Customers privacy and loses of Customers data	297

PERNYATAAN PERSETUJUAN ATAS LAPORAN TAHUNAN
STATEMENT OF APPROVAL OF ANNUAL REPORT

SURAT PERNYATAAN
ANGGOTA KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN PT TERA DATA INDONUSA TBK TAHUN 2025

STATEMENT OF
MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR ANNUAL REPORT 2025 OF PT TERA DATA INDONUSA TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini , menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Tera Data Indonusa Tbk tahun 2025 telah di muat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, declare that all information in the Annual Report of PT Tera Data Indonusa Tbk for the year 2025 has been included in full and are fully responsible for the correctness of the contents of the company's Annual Report.

This statement is made in all truthfulness.

Jakarta, 28 April 2025

Jakarta, April 28, 2025

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Sugiyanto Sutikno
Komisaris Utama
President Commissioner



Jessica Hartono
Komisaris
Commissioner



Alpino Kianjaya
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Director



Michael Sugiarto
Direktur Utama
President Director



Luhur Budiman
Direktur
Director



Alex
Direktur
Director

TDI
PT. TERA DATA INDONUSA Tbk.

Financial Report

Laporan Keuangan



Bab 04

Laporan Keuangan

Financial Report

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA | *AND ITS SUBSIDIARY*

Laporan keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2025
dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut
beserta laporan auditor independen
Consolidated financial statements as of December 31, 2025
and for the year then ended
with independent auditor's report

PT. TERA DATA INDONUSA Tbk.

SURAT PERNYATAAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2025 DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT

PT TERA DATA INDONUSA Tbk DAN ENTITAS ANAK

DIRECTORS' STATEMENTS LETTER RELATING TO THE RESPONSIBILITY OF CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS OF DECEMBER 31, 2025 AND FOR THE YEAR THEN ENDED

PT TERA DATA INDONUSA Tbk AND SUBSIDIARIES

Kami yang bertanda tangan dibawah ini / *We, the undersigned:*

1. Nama / *Name* : Michael Sugiarto
   Alamat Kantor / *Office Address* : Jl. Inspeksi PAM No. 168, Cakung Barat, Jakarta Timur
   Alamat Domisili Sesuai KTP atau indentitas lain / *Domicile as stated in ID Card or identity* : Jl Sanur Elok No. 26, RT010/ RW 007, Kel. Kelapa Gading Barat, Kec. Kelapa Gading Jakarta Utara
   Nomor Telepon / *Phone Number* : 021-22461001
   Jabatan / *Position* : Direktur Utama / *President Director*

2. Nama / *Name* : Luhur Budiman
   Alamat Kantor / *Office Address* : Jl. Inspeksi PAM No. 168, Cakung Barat, Jakarta Timur
   Alamat Domisili Sesuai KTP atau indentitas lain / *Domicile as stated in ID Card or identity* : Jl. Taman Ratu Indah Blok D XI/11 RT009/RW013, Kel. Duri Kepa, Kec. Kebon Jeruk, Jakarta Barat
   Nomor Telepon / *Phone Number* : 021-22461001
   Jabatan / *Position* : Direktur / *Director*

menyatakan bahwa :

state that :

1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Tera Data Indonusa Tbk dan Entitas Anak;

   We are responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements of PT Tera Data Indonusa Tbk and Subsidiaries;

2. Laporan keuangan konsolidasian PT Tera Data Indonusa Tbk dan Entitas Anak telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia (SAK Indonesia);

   The consolidated financial statements of PT Tera Data Indonusa Tbk and Subsidiary have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards (Indonesian SAK);

3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Tera Data Indonusa Tbk dan Entitas Anak telah dimuat secara lengkap dan benar;

   a. All information contained in the consolidated financial statements of PT Tera Data Indonusa Tbk and Subsidiaries are complete and correct;

   b. Laporan keuangan konsolidasian PT Tera Data Indonusa Tbk dan Entitas Anak tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;

   b. The consolidated financial statements of PT Tera Data Indonusa Tbk and Subsidiaries do not contain misleading material information or facts, and do not omit material information and facts;

4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian intern dalam PT Tera Data Indonusa Tbk dan Entitas Anak

   We are responsible for PT Tera Data Indonusa Tbk and Subsidiaries' internal control system

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Dewan Direksi

For and behalf of the Board of Directors

Jakarta,
30 Maret 2026 / *March 30, 2026*



Michael Sugiarto
President Director

Luhur Budiman
Director

axioo STYLE MEETS PERFORMANCE | VISIPRO

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2025 DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT
BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARY
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2025 AND FOR THE YEAR THEN ENDED
WITH INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Daftar Isi / ***Table of Contents***

	Halaman / *Page*	
Surat Pernyataan Direksi		*Director's Statement*
Laporan Auditor Independen		*Independent Auditor's Report*
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1 – 3	*Consolidated Statement of Financial Position*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	4 – 5	*Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income*
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	6	*Consolidated Statement of Changes in Equity*
Laporan Arus Kas Konsolidasian	7 – 8	*Consolidated Statement of Cash Flows*
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	9 – 141	*Notes to the Consolidated Financial Statements*

****

Heliantono&Rekan
Parker Russell

Aminta Plaza 7 floor #704
Jl. TB Simatupang Kav. 10
Jakarta 12310 - Indonesia
+62 21 7661348 - 50
www.heliantonorekan.com
Branch: Bandung • Semarang • Surabaya • Sidoarjo

00407/2.0459/AU.1/04/1710-2/1/III/2026

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen

Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi

PT TERA DATA INDONUSA TBK

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Tera Data Indonusa Tbk dan Entitas Anaknya ("Grup") yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2025, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2025, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia ("IAPI"). Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Independent Auditor's Report

The Shareholders, Board of Commissioners, and Directors

PT TERA DATA INDONUSA TBK

Opinion

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Tera Data Indonusa Tbk and its Subsidiaries ("the Group") which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2025, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of December 31, 2025, and its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants ("IICPA"). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Heliantono & rekan - Registered Public Accountants KEP 093/KM.6/2001 is a member firm of Parker Russell International. Parker Russell is the brand under which the member firms of Parker Russell International (PRI) operate and provide professional services. Together, these firms form the Parker Russell International network. Parker Russell is often used to refer either to individual firm within the Parker Russell International network or to several or all of them collectively.

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal audit utama tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, dan kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Pengakuan dan Penilaian Persediaan

Nilai tercatat Persediaan Grup pada laporan keuangan konsolidasian per 31 Desember 2025 adalah sebesar Rp589.393.940.078 dengan signifikansi sebesar 47% dari total aset Grup yang juga merupakan komponen aset paling signifikan bagi Grup. Kebijakan akuntansi Grup atas persediaan diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian 2k dan informasi pendukung atas persediaan Grup diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian 9.

Grup menjalankan aktivitas bisnisnya dalam bidang perdagangan besar komputer dan peralatan komputer dan/atau perakitan komputer dan server serta peralatan Teknologi Informasi lainnya sehingga Persediaan merupakan Hal Audit Utama atas signifikansinya dalam siklus bisnis Grup.

Pada tanggal pelaporan, sebagaimana disyaratkan oleh Standar Akuntansi Keuangan Indonesia (SAK Indonesia), persediaan dilaporkan dalam nilai yang lebih rendah antara nilai perolehan dan nilai realisasi bersihnya. Oleh karena itu, Grup perlu untuk memastikan bahwa nilai tercatat persediaan adalah tidak melebihi nilai realisasi bersihnya.

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama

Kami telah melakukan prosedur audit untuk dapat memastikan bahwa persediaan diakui sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia. Prosedur tersebut termasuk:

- Memperoleh pemahaman tentang sifat aliran persediaan beserta dengan kontrol atas pencatatan persediaan;

Independent Auditor's Report (continued)

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. Such key audit matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements taken as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on such key audit matters.

Recognition and Valuation of Inventories

The carrying value of Group's Inventory in the consolidated financial statements as of December 31, 2025 was Rp589,393.940.078 with a significance of 47% of the Group's total assets which is also the most significant asset component for the Group. The Group's accounting policy on inventories is disclosed in the notes to the consolidated financial statements 2k and supporting information on the Group's inventories is disclosed in the notes to the consolidated financial statements 9.

The Group carries out its business activities in the industry of wholesale trading of computers and computer equipment and/or assembly of computers and servers also other Information Technology Equipment so that Inventory is a Key Audit Matters due to its significance in the Group's business cycle.

At the reporting date, as required by Indonesian Financial Accounting Standards (Indonesian SAK), inventories are valued at the lower of cost or net realizable value. Therefore, the Group needs to ensure that the carrying value of inventories does not exceed their net realizable value.

How our audit addressed to Key Audit Matters

We have carried out audit procedures to ensure that inventories are recognized in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards. These procedures include:

- *Obtain an understanding of the nature of inventory flow along with control over inventory recording;*

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Hal Audit Utama (lanjutan)

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama (lanjutan)

- Melakukan perhitungan fisik persediaan untuk menguji keberadaan persediaan yang tercatat pada laporan keuangan konsolidasian dan kemudian melakukan prosedur tarik-maju untuk memastikan bahwa semua persediaan yang dimiliki oleh Grup telah dicatat dalam laporan posisi keuangan konsolidasian Grup;
- Melakukan prosedur pengujian harga untuk menguji penentuan biaya dan pasar sesuai, termasuk ketentuan yang memadai untuk barang berlebih, bergerak lambat, usang, dan rusak, dan untuk kerugian atas komitmen pembelian dan penjualan;
- Melakukan prosedur penilaian atas nilai realisasi bersih persediaan untuk menguji penurunan nilai persediaan dengan membandingkan dengan nilai tercatatnya;
- Melakukan prosedur uji pisah batas untuk memastikan akurasi atas pengakuan persediaan;
- Menilai kecukupan penyajian dan pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian sehubungan dengan persediaan sebagaimana disyaratkan oleh Standar Akuntansi Keuangan Indonesia.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 ("Laporan Tahunan"), tetapi tidak termasuk laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor independen kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor independen ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian tidak mencakup Laporan Tahunan, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas Laporan Tahunan tersebut.

Independent Auditor's Report (continued)

Key Audit Matters (continued)

How our audit addressed to Key Audit Matters (continued)

- *Carrying out a physical count of inventory to test the existence of inventory recorded in the consolidated financial statements and then carrying out trace-forward procedures to ensure that all inventory owned by the Group has been recorded in the Group's consolidated statement of financial position;*
- *Perform market value testing procedures to test cost and market appropriateness, including adequate provisions for excess, slow-moving, obsolete, and damaged goods, and for losses on purchase and sale commitments;*
- *Carrying out valuation procedures on the net realizable value of inventories to test for impairment of inventory value by comparing it with its carrying value;*
- *Performing inventory cutoff procedures to assess the accuracy of inventory recognition;*
- *Assess the adequacy of presentation and disclosure in the consolidated financial statements relating to inventories as required by Indonesian Financial Accounting Standards.*

Other Information

Management is responsible for other information. The other information comprises the information included in the 2025 Annual Report (the "Annual Report") other than the accompanying consolidated financial statements and our independent auditors' report thereon. The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this independent auditors' report.

Our opinion on the accompanying consolidated financial statements does not cover the Annual Report, and accordingly, we do not express any form of assurance on the Annual Report.

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Informasi Lain (lanjutan)

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir, tanggung jawab kami adalah untuk membaca Laporan Tahunan ketika tersedia, dan dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah Laporan Tahunan mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan mengambil tindakan tepat berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Independent Auditor's Report (continued)

Other Information (continued)

In connection with our audit of the accompanying consolidated financial statements, our responsibility is to read the Annual Report when it becomes available and, in doing so, consider whether the Annual Report is materially inconsistent with the accompanying consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions based on the applicable laws and regulations.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free of material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Independent Auditor's Report (continued)

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing established by the IICPA will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing established by the IICPA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to such risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*

- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal Grup.

- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keungan Konsolidasian (Lanjutan)

- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.

- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.

- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.

- Memeroleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Independent Auditor's Report (continued)

Auditor's Responsibillities for the Audit of the Consolidated Financial Statements (Continued)

- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*

- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*

- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*

- *Obtain sufficient and appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the Group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.*

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keungan Konsolidasian (Lanjutan)

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan kepada pihak tersebut seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal audit utama tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal audit utama tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan auditor independen kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

Independent Auditor's Report (continued)

Auditor's Responsibillities for the Audit of the Consolidated Financial Statements (Continued)

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matter. We describe such key audit matters in our independent auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about such key audit matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a key audit matter should not be communicated in our independent auditor's report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Heliantono & Rekan

00407

Ferry Adang, S.E., M.Ak., Ak., CPA., CTA., ASEAN CPA., CRM., CHRM., CBV., CAPM.

Registrasi Akuntan Publik No. AP.1710 | *Public Accountant Registration No. AP.1710*
Jakarta, 30 Maret 2026 | *March 30, 2026*

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
As of December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	2025	Catatan *Notes*	2024	
ASET				***ASSETS***
ASET LANCAR				***CURRENT ASSETS***
Kas dan bank	52.244.654.894	2f, 4	53.805.370.108	*Cash and bank*
Piutang usaha, neto				*Trade receivables, net*
Pihak ketiga	85.808.195.782	2g, 5	117.507.366.833	*Third parties*
Pihak berelasi	542.298.506	2g, 2z, 5, 8	8.227.991.747	*Related parties*
Piutang lain lain				*Other Receivables*
Pihak ketiga	1.745.904.214	2g, 7	1.405.308.560	*Third parties*
Aset kontrak	4.375.874.434	2x, 6	1.108.952.670	*Contracts assets*
Persediaan, neto	589.393.940.078	2k, 9	433.293.347.658	*Inventories, net*
Uang muka jangka pendek	85.569.521.076	2l, 2z, 2q, 8, 10	120.515.625.899	*Advance payments – current*
Biaya dibayar di muka	2.140.833.553	2l, 11	2.079.058.270	*Prepaid expenses*
Pajak dibayar di muka	14.961.807.741	2w, 16a	5.982.238.860	*Prepaid taxes*
Aset lancar lainnya	4.390.679	12	2.266.387.070	*Other current assets*
TOTAL ASET LANCAR	**836.787.420.957**		**746.191.647.675**	***TOTAL CURRENT ASSETS***
ASET TIDAK LANCAR				***NON-CURRENT ASSETS***
Piutang lain lain				*Other receivables*
Pihak ketiga	25.444.500.000	2g, 5	-	*Third parties*
Pihak berelasi	6.038.983.307	2g, 2z, 7, 8	9.952.835.008	*Related parties*
Uang muka jangka panjang	6.460.000.000	2l, 2q, 10	6.800.000.000	*Advance payments – non current*
Taksiran klaim pajak penghasilan	43.592.951.871	2w, 16b	27.463.427.891	*Estimated claim for income tax refund*
Aset pajak tangguhan	4.245.861.345	2w, 16f	3.482.772.585	*Deferred tax assets*
Properti investasi, neto	2.298.897.985	2p, 2q, 13	2.207.489.266	*Investment property, net*
Aset tetap, neto	297.722.245.302	2m, 2q, 14	214.557.951.334	*Fixed assets, net*
Aset tak berwujud, neto	-	2o, 2q, 15	-	*Intangible assets, net*
Aset tidak lancar lainnya	22.464.052.180	2z, 8, 17	30.460.000.000	*Other non-current assets*
TOTAL ASET TIDAK LANCAR	**408.267.491.990**		**294.924.476.084**	***TOTAL NON-CURRENT ASSETS***
TOTAL ASET	**1.245.054.912.947**		**1.041.116.123.759**	***TOTAL ASSETS***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (continued)
As of December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	2025	Catatan *Notes*	2024	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS JANGKA PENDEK				***CURRENT LIABILITIES***
Utang bank jangka pendek	126.000.000.000	2s, 18	91.748.000.000	*Short-term bank loans*
Utang usaha				*Trade payables*
Pihak ketiga	343.500.029.915	2r, 19	323.528.296.177	*Third parties*
Pihak berelasi	38.284.941	2r, 2z, 8, 19	200.076.914	*Related parties*
Liabilitas kontrak	39.966.792.677	2x, 2z, 8, 20	32.923.326.970	*Contracts liabilities*
Utang lain-lain				*Other payables*
Pihak ketiga	15.054.749.906	21	1.050.780.123	*Third parties*
Pihak berelasi	20.477.256.500	2z, 8, 21	-	*Related parties*
Utang pajak	540.200.385	2w, 16c	581.008.143	*Taxes payable*
Akrual	18.960.829.759	22	17.034.316.655	*Accruals*
Provisi garansi	2.475.667.192	2u, 23	5.143.091.631	*Warranty provision*
Liabilitas jangka panjang - bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun:				*Long-term liabilities – current maturities:*
Utang bank	127.986.176.120	2s, 24	17.727.857.880	*Bank loan*
Utang pembiayaan konsumen	1.591.043.071	2s, 25	1.472.975.064	*Consumer financing payables*
TOTAL LIABILITAS JANGKA PENDEK	**696.591.030.466**		**491.409.729.557**	***TOTAL CURRENT LIABILITIES***
LIABILITAS JANGKA PANJANG				***NON-CURRENT LIABILITIES***
Liabilitas jangka panjang setelah dikurangi bagian jatuh tempo dalam satu tahun:				*Long-term liabilities – less current maturities:*
Utang bank	-	2s, 24	26.415.936.677	*Bank loan*
Utang pembiayaan konsumen	1.521.814.002	2s, 25	1.596.992.179	*Consumer financing payables*
Liabilitas imbalan kerja	9.846.903.247	2v, 26	5.469.989.217	*Employees benefit liabilities*
TOTAL LIABILITAS JANGKA PANJANG	**11.368.717.249**		**33.482.918.073**	***TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES***
TOTAL LIABILITAS	**707.959.747.715**		**524.892.647.630**	***TOTAL LIABILITIES***

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (continued)
As of December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	2025	Catatan *Notes*	2024	
EKUITAS				***EQUITY***
Modal saham - nilai nominal Rp25 per saham Modal dasar - 19.200.000.000 saham Modal ditempatkan dan disetor penuh – 5.840.126.500 saham	146.003.162.500	2t, 27	146.003.162.500	*Share capital – Rp25 par value per share* *Authorized – 19,200,000,000 shares* *Issued and fully paid up capital – 5,840,126,500 shares*
Tambahan modal disetor	117.344.405.912	29	117.344.405.912	*Additional paid in capital*
Selisih transaksi dengan pihak non-pengendali	757.891.880		757.891.880	*Difference in value transaction with non-controlling interest*
Saldo laba				*Retained earnings*
Ditentukan penggunaannya	29.200.632.500		29.200.632.500	*Appropriated*
Tidak ditentukan penggunaannya	168.450.814.589		147.202.587.663	*Unappropriated*
Penghasilan komprehensif Lain				*Other comprehensive income*
Kerugian pengukuran kembali imbalan kerja, neto	(8.367.614.971)		(6.274.811.410)	*Loss remeasurement of employee benefits – net*
Surplus revaluasi aset tetap	59.730.555.359		59.730.555.359	*Fixed assets revaluation surplus*
EKUITAS YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMILIK ENTITAS INDUK	**513.119.847.769**		**493.964.424.404**	***EQUITY ATTRIBUTABLE TO THE EQUITY HOLDERS OF THE HOLDING ENTITY***
KEPENTINGAN NONPENGENDALI	**23.975.317.463**	31	**22.259.051.725**	***NON-CONTROLLING INTEREST***
TOTAL EKUITAS	**537.095.165.232**		**516.223.476.129**	***TOTAL EQUITY***
TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS	**1.245.054.912.947**		**1.041.116.123.759**	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
Tahun yang berakhir pada tanggal
31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Year ended
December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	2025	Catatan *Notes*	2024	
PENDAPATAN	1.616.214.464.383	2x, 2z, 8, 32	1.233.328.155.585	***REVENUE***
BEBAN POKOK PENDAPATAN	(1.353.326.769.148)	2x, 2z, 8, 33	(1.027.691.065.487)	***COST OF REVENUE***
LABA KOTOR	**262.887.695.235**		**205.637.090.098**	***GROSS PROFIT***
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSES***
Pendapatan operasional lainnya	15.084.640.424	2x, 34	6.538.566.441	*Other operational income*
Beban penjualan	(82.414.273.055)	2x, 35	(59.413.572.206)	*Selling expenses*
Beban umum dan administrasi	(78.071.559.952)	2x, 36	(60.521.906.925)	*General and administration expenses*
Beban operasional lainnya	(12.620.496.978)	2x, 37	(5.180.451.524)	*Other operational expenses*
Total beban usaha	**(158.021.689.561)**		**(118.577.364.214)**	***Total operating expenses***
LABA USAHA	**104.866.005.674**		**87.059.725.884**	***OPERATING PROFIT***
Pendapatan keuangan	804.493.149	2x, 38	434.370.916	*Finance income*
Beban keuangan	(19.366.086.635)	2x, 39	(13.984.676.380)	*Finance cost*
Laba sebelum beban pajak	**86.304.412.188**		**73.509.420.420**	***Profit before tax expense***
Beban pajak penghasilan kini	(16.754.532.865)	2w, 16e	(15.522.762.690)	*Corporate income tax current*
Pajak tangguhan	164.630.025	2w, 16f	275.945.166	*Deferred tax*
LABA TAHUN BERJALAN	**69.714.509.348**		**58.262.602.896**	***PROFIT FOR THE YEAR***
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN				***OTHER COMPREHENSIVE INCOME***
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi tahun berikutnya:				***Items that will not be reclassified to profit or loss in subsequent years:***
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pasti	(2.720.266.980)	2v, 26	87.346.679	*Remeasurement of defined benefit obligation*
Pajak penghasilan terkait	598.458.735	2w, 16f	(19.216.270)	*Related income tax*
Penghasilan (rugi) komprehensif lain, setelah pajak	**(2.121.808.245)**		**68.130.409**	***Other comprehensive income, (loss) net of tax***
PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	**67.592.701.103**		**58.330.733.305**	***COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tahun yang berakhir pada tanggal
31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

***PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
(continued)
Year ended
December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)***

	2025	Catatan *Notes*	2024	
Laba bersih tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:				***Net income for the year attributable to:***
Pemilik entitas induk	67.969.238.926		55.863.111.502	*Equity holders of the holding entity*
Kepentingan nonpengendali	1.745.270.422	31	2.399.491.394	*Non-controlling interests*
Laba tahun berjalan	**69.714.509.348**		**58.262.602.896**	***Profit for the year***
Penghasilan komprehensif tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:				***Comprehensive income for the year attributable to:***
Pemilik entitas induk	65.876.435.365		55.905.490.518	*Equity holders of the holding entity*
Kepentingan nonpengendali	1.716.265.738	31	2.425.242.787	*Non-controlling interests*
Total penghasilan komprehensif tahun berjalan	**67.592.701.103**		**58.330.733.305**	***Total comprehensive income for the year***
LABA PER SAHAM DASAR	**12**	2aa, 40	**10**	***BASIC EARNINGS PER SHARE***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
Tahun yang berakhir pada tanggal
31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
Year ended
December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan *Notes*	Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk *Equity attributable to owner of the holding entity*									
						Saldo laba (Akumulasi rugi) *Retained earnings (Accumulated losses)*					
		Modal saham *Share capital*	Tambahan modal disetor *Additional Paid in Capital*	Selisih transaksi dengan pihak non pengendali *Difference in value transaction with non-controlling interest*	Keuntungan (Kerugian) Pengukuran Kembali Imbalan Kerja – Bersih/ *Gain (Loss) Remeasurement of Employee Benefits – Net*	Ditentukan penggunaannya *Appropriated*	Belum ditentukan penggunaannya *Unappropriated*	Surplus revaluasi aset tetap *Revaluation surplus of assets*	Total *Total*	Kepentingan nonpengendali *Non-controlling Interest*	Ekuitas, neto *Equity, net*	
Saldo tanggal 31 Desember 2023		**146.003.162.500**	**117.344.405.912**	**757.891.880**	**(6.317.190.426)**	**29.200.632.500**	**167.261.120.661**	**59.730.555.359**	**513.980.578.386**	**19.833.808.938**	**533.814.387.324**	***Balance as of December 31, 2023***
Laba bersih tahun berjalan 2024		-	-	-	-	-	55.863.111.502	-	55.863.111.502	2.399.491.394	58.262.602.896	*Net ncome for the year 2024*
Dividen tunai	2y, 28	-	-	-	-	-	(75.921.644.500)	-	(75.921.644.500)	-	(75.921.644.500)	*Cash dividend*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*Other comprehensive income*
Rugi pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja karyawan, neto		-	-	-	42.379.016	-	-	-	42.379.016	25.751.393	68.130.409	*Re-measurement losses on employee benefits liability, net*
Saldo tanggal 31 Desember 2024		**146.003.162.500**	**117.344.405.912**	**757.891.880**	**(6.274.811.410)**	**29.200.632.500**	**147.202.587.663**	**59.730.555.359**	**493.964.424.404**	**22.259.051.725**	**516.223.476.129**	***Balance as of December 31, 2024***
Laba tahun berjalan 2025		-	-	-	-	-	67.969.238.926	-	67.969.238.926	1.745.270.422	69.714.509.348	*Income for the year 2025*
Dividen tunai	2y, 28	-	-	-	-	-	(46.721.012.000)	-	(46.721.012.000)	-	(46.721.012.000)	*Cash dividend*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*Other comprehensive income*
Rugi pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja karyawan, neto		-	-	-	(2.092.803.561)	-	-	-	(2.092.803.561)	(29.004.684)	(2.121.808.245)	*Re-measurement losses on employee benefits liability, net*
Saldo tanggal 31 Desember 2025		**146.003.162.500**	**117.344.405.912**	**757.891.880**	**(8.367.614.971)**	**29.200.632.500**	**168.450.814.589**	**59.730.555.359**	**513.119.847.769**	**23.975.317.463**	**537.095.165.232**	***Balance as of December 31, 2025***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
Tahun yang berakhir pada tanggal
31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
Year ended
December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	2025	2024	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			***CASH FLOW FROM FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan kas dari pelanggan	1.659.375.872.618	1.252.020.851.961	*Cash received from customers*
Pembayaran kepada pemasok	(1.445.572.864.206)	(1.074.201.713.431)	*Cash payments to suppliers*
Pembayaran karyawan	(51.232.578.446)	(41.773.144.803)	*Cash payments to employees*
Pembayaran untuk operasional	(86.107.929.196)	(40.485.842.007)	*Cash payments for operational*
Penerimaan kas dari restitusi perpajakan	-	18.583.486.510	*Cash receipt from tax restitution*
Pembayaran beban keuangan			*Finance cost paid*
Pembayaran pajak penghasilan	(41.904.433.485)	(45.993.166.446)	*Payment for income tax*
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi	**34.558.067.285**	**68.150.471.784**	***Net cash flows provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			***CASH FLOW FROM INVESTING ACTIVITIES***
Perolehan aset tetap	(113.862.328.968)	(39.655.601.799)	*Cash dividend*
Penjualan aset tetap	2.960.189.896	1.287.390.838	*Acquisition of fixed assets*
Penerimaan dari pihak berelasi atas pelunasan piutang lain-lain	3.913.851.701	-	*Receipt from related parties due to settlement for other receivables*
Penerimaan dari pendapatan bunga	804.493.149	434.370.916	*Receipt from interest income*
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi	**(106.183.794.222)**	**(37.933.840.045)**	***Net cash flows used for investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			***CASH FLOW FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan utang bank jangka pendek	986.700.000.000	404.700.000.000	*Proceeds from short-term bank loans*
Penerimaan utang bank jangka panjang	108.537.200.000	27.287.000.000	*Proceeds from long-term bank loans*
Pembayaran utang pihak berelasi	20.000.000.000	(5.452.835.008)	*Payment due to related parties*
Pembayaran utang pembiayaan konsumen	(1.942.271.205)	(1.531.468.623)	*Payments of consumer financing payables*
Pembayaran utang bank jangka pendek	(952.448.000.000)	(351.700.000.000)	*Payments of short-term bank loans*
Pembayaran utang bank jangka panjang	(24.694.818.437)	(19.960.779.898)	*Payments of long-term bank loans*
Pembayaran bunga	(19.366.086.635)	(13.045.693.530)	*Payment of interest*
Pembayaran dividen tunai	(46.721.012.000)	(75.921.644.500)	*Cash dividend paid*
Arus kas bersih yang diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan	**70.065.011.723**	**(35.625.421.559)**	***Net cash flows provided by (used for) financing activities***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
(lanjutan)
Tahun yang berakhir pada tanggal
31 Desember 2025
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
(continued)
Year ended
December 31, 2025
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	2025	Catatan *Notes*	2024	
PENURUNAN NETO KAS DAN BANK	**(1.560.715.214)**		**(5.408.789.820)**	***NET DECREASE CASH AND BANK***
KAS DAN BANK AWAL TAHUN	**53.805.370.108**		**59.214.159.928**	***CASH AND BANK AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN BANK AKHIR TAHUN	**52.244.654.894**		**53.805.370.108**	***CASH AND BANK AT END OF YEAR***

Aktivitas yang tidak mempengaruhi laporan arus kas dijelaskan pada Catatan 45.

Activities that do not affect the cash flow statement are described in the Note 45.

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT TERA DATA INDONUSA TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2025 dan
untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

***PT TERA DATA INDONUSA TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2025 and
for the year then ended
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)***

1. INFORMASI UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Tera Data Indonusa Tbk ("Perusahaan" atau "Entitas Induk") didirikan berdasarkan Akta Notaris No. 60, tanggal 17 September 2007 oleh Agnes Ninik Mutiara Widjaja, S.H., notaris di Surabaya. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-03442.AH.01.01.Tahun 2008, tanggal 24 Januari 2008 serta didaftarkan dalam Daftar Perseroan No. AHU-0005237.AH.01.09.Tahun 2008, tanggal 24 Januari 2008 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia ("BNRI") No. 6016, tanggal 24 Januari 2008 serta Tambahan BNRI No. 39, tanggal 13 Mei 2008.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Entitas No. 08, tanggal 11 Juni 2024 oleh Miki Tanumiharja, S.H., Notaris di Jakarta yang telah mendapatkan Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perusahaan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0036485.AH.01.02 Tahun 2024 serta didaftarkan pada Daftar Perseroan No. AHU-0121926.AH.01.11., tanggal 21 Juni 2024. Akta perubahan ini terkait dengan perubahan maksud dan tujuan bidang usaha entitas.

1. GENERAL INFORMATION

a. Establishment and general information

PT Tera Data Indonusa Tbk (the "Company" or "Holding Entity") was established based on Notarial Deed No. 60, dated September 17, 2007 of Agnes Ninik Mutiara Widjaja, S.H., notary in Surabaya. The establishment deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-03442.AH.01.01.Tahun 2008, dated January 24, 2008 and registered in the Company Register No. AHU-0005237.AH.01.09.Tahun 2008, dated January 24, 2008 and announced in State Gazette of the Republic of Indonesia ("BNRI") No. 6016, dated January 24, 2008 and Supplement to BNRI No. 39, dated May 13, 2008.

The Articles of Association of the Company have been amended several times, most recently based on the Deed of Meeting Resolution of PT Tera Data Indonusa Tbk No. 08, dated June 11, 2024 by Miki Tanumiharja, S.H., Notary in Jakarta, which has obtained Approval of Amendments to the Company's Articles of Association by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-0036485.AH.01.02 Tahun 2024 and *registered in The Company Register No. AHU-0121926.AH.01.11., dated June 21, 2024. This deed of amendment relates to changes in the intent and purpose of the Company's business field.*

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan)

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan utama Perusahaan adalah bergerak di bidang:

1. Perdagangan besar mesin, peralatan, dan perlengkapan;
2. Reparasi komputer dan alat komunikasi;
3. Industri komponen komputer dan papan elektronik;
4. Industri komponen komputer dan perlengkapannya;
5. Perdagangan besar dan berbagai macam barang;
6. Pergudangan dan penyimpanan;
7. Penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan alam dan ilmu pengetahuan alam dan ilmu teknologi & rekayasa;
8. Penerbitan perangkat lunak (*software*);
9. Aktivitas pemrograman, konsultasi komputer dan kegiatan yang berkaitan dengan itu;
10. Industri pesawat terbang dan perlengkapannya;
11. Industri alat ukur, alat uji, peralatan navigasi, dan kontrol & alat ukur waktu;
12. Perdagangan besar barang keperluan rumah tangga; dan
13. Industri peralatan audio dan video elektronik.

Perusahaan berkedudukan di Wisma EXA, Jl. Inspeksi PAM No. 168 RT/RW 017/004, Cakung Barat, Cakung, Jakarta Timur.

Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tahun 2007. PT Tera Data Indonusa Tbk merupakan Entitas Induk, dimana PT Exa Nusa Persada merupakan Entitas Induk Akhir. Pihak yang bertindak sebagai *Ultimate Beneficial Owner* dari Entitas adalah (i) Michael Sugiarto, (ii) Sulistiari, (iii) Liesi Jenny Nurjani, dan (iv) Linda Caroline Tjokro.

1. GENERAL INFORMATION (continued)

a. Establishment and general information (continued)

In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company's main scope of activities is:

1. *Wholesale trade in machinery, equipment and supplies;*
2. *Repair of computers and communication equipment;*
3. *Computer components and electronic boards industry;*
4. *Manufacture of computer components and equipment;*
5. *Wholesale trade and various goods;*
6. *Warehousing and storage*
7. *Research and development of natural sciences and natural sciences and science technology & engineering;*
8. *Publishing of software;*
9. *Programming activities, computer consulting and related activities;*
10. *Aircraft industry and its equipment;*
11. *Measuring instrument industry, test equipment, navigation equipment, and control & time measuring instruments;*
12. *Wholesale trade in household goods; and*
13. *Electronic audio and video equipment industry.*

The Company is domiciled at Wisma EXA, Jl. Inspeksi PAM No. 168 RT/RW 017/004, Cakung, West Cakung, East Jakarta.

The Company started its commercial operations in 2007. PT Tera Data Indonusa Tbk is the Holdings Entity, whereas PT Exa Nusa Persada is its Ultimate Holdings Entity. The parties acting as Ultimate Beneficial Owners of the Company are (i) Michael Sugiarto, (ii) Sulistiari, (iii) Liesi Jenny Nurjani, and (iv) Linda Caroline Tjokro.

1. INFORMASI UMUM (lanjutan) / *1. GENERAL INFORMATION (continued)*

a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan) / *a. Establishment and general information (continued)*

Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

The Company's Boards of Commissioners and Directors as of December 31, 2025 are as follows:

Dewan Komisaris		***Board of Commissioners***
Komisaris Utama	Sugiyanto Sutikno	*President Commissioner*
Komisaris	Jessica Hartono	*Commissioner*
Komisaris Independen	Alpino Kianjaya	*Independent Commissioner*
Direksi		***Board of Directors***
Direktur Utama	Michael Sugiarto	*President Director*
Direktur	Luhur Budiman	*Director*
Direktur	Alex	*Director*

Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

The Company's Boards of Commissioners and Directors as of December 31, 2024 are as follows:

Dewan Komisaris		***Board of Commissioners***
Komisaris Utama	Sugiyanto Sutikno	President Commissioner
Komisaris	Jessica Hartono	Commissioner
Komisaris Independen	Alpino Kianjaya	Independent Commissioner
Direksi		***Board of Directors***
Direktur Utama	Michael Sugiarto	*President Director*
Direktur	Luhur Budiman	*Director*
Direktur	Alex	*Director*

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 005/KOM-TDI/IV/2022, tanggal 12 April 2022. Perusahaan telah membentuk Komite Audit.

Based on the Board of Commissioner Decision Letter No. 005/KOM-TDI/IV/2022, dated April 12, 2022. The Company has established Audit Committee.

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/TDI/SK-DEKOM/I/2025 tertanggal 3 Januari 2025, Entitas Induk telah menerima pengunduran diri Sinta Novelia Butar Butar sebagai anggota komite audit yang berlaku efektif sejak tanggal ditetapkan dan mengangkat Michael sebagai anggota komite audit yang baru berlaku efektif sejak tanggal 3 Januari 2025.

Based on Board Of Commisioner Decision Letter No. 001/TDI/SK-DEKOM/I/2025 Dated January 3, 2025, Holdings Entity has accepted the resignation of Sinta Novelia Butar Butar as a member of Audit Committee effective from the date of determination and appointed Michael as a new member of the Audit Committee effective from January 3, 2025.

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan)

Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

Komite Audit		***Audit Committee***
Ketua	Alpino Kianjaya	*Chief*
Anggota	Aswinth Maratimbo	*Member*
Anggota	Michael	*Member*

Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Komite Audit		***Audit Committee***
Ketua	Alpino Kianjaya	*Chief*
Anggota	Aswinth Maratimbo	*Member*
Anggota	Sinta Novelia Butarbutar	*Member*

b. Divisi Audit Internal, *Corporate Secretary*, dan Komite Nominasi dan Remunerasi

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 002/DIR-TDI/I/2022, tanggal 10 Februari 2022, Perusahaan telah mengangkat Luhur Budiman untuk menjadi Sekretaris Perusahaan.

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Direksi No. Ref. 009/TDI-II/2024, tanggal 26 Maret 2024, Perusahaan telah mengangkat Natalia Nuke Puspowati untuk menjadi Kepala Unit Audit Internal.

Unit Audit Internal Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

Unit Audit Internal		***Internal Audit Units***
Kepala	Natalia Nuke Puspowati	*Chief*
Anggota	Anita Eva Fransiska	*Member*

Unit Audit Internal Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Unit Audit Internal		***Internal Audit Units***
Kepala	Natalia Nuke Puspowati	*Chief*
Anggota	Anita Eva Fransiska	*Member*

1. GENERAL INFORMATION (continued)

a. Establishment and general information (continued)

The Company's Audit Committee as of December 31, 2025 are as follows:

The Company's Audit Committee as of December 31, 2024 are as follows:

b. Internal Audit Division, Corporate Secretary, and Nomination and Remuneration Committee

Based on the Board of Directors Decision Letter No. 002/DIR-TDI/I/2022, dated February 10, 2022, the Company had appointed Luhur Budiman to be Corporate Secretary.

Based on the Decree of the Board of Directors No. Ref. 009/TDI-II/2024, dated March 26, 2024. The Company has appointed Natalia Nuke Puspowati to become Head of the Internal Audit Unit.

The Company's Internal Audit Units as of December 31, 2025 are as follows:

The Company's Internal Audit Units as of December 31, 2024 are as follows:

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

b. Divisi Audit Internal, *Corporate Secretary*, dan Komite Nominasi dan Remunerasi (Lanjutan)

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/KOM-TDI/I/2022, tanggal 10 Februari 2022 dan Pedoman Kerja Komite Nominasi dan Renumerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 003/KOM-TDI/I/2022, tanggal 10 Februari 2022. Entitas telah membentuk Komite Nominasi dan Renumerasi.

Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

Komite Nominasi dan Renumerasi		***Nomination and Renumeration Committee***
Kepala	Sugiyanto Sutikno	*Chief*
Anggota	Lie Yoshi Suratin Halim	*Member*
Anggota	Thomas Bangkit Johanto	*Member*

Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Komite Nominasi dan Renumerasi		***Nomination and Renumeration Committee***
Kepala	Sugiyanto Sutikno	*Chief*
Anggota	Lie Yoshi Suratin Halim	*Member*
Anggota	Thomas Bangkit Johanto	*Member*

1. GENERAL INFORMATION (continued)

b. Internal Audit Division, Corporate Secretary, and Nomination and Remuneration Committee (Continued)

Based on the Board of Commissioners Decision Letter No. 001/KOM-TDI/I/2022, dated February 10, 2022 and Guidelines of Nomination and Renumeration Committee based on the Decision Letter of the Board of Commissioners No. 003/KOM-TDI/I/2022, dated February 10, 2022. The Company has established Nomination and Renumeration Committee.

The Company's Nomination and Renumeration Committee as of December 31, 2025 are as follows:

The Company's Nomination and Renumeration Committee as of December 31, 2024 are as follows:

1. INFORMASI UMUM (LANJUTAN)

c. Jumlah karyawan

Jumlah karyawan tetap Perusahaan dan Entitas Anak (Grup) adalah 165 dan 156 karyawan masing-masing pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024.

1. GENERAL INFORMATION (CONTINUED)

c. Number of employee

The Holding Entity and its Subsidiaries (Group) had 156 and 160 permanent employees as of December 31, 2024 and 2023, respectively.

d. Entitas anak

d. Subsidiary

Entitas Anak *Subsidiaries*	Domisili *Domicile*	Aktivitas Bisnis Utama *Main Business Activity*	Persentase Kepemilikan *Percentage of Ownership*	Tahun Pendirian *Year of Establishment*	Tahun Beroperasi *Year of Operation*	Jumlah Aset/*Total Assets* 31 Desember 2025 *December 31, 2025*	Jumlah Aset/*Total Assets* 31 Desember 2024 *December 31, 2024*
Kepemilikan langsung *Direct ownership*							
PT Internet Pratama Indonesia (IPI)	Surabaya	Informasi dan komunikasi *Information and communication*	60%	2000	2000	254.589.596.466	164.141.543.947
PT Pintar Pilih Motor (PPM)	Jakarta	Motor Listrik/ *Electric Motor*	99%	2022	2022	5.685.847.089	6.876.643.215

Perusahaan memiliki kepemilikan langsung sebesar 99% di PT Pintar Pilih Motor (PPM), yang berdomisili di Jakarta. PPM bergerak dalam bidang jual beli sepeda motor listrik. Jumlah aset PPM pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 masing-masing sebesar Rp5.685.847.089 dan Rp6.876.643.215 sebelum eliminasi.

The Company has direct ownership interest of 99% in PT Pintar Pilih Motor (PPM), which is domiciled in Jakarta. PPM is engaged in in trading of motorcycles. Total assets of PPM amounted to Rp5,685,847,089 and Rp6,876,643,215 as of December 31, 2025 and 2024, respectively, before elimination.

Perusahaan memiliki kepemilikan langsung sebesar 60% di PT Internet Pratama Indonesia (IPI), yang berdomisili di Surabaya. IPI bergerak dalam bidang informasi dan komunikasi. Jumlah aset IPI pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 masing-masing sebesar Rp254.589.596.466 dan Rp164.141.543.947 sebelum eliminasi.

The Company has direct ownership interest of 60% in PT Internet Pratama Indonesia (IPI), which is domiciled in Surabaya. IPI is engaged in information and communication. Total assets of IPI amounted to Rp254,589,596,466 and Rp164,141,543,947 as of December 31, 2025 and 2024, respectively, before elimination.

Entitas Induk memiliki pengendalian atas kepemilikan saham Entitas Anak sebagai berikut:

The Holding Entity has control of the Subsidiaries' share ownership as follows:

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI")

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI")

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI") didirikan berdasarkan Akta Notaris No. 4, tanggal 17 November 2000 oleh Kris Dharma Hartono, S.H., notaris di Surabaya. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C-17263.HT.01.01.TH.2001, tanggal 1 November 2001 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 14 Tambahan No. 006875 tanggal 18 Februari 2022.

PT Internet Pratama Indonesia (IPI) was established based on Notarial Deed No. 4, dated November 17, 2000 of Kris Dharma Hartono, S.H., notary in Surabaya. The establishment deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. C-17263.HT.01.01.TH.2001, dated November 1, 2001 and published in State Gazette No. 14 Supplement No. 006875 dated February 18, 2022.

1. INFORMASI UMUM (LANJUTAN)

d. Entitas anak (Lanjutan)

Entitas Induk memiliki pengendalian atas kepemilikan saham Entitas Anak sebagai berikut:

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI") (Lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris No. 58, tanggal 30 November 2021 oleh notaris Mohammad Budi Pahlawan, S.H., notaris di Surabaya, menyetujui pengalihan hak atas saham yang dimiliki oleh Junus Kristianto sebanyak 3.978 saham kepada Entitas dan PT Profectus Indonesia sebanyak 14.558 saham kepada Entitas, sehingga Entitas memiliki kepemilikan saham di IPI sebanyak 18.536 saham atau setara dengan kepemilikan 65%. Akta ini telah disahkan oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0484287, tanggal 10 Desember 2021

Berdasarkan Akta Notaris No. 24, tanggal 17 Desember 2021 oleh notaris Mohammad Budi Pahlawan, S.H., Notaris di Surabaya, menyetujui pengalihan hak atas saham IPI yang dimiliki Entitas sebanyak 1.425 saham kepada PT Jatim Pratama, sehingga Entitas memiliki kepemilikan saham di IPI sebanyak 17.111 saham atau setara dengan kepemilikan 60%. Akta perubahan ini telah disahkan oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat No. AHU-AH.01.03-0490744, tanggal 27 Desember 2021.

Berdasarkan Akta Notaris No. 38, tanggal 31 Agustus 2022 oleh Notaris Mohammad Budi Pahlawan, S.H., Notaris di Surabaya, menyetujui penambahan setoran modal IPI yang dimiliki Entitas sebanyak 2.689 saham dan bapak Issack Utomo sebanyak 1.778 saham, sehingga Entitas memiliki kepemilikan saham di IPI sebanyak 19.800 saham atau setara dengan kepemilikan 60%. Akta perubahan ini telah dilakukan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat No. AHU-AH.01.03-0287944, tanggal 6 September 2022.

1. GENERAL INFORMATION (CONTINUED)

d. Subsidiary (Continued)

The Holding Entity has control of the Subsidiaries' share ownership as follows:

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI") (Continued)

Based on Notarial Deed No. 58, dated November 30, 2021 of notary Mohammad Budi Pahlawan, S.H., notary in Surabaya, approved the transfer of rights to the shares owned by Junus Kristianto of 3,978 shares to the Entity and PT Profectus Indonesia of 14,558 shares to the Entity, hence the Entity has share ownership in IPI of 18,536 shares or equivalent to 65% ownership. The deed was approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0484287, dated December 10, 2021.

Based on Notarial Deed No. 24, dated December 17, 2021 of Notary Mohammad Budi Pahlawan, S.H., notary in Surabaya, approved the transfer of rights to the IPI shares owned by the Entity amounting to 1,425 shares to PT Jatim Pratama, hence the Entity has share ownership in IPI amounting to 17,111 shares or equivalent to 60% ownership. The deed was approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0490744, dated December 27, 2021

Based on Notarial Deed No. 38, dated August 31, 2022 by notary Mohammad Budi Pahlawan, S.H., notary in Surabaya, approved the additional paid-in capital of IPI owned by the Entity of 2,689 shares and Mr. Issack Utomo of 1,778 shares, so that the Entity has a share ownership in IPI of 19,800 shares or equivalent to 60% ownership. This amendment deed has been made. Notice of Amendment to the Articles of Association to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Letter No. AHU-AH.01.03-0287944, September 6, 2022.

1. INFORMASI UMUM (LANJUTAN)

1. GENERAL INFORMATION (CONTINUED)

d. Entitas anak (Lanjutan)

Entitas Induk memiliki pengendalian atas kepemilikan saham Entitas Anak sebagai berikut:

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI") (Lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris No. 85, tanggal 10 Maret 2023 oleh Notaris Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Jakarta Barat, menyetujui perubahan anggaran dasar - PT Internet Pratama Indonesia - dengan NPWP 019954312631000 yang berkedudukan di Kota Surabaya karena telah sesuai dengan Data Format Isian Perubahan yang disimpan di dalam database Sistem Administrasi Badan Hukum. Akta perubahan ini telah disahkan oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam tiga (3) Surat Keputusan yaitu Surat No. AHU-0015544.AH.01.02.TAHUN 2023, tanggal 13 Maret 2023, Surat No. AHU-AH.01.09.0099738 tanggal 13 Maret 2023, dan Surat No. AHU-AH.01.03-0038642 tanggal 13 Maret 2023.

PT Pintar Pilih Motor ("PPM")

Berdasarkan Akta Pendirian PT Pintar Pilih Motor ("PPM"), No. 5, tanggal 7 Januari 2022 dari Irma Bonita, S.H., Notaris di Jakarta. Entitas menyetorkan modal sebesar Rp5.994.000.000 yang mewakili 99% kepemilikan PPM.

Akta pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0002657.AH.01.01. Tahun 2022, tanggal 12 Januari 2022. Ruang lingkup kegiatan utama PPM bergerak dalam bidang jual beli sepeda motor.

d. Subsidiary (Continued)

The Holding Entity has control of the Subsidiaries' share ownership as follows:

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI") (Continued)

Based on Notarial Deed No. 85, dated March 10, 2023 by Notary Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notary in West Jakarta, approved the amendment to the articles of association - PT Internet Pratama Indonesia - with NPWP 019954312631000 domiciled in Surabaya City because it is in accordance with the Change Entry Format Data stored in the Legal Entity Administration System database. This deed of amendment has been approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through three (3) Decisions, namely Decision No. AHU-0015544.AH.01.02. 2023, dated March 13, 2023, Letter No. AHU-AH.01.09.0099738 dated March 13, 2023, and Letter No. AHU-AH.01.03-0038642 dated March 13, 2023.

PT Pintar Pilih Motor ("PPM")

Based on the Deed of Establishment of PT Pintar Pilih Motor ("PPM"), No. 5, dated January 7, 2022 from Irma Bonita, S.H., Notary in Jakarta. The Entity deposited capital of Rp5,994,000,000 representing 99% ownership of PPM.

The deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Januari in Decision Letter Januari. 0002657.AH.01.01.Tahun 2022, dated Januari 12, 2022. The scope of its activities is to engage in trading of motorcycles.

1. INFORMASI UMUM (LANJUTAN) / *1. GENERAL INFORMATION (CONTINUED)*

d. Entitas anak (Lanjutan) / ***d. Subsidiary (Continued)***

Ringkasan informasi keuangan Entitas Anak adalah sebagai berikut: / *Subsidiaries financial information summary are as follows:*

PT Internet Pratama Indonesia ("IPI") / ***PT Internet Pratama Indonesia ("IPI")***

	2025	2024	
Lancar			*Current*
Aset	94.762.704.791	98.501.476.640	*Assets*
Liabilitas	191.311.904.290	79.572.113.289	*Liabilities*
Jumlah aset lancar - bersih	(96.549.199.499)	18.929.363.351	*Total current assets - net*
Tidak Lancar			*Non-current*
Aset	159.826.891.674	65.640.067.307	*Assets*
Liabilitas	3.337.660.533	28.921.284.205	*Liabilities*
Jumlah aset tidak lancar – bersih	156.489.231.141	36.718.783.102	*Total non current assets - net*
Jumlah Aset Bersih	**59.940.031.642**	**55.648.146.453**	***Total assets - net***

PT Pintar Pilih Motor ("PPM") / ***PT Pintar Pilih Motor ("PPM")***

	2025	2024	
Lancar			*Current*
Aset	5.560.076.568	6.614.086.844	*Assets*
Liabilitas	-	1.170.739.109	*Liabilities*
Jumlah aset lancar – bersih	5.560.076.568	5.443.347.735	*Total current assets - net*
Tidak Lancar			*Non-current*
Aset	125.770.522	262.556.371	*Assets*
Liabilitas	-	-	*Liabilities*
Jumlah aset tidak lancar – bersih	125.770.522	262.556.371	*Total non current assets - net*
Jumlah Aset Bersih	**5.685.847.090**	**5.705.904.106**	***Total assets - net***

. Penawaran umum saham / ***. Public offering of shares***

Berdasarkan Surat Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") No. S-125/D.04/2022 tanggal 13 Juli 2022, Perusahaan telah memperoleh pernyataan efektif untuk melakukan penawaran umum atas 1.040.126.500 saham dengan nilai nominal Rp25 per saham dan harga penawaran Rp140 per saham.

Based on the Letter of the Financial Services Authority ("OJK") No. S-125/D.04/2022 dated July 13, 2022, the Company has obtained an effective statement to conduct a public offering of 1,040,126,500 shares with a par value of Rp25 per share and offering price of Rp140 per share.

Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya pada Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tanggal 19 Juli 2022.

The Company has listed all of its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on July 19, 2022.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL

a. Pernyataan kepatuhan

Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dengan Entitas Anaknya (Selanjutnya disebut "Grup") telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia (SAK Indonesia), yang meliputi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI) dan merupakan Pilar 2 pada Kerangka Standar Pelaporan Keuangan Indonesia (KSPKI) serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. VIII.G.7 tentang "Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik". Laporan keuangan ini tidak dimaksudkan untuk menyajikan posisi keuangan, hasil operasi dan arus kas yang sesuai dengan prinsip akuntansi dan praktik pelaporan akuntansi yang berlaku umum di negara dan yurisdiksi lain.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES

a. Statement of compliance

The consolidated financial statements of The Company and Its Subsidiaries (together "the Group") have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards (Indonesian SAK), which include the Statement of Financial Accounting Standards (PSAK) and The interpretation of Financial Accounting Standards (ISAK) issued by the Financial Accounting Standards Board Accounting Association of Indonesia (DSAK-IAI) and is in Pillar 2 of the Indonesian Financial Reporting Standards Framework (KSPKI) as well as the regulation of the Financial Services Authority (OJK) No. VIII.G.7 concerning "Presentation and Disclosure of Issuers or Public Companies". These financial statements are not intended to present the financial position, result of operation and cash flows in accordance with accounting principles and reporting practices generally accepted in other countries and jurisdictions.

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian PT Tera Data Indonusa Tbk dan Entitas Anak disusun berdasarkan Standar Akuntasi Keuangan Indonesia.

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep harga perolehan, yang dimodifikasi dengan aset tetap tanah yang diukur pada model revaluasi, serta menggunakan dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements of PT Tera Data Indonusa Tbk and its subsidiaries have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

The consolidated financial statements have been prepared under the historical cost model, as modified by the fixed assets of land which measured using revaluation model, and also using the accrual basis except for the consolidated statement of cash flows.

The consolidated statement of cash flow is prepared using the direct method, by classifying cash flows into operating, investing, and financing activities.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Seluruh angka dalam laporan keuangan konsolidasian ini, disajikan dalam Rupiah penuh ("Rp")

Kecuali dinyatakan di bawah ini, kebijakan akuntansi telah diterapkan secara konsisten dengan laporan keuangan tahunan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2025 yang telah sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Untuk memberikan pemahaman yang lebih baik atas kinerja keuangan Grup, karena sifat dan jumlahnya yang signifikan, beberapa pos pendapatan dan beban telah disajikan secara terpisah.

Penyusunan laporan keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi tertentu yang kritikal. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup.

Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area di mana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 3.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

Figures in the consolidated financial statements are stated in full amount of Rupiah ("Rp").

Except as described below, the accounting policies applied are consistent with those of the annual financial statements for the year ended December 31, 2025, which conform to the Indonesian Financial Accounting Standards

In order to provide further understanding of the financial performance of the Group, due to the significance of their nature or amount, several items of income and expense have been presented separately.

The preparation of financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates and assumptions. It also requires management to exercise its judgement in the process of applying the Group's accounting policies.

The areas involving a higher degree of judgment or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Perubahan pada pernyataan standar akuntansi keuangan dan interpretasi pernyataan standar akuntansi keuangan

Penerapan dari revisi standar berikut yang berlaku efektif mulai 1 Januari 2025 tidak menimbulkan perubahan substansial terhadap kebijakan akuntansi Grup dan pengaruh yang material atas jumlah yang dilaporkan atas tahun berjalan atau tahun sebelumnya.

- Amendemen PSAK 221, Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing

  Amandemen PSAK 221, 'Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing', memperjelas pengaturan terkait kondisi ketika suatu mata uang tidak tertukarkan serta pengungkapannya.

- PSAK 117 "Kontrak Asuransi"

  PSAK 117 mengatur relaksasi beberapa ketentuan antara lain berupa penambahan pengecualian ruang lingkup, penyesuaian penyajian laporan keuangan, penerapan opsi mitigasi risiko dan beberapa modifikasi pada ketentuan transisi. PSAK 117 juga mensyaratkan pemisahan yang jelas antara pendapatan yang dihasilkan dari bisnis asuransi dengan yang berasal dari kegiatan investasi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

Changes to the statements of financial accounting standards and interpretations of statement of financial accounting standards

The adoption of these amended standards, which are effective beginning January 1 2025 did not result in substantial changes to the Group's accounting policies and had no material impact on the amounts reported for the current or prior financial years.

- *Amendment PSAK 221, Effect of Changes in Foreign Exchange Rate*

  Amendment of PSAK 221 "The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates" clarifies the requirements concerningthe conditions under whicha currency is non-exchangeable and its disclosure.

- *PSAK 117 "Insurance Contracts"*

  PSAK 117 regulates the relaxation of several provisions, including the addition of scope exceptions, adjustments to the presentation of financial statements, application of risk mitigation options and some modifications to transitional provisions. PSAK 117 also requires a clear separation between income generated from the insurance business and from investment activities.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Perubahan pada pernyataan standar akuntansi keuangan dan interpretasi pernyataan standar akuntansi keuangan (lanjutan)

Penerapan dari revisi standar berikut yang berlaku efektif mulai 1 Januari 2026 tidak menimbulkan perubahan substansial terhadap kebijakan akuntansi Grup dan pengaruh yang material atas jumlah yang dilaporkan atas tahun berjalan atau tahun sebelumnya.

- Amendemen PSAK 109 dan PSAK 107 "Pengungkapan tentang Klasifikasi dan Pengukuran Instrumen Keuangan"

  Amendemen PSAK 109 ini menambahkan dan mengklarifikasi ketentuan dalam PSAK 109 terkait penghentian pengakuan liabilitas keuangan, serta mengklarifikasi penilaian karakteristik arus kas untuk aset keuangan dengan fitur *ESG-linked*, aset keuangan dengan fitur *non-recourse*, dan instrumen yang terikat secara kontraktual seperti *tranche*. Amendemen ini juga mengubah ketentuan dalam PSAK 107 terkait persyaratan pengungkapan investasi pada instrumen ekuitas yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain dan menambah ketentuan terkait instrumen keuangan dengan persyaratan kontraktual yang mengubah waktu atau jumlah arus kas kontraktual.

- Amendemen PSAK 109 dan PSAK 107 terkait Kontrak yang Mengacu pada Listrik Bergantung Alam

  Amandemen ini mengubah persyaratan 'pengunaan sendiri' dan akuntansi lindung nilai dalam PSAK 109 serta memperkenalkan persyaratan pengungkapan khusus untuk PSAK 107. Ketentuan ini hanya berlaku untuk kontrak yang melibatkan variabilitas dalam pembangkit listrik yang disebabkan oleh kondisi alam yang tidak dapat dikendalikan, seperti cuaca.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

Changes to the statements of financial accounting standards and interpretations of statement of financial accounting standards (continued)

The adoption of these amended standards, which are effective beginning January 1 2026 did not result in substantial changes to the Group's accounting policies and had no material impact on the amounts reported for the current or prior financial years.

- *Amendment of PSAK 109 and PSAK 107 "Classification and Measurement of Financial Instruments"*

  The amendment adds and clarifies provisions in PSAK 109 regarding the derecognition of financial liabilities and clarifies the assessment of cash flow characteristics for financial assets with environmental, social and governance (ESG)-linked features, financial assets with non- recourse features and contractually linked instruments such as tranches. The amendment also modifies provisions in PSAK 107 related to disclosure requirements for investments in equity instruments measured at fair value through other comprehensive income and adds provisions related to financial instruments with contractual terms that alter the timing or amount of contractual cashflow.

- *Amendment of PSAK 109 and PSAK 107 of Contracts Referencing Nature-dependent Electricity*

  The amendment modifies the 'own use' and hedge accounting requirements of PSAK 109 and introduce specific disclosure requirements for PSAK 107. They apply only to contracts that involve variability in electricity generation due to uncontrollable natural conditions, like weather.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Perubahan pada pernyataan standar akuntansi keuangan dan interpretasi pernyataan standar akuntansi keuangan (lanjutan)

- Amendemen PSAK 109 dan PSAK 107 terkait Kontrak yang Mengacu pada Listrik Bergantung Alam (lanjutan)

  Kontrak-kontrak ini dikenal sebagai 'kontrak dengan referensi listrik yang bergantung pada alam'.

Penerapan dari standar baru berikut berlaku efektif mulai 1 Januari 2027. Penerapan retrospektif diwajibkan, sehingga informasi komparatif untuk tahun keuangan yang berakhir pada 31 Desember 2026 akan disajikan ulang sesuai dengan standar ini.

- PSAK 118 “Penyajian dan Pengungkapan dalam Laporan Keuangan”

  PSAK 118 menggantikan PSAK 201, mempertahankan banyak prinsip yang ada tetapi secara signifikan mengubah cara entitas melaporkan “laba atau rugi operasional. ”PSAK ini menetapkan struktur yang jelas untuk laporan laba rugi dengan mengelompokkan pos-pos ke dalam kategori operasi, investasi, pembiayaan, pajak penghasilan, dan operasi yang dihentikan. Standar ini mewajibkan pengungkapan tertentu, termasuk ukuran kinerja tetapan manajemen (UKTM), yang memungkinkan investor memahami bagaimana pandangan manajemen atas kinerja keuangan perusahaan dan bagaimana ukuran tersebut dibandingkan dengan ukuran yang didefinisikan dalam PSAK 118.

  Meskipun PSAK 118 tidak memengaruhi pengakuan atau pengukuran pos-pos dalam laporan keuangan, dampaknya terhadap penyajian dan pengungkapan diperkirakan akan sangat luas, terutama yang berkaitan dengan laporan kinerja keuangan dan penyediaan UKTM dalam laporan keuangan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

Changes to the statements of financial accounting standards and interpretations of statement of financial accounting standards (continued)

- *Amendment of PSAK 109 and PSAK 107 of Contracts Referencing Nature-dependent Electricity (continued)*

  These are known as 'contracts referencing nature-dependent electricity’.

The adoption of thenew standard is effective beginning January 1 2027. Retrospective application is required, and so the comparative information for the financial year ending December 31, 2026 will be restated in accordance with this standard.

- *PSAK 118 “Presentation and Disclosure in Financial Statements”*

  PSAK 118 supersedes PSAK 201, retaining many existing principles but significantly changing how entities report “operating profit or loss.” It establishes a defined structure for the statement of profit or loss, categorising items into operating, investing, financing, income taxes and discontinued operations. The standard mandates specific disclosures, including management-defined performance measures (MPMs), allowing investors to understand management's view of the company's financial performance and how these measures compare to those defined in PSAK 118.

  Even though PSAK 118 will not impact the recognition or measurement of items in the financial statements, its impacts on presentation and disclosure are expected to be pervasive, in particular those related to the statement of financial performance and providing MPM within the financial statements.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Perubahan pada pernyataan standar akuntansi keuangan dan interpretasi pernyataan standar akuntansi keuangan (lanjutan)

- PSAK 118 "Penyajian dan Pengungkapan dalam Laporan Keuangan" (lanjutan)

Manajemen saat ini sedang menilai secara rinci implikasi penerapan standar baru ini pada laporan keuangan konsolidasian Grup. Dari penilaian awal, secara garis besar, dampak potensial berikut telah diidentifikasi:

- Meskipun adopsi PSAK 118 tidak akan berpengaruh pada laba bersih Grup, Grup mengharapkan pengelompokan pos pendapatan dan beban dalam laporan laba rugi ke dalam kategori baru akan memengaruhi cara perhitungan dan pelaporan laba operasi. Dari penilaian dampak garis besar yang dilakukan Grup, pos-pos berikut mungkin berpotensi memengaruhi laba operasi:

  a. Perbedaan nilai tukar yang saat ini digabungkan dalam pos 'pendapatan lain dan keuntungan/ (kerugian) lain – neto' dalam laba operasi mungkin perlu dipisahkan, dengan beberapa keuntungan atau kerugian dari nilai tukar disajikan di bawah laba operasi.

  b. PSAK 118 memiliki persyaratan khusus mengenai kategori di mana keuntungan atau kerugian derivatif diakui, yaitu kategori yang sama dengan pendapatan dan beban yang dipengaruhi oleh risiko yang dikelola oleh derivatif tersebut.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

Changes to the statements of financial accounting standards and interpretations of statement of financial accounting standards (continued)

- *PSAK 118 "Presentation and Disclosure in Financial Statements" (continued)*

Management is currently assessing the detailed implications of applying the new standard on the Group's consolidated financial statements. From the high-level preliminary assessment performed, the following potential impacts have been identified:

- *Although the adoption of PSAK 118 will have no impact on the Group's net profit, the Group expects that Grouping items of income and expenses in the statement of profit or loss into the new categories will impact how operating profit is calculated and reported. From the high-level impact assessment that the Group has performed, the following items might potentially impact operating profit:*

  a. Foreign exchange differences currently aggregated in the line item 'other income and other gains/(losses) – net' in operating profit might need to be disaggregated, with some foreign exchange gains or losses presented below operating profit.

  b. PSAK 118 has specific requirements on the category in which derivative gains or losses are recognised – which is the same category as the income and expenses affected by the risk that the derivative is used to manage.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Perubahan pada pernyataan standar akuntansi keuangan dan interpretasi pernyataan standar akuntansi keuangan (lanjutan)

- PSAK 118 "Penyajian dan Pengungkapan dalam Laporan Keuangan" (lanjutan)

Manajemen saat ini sedang menilai secara rinci implikasi penerapan standar baru ini pada laporan keuangan konsolidasian Grup. Dari penilaian awal, secara garis besar, dampak potensial berikut telah diidentifikasi: (lanjutan)

c. Meskipun Grup saat ini mengakui beberapa keuntungan atau kerugian dalam laba operasi dan lainnya dalam biaya keuangan, mungkin akan terjadi perubahan mengenai tempat di mana keuntungan atau kerugian tersebut diakui, dan Grup saat ini sedang mengevaluasi kebutuhan untuk melakukan perubahan.

- Pos-pos yang disajikan dalam laporan keuangan utama mungkin akan berubah akibat penerapan konsep 'ringkasan terstruktur yang berguna' dan prinsip yang ditingkatkan mengenai agregasi dan disaggregasi. Selain itu, karena goodwill akan disajikan secara terpisah dalam laporan posisi keuangan, Grup akan memisahkan goodwill dan aset tidak berwujud lainnya serta menyajikannya secara terpisah dalam laporan posisi keuangan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

Changes to the statements of financial accounting standards and interpretations of statement of financial accounting standards (continued)

- *PSAK 118 "Presentation and Disclosure in Financial Statements" (continued)*

Management is currently assessing the detailed implications of applying the new standard on the Group's consolidated financial statements. From the high-level preliminary assessment performed, the following potential impacts have been identified: (continued)

c. Although the Group currently recognises some gains or losses in operating profit and others in finance costs, there might be a change to where these gains or losses are recognised, and the Group is currently evaluating the need for change.

- *The line items presented on the primary financial statements might change as a result of the application of the concept of 'useful structured summary' and the enhanced principles on aggregation and disaggregation. In addition, since goodwill will be required to be separately presented in the statement of financial position, the Group will disaggregate goodwill and other intangible assets and present them separately in the statement of financial position*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Perubahan pada pernyataan standar akuntansi keuangan dan interpretasi pernyataan standar akuntansi keuangan (lanjutan)

- PSAK 118 "Penyajian dan Pengungkapan dalam Laporan Keuangan" (lanjutan)

  - Grup tidak mengharapkan adanya perubahan signifikan dalam informasi yang saat ini diungkapkan dalam catatan, karena persyaratan untuk mengungkapkan informasi material tetap tidak berubah; namun, cara pengelompokan informasi tersebut mungkin berubah sebagai akibat dari prinsip agregasi/disaggregasi. Selain itu, akan ada pengungkapan baru yang signifikan yang diwajibkan untuk:

    a. Ukuran Kinerja Tetapan Manajemen;
    b. Rincian jenis beban untuk pos-pos yang disajikan berdasarkan fungsi dalam kategori operasi laporan laba rugi – rincian ini hanya diperlukan untuk beberapa jenis beban tertentu; dan
    c. Untuk periode tahunan pertama penerapan PSAK 118, rekonsiliasi untuk setiap pos dalam laporan laba rugi antara angka yang telah disajikan ulang berdasarkan penerapan PSAK 118 dan angka yang sebelumnya disajikan berdasarkan PSAK 201.

  - Dari perspektif laporan arus kas, akan ada perubahan cara penyajian bunga diterima dan bunga dibayar. Bunga dibayar akan disajikan sebagai arus kas pendanaan dan bunga diterima akan disajikan sebagai arus kas investasi, yang merupakan perubahan dari penyajian saat ini sebagai bagian dari arus kas operasi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

Changes to the statements of financial accounting standards and interpretations of statement of financial accounting standards (continued)

- *PSAK 118 "Presentation and Disclosure in Financial Statements" (continued)*

  - *The Group does not expect there to be a significant change in the information that is currently disclosed in the notes because the requirement to disclose material information remains unchanged; however, the way in which the information is Grouped might change as a result of the aggregation / disaggregation principles. In addition, there will be significant new disclosures required for:*

    a. Management Performance Measures;
    b. A break-down of the nature of expenses for line items presented by function in the operating category of the statement of profit or loss – this break-down is only required for certain nature expenses; and
    c. For the first annual period of application of PSAK 118, a reconciliation for each line item in the statement of profit or loss between the restated amounts presented by applying PSAK 118 and the amounts previously presented applying PSAK 201

  - *From a cash flow statement perspective, there will be changes to how interest received and interest paid are presented. Interest paid will be presented as financing cash flows and interest received as investing cash flows, which is a change from current presentation as part of operating cash flows.*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

c. Prinsip atas akuntansi konsolidasi dan ekuitas

(a) Entitas anak

Entitas anak adalah seluruh entitas (termasuk entitas terstruktur) dimana Grup memiliki pengendalian. Grup mengendalikan entitas lain ketika Grup terekspos atas, atau memiliki hak untuk, pengembalian yang bervariasi dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi pengembalian tersebut melalui kekuasaannya atas entitas tersebut.

Entitas anak dikonsolidasikan secara penuh sejak tanggal di mana pengendalian dialihkan kepada Grup. Entitas anak tidak dikonsolidasikan lagi sejak tanggal dimana Grup kehilangan pengendalian.

Kepentingan non-pengendali disajikan di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik Perusahaan.

Transaksi antar perusahaan, saldo dan keuntungan yang belum direalisasi atas transaksi antar Grup perusahaan dieliminasi. Kerugian yang belum direalisasi juga dieliminasi kecuali transaksi tersebut memberikan bukti adanya penurunan nilai aset yang ditransfer. Kebijakan akuntansi anak perusahaan telah diubah dimana diperlukan untuk memastikan konsistensi dengan kebijakan yang diadopsi oleh Grup.

(b) Entitas asosiasi

Entitas asosiasi adalah seluruh entitas dimana Grup memiliki pengaruh signifikan namun bukan pengendalian, biasanya melalui kepemilikan hak suara antara 20% dan 50%. Investasi entitas asosiasi dicatat dengan metode ekuitas (lihat poin (d) dibawah), setelah pada awalnya diakui pada nilai perolehan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Principles of consolidation and equity accounting

(a) Subsidiaries

Subsidiaries are all entities (including structured entities) over which the Group has control. The Group controls an entity when the Group is exposed to, or has rights to, variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its power over the entity.

Subsidiaries are fully consolidated from the date on which control is transferred to the Group. They are de-consolidated from the date on which that control ceases.

Non-controlling interest is reported as equity in the consolidated statement of financial position, separate from the equity of the holding entity's owners.

Inter-company transactions, balances and unrealised gains on transactions between Group companies are eliminated. Unrealised losses are also eliminated unless the transaction provides evidence of an impairment of the transferred asset. Accounting policies of subsidiaries have been changed where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.

(b) Associates

Associates are all entities over which the Group has significant influence but not control, generally accompanying a shareholding of between 20% and 50% of the voting rights. Investment in associates are accounted for using the equity method of accounting (see (d) below), after initially being recognised at cost.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

c. Prinsip atas akuntansi konsolidasi dan ekuitas (lanjutan)

(c) Pengaturan bersama

Berdasarkan PSAK 111 Pengaturan Bersama, investasi dalam pengaturan bersama diklasifikasikan sebagai operasi bersama atau ventura bersama. Klasifikasi tersebut bergantung pada hak dan kewajiban kontraktual masing-masing investor, bukan pada struktur hukum pengaturan bersama.

(d) Metode ekuitas

Dalam metode ekuitas, investasi pada awalnya dicatat pada biaya perolehan dan selanjutnya disesuaikan untuk mengakui bagian investor atas laba rugi pasca akuisisi dari *investee* atas laba rugi, dan bagiannya dalam pergerakan pendapatan komprehensif lain dari *investee* atas pendapatan komprehensif lain.

Jika bagian Grup atas kerugian entitas asosiasi atau ventura bersama sama dengan atau melebihi kepentingannya pada entitas asosiasi atau ventura bersama, termasuk piutang tanpa agunan, Grup menghentikan pengakuan bagian kerugiannya, kecuali Grup memiliki kewajiban atau melakukan pembayaran atas nama entitas asosiasi atau ventura bersama.

Keuntungan yang belum terealisasi atas transaksi antara Grup dengan entitas asosiasi dan ventura bersama dieliminasi sebesar kepentingan Grup dalam entitas-entitas tersebut. Kerugian yang belum terealisasi juga dieliminasi kecuali transaksi tersebut memberikan bukti adanya penurunan nilai aset yang dialihkan. Kebijakan akuntansi entitas asosiasi dan ventura bersama telah diubah jika diperlukan untuk memastikan konsistensi dari kebijakan yang diterapkan oleh Grup

Dividen yang diterima dan yang akan diterima dari entitas asosiasi atau ventura bersama diakui sebagai pengurang jumlah tercatat investasi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Principles of consolidation and equity accounting (continued)

(c) Join arrangements

Under PSAK 111 Joint Arrangements, investments in joint arrangements are classified as either joint operations or joint ventures. The classification depends on the contractual rights and obligations of each investor, rather than the legal structure of the joint arrangement.

(d) Equity method

Under the equity method, the investment is initially recognised at cost and adjusted thereafter to recognise the investor's share of the post-acquisition profits or losses of the investee in profit or loss, and its share of movements in other comprehensive income of the investee in other comprehensive income.

When the Group's share of losses in an associate or joint venture equals or exceeds its interest in the associate or joint venture, including any unsecured receivables, the Group does not recognise further losses, unless it has incurred legal or constructive obligations or made payments on behalf of the associate or joint venture.

Unrealised gains on transactions between the Group and its associates and joint ventures are eliminated to the extent of the Group's interest in these entities. Unrealised losses are also eliminated unless the transaction provides evidence of an impairment of the asset transferred. Accounting policies of the associates and joint ventures have been changed where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.

Dividends received or receivable from associates or joint ventures are recognised as reduction in the carrying amount of the investment

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

c. Prinsip atas akuntansi konsolidasi dan ekuitas (lanjutan)

(d) Metode ekuitas (lanjutan)

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup menentukan apakah terdapat bukti objektif bahwa telah terjadi penurunan nilai pada investasi pada entitas asosiasi. Jika demikian, maka nilai tercatat dari investasi yang dicatat dengan akuntansi ekuitas diuji untuk penurunan nilai sesuai dengan kebijakan yang dijelaskan pada Catatan 2j.

(e) Perubahan kepemilikan

Grup memperlakukan transaksi dengan kepentingan non-pengendali yang tidak mengakibatkan hilangnya kontrol sebagai transaksi dengan pemilik ekuitas Grup. Perubahan dalam kepemilikan menghasilkan penyesuaian antara nilai tercatat dari kepentingan pengendali dan non-pengendali untuk mencerminkan kepentingan relatifnya di anak perusahaan. Selisih antara jumlah penyesuaian untuk kepentingan non-pengendali dan pertimbangan yang dibayarkan atau diterima diakui dalam cadangan terpisah dalam ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik Grup.

Ketika Grup tidak lagi mengkonsolidasikan atau mencatat menggunakan metode ekuitas untuk investasi karena hilangnya pengendalian, pengendalian bersama atau pengaruh signifikan, maka kepentingan yang masih tersisa atas entitas diukur kembali berdasarkan nilai wajarnya, dan perubahan nilai tercatat diakui dalam laporan laba rugi. Nilai tercatat awal adalah sebesar nilai wajar untuk kepentingan pengukuran kembali kepentingan yang tersisa sebagai entitas asosiasi, ventura bersama atau aset keuangan. Di samping itu, jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain sehubungan dengan entitas tersebut dicatat seolah-olah Grup telah melepas aset atau liabilitas terkait. Hal ini dapat berarti bahwa jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain direklasifikasi ke laporan laba rugi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Principles of consolidation and equity accounting (continued)

(d) Equity method (continued)

The Group determines at each reporting date whether there is any objective evidence that the investment in the associate is impaired. If this is the case, the carrying amount of the equity accounting investments is tested for impairment in accordance with the policy described in Note 2j.

(e) Changes in ownership interests

The Group treats transactions with non-controlling interests that do not result in a loss of control as transactions with equity owners of the Group. A change in ownership interest results in an adjustment between the carrying amounts of the controlling and noncontrolling interests to reflect their relative interests in the subsidiary. Any difference between the amount of the adjustment to non-controlling interests and any consideration paid or received is recognised in a separate reserve within equity attributable to owners of the Group.

When the Group ceases to consolidate or equity account for an investment because of a loss of control, joint control or significant influence, any retained interest in the entity is remeasured to its fair value at the date when the control is lost, with the change in carrying amount recognised in profit or loss. The fair value is the initial carrying amount for the purposes of subsequently accounting for the retained interest as an associate, joint venture or financial asset. In addition, any amounts previously recognised in other comprehensive income in respect of that entity are accounted for as if the Group had directly disposed of the related assets or liabilities. This may mean that amounts previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

c. Prinsip atas akuntansi konsolidasi dan ekuitas (lanjutan)

(e) Perubahan kepemilikan (lanjutan)

Jika kepemilikan saham pada ventura bersama atau perusahaan asosiasi berkurang namun pengendalian bersama atau pengaruh signifikan dipertahankan, hanya sebagian proporsional dari jumlah yang telah diakui sebelumnya dalam pendapatan komprehensif lain yang direklasifikasi ke laba atau rugi jika diperlukan.

(f) Kombinasi bisnis

Akuntansi metode akuisisi digunakan untuk mencatat seluruh kombinasi bisnis, terlepas dari apakah instrumen ekuitas atau aset lainnya diperoleh. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi entitas anak terdiri dari:

a. Nilai wajar aset yang dialihkan,
b. Liabilitas yang timbul kepada pemilik sebelumnya dari bisnis yang diakuisisi,
c. Kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup,
d. Nilai wajar aset atau liabilitas yang dihasilkan dari pengaturan imbalan kontinjensi, dan
e. Nilai wajar kepentingan ekuitas yang sebelumnya dimiliki di anak perusahaan

Aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas serta liabilitas kontinjensi yang diambil alih dalam suatu kombinasi bisnis, dengan pengecualian terbatas, pada awalnya diukur sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi. Grup mengakui setiap kepentingan non-pengendali pada entitas yang diakuisisi berdasarkan akuisisi demi akuisisi, baik pada nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan nonpengendali atas aset bersih teridentifikasi entitas yang diakuisisi.

Biaya terkait akuisisi dibebankan pada saat terjadinya.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Principles of consolidation and equity accounting (continued)

(e) Changes in ownership interests (continued)

If the ownership interest in a joint venture or an associate is reduced but joint control or significant influence is retained, only a proportionate share of the amounts previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss where appropriate.

(f) Business combination

The acquisition method of accounting is used to account for all business combinations, regardless of whether equity instruments or other assets are acquired. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary comprises the:

a. Fair values of the assets transferred,
b. Liabilities incurred to the former owners of the acquired business
c. Equity interests issued by the Group
d. Fair value of any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement, and
e. Fair value of any pre-existing equity interest in the subsidiary.

Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are, with limited exceptions, measured initially at their fair values at the acquisition date. The Group recognises any non-controlling interest in the acquired entity on an acquisition-by-acquisition basis either at fair value or at the non-controlling interest's proportionate share of the acquired entity's net identifiable assets.

Acquisition-related costs are expensed as incurred.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

c. Prinsip atas akuntansi konsolidasi dan ekuitas (lanjutan)

(f) Kombinasi bisnis (lanjutan)

Kelebihan dari:

- Imbalan yang dialihkan
- Jumlah kepentingan non-pengendali pada entitas yang diakuisisi, dan
- Nilai wajar pada tanggal akuisisi dari kepentingan ekuitas sebelumnya pada entitas yang diakuisisi atas nilai wajar aset bersih teridentifikasi yang diperoleh dicatat sebagai goodwill. Jika jumlah tersebut kurang dari nilai wajar aset bersih teridentifikasi dari bisnis yang diakuisisi, selisihnya diakui secara langsung dalam laba rugi sebagai pembelian dengan diskon

Apabila penyelesaian sebagian imbalan tunai ditangguhkan, jumlah yang harus dibayar di masa depan didiskontokan ke nilai kini pada tanggal pertukaran. Tingkat diskonto yang digunakan adalah tingkat suku bunga pinjaman inkremental entitas, yaitu tingkat suku bunga yang dapat diperoleh pinjaman serupa dari pemodal independen dengan syarat dan kondisi yang sebanding.

Imbalan kontinjensi diklasifikasikan sebagai ekuitas atau liabilitas keuangan. Jumlah yang diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan selanjutnya diukur kembali berdasarkan nilai wajar, dan perubahan nilai wajar diakui dalam laba rugi.

Jika kombinasi bisnis dilakukan secara bertahap, nilai tercatat pada tanggal akuisisi dari kepentingan ekuitas yang dimiliki sebelumnya oleh pihak pengakuisisi pada pihak yang diakuisisi diukur kembali ke nilai wajar pada tanggal akuisisi. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari pengukuran kembali tersebut diakui dalam laba rugi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

c. Principles of consolidation and equity accounting (continued)

(f) Business combination (continued)

The excess of the:

- *Consideration transferred*
- *Amount of any non-controlling interest in the acquired entity, and*
- *Acquisition-date fair value of any previous equity interest in the acquired entity over the fair value of the net identifiable assets acquired is recorded as goodwill. If those amounts are less than the fair value of the net identifiable assets of the business acquired, the difference is recognised directly in profit or loss as a bargain purchase.*

Where settlement of any part of cash consideration is deferred, the amounts payable in the future are discounted to their present value as at the date of exchange. The discount rate used is the entity's incremental borrowing rate, being the rate at which a similar borrowing could be obtained from an independent financier under comparable terms and conditions.

Contingent consideration is classified either as equity or a financial liability. Amounts classified as a financial liability are subsequently remeasured to fair value, with changes in fair value recognised in profit or loss.

If the business combination is achieved in stages, the acquisition date carrying value of the acquirer's previously held equity interest in the acquiree is remeasured to fair value at the acquisition date. Any gains or losses arising from such remeasurement are recognised in profit or loss.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

d. Penjabaran mata uang asing

(a) Mata uang fungsional dan penyajian

Beberapa item yang disertakan dalam laporan keuangan setiap entitas anggota Grup diukur menggunakan mata uang yang sesuai dengan lingkungan ekonomi utama di mana Perusahaan beroperasi ("mata uang fungsional").

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah yang merupakan mata uang penyajian Grup.

(b) Transaksi dan saldo

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang fungsional dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada setiap tanggal pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang fungsional menggunakan kurs penutup. Kurs yang digunakan sebagai acuan adalah kurs yang dikeluarkan oleh Bank Indonesia.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

d. Foreign currency translation

(a) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of each of the Group's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the Company operates (the "functional currency").

The consolidated financial statements are presented in Rupiah, which is the presentation currency of the Group

(b) Transactions and balances

Foreign currency transactions are translated into the functional currency using the exchange rates prevailing at the dates of the transactions. At each reporting date, monetary assets and liabilities denominated in foreign currency are translated into the functional currency using the closing exchange rate. The exchange rate used as a benchmark is the rate which is issued by Bank Indonesia.

	31 Desember/ *December 31*		
	2025	**2024**	
1 USD, Dolar Amerika Serikat	16.782	16.162	*1 USD, United States Dollar*
1 RMB, Yuan China	2.400	2.214	*1 RMB, Chinese Yuan*

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari penyelesaian transaksi dalam mata uang asing dan dari penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing secara umum diakui di dalam laporan laba rugi. Keuntungan atau kerugian ini ditangguhkan di dalam ekuitas jika terkait dengan lindung nilai arus kas dan lindung nilai investasi bersih yang memenuhi syarat atau disebabkan oleh sebagian investasi bersih dalam operasi asing.

Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transactions and from the translation at period-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are generally recognised in the profit or loss. They are deferred in equity if they relate to qualifying cash flow hedges and qualifying net investment hedges or are attributable to part of the net investment in a foreign operation.

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang berhubungan dengan pinjaman, serta kas dan setara kas disajikan pada laporan laba rugi sebagai "penghasilan atau biaya keuangan". Keuntungan atau kerugian neto selisih kurs lainnya disajikan pada laporan laba rugi sebagai "(kerugian)/keuntungan lain-lain - neto".

Foreign exchange gains and losses that relate to borrowings and cash and cash equivalents are presented in the profit or loss under "finance income or costs". All other net foreign exchange gains and losses are presented in the profit or loss within "other (losses)/gains - net".

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

d. Penjabaran mata uang asing (lanjutan)

(b) Transaksi dan saldo (lanjutan)

Perubahan nilai wajar efek moneter yang didenominasikan dalam mata uang asing yang diklasifikasikan sebagai tersedia untuk dijual dianalisis antara selisih penjabaran yang timbul dari perubahan biaya perolehan diamortisasi efek dan perubahan nilai tercatat efek lainnya. Selisih penjabaran terkait dengan perubahan biaya perolehan diamortisasi diakui di dalam laporan laba rugi, dan perubahan nilai tercatat lainnya diakui pada laba komprehensif lain.

Item non-moneter yang diukur pada nilai wajar menggunakan mata uang asing ditranslasi menggunakan kurs pada tanggal ketika nilai wajar ini ditentukan. Selisih penjabaran aset dan liabilitas keuangan nonmoneter yang dicatat pada nilai wajar diakui sebagai bagian keuntungan atau kerugian perubahan nilai wajar.

Sebagai contoh, selisih penjabaran aset dan liabilitas keuangan non-moneter seperti ekuitas yang dimiliki dan dicatat pada nilai wajar melalui laporan laba rugi diakui pada laporan laba rugi sebagai bagian keuntungan atau kerugian nilai wajar dan selisih penjabaran pada aset non-moneter seperti ekuitas yang diukur pada FVOCI diakui dalam pendapatan komprehensif lain.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

d. Foreign currency translation (continued)

(b) Transactions and balances (continued)

Changes in the fair value of monetary securities denominated in foreign currency classified as available-for-sale are analysed between translation differences resulting from changes in the amortised cost of the security and other changes in the carrying amount of the security. Translation differences related to changes in amortised cost are recognised in profit or loss, and other changes in carrying amount are recognised in other comprehensive income.

Non-monetary items that are measured at fair value in a foreign currency are translated using the exchange rate at the date when the fair value was determined. Translation differences on non-monetary financial assets and liabilities carried at fair value are reported as part of the fair value gain or loss.

For example, translation differences on nonmonetary financial assets and liabilities such as equities held at fair value through profit or loss are recognised in profit or loss as part of the fair value gain or loss and translation differences on non-monetary assets such as equities measured as FVOCI are recognised in other comprehensive income.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

e. Aset Keuangan

(a) Klasifikasi

Grup mengklasifikasikan aset keuangannya dalam kategori pengukuran berikut:

- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar (baik melalui penghasilan komprehensif lain, atau melalui laba rugi), dan
- Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Klasifikasi tersebut tergantung pada model bisnis Perusahaan untuk mengelola aset keuangan dan persyaratan kontraktual arus kas.

Grup mengklasifikasikan aset keuangannya sebagai biaya perolehan diamortisasi hanya jika kedua kriteria berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk mendapatkan arus kas kontraktual, dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menghasilkan arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga.

Untuk aset yang diukur berdasarkan nilai wajar, keuntungan dan kerugian akan dicatat baik dalam laba rugi maupun dalam penghasilan komprehensif lain.

Aset keuangan dengan FVOCI terdiri dari:

- Sekuritas ekuitas yang tidak dipegang untuk diperdagangkan dan yang telah dipilih oleh Grup secara permanen pada pengakuan awal untuk menyajikan perubahan nilai wajar di OCI; ini adalah investasi strategis dan Grup menganggap klasifikasi ini lebih relevan, dan
- Surat utang di mana arus kas kontraktual semata-mata pembayaran pokok dan bunga dan tujuan model bisnis Grup dicapai baik dengan mengumpulkan arus kas kontraktual maupun dengan menjual aset keuangan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets

(a) Classification

The Group classifies its financial assets in the following measurement categories:

- *Those to be measured subsequently at fair value (either through other comprehensive income, or through profit or loss), and*
- *Those to be measured at amortised cost.*

The classification depends on the Company's business model for managing the financial assets and the contractual terms of the cash flows.

The Group classifies its debt instrument financial assets as at amortised cost only if both of the following criteria are met:

- *The asset is held within a business model whose objective is to collect the contractual cash flows, and*
- *The contractual terms give rise to cash flows that are solely payments of principal and interest.*

For assets measured at fair value, gains and losses will be recorded either in profit or loss or in other comprehensive income.

Financial assets FVOCI comprise:

- *Equity securities which are not held for trading and for which the Group has irrevocably elected at initial recognition to present changes in fair value in OCI; these are strategic investments and the Group considers this classification to be more relevant, and*
- *Debt securities where the contractual cash flows are solely payments of principal and interest and the objective of the Group's business model is achieved both by collecting contractual cash flows and by selling financial assets.*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

e. Aset Keuangan (lanjutan)

(a) Klasifikasi (lanjutan)

Grup mengklasifikasikan aset keuangan berikut pada nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL):

- Instrumen utang yang tidak memenuhi syarat untuk pengukuran baik dengan biaya perolehan diamortisasi atau FVOCI,
- Investasi ekuitas yang diadakan untuk perdagangan, dan
- Investasi ekuitas yang Perusahaan belum memilih untuk mengakui keuntungan dan kerugian nilai wajar melalui OCI.

Grup mereklasifikasi investasi utang hanya jika model bisnis untuk mengelola aset tersebut berubah.

(b) Pengakuan dan penghentian pengakuan

Pembelian dan penjualan aset keuangan yang lazim diakui pada tanggal perdagangan, yaitu tanggal di mana Grup berkomitmen untuk membeli atau menjual aset tersebut. Aset keuangan dihentikan pengakuannya ketika hak untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut telah berakhir atau telah ditransfer dan Grup telah mentransfer secara substansial seluruh risiko dan manfaat kepemilikan.

(c) Pengukuran

Pada pengakuan awal, Grup mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah, dalam hal aset keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan aset keuangan. Biaya transaksi dari aset keuangan yang dicatat pada nilai wajar melalui laporan laba rugi dibebankan pada laporan laba rugi.

Aset keuangan dengan derivatif melekat dipertimbangkan secara keseluruhan saat menentukan apakah arus kasnya hanya merupakan pembayaran pokok dan bunga.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets (continued)

(a) Classification (continued)

The Group classifies the following financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL):

- *Debt instruments that do not qualify for measurement at either amortised cost or FVOCI,*
- *Equity investments that are held for trading, and*
- *Equity investments for which the Company has not elected to recognise fair value gains and losses through OCI.*

The Group reclassifies debt instruments only when its business model for managing those assets changes.

(b) Recognition and derecognition

Regular way purchases and sales of financial assets are recognised on the trade date, being the date on which the Group commits to purchase or sell the asset. Financial assets are derecognised when the rights to receive cash flows from the financial assets have expired or have been transferred and the Group has transferred substantially all the risks and rewards of ownership.

(c) Measurement

At initial recognition, the Groupmeasures a financial asset at its fair value plus, in the case of a financial asset not measured at fair value through profit or loss, transaction costs that are directly attributable to the acquisition of the financial asset. Transaction costs of financial assets carried at fair value through profit or loss are expensed in profit or loss.

Financial assets with embedded derivatives are considered in their entirety when determining whether their cash flows are solely payment of principal and interest.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

e. Aset Keuangan (lanjutan)

(c) Pengukuran (lanjutan)

Instrumen utang

Pengukuran selanjutnya instrumen utang bergantung pada model bisnis Grup dalam mengelola aset dan karakteristik arus kas dari aset tersebut. Ada tiga kategori pengukuran yang Grup mengklasifikasikan instrumen utangnya:

- Biaya perolehan diamortisasi: Aset yang dimiliki untuk mengumpulkan arus kas kontraktual dimana arus kas tersebut hanya mewakili pembayaran pokok dan bunga diukur dengan biaya perolehan diamortisasi. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan diakui secara langsung dalam laba rugi dan disajikan dalam keuntungan/(kerugian) lain-lain bersama dengan keuntungan dan kerugian selisih kurs. Pendapatan bunga dari aset keuangan tersebut dimasukkan ke dalam pendapatan keuangan dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

- FVOCI: Aset yang dimiliki untuk mendapatkan arus kas kontraktual dan untuk menjual aset keuangan, di mana arus kas aset tersebut hanya atas pembayaran pokok dan bunga, diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain. Perubahan nilai tercatat dilakukan melalui penghasilan komprehensif lain, kecuali untuk pengakuan keuntungan atau kerugian penurunan nilai, pendapatan bunga dan keuntungan dan kerugian selisih kurs yang diakui dalam laba rugi. Ketika aset keuangan dihentikan pengakuannya, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui di penghasilan komprehensif lain direklasifikasi dari ekuitas ke laba rugi dan diakui dalam keuntungan/ (kerugian) lain-lain.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets (continued)

(c) Measurement (continued)

Debt instrument

Subsequent measurement of debt instruments depends on the Group's business model for managing the asset and the cash flow characteristics of the asset. There are three measurement categories into which the Group classifies its debt instruments:

- *Amortised cost: Assets that are held for collection of contractual cash flows where those cash flows represent solely payments of principal and interest are measured at amortised cost. Any gain or loss arising on derecognition is recognised directly in profit or loss and presented in other gains/(losses) together with foreign exchange gains and losses. Interest income from these financial assets is included in finance income using the effective interest rate method.*

- *FVOCI: Assets that are held for collection of contractual cash flows and for selling the financial assets, where the assets' cash flows represent solely payments of principal and interest, are measured at FVOCI. Movements in the carrying amount are taken through OCI, except for the recognition of impairment gains or losses, interest revenue and foreign exchange gains and losses which are recognised in profit or loss. When the financial asset is derecognised, the cumulative gain or loss previously recognisedin OCI is reclassified from equity to profit or loss and recognised in other gains/(losses).*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

e. Aset Keuangan (lanjutan)

(c) Pengukuran (lanjutan)

Instrumen utang (lanjutan)

- Pendapatan bunga dari aset keuangan tersebut dimasukkan ke dalam pendapatan keuangan dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Keuntungan dan kerugian selisih kurs disajikan dalam keuntungan dan kerugian lain-lain dan beban penurunan nilai pada beban lain-lain.

- Nilai wajar melalui laba rugi: Aset yang tidak memenuhi kriteria untuk biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi. Keuntungan atau kerugian dari investasi utang yang selanjutnya diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi dan bukan merupakan bagian dari hubungan lindung nilai, diakui dalam laporan laba rugi dan disajikan bersih dalam laporan laba rugi di dalam keuntungan/(kerugian) lainnya, pada periode terjadinya.

Instrumen ekuitas

Grup selanjutnya mengukur semua investasi ekuitas pada nilai wajar. Jika manajemen Grup telah memilih untuk menyajikan keuntungan dan kerugian nilai wajar atas investasi ekuitas dalam penghasilan komprehensif lain, tidak ada reklasifikasi keuntungan dan kerugian nilai wajar ke laba rugi setelah penghentian pengakuan investasi tersebut. Dividen dari investasi semacam itu tetap diakui dalam laba rugi sebagai pendapatan lainnya ketika hak Grup untuk menerima pembayaran ditetapkan.

Perubahan nilai wajar aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi diakui dalam keuntungan/(kerugian) lain-lain dalam laporan laba rugi sebagaimana berlaku.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets (continued)

(c) Measurement (continued)

Debt instrument (continued)

- *Interest income from these financial assets is included in finance income using the effective interest rate method. Foreign exchange gains and losses are presented in other gains and losses and impairment expenses in other expenses.*

- *Fair value through profit or loss: Assets that do not meet the criteria for amortised cost or FVOCI are measured at fair value through profit or loss. A gain or loss on a debt investment that is subsequently measured at fair value through profit or loss and is not part of a hedging relationship is recognised in profit or loss and presented net in the statement of profit or loss within other gains/(losses) during the period in which it arises.*

Equity instrument

The Group subsequently measures all equity investments at fair value. Where the Group's management has elected to present fair value gains and losses on equity investments in other comprehensive income, there is no subsequent reclassification of fair valuegains and losses to profit or loss following the derecognition of the investment. Dividends from such investments continue to be recognised in profit or loss as other income when the Group's right to receive payments is established.

Changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are recognised in other gain/(losses) in the statement of profit or loss as applicable.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

e. Aset Keuangan (lanjutan)

(c) Pengukuran (lanjutan)

Instrumen ekuitas (lanjutan)

Kerugian penurunan nilai (dan pembalikan kerugian penurunan nilai) atas investasi ekuitas yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain tidak dilaporkan secara terpisah dari perubahan nilai wajar lainnya.

f. Kas dan bank

Pada laporan arus kas konsolidasian, kas dan bank mencakup kas dan bank yang tidak digunakan sebagai jaminan serta tidak dibatasi penggunaannya.

g. Piutang usaha dan piutang lain-lain

Piutang usaha merupakan jumlah yang terutang dari pelanggan atas penjualan barang dagangan atau jasa dalam kegiatan usaha normal. Jika piutang diperkirakan dapat ditagih dalam waktu satu tahun atau kurang (atau dalam siklus operasi normal bisnis jika lebih panjang), piutang diklasifikasikan sebagai aset lancar. Jika tidak, piutang disajikan sebagai aset tidak lancar.

Piutang lain-lain dari pihak berelasi merupakan saldo piutang yang terkait dengan pinjaman yang diberikan kepada pihak berelasi Perusahaan.

Piutang usaha dan lain-lain pada awalnya diakui sebesar imbalan yang tidak bersyarat, kecuali jika piutang tersebut mengandung komponen pendanaan yang signifikan, dalam hal ini mereka diakui pada nilai wajar. Selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif, dikurangi penyisihan kerugian. Lihat Catatan 2j untuk kebijakan akuntansi terkait penurunan nilai piutang.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

e. Financial assets (continued)

(c) Measurement (continued)

Equity instrument (continued)

Impairment losses (and reversals of impairment losses) on equity investments measured at FVOCI are not reported separately from other changes in fair value.

f. Cash and bank

In the consolidated cash flow statement, cash and banks include cash and banks that are not used as collateral and are not restricted in use.

g. Trade and non-trade receivables

Trade receivables are amounts due from customers for merchandise sold or services performed in the ordinary course of business. If collection is expected in one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer), they are classified as current assets. Otherwise, they are presented as non-current assets.

Non-trade receivables from related parties are receivables balance reflecting loans given to related parties of the Company.

Trade and non-trade receivables are recognised initially at the amount of consideration that is unconditional, unless they contain significant financing components, in which case they are recognised at fair value. They are subsequently measured at amortised cost using the effective interest method, less loss allowance. See Note 2j for accounting policies related to impairment receivables.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

h. Instrumen keuangan disalinghapus

Aset keuangan dan liabilitas keuangan disalinghapuskan dan jumlah netonya dilaporkan pada laporan posisi keuangan ketika terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan adanya niat untuk menyelesaikan secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan. Hak saling hapus tidak kontinjen atas peristiwa di masa depan dan dapat dipaksakan secara hukum dalam situasi bisnis yang normal dan dalam peristiwa gagal bayar, atau peristiwa kepailitan atau kebangkrutan Grup atau pihak lawan.

i. Instrumen keuangan derivatif dan aktivitas lindung nilai

Derivatif pada awalnya diakui sebesar nilai wajar pada tanggal kontrak derivatif disepakati dan selanjutnya diukur kembali sebesar nilai wajarnya. Metode untuk mengakui keuntungan atau kerugian yang dihasilkan tergantung apakah derivatif ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai, dan jika demikian, sifat item yang dilindung nilai. Grup menetapkan derivatif tertentu sebagai:

(a) lindung nilai atas nilai wajar aset atau liabilitas yang diakui atau komitmen pasti yang belum diakui (lindung nilai wajar);
(b) lindung nilai risiko tertentu yang terkait dengan aset atau liabilitas atau transaksi yang diperkirakan kemungkinan besar terjadi (lindung nilai arus kas); atau
(c) lindung nilai atas investasi neto pada kegiatan usaha luar negeri (lindung nilai investasi neto).

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

h. Offsetting financial instruments

Financial assets and liabilities are offset and the net amount is reported in the statement of financial position when there is a legally enforceable right to offset the recognised amounts and there is an intention to settle on a net basis, or realise the asset and settle the liability simultaneously. The legally enforceable right must not be contingent on future events and must be enforceable in the normal course of business and in the event of default insolvency or bankruptcy of the Group or the counterparty.

i. Derivative financial instruments and hedging activities

Derivatives are initially recognised at fair value on the date a derivative contract is entered into and are subsequently remeasured at their fair values. The method of recognising the resulting gain or loss depends on whether the derivative is designated as a hedging instrument, and if so, the nature of the item being hedged. The Group designates certain derivatives as either:

(a) hedges of the fair value of recognised assets or liabilities or an unrecognised firm commitment (fair value hedge);
(b) hedges of a particular risk associated with a recognised asset or liability or a highly probable forecast transaction (cash flow hedge); or
(c) hedges of a net investment in a foreign operation (net investment hedges).

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

i. Instrumen keuangan derivatif dan aktivitas lindung nilai (lanjutan)

Pada awal hubungan lindung nilai, Grup mendokumentasikan hubungan ekonomi antara instrumen lindung nilai dan item yang dilindung nilai, termasuk apakah perubahan arus kas dari instrumen lindung nilai diharapkan dapat mengimbangi perubahan arus kas dari item yang dilindung nilai. Grup mendokumentasikan tujuan dan strategi manajemen risiko dalam melaksanakan transaksi lindung nilai.

(a) Lindung nilai atas nilai wajar

Perubahan nilai wajar derivatif yang ditetapkan dan memenuhi kriteria sebagai lindung nilai atas nilai wajar dicatat pada laporan laba rugi, bersama dengan perubahan nilai wajar aset atau liabilitas yang dilindung nilai terkait dengan risiko yang dilindung nilai. Grup hanya menerapkan akuntansi lindung nilai atas nilai wajar untuk lindung nilai risiko bunga tetap pada pinjaman.

Keuntungan atau kerugian yang timbul dari bagian yang efektif atas swap tingkat bunga sebagai instrumen lindung nilai pinjaman dengan suku bunga tetap diakui pada laporan laba rugi dalam "biaya keuangan", bersama dengan perubahan pada nilai wajar atas lindung nilai pinjaman bunga tetap yang diatribusikan pada risiko tingkat bunga. Keuntungan atau kerugian terkait dengan bagian yang tidak efektif diakui pada laporan laba rugi dalam "(kerugian)/ keuntungan lain-lain -neto".

Jika lindung nilai tidak lagi memenuhi kriteria akuntansi lindung nilai, penyesuaian nilai tercatat item yang dilindung nilai, dimana metode suku bunga efektif digunakan, diamortisasi pada laporan laba rugi selama periode sampai dengan jatuh tempo.

(b) Lindung nilai arus kas

Bagian efektif atas perubahan nilai wajar derivatif yang ditetapkan dan memenuhi kriteria sebagai lindung nilai arus kas diakui pada pendapatan komprehensif lain.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

i. Derivative financial instruments and hedging activities (continued)

At inception of the hedge relationship, the Group documents the economic relationship between hedging instruments and hedged items, including whether changes in the cash flows of the hedging instruments are expected to offset changes in the cash flows of hedged items. The Group documents its risk management objective and strategy for undertaking its hedging transactions.

(a) Fair value hedge

Changes in the fair value of derivatives that are designated and qualify as fair value hedges are recorded in the profit or loss, together with any changes in the fair value of the hedged asset or liability that are attributable to the hedged risk. The Group only applies fair value hedge accounting for hedging fixed interest risk on borrowings.

The gain or loss arising from the effective portion of interest rate swaps as hedging instruments for fixed rate borrowings are recognised in the profit or loss within "finance costs", together with changes in the fair value of the hedged fixed rate borrowings attributable to interest rate risk. The gain or loss relating to the ineffective portion is recognised in the profit or loss within "other (losses)/gains - net".

If the hedge no longer meets the criteria for hedge accounting, the adjustment to the carrying amount of a hedged item, for which the effective interest rate method is used, is amortised to profit or loss over the period to maturity.

(b) Cash flow hedge

The effective portion of changes in the fair value of derivatives that are designated and qualify as cash flow hedges is recognised in other comprehensive income.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

i. Instrumen keuangan derivatif dan aktivitas lindung nilai (lanjutan)

(b) Lindung nilai arus kas (lanjutan)

Keuntungan dan kerugian terkait dengan bagian tidak efektif diakui langsung pada laporan laba rugi di dalam "(kerugian)/ keuntungan lain-lain -neto".

Jika kontrak opsi digunakan untuk melakukan lindung nilai atas prakiraan transaksi, Grup hanya menetapkan nilai intrinsik opsi sebagai instrumen lindung nilai.

Keuntungan atau kerugian sehubungan dengan bagian efektif dari perubahan nilai intrinsik opsi diakui dalam cadangan lindung nilai arus kas di ekuitas. Perubahan nilai waktu dari opsi yang terkait dengan item yang dilindung nilai ("nilai waktu yang selaras") diakui dalam penghasilan komprehensif lain sebagai biaya cadangan lindung nilai dalam ekuitas.

Ketika kontrak *forward* digunakan untuk melakukan lindung nilai atas prakiraan transaksi, Grup pada umumnya hanya menetapkan perubahan nilai wajar kontrak *forward* yang terkait dengan komponen spot sebagai instrumen lindung nilai. Keuntungan atau kerugian sehubungan dengan bagian efektif perubahan komponen spot kontrak *forward* diakui dalam cadangan lindung nilai arus kas di ekuitas.

Perubahan elemen *forward* dalam kontrak yang terkait dengan item yang dilindung nilai ("elemen forward yang selaras") diakui dalam penghasilan komprehensif lain sebagai biaya cadangan lindung nilai dalam ekuitas. Dalam beberapa kasus, Perusahaan dapat menetapkan perubahan penuh pada nilai wajar kontrak *forward* (termasuk poin *forward*) sebagai instrumen lindung nilai.

Dalam hal ini, keuntungan atau kerugian sehubungan dengan bagian efektif perubahan nilai wajar seluruh kontrak forward diakui dalam cadangan lindung nilai arus kas di ekuitas.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

i. Derivative financial instruments and hedging activities (continued)

(b) Cash flow hedge (continued)

The gain or loss relating to the ineffective portion is recognised immediately in profit or loss, within "other gains/(losses) - net".

Where option contracts are used to hedge forecast transactions, the Group designates only the intrinsic value of the options as the hedging instrument

Gains or losses relating to the effective portion of the change in intrinsic value of the options are recognised in the cash flow hedge reserve within equity. The changes in the time value of the options that relate to the hedged item ('aligned time value') are recognised in other comprehensive income within the cash flow hedging reserve within equity.

When forward contracts are used to hedge forecast transactions, the Group generally designates only the change in fair value of the forward contract related to the spot component as the hedging instrument. Gains or losses relating to the effective portion of the change in the spot component of the forward contracts are recognised in the cash flow hedge reserve within equity

The change in the forward element of the contract that relates to the hedged item ('aligned forward element') is recognised in other comprehensive income within the cash flow hedging reserve within equity. In some cases, the Company may designate the full change in fair value of the forward contract (including forward points) as the hedging instrument.

In such cases, the gains or losses relating to the effective portion of the change in fair value of the entire forward contract are recognised in the cash flow hedge reserve within equity.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

i. Instrumen keuangan derivatif dan aktivitas lindung nilai (lanjutan)

(b) Lindung nilai arus kas (lanjutan)

Jumlah yang terakumulasi di ekuitas direklasifikasi pada periode ketika item yang dilindung nilai mempengaruhi laba rugi, sebagai berikut:

- Apabila item yang dilindung nilai kemudian mengakibatkan pengakuan aset non-keuangan (seperti persediaan), keuntungan dan kerugian lindung nilai yang ditangguhkan serta nilai waktu yang ditangguhkan dari kontrak opsi atau poin forward yang ditangguhkan, jika ada, dimasukkan dalam nilai biaya awal aset. Jumlah yang ditangguhkan pada akhirnya diakui dalam laba rugi karena item yang dilindung nilai mempengaruhi laba atau rugi (sebagai contoh melalui harga pokok penjualan).

- Keuntungan atau kerugian yang berkaitan dengan bagian efektif dari lindung nilai swap suku bunga atas pinjaman dengan suku bunga variabel diakui dalam laba rugi dalam biaya keuangan bersamaan dengan beban bunga atas pinjaman yang dilindung nilai.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

i. Derivative financial instruments and hedging activities (continued)

(b) Cash flow hedge (continued)

Amounts accumulated in equity are reclassified in the periods when the hedged item affects profit or loss, as follows:

- *Where the hedged item subsequently results in the recognition of a nonfinancial asset (such as inventory), both the deferred hedging gains and losses and the deferred time value of the option contracts or deferred forward points, if any, are included within the initial cost of the asset. The deferred amounts are ultimately recognised in profit or loss as the hedged item affects profit or loss (e.g. through cost of revenue).*

- *The gain or loss relating to the effective portion of the interest rate swaps hedging variable rate borrowings is recognised in profit or loss within finance cost at the same time as the interest expense on the hedged borrowings.*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

j. Penurunan nilai aset keuangan

Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan untuk mengukur Kerugian Kredit Ekspektasian ("KKE") yang menggunakan penyisihan KKE seumur hidup berdasarkan basis forward-looking untuk seluruh saldo piutang usaha dan kontrak aset tanpa komponen pendanaan yang signifikan. Selain untuk piutang usaha dan kontrak aset tanpa komponen pendanaan yang signifikan, Grup menerapkan pendekatan umum untuk mengukur KKE.

Grup menilai dengan basis forward-looking kerugian kredit ekspektasian terkait dengan instrumen utangnya yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi dan nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain.

Metodologi penurunan nilai yang diterapkan tergantung pada apakah telah terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan. Catatan 42 merinci bagaimana Grup menentukan apakah telah terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan.

k. Persediaan

Sesuai dengan PSAK 202 mengenai "Persediaan", persediaan dinyatakan sebesar nilai yang lebih rendah antara biaya perolehan dan nilai realisasi neto (*lower of cost or net realizable value*) dimana biaya perolehan ditentukan dengan metode masuk pertama keluar pertama (*first-in first-out method*). Penyisihan persediaan usang dilakukan atas dasar hasil penelaahan terhadap kondisi persediaan pada akhir tahun.

Nilai realisasi neto merupakan estimasi harga jual dalam kegiatan usaha normal dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang diperlukan untuk membuat penjualan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

j. Impairment of financial assets

The Group applies the "simplified approach" to measure the Expected Credit Loss ("ECL") which uses a lifetime ECL allowance on a forward-looking basis for all trade receivables and contract assets without a significant financing component. Other than tradereceivables and contract assets without a significant financing component, the Group applies the general model to calculate ECL.

The Group assesses on a forward-looking basis the expected credit losses associated with its debt instruments carried at amortised cost and FVOCI.

The impairment methodology applied depends on whether there has been a significant increase in credit risk. Note 42 details how the Group determines whether there has been a significant increase in credit risk.

k. Inventories

According to PSAK 202, regarding "Inventories", inventories are stated at the lower of cost and net realizable value where the cost is determined using the first-in first-out method. Allowance for inventories obsolescence is provided based on the review of inventories condition at the end of the year.

Net realizable value represents the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated cost of completion and the estimated costs necessary to make the sale.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

l. Biaya dibayar dimuka dan uang muka

Biaya dibayar di muka telah dibayar di awal dan dicatat sebagai aset sebelum digunakan. Biaya dibayar di muka diamortisasi sesuai masa manfaat masing-masing biaya dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method*).

Uang muka merupakan pembayaran uang muka kepada pemasok untuk barang yang akan dikirim.

m. Aset tetap

Sesuai dengan PSAK 216, mengenai "Aset Tetap", aset tetap yang dimiliki untuk digunakan dalam produksi atau penyediaan barang atau jasa atau untuk tujuan administratif dicatat berdasarkan biaya perolehan setelah dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi kerugian penurunan nilai, jika ada.

Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method*) berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis aset tetap sebagai berikut:

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

l. Prepaid expenses and advance

Prepaid expenses are paid in advance and recorded as assets before they are utilized. Prepaid expenses are amortized and charged to operations over their beneficial periods using the straight-line method.

Advance for purchases represents advance payments made to supplier for goods to be delivered.

m. Fixed assets

According with PSAK 216, regarding "Fixed Assets", fixed assets held for use in the production or supply of goods or services, or for administrative purposes are stated at cost less accumulated depreciation and any accumulated impairment losses, if any.

Depreciation is computed using the straight-line method, over the estimated useful lives of the fixed assets as follows:

	Tahun / *Years*	
Bangunan	20	*Buildings*
Kendaraan	8	*Vehicles*
Peralatan teknik	4 – 8	*Technical equipments*
Peralatan kantor	4 – 8	*Office equipments*
Peralatan informasi dan teknologi	4	*Information and technology equipments*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

m. Aset tetap (lanjutan)

Hak atas tanah dinyatakan sebesar biaya perolehan dan tidak disusutkan. Biaya khusus sehubungan dengan perolehan pertama kali hak atas tanah diakui sebagai bagian dari biaya perolehan aset tanah, sedangkan biaya pengurusan perpanjangan hak atas tanah diakui sebagai aset takberwujud dan diamortisasi sepanjang umur hak atau umur ekonomis tanah, mana yang lebih pendek.

Efektif pada tanggal 1 Januari 2020, Grup mengubah kebijakan dalam melakukan pengukuran aset tetap hak atas tanah dari harga perolehan menjadi nilai wajar. Hal ini dilakukan karena menurut manajemen Grup nilai historis aset tersebut sudah tidak relevan terhadap nilai pasar saat ini. Nilai wajar disajikan berdasarkan penilaian yang dilakukan oleh penilai independen.

Tanah dicatat berdasarkan nilai revaluasi berdasarkan laporan terakhir oleh jasa penilai independen yaitu KJPP Muttaqin, Bambang, Purwanto, Rozak, Uswatun dan Rekan. Dalam menentukan nilai wajar, penilai independen menggunakan metode penilaian pendekatan pasar (*market approach*), dengan metode perbandingan data pasar.

Penilaian atas aset tetap tersebut dilakukan dengan keteraturan yang cukup regular untuk memastikan bahwa nilai wajar aset tetap yang direvaluasi tidak berbeda secara material dengan jumlah tercatatnya. Perubahan kebijakan ini disajikan secara prospektif.

Aset tetap tersebut yang mengalami perubahan nilai wajar secara signifikan dan fluktuatif direvaluasi secara tahunan.

Aset tetap tersebut yang tidak mengalami perubahan nilai wajar secara signifikan direvaluasi paling kurang setiap 3 (tiga) sampai dengan 5 (lima) tahun. Pada tahun 2025, Perusahaan tidak melakukan revaluasi atas aset tetapnya dengan mempertimbangkan bahwa nilai aset tetap tersebut tidak mengalami perubahan secara signifikan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

m. Fixed assets (continued)

Land rights are stated at cost and not depreciated. Special costs associated with the acquisition of land is initially recognized as part of the cost of land assets, while the cost of the extension of rights to land are recognized as intangible assets and amortized over the life of the land rights or economic life, whichever is shorter.

Effective January 1, 2020, the Group have changed their accounting policy on measurement of land rights from acquisition cost to fair value. The changes were made because in the opinion of the Group's and Subsidiaries' management opinion that acquisition cost of the fixed assets was not longer relevant to the current market value. Fair value of the fixed assets are stated based on the measurement of independent appraiser.

Land is carried at revalued amounts according to lastest independent appraisal report is KJPP Muttaqin, Bambang, Purwanto, Rozak, Uswatun dan Rekan. In determining fair value, the independent appraiser uses the market approach valuation method, with the market data comparison method.

Measurement on the fixed assets was done in orderliness regularity to make sure that the fair value of revaluated assets is not matterially different to it carrying amount. Changes in accounting policy is stated prospectively.

The fixed assets that experience significant and fluctuating changes in fair value are revalued on an annual basis.

The fixed assets that do not significantly change their fair value are revalued at least every 3 (three) to 5 (five) years. In 2025, the Company did not revaluate its fixed assets considering that the value of the fixed assets did not change significantly.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

m. Aset tetap (lanjutan)

Kenaikan yang berasal dari revaluasi aset tetap hak atas tanah langsung dikreditkan ke akun "Surplus Revaluasi" pada penghasilan komprehensif lain kecuali sebelumnya penurunan revaluasi atas aset yang sama pernah diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi, dalam hal ini kenaikan revaluasi sehingga sebesar penurunan nilai aset akibat revaluasi tersebut, dikreditkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi. Penurunan jumlah tercatat yang berasal dari revaluasi aset tetap tersebut dibebankan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi apabila penurunan tersebut melebihi saldo surplus revaluasi aset yang bersangkutan, jika ada.

Biaya konstruksi aset dikapitalisasi sebagai aset tetap dalam proses pembangunan. Biaya bunga dan biaya pinjaman lain, seperti biaya provisi pinjaman yang digunakan untuk mendanai proses pembangunan aset tertentu, dikapitalisasi sampai dengan saat proses pembangunan tersebut selesai. Biaya-biaya ini direklasifikasi ke akun aset tetap pada saat proses konstruksi atau pemasangan selesai. Penyusutan aset dimulai pada saat aset tersebut berada pada lokasi dan kondisi yang diinginkan agar aset siap digunakan sesuai dengan keinginan dan maksud manajemen.

Biaya perbaikan dan perawatan dibebankan pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi pada saat terjadinya biaya-biaya tersebut. Sedangkan biaya-biaya yang berjumlah besar dan sifatnya meningkatkan kondisi aset secara signifikan dikapitalisasi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

m. Fixed assets (continued)

The increase derived from the revaluation of fixed assets land rights is credited directly to the "Revaluation Surplus" account in other comprehensive income, unless previous revaluation decrease on the same asset had been recognized in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income. In this case, the revaluation increment equivalent to the decrease in the value of assets due to the revaluation, is credited in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income. A decrease in the carrying amount derived from the revaluation of fixed assets are charged in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income when the decline exceeds the revaluation surplus balance of the asset concerned, if any.

The cost of the construction of assets is capitalized as fixed assets under construction. Interest and other borrowing cost, such as fees on loans used in financing the construction of a qualifying assets, are capitalized up to the date when construction is completed. These costs are reclassified into fixed assets account when the construction or installation is complete. Depreciation of an asset begins when it is in the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Cost of repairs and maintenance is charged to the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income as incurred, significant renewals and betterments are capitalized.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

n. Sewa

Sesuai PSAK 116, mengenai "Sewa", yang mensyaratkan pengakuan hak aset sewa dan liabilitas sewa sehubungan dengan sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai "sewa operasi".

Sebagai Penyewa

Pada tanggal permulaan kontrak, Grup menilai apakah kontrak merupakan, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak merupakan atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasian selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Grup memiliki hak untuk mendapatkan secara substansial seluruh manfaat ekonomi dari penggunaan aset identifikasian; dan

Grup memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasian. Grup memiliki hak ini ketika mereka memiliki hak untuk pengambilan keputusan yang relevan tentang bagaimana dan untuk tujuan apa aset digunakan telah ditentukan sebelumnya dan:

1. Grup memiliki hak untuk mengoperasikan aset;
2. Grup telah mendesain aset dengan cara menetapkan sebelumnya bagaimana dan untuk tujuan apa aset akan digunakan selama periode penggunaan.

Pada tanggal insepsi atau pada penilaian kembali atas kontrak yang mengandung sebuah komponen sewa, Grup mengalokasikan imbalan dalam kontrak ke masing-masing komponen sewa berdasarkan harga tersendiri relatif dari komponen sewa dan harga tersendiri agregat dari komponen non-sewa. Namun, untuk sewa penunjang dimana Grup bertindak sebagai penyewa, Grup memutuskan untuk tidak memisahkan komponen non-sewa dan mencatat komponen sewa dan non-sewa tersebut sebagai satu komponen sewa.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Leases

In accordance with PSAK 116, regarding "Leases", which requires the recognition of lease asset rights and lease liabilities in connection with leases previously classified as "operating leases".

As a Lessee

At the inception of a contract, the Group assess whether the contract is, or contains, a lease. A contract is or contains a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified assets for a period of time in exchange for consideration.

The Group have the right to obtain substantially all the economic benefits from use of the asset throughout the period of use; and

The Group have the right to direct the use of the asset. The Group have this right when they have the decision-making rights that are the most relevant to changing how and for what purpose the asset is used are predetermined and:

1. *The Group have the right to operate the asset;*
2. *The Group have designed the asset in a way that predetermined how and for what purpose it will be used.*

At the inception or on reassessment of a contract that contains a lease component, the Group allocate the consideration in the contract to each lease component on the basis of their relative stand-alone prices and the aggregate stand-alone price of the nonlease components. However, for the leases of improvements in which the Group are a lessee, the Group has elected not to separate non-lease components and account for the lease and non-lease components as a single lease component.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

n. Sewa (lanjutan)

Aset hak guna

Pada tanggal permulaan sewa, Grup mengakui aset hak-guna. Aset hak-guna diukur pada biaya perolehan, dimana meliputi jumlah pengukuran awal liabilitas sewa yang disesuaikan dengan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan, ditambah dengan biaya langsung awal yang dikeluarkan dan estimasi biaya yang akan dikeluarkan untuk membongkar dan memindahkan aset pendasar atau untuk merestorasi aset pendasar ke kondisi yang disyaratkan dan ketentuan sewa, dikurangi dengan insentif sewa yang diterima.

Aset hak-guna aset selanjutnya diukur sebesar biaya dikurangi akumulasi penyusutan dan kerugian penurunan nilai.

Aset hak-guna kemudian disusutkan menggunakan metode garis lurus dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak-guna atau akhir masa sewa. Umur ekonomis aset hak-guna bangunan adalah 5 (lima) tahun.

Jika sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar kepada Grup pada akhir masa sewa atau jika biaya perolehan aset hak-guna merefleksikan Grup akan mengeksekusi opsi beli, maka Grup menyusutkan aset hak-guna dari tanggal permulaan hingga akhir umur manfaat aset pendasar. Jika tidak, maka Grup menyusutkan aset hak-guna dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak-guna atau akhir masa sewa.

Grup menerapkan PSAK 236 untuk menentukan apakah aset hak-guna mengalami penurunan nilai dan mencatat kerugian penurunan nilai yang teridentifikasi sebagaimana dijelaskan dalam kebijakan aset penurunan nilai.

Ketika suatu kontrak mencakup komponen sewa dan non-sewa, Grup menerapkan PSAK 115 untuk mengalokasikan imbalan berdasarkan kontrak bagi setiap komponen.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Leases (continued)

Right of use asssets

The Group recognize a right-of-use asset at the lease commencement date. The right-of-use asset is initially measured at cost, which comprises the initial measurement of the lease liability adjusted for any lease payment made at or before the commencement date, plus any initial direct cost incurred and an estimate of costs to be incurred in dismantling and removing the underlying asset or to restore the underlying asset to the conditions required by the terms and conditions of the lease, less any lease incentives received.

Right-of-use assets are subsequently measured at cost less accumulated depreciation and impairment losses.

The right-of-use asset is subsequently depreciated using the straight-line method from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term. Useful lives of right-of-use assets buildings are 5 (five) years.

If the lease transfers ownership of the underlying asset to the Group and by the end of the lease term or if the cost of the right-of-use asset reflects that the Group will exercise a purchase option, the Group depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the end of the useful life of the underlying asset. Otherwise, the Group depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term.

The Group apply PSAK 236 to determine whether a right-of-use asset is impaired and accounts for any identified impairment loss as described in the impairment of assets policy.

When a contract includes lease and non-lease components, the Group apply PSAK 115 to allocate the consideration under the contract to each component.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

n. Sewa (lanjutan)

Liabilitas sewa

Liabilitas sewa diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang belum dibayar pada tanggal permulaan, didiskontokan dengan menggunakan suku bunga implisit dalam sewa atau jika suku bunga tersebut tidak dapat ditentukan, maka menggunakan suku bunga pinjaman inkremental. Pada umumnya, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental sebagai tingkat bunga diskonto.

Pembayaran sewa yang diperhitungkan dalam pengukuran liabilitas sewa meliputi:

- pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara substansi) dikurangi dengan piutang insentif sewa;
- pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau suku bunga yang pada awalnya diukur dengan menggunakan indeks atau suku bunga pada tanggal permulaan;
- jumlah yang diperkirakan akan dibayarkan oleh penyewa dengan jaminan nilai residual;
- harga eksekusi opsi beli jika Perusahaan cukup pasti untuk mengeksekusi opsi tersebut; dan
- pembayaran penalti karena penghentian sewa, jika masa sewa merefleksikan penyewa mengeksekusi opsi untuk menghentikan sewa.

Pembayaran sewa dialokasikan menjadi bagian pokok dan biaya keuangan. Biaya keuangan dibebankan pada laba rugi selama periode sewa sehingga menghasilkan tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas untuk setiap periode menggunakan metode suku bunga efektif.

Grup menyajikan “Aset Hak-Guna” sebagai bagian dari aset tetap dan “Liabilitas Sewa” terpisah di dalam laporan posisi keuangan konsolidasi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Leases (continued)

Liabilitas sewa

The lease liability is initially measured at the present value of the lease payments that are not paid at the commencement date, discounted by using the interest rate implicit in the lease or, if that rate cannot be readily determined, using incremental borrowing rate. Generally, the Group use their incremental borrowing rate as the discount rate.

Lease payments included in the measurement of the lease liability comprise:

- *fixed payments (including in-substance fixed payments) less any lease incentives receivable;*
- *variable lease payments that depend on an index or a rate, initially measured using the index or rate as at the commencement date;*
- *amounts expected to be payable under a residual value guarantees;*
- *the exercise price of a purchase option if the Company are reasonably certain to exercise that options; and*
- *payment of penalties for terminating the lease, if the lease term reflects the lessee exercising an option to terminate the lease.*

Each lease payment is allocated between the liability and finance cost. The finance cost is charged to profit or loss over the lease period so as to produce a constant periodic rate of interest on the remaining balance of the liability for each period using the effective interest method.

The Group present “Right-of-Use Assets” as part of fixed assets and “Lease liabilities” are presented separately in the consolidated statements of financial position.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

n. Sewa (lanjutan)

Sewa Jangka Pendek

Grup memutuskan untuk tidak mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa untuk sewa jangka pendek yang memiliki masa sewa 12 bulan atau kurang dan sewa yang aset pendasarnya benilai-rendah. Grup mengakui pembayaran sewa atas sewa tersebut sebagai beban dengan dasar garis lurus selama masa sewa kecuali dasar sistematis lainnya lebih merepresentasikan pola konsumsi manfaat penyewa dari aset sewa.

Ketika Grup bertindak sebagai pesewa, Grup mengklasifikasi masing-masing sewanya baik sewa operasi atau sewa pembiayaan.

Untuk mengklasifikasi masing-masing sewa Grup membuat penilaian secara keseluruhan atas apakah sewa mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset pendasar. Jika penilaian membuktikan hal tersebut, maka sewa diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan; jika tidak maka, merupakan sewa operasi.

Ketika Grup adalah pesewa-antara, Grup mencatat sewa utama dan subsewa sebagai dua kontrak yang terpisah. Subsewa diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan atau sewa operasi dengan mengacu pada aset hak-guna yang timbul dari sewa.

Penghasilan sewa dari sewa operasi diakui secara garis lurus selama masa sewa yang relevan. Biaya langsung awal yang terjadi dalam menegosiasikan dan mengatur sewa operasi ditambahkan ke jumlah tercatat aset sewa dan diakui secara garis lurus selama masa sewa.

Dalam sewa pembiayaan, jumlah terutang oleh penyewa diakui sebagai piutang sebesar jumlah yang sama dengan investasi sewa neto Grup. Pengakuan penghasilan sewa pembiayaan dialokasikan pada periode akuntansi yang mencerminkan suatu tingkat pengembalian periodik yang konstan atas investasi bersih pesewa.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

n. Leases (continued)

Short-term Leases

The Group have elected not to recognize right-of-use assets and lease liabilities for short-term leases that have a lease term of 12 months or less and leases of low value assets. The Group recognize the lease payments associated with these leases as an expense on a straight-line basis over the lease term unless another systematic basis is more representative of the time pattern in which economic benefits from the leased assets are consumed.

When the Group act as a lessor, they shall classify each of their leases as either an operating lease or a finance lease.

To classify each lease, the Group make an overall assessment of whether the lease transfers substantially all of the risks and rewards incidental to ownership of the underlying asset. If this is the case, then the lease is classified as a finance lease; if not, then it is an operating lease.

When the Group are an intermediate lessor, they account for the head lease and the subleaseas two separate contracts. The sublease is classified as a finance or operating lease by reference to the right-of-use asset arising from the head lease.

Rental income from operating leases is recognized on a straight-line basis over the terms of the relevant lease. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased assets and recognized on a straight-line basis over the lease term.

Amounts due from lessees under finance leases are recognized as receivables at the amount of the Group's net investment in the leases. Finance lease income is allocated to accounting periods so as to reflect a constant periodic rate of return on the Company's net investment outstanding in respect of the leases.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

o. Aset takberwujud

Sesuai dengan PSAK 238, mengenai "Aset Takberwujud", aset takberwujud tetap awalnya diukur pada biaya perolehan dan selanjutnya dicatat berdasarkan biaya perolehan dikurangi akumulasi amortisasi dan penurunan nilai, jika ada.

Aset takberwujud diamortisasi dengan metode garis lurus (straight-line method) berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis selama 4 (empat) tahun.

Biaya yang dapat diatribusikan secara langsung dikapitalisasi sebagai bagian aset takberwujud mencakup beban pekerja pengembang aset takberwujud dan bagian overhead yang relevan.

Pengeluaran pengembangan yang lain yang tidak memenuhi kriteria ini diakui sebagai beban pada saat terjadinya. Biaya pengembangan yang sebelumnya diakui sebagai beban tidak dapat diakui sebagai aset pada periode berikutnya.

Merek dan lisensi

Merek dan lisensi yang diperoleh secara terpisah disajikan sebesar harga perolehan. Merek dan lisensi yang diperoleh sebagai bagian dari kombinasi bisnis diakui sebesar nilai wajar pada tanggal perolehannya.

Merek dan lisensi memiliki masa manfaat yang terbatas dan dicatat sebesar harga perolehan dikurangi akumulasi amortisasi. Amortisasi dihitung dengan menggunakan metode garis lurus untuk mengalokasikan harga perolehan merek dan lisensi selama estimasi masa manfaatnya antara 15 sampai 20 tahun.

Lisensi perangkat lunak komputer yang diperoleh dikapitalisasi berdasarkan biaya yang dikeluarkan untuk memperoleh dan mengoperasikan perangkat lunak tersebut. Harga perolehan perangkat lunak diamortisasi selama estimasi masa manfaatnya antara tiga sampai lima tahun.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

o. Intangible assets

According with PSAK 238, regarding "Intangible Assets", intangible assets are initially measured at cost and subsequently recorded at cost less accumulated amortization and impairment, if any.

Intangible assets are amortized using straight line method with estimated economic useful life of 4 (four) years.

Costs that can be directly attributed are capitalized as intangible assets including the workload of intangible assets developers and revelant overhead section.

Other development costs that do not meet these criteria are recognized as an expense when incurred. The development costs which previously are recognized as an expense cannot be recognized as an asset in the following period.

Trademarks and licences

Separately acquired trademarks and licences are shown at historical cost. Trademarks and licences acquired in a business combination are recognised at fair value at the acquisition date.

Trademarks and licences have a finite useful life and are carried at cost less accumulated amortisation. Amortisation is calculated using the straight-line method to allocate the cost of trademarks and licences over their estimated useful lives of 15 to 20 years.

Acquired computer software licences are capitalised on the basis of the costs incurred to acquire and bring to use the specific software. These costs are amortised over their estimated useful lives of three to five years.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

p. Properti investasi

Properti investasi adalah properti (tanah atau bangunan atau bagian dari suatu bangunan atau kedua-duanya) untuk menghasilkan rental atau untuk kenaikan nilai atau kedua-duanya, dan tidak untuk digunakan dalam produksi atau penyediaan barang atau jasa atau untuk tujuan administratif atau dijual dalam kegiatan usaha sehari-hari.

Properti investasi kecuali tanah dicatat sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai aset (model biaya). Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method*) berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis properti investasi selama 20 tahun.

Biaya pemeliharaan dan perbaikan dibebankan ke laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi pada saat terjadinya, sedangkan pemugaran dan penambahan dalam jumlah material dikapitalisasi.

Properti investasi dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan secara permanen atau tidak digunakan secara permanen dan tidak memiliki manfaat ekonomi masa depan yang diperkirakan dari pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari transaksi penghentian atau pelepasan properti investasi diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi kecuali transaksi jual dan sewa-balik.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

p. Investment property

Investment property (land or buildings or part of a building or both) held to earn rentals or for capital appreciation or both, rather than for use in the production or supply of goods or services or for administrative purposes or sale in the ordinary course of business.

Investment property except land is carried at cost less its accumulated depreciation and any accumulated impairment losses (cost model). Depreciation is computed by using the straight-line method based on the estimated useful lives of the investment property of 20 years.

Cost of repairs and maintenance is charged to the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income as incurred, significant renewals and betterments are capitalized.

Investment properties are derecognized upon disposal permanently or not used permanently and no future economic benefits are expected from its disposal. Gains or losses arising from the retirement or disposal of investment property are recognized in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, except for the sale and leaseback.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

q. Penurunan nilai aset non-keuangan

Aset yang memiliki masa manfaat yang tidak terbatas–sebagai contoh goodwill atau aset takberwujud yang tidak siap untuk digunakan – tidak dikenakan amortisasi namun diuji penurunan nilainya setiap tahun, atau lebih sering apabila terdapat peristiwa atau perubahan pada kondisi yang mengindikasikan kemungkinan penurunan nilai. Aset yang diamortisasi diuji ketika terdapat indikasi bahwa nilai tercatatnya mungkin tidak dapat dipulihkan. Penurunan nilai diakui jika nilai tercatat aset melebihi jumlah terpulihkan.

Jumlah terpulihkan adalah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai aset. Dalam menentukan penurunan nilai, aset dikelompokkan pada tingkat yang paling rendah dimana terdapat arus kas masuk yang dapat diidentifikasi, yang sebagian besar tidak tergantung pada arus masuk kas dari aset lain atau kelompok aset (unit penghasil kas). Aset non-keuangan selain goodwill yang mengalami penurunan nilai diuji setiap tanggal pelaporan untuk menentukan apakah terdapat kemungkinan pemulihan penurunan nilai

Pemulihan rugi penurunan nilai, untuk aset selain goodwill, diakui jika, dan hanya jika, terdapat perubahan estimasi yang digunakan dalam menentukan jumlah terpulihkan aset sejak pengujian penurunan nilai terakhir kali.

Pembalikan rugi penurunan nilai tersebut diakui segera dalam laba rugi, kecuali aset yang disajikan pada jumlah revaluasian sesuai dengan PSAK lain. Rugi penurunan nilai yang diakui atas goodwill tidak dibalik lagi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

q. Impairment of non-financial assets

Assets that have an indefinite useful life – for example, goodwill or intangible assets not ready for use–are not subject to amortisation but are tested annually for impairment, or more frequently if events or changes in circumstances indicate that they might be impaired. Assets that are subject to amortisation are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount.

An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (VIU). For the purposes of assessing impairment, assets are Grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash inflows, which are largely independent of the cash inflows from other assets or Group of assets (cash generating units). Non-financial assets other than goodwill that suffer impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

Reversal on impairment loss for assets other than goodwill is recognised if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment test was carried out.

The reversal on impairment losses is immediately recognised on profit or loss, except for assets measured using the revaluation model as required by other PSAK. Impairment losses relating to goodwill are not reversed.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

r. Utang usaha

Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal dari pemasok. Utang usaha diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang (atau dalamsiklus operasi normal, jika lebih lama). Jika tidak, utang usaha tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.

Utang usaha pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

s. Pinjaman

Pada saat pengakuan awal, pinjaman diakui sebesar nilai wajar, dikurangi dengan biayabiaya transaksi yang terjadi. Selanjutnya, pinjaman diukur sebesar biaya perolehan diamortisasi; selisih antara penerimaan (dikurangi biaya transaksi) dan nilai pelunasan dicatat pada laporan laba rugi selama periode pinjaman.

Biaya yang dibayar untuk memperoleh fasilitas pinjaman diakui sebagai biaya transaksi pinjaman sepanjang besar kemungkinan sebagian atau seluruh fasilitas akan ditarik. Dalam hal ini, biaya memperoleh pinjaman ditangguhkan sampai penarikan pinjaman terjadi. Sepanjang tidak terdapat bukti bahwa besar kemungkinan sebagian atau seluruh fasilitas akan ditarik, biaya memperoleh pinjaman dikapitalisasi sebagai pembayaran di muka untuk jasa likuiditas dan diamortisasi selama periode fasilitas yang terkait.

Biaya pinjaman akan dihentikan pengakuannya dari laporan posisi keuangan ketika kewajiban yang tertulis pada kontrak dibatalkan, atau sudah tidak berlaku. Selisih antara nilai tercatat dari liabilitas keuangan yang sudah berakhir atau dialihkan ke pihak lain, dan imbalan yang dibayarkan, termasuk aset non kas yang dialihkan atau liabilitas yang ditanggung, diakui dalam laba rugi sebagai pendapatan lain-lain atau biaya keuangan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

r. Trade payable

Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Trade payables are classified as current liabilities if payment is due within one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer). If not, they are presented as non-current liabilities.

Trade payables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost.

s. Borrowings

Borrowings are recognised initially at fair value, plus or minus transaction costs that are directly attributable to the acquisition or issue. Borrowings are subsequently carried at amortised cost; any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the redemption value is recognised in the profit or loss over the period of the borrowings.

Fees paid on the establishment of loan facilities are recognised as transaction costs of the loan to the extent that it is probable that some or all of the facility will be drawn down. In this case, these fees are deferred until the draw-down occurs. To the extent that there is no evidence that it is probable that some or all of the facility will be drawn down, these fees are capitalised as a pre-payment for liquidity services and are amortised over the period of the facility to which it relates.

Borrowings are removed from the statement of financial position when the obligation specified in the contract is discharged, cancelled or expired. The difference between the carrying amount of a financial liability that has been extinguished or transferred to another party and the consideration paid, including any non-cash assets transferred or liabilities assumed, is recognised in profit or loss as other income or finance costs.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

s. Pinjaman (lanjutan)

Ketika liabilitas keuangan dinegosiasikan kembali dan Perusahaan mengeluarkan instrumen ekuitas kepada kreditor untuk menyelesaikan seluruh atau sebagian liabilitas (debt for equity swap), keuntungan atau kerugian diakui dalam laporan laba rugi yang dicatat sebagai selisih antara jumlah tercatat dari liabilitas keuangan dan nilai wajar instrumen ekuitas yang diterbitkan.

Pinjaman diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek kecuali, di akhir periode pelaporan, Grup memiliki hak untuk menunda pembayaran liabilitas selama paling tidak 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Kovenan yang harus dipatuhi oleh Grup, pada atau sebelum akhir periode pelaporan, dipertimbangkan dalam mengklasifikasikan perjanjian pinjaman dengan perjanjian sebagai lancar atau tidak lancar. Kovenan yang harus dipatuhi oleh Grup setelah periode pelaporan tidak memengaruhi klasifikasi pada tanggal pelaporan.

t. Modal saham

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

Ketika entitas Grup membeli modal saham ekuitas entitas (saham treasuri), imbalan yang dibayar, termasuk biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan (dikurangi pajak penghasilan) dikurangkan dari ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik ekuitas Perusahaan sampai saham tersebut dibatalkan atau diterbitkan kembali. Ketika saham biasa tersebut selanjutnya diterbitkan kembali, imbalan yang diterima, dikurangi biaya tambahan transaksi yang terkait dan dampak pajak penghasilan yang terkait dimasukkan pada ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik ekuitas Perusahaan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

s. Borrowings (continued)

Where the terms of a financial liability are renegotiated and the Company issues equity instruments to a creditor to extinguish all or part of the liability (debt for equity swap), a gain or loss is recognised in profit or loss, which is measured as the difference between the carrying amount of the financial liability and the fair value of the equity instruments issued.

Borrowings are classified as current liabilities unless, at the end of the reporting period, the Group has a right to defer the settlement of the liability for at least 12 months after the reporting date

Covenants that the Group is required to comply with, on or before the end of the reporting period, are considered in classifying loan arrangements with covenants as current or non-current. Covenants that the Group is required to comply with after the reporting period do not affect the classification at the reporting date.

t. Share capital

Incremental costs directly attributable to the issue of new ordinary shares or options are shown in equity as a deduction, net of tax, from the proceeds.

Where any Group company purchases the company's equity share capital (treasury shares), the consideration paid, including any directly attributable incremental costs (net of income taxes) is deducted from equity attributable to the company's equity holders until the shares are cancelled or reissued. Where such ordinary shares are subsequently reissued, any consideration received, net of directly attributable incremental transaction costs and the related income tax effects, is included in equity attributable to the company's equity holders.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

u. Provisi

Berdasarkan PSAK 237, mengenai "Provisi, Liabilitas Kontijensi, dan Aset Kontijensi", provisi diakui ketika Grup memiliki kewajiban kini sebagai akibat peristiwa masa lalu, kemungkinan besar diharuskan menyelesaikan kewajiban dan dapat diestimasi secara andal. Ketika terdapat beberapa kewajiban yang serupa, kemungkinan penyelesaian mengakibatkan arus keluar ditentukan dengan mempertimbangkan kelas kewajiban secara keseluruhan. Provisi diakui walaupun kemungkinan adanya arus keluar sehubungan dengan item manapun yang termasuk dalam kelas kewajiban yang sama mungkin kecil.

Provisi diukur sebesar nilai kini dari estimasi terbaik manajemen atas pengeluaran yang diharapkan diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban kini pada akhir periode pelaporan. Tingkat diskonto yang digunakan untuk menentukan nilai kini adalah tingkat diskonto sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar atas nilai waktu uang dan risiko yang terkait dengan kewajiban. Peningkatan provisi karena berjalannya waktu diakui sebagai beban bunga.

v. Imbalan kerja

(a) Kewajiban jangka pendek

Liabilitas untuk upah dan gaji, termasuk imbalan non–moneter dan akumulasi cuti sakit yang akan diselesaikan dalam waktu 12 bulan setelah akhir dari periode ketika pekerja memberikan jasa yang berhubungan diakui hingga jasa yang diberikan hingga akhir dari periode pelaporan dan dihitung pada jumlah yang diperkirakan akan dibayar ketika liabilitas diselesaikan. Liabilitas disajikan sebagai kewajiban imbalan kerja masa kini pada neraca.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

u. Provision

According to PSAK 237, regarding "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets", provisions are recognized when the Group have a present obligation as a result of past events. Where there are a number of similar obligations, the probability that an outflow will be required in settlement is determined by considering the class of obligations as a whole. A provision is recognised even if the likelihood of an outflow with respect to any one item included in the same class of obligations may be small.

Provisions are measured at the present value of management's best estimate of the expenditure required to settle the present obligation at the end of the reporting period. The discount rate used to determine the present value is a pre-tax rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the liability. An increase in the provision due to the passage of time is recognised as interest expense.

v. Employee benefits

(a) Short term obligations

Liabilities for wages and salaries, including nonmonetary benefits and accumulatedsick leave, that are expected to be settled wholly within 12 months after the end of the period in which the employees render the related service are recognised in respect of employees' services up to the end of the reporting period and are measured at the amounts expected to be paid when the liabilities are settled. The liabilities are presented as current employee benefit obligations in the balance sheet.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

v. Imbalan kerja (lanjutan)

(b) Kewajiban pensiun

Entitas-entitas di dalam Grup mengoperasikan berbagai skema pensiun. Grup memiliki program imbalan pasti dan iuran pasti. Program iuran pasti merupakan program pensiun dimana Grup membayar sejumlah iuran tertentu kepada entitas (dana) yang terpisah. Grup tidak memiliki kewajiban hukum atau konstruktif untuk membayar iuran lebih lanjut jika entitas tersebut tidak memiliki aset yang cukup untuk membayar seluruh imbalan atas jasa yang diberikan pekerja pada periode berjalan maupun periode lalu.

Program imbalan pasti adalah program pensiun yang bukan merupakan program iuran pasti. Pada umumnya, program imbalan pasti ditentukan berdasarkan jumlah imbalan pensiun yang akan diterima seorang pekerja pada saat pensiun, biasanya tergantung oleh satu faktor atau lebih, sebagai contoh usia, masa bekerja dan kompensasi.

Sehubungan dengan program imbalan pasti, liabilitas diakui pada laporan posisi keuangan sebesar nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi nilai wajar aset program. Kewajiban imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris yang independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

v. Employee benefits (continued)

(b) Pension obligations

Entities within the Group operate various pension schemes. The Group has both defined benefit and defined contribution plans. A defined contribution plan is a pension plan under which the Group pays fixed contributions into a separate entity. The Group has no legal or constructive obligations to pay further contributions if the fund does not have sufficient assets to pay all employees the benefits relating to their service in the current and prior periods.

A defined benefit plan is a pension plan that is not a defined contribution plan. Typically, defined benefit plans determine the amount of pension benefit that an employee will receive upon retirement, usually dependent on one or more factors such as age, years of service and compensation.

The liability recognised in the statement of financial position in respect of defined benefit pension plans is the present value of the defined benefit obligation at the end of the reporting period, less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuaries using the projected unit credit method.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

v. Imbalan kerja (lanjutan)

(b) Kewajiban pensiun (lanjutan)

Sehubungan dengan program imbalan pasti, liabilitas diakui pada laporan posisi keuangan sebesar nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi nilai wajar aset program. Kewajiban imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris yang independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan arus kas keluar yang diestimasi dengan menggunakan tingkat bunga Obligasi Pemerintah (dikarenakan saat ini tidak ada pasar aktif untuk obligasi perusahaan yang berkualitas tinggi) yang didenominasikan dalam mata uang dimana imbalan akan dibayarkan dan memiliki jangka waktu jatuh tempo mendekati jangka waktu kewajiban pensiun.

Biaya bunga bersih dihitung dengan menerapkan tingkat diskonto terhadap saldo bersih kewajiban imbalan pasti dan nilai wajar aset program. Biaya ini termasuk dalam beban imbalan kerja dalam laporan laba rugi.

Keuntungan dan kerugian atas pengukuran kembali yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial langsung diakui seluruhnya pada ekuitas melalui pendapatan komprehensif lain pada saat terjadinya. Keuntungan dan kerugian ini termasuk di dalam laba ditahan pada laporan perubahan ekuitas dan pada neraca.

Perubahan nilai kini atas kewajiban imbalan pasti yang timbul dari amendemen program atau pembatasan langsung diakui dalam laporan laba rugi sebagai biaya jasa lalu.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

v. Employee benefits (continued)

(b) Pension obligations (continued)

The liability recognised in the statement of financial position in respect of defined benefit pension plans is the present value of the defined benefit obligation at the end of the reporting period, less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuaries using the projected unit credit method.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows with interest rates from Government Bonds (given that currently there is no deep market for high-quality corporate bonds) that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have maturities approximately matching the terms of the related pension obligation.

The net interest cost is calculated by applying the discount rate to the net balance of the defined benefit obligation and the fair value of plan assets. This cost is included in employee benefit expense in the statement of profit or loss.

Remeasurement gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are charged or credited to equity in other comprehensive income in the period in which they arise. They are included in retained earnings in the statement of changes in equity and in the balance sheet.

Changes in the present value of the defined benefit obligation resulting from plan amendments or curtailments are recognised immediately in profit or loss as past service costs.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

v. Imbalan kerja (lanjutan)

(b) Kewajiban pensiun (lanjutan)

Untuk program iuran pasti, Grup membayar iuran program pensiun baik karena diwajibkan, berdasarkan kontrak atau sukarela. Namun, karena Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13 tahun 2003 mengharuskan Perusahaan membayar jumlah tertentu kepada para pekerja yang telah memasuki usia pensiun yang ditentukan berdasarkan masa kerja, Grup rentan terhadap kemungkinan untuk membayar kekurangan apabila iuran kumulatif kurang dari jumlah tertentu. Sebagai akibatnya untuk tujuan pelaporan keuangan, program iuran pasti secara efektif diberlakukan seolah-olah sebagai program imbalan pasti.

(c) Kewajiban pascakerja lainnya

Beberapa entitas di dalam Grup memberikan imbalan kesehatan pascakerja untuk pensiunannya. Imbalan ini biasanya diberikan kepada pekerja yang tetap bekerja sampai usia pensiun dan memenuhi masa kerja minimum. Biaya yang diharapkan timbul atas imbalan ini diakru selama masa kerja dengan menggunakan metode *projected unit credit*. Kewajiban ini dinilai setiap tahun oleh aktuaris independen yang memenuhi syarat.

(d) Pesangon pemutusan kontrak kerja

Pesangon pemutusan kontrak kerja terutang ketika Grup memberhentikan hubungan kerja sebelum usia pensiun normal, atau ketika seorang pekerja menerima penawaran mengundurkan diri secara sukarela dengan kompensasi imbalan pesangon.

Grup mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja pada tanggal yang lebih awal antara (i) ketika Grup tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut dan (ii) ketika Grup mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 237 dan melibatkan pembayaran pesangon.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

v. Employee benefits (continued)

(b) Pension obligations (continued)

For defined contribution plans, the Group pays contributions to pension plans on a mandatory, contractual or voluntary basis. However, since Labour Law No. 13 of 2003 requires an Company to pay to a worker entering retirement age a certain amount based on the worker's length of service, the Group is exposed to the possibility of having to make further payments to reach that certain amount in particular, when the cumulative contributions are less than that amount. Consequently, for financial reporting purposes, defined contribution plans are effectively treated as if they were defined benefit plans.

(c) Other post-employment obligations

Some entities of the Group provide postretirement healthcare benefits to their retirees. The entitlement to these benefits is usually conditioned upon employees who remain working until retirement age and meet a minimum length of service. The expected costs of these benefits are accrued over the employment period using the projected unit credit method. These obligations are evaluated annually by qualified independent actuaries.

(d) Termination benefits

Termination benefits are payable when employment is terminated by the Group before the normal retirement date, or whenever an employee accepts voluntary redundancy in exchange for these benefits.

The Group recognises termination benefits at the earlier of the following dates: (i) when the Group can no longer withdraw the offer of those benefits; and (ii) when the Company recognises costs for a restructuring that is within the scope of PSAK 237 and involves the payment of termination benefits.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

v. Imbalan kerja (lanjutan)

(d) Pesangon pemutusan kontrak kerja

Dalam hal menyediakan pesangon sebagai penawaran untuk mengundurkan diri secara sukarela, pesangon pemutusan kontrak kerja diukur berdasarkan jumlah karyawan yang diharapkan menerima penawaran tersebut. Imbalan yang jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah periode pelaporan didiskontokan menjadi nilai kininya.

(e) Program bagi laba dan bonus

Grup mengakui liabilitas dan beban untuk bonus dan bagi laba berdasarkan rumusan yang mempertimbangkan laba yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham setelah penyesuaian tertentu. Grup mengakui provisi ketika diwajibkan secara kontrak atau terdapat praktik masa lalu yang menyebabkan kewajiban konstruktif.

Jumlah program bagi laba dan bonus yang diprovisikan dan akan dibayarkan dalam kurun waktu kurang dari 12 bulan sejak tanggal laporan keuangan, disajikan di laporan posisi keuangan sebagai "Liabilitas imbalan kerja jangka pendek".

w. Pajak penghasilan kini dan tangguhan

Beban pajak terdiri dari pajak kini dan pajak tangguhan. Pajak diakui dalam laporan laba rugi, kecuali jika pajak tersebut terkait dengan transaksi atau kejadian yang diakui di pendapatan komprehensif lain atau langsung diakui ke ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut masing-masing diakui dalam pendapatan komprehensif lain atau ekuitas.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

v. Employee benefits (continued)

(d) Termination benefits

In the case of an offer made to encourage voluntary redundancy, the termination benefits are measured based on the number of employees expected to accept the offer. Benefits falling due more than 12 months after the reporting date are discounted to their present value.

(e) Profit-sharing and bonus plans

The Group recognises a liability and an expense for bonuses and profit-sharing, based on a formula that takes into consideration the profit attributable to the Company's shareholders after certain adjustments. The Group recognises a provision when contractually obliged or where there is a past practice that has created a constructive obligation.

The amount for profit-sharing and bonus plans that is provisioned and will be paid within 12 months from the reporting date is presented in the statement of financial position as "Short term employee benefit liabilities".

w. Current and deferred income tax

The tax expense comprises current and deferred tax. Tax is recognised in the profit or loss, except to the extent that it relates to transactions or events recognised in other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is also recognised in other comprehensive income or directly in equity, respectively.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

w. Pajak penghasilan kini dan tangguhan (lanjutan)

Beban pajak kini dihitung berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku atau yang secara substantif berlaku pada akhir periode pelaporan, di negara dimana perusahaan dan entitas anak beroperasi dan menghasilkan pendapatankena pajak. Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan di Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) sehubungan dengan situasi di mana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

Pajak penghasilan tangguhan diakui sepenuhnya, dengan menggunakan metode liabilitas untuk semua perbedaan temporer yang berasal dari selisih antara dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya pada laporan keuangan konsolidasian. Namun, liabilitas pajak penghasilan tangguhan tidak diakui jika berasal dari pengakuan awal goodwill. Pajak penghasilan tangguhan juga tidak diperhitungkan jika pajak penghasilan tangguhan tersebut timbul dari pengakuan awal aset atau pengakuan awal liabilitas dalam transaksi yang bukan kombinasi bisnis yang pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi maupun laba kena pajak/rugi pajak.

Pajak penghasilan tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang sudah diberlakukan atau secara substantif berlaku pada akhir periode pelaporan dan diekspektasi akan digunakan ketika aset pajak tangguhan yang berhubungan direalisasi atau liabilitas pajak tangguhan diselesaikan.

Aset pajak tangguhan diakui hanya jika kemungkinan bahwa penghasilan kena pajak di masa depan akan tersedia untuk memanfaatkan perbedaan temporer yang masih dapat dikurangkan dan kerugian pajak maupun kredit pajak yang tidak terpakai.

Liabilitas pajak tangguhan tidak diakui untuk perbedaan temporer antara nilai tercatat dan dasar pengenaan pajak dari investasi pada operasi asing ketika perusahaan bisa mengontrol periode pengembalian dari perbedaan temporer dan ada kemungkinan bahwa perbedaan itu tidak akan dibalik di masa depan yang dapat diperkirakan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

w. Current and deferred income tax (continued)

The current income tax charge is calculated on the basis ofthe tax laws enacted or substantively enacted at the end of the reporting period in the countries where the company and its subsidiaries operate and generate taxable income. Management periodically evaluates positions taken in tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provisions where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.

Deferred income tax is provided in full, using the liability method, for all temporary differences arising from the difference between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the consolidated financial statements. However, deferred tax liabilities are not recognised if they arise from the initial recognition of goodwill. Deferred income tax is also not accounted for if it arises from initial recognition of an asset or liability in a transaction other than a business combination that at the time of the transaction affects neither accounting profit nor taxable profit or loss.

Deferred income tax is determined using tax rates (and laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period and are expected to apply when the related deferred income tax asset is realised or the deferred income tax liability is settled.

Deferred tax assets are recognised only if it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary difference and unused tax losses and unused tax credits can be utilised.

Deferred tax liability are not recognised for temporary differences between the carrying amount and tax bases of investments in foreign operations when the company is able to control the timing of the reversal of the temporary differences and it is probable that the differences will not reverse in the foreseeable future.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

w. Pajak penghasilan kini dan tangguhan (lanjutan)

Pengampunan pajak

Aset pengampunan pajak diakui sebesar biaya perolehan, sedangkan liabilitas pengampunan pajak diakui sebesar kewajiban kontraktual untuk menyerahkan kas atau setara kas untuk menyelesaikan kewajiban yang berkaitan langsung dengan perolehan aset pengampunan pajak. Grup mengakui selisih antara aset pengampunan pajak dan liabilitas pengampunan pajak sebagai bagian dari tambahan modal disetor di ekuitas.

Uang tebusan diakui dalam laba rugi pada saat periode disampaikannya Surat Pernyataan kepada Kantor Pelayanan Pajak dan tidak disajikan dalam akun beban pajak dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi. Aset dan liabilitas pengampunan pajak disajikan secara terpisah dari aset dan liabilitas lainnya dalam laporan posisi keuangan konsolidasi.

x. Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan dan beban

Berdasarkan PSAK 115, mengenai "Kontrak dengan Pelanggan", yang membutuhkan pengakuan pendapatan untuk memenuhi 5 (lima) langkah analisa sebagai berikut:

1. Mengindentifikasi kontrak dengan pelanggan
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak, untuk menyerahkan memiliki barang karakteristik yang berbeda ke pelanggan. Menentukan harga transaksi, dikurangi diskon, retur, insentif penjualan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

w. Current and deferred income tax (continued)

Tax amnesty

Tax amnesty assets are recognized at cost, while the tax amnesty liabilities are recognized at the contractual liabilities to deliver cash or cash equivalents to settle the obligations directly related to the acquisition of tax amnesty assets. The Group shall recognize the difference between tax amnesty assets and liabilities as part of additional paid-in-capital in equity.

A redemption money is recognized in profit or loss during the period statement letter is delivered to the Tax Service Office and is not presented as tax expense in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income. Tax amnesty assets and liabilities are presented separately from other assets and liabilities in the consolidated statements of financial position.

x. Revenue from contracts with customer and expenses

Based on PSAK 115, regarding "Contract with Customers" which requires revenue recognition to fulfill 5 (five) steps of assessment:

1. *Identify contracts with customers*
2. *Identify the performance obligations in the contract, to transfer distinctive goods or services to the customer. Determine the transaction price, after deducting discounts, returns, sales incentives.*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

x. Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan dan beban (lanjutan)

3. Penetapan harga transaksi. Harga transaksi merupakan jumlah imbalan yang berhak diperoleh suatu Perusahaan sebagai kompensasi atas diserahkannya barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan. Jika imbalan yang dijanjikan di kontrak mengandung suatu jumlah yang bersifat variabel, maka Grup membuat estimasi jumlah imbalan tersebut sebesar jumlah yang diharapkan berhak diterima atas diserahkannya barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan dikurangi dengan estimasi jumlah jaminan kinerja jasa yang akan dibayarkan selama periode kontrak.

4. Alokasikan harga transaksi ke setiap kewajiban pelaksanaan dengan menggunakan dasar harga jual dari setiap barang atau jasa yang dijanjikan di kontrak. Ketika tidak dapat diamati secara langsung, harga jual berdiri sendiri relatif diperkirakan berdasarkan biaya yang diharapkan ditambah margin.
5. Pengakuan pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah dipenuhi dengan menyerahkan barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan (ketika pelanggan telah memiliki kendali atas barang atau jasa tersebut).

Kewajiban pelaksanaan dapat dipenuhi dengan cara sebagai berikut:

a. Suatu titik waktu (umumnya janji untuk menyerahkan barang ke pelanggan); atau
b. Suatu periode waktu (umumnya janji untuk menyerahkan jasa ke pelanggan). Untuk kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi dalam suatu periode waktu, Grup memilih ukuran penyelesaian yang sesuai untuk penentuan jumlah pendapatan yang harus diakui karena telah terpenuhinya kewajiban pelaksanaan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

x. Revenue from contracts with customer and expenses (continued)

3. Determine the transaction price. Transaction price is the amount of consideration to which an Company expects to be entitled in exchange for transferring promised goods or services to a customer. If the consideration promised in a contract includes a variable amount, the Group estimate the amount of consideration to which it expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer less the estimated amount of service level guarantee which will be paid during the contract period.
4. Allocate the, transaction price to each performance obligation on the basis of the selling prices of each goods or services promised in the contract. Where these are not directly observable, the relative standalone selling price are estimated based on expected cost-plus margin.
5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of that goods or services).

A performance obligation may be satisfied at the following:

a. A point in time (typically for promises to transfer goods to a customer); or
b. Over time (typically for promises to transfer services to a customer). For a performance obligation satisfied over time, the Group select an appropriate measure of progress to determine the amount of revenue that should be recognized as the performance obligation is satisfied.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

x. Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan dan beban (lanjutan)

Pembayaran harga transaksi berbeda untuk setiap kontrak. Aset kontrak diakui ketika jumlah penerimaan dari pelanggan kurang dari saldo kewajiban pelaksanaan yang telah dipenuhi. Kewajiban kontrak diakui ketika jumlah penerimaan dari pelanggan lebih dari saldo kewajiban pelaksanaan yang telah dipenuhi.

Aset kontrak

Aset kontrak adalah hak untuk mendapatkan imbalan dalam pertukaran barang atau jasa yang dialihkan kepada pelanggan. Jika Grup melaksanakan dengan mentransfer barang atau jasa kepada pelanggan sebelum pelanggan membayar imbalan atau sebelum pembayaran jatuh tempo, aset kontrak diakui untuk memperoleh imbalan yang bersyarat.

Liabilitas kontrak

Liabilitas kontrak adalah kewajiban untuk mentransfer barang atau jasa kepada pelanggan dimana Grup telah menerima imbalan (atau jumlah pembayaran jatuh tempo) dari pelanggan. Jika pelanggan membayar imbalan sebelum Grup mentransfer barang atau jasa kepada pelanggan, kewajiban kontrak diakui pada saat pembayaran dilakukan atau pembayaran jatuh tempo (mana yang lebih awal). Liabilitas kontrak diakui sebagai pendapatan pada saat Grup melaksanakan kontraknya.

Penjualan barang

Untuk penjualan barang, kewajiban pelaksanaan umumnya terpenuhi, dan pendapatan diakui, pada saat pengendalian atas barang telah berpindah kepada pelanggan (pada suatu titik waktu).

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

x. Revenue from contracts with customer and expenses (continued)

Payment of the transaction price differs for each contract. A contract asset is recognized once the consideration paid by customer is less than the balance of performance obligation which has been satisfied. A contract liability is recognized once the consideration paid by customer is more than the balance of performance obligation which has been satisfied.

Contract assets

Contract asset is the right to consideration in exchange for goods or services transferred to the customer. If the Group perform by transferring of goods or services to a customer before the customer pays consideration or before payment is due, a contract asset is recognized for earned consideration that is conditional.

Contract liabilities

Contract liabilities is the obligation to transfer goods or services to a customer for which the Group have received consideration (or an amount of consideration is due) from the customer. If a customer pays consideration before the Group transfer goods or services to the customer, a contract liability is recognized when the payment is made or the payment is due (whichever is earlier). Contract liabilities are recognised as revenue when the Group perform under the contract.

Sale of goods

For sale of goods, performance obligation is typically satisfied, and revenue is recognized, when the control of goods has been transferred to the customer (at a point in time).

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

x. Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan dan beban (lanjutan)

Pendapatan jasa

Pendapatan dari kontrak atas penyediaan jasa diakui dengan acuan pada tingkat penyelesaian berdasarkan kontrak.

Pendapatan sewa

Pendapatan sewa diakui sebagai pendapatan dengan dasar garis lurus selama masa sewa. Biaya langsung awal yang terjadi dalam proses negosiasi dan pengaturan sewa ditambahkan ke jumlah tercatat dari aset sewaan dan diakui dengan dasar garis lurus selama masa sewa. Uang muka sewa yang diterima dari penyewa dicatat ke dalam akun liabilitas kontrak dan akan diakui sebagai pendapatan secara berkala sesuai dengan kontrak sewa yang berlaku.

Pendapatan bunga

Pendapatan bunga diakrual berdasarkan waktu terjadinya dengan acuan jumlah pokok dan tingkat bunga yang berlaku.

Beban

Biaya dan beban adalah penurunan manfaat ekonomi selama periode akuntansi dalam bentuk arus keluar atau penurunan aset atau timbulnya kewajiban yang mengakibatkan penurunan ekuitas, selain yang berkaitan dengan distribusi kepada peserta ekuitas. Beban diakui pada saat terjadinya.

y. Dividen

Provisi dibuat atas jumlah dividen yang diumumkan, yang telah diotorisasi sebagaimana mestinya dan tidak lagi dalam diskresi Perusahaan, pada atau sebelum akhir periode pelaporan namun belum dibagikan pada akhir periode pelaporan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

x. Revenue from contracts with customer and expenses (continued)

Rendering of service

Revenue from contract to provide services was recognized by reference to the percentage of completion of the contract.

Rental income

Rental income is recognized on a straight-line basis over the term of the relevant lease. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognized on a straight-line basis over the lease term. Rental income received in advance are recorded as contract liability account and recognized as income regularly over the rental periods.

Interest Income

Interest income is accrual in time basis, by reference to the outstanding principal and at the applicable interest rate.

Expenses

Costs and expenses are decreases in economic benefits during the accounting period in the form of outflows or decrease of assets or incurrence of liabilities that result in decreases in equity, other than those relating to distributions to equity participants. Expenses are recognized when incurred.

y. Dividend

Provision is made for the amount of any dividend declared, being appropriately authorised and no longer at the discretion of the Company, on or before the end of the reporting period but not distributed at the end of the reporting period.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

z. Transaksi dengan pihak - pihak berelasi

Pihak – pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan Perusahaan (entitas pelapor):

a. Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
- Memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor;
- Memiliki pengaruh signifikan entitas pelapor; atau
- Merupakan personil manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk dari entitas pelapor.

b. memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor:
- Entitas dan entitas pelapor adalah anggota kelompok usaha yang sama (artinya entitas induk, entitas anak dan entitas anak berikutnya saling berelasi dengan entitas lainnya).
- Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama merupakan anggota suatu kelompok usaha yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya).
- Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama.
- Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga.
- Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor.
- Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a).
- Orang yang diidentifikasi dalam huruf (a) (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau merupakan personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas).

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

z. Transactions with related parties

A related party is a person or entity that is related to The Company (the reporting entity):

a. A person or a close member of that person's family is related to the reporting entity if that person:
- *Has control or joint control over the reporting entity;*
- *Has significant influence over the reporting entity; or*
- *Is a member of the key management personnel of the reporting entity or of a holding of the reporting entity.*

b. has control or joint control over the reporting entity:
- *The entity and the reporting entity are members of the same group (which means that each holding, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others).*
- *One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member).*
- *Both entities are joint ventures of the same third party.*
- *One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity.*
- *The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the reporting entity.*
- *The entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a).*
- *A person identified in (a) (i) has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or a holding of the entity).*

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

z. Transaksi dengan pihak - pihak berelasi (lanjutan)

Pihak – pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan Perusahaan (entitas pelapor): (lanjutan)

Seluruh transaksi yang dilakukan dengan pihak – pihak berelasi baik dilakukan dengan kondisi dan persyaratan yang sama dengan pihak ketiga maupun tidak diungkapkan pada laporan keuangan.

aa. Laba per saham

Laba per saham dasar dihitung dengan membagi laba bersih yang tersedia bagi pemegang saham Perusahaan dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar pada periode berjalan.

Laba per saham dilusian menyesuaikan angka yang digunakan dalam penentuan laba per saham dasar untuk memperhitungkan:

- Dampak setelah pajak penghasilan atas bunga dan biaya pendanaan lainnya yang terkait dengan potensi saham biasa yang bersifat dilutif, dan
- Jumlah rata-rata tertimbang saham biasa tambahan saham yang seharusnya beredar dengan asumsi konversi seluruh potensi saham biasa yang bersifat dilutif.

Untuk tujuan perhitungan laba per saham dilusian, entitas menyesuaikan laba atau rugi yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa Perusahaan dengan efek setelah pajak bunga yang diakui dalam periode tersebut terkait dengan obligasi konversi.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

z. Transactions with related parties (continued)

A related party is a person or entity that is related to The Company (the reporting entity): (continued)

All transaction with related parties whether or not made at similar terms and conditions as those done with third parties are disclosed in the financial statements.

aa. Earnings per share

Basic earnings per share is calculated by dividing the profit for the year attributable to the equity holders of the Company by the weighted-average number of ordinary shares outstanding during the year.

Diluted earnings per share adjusts the figures used in the determination of basic earnings per share to account for:

- *The after-income tax effect of interest and other financing costs associated with dilutive potential ordinary shares, and*
- *The weighted average number of additional ordinary shares that would have been outstanding assuming the conversion of all dilutive potential ordinary shares.*

For the purposes of calculating diluted earnings per share, the profit or loss attributable to the Company's ordinary equity holders isadjusted for the after-tax effects of interest recognised during the period on convertible bonds.

2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL (lanjutan)

ab. Segmen pelaporan

Segmen operasi dilaporkan dengan cara yang konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada pengambil keputusan operasi utama. Pengambil keputusan operasi utama, yang bertanggung jawab mengalokasikan sumber daya dan menilai kinerja segmen operasi, telah diidentifikasi sebagai komite pengarah yang mengambil keputusan strategis.

ac. Biaya Emisi Saham

Biaya-biaya yang terjadi sehubungan dengan penawaran umum saham kepada masyarakat, seperti biaya jasa penjamin emisi efek, jasa lembaga dan profesi penunjang emisi efek, percetakan dokumen dan promosi, serta biaya pencatatan awal efek di bursa efek, ditangguhkan. Biaya-biaya tersebut nantinya dicatat sebagai pengurang tambahan modal disetor, yang merupakan selisih antara nilai yang diterima dari pemegang saham dengan nilai nominal saham pada saat penawaran saham kepada masyarakat dilakukan.

ad. Peristiwa setelah periode pelaporan

Peristiwa akhir tahun yang memberikan informasi tambahan tentang kondisi Grup pada periode pelaporan (penyesuaian peristiwa) dicerminkan dalam laporan keuangan konsolidasi. Peristiwa setelah akhir tahun yang bukan merupakan penyesuaian diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasi saat material.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

ab. Segment reporting

Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision-maker. The chief operating decision-maker, who is responsible for allocating resources and assessing performance of the operating segments, has been identified as the steering committee that makes strategic decisions.

ac. Stock Issuance Cost

The costs incurred in connection with the public offering of shares to the public, such as fees for underwriting services, services for institutions and professions supporting securities issuance, document printing and promotion, as well as costs for initial listing of securities on the stock exchange, are deferred. These costs will later be recorded as a deduction from additional paid-in capital, which is the difference between the value received from the shareholders and the nominal value of the shares at the time the shares are offered to the public.

ad. Events after the reporting period

Post year-end events that provide additional information about the Company position at the reporting period (adjusting events) are reflected in the consolidated financial statements. Post year-end events that are not adjusting events are disclosed in the consolidated financial statements when material.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Grup mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, dan pengungkapan atas liabilitas kontinjensi, pada akhir tahun pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas yang terpengaruh pada periode pelaporan berikutnya.

Pertimbangan

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Grup yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Penentuan mata uang fungsional

Mata uang fungsional dari masing-masing entitas dalam Grup adalah mata uang dari lingkungan ekonomi primer dimana Perusahaan beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang mempengaruhi pendapatan dan beban dari penjualan barang dan jasa yang diberikan.

Penyisihan kerugian kredit ekspektasian

Grup mengevaluasi akun tertentu jika terdapat informasi bahwa pelanggan yang bersangkutan tidak dapat memenuhi liabilitas keuangannya. Dalam hal tersebut, Grup mempertimbangkan, berdasarkan fakta dan situasi yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas pada, jangka waktu hubungan dengan pelanggan dan status kredit dari pelanggan dan faktor pasar yang telah diketahui, untuk mencatat provisi spesifik atas jumlah piutang pelanggan guna mengurangi jumlah piutang pada jumlah yang diharapkan dapat diterima oleh Grup. Provisi spesifik ini dievaluasi kembali dan disesuaikan jika tambahan informasi yang diterima mempengaruhi jumlah cadangan untuk piutang ragu-ragu.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosures of contingent liabilities, at the end of the reporting year. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that may require material adjustments to the carrying values of the assets and liabilities affected in future periods.

Judgments

The following judgments are made by the management in the process of applying the Group's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Determination of functional currency

The currency of each of the entities under the Group is the currency of the primary economic environment in which each entity operates. It is the currency that mainly influences the revenue and expenses from sale of goods and services rendered.

Allowance for expected credit loss

The Group evaluates specific accounts where it has information that certain customers are unable to meet their financial obligations. In these cases, the Group uses judgment based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the length of its relationship with the customer and the customer's current credit status and known market factors, to record specific provisions for customers against amounts due to reduce its receivable amounts that the Group expects to collect. These specific provisions are reevaluated and adjusted as additional information received affects the amounts of allowance for impairment of trade receivables.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi

Asumsi utama masa depan dan sumber utama estimasi ketidakpastian lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini. Grup mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan konsolidasian disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Grup. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Estimasi provisi kerugian kredit ekspektasian dari piutang usaha, aset kontrak dan piutang lain-lain

Tingkat provisi yang spesifik dievaluasi oleh manajemen dengan dasar faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat tertagihnya piutang tersebut. Dalam kasus ini, Grup menggunakan pertimbangan berdasarkan fakta dan kondisi terbaik yang tersedia meliputi tetapi tidak terbatas pada jangka waktu hubungan Grup dengan pelanggan dan status kredit pelanggan berdasarkan laporan dari pihak ketiga dan faktor-faktor pasar yang telah diketahui, untuk mencatat pencadangan spesifik untuk pelanggan terhadap jumlah jatuh tempo untuk mengurangi piutang Grup menjadi jumlah yang diharapkan tertagih.

Pencadangan secara spesifik ini dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat informasi tambahan yang diterima yang mempengaruhi jumlah yang diestimasikan. Selain provisi khusus terhadap piutang yang signifikan secara individual, Grup juga mengakui provisi penurunan nilai secara kolektif terhadap risiko kredit debitur yang dikelompokkan berdasarkan karakteristik kredit yang sama, dan meskipun tidak secara spesifik diidentifikasi membutuhkan provisi khusus, memiliki risiko gagal bayar lebih tinggi daripada ketika piutang pada awalnya diberikan kepada debitur.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Estimates and assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of uncertainty of estimation at the reporting date that have a significant risk of causing material adjustments to the carrying values of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the consolidated financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions as they occur.

Estimating provision for expected credit losses of trade receivables, contract assets and other receivables

The level of a specific provision is evaluated by management on the basis of factors that affect the collectibility of the accounts. In these cases, the Group use judgement based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the length of the Entity's and Subsidiaries relationship with the customers and customers' credits status based on third-party credit reports and known market factors, to record specific reserves for customers against amounts due in order to reduce the Company's receivables to amounts that they expect to collect.

These specific reserves are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amounts estimated. In addition to specific provision against individually significant receivables, the Group also recognize a collective impairment provision against credit exposure of its debtors which are grouped based on common credit characteristics, and although not specifically identified as requiring a specific provision, have a greater risk of default than when the receivables were originally granted to the debtors.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Estimasi provisi kerugian kredit ekspektasian dari piutang usaha, aset kontrak dan piutang lain-lain (lanjutan)

Grup menerapkan pendekatan sederhana untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian yang menggunakan cadangan kerugian kredit ekspektasian seumur hidup untuk seluruh piutang usaha. Dalam penentuan kerugian kredit ekspektasian, manajemen diharuskan untuk menggunakan pertimbangan dalam mendefinisikan hal apa yang dianggap sebagai kenaikan risiko kredit yang signifikan dan dalam pembuatan asumsi dan estimasi, untuk menghubungkan informasi yang relevan tentang kejadian masa lalu, kondisi terkini dan perkiraan atas kondisi ekonomi. Pertimbangan diaplikasikan dalam menentukan periode seumur hidup dan titik pengakuan awal piutang.

Penyisihan atas penurunan nilai pasar dan keusangan persediaan

Penyisihan penurunan nilai pasar dan keusangan persediaan diestimasi berdasarkan fakta dan situasi yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas pada, kondisi fisik persediaan yang dimiliki, harga jual pasar, estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang timbul untuk penjualan. Provisi dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat tambahan informasi yang mempengaruhi jumlah yang diestimasi.

Penyusutan aset tetap

Manajemen Grup melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat aset tetap dan properti investasi berdasarkan faktor-faktor seperti kondisi teknis dan perkembangan teknologi di masa depan.

Manajemen akan menyesuaikan beban penyusutan jika masa manfaatnya berbeda dari estimasi sebelumnya atau manajemen akan menghapus bukukan atau melakukan penurunan nilai atas aset yang secara teknis telah usang atau aset non-strategis yang dihentikan penggunaannya atau dijual.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Estimates and assumptions (continued)

Estimating provision for expected credit losses of trade receivables, contract assets and other receivables (continued)

The Group apply simplified approach to measure expected credit losses which uses a lifetime expected loss allowance for all trade receivables. In determining expected credit losses, management is required to excercise judgement in defining what is considered to be a significant increase in credit risk and in making assumptions and estimates to incorporate relevant information about past events, current conditions and forecasts of economic conditions. Judgement has been applied in determining the lifetime and point of initial recognition of receivables.

Allowance for decline in market values and obsolescence of inventories

Allowance for decline in market values and obsolescence of inventories is estimated based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the inventories' own physical conditions, their market selling prices, estimated costs of completion and estimated costs to be incurred for their sales. The provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amount estimated.

Depreciation of fixed assets

The Group's management review periodically the estimated useful lives of fixed assets and investment property based on factors such as technical specification and future technological developments.

Management will revise the depreciation expenses where useful lives are different to those previously estimated, or it will write-off or impairment of assets which technically obsolete or non-strategic assets that have been abandoned or sold.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Penyusutan aset tetap (lanjutan)

Biaya perolehan aset tetap dan properti investasi disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap dan properti investasi antara 4 sampai dengan 20 tahun. Umur masa manfaat ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam industri di mana Grup menjalankan bisnisnya. Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis dan nilai sisa aset, dan karenanya biaya penyusutan masa depan mungkin direvisi.

Amortisasi aset tidak berwujud

Manajemen Grup melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat aset takberwujud berdasarkan faktor-faktor seperti kondisi teknis dan perkembangan teknologi di masa depan.

Biaya perolehan aset takberwujud diamortisasi dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap selama 4 (empat) tahun. Umur masa manfaat ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam industri di mana Grup menjalankan bisnisnya. Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis dan nilai sisa aset, dan karenanya biaya amortisasi masa depan mungkin direvisi.

Provisi garansi

Grup mengakui ketentuan garansi dan kerugian atas penarikan produk atas produk yang terjual. Grup memperoleh ketentuan garansi dan kerugian atas penarikan produk berdasarkan estimasi terbaik atas jumlah yang diperlukan untuk menyelesaikan klaim masa depan dan yang ada. Jumlah tersebut diperkirakan berdasarkan pengalaman masa lalu.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Estimates and assumptions (continued)

Depreciation of fixed assets (continued)

Cost of acquisition of fixed assets and investment property are depreciated using the straight-line method based on estimated future economic benefits. Management estimates the useful lives of the fixed assets and investment property between 4 to 20 years. The useful life of these assets is generally expected in the industry in which the Group do business. Changes in the level of usage and technological developments could impact the economic useful lives and residual values of assets, and therefore future depreciation charges may be revised.

Amortization of intangible assets

The management of the Group conducts periodic reviews of the useful lives of intangible assets based on factors such as technical conditions and future technological developments.

Costs of acquisition of intangible assets are amortized using the straight-line method based on estimated future economic benefits. Management estimates the useful lives of the assets to be 4 (four) years. The useful life of these assets is generally expected in the industry in which the Group do business. Changes in the level of usage and technological developments could impact the economic useful lives and residual values of assets, and therefore future amortization charges may be revised.

Provision for warranty

The Group recognize provision for warranty and loss on product recall on products sold. The Group accrue provision for warranty and loss on product recall based on the best estimate of amounts necessary to settle future and existing claims. The amounts are estimated based on past experience.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Imbalan kerja

Penentuan liabilitas imbalan kerja Grup bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi-asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat kenaikan penghasilan dasar pensiun, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun, dan tingkat mortalitas.

Walaupun Grup berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Grup dapat mempengaruhi secara material liabilitas diestimasi atas imbalan kerja dan beban imbalan kerja.

Penurunan nilai aset non-keuangan kecuali goodwill

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menelaah nilai tercatat aset non-keuangan untuk menentukan apakah terdapat indikasi bahwa aset tersebut telah mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, nilai yang dapat diperoleh kembali dari aset diestimasi untuk menentukan tingkat kerugian penurunan nilai (jika ada). Bila tidak memungkinkan untuk mengestimasi nilai yang dapat diperoleh kembali atas suatu aset individu, Grup mengestimasi nilai yang dapat diperoleh kembali dari unit penghasil kas atas aset.

Perkiraan jumlah yang dapat diperoleh kembali adalah nilai tertinggi antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai. Dalam menilai nilai pakai, estimasi arus kas masa depan didiskontokan ke nilai kini menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang menggambarkan penilaian pasar kini dari nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset yang mana estimasi arus kas masa depan belum disesuaikan.

Jika jumlah yang dapat diperoleh kembali dari aset non-keuangan (unit penghasil kas) kurang dari nilai tercatatnya, nilai tercatat aset (unit penghasil kas) dikurangi menjadi sebesar nilai yang dapat diperoleh kembali dan rugi penurunan nilai diakui langsung ke laba rugi.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Estimates and assumptions (continued)

Employee benefit

The determination of the Group's employee benefit liabilities depends on the assumptions selected by the independent actuary in calculating these amounts. These assumptions include, among others, the discount rate, the annual salary increase rate, the annual increase in the pension base, the annual employee turnover rate, the disability rate, the retirement age, and the mortality rate.

Although the Group believes that these assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in actual results or significant changes in the assumptions made by the Group could materially affect the estimated employee benefit liabilities and employee benefit expenses.

Impairment of non-financial assets except goodwill

At the end of each reporting period, the Group review the carrying amount of nonfinancial assets to determine whether there is any indication that those assets have suffered an impairment loss. If any such indication exists, the recoverable amount of the asset is estimated in order to determine the extent of the impairment loss (if any). Where it is not possible to estimate the recoverable amount of an individual asset, the Group estimate the recoverable amount of the cash generating unit to which the asset belongs.

Estimated recoverable amount is the higher of fair value less cost to sell and value in use. In assessing value in use, the estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset for which the estimates of future cash flows have not been adjusted.

If the recoverable amount of the non-financial asset (cash generating unit) is less than its carrying amount, the carrying amount of the asset (cash generating unit) is reduced to its recoverable amount and an impairment loss is recognized immediately against earnings.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Pengukuran nilai wajar

Sejumlah aset dan liabilitas yang termasuk ke dalam laporan keuangan konsolidasi Grup memerlukan pengukuran, dan/atau pengungkapan atas nilai wajar.

Pengukuran nilai wajar aset dan liabilitas keuangan dan non-keuangan Grup memanfaatkan pasar input dan data yang dapat diobservasi sedapat mungkin. Input yang digunakan dalam menentukan pengukuran nilai wajar dikategorikan ke dalam level yang berbeda berdasarkan pada bagaimana input dapat diobservasi yang digunakan dalam teknik penilaian yang digunakan (hierarki nilai wajar):

- Level 1: Harga kuotasi di pasar aktif untuk item yang serupa (tidak disesuaikan).
- Level 2: Teknik penilaian untuk input yang dapat diamati langsung atau tidak langsung selain input level 1.
- Level 3: Teknik penilaian untuk input yang tidak dapat diobservasi (yaitu tidak berasal dari data pasar).

Klasifikasi item menjadi level di atas didasarkan pada tingkat terendah dari input yang digunakan yang memiliki efek signifikan pada pengukuran nilai wajar item tersebut. Transfer item antar level diakui pada periode saat terjadinya.

Jika nilai wajar dari aset keuangan dan liabilitas keuangan yang dicatat dalam laporan posis keuangan konsolidasi tidak dapat diukur berdasarkan harga kuotasian di pasar aktif, maka nilai wajarnya diukur dengan menggunakan Teknik penilaian termasuk model arus kas yang didiskontokan. Masukan untuk model ini diambil dari pasar yang dapat diobservasi jika memungkinkan, tetapi jika tidak memungkinkan, diperlukan tingkat pertimbangan dalam menetapkan nilai wajar. Pertimbangan termasuk pertimbangan input seperti risiko likuiditas, risiko kredit dan volatilitas. Perubahan asumsi terkait faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi nilai wajar instrumen keuangan yang dilaporkan.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Estimates and assumptions (continued)

Fair value measurement

A number of assets and liabilities included in the The Group consolidated financial statements require measurement at, and/or disclosure of fair value.

The fair value measurement of the Group's financial and non-financial assets and liabilities utilize market observable inputs and data as far as possible. Inputs used in determining fair value measurements are categorized into different levels based on how observable the inputs used in the valuation technique utilized are (the fair value hierarchy):

- *Level 1: Quoted prices in active markets for identical items (unadjusted).*
- *Level 2: Valuation techniques for observable direct or indirect inputs other than level 1 inputs.*
- *Level 3: Valuation techniques for unobservable inputs (i.e. not derived from market data).*

The classification of an item into the above - 55 -evelsis based on the lowest level of the inputs used that has a significant effect on the fair value measurement of the item. Transfers of items between levels are recognized in the period they occur.

When the fair value of financial assets and financial liabilities recorded in the consolidation statements of financial position cannot be measured based onquoted prices in active markets, their fair value ismeasured using valuation techniques includingdiscounted cash flow model. The inputs to these model are taken from observable markets wherepossible, but where this is not feasible, a degree ofjudgement is required in establishing fair value.Judgement include considerations of inputs such asliquidity risks, credit risks and volatility. Changes inassumptions relating to these factors could affect the reported fair value of financial instruments.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Revaluasi aset tetap

Revaluasi aset tetap bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh penilai independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain: tingkat diskonto, nilai tukar, tingkat inflasi dan tingkat kenaikan pendapatan dan biaya. Grup berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Grup dapat mempengaruhi secara material nilai aset tetap yang direvaluasi.

Estimasi jangka waktu sewa

Dalam mengestimasi masa sewa dari masing masing perjanjian sewa, manajemen mempertimbangkan seluruh fakta dan keadaan yang memberikan insentif ekonomik untuk mengeksekusi opsi perpanjangan, atau untuk tidak mengeksekusi opsi penghentian, termasuk perubahan fakta atau keadaan yang diekspektasi dari tanggal permulaan hingga tanggal eksekusi opsi. Opsi perpanjangan (atau periode setelah opsi penghentian) hanya diperhitungkan dalam masa sewa jika sewa cukup pasti akan diperpanjang (atau tidak dihentikan).

Pemulihan aset pajak tangguhan

Grup melakukan penelaahan atas nilai tercatat aset pajak tangguhan pada setiap akhir periode pelaporan dan mengurangi nilai tersebut sampai tidak lagi memungkinkan di mana penghasilan kena pajak akan tersedia untuk penggunaan seluruh atau sebagian dari aset pajak tangguhan tersebut. Penelaahan atas pengakuan aset pajak tangguhan untuk perbedaan temporee yang dapat dikurangkan dan rugi fiskal yang masih dapat dimanfaatkan didasarkan atas tingkat dan waktu dari penghasilan kena pajak yang ditaksirkan untuk periode pelaporan berikutnya. Taksiran ini berdasarkan hasil pencapaian terhadap pendapatan dan beban, sebagaimana juga dengan strategi perencanaan perpajakan di masa depan. Namun, tidak terdapat kepastian bahwa Grup dapat menghasilkan penghasilan kena pajak yang cukup untuk memungkinkan penggunaan sebagian atau seluruh bagian dari aset pajak tangguhan tersebut.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Estimates and assumptions (continued)

Fixed assets revaluation

The fixed assets' revaluation depends on the selection of certain assumptions used by the independent appraisal in calculating such amounts. Those assumptions include amongst others, discount rate, exchange rate, inflation rate and revenue and cost increase rate. The Group's management believes that the assumptions are reasonable and appropriate and significant differences in the Company assumptions may materially affect the valuation of their fixed assets.

Estimation of lease term

When estimating the lease term of the respective lease arrangement, management considers all facts and circumstances that create an economic incentive to exercise an extension option, or not to exercise a termination option, including any expected changes in facts and circumstances from the commencement date until the exercise date of the option. Extension options (or periods after termination options) are only included in the lease term if the lease is reasonably certain to be extended (or not terminated).

Recoverability of deffered tax assets

The Group review the carryingamounts of deferred tax assets at the end of eachreporting period and reduces these to the extent thatit is no longer probable that sufficient taxable incomewill be available to allow all or part of the deferredtax assets to be utilized. The assessment on the recognition of deferred tax assets on deductible temporary differences and tax loss carried forward are based on the level and timing of forecasted taxable income of the subsequent reporting period.This forecast is based on the past results and future expectations on revenues and expenses as well asfuture tax planning strategies. However, there is no assurance that the Group will generate sufficient taxable income to allow all or part of the deferred tax assets to be utilized.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Ketidakpastian kewajiban perpajakan

Dalam situasi tertentu, Grup tidak dapat menentukan secara pasti jumlah utang pajak kini atau masa mendatang atau jumlah klaim restitusi pajak yang dapat terpulihkan karena proses pemeriksaan yang masih berlangsung atau negosiasi dengan otoritas perpajakan. Ketidakpastian timbul terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan yang kompleks dan jumlah dan waktu dari penghasilan kena pajak di masa depan. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan utang pajak yang tidak pasti atau klaim restitusi pajak yang dapat terpulihkan terkait dengan ketidakpastian posisi perpajakan, Grup menerapkan pertimbangan yang sama yang akan digunakan dalam menentukan jumlah provisi yang harus diakui sesuai dengan PSAK 237, mengenai "Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi" dan PSAK 212, mengenai "Pajak Penghasilan". Grup membuat analisa untuk semua ketidakpastian posisi perpajakan untuk menentukan jika utang pajak atas manfaat pajak yang tidak pasti atau cadangan atas klaim restitusi pajak yang tidak dapat terpulihkan harus diakui.

Grup mencatat bunga dan denda atas pajak penghasilan kurang bayar, jika ada, pada beban pajak penghasilan di dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi.

Pertimbangan akuntansi penting dalam penerapan kebijakan akuntansi Grup

Penilaian model bisnis

Klasifikasi dan pengukuran aset keuangan tergantung pada hasil model bisnis dan hanya untuk pembayaran pokok dan bunga. Grup menentukan model bisnis pada tingkat yang mencerminkan bagaimana kelompok aset keuangan dikelola bersama untuk mencapai tujuan bisnis tertentu.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Estimates and assumptions (continued)

Uncertain tax exposure

In certain circumstances, the Group may not be able to determine the exact amount of their current or future tax liabilities or recoverable amount of the claim for tax refund due to ongoing investigation by, or negotiation with, the taxation authority. Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations and the amount and timing of future taxable income. In determining the amount to be recognized in respect of an uncertain tax liability or the recoverable amount of the claim for tax refund related to uncertain tax positions, the Group apply similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with PSAK 237, regarding "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets" and PSAK 212, regarding "Income Taxes". The Group make an analysis of all uncertain tax positions to determine if a tax liability for uncertain tax benefit or a provision for unrecoverable claim for tax refund should be recognized.

The Group present interest and penalties for the underpayment of income tax, if any, in income tax expense in consolidated statements profit or loss and other comprehensive income.

Significant accounting judgements in applying the entitiy's and subsidiaries accounting policies

Business model assessment

Classification and measurement of financial assets depends on the result of the business model soley for payments of principal and interest (SPPI) test. The Group determine the business model at a level that reflects how the group of financial assets are managed together to achieve a particular business objective.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Pertimbangan akuntansi penting dalam penerapan kebijakan akuntansi Grup (lanjutan)

Penilaian model bisnis (lanjutan)

Penilaian ini mencakup penilaian yang mencerminkan semua bukti yang relevan termasuk bagaimana kinerja aset dievaluasi dan kinerja mereka diukur, risiko yang mempengaruhi kinerja aset dan bagaimana ini dikelola dan bagaimana manajer aset dikompensasi. Grup memantau aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain yang dihentikan pengakuannya sebelum jatuh tempo untuk memahami alasan pelepasannya dan apakah alasannya konsisten dengan tujuan bisnis tempat aset itu dimiliki. Pemantauan adalah bagian dari penilaian berkelanjutan Grup mengenai apakah model bisnis yang dimiliki oleh aset keuangan yang tersisa terus sesuai dan jika tidak tepat apakah telah ada perubahan dalam model bisnis dan perubahan prospektif pada klasifikasi aset tersebut. Tidak ada perubahan yang diperlukan selama periode yang disajikan.

Peningkatan resiko kredit yang signifikan

ECL diukur sebagai penyisihan yang setara dengan ECL 12 bulan untuk aset tahap 1, atau ECL seumur hidup untuk aset tahap 2 atau tahap 3. Sebuah aset bergerak ke tahap 2 ketika risiko kredit telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal. PSAK 109 tidak menjelaskan apa yang merupakan peningkatan risiko kredit yang signifikan. Dalam menilai apakah risiko kredit suatu aset telah meningkat secara signifikan, Grup memperhitungkan informasi berwawasan ke depan yang wajar dan dapat didukung secara kualitatif dan kuantitatif. Manajemen menilai tidak terdapat peningkatan risiko kredit yang signifikan atas aset keuangan Grup untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Significant accounting judgements in applying the entitiy's and subsidiaries accounting policies (continued)

Business model assessment (continued)

This assessment includes judgment reflecting all relevant evidence including how the performance ofthe assets is evaluated and their performance measured, the risks that affect the performance of the assets and how these are managed and how the managers of the assets are compensated. The Group monitor financial assets measuredat amortized cost or FVOCI that are derecognized prior to their maturity to understand the reason fortheir disposal and whether the reason are consistent with the objective of the business for which the asset was held. Monitoring is part of the Company continuous assessment of whether the business model for which the remaining financial assets are held continues to be appropriate and if itis not appropriate whether there has been a changein the business model and so a prospective change tothe classification of those assets. No such changes were required during the periods presented.

Significant increase in credit risk

Expected credit losses ("ECL") are measured as an allowance equal to 12-month ECL for stage 1 assets,or lifetime ECL for stages 2 or stage 3 assets. Anasset moves to stage 2 when credit risks has increased significantly since initial recognition. PSAK 109 does not define what constitutes asignificant increase in credit risk. In assessing whether the credit risk of an asset has significantly increased, the Group take into account qualitative and quantitative reasonable and supportable forward-looking information. Management assessed that there has no significant increase in credit risk on the Company financial assets for the years ended December 31, 2025 and 2024.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

Pertimbangan akuntansi penting dalam penerapan kebijakan akuntansi Grup (lanjutan)

Perbedaan antara properti investasi dan properti yang ditempati pemilik

Grup menentukan apakah suatu properti memenuhi syarat sebagai properti investasi. Dalam membuat pertimbangan, Grup mempertimbangkan apakah properti tersebut menghasilkan arus kas yang sebagian besar terlepas dari aset lain yang dimiliki oleh suatu entitas.

Properti yang ditempati sendiri menghasilkan arus kas yang dapat diatribusikan tidak hanya ke properti tetapi juga ke aset lain yang digunakan dalam proses produksi atau pasokan.

Menentukan masa sewa kontrak dengan opsi pembaruan dan penghentian – *lessee*

Grup menentukan jangka waktu sewa sebagai jangka waktu sewa yang tidak dapat dibatalkan, bersama dengan periode yang dicakup oleh opsi untuk memperpanjang sewa jika dipastikan secara wajar akan dilaksanakan, atau setiap periode yang dicakup oleh opsi untuk mengakhiri sewa, jika dipastikan tidak akan dilakukan secara wajar.

3. SIGNIFICANT JUDGMENTS, ESTIMATES, AND ASSUMPTIONS (continued)

Significant accounting judgements in applying the entitiy's and subsidiaries accounting policies (continued)

Distinction between investment properties and owner-occupied properties

The Group determine whether a property qualifies as an investment property. In making its judgement, the Group consider whether the property generates cash flow largely independent of the other assets held by an entity.

Owner-occupied properties generate cash flows that are attributable not only to property but also to the other assets used in the production or supply process.

Determining the lesase term of contract with renewal and termination option – lessee

The Group determine the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised.

4. KAS DAN BANK / *4. CASH AND BANK*

	2025	2024	
Kas:			*Cash on hand:*
Rupiah	67.006.089	109.063.005	*Rupiah*
Dolar Amerika Serikat	181.598.022	27.710.338	*United States Dollar*
Yuan Cina	126.054.936	174.889.002	*Chinese Yuan*
Sub-jumlah	374.659.047	311.662.345	*Sub-total*
Bank:			*Banks:*
Rupiah			*Rupiah*
PT Bank Central Asia Tbk	27.110.491.505	36.478.095.141	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	15.219.379.670	11.251.292.887	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	3.323.718.236	2.812.584.392	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	25.714.557	29.319.447	*PT Bank Maybank Indonesia Tbk*
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk	17.166.122	672.623.757	*PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk*
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	1.646.529	271.116.346	*PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	1.075.000	1.325.000	*PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk*
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk	500.000	675.000	*PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk*
Dolar Amerika Serikat			*United States Dollar*
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	6.170.304.228	1.976.675.793	*PT Bank Maybank Indonesia Tbk*
Sub-jumlah	51.869.995.847	53.493.707.763	*Sub-total*
Total kas dan bank	**52.244.654.894**	**53.805.370.108**	***Total cash and bank***

Tidak terdapat saldo kas dan bank kepada pihak berelasi.

There are no cash and banks to related parties.

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, tidak terdapat saldo kas dan bank yang dibatasi penggunaannya.

As of December 31, 2025 and 2024, there are no cash and banks balances which are restricted for use.

5. PIUTANG USAHA, NETO / *5. TRADE RECEIVABLES, NET*

	2025	2024	
Pihak berelasi			*Related parties*
Perusahaan:			*The Company:*
PT Indo Mega Vision	542.298.506	8.177.354.607	*PT Indo Mega Vision*
Entitas anak:			*Subsidiaries:*
PT Datanet Solusi Pratama	-	50.637.140	*PT Datanet Solusi Pratama*
Sub-jumlah	542.298.506	8.227.991.747	*Sub-total*
Pihak ketiga			*Third parties*
Perusahaan:			*The Company:*
PT Agres Info Teknologi	52.069.774.910	55.094.217.410	*PT Agres Info Teknologi*
PT Nusajaya Sejahtera Computer	4.330.093.350	3.295.495.075	*PT Nusajaya Sejahtera Computer*
PT Hatsonsurya Electronic	1.663.173.750	1.315.102.500	*PT Hatsonsurya Electronic*
CV Tunggal Opti Persada	1.581.599.750	571.416.250	*CV Tunggal Opti Persada*
CV Maju Bersama	1.527.286.000	1.182.850.000	*CV Maju Bersama*
PT Aneka Sakti Bakti	1.455.767.041	27.415.233.107	*PT Aneka Sakti Bakti*
PT Meteor Indoretail Computama	1.443.445.000	584.814.820	*PT Meteor Indoretail Computama*
PT Infokom Putra Kencana	1.389.275.800	552.825.000	*PT Infokom Putra Kencana*
CV Sukses Sejati Computama	1.084.597.600	328.891.500	*CV Sukses Sejati Computama*
PT Bali Satu Computer	1.028.624.999	2.777.539.999	*PT Bali Satu Computer*
CV Caca Techno Indonesia	962.200.000	1.668.160.000	*CV Caca Techno Indonesia*
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1.000.000.000)	14.618.281.048	19.867.735.849	*Others (each below Rp1.000.000.000)*
Entitas anak:			*Subsidiaries:*
PT Pertamina International Shipping	681.689.684	-	*PT Pertamina International Shipping*
PT Perta Arun Gas	645.887.515	719.071.514	*PT Perta Arun Gas*
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1.000.000.000)	2.294.853.231	3.006.176.566	*Others (below Rp1,000,000,000)*
Sub-jumlah	86.776.549.678	118.379.529.590	*Sub-total*
Penyisihan kerugian penurunan nilai piutang	(968.353.896)	(872.162.757)	*Allowance for impairment losses of trade receivables*
Total piutang usaha, neto	**86.350.494.288**	**125.735.358.580**	***Total trade receivables, net***

5. PIUTANG USAHA, NETO (lanjutan) / *5. TRADE RECEIVABLES, NET (continued)*

Analisis umur piutang usaha berdasarkan tanggal faktur adalah sebagai berikut:

The aging analysis on trade receivables based on invoice dates is as follows:

	2025	2024	
Belum jatuh tempo	77.313.318.360	96.875.737.735	*Not yet due*
Lewat jatuh tempo:			*Past due:*
1 - 30 hari	7.344.152.564	11.699.041.833	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	739.257.462	2.713.197.655	*31 - 60 days*
61 – 90 hari	1.301.141.599	110.000.000	*61 – 90 days*
Lebih dari 90 hari	620.978.199	15.209.544.114	*Over 90 days*
Sub jumlah	87.318.848.184	126.607.521.337	*Sub-total*
Penyisihan kerugian penurunan nilai piutang	(968.353.896)	(872.162.757)	*Allowance for impairment losses of trade receivables*
Total	**86.350.494.288**	**125.735.358.580**	***Total***

Grup menerapkan cadangan kerugian ekspektasian seumur hidup untuk seluruh piutang usaha. Untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian, piutang usaha telah dikelompokkan berdasarkan karakteristik risiko kredit dan waktu jatuh tempo yang serupa.

The Group applies a lifetime expected credit loss allowance to all trade receivables. To measure expected credit losses, trade receivables have been grouped based on similar credit risk characteristics and maturity dates.

Mutasi penyisihan kerugian penurunan nilai piutang usaha adalah sebagai berikut:

Movements in the allowance for impairment losses of trade receivables are as follows:

	2025	2024	
Saldo awal tahun	872.162.757	765.607.048	*Balance at beginning of year*
Penambahan tahun berjalan (Catatan 37)	96.191.139	106.555.709	*Addition during the year (Note 37)*
Saldo akhir tahun	**968.353.896**	**872.162.757**	***Balance at end of year***

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun piutang usaha pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, manajemen berpendapat bahwa cadangan penurunan nilai piutang usaha yang dibentuk adalah cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas tidak tertagih piutang usaha.

Based on a review of the trade receivables as of December 31, 2025 and 2024, management believes that the allowance for impairment on trade receivables is enough to cover possible losses from uncollectible trade receivables.

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, piutang usaha Grup digunakan sebagai jaminan atas utang bank jangka pendek dan jangka panjang (Catatan 18 dan 24).

As of December 31, 2025 and 2024, the Grup's trade receivables are used as collateral for short-term and long-term bank loans (Notes 18 and 24).

6. ASET KONTRAK / *CONTRACTS ASSETS*

Akun ini merupakan aset kontrak milik entitas anak IPI yang diakui atas kewajiban kontraktual yang sudah terpenuhi tetapi penagihan termin belum diterbitkan sebesar Rp4.375.874.434 dan Rp1.108.952.670 masing-masing pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024.

This account represents contract assets of IPI, a subsidiary which are recognized for contractual obligations that have been fulfilled but billing terms have not been issued amounting to Rp4,375,874,434 and Rp1,108,952,670 as of December 31, 2025 and 2024, respectively.

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun aset kontrak pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, manajemen meyakinkan tidak terdapat bukti objektif saldo aset kontrak tidak dapat ditagih,sehingga tidak diperlukan cadangan penurunan nilai atas aset kontrak.

Based on the results of a review of the condition of the contract asset account as of December 31, 2025 and 2024, management assures that there is no objective evidence that the contract asset balance is uncollectible, so that no impairment allowance for contract assets is required.

7. PIUTANG LAIN-LAIN / *OTHER RECEIVABLES*

	2025	2024	
Jangka pendek			*Current*
Pihak ketiga			*Third parties*
Karyawan	1.695.653.689	842.375.967	*Employee*
CV Putra	-	262.186.774	*CV Putra*
CV Excel Architecture and Interior	-	260.766.009	*CV Excel Architecture and interior*
Lain-lain	50.250.525	39.979.810	*Others*
Subjumlah pihak ketiga jangka pendek	1.745.904.214	1.405.308.560	*Subtotal third parties - current*
Jangka panjang			*Non current*
Pihak berelasi (Catatan 8)			*Related parties (Note 8)*
Michael Sugiarto	6.038.983.307	5.356.083.307	*Michael Sugiarto*
PT Indo Mega Vision	-	4.596.751.701	*PT Indo Mega Vision*
Subjumlah pihak berelasi	6.038.983.307	9.952.835.008	*Subtotal related parties*
Pihak ketiga			*Third parties*
PT Wira Citra Infotek	26.755.000.000	-	*PT Wira Citra Infotek*
Penyisihan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain	(1.310.500.000)	-	*Allowance for impairment losses of other receivables*
Total piutang lain-lain	**33.229.387.521**	**11.358.143.568**	***Total other receivables***

Mutasi penyisihan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain adalah sebagai berikut:

Movements in the allowance for impairment losses of other receivables are as follows:

	2025	2024	
Saldo awal tahun	-	-	*Balance at beginning of year*
Penambahan tahun berjalan (Catatan 37)	1.310.500.000	-	*Addition during the year (Note 37)*
Saldo akhir tahun	**1.310.500.000**	**-**	***Balance at end of year***

7. PIUTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun piutang lain-lain pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, manajemen berpendapat bahwa cadangan penurunan nilai piutang lain-lain yang dibentuk adalah cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas tidak tertagih piutang lain-lain.

Piutang lain-lain dari PT Wira Citra Infotek (PT WCI) merupakan pengembalian dana uang muka proyek yang sudah dibayarkan kepada PT WCI pada tahun 2022 atas proyek Pusat Sandi dan Siber TNI Angkatan Darat (PUSSANSIAD) yang batal pada tahun 2025. Manajemen telah membentuk cadangan kerugian penurunan nilai untuk memitigasi risiko kemungkinan tidak tertagihnya piutang ini dan manajemen berkeyakinan bahwa nilai tersebut telah cukup untuk memitigasi risiko tersebut.

7. OTHER RECEIVABLES (continued)

Based on a review of the other receivables as of December 31, 2025 and 2024, management believes that the allowance for impairment on other receivables is enough to cover possible losses from uncollectible other receivables.

Other receivables from PT Wira Citra Infotek (PT WCI) represent a refund of the project advance paid to PT WCI in 2022 for proyek Pusat Sandi dan Siber TNI Angkatan Darat (PUSSANSIAD) project which was cancelled in 2025. Management has created allowance for impairment losses to mitigate risk of uncollectible of such receivables and the management believes that such allowance was already adequate to mitigate such risks.

8. SALDO SIGNIFIKAN DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI

Rincian pihak berelasi, sifat hubungan dan jenis transaksi yang signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

8. SIGNIFICANT BALANCES WITH RELATED PARTIES

The details of related parties, nature of relationship and types of significant transactions with related parties are as follows:

Pihak-pihak berelasi ***Related parties***	**Sifat hubungan** ***Nature of relationship***	**Jenis Transaksi** ***Types of transactions***
PT Jatim Pratama	Pemegang saham *The shareholders*	Penanaman modal saham, utang lain-lain *Share capital, other payables*
PT Exa Nusa Persada	Entitas induk *Holding entity*	Penanaman modal saham, utang lain-lain *Share capital, other payables*
PT Indo Mega Vision	Manajemen kunci sama *Same key management person*	Piutang usaha, piutang lain-lain, uang muka, utang usaha, liabilitas kontrak, pendapatan, beban pokok pendapatan *Trade receivables, other receivables, advance payment, trade payables, contract liabilities, revenue, cost of revenue.*
PT Datanet Solusi Pratama	Manajemen kunci yang sama *Same key management person*	Piutang usaha *Trade receivables*
PT Axioo Internasional Indonesia	Manajemen kunci sama *Same key management person*	Aset tidak lancar lainnya *Other non current assets*
Michael Sugiarto	Manajemen kunci *Key management personnels*	Piutang lain-lain *Other receivables*
Ir. Lie Singgih Kartono Halim	Kerabat Manajemen kunci *Close relation of key management personnels*	Utang lain-lain/ *Other payables*

8. SALDO SIGNIFIKAN DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)

8. SIGNIFICANT BALANCES WITH RELATED PARTIES (continued)

Rincian piutang usaha pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of trade receivables with related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Indo Mega Vision	542.298.506	8.177.354.607	*PT Indo Mega Vision*
PT Datanet Solusi Pratama	-	50.637.140	*PT Datanet Solusi Pratama*
Jumlah	**542.298.506**	**8.227.991.747**	***Total***
Jumlah aset	**1.245.054.912.947**	**1.041.116.123.759**	***Total assets***
Presentase terhadap jumlah aset	**0,04%**	**0,79%**	***Precentage to total assets***

Piutang usaha kepada pihak berelasi PT Indo Mega Vision dan PT Datanet Solusi Pratama adalah sehubungan dengan transaksi penjualan barang.

Trade receivables to related parties PT Indo Mega Vision and PT Datanet Solusi Pratama are related to sales of goods transactions.

Rincian piutang lain-lain pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of other receivables with related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
Michael Sugiarto	6.038.983.307	5.356.083.307	*Michael Sugiarto*
PT Indo Mega Vision	-	4.596.751.701	*PT Indo Mega Vision*
Jumlah	**6.038.983.307**	**9.952.835.008**	***Total***
Jumlah aset	**1.245.054.912.947**	**1.041.116.123.759**	***Total assets***
Presentase terhadap jumlah aset	**0,49%**	**0,96%**	***Precentage to total assets***

Berdasarkan Surat Perjanjian Utang Piutang No. 003/I/2025 tertanggal 2 Januari 2025, Perusahaan sepakat untuk memberikan pinjaman kepada Michael Sugiarto (Direktur Utama) dengan plafon maksimum sebesar Rp15.000.000.000, dengan jangka waktu pinjaman sampai dengan 31 Desember 2025. Pinjaman ini tidak dikenakan bunga.

Based on Debt and Receivable Agreement Letter No. 003/I/2025 dated January 2, 2025, the Company agreed to provide a loan to Michael Sugiarto (President Director) with a maximum ceiling of Rp15,000,000,000, with a loan term of up to December 31, 2025. This loan does not bear interest.

Berdasarkan Surat Perjanjian Utang Piutang No. 001/I/2024 tertanggal 2 Januari 2024, Perusahaan sepakat untuk memberikan pinjaman kepada Michael Sugiarto (Direktur Utama) dengan plafon maksimum sebesar Rp15.000.000.000, dengan jangka waktu pinjaman sampai dengan 31 Desember 2024. Pinjaman ini tidak dikenakan bunga.

Based on Debt and Receivable Agreement Letter No. 001/XI/2024 dated January 2, 2024, the Company agreed to provide a loan to Michael Sugiarto (President Director) with a maximum ceiling of Rp15,000,000,000, with a loan term of up to December 31, 2024. This loan does not bear interest.

8. SALDO SIGNIFIKAN DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)

8. SIGNIFICANT BALANCES WITH RELATED PARTIES (continued)

Berdasarkan Surat Perjanjian Utang Piutang No. 001/XI/2024 tertanggal 26 November 2024, Perusahaan sepakat untuk memberikan pinjaman kepada PT Indo Mega Vision dengan plafon sebesar Rp4.500.000.000, dengan jangka waktu pinjaman sampai dengan 24 Februari 2025. Pinjaman ini dikenakan bunga sebesar 6% per tahun.

Based on Debt and Receivable Agreement Letter No. 001/XI/2024 dated November 26, 2024, the Company agreed to provide a loan to PT Indo Mega Vision with a ceiling of Rp4,500,000,000, with a loan term of up to February 24, 2025. This loan is subject to interest of 6% per annum.

Rincian uang muka pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of advances payments with related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Indo Mega Vision	3.583.909.910	10.340.666.667	*PT Indo Mega Vision*
Jumlah	**3.583.909.910**	**10.340.666.667**	***Total***
Jumlah aset	**1.245.054.912.947**	**1.041.116.123.759**	***Total assets***
Presentase terhadap Jumlah aset	**0,29%**	**0,99%**	***Precentage to total assets***

Uang muka kepada PT Indo Mega Vision merupakan pembelian material sehubungan dengan perakitan komputer/laptop.

Advance payments to PT Indo Mega Vision is for the purchase of materials in connection with the assembly of computers/laptops.

Rincian aset tidak lancar lainnya pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of advances payments with related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Axioo Internasional Indonesia	21.150.000.000	23.750.000.000	*PT Axioo Internasional Indonesia*
Jumlah	**21.150.000.000**	**23.750.000.000**	***Total***
Jumlah aset	**1.245.054.912.947**	**1.041.116.123.759**	***Total assets***
Presentase terhadap jumlah aset	**1,70%**	**2,28%**	***Precentage to total assets***

Berdasarkan Surat No. 079A/LGL-TDI/PKS-AII/III/2023 tanggal 27 Maret 2023, Perusahaan melakukan kerja sama dengan PT Axioo Internasional Indonesia sehubungan dengan pengerjaan perakitan komputer dan laptop selama 5 tahun. Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan telah memberikan sejumlah uang kepada PT Axioo Internasional Indonesia sebesar Rp25.000.000.000 sebagai bentuk penjaminan untuk perakitan komputer dan laptop tersebut.

Based on Letter No. 079A/LGL-TDI/PKS-AII/III/2023 dated March 27, 2023, the Company collaborated with PT Axioo Internasional Indonesia in connection with computer and laptop assembly work for 5 years. On December 31, 2023, the Company has provided a sum of money to PT Axioo Internasional Indonesia amounting to Rp25,000,000,000 as a form of guarantee for assembling the computers and laptops.

8. SALDO SIGNIFIKAN DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)

8. SIGNIFICANT BALANCES WITH RELATED PARTIES (continued)

Rincian utang usaha pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of trade payables to related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Indo Mega Vision	38.284.941	200.076.914	*PT Indo Mega Vision*
Jumlah	**38.284.941**	**200.076.914**	***Total***
Jumlah liabilitas	**707.959.747.715**	**524.892.647.630**	***Total liabilities***
Presentase terhadap jumlah liabilitas	**0,01%**	**0,04%**	***Precentage to total liabilities***

Utang usaha kepada pihak berelasi adalah sehubungan dengan transaksi pembelian.

Trade payables to related parties are related to purchase transactions.

Rincian liabilitas kontrak pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of contract liabilities to related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Indo Mega Vision	-	191.487.365	*PT Indo Mega Vision*
Jumlah	**-**	**191.487.365**	***Total***
Jumlah liabilitas	**707.959.747.715**	**524.892.647.630**	***Total liabilities***
Presentase terhadap jumlah liabilitas	**-**	**0,04%**	***Precentage to total liabilities***

Liabilitas kontrak kepada PT Indo Mega Vision merupakan pembelian *server* yang terjadi pada tahun 2024 dan sudah diselesaikan pada tahun 2025.

Contractual liability to PT Indo Mega Vision is the purchase of servers which occurred in 2024 and has already settled in 2025.

Rincian utang lain-lain pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of other payables to related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Exa Nusa Persada	17.000.000.000	-	*PT Exa Nusa Persada*
Ir. Lie Singgih Kartono Halim	3.000.000.000	-	*Ir. Lie Singgih Kartono Halim*
PT Jatim Pratama	477.256.500	-	*PT Jatim Pratama*
	20.477.256.500	-	
Jumlah liabilitas	**707.959.747.715**	**524.892.647.630**	***Total liabilities***
Presentase terhadap jumlah liabilitas	**2,89%**	**-**	***Precentage to total liabilities***

8. SALDO SIGNIFIKAN DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)

8. SIGNIFICANT BALANCES WITH RELATED PARTIES (continued)

Berdasarkan Perjanjian Hutang Piutang No. 003/IPI/SP/XII/2025 tanggal 22 Desember 2025, IPI, Entitas Anak mendapatkan pinjaman sebesar Rp7.000.000.000 dari PT Exa Nusa Persada, dengan suku bunga 4% pertahun dan masa pinjaman selama 1 bulan.

Based on Debt Agreement No. 003/IPI/SP/XII/2025 dated December 22, 2025 IPI, subsidiary obtained a loan of Rp7,000,000,000 from PT Exa Nusa Persada, with an interest rate of 4% per year and a loan period of 1 month.

Berdasarkan Perjanjian Hutang Piutang No. 002/IPI/SP/XII/2025 tanggal 16 Desember 2025, IPI, Entitas Anak mendapatkan pinjaman sebesar Rp10.000.000.000 dari PT Exa Nusa Persada, dengan suku bunga 4% pertahun dan masa pinjaman selama 1 bulan.

Based on Debt Agreement No. 002/IPI/SP/XII/2025 dated December 16, 2025 IPI, subsidiary obtained a loan of Rp10,000,000,000 from PT Exa Nusa Persada, with an interest rate of 4% per year and a loan period of 1 month.

Berdasarkan Perjanjian Hutang Piutang No. 004/IPI/SP/XII/2025 tanggal 29 Desember 2025, IPI, Entitas Anak mendapatkan pinjaman sebesar Rp3.000.000.000 dari Ir. Lie Singgih Kartono Halim, dengan suku bunga 5% pertahun.

Based on Debt Agreement No. 004/IPI/SP/XII/2025 dated December 29, 2025, IPI, subsidiary obtained a loan of Rp3,000,000,000 from Ir. Lie Singgih Kartono Halim, with an interest rate of 5% per year.

Rincian pendapatan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of revenue to related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Indo Mega Vision	14.734.203.164	31.579.570.701	*PT Indo Mega Vision*
Jumlah	**14.734.203.164**	**31.579.570.701**	***Total***
Jumlah pendapatan	**1.616.214.464.383**	**1.233.328.155.585**	***Total revenue***
Presentase terhadap jumlah pendapatan	**0,91%**	**2,56%**	***Precentage to total revenue***

8. SALDO SIGNIFIKAN DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan) / *8. SIGNIFICANT BALANCES WITH RELATED PARTIES (continued)*

Rincian beban pokok pendapatan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Details of revenue to related parties as of December 31, 2025 and 2024 are as follows:

	2025	2024	
PT Indo Mega Vision	12.780.828.323	5.913.609.740	*PT Indo Mega Vision*
Jumlah	**12.780.828.323**	**5.913.609.740**	***Total***
Jumlah beban pokok pendapatan	**1.353.326.769.148**	**1.027.691.065.487**	***Total cost of revenue***
Presentase terhadap jumlah beban pokok pendapatan	**0,94%**	**0,58%**	***Precentage to total cost of revenue***

9. PERSEDIAAN, NETO / *9. INVENTORIES, NET*

	2025	2024	
Barang jadi	213.847.415.244	87.069.812.303	*Finished goods*
Barang dalam proses	6.743.605.488	5.324.071.654	*Work in process*
Bahan baku	344.807.754.750	268.811.143.958	*Raw materials*
Barang dalam perjalanan	27.968.078.192	76.064.620.751	*Material in transit*
Sub-jumlah	593.366.853.674	437.269.648.666	*Sub-total*
Penyisihan penurunan nilai persediaan	(3.972.913.596)	(3.976.301.008)	*Allowance for impairment of inventories*
Jumlah persediaan, neto	**589.393.940.078**	**433.293.347.658**	***Total inventories, net***

Mutasi penyisihan penurunan nilai persediaan adalah sebagai berikut:

Movements in the allowance for impairment of inventory are as follows:

	2025	2024	
Saldo awal tahun	3.976.301.008	3.825.194.866	*Balance at beginning of year*
Penambahan (pemulihan) tahun berjalan (Catatan 34 dan 37)	(3.387.412)	151.106.142	*Addition (reversal) during the year (Notes 34 and 37)*
Saldo akhir tahun	**3.972.913.596**	**3.976.301.008**	***Balance at end of year***

Manajemen berkeyakinan bahwa cadangan atas penurunan nilai persediaan dan persediaan usang adalah cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian yang timbul dari kondisi-kondisi tersebut.

Management believes that the allowances for decline in value of inventory and inventory obsolescence are adequate to cover possible losses arising from such conditions.

Persediaan milik Grup diasuransikan secara gabungan terhadap risiko kerusakan dan kehilangan berdasarkan paket polis dengan nilai pertanggungan persediaan sebesar Rp419.863.254.100 dan Rp237.714.500.000 pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024. Manajemen Grup berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut cukup untuk menutup kerugian yang mungkin terjadi.

Inventories owned by the Group are covered by insurance against damages and losses under blanket policies amounted to Rp419,863,254,100 and Rp237,714,500,000 as of December 31, 2025 and 2024, respectively. The Group's management believes that the insurance coverage is adequate to cover losses that may occur.

9. PERSEDIAAN, NETO (lanjutan)

Persediaan Perusahaan digunakan sebagai jaminan atas utang bank jangka pendek dan jangka panjang (Catatan 18 dan 24).

9. INVENTORIES, NET (continued)

The inventories of the Company are pledged as collateral to the short-term and long-term bank loans (Notes 18 and 24).

10. UANG MUKA / *10. ADVANCE PAYMENTS*

	2025	2024	
Jangka pendek			*Current*
Pihak berelasi (Catatan 8)			*Related parties (Note 8)*
PT Indo Mega Vision	3.583.909.910	10.340.666.667	*PT Indo Mega Vision*
Pihak ketiga			*Third parties*
Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd	22.289.495.258	23.400.044.164	*Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd*
Xiamen Candour Co., Ltd	17.963.067.749	10.252.217.946	*Xiamen Candour Co., Ltd*
Iproda Technology (HK) Co., Ltd	7.075.116.396		*Iproda Technology (HK) Co., Ltd.*
Shenzhen Techwinsemi Technology Co., Ltd	4.767.480.000	-	*Shenzhen Techwinsemi Technology Co., Ltd*
Shenzen Newpoint Technology Co., Ltd	4.593.874.082	3.109.821.686	*Shenzen Newpoint Technology Co., Ltd*
Hongkong Shichuangyi Co., Ltd	4.402.116.360	-	*Hongkong Shichuangyi Co., Ltd.*
Hoge Storage Technology Company., Ltd	3.147.187.500	-	*Hoge Storage Technology Company., Ltd*
Shenzhen MKT Technology Co., Ltd	1.430.231.530	931.461.537	*Shenzhen MKT Technology Co., Ltd*
Proyek	-	49.034.981.985	*Projects*
Shenzen Iproda Technology Co., Ltd	-	14.184.846.979	*Shenzen Iproda Technology Co., Ltd*
Pembelian aset tetap	-	1.700.904.105	*Purchase of fixed assets*
Global Chip Industrial Co., Ltd	-	1.597.545.000	*Global Chip Industrial Co., Ltd*
Shenzen KTC Commercial Display Technology Co., Ltd	-	1.275.095.640	*Shenzen KTC Commercial Display Technology Co., Ltd*
Konsultan	-	1.015.312.500	*Consultant*
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1.000.000.000)	16.317.042.291	3.672.727.690	*Others (Below Rp1,000,000,000)*
Sub-jumlah uang muka jangka pendek	85.569.521.076	120.515.625.899	*Subtotal advances - current*
Jangka panjang			*Non-current*
Pihak ketiga			*Third parties*
Proyek	6.800.000.000	6.800.000.000	*Projects*
Cadangan kerugian penurunan nilai uang muka	(340.000.000)	-	*Allowance for impairment losses of advance*
Sub-jumlah uang muka jangka panjang	6.460.000.000	6.800.000.000	*Subtotal advances – non current*
Jumlah uang muka	**92.029.521.076**	**127.315.625.899**	***Total advance payments***

Uang muka merupakan sumber daya yang dibayarkan untuk pembelian persediaan kepada pemasok.

Advances are resources paid for the purchase of inventory to suppliers.

10. UANG MUKA (lanjutan)

Berdasarkan Surat Perjanjian Penyediaan Sentralisasi Layanan *Local Area Network* (LAN) dan Infrastruktur Jaringan Data Center No. 035/KTR/000-D-SCU/II.2025 IPI, Entitas Anak mendapatkan kontrak kerja dengan PT Sigma Cipta Utama dan PT Kilang Pertamina Internasional berdasarkan Surat Perjanjian No. SP-10/KPI72000/2025-SO untuk pekerjaan sewa *network* di PT Kilang Pertamina Internasional RU IV Cilacap dan RU VI Balongan.

Uang muka proyek merupakan uang muka yang dikeluarkan atas pembelian keperluan atas pengerjaan proyek IPI, Entitas Anak. Uang muka proyek tersebut yaitu atas uang muka ke PT Balakosa Balin Indonesia terkait uang muka pengadaan *Artificial Intelligence Surveilance* dan *Cyber Security*. Pada tahun 2024, Perusahaan mendapatkan Amandemen Perjanjian dari Pusat Sandi dan Siber TNI Angkatan Darat (PUSSANSIAD) dengan surat No. B/3945/IX/2024 tanggal 18 September 2024 mengenai penundaan hingga triwulan kedua tahun 2025. Sampai dengan 31 Desember 2025, proyek tersebut batal karena tidak tersedianya anggaran dari Pusat Sandi dan Siber TNI Angkatan Darat'

Uang muka konsultan merupakan uang muka atas jasa konsultasi atas sejumlah proyek IPI, Entitas Anak.

Uang muka pembelian aset tetap merupakan uang muka kepada PT Harsindo Inti Pratama atas pengerjaan intalasi *sprinkler* kebakaran.

Pada tahun 2025, manajemen telah membentuk cadangan kerugian penurunan nilai atas uang muka untuk memitigasi risiko tidak terpulihkannya uang muka tersebut. Manajemen berpendapat bahwa nilai tersebut telah cukup untuk memitigasi risiko tidak terpulihkannya uang muka tersebut.

10. ADVANCE PAYMENTS (continued)

Based on the Agreement Letter for the Provision of Centralized Local Area Network (LAN) Services and Data Center Network Infrastructure No. 035/KTR/000-D-SCU/II.2025, IPI, subsidiary obtained a work contract with PT Sigma Cipta Utama and PT Kilang Pertamina Internasional based on Agreement Letter No. SP 10/KPI72000/2025-SO for network rental work at PT Kilang Pertamina Internasional RU IV Cilacap and RU VI Balongan.

Project advances represent advance payments for the purchase of the tools for project work of IPI, Subsidiary. Also, the project advance represents is advances to PT Balakosa Balin Indonesia is related to the down payment for the procurement of Artificial Intelligence Surveillance and Cyber Security. In 2024, the Company received an Amendment to the Agreement from the Indonesian Army's Cyber and Cryptography Center (PUSSANSIAD) with letter No. B/3945/IX/2024 dated September 18, 2024 regarding the postponement until the second quarter of 2025. Until December 31, 2025, the project was canceled because it did not availibility the budget from the Indonesian Army Cyber and Cryptography Center.

Consultant advance represent advances for consulting services for several IPI projects, a Subsidiary.

The down payment for the purchase of fixed assets is an advance payment to PT Harsindo Inti Pratama for the installation of fire sprinklers.

In 2025, management established an allowance for impairment losses on advances to mitigate the risk of non-recovery of such advances. Management believes that this amount is sufficient to mitigate the risk of non-recovery of such advances.

11. BIAYA DIBAYAR DIMUKA

11. PREPAID EXPENSES

	2025	2024	
Asuransi	1.745.582.429	1.625.057.737	*Insurance*
Sewa	23.765.432	125.997.109	*Rent*
Konsultan	-	56.070.237	*Consultant*
Lain-lain	371.485.692	271.933.187	*Others*
Jumlah biaya dibayar dimuka	**2.140.833.553**	**2.079.058.270**	***Total prepaid expenses***

Biaya dibayar di muka konsultan merupakan pembayaran di muka atas konsultan proyek IPI, Entitas Anak.

Prepaid consultant represents advance payments to the consultants of IPI's project, Subsidiary.

12. ASET LANCAR LAINNYA / *12. OTHER CURRENT ASSETS*

	2025	2024	
Uang jaminan	4.390.679	2.266.387.070	*Security deposit*
Jumlah aset lancar lainnya	**4.390.679**	**2.266.387.070**	***Total other current assets***

Uang jaminan merupakan jaminan sewa mess karyawan dan IT *Clinic*.

The security deposit is a guarantee for renting employee dormitories and IT Clinic.

13. PROPERTI INVESTASI, NETO / *13. INVESTMENT PROPERTY, NET*

Penambahan di tahun 2025	Saldo 1 Januari 2025 *Balance January 1, 2025*	Penambahan *Additions*	Pengurangan *Deductions*	Reklasifikasi *Reclassification*	Saldo 31 Desember 2025 *Balance December 31, 2025*	*2025 Movements*
Harga perolehan atau revaluasi						***Cost or revaluation***
Bangunan	3.083.325.514	-	-	313.500.000	3.396.825.514	*Building*
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Bangunan	875.836.248	154.166.281	-	67.925.000	1.097.927.529	*Building*
Nilai tercatat, neto	**2.207.489.266**				**2.298.897.985**	***Net carrying value***

Penambahan di tahun 2024	Saldo 1 Januari 2024 *Balance January 1, 2024*	Penambahan *Additions*	Pengurangan *Deductions*	Reklasifikasi *Reclassification*	Saldo 31 Desember 2024 *Balance December 31, 2024*	*2024 Movements*
Harga perolehan atau revaluasi						***Cost or revaluation***
Bangunan	3.083.325.514	-	-	-	3.083.325.514	*Building*
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Bangunan	721.669.969	154.166.279	-	-	875.836.248	*Building*
Nilai tercatat, neto	**2.361.655.545**				**2.207.489.266**	***Net carrying value***

Berdasarkan addendum perjanjian sewa menyewa bangunan No. 317/LGL-TDI/ADD-AII/XII/2023, tanggal 1 Januari 2024, Perusahaan menyewakan unit *office space* kepada PT Axioo Internasional Indonesia dengan jangka waktu 2 tahun yaitu sampai dengan 31 Desember 2025.

Based on the addendum to the building lease agreement No. 317/LGL-TDI/ADD-AII/XII/2023, dated January 1, 2024, the Company leases the office space unit to PT Axioo Internasional Indonesia for a period of 2 years, namely until December 31, 2025.

Berdasarkan perjanjian sewa menyewa bangunan No. 185/LGL-TDI/AMANDEMEN-IMV/III/2023, tanggal 1 Maret 2023, Perusahaan menyewakan unit *office space* kepada PT Indo Mega Vision dengan jangka waktu 5 tahun yaitu sampai dengan 29 Februari 2028.

Based on the rental agreement, the building lease agreement No. 185/LGL-TDI/AMANDEMEN-IMV/III/2023, dated March 1, 2023, the Company leased an office space unit to PT Indo Mega Vision for a period 5 years until February 29, 2028.

13. PROPERTI INVESTASI, NETO (LANJUTAN)

Berdasarkan perjanjian sewa menyewa bangunan No. 185/LGL-TDI/AMANDEMEN-IMV/III/2023, tanggal 1 Maret 2023, Perusahaan menyewakan unit *office space* kepada PT Indo Mega Vision dengan jangka waktu 5 tahun yaitu sampai dengan 29 Februari 2028.

Beban penyusutan dibebankan pada beban umum dan administrasi sebesar Rp154.166.281 masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 (Catatan 36).

Pendapatan sewa bangunan yang diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi pada 31 Desember 2025 dan 2024, masing-masing sebesar Rp879.140.540 dan Rp783.681.081 (Catatan 34).

Properti investasi Perusahaan merupakan investasi pada unit kantor dan gudang bangunan yang berlokasi di Jl. Inspeksi Pam No. 168, Cakung, Jakarta Timur dan satu unit gudang di komplek pergudangan Bumi Basirih Kota Banjarmasin.

Nilai wajar properti investasi tersebut per 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebesar Rp5.958.959.027 dan Rp5.889.926.595. Nilai wajar tersebut adalah berdasarkan estimasi terbaik manajemen dan termasuk pada hierarki nilai wajar level 2.

Bangunan dengan Sertifikat Hak Guna Bangunan (SHGB) No. 929 dan 930 atas nama Perusahaan dijadikan jaminan fasilitas pinjaman pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Catatan 18 dan 24).

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, properti investasi dan aset tetap diasuransikan secara gabungan terhadap risiko kerusakan dan kehilangan dengan nilai pertanggungan sebesar Rp107.443.854.000 dan Rp105.434.854.000. Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas risiko-risiko tersebut (Catatan 14).

Berdasarkan evaluasi manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang menunjukkan adanya penurunan nilai properti investasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024.

13. INVESTMENT PROPERTY, NET (CONTINUED)

Based on the rental agreement, the building lease agreement No. 185/LGL-TDI/AMANDEMEN-IMV/III/2023, dated March 1, 2023, the Company leased an office space unit to PT Indo Mega Vision for a period 5 years until February 29, 2028.

Depreciation expense is charged to general and administrative expenses amounting to Rp154,166,281 for the years ended December 31, 2025 and 2024, respectively (Note 36).

Building rental income are recognized in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income as of December 31, 2025 and 2024, amounting to Rp879,140,540 and Rp783,681,081 respectively (Note 34).

The investment property of the Company represents investment in office space and warehouse units of building at Jl. Inspeksi Pam No. 168, Cakung, East Jakarta and a warehouse unit in the Bumi Basirih warehouse complex, Banjarmasin city.

The fair value of the investment property as of December 31, 2025 and 2024 is Rp. 5,958,959,027 Rp5,889,926,595. The fair value is based on management's best estimate and is included in the fair value hierarchy level 2.

The building with Building Use Rights Title (SHGB) No. 929 and 930 on behalf of the Company are pledged as collateral for credit facility obtained from PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Notes 18 and 24).

As of December 31, 2025 and 2024, investment property and fixed assets are insured on a combined basis against the risk of damage and loss for a total coverage of Rp107,443,854,000 and Rp105,434,854,000. Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses from these risks (Note 14).

Based on management's evaluation, there are no events or changes in the circumtances, which might indicate impairment in the value of investment property as of December 31, 2025 and 2024.

14. ASET TETAP, NETO / *14. FIXED ASSETS, NET*

Penambahan di tahun 2025	Saldo 1 Januari 2025 *Balance January 1, 2025*	Penambahan *Additions*	Pengurangan *Deductions*	Reklasifikasi *Reclassifications*	Saldo 31 Desember 2025 *Balance December 31, 2025*	*2025 Movements*
Harga perolehan atau revaluasi						***Cost or revaluation***
Kepemilikan langsung						*Direct ownership*
Tanah	103.598.756.000	2.676.626.036	1.472.950.000	-	104.802.432.036	*Land*
Bangunan	66.158.276.692	2.128.694.487	425.188.937	(313.500.000)	67.548.282.242	*Buildings*
Kendaraan	6.546.485.762	1.191.555.447	2.828.819.910	-	4.909.221.299	*Vehicles*
Peralatan teknik	16.052.900.265	5.793.195.935	925.056.172	-	20.921.040.028	*Technical equipments*
Peralatan kantor	11.358.328.102	705.046.717	156.350.000	-	11.907.024.819	*Office equipments*
Peralatan informasi dan teknologi	98.608.612.847	43.055.366.069	-	601.000.000	142.264.978.916	*Information and technology equipments*
Sub-jumlah	**302.323.359.668**	**55.550.484.691**	**5.808.365.019**	**287.500.000**	**352.352.979.340**	***Sub-total***
Aset hak guna						*Right of use assets*
Bangunan	1.599.496.245	245.195.185	457.972.222	-	1.386.719.208	*Building*
Pembiayaan konsumen						*Consumer financing*
Kendaraan	4.648.527.641	1.226.022.465	-	-	5.874.550.106	*Vehicles*
Aset dalam penyelesaian	601.000.000	58.825.787.662	-	(601.000.000)	58.825.787.662	*Construction in progress*
Jumlah	**309.172.383.554**	**115.847.490.003**	**6.266.337.241**	**(313.500.000)**	**418.440.036.316**	***Total***
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Kepemilikan langsung						*Direct ownership*
Bangunan	15.621.560.042	3.355.922.526	70.864.823	(67.925.000)	18.838.692.745	*Buildings*
Kendaraan	3.462.559.265	523.181.618	1.488.052.983	-	2.497.687.900	*Vehicles*
Peralatan teknik	9.403.706.152	3.186.877.894	925.056.172	-	11.665.527.874	*Technical equipments*
Peralatan kantor	9.421.875.723	981.687.990	156.350.000	-	10.247.213.713	*Office equipments*
Peralatan informasi dan teknologi	55.464.375.044	20.158.708.493	-	-	75.623.083.537	*Information and technology equipments*
Sub-jumlah	**93.374.076.226**	**28.206.378.521**	**2.640.323.978**	**(67.925.000)**	**118.872.205.769**	***Sub-total***
Aset hak guna						*Right of use assets*
Bangunan	791.586.043	363.295.168	457.972.222	-	696.908.989	*Building*
Pembiayaan konsumen						*Consumer financing*
Kendaraan	448.769.951	699.906.305	-	-	1.148.676.256	*Vehicles*
Jumlah	**94.614.432.220**	**29.269.579.994**	**3.098.296.200**	**(67.925.000)**	**120.717.791.014**	***Total***
Nilai tercatat, neto	**214.557.951.334**				**297.722.245.302**	***Net carrying value***

14. ASET TETAP, NETO (lanjutan) / *14. FIXED ASSETS, NET (continued)*

Penambahan di tahun 2024	Saldo 1 Januari 2024 *Balance January 1, 2024*	Penambahan *Additions*	Pengurangan *Deductions*	Reklasifikasi *Reclassifications*	Saldo 31 Desember 2024 *Balance December 31, 2024*	*2024 Movements*
Harga perolehan atau revaluasi						***Cost or revaluation***
Kepemilikan langsung						*Direct ownership*
Tanah	103.598.756.000	-	-	-	103.598.756.000	*Land*
Bangunan	60.312.410.229	5.845.866.461	-	2	66.158.276.692	*Buildings*
Kendaraan	8.833.200.734	398.659.196	2.685.374.166	(2)	6.546.485.762	*Vehicles*
Peralatan teknik	13.092.297.691	3.362.178.137	401.575.563	-	16.052.900.265	*Technical equipments*
Peralatan kantor	11.169.867.452	188.460.650	-	-	11.358.328.102	*Office equipments*
Peralatan informasi dan teknologi	98.416.407.723	28.529.564.863	28.552.480.979	215.121.240	98.608.612.847	*Information and technology equipments*
Sub-jumlah	295.422.939.829	38.324.729.307	31.639.430.708	215.121.240	302.323.359.668	***Sub-total***
Aset hak guna						*Right of use assets*
Bangunan	832.972.222	766.524.023	-	-	1.599.496.245	*Building*
Pembiayaan konsumen						*Consumer financing*
Kendaraan	1.929.643.198	2.718.884.443	-	-	4.648.527.641	*Vehicles*
Aset dalam penyelesaian	272.772.771	564.348.469	-	(236.121.240)	601.000.000	*Construction in progress*
Jumlah	**298.458.328.020**	**42.374.486.242**	**31.639.430.708**	**(21.000.000)**	**309.172.383.554**	***Total***
Akumulasi penyusutan						***Accumulated depreciation***
Kepemilikan langsung						*Direct ownership*
Bangunan	12.479.182.031	3.142.378.011	-	-	15.621.560.042	*Buildings*
Kendaraan	3.940.954.528	831.136.601	1.309.531.864	-	3.462.559.265	*Vehicles*
Peralatan teknik	7.692.114.184	2.106.702.806	395.110.838	-	9.403.706.152	*Technical equipments*
Peralatan kantor	8.455.132.758	966.742.965	-	-	9.421.875.723	*Office equipments*
Peralatan informasi dan teknologi	64.838.653.112	19.199.202.911	28.552.480.979	(21.000.000)	55.464.375.044	*Information and technology equipments*
Sub-jumlah	**97.406.036.613**	**26.246.163.294**	**30.257.123.681**	**(21.000.000)**	**93.374.076.226**	***Sub-total***
Aset hak guna						*Right of use assets*
Bangunan	454.685.185	336.900.858	-	-	791.586.043	*Building*
Pembiayaan konsumen						*Consumer financing*
Kendaraan	160.803.600	287.966.351	-	-	448.769.951	*Vehicles*
Jumlah	**98.021.525.398**	**26.871.030.503**	**30.257.123.681**	**(21.000.000)**	**94.614.432.220**	***Total***
Nilai tercatat, neto	**200.436.802.622**				**214.557.951.334**	***Net carrying value***

Aset tetap tanah dan bangunan berupa bangunan pabrik yang digunakan untuk produksi, gudang untuk penyimpanan produk, bangunan kantor dan ruko untuk kegiatan operasional, administratif dan distribusi Grup.

Fixed assets of land and buildings in the form of factory buildings used for production, warehouses for product storage, office buildings and shop houses for the Group's operational, administrative and distribution activities.

Aset tetap kendaraan digunakan untuk operasional dan distribusi pengiriman oleh Perusahaan.

Fixed assets of vehicles are used for operations and distribution of shipments by the Company.

Aset tetap peralatan teknik merupakan aset tetap atas peralatan yang digunakan untuk proses produksi/perakitan, sedangkan aset tetap peralatan kantor merupakan aset tetap yang digunakan untuk aktivitas administratif operasional kantor Grup.

Fixed assets of technical equipment are fixed assets of the equipment used for the production/assembly process, while fixed assets of office equipment are fixed assets used for administrative activities of the Group's offices.

Aset tetap peralatan teknologi dan informasi merupakan aset yang direntalkan kepada pihak lain oleh IPI, Entitas Anak.

Fixed assets of technology and information equipments are assets leased to other parties by IPI, Subsidiary.

14. ASET TETAP, NETO (lanjutan) / *14. FIXED ASSETS, NET (continued)*

Aset tetap dalam pembangunan pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 merupakan peralatan teknologi dan informasi IPI, Entitas Anak, yang akan disewakan. Tidak terdapat hambatan atas kelanjutan penyelesaian proyek aset tetap dalam pembangunan tersebut.

Fixed assets under construction as of December 31, 2025 and 2024 represents technology and information equipments of IPI, Subsidiary, which will be leased. There are no obstacles to the continuation of the completion of the fixed assets under construction projects.

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, tidak terdapat aset tetap yang tidak terpakai sementara, serta aset tetap yang dihentikan dari penggunaan aktif dan tidak diklasifikasikan sebagai tersedia untuk dijual.

As of December 31, 2025 and 2024, there are no temporary fixed assets, and fixed assets that have been discountinued from active use and are not classified as available for sale.

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, aset tetap yang telah disusutkan penuh tetapi masih digunakan sebagai berikut:

As of December 31, 2025 and 2024, fixed assets that have been fully depreciated but are still in use are as follows:

	2025	2024	
Kendaraan	1.094.362.728	1.643.412.728	*Vehicles*
Peralatan teknik	836.448.971	412.174.735	*Technical equipments*
Peralatan kantor	4.737.581.237	1.692.085.917	*Office equipments*
Peralatan informasi dan teknologi	46.770.965.731	18.658.501.086	*Information and technology equipments*
Jumlah	**53.439.358.667**	**22.406.174.466**	***Total***

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, aset tetap Grup digunakan sebagai jaminan atas utang bank jangka pendek dan jangka panjang (Catatan 18 dan 24).

As of December 31, 2025 and 2024, fixed assets owned by the Group's pledged as collateral for short-term and long-term bank loans (Notes 18 and 24).

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, terdapat aset tetap yang dijaminkan sehubungan dengan fasilitas pembiayaan konsumen (Catatan 25).

As of December 31, 2025 and 2024, there were fixed assets pledged in connection with consumer financing facilities (Note 25).

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, aset tetap dan properti investasi diasuransikan secara gabungan terhadap risiko kerusakan dan kehilangan dengan nilai pertanggungan sebesar Rp107.443.854.000 dan Rp105.434.854.000. Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas risiko-risiko tersebut (Catatan 13).

As of December 31, 2025 and 2024, fixed assets and investment property are insured on a combined basis against the risk of damage and loss for a total coverage of Rp107,443,854,000 and Rp105,434,854,000. Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses from these risks (Note 13).

Beban penyusutan dibebankan ke akun sebagai berikut:

Depreciation expense is charged to the following accounts:

	2025	2024	
Beban pokok pendapatan (Catatan 33)	21.484.938.607	20.262.445.163	*Cost of revenues (Note 33)*
Beban umum dan administrasi (Catatan 36)	7.784.641.387	6.608.585.340	*General and administrative expense (Note 36)*
Total	**29.269.579.994**	**26.871.030.503**	***Total***

14. ASET TETAP, NETO (lanjutan) / *14. FIXED ASSETS, NET (continued)*

Rincian penjualan aset tetap adalah sebagai berikut: / *Details on sale of fixed assets are as follows:*

	2025	2024	
Penerimaan dari penjualan	2.960.189.896	1.287.390.838	*Receipt from sales*
Nilai buku bersih	3.168.041.041	1.382.307.027	*Net book value*
Kerugian pelepasan aset tetap (Catatan 37)	**(207.851.145)**	**(94.916.189)**	***Loss on disposal of fixed asset (Note 37)***

Berdasarkan evaluasi manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang menunjukkan adanya penurunan nilai aset tetap Grup pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024.

Based on management's evaluation, there are no events or changes in the circumstances, which might indicate impairment in the value of fixed assets of the Group's as of December 31, 2025 and 2024.

15. ASET TAK BERWUJUD, NETO / *15. INTANGIBLE ASSETS, NET*

Penambahan di tahun 2025	Saldo 1 Januari 2025 *Balance January 1, 2025*	Penambahan *Additions*	Pengurangan *Deductions*	Reklasifikasi *Reclassifications*	Saldo 31 Desember 2025 *Balance December 31, 2025*	*2025 Movements*
Harga perolehan atau revaluasi						***Cost or revaluation***
Perangkat lunak	2.127.409.181	-	-	-	2.127.409.181	*Software*
Akumulasi amortisasi						***Accumulated amortization***
Perangkat lunak	2.127.409.181	-	-	-	2.127.409.181	*Software*
Nilai tercatat, neto	**-**				**-**	***Net carrying value***

Penambahan di tahun 2024	Saldo 1 Januari 2024 *Balance January 1, 2024*	Penambahan *Additions*	Pengurangan *Deductions*	Reklasifikasi *Reclassifications*	Saldo 31 Desember 2024 *Balance December 31, 2024*	*2024 Movements*
Harga perolehan atau revaluasi						***Cost or revaluation***
Perangkat lunak	2.127.409.181	-	-	-	2.127.409.181	*Software*
Akumulasi amortisasi						***Accumulated amortization***
Perangkat lunak	1.768.168.891	359.240.290	-	-	2.127.409.181	*Software*
Nilai tercatat, neto	**359.240.290**				**-**	***Net carrying value***

Beban amortisasi dibebankan pada beban umum dan administrasi sebesar null dan Rp359.240.290 masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 (Catatan 36).

Amortization expense is charged to general and administrative expenses amounting null and Rp359,240,290 for the periods ended December 31, 2025 and 2024, respectively (Note 36).

Berdasarkan evaluasi manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang menunjukkan adanya penurunan nilai aset tak berwujud pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024.

Based on management's evaluation, there are no events or changes in the circumstances, which might indicate impairment in the value of intangible assets as of December 31, 2025 and 2024.

16. PERPAJAKAN / *16. TAXATION*

a. Pajak dibayar di muka / *a. Prepaid taxes*

	2025	2024	
Perusahaan:			*The Company:*
PPN – neto	7.544.357.741	4.397.002.727	*VAT - net*
Deposit pajak	598.064.182	-	*Tax deposits*
Entitas anak:			*Subsidiary:*
PPN – neto	6.710.199.543	1.581.419.927	*VAT - net*
PPh 21	-	3.816.206	*Article 21*
Deposit pajak	109.186.275	-	*Tax deposits*
Jumlah pajak dibayar di muka	**14.961.807.741**	**5.982.238.860**	***Total prepaid taxes***

b. Taksiran klaim pajak penghasilan diterima lebih dari satu tahun / *a. Estimated claim for income tax refund received more than one year*

	2025	2024	
Perusahaan:			*The Company:*
Tahun 2024	27.413.102.891	27.413.102.891	*Year 2024*
Tahun 2025	16.150.703.145	-	*Year 2025*
Entitas anak:			*Subsidiary:*
Tahun 2024	-	50.325.000	*Year 2024*
Tahun 2025	29.145.835	-	*Year 2025*
Jumlah taksiran klaim pajak penghasilan	**43.592.951.871**	**27.463.427.891**	***Total estimated claim for income tax refund***

c. Utang pajak / *c. Taxes payable*

	2025	2024	
Perusahaan:			*The Company:*
Pajak penghasilan			*Income tax*
Pasal 21	237.181.941	118.069.381	*Article 21*
Pasal 23	112.781.532	233.023.247	*Article 23*
Pasal 4 (2)	5.154.446	2.649.003	*Article 4 (2)*
Pasal 25	-	175.757.616	*Article 25*
Pasal 26	1.251.650	643.300	*Article 26*
Sub-jumlah	356.369.569	530.142.547	*Sub-total*
Entitas anak:			*Subsidiary:*
Pajak penghasilan			*Income tax*
Pasal 21	52.195.803	4.170.823	*Article 21*
Pasal 23	108.972.402	21.559.553	*Article 23*
Pasal 4 (2)	-	2.958.341	*Article 4 (2)*
Pasal 25	21.677.150	22.095.621	*Article 25*
Pasal 29	985.461	81.258	*Article 29*
Sub-jumlah	183.830.816	50.865.596	*Sub-total*
Jumlah utang pajak	**540.200.385**	**581.008.143**	***Total taxes payable***

16. PERPAJAKAN (lanjutan) / *16. TAXATION (continued)*

d. Beban (manfaat) pajak penghasilan badan / *d. Corporate tax expense (benefit)*

	2025	2024	
Perusahaan:			*The Company:*
Kini	15.850.497.205	14.084.922.770	*Current*
Tangguhan	287.261.612	(159.621.388)	*Deferred*
Sub-jumlah	16.137.758.817	13.925.301.382	*Sub-total*
Entitas anak:			*Subsidiary:*
Kini	904.035.660	1.437.839.920	*Current*
Tangguhan	(451.891.637)	(116.323.778)	*Deferred*
Sub-jumlah	452.144.023	1.321.516.142	*Sub-total*
Jumlah beban (manfaat) pajak penghasilan badan, neto	**16.589.902.840**	**15.246.817.524**	***Total corporate income tax expense (benefit), net***

Sesuai dengan peraturan perpajakan di Indonesia, Grup melaporkan/menyetorkan Surat Pemberitahuan Tahunan Pajak berdasarkan sistem *self-assessment*. Fiskus dapat menetapkan atau mengubah pajak-pajak tersebut dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Under the taxation laws in Indonesia, the Group submit the Annual Tax Returns on the basis of self assessment. The tax authorities may assess or amend taxes within the statute of limitations under prevailing regulations.

e. Pajak kini / *e. Current tax*

Rekonsiliasi antara laba sebelum beban pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan penghasilan kena pajak Perusahaan adalah sebagai berikut:

A reconciliation between profit before income tax expense per consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income and taxable income of the Company is as follows:

	2025	2024	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	86.304.412.189	73.509.420.420	*Profit before income tax per consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income*
Laba entitas anak sebelum pajak	(4.796.503.717)	(7.127.672.668)	*Profit of subsidiary before tax*
Laba Perusahaan sebelum beban pajak	81.507.908.472	66.381.747.752	*Profit before tax attributable to the Company*
Perbedaan temporer:			*Temporary differences:*
Beban imbalan pascakerja	1.464.588.705	1.134.686.212	*Employee benefits expense*
Penyisihan kerugian penurunan nilai piutang	96.191.139	106.555.709	*Allowances for impairment losses of accounts receivable*
Penyisihan persediaan usang	-	151.106.142	*Allowance for inventory obsolescence*
Provisi Garansi	(2.667.424.439)	(671.583.947)	*Provision warranty*
Total perbedaan temporer	(1.106.644.595)	720.764.116	*Total temporary differences*

16. PERPAJAKAN (lanjutan) / *16. TAXATION (continued)*

e. Pajak kini (lanjutan) / *e. Current tax (continued)*

	2025	2024	
Perbedaan tetap:			*Permanent differences:*
Vokasi Pengembangan SDM	(8.591.785.710)	(4.602.375.345)	*Vocational fee HR development*
Pendapatan yang dikenakan pajak final	(887.936.157)	(914.153.106)	*Income subject to final tax*
Pajak	92.442.538	1.665.643.652	*Tax*
Jamuan	1.033.729.988	770.749.258	*Entertain*
Total perbedaan tetap	(8.353.549.341)	(3.080.135.541)	*Total temporary differences*
Penghasilan kena pajak tahun berjalan	72.047.714.536	64.022.376.327	*Taxable income for the year*
Beban pajak kini			*Current tax expense*
Perusahaan	15.850.497.205	14.084.922.770	*The Company*
Entitas anak	904.035.660	1.437.839.920	*Subsidiary*
Jumlah	16.754.532.865	15.522.762.690	*Total*
Dikurangi pembayaran pajak dimuka			*Less prepaid taxes*
Perusahaan:			*The Company:*
Pajak penghasilan			*Income tax*
Pasal 22	30.949.603.585	39.899.006.896	*Article 22*
Pasal 23	191.435.980	17.200.221	*Article 23*
Pasal 25	860.160.785	1.581.818.544	*Article 25*
Jumlah	32.001.200.350	41.498.025.661	*Total*
Taksiran klaim pajak penghasilan – Entitas Induk	(16.150.703.145)	(27.413.102.891)	*Estimated for income tax refund – Holding Entity*
Taksiran klaim pajak penghasilan – Entitas Anak PPM	(29.145.835)	(50.325.000)	*Estimated for income tax refund – Subsidiary PPM*
Taksiran utang pajak penghasilan – Entitas Anak IPI	985.461	81.258	*Estimated for corporate income tax payables – Subsidiary IPI*

16. PERPAJAKAN (lanjutan) / *16. TAXATION (continued)*

f. Aset (liabilitas) pajak tangguhan / *f. Deferred tax assets (liabilities)*

	1 Januari 2025 *January 1, 2025*	Pengaruh ke laba rugi *Effect to profit and loss*	Pengaruh ke posisi keuangan atau ekuitas *Effect to financial position or equity*	Reklasifikasi *Reclassification*	31 Desember 2025 *December 31, 2025*	
Perusahaan						***The Company***
Aset (liabilitas) pajak tangguhan						*Deferred tax assets (liability)*
Provisi garansi	1.131.480.159	(586.833.377)	-	-	544.646.782	*Provision warranty*
Penyisihan penurunan nilai piutang	191.875.808	21.162.051	-	-	213.037.859	*Allowances for impairment of accounts receivable*
Penyisihan persediaan usang	874.040.991	-	-	-	874.040.991	*Allowance for inventory obsolescence*
Imbalan kerja	679.723.863	278.409.715	578.001.134	-	1.536.134.712	*Employee benefit liability*
Sub-jumlah	**2.877.120.821**	**(287.261.611)**	**578.001.134**	**-**	**3.167.860.344**	***Sub-total***
Entitas anak						***Subsidiaries***
Aset (liabilitas) pajak tangguhan						*Deferred tax assets (liability)*
Imbalan kerja	523.673.764	86.052.636	20.457.601	-	630.184.001	*Employee benefit liability*
Rugi fiskal	81.233.000	3.474.000	-		84.707.000	*Fiscal loss*
Penyisihan penurunan nilai aset	-	288.310.000	-		288.310.000	*Allowances for impairment of Assets*
Penyisihan penurunan nilai piutang	745.000	74.055.000	-		74.800.000	*Allowances for impairment of accounts receivable*
Aset pajak tangguhan, bersih	**3.482.772.585**	**164.630.025**	**598.458.735**		**4.245.861.345**	***Deferred tax asset, net***

	1 Januari 2024 *January 1, 2024*	Pengaruh ke laba rugi *Effect to profit and loss*	Pengaruh ke posisi keuangan atau ekuitas *Effect to financial position or equity*	Reklasifikasi *Reclassification*	31 Desember 2024 *December 31, 2024*	
Perusahaan						***The Company***
Aset (liabilitas) pajak tangguhan						*Deferred tax assets (liability)*
Provisi garansi	1.279.228.627	(147.748.468)	-	-	1.131.480.159	*Provision warranty*
Penyisihan penurunan nilai piutang	168.433.552	23.442.256	-	-	191.875.808	*Allowances for impairment of accounts receivable*
Penyisihan persediaan usang	840.797.640	33.243.351	-	-	874.040.991	*Allowance for inventory obsolescence*
Imbalan kerja	430.092.897	250.684.249	(1.053.283)		679.723.863	*Employee benefit liability*
Sub-jumlah	**2.718.552.716**	**159.621.388**	**(1.053.283)**	**-**	**2.877.120.821**	***Sub-total***
Entitas anak						***Subsidiaries***
Aset (liabilitas) pajak tangguhan						*Deferred tax assets (liability)*
Imbalan kerja	473.236.973	68.599.778	(18.162.987)	-	523.673.764	*Employee benefit liability*
Rugi fiskal	34.254.000	47.724.000	-	(745.000)	81.233.000	*Fiscal loss*
Penyisihan penurunan nilai piutang	-	-	-	745.000	745.000	*Allowances for impairment of accounts receivable*
Aset pajak tangguhan, bersih	**3.226.043.689**	**275.945.166**	**(19.216.270)**	**-**	**3.482.772.585**	***Deferred tax assets, net***

Manajemen berkeyakinan bahwa aset pajak tangguhan pada setiap tanggal pelaporan di atas dapat terpulihkan.

Management believes that the above deferred tax assets at each reporting date are recoverable.

16. PERPAJAKAN (lanjutan) / *16. TAXATION (continued)*

h. Pengampunan pajak / *h. Tax amnesty*

Perusahaan mengajukan permohonan pengampunan pajak sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 11 Tahun 2016, mengenai "Pengampunan Pajak" masing-masing berdasarkan Surat Keterangan Pengampunan Pajak No. KET-356/PP/WPJ.07/2016, tanggal 28 September 2016 sebesar Rp1.012.623.500 dengan uang tebusan sebesar Rp20.252.470.

The Company applied tax amnesty in accordance with the Law of the Republic of Indonesia No. 11 Year 2016 regarding the "Tax Amnesty" based on the Approval Letter of Tax Amnesty No. KET-356/PP/WPJ.07/2016, dated September 28, 2016 amounting to Rp1,012,623,500 with redemption money of Rp20,252,470.

Aset Pengampunan Pajak / *Tax Amnesty Assets*	Tahun Perolehan / *Acquisition Year*	Lokasi Aset / *Location of Assets*	Jumlah / *Total*
Persediaan / *Inventories*	2015	Jakarta	1.012.623.500

Selisih antara nilai antara aset pengampunan pajak dan liabilitas pengampunan pajak disajikan sebagai "Tambahan Modal Disetor" pada laporan posisi keuangan konsolidasi (Catatan 29).

The difference between the value of the tax amnesty asset and the tax amnesty liability are presented as "Additional Paid-in Capital" in the consolidated statement of financial position (Note 29).

17. ASET TIDAK LANCAR LAINNYA / *17. OTHER NON-CURRENT ASSETS*

	2025	2024	
Uang jaminan			***Deposits***
Pihak berelasi			*Related parties*
PT Axioo Internasional Indonesia	21.150.000.000	23.750.000.000	*PT Axioo Internasional Indonesia*
Deposito yang ditentukan penggunaannya	1.210.000.000	6.710.000.000	*Restricted time deposit*
Jaminan proyek	104.052.180	-	*Project deposits*
Jumlah aset tidak lancar lainnya	**22.464.052.180**	**30.460.000.000**	***Total other non-current assets***

Pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024, Deposito berjangka yang diterbitkan oleh PT Bank Mandiri (Persero) Tbk milik IPI, entitas anak dengan suku bunga 2,25% yang digunakan sebagai jaminan atas utang bank (Catatan 24).

As of December 31, 2025 and 2024, Time Deposit, which are issuance by PT Bank Mandiri (Persero) Tbk with an interest rate of 2.25%, are used as collateral for bank loan (Note 24).

Berdasarkan Surat No. 079A/LGL-TDI/PKS-AII/III/2023 tanggal 27 Maret 2023, Perusahaan melakukan kerja sama dengan PT Axioo Internasional Indonesia sehubungan dengan pengerjaan perakitan komputer dan laptop selama 5 tahun. Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan telah memberikan sejumlah uang kepada PT Axioo Internasional Indonesia sebesar Rp25.000.000.000 sebagai bentuk penjaminan untuk perakitan komputer dan laptop tersebut.

Based on Letter No. 079A/LGL-TDI/PKS-AII/III/2023 dated March 27, 2023, the Company collaborated with PT Axioo Internasional Indonesia in connection with computer and laptop assembly work for 5 years. On December 31, 2023, the Company has provided a sum of money to PT Axioo Internasional Indonesia amounting to Rp25,000,000,000 as a form of guarantee for assembling the computers and laptops.

17. ASET TIDAK LANCAR LAINNYA (lanjutan)

Berdasarkan Surat No. 314/LGL-TDI/PKS-IMV/XII/2023 tanggal 1 Desember 2023, Entitas Induk melakukan kerja sama dengan PT Indo Mega Vision sehubungan dengan proyek perakitan dan atau penjualan barang-barang informasi teknologi diantaranya laptop, komputer dan lainnya dengan nilai investasi maksimal sebesar Rp20.000.000.000. Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan telah memberikan sejumlah uang kepada PT Indo Mega Vision sebesar Rp19.867.000.000 sebagai bentuk penjaminan dimana jika proyek tidak dilaksanakan dalam waktu 1 bulan terhitung sejak tanggal perjanjian ini, maka PT Indo Mega Vision wajib mengembalikan nilai jaminan tersebut. Pada tahun 2024, Perusahaan telah menerima pengembalian dari nilai jaminan tersebut.

Pada tahun 2023 manajemen melakukan reklasifikasi dari aset tak berwujud perangkat lunak (Catatan 15) menjadi uang jaminan kepada pihak ketiga, terhadap perjanjian kerja sama antara Entitas Induk dengan PT Kreator Solusi Informasi dalam hal peningkatan layanan Business Development dengan nilai jaminan sebesar Rp5.292.000.000. Deposit ini berlaku selama 3 tahun sejak tanggal 26 Desember 2022 sampai dengan 26 Desember 2025. Pada tahun 2024, PT Kreator Solusi Informasi telah mengembalikan deposit sebesar Rp3.042.000.000, sisanya sebesar Rp2.250.000.000 diakui sebagai aset tidak lancar lainnya .

17. OTHER NON-CURRENT ASSETS (continued)

Based on Letter No. 314/LGL-TDI/PKS-IMV/XII/2023 dated December 1, 2023, the Holding Entity entered into a collaboration with PT Indo Mega Vision in connection with a project to assemble and/or sell information technology goods including laptops, computers and others with a maximum investment value of Rp20,000,000,000. On December 31, 2023, the Entity has provided a sum of money to PT Indo Mega Vision amounting to Rp19,867,000,000 as a form of guarantee where if the project is not implemented within 1 month from the date of this agreement, then PT Indo Mega Vision is obliged to return the value of the guarantee. In 2024, the Holding Entity has received a return on the value of the guarantee.

In 2023, management reclassified software intangible assets (Note 15) into deposits to third parties, regarding the cooperation agreement between the Holding Entity and PT Kreator Solusi Solusi in terms of improving Business Development services with a security value of Rp5,292,000,000. This deposit is valid for 3 years from December 26, 2022 until December 26, 2025. In 2024, PT Kreator Solusi Informasi has returned the deposit of Rp3,042,000,000, the remaining Rp2,250,000,000 is recognized as other non current assets (Note 12).

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK

18. SHORT-TERM BANK LOANS

	2025	2024	
PT Bank Central Asia Tbk	125.000.000.000	53.000.000.000	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	1.000.000.000	1.000.000.000	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	-	37.748.000.000	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Jumlah utang bank jangka pendek	**126.000.000.000**	**91.748.000.000**	***Total short-term bank loans***

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

Perusahaan memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk sebagaimana terdapat pada surat Pemberitahuan Pemberian Kredit Nomor 02830/SLK-KOM/2025 tanggal 24 November 2025 adalah sebagai berikut:

a. Kredit Lokal (Rekening Koran)
Plafond sebesar Rp50.000.000.000 dengan jangka waktu selama 1 tahun dan suku bunga sebesar 8,25% per tahun.

b. *Time Loan Revolving*
Plafond sebesar Rp200.000.000.000 dengan jangka waktu selama 1 tahun dan suku bunga sebesar 8,25% per tahun.

c. *Forex Line*
Plafond sebesar USD2.000.000 dengan jangka waktu selama 1 tahun.

Fasilitas ini dijamin dengan rincian sebagai berikut:

- 1 unit tanah bangunan (pabrik, kantor, gudang) terletak di Jl. Inspeksi PAM No. 168, Cakung Barat, Cakung, Jakarta Timur sesuai SHGB No. 928, 929 dan 930 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Ngagel Jaya Selatan ex Kebun Bibit Blok F4, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, Jawa Timur sesuai SHGB No. 164 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Ngagel Jaya Selatan eks Kebun Bibit Blok F6, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, Jawa Timur sesuai SHGB No. 166 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Ngagel Jaya Selatan ex Kebun Bibit Blok H No. 7, 8, 9, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, Jawa Timur sesuai SHGB No. 229, 230 dan 231 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Pangeran Jayakarta Blok 121/58, Mangga Dua Selatan, Sawah Besar, Jakarta Pusat sesuai SHGB No. 4349 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, Denpasar Barat, Denpasar, Bali dengan SHGB No. 3179 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, Denpasar Barat, Denpasar, Bali sesuai SHGB No. 3180 atas nama Perusahaan;

18. SHORT-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

The Company obtained credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk as stated in the Credit Provision Notification Letter Number 02830/SLK-KOM/2024 dated November 24, 2025, as follows:

*a. Local Credit (Current Account)
The ceiling is Rp50,000,000,000 with a term of 1 year and an interest rate of 8,25% per year.*

*b. Time Loan Revolving
The ceiling is Rp200,000,000,000 with a term of 1 year and an interest rate of 8,25% per year.*

*c. Forex Line
The ceiling is USD2,000,000 with a term of 1 year.*

This facility is guaranteed with the following details:

- *1 unit of land for building (factory, office, warehouse) located at Jl. PAM Inspection No. 168, West Cakung, Cakung, East Jakarta according to SHGB No. 928, 929 and 930 in the name of the Company;*
- *1 unit of land for building (shophouse) located at Jl. Ngagel Jaya Selatan ex Kebun Bibit Block F4, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, East Java according to SHGB No. 164 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Ngagel Jaya Selatan former Kebun Bibit Block F6, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, East Java according to SHGB No. 166 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Ngagel Jaya Selatan former Kebun Bibit Block H No. 7, 8, 9, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, East Java according to SHGB No. 229, 230, and 231 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Pangeran Jayakarta Block 121/58, South Mangga Dua, Sawah Besar, Central Jakarta according to SHGB No. 4349 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, West Denpasar, Denpasar, Bali with SHGB No. 3179 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, West Denpasar, Denpasar, Bali according to SHGB No. 3180 in the name of the Company;*

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (lanjutan)

Fasilitas ini dijamin dengan rincian sebagai berikut (Lanjutan) :

- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Ruko Segitiga Mas Kosambi Blok E No. 10-11, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, Jawa Barat sesuai SHGB No. 270 dan 271 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Kapten Muslim, Komp. Enterprise Blok B No. 28, Dwikora, Medan Helvetia, Medan, Sumatera Utara sesuai SHGB No. 428 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Gubernur Soebardjo KM 3,8, Komp. Pergudangan Bumi Basirih Blok D-5, Basirih Selatan, Banjarmasin Selatan, Banjarmasin, Kalimantan Selatan sesuai SHGB No. 00431 atas nama Perusahaan;
- Persediaan Barang minimal sebesar Rp175.000.000.000;
- Piutang Usaha minimal sebesar Rp100.000.000.000

Jaminan yang dikeluarkan dari jaminan adalah sebagai berikut:

- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Ruko Segitiga Mas Kosambi Blok E No. 08, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, Jawa Barat sesuai SHGB No. 178 atas nama Perusahaan;

Perusahaan memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk sebagaimana terdapat pada surat Pemberitahuan Pemberian Kredit Nomor 00048/SLK-KOM/2024 tanggal 18 Januari 2024 adalah sebagai berikut:

a. Kredit Lokal (Rekening Koran)
   Plafond sebesar Rp50.000.000.000 dengan jangka waktu selama 1 tahun dan suku bunga sebesar 8% per tahun.
b. *Time Loan Revolving*
   Plafond sebesar Rp200.000.000.000 dengan jangka waktu selama 1 tahun dan suku bunga sebesar 8% per tahun.
c. *Forex Line*
   Plafond sebesar USD2.000.000 dengan jangka waktu selama 1 tahun.

18. SHORT-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Central Asia Tbk (continued)

This facility is guaranteed with the following details (Continued) :

- *1 unit of building land (shophouse) located in Ruko Segitiga Mas Kosambi Block E No. 10-11, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, West Java according to SHGB No. 270 and 271 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Kapten Muslim, Enterprise Complex Block B No. 28, Dwikora, Medan Helvetia, Medan, North Sumatra according to SHGB No. 428 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Governor Soebardjo KM 3.8, Bumi Basirih Warehouse Complex Block D-5, South Basirih, South Banjarmasin, Banjarmasin, South Kalimantan according to SHGB No. 00431 in the name of the Company;*
- *Minimum Inventory of Goods of Rp175,000,000,000;*
- *Minimum trade receivables of Rp100,000,000,000.*

The collateral which has been excluded was as follows:

- *1 unit of land for building (shophouse) located at Ruko Segitiga Mas Kosambi Block E No. 08, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, West Java according to SHGB No. 178 in the name of the Company;*

The Company obtained credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk as stated in the Credit Provision Notification Letter Number 00048/SLK-KOM/2024 dated January 18, 2024, as follows:

a. Local Credit (Current Account)
   The ceiling is Rp50,000,000,000 with a term of 1 year and an interest rate of 8% per year.

b. Time Loan Revolving
   The ceiling is Rp200,000,000,000 with a term of 1 year and an interest rate of 8% per year.

c. Forex Line
   The ceiling is USD2,000,000 with a term of 1 year.

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (lanjutan)

Fasilitas ini dijamin dengan rincian sebagai berikut:

- 1 unit tanah bangunan (pabrik, kantor, gudang) terletak di Jl. Inspeksi PAM No. 168, Cakung Barat, Cakung, Jakarta Timur sesuai SHGB No. 928, 929 dan 930 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Ruko Segitiga Mas Kosambi Blok E No. 08, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, Jawa Barat sesuai SHGB No. 178 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Ngagel Jaya Selatan ex Kebun Bibit Blok F4, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, Jawa Timur sesuai SHGB No. 164 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Ngagel Jaya Selatan eks Kebun Bibit Blok F6, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, Jawa Timur sesuai SHGB No. 166 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Ngagel Jaya Selatan ex Kebun Bibit Blok H No. 7, 8, 9, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, Jawa Timur sesuai SHGB No. 229, 230 dan 231 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Pangeran Jayakarta Blok 121/58, Mangga Dua Selatan, Sawah Besar, Jakarta Pusat sesuai SHGB No. 4349 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, Denpasar Barat, Denpasar, Bali dengan SHGB No. 3179 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, Denpasar Barat, Denpasar, Bali sesuai SHGB No. 3180 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Ruko Segitiga Mas Kosambi Blok E No. 10-11, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, Jawa Barat sesuai SHGB No. 270 dan 271 atas nama Perusahaan;
- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Kapten Muslim, Komp. Enterprise Blok B No. 28, Dwikora, Medan Helvetia, Medan, Sumatera Utara sesuai SHGB No. 428 atas nama Perusahaan;

18. SHORT-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Central Asia Tbk (continued)

This facility is guaranteed with the following details:

- *1 unit of land for building (factory, office, warehouse) located at Jl. PAM Inspection No. 168, West Cakung, Cakung, East Jakarta according to SHGB No. 928, 929 and 930 in the name of the Company;*
- *1 unit of land for building (shophouse) located at Ruko Segitiga Mas Kosambi Block E No. 08, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, West Java according to SHGB No. 178 in the name of the Company;*
- *1 unit of land for building (shophouse) located at Jl. Ngagel Jaya Selatan ex Kebun Bibit Block F4, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, East Java according to SHGB No. 164 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Ngagel Jaya Selatan former Kebun Bibit Block F6, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, East Java according to SHGB No. 166 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Ngagel Jaya Selatan former Kebun Bibit Block H No. 7, 8, 9, Baratajaya, Gubeng, Surabaya, East Java according to SHGB No. 229, 230, and 231 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Pangeran Jayakarta Block 121/58, South Mangga Dua, Sawah Besar, Central Jakarta according to SHGB No. 4349 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, West Denpasar, Denpasar, Bali with SHGB No. 3179 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Buana Kubu, Tegal Harum, West Denpasar, Denpasar, Bali according to SHGB No. 3180 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located in Ruko Segitiga Mas Kosambi Block E No. 10-11, Merdeka, Sumur Bandung, Bandung, West Java according to SHGB No. 270 and 271 in the name of the Company;*
- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Kapten Muslim, Enterprise Complex Block B No. 28, Dwikora, Medan Helvetia, Medan, North Sumatra according to SHGB No. 428 in the name of the Company;*

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (lanjutan)

Fasilitas ini dijamin dengan rincian sebagai berikut: (lanjutan)

- 1 unit tanah bangunan (ruko) terletak di Jl. Gubernur Soebardjo KM 3,8, Komp. Pergudangan Bumi Basirih Blok D-5, Basirih Selatan, Banjarmasin Selatan, Banjarmasin, Kalimantan Selatan sesuai SHGB No. 00431 atas nama Perusahaan;
- Persediaan Barang minimal sebesar Rp175.000.000.000;
- Piutang Usaha minimal sebesar Rp100.000.000.000.

Tanpa persetujuan tertulis dari BCA terlebih dahulu, Perusahaan tidak diperkenankan:

a. Menambah utang/*leasing* dari bank maupun lembaga keuangan lainnya lebih besar dari Rp1.000.000.000, kecuali tambahan utang *back to back*;
b. Melakukan investasi maupun menambah piutang berelasi diluar usaha Perusahaan;

Selama terdapat pinjaman BCA, Perusahaan wajib memberi pemberitahuan tertulis kepada BCA paling lambat dalam jangka waktu 5 (lima) hari kerja, apabila:

a. Mengubah status kelembagaan, anggaran dasar, susunan Direksi dan Komisaris serta para pemegang saham;

b. Melakukan pembagian dividen;

Selama periode fasilitas, Perusahaan harus menjaga rasio sebagai berikut:

- Laba Sebelum Bunga, Pajak, Penyusutan dan Amortisasi lebih besar dari 1,25x dari pokok utang dan bunganya;
- Rasio cepat lebih besar dari 1x, dan;
- Rasio utang terhadap modal (DER) lebih kecil dari 1x;

Syarat lain yang harus dipenuhi oleh Perusahaan:

a. Utang pemegang saham yang ada dan yang akan ada dimasa mendatang wajib disubordinasikan terhadap pinjaman di BCA dengan membuat akta subordinasi, namun diperkenankan menjadi tambahan modal disetor;
b. Aktivitas usaha agar dipusatkan di BCA termasuk aktivitas impor/ekspor dilakukan melalui BCA;
c. Tidak diperkenankan menjual/melepas /mengalihkan hak merk AXIOO dan Visipro serta merk baru lainnya yang akan ada ke pihak lain.

18. SHORT-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Central Asia Tbk (continued)

This facility is guaranteed with the following details: (continued)

- *1 unit of building land (shophouse) located on Jl. Governor Soebardjo KM 3.8, Bumi Basirih Warehouse Complex Block D-5, South Basirih, South Banjarmasin, Banjarmasin, South Kalimantan according to SHGB No. 00431 in the name of the Company;*
- *Minimum Inventory of Goods of Rp175,000,000,000;*
- *Minimum trade receivables of Rp100,000,000,000.*

Without the prior written approval from BCA, The Company is not allowed to:

a. Addition debt/leasing from banks or other financial institutions greater than Rp1,000,000,000, except for additional back to back debt;
b. Make investments or add related receivables outside the Company's business;

As long as there was a BCA loan, the Company is required to provide written notification to BCA no later than 5 (five) working days, if:

a. Change the institutional status, articles of association, composition of the Board of Directors and Commissioners and shareholders;
b. Distribute dividends;

During the facility period, the Company must maintain financial ratio as follows;

- *Earning Before Interest, Tax, Depreciation, and Amortization (EBITDA) ratio greater than 1.25x from principal payment and interest*
- *Current ratio greater than 1x, and;*
- *Debt to Equity Ratio (DER) less than 1x;*

Other conditions that must be met by the Company:

a. Existing and future shareholder debt must be subordinated to loans at BCA by making a deed of subordination, but is permitted to become additional paid-in capital;

b. Business activities must be centralized at BCA including import/export activities carried out through BCA;
c. It is not permitted to sell/release/transfer the rights to the AXIOO and Visipro brands and other new brands that will exist to other parties.

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (lanjutan)

Syarat lain yang harus dipenuhi oleh Perusahaan (Lanjutan):

d. Mempertahankan persentase kepemilkan saham keluarga Tn. Lauw Samuel Lawrence dan Tn. Lie Singgih Kartono Halim. Selain itu, manajemen harus tetap dibawah kontrol Tn. Lauw Samuel Lawrence atau Tn. Lie Singgih Kartono Halim atau Tn. Michael Sugiarto;
e. Menyerahkan dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan terbaru/Analisis Dampak Lingkungan/Dokumen Pengelolaan Lingkungan Hidup atas nama Perusahaan, dan selanjutnya agar diserahkan kepada BCA setiap ada pembaharuan.

Per 31 Desember 2025, Perusahaan belum memenuhi seluruh kriteria rasio keuangan dalam perjanjian kredit tersebut.

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri") – Entitas Anak IPI

Berdasarkan Surat Penawaran Pemberian Kredit No. R08.AR.SBN/SME.2575/2022 tanggal 25 Juli 2022, yang telah diaktakan oleh Notaris Hasnah, S.H., No. 5 tanggal 2 Agustus 2022. Entitas Anaka, IPI memperoleh fasilitas Kredit Modal Kerja dari Mandiri sebesar Rp46.000.000.000 dengan sub-limit Bank Garansi sebesar Rp13.332.000.000. Tingkat suku bunga 9% dan jangka waktu 12 bulan dan sudah diperpanjang sampai 31 Mei 2025.

Fasilitas pinjaman di atas dijamin dengan:

a. Piutang usaha;
b. Sertifikat Hak Guna Bangunan No. 5626 atas nama IPI;
c. Sertifikat deposito berjangka sebesar Rp6.000.000.000 atas nama IPI.

18. SHORT-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Central Asia Tbk (continued)

Other conditions that must be met by the Company (Continued):

d. Maintain the percentage of share ownership of the families of Mr. Lauw Samuel Lawrence and Mr. Lie Singgih Kartono Halim. In addition, management must remain under the control of Mr. Lauw Samuel Lawrence or Mr. Lie Singgih Kartono Halim or Mr. Michael Sugiarto;
e. Submit the latest Environmental Management Effort and Environmental Monitoring Effort documents / Environmental Impact Analysis / Environmental Management Documents on behalf of the Company, and then to be submitted to BCA every time there is an update.

As of December 31, 2025, the Company has not met all the financial ratio requirements in the credit agreement.

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri") – Subsidiary IPI

Based on the Credit Offer Letter No. R08.AR.SBN/SME.2575/2022 dated July 25, 2022, which has been notarized by Notary Hasnah, S.H., No. 5 dated August 2, 2022. The subsidiary, IPI obtained a Working Capital Credit facility from Mandiri of Rp46,000,000,000 with a Bank Guarantee sub-limit of Rp13,332,000,000. The interest rate is 9% and the term is 12 months and has been extended until May 31, 2025.

The above loan facilities are secured by:

a. Trade receivables;
b. Certificate of Building Use Rights No. 5626 on behalf of IPI;
c. Certificate time deposit amounted Rp6,000,000,000 on behalf of IPI.

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk – Entitas Anak IPI (lanjutan)

Tanpa persetujuan tertulis dari Mandiri, IPI tidak diperkenankan untuk:

1. Melakukan perubahan status hukum / Anggaran Dasar IPI, perubahan pemegang saham, Direktur dan atau komisaris, nilai nominal saham, merger, akuisisi dan menjual aset tanpa persetujuan Mandiri, kecuali dalam hal peningkatan modal;
2. Memindahtangankan barang agunan, kecuali persediaan barang dalam rangka transaksi usaha;
3. Memperoleh fasilitas kredit atau pinjaman dari lembaga keuangan lain kecuali untuk usaha;
4. Mengikatkan diri sebagai penjamin utang atau menjaminkan harta kekayaan IPI kepada pihak lain kecuali fasilitas yang telah diterima dari kreditur lain;
5. Mengubah bentuk dan tata susunan objek agunan kredit yang dapat menyebabkan terjadinya penurunan nilai;
6. Menyewakan objek agunan kredit.
7. Mengalihkan/menyerahkan kepada pihak lain, sebagian atau seluruh hak kewajiban yang timbul berkaitan dengan fasilitas kredit IPI;
8. Membagikan dividen yang mengakibatkan kondisi keuangan menjadi sebagai berikut:
   a. Rasio lancar < 100%
   b. NWC negatif
   c. EBITDA dan *Net Profit Margin* negatif
   d. DER > 233%
9. Berpindah lokasi kantor/tempat usaha dan mengganti nomor telepon IPI tanpa seizin Mandiri;
10. Mengajukan restrukturisasi COVID-19 atas fasilitas kredit produktif di Mandiri.

Berdasarkan Surat Nomor R08.AR.SBN/SME.2422/2025 tanggal 3 Juni 2025 tentang keterangan Lunas Fasilitas Kredit Perusahaan kepada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, menerangkan bahwa IPI, Entitas Anak tercatat telah tidak memiliki kewajiban (lunas) terhitung sejak tanggal 30 Mei 2025.

18. SHORT-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk – Subsidiary IPI (continued)

Without written approval from the Mandiri, IPI is not allowed to:

1. *Making changes to the legal status/Articles of Association of IPI, changes to shareholders, Directors and/or commissioners, nominal value of shares, mergers, acquisitions and selling assets without Mandiri's approval, except in the case of increasing capital;*
2. *Transferring collateral, except for inventory in the context of business transactions;*
3. *Obtaining credit or loan facilities from other financial institutions except for business;*
4. *Binding oneself as a guarantor of debt or pledging IPI's assets to other parties except for facilities that have been received from other creditors;*
5. *Changing the form and arrangement of credit collateral objects that can cause a decrease in value;*
6. *Rent credit collateral objects.*
7. *Transferring/surrendering to other parties, some or all of the rights and obligations arising in relation to IPI's credit facilities;*
8. *Distributing dividends that result in the following financial conditions:*
   a. Current ratio <100%
   b. Negative NWC
   c. Negative EBITDA and Net Profit Margin
   d. DER > 233%
9. *Moving office/business locations and changing IPI's telephone number without Mandiri's permission;*
10. *Submitting a COVID-19 restructuring of productive credit facilities at Mandiri.*

Based on Letter Number R08.AR.SBN/SME.2422/2025 dated June 3, 2025 regarding the statement of the Company's Credit Facility Settlement to PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, it is stated that IPI, subsidiary is recorded as having no obligations (settled) as of May 30, 2025.

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (lanjutan)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI") – Entitas Anak IPI

Berdasarkan Surat Perjanjian Kredit (SPPK) No. B.37.KW-V/ADK/SPPK/04/2021 tanggal 30 April 2021, yang telah di Aktakan oleh notaris Winter Sigro, S.H., M.H., No. 16 dan 18 tanggal 27 Mei 2021. IPI memperoleh fasilitas Kredit Modal Kerja (KMK) dan Bank Garansi dari PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk masing-masing sebesar Rp1.000.000.000 dan Rp3.000.000.000 dengan bunga 11% dan jangka waktu 12 bulan.

Berdasarkan Surat Penawaran Putusan Kredit B.63/RO-JKS/COP/SPPK/07/2024 tanggal 30 Juli 2024, IPI dan BRI menyetujui untuk memperpanjang jangka waktu KMK dan Bank Garansi sampai dengan tanggal 27 Mei 2025.

Berdasarkan Surat Penawaran Putusan Kredit B.49/RO-JKS/COP/SPPK/05/2025 tanggal 2 Mei 2025, Perusahaan dan Bank BRI menyetujui untuk memperpanjang jangka waktu fasilitas KMK dan Bank Garansi sampai dengan tanggal 27 Mei 2026.

Pinjaman dari BRI dijaminkan dengan:

a. Aset yang disewakan.
b. Sertifikat bangunan SHGB No. 3351 dan 3352 an IPI.
c. Sertifikat apartemen SHM No. 4835 an Junus Kristianto.
d. Sertifikat bangunan SHGB No. 1670 an IPI.
e. Sertifikat bangunan SHM No. 3326 an Junus Kristianto.
f. Sertifikat rumah SHM No. 1229 dan 3523 an Junus Kristianto.
g. Sertifikat rumah SHM No. 399 an Junus Kristianto.
h. Persediaan.
i. Asuransi rekanan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.
j. Piutang usaha.

18. SHORT-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI") – Subsidiary IPI

Based on Credit Agreement Letter (SPPK) No. B.37.KW-V/ADK/SPPK/04/2021 dated April 30, 2021, which has been notarized by notary Winter Sigro, S.H., M.H., No. 16 and 18 dated May 27, 2021. IPI obtained Working Capital Credit (KMK) and Bank Guarantee facilities from PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk amounting to Rp1,000,000,000 and Rp3,000,000,000 respectively with 11% interest and term period of 12 months.

Based on the Credit Verdict Offer Letter No. B.63/RO-JKS/COP/SPPK/07/2024 dated July 30, 2024, IPI and BRI agreed to extend KMK loan and Bank Guarantee facility until May 27, 2025.

Based on the Credit Verdict Offer Letter No. B.49/RO-JKS/COP/SPPK/07/2025 dated May 2, 2025, the Company and Bank BRI agreed to extend a KMK and Bank Guarantee facility until May 27, 2026.

The above loan facilities are secured by:

a. Leased assets
b. SHGB building Certificate No. 3351 and 3352 on behalf of the IPI.
c. SHM Apartment Certificate No. 4835 on behalf of Junus Kristianto.
d. SHGB building Certificate No. 1670 on behalf of the IPI.
e. SHM building Certificate No. 3326 on behalf of Junus Kristianto.
f. SHM house Certificate No. 1229 and 3523 on behalf of Junus Kristianto.
g. SHM house Certificate No. 399 on behalf Junus Kristianto.
h. Inventories.
i. Insurance partner of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.
j. Trade receivables.

18. UTANG BANK JANGKA PENDEK (LANJUTAN)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI") – Entitas Anak IPI (lanjutan)

Tanpa persetujuan tertulis dari BRI terlebih dahulu IPI tidak diperkenankan:

a. Merger, akuisisi, penjualan aset IPI, *go public*.
b. Mengikatkan diri sebagai peminjam terhadap pihak lain dan atau menjaminkan kekayaan IPI kepada pihak lain.
c. Melakukan tindakan melakukan perubahan anggaran dasar, mengubah susunan pengurus, dan atau perubahan pemilikan saham, dan komposisi permodalan.
d. Memberikan piutang kepada pemegang saham dengan alasan apapun.
e. Melakukan pembagian dividen kepada para pemegang saham, kecuali dipergunakan kembali sebagai tambahan setoran modal disetor IPI.
f. Menerima pinjaman dari bank lain atau lembaga keuangan lainnya.
g. Melakukan penyertaan saham, kecuali yang sudah ada saat ini dan sepanjang cash flow tidak terganggu serta *Net Working Capital* (NWC) masih positif.
h. Mengajukan permohonan pernyataan pailit kepada Pengadilan Niaga untuk menyatakan pailit diri debitur sendiri.
I. Melunasi utang kepada pemegang saham sebelum utang di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk dilunasi terlebih dahulu.

Selama periode fasilitas, IPI, Entitas Anak, harus menjaga kesepakatan finansial sebagai berikut:

a. *Current ratio* lebih dari sama dengan 100%
b. *Debt to equity ratio* kurang dari sama dengan 300%

Per 31 Desember 2025, Entitas Anak IPI belum memenuhi seluruh kriteria rasio keuangan dalam perjanjian kredit tersebut.

18. SHORT-TERM BANK LOANS (CONTINUED)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI") – Subsidiary IPI (continued)

Without written approval from BRI, First of all, IPI are not allowed to:

a. Mergers, acquisitions, sale of IPI's assets, going public.
b. Bind themselves as loans to other parties and or pledge the IPI's assets to other parties.
c. Take action to change the budget, change the composition, and or change ownership, and capital composition.
d. Grant receivables to shareholders for any reason.
e. Distribute dividends to shareholders, unless they are reused as additional paid-in capital for the IPI, subsidiaries.
f. Receive credit from other banks or other financial institutions.
g. Invest in shares, except for existing ones and as long as the cash flow is not disrupted and the Net Working Capital (NWC) is still positive.
h. Submit a request for a declaration of bankruptcy to the Commercial Court to declare the debtor's own bankruptcy.
I. Pay off debts to shareholders before debts at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk first.

During the facility period, IPI, Subsidiary, shall maintain financial covenants as follows:

a. Current ratio more than equal to 100%
b. Debt to equity ratio less than equal to 300%.

As of December 31, 2025, Subsidiary IPI has not met all the financial ratio requirements in the credit agreement.

19. UTANG USAHA / *19. TRADE PAYABLES*

	2025	2024	
Pihak berelasi			*Related parties*
Perusahaan:			*The Company:*
PT Indo Mega Vision	38.284.941	200.076.914	*PT Indo Mega Vision*
Pihak ketiga			*Third parties*
Perusahaan:			*The Company:*
Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd	85.455.018.048	143.716.666.523	*Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd*
Hangzhou Hikstorage Technology Co., Ltd	72.615.227.322	61.981.229.595	*Hangzhou Hikstorage Technology Co., Ltd*
Shanghai ZY Sales Co., Ltd	48.781.130.111	-	*Shanghai ZY Sales Co., Ltd*
Iproda Technology (HK) Co.,Ltd	26.690.378.094	-	*Iproda Technology (HK) Co.,Ltd*
Shenzhen Newpoint Technology Co., Ltd.	16.452.672.556	3.047.043.950	*Shenzhen Newpoint Technology Co., Ltd.*
Hosin Global Electronics Co.,Limited	15.310.889.880	-	*Hosin Global Electronics Co.,Limited*
Xiamen Candour Co.,Ltd	12.771.303.384	-	*Xiamen Candour Co.,Ltd*
Shenzhen MKT Technology Co.,Ltd	12.355.258.263	-	*Shenzhen MKT Technology Co.,Ltd*
Shenzhen Techwinsemi Technology Co., Ltd.	8.216.467.200	-	*Shenzhen Techwinsemi Technology Co., Ltd.*
Clevo Co	6.875.921.040	32.985.058.124	*Clevo Co*
PT Asaba (Aneka Sakti Bakti)	6.659.700.003	-	*PT Asaba (Aneka Sakti Bakti)*
PT Agres Info Teknologi	3.087.500.000	7.962.550.000	*PT Agres Info Teknologi*
Dongguan Iproda Technology Co., Ltd	-	13.861.578.133	*Dongguan Iproda Technology Co., Ltd*
Nanning Jianyida Supply Chain Management Co., Ltd.	-	13.357.476.684	*Nanning Jianyida Supply Chain Management Co., Ltd.*
Shenzhen Iproda Technology Co., Ltd	-	11.072.240.333	*Shenzhen Iproda Technology Co., Ltd*
Mestor Electronics (HK) Co., Ltd	-	6.171.459.700	*Mestor Electronics (HK) Co., Ltd*
Microsoft Corporation	-	5.847.751.002	*Microsoft Corporation*
Global Chip Industrial Co., Ltd	-	1.587.916.500	*Global Chip Industrial Co., Ltd*
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1 miliar)	3.002.774.147	3.182.901.994	*Others (each below Rp1 billion)*
Sub-jumlah	318.274.240.048	304.773.872.538	*Sub-total*
Entitas anak:			*Subsidiaries:*
PT Wira Citra Infotek	24.067.448.203	17.020.000.000	*PT Wira Citra Infotek*
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1 miliar)	1.158.341.664	1.734.423.639	*Others (each below Rp1 billion)*
Sub-jumlah	25.225.789.867	18.754.423.639	*Sub-total*
Sub-jumlah pihak ketiga	343.500.029.915	323.528.296.177	*Third parties sub-total*
Jumlah utang usaha	**343.538.314.856**	**323.728.373.091**	***Total trade payables***

Utang usaha - pihak ketiga merupakan utang usaha atas pembelian persediaan.

Trade payables - third parties represent payables for purchase of inventory.

19. UTANG USAHA (lanjutan) / *19. TRADE PAYABLES (continued)*

Rincian utang usaha berdasarkan mata uang adalah sebagai berikut:

Details of trade payables based on currency are as follows:

	2025	2024	
Dolar AS	275.919.255.944	272.042.164.282	*US Dollar*
Rupiah	37.009.572.949	28.995.866.642	*Rupiah*
Chinese Yuan	30.609.485.963	22.690.342.167	*Chinese Yuan*
Jumlah utang usaha	**343.538.314.856**	**323.728.373.091**	***Total trade payables***

Analisis umur utang usaha berdasarkan tanggal faktur adalah sebagai berikut:

The aging analysis on trade payables based on invoice dates is as follows:

	2025	2024	
Perusahaan:			*The Company:*
Belum jatuh tempo	310.259.309.477	222.158.587.550	*Not yet due*
Lewat jatuh tempo:			*Overdue:*
1 - 30 hari	-	82.757.734.558	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	-	6.450.530	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	-	47.023.339	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	8.053.215.512	4.153.475	*Over 90 days*
Sub-jumlah	318.312.524.989	304.973.949.452	*Sub-total*
Entitas anak:			*Subsidiaries:*
Belum jatuh tempo	311.045.078	77.071.651	*Not yet due*
Lewat jatuh tempo:			*Overdue:*
1 - 30 hari	2.139.355.591	24.839.361	*1 - 30 days*
31 - 60 hari	1.488.620.112	197.704.651	*31 - 60 days*
61 - 90 hari	-	1.380.888.003	*61 - 90 days*
Lebih dari 90 hari	21.286.769.086	17.073.919.973	*Over 90 days*
Sub-jumlah	25.225.789.867	18.754.423.639	*Sub-total*
Jumlah utang usaha	**343.538.314.856**	**323.728.373.091**	***Total trade payables***

Tidak terdapat jaminan yang diberikan atas utang usaha Grup.

There is no collateral pledged on these trade payables of the Group's.

20. LIABILITAS KONTRAK / *20. CONTRACT LIABILITIES*

	2025	2024	
Pihak berelasi			*Related parties*
PT Indo Mega Vision	-	191.487.365	*PT Indo Mega Vision*
Pihak ketiga			*Third parties*
PT Aneka Sakti Bakti	39.756.792.677	28.652.749.854	*PT Aneka Sakti Bakti*
PT Mahoni Edukasi Digital	210.000.000	210.000.000	*PT Mahoni Edukasi Digital*
PT Sigma Cipta Utama	-	3.869.089.751	*PT Sigma Cipta Utama*
Jumlah liabilitas kontrak	**39.966.792.677**	**32.923.326.970**	***Total contract liabilities***

20. LIABILITAS KONTRAK (LANJUTAN) / *20. CONTRACT LIABILITIES (CONTINUED)*

Liabilitas kontrak merupakan uang muka yang diterima dari pelanggan atas kewajiban yang belum dilaksanakan.

Contract liabilities represent advances received from customers for outstanding obligations.

21. UTANG LAIN-LAIN / *21. OTHER PAYABLES*

	2025	2024	
Pihak berelasi (Catatan 8)			*Related parties (Note 8)*
PT Exa Nusa Persada	17.000.000.000	-	*PT Exa Nusa Persada*
Ir. Lie Singgih Kartono Halim	3.000.000.000	-	*Ir. Lie Singgih Kartono Halim*
PT Jatim Pratama	477.256.500	-	*PT Jatim Pratama*
Pihak ketiga			*Third parties*
PT Aneka Sakti Bakti	15.000.000.000	-	*PT Aneka Sakti Bakti*
CV Architecture Hypothesis and Aesthetic Design	-	650.952.269	*CV Architecture Hypothesis and Aesthetic Design*
CV Clio Insurance	-	50.598.000	*CV Clio Insurance*
Consultant	-	349.229.854	*Consultant*
Lain-lain	54.749.906	-	*Others*
Jumlah utang lain-lain	**35.532.006.406**	**1.050.780.123**	***Total other payables***

Berdasarkan Perjanjian Pengakuan Hutang tanggal 29 Desember 2025, IPI, Entitas Anak mendapatkan pinjaman sebesar Rp15.000.000.000 dari PT Aneka Sakti Bakti, dengan suku bunga 7,5% flat pertahun dan masa pinjaman sampai dengan tanggal 29 Juni 2026.

Based on the Debt Acknowledgement Agreement dated December 29, 2025, IPI, subsidiary obtained a loan of Rp15,000,000,000 from PT Aneka Sakti Bakti, with an interest rate of 7.5% flat per year and a loan period until June 29, 2026.

22. AKRUAL / *22. ACCRUALS*

	2025	2024	
Komisi	12.371.000.000	3.862.320.909	*Commission*
Angkut dan pengiriman	2.275.841.770	5.047.602.736	*Freight and delivery*
Jasa *outsourcing*	1.819.136.902	68.938.660	*Outsourcing service*
Maklon	878.540.000	2.517.355.000	*Manufacturing Fee*
Jasa profesional	480.616.747	89.700.000	*Professional fee*
Bunga	328.619.828	-	*Interest*
Gaji dan tunjangan	126.549.413	1.186.738.990	*Salary and allowances*
Ekspedisi lokal	63.681.234	263.459.961	*Local Expedition*
Utilitas	26.581.253	28.804.296	*Utility*
Royalti	-	430.161.069	*Royalty*
Lain-lain	590.262.612	3.539.235.034	*Others*
Jumlah akrual	**18.960.829.759**	**17.034.316.655**	***Total accruals***

23. PROVISI GARANSI / *23. WARANTY PROVISION*

	2025	2024	
Saldo awal	5.143.091.631	5.814.675.578	*Beginning balance*
Pemulihan tahun berjalan	(4.265.276.062)	(5.099.273.448)	*Reversal during the year*
Beban tahun berjalan	1.597.851.623	4.427.689.501	*Expenses during the year*
Saldo akhir	**2.475.667.192**	**5.143.091.631**	***Ending balance***

23. PROVISI GARANSI (LANJUTAN) / *23. WARANTY PROVISION (CONTINUED)*

Garansi produk dibebankan pada penjualan yang disajikan secara neto atas beban dan pemulihan garansi produk sebesar Rp2.667.424.439 dan Rp671.583.947 masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 (Catatan 34).

Product warranties are charged to sales presented net of product warranty expenses and recoveries amounting to Rp2,667,424,439 and Rp671,583,947 for the years ended December 31, 2025 and 2024, respectively (Notes 34).

Manajemen berpendapat bahwa provisi garansi tersebut cukup untuk memenuhi kewajiban garansi kepada pelanggan.

Management believes that the provisions for warranty are adequate to meet the warranty obligations to customers.

24. UTANG BANK JANGKA PANJANG / *24. LONG-TERM BANK LOAN*

	2025	2024	
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	127.616.384.455	41.002.290.020	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	369.791.665	3.141.504.537	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Sub-jumlah	**127.986.176.120**	**44.143.794.557**	***Sub-total***
Dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	(127.986.176.120)	(17.727.857.880)	*Less current maturities*
Bagian jangka Panjang	**-**	**26.415.936.677**	***Long-term portion***

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI")

Berdasarkan Surat Penawaran Putusan Kredit No. B.235/RO-JKS/COP/SPPK/10/2025 tanggal 28 Oktober 2025. IPI, Entitas Anak memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut:

***PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk* ("BRI")**

Based on Letter of Offer for Credit No. B.235/RO-JKS/COP/SPPK/10/2025 dated October 28, 2025. IPI, subsidiary obtained credit facilities as follows:

Fasilitas *Facility*	No. Akta *No. Notarial*	*Tangal Akta* *Notarial Date*	Jumlah Fasilitas *Total Facility*	Suku Bunga *Interest Rate*	Jangka Waktu *Time Period*
Kredit investasi 1 *Investment Credit 1*	17	*28 Oktober 2025* *October 28, 2025*	Rp93.000.000.000	8.75%	63 Bulan *63 Months*

Selama periode fasilitas, IPI, Entitas Anak, harus menjaga persyaratan keuangan sebagai berikut:

a. Harus menjaga modal kerja bersih selalu positf
b. Rasio utang terhadap modal kurang dari sama dengan 300%
c. *Interest coverage ratio* lebih dari sama dengan 200%
d. *Current ratio* lebih dari sama dengan 150%

During the facility period, IPI, Subsidiary, shall maintain financial covenants as follows:

a. Net working capital must always remain positive
b. Debt to equity ratio less than equal to 300%.
c. Interest coverage ratio more than equal to 200%
d. Current ratio more than equal to 150%

Pada tanggal 31 Desember 2025, entitas anak IPI belum memenuhi seluruh persyaratan keuangan tersebut.

As of December 31, 2025, Subsidiary IPI has not yet met all of these financial requirements.

24. UTANG BANK JANGKA PANJANG (lanjutan)

24. LONG-TERM BANK LOAN (continued)

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI") (lanjutan)

Berdasarkan Surat Penawaran Putusan Kredit No. B.63/RO-JKS/COP/SPPK/07/2024 tanggal 30 Juli 2024. Perusahaan memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut:

PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk ("BRI") (continued)

Based on Letter of Offer for Credit No. B.63/RO-JKS/COP/SPPK/07/2024 dated July 30, 2024. the Company obtained credit facilities as follows:

Fasilitas *Facility*	No. Akta *No. Notarial*	*Tangal Akta* *Notarial Date*	Jumlah Fasilitas *Total Facility*	Suku Bunga *Interest Rate*	Jangka Waktu *Time Period*
Kredit investasi 1 *Investment Credit 1*	5	8 Agustus 2024 *August 8, 2024*	Rp30.000.000.000	9.50%	60 Bulan *60 Months*
Kredit investasi 2 *Investment Credit 2*	5	8 Agustus 2024 *August 8, 2024*	Rp50.214.212.524	11%	60 Bulan *60 Months*

Berdasarkan Surat Penawaran Putusan Kredit No. B.37.KW-V/ADK/SPPK/04/2021 tanggal 30 April 2021, IPI, Entitas Anak memperoleh fasilitas kredit sebagai berikut:

Based on Letter of Offer for Credit No. B.37.KW-V/ADK/SPPK/04/2021 dated April 30, 2021, IPI, Subsidiary obtained credit facilities as follows:

Fasilitas *Facility*	No. Akta *No. Notarial*	*Tangal Akta* *Notarial Date*	Jumlah Fasilitas *Total Facility*	Suku Bunga *Interest Rate*	Jangka Waktu *Time Period*
Kredit investasi 1 *Investment Credit 1*	15	27 Mei 2021 *May 27, 2021*	Rp31.843.281.000	11%	34 Bulan *34 Months*
Kredit investasi 2 *Investment Credit 2*	17	27 Mei 2021 *May 27, 2021*	Rp40.000.000.000	11%	60 Bulan *60 Months*

Seluruh fasilitas kredit investasi memiliki jaminan dan persyaratan yang sama dengan fasilitas utang bank jangka pendek (Catatan 18).

All investment credit facilities have similar collateral and covenant to short-term bank loans (Note 18).

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri")

Berdasarkan Surat Penawaran Pemberian Kredit No. R08.AR.SBN/SME.2723/2021 tanggal 28 September 2021, yang telah di Aktakan oleh Notaris Ranti N. Handayani, S.H., No. 65 tanggal 28 September 2021. IPI, Entitas Anak memperoleh fasilitas Kredit Investasi dari Bank Mandiri sebesar Rp7.887.500.000 dengan bunga 9% dan jangka waktu 48 bulan.

Fasilitas pinjaman di atas dijamin dengan:
a. Piutang usaha.
b. Aset tetap peralatan kantor.
c. Sertifikat deposito berjangka sebesar Rp600.000.000 atas nama Junus Kristianto.
d. Sertifikat deposito berjangka sebesar Rp1.000.000.000 atas nama Leny Anggrian.
e. Aset tetap peralatan kantor.
f. Piutang usaha.
g. Sertifikat deposito berjangka sebesar Rp710.000.000 atas nama IPI, Entitas Anak

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri")

Based on Letter of Offer for Credit No. R08.AR.SBN/SME.2723/2021 dated September 28, 2021, which was Notarized by Notary Rani N. Handayani, S.H., No. 65 dated September 28, 2021. IPI, subsidiary obtained a Investment Credit facility from Bank Mandiri amounted to Rp 7,887,500,000 with an interest of 9% and a term of 48 months

The credit facilities above are secured with:
a. Trade receivables.
b. Fixed assets office equipment.
c. Time deposit certificate of Rp600,000,000 in the name of Junus Kristianto.
d. Time deposit certificate of Rp1,000,000,000 in the name of Leny Anggrian.
e. Fixed assets office equipment.
f. Trade receivables.
g. Time deposit certificate of Rp710,000,000 in the name of IPI, subsidiary.

24. UTANG BANK JANGKA PANJANG (lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri") (lanjutan)

Tanpa persetujuan tertulis dari Mandiri, IPI, Entitas Anak tidak diperkenankan untuk:

a. Melakukan perubahan Anggaran Dasar IPI termasuk di dalamnya susunan pemegang saham, komposisi saham dan susunan pengurus (Direktur dan/atau Komisaris, Permodalan dan Nilai Saham).

b. Mengadakan merger, akuisisi, atau mengubah permodalan.
c. Memindah-tangankan barang agunan, kecuali persediaan dalam rangka menjalankan kegiatan usaha.
d. Memperoleh fasilitas kredit atau pinjaman dari bank lain.
e. Mengikatkan diri sebagai penjamin utang atau menjaminkan harta kekayaan pada pihak lain
f. Melunasi utang kepada pihak terkait/afiliasi dan pemilik/pemegang saham
g. Membagikan dividen.
h. Menjaminkan, menyewakan dan/atau memindahtangankan objek agunan fixed asset kepada pihak lain.
i. Memberikan pinjaman kepada pengurus/ pemegang saham/ grup/ lainnya yang tidak terkait dengan transaksi usaha IPI.
j. Mengalihkan/ menyerahkan kepada pihak lain, sebagian atau seluruh hak dan kewajiban yang timbul berkaitan dengan fasilitas kredit.
k. Membuat suatu perikatan, perjanjian atau dokumen lain yang bertentangan dengan Perjanjian Kredit dan/atau dokumen agunan.
l. Mengajukan restrukturisasi Corona Virus Disease-19 atas fasilitas kredit produktif di Mandiri.
m. Pindah lokasi kantor/tempat usaha atau mengganti nomor telepon/*key person* tanpa seizin Bank. Apabila Debitur akan melakukan perubahan lokasi kantor/lokasi tempat usaha/nomor telepon, maka Debitur/*key person* wajib melaporkan dan meminta izin kepada Mandiri.

24. LONG-TERM BANK LOANS (continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri") (continued)

Without written approval from Mandiri, IPI, Subsidiary is not allowed to:

a. Make changes to the IPI's Articles of Association including the composition of shareholders, composition of shares and composition of management (Directors and/or Commissioners, Capital and Share Value).
b. Conduct mergers, acquisitions, or change capital.
c. Transfer collateral goods, except for inventories in the context of carrying out business activities.
d. Obtain credit facilities or loans from other banks.
e. Bind as guarantor of debt or pledge assets to other parties.
f. Pay off debts to related parties/affiliates and owners/ shareholders.
g. Distribute dividends.
h. Guarantee, lease and/or transfer fixed asset collateral objects to other parties.

i. Provide loans to management/ shareholders/ groups/ others that are not related to the company's business IPI.
j. Transfer/ deliver to other parties, part or all of the rights and obligations arising in relation to credit facilities
k. Make an engagement, agreement or other document that is contrary to the Credit Agreement and/or collateral document.
l. Propose restructuring of Corona Virus Disease-19 on productive credit facilities at Mandiri.
m. Change the location of the office/business place or change the telephone number/key person without the Bank's permission. If the Debtor is going to change the office location/location of place of business/telephone number, then the Debtor/key person must report and ask for permission from Mandiri.

24. UTANG BANK JANGKA PANJANG (LANJUTAN) / *24. LONG-TERM BANK LOANS (CONTINUED)*

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri") (Lanjutan)

Pada tanggal 27 April 2022, sesuai dengan Surat No. R08.AR.SBN/SME.1539/2022, IPI, Entitas Anak telah mendapatkan persetujuan dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk sehubungan dengan persetujuan perubahan *covenant* fasilitas kredit mengenai ketentuan pembagian dividen dan persetujuan atas tindakan-tindakan yang dilakukan IPI sebagai Entitas Anak dari Perusahaan, terkait dengan rencana Entitas melakukan *Initial Public Offering* (IPO) saham.

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri") (Continued)

On April 27, 2022, in accordance with Letter No. R08.AR.SBN/SME.1539/2022, IPI, Subsidiary has obtained approval from PT Bank Mandiri (Persero) Tbk in connection with the approval of changes to the credit facility covenants regarding the provisions for dividend distribution and approval of actions taken by IPI as a Subsidiary from the Company, related to the Company's plan to conduct an Initial Public Offering (IPO) of shares.

25. UTANG PEMBIAYAAN KONSUMEN / *25. CONSUMER FINANCING PAYABLES*

	2025	2024	
PT BCA Finance	2.863.354.669	2.021.449.127	PT BCA Finance
PT Mandiri Tunas Finance	124.991.741	252.587.316	PT Mandiri Tunas Finance
PT Maybank Finance Indonesia	124.510.663	795.930.800	PT Maybank Finance Indonesia
Sub-jumlah	3.112.857.073	3.069.967.243	*Sub-total*
Dikurangi bagian jangka pendek	(1.591.043.071)	(1.472.975.064)	*Less current maturities*
Bagian jangka panjang	**1.521.814.002**	**1.596.992.179**	***Long-term portion***

PT BCA FINANCE ("BCAF")

Perusahaan memperoleh fasilitas pembiayaan dalam rangka kepemilikan kendaraan dari BCAF sebagai berikut:

PT BCA FINANCE ("BCAF")

The Company entered into a financing agreement with BCAF for the purchase of vehicles are as follows:

Nomor Perjanjian *Number Agreement*	Tanggal Perjanjian *Agreement Date*	Kendaraan *Vehicles*	*Jumlah Pembiayaan* *Total Financing*	*Suku Bunga* *Interest Rate*	*Jangka waktu* *Term*
1402703080-PO 004	17 Agustus 2025 *August 17, 2025*	Innova Zenix 2.0	384.814.800	5,78% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
1402703080-PK-003	18 Maret 2025 March 18, 2025	Kijang Innova 2,4	320.480.000	5,78% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
9750705881-PK-001	10 September 2024 *September 10, 2024*	BYD Atto 3	387.000.000	4,94% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
9512038153-PO-004	27 September 2024 *September 27, 2024*	BYD M6	314.859.600	4,94% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
9512038153-PK-003	30 Desember 2024 *December 30, 2024*	BYD M6	314.859.600	4,94% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
9512038153-PK-005	30 Desember 2024 *December 30, 2024*	BYD M6	314.859.600	4,94% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
9512038153-PK-006	30 Desember 2024 *December 30, 2024*	BYD M6	314.859.600	4,94% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
9512038153-PK-007	30 Desember 2024 *December 30, 2024*	BYD M6	314.859.600	4,94% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
9512038153-PK-008	30 Desember 2024 *December 30, 2024*	BYD M6	314.859.600	4,94% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*

25. UTANG PEMBIAYAAN KONSUMEN (lanjutan)

25. CONSUMER FINANCING PAYABLES (continued)

PT Maybank Indonesia Finance ("MIF")

Perusahaan memperoleh fasilitas pembiayaan dalam rangka kepemilikan kendaraan dari MIF sebagai berikut:

PT Maybank Indonesia Finance ("MIF")

The Company entered into a financing agreement with MIF for the purchase of vehicles are as follows:

Nomor Perjanjian *Number Agreement*	Tanggal Perjanjian *Agreement Date*	Kendaraan *Vehicles*	*Jumlah Pembiayaan Total Financing*	*Suku Bunga Interest Rate*	*Jangka waktu Term*
56101210052	17 Februari 2021 *February 17, 2021*	Mitsubishi Xpander 15L GLS 4X2 AT	177.869.475	6% per tahun *per annum*	24 bulan *24 months*
56101210517	31 Mei 2021 *May 31, 2021*	Mitsubishi Xpander 15 Exceed 4X2 A/T	163.800.000	9% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101210518	31 Mei 2021 *May 31, 2021*	Mitsubishi Xpander 15 Exceed 4X2 A/T	163.800.000	9% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101210519	31 Mei 2021 *May 31, 2021*	Mitsubishi Xpander 15 Exceed 4X2 A/T	163.800.000	9% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101211781	12 Agustus 2021 *August 12, 2021*	Honda HRV 15 E CVT	248.364.000	10% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101211782	12 Agustus 2021 *August 12, 2021*	Honda HRV 15 E CVT	226.730.000	10% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101211783	12 Agustus 2021 *August 12, 2021*	Honda HRV 15 E CVT	226.730.000	10% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101211222	30 September 2021 *September 30, 2021*	Mitsubishi Colt Diesel FE71	253.260.000	18% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101211224	30 September 2021 *September 30, 2021*	Mitsubishi Colt Diesel FE71	253.260.000	18% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101211650	29 Oktober 2021 *October 29, 2021*	Grandmax	109.480.000	18% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
56101211157	8 Desember 2021 *December 8, 2021*	Wuling Conferos C Lux Manual	105.560.000	9% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
50201220599	6 Juli 2022 *July 6, 2022*	Wuling Almaz Pro	267.170.200	4,68% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
51101221990	27 Juli 2022 *July 27, 2022*	Hyundai Satria	798.400.000	5,78% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*
51101231018	18 April 2023 *April 18, 2023*	Tesla-model 3	1.507.032.000	5,17% per tahun *per annum*	36 bulan *36 months*

Fasilitas ini dijamin dengan aset terkait (Catatan 14).

This facility is secured by the related assets (Note 14).

PT Maybank Indonesia Finance ("MIF")

Berdasarkan perjanjian No. 9212400307, tanggal 3 Maret 2024, IPI, Entitas anak, memperoleh fasilitas pembiayaan dari PT Mandiri Tunas Finance untuk pembelian Toyota Innova Zenix sebesar Rp406.334.000 dengan jangka waktu 36 bulan. Fasilitas pinjaman ini dibebani dengan bunga efektif 6,10%. Fasilitas ini dijamin dengan aset terkait (Catatan 14).

Berdasarkan perjanjian No. 921220574, tanggal 5 April 2022, IPI, Entitas anak, memperoleh fasilitas pembiayaan dari PT Mandiri Tunas Finance untuk pembelian Toyota Innova - All New Innova 2,4 G M/T sebesar Rp330.516.000 dengan jangka waktu 36 bulan. Fasilitas pinjaman ini dibebani dengan bunga efektif 2,3%. Fasilitas ini dijamin dengan aset terkait (Catatan 14).

PT Maybank Indonesia Finance ("MIF")

Based on agreement No. 9212400307, dated March 3, 2024, IPI, a Subsidiary, obtained a financing facility from PT Mandiri Tunas Finance for the purchase of a Toyota Innova Zenix amounting to Rp406,334,000 with a term of 36 months. This loan facility is charged with an effective interest rate of 6.10%. This facility is secured by related assets (Note 14).

Based on agreement No. 921220574, April 5, 2022, IPI, a subsidiary, obtained a financing facility from PT Mandiri Tunas Finance for the purchase of Toyota Innova - All New Innova 2.4 G M/T amounting to Rp330,516,000 with a term of 36 months. This loan facility bears an effective interest rate of 2.3%. This facility is secured by related assets (Note 14).

26. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN

Program pensiun imbalan pasti memberikan eksposur Grup terhadap risiko aktuarial seperti risiko tingkat suku bunga dan risiko gaji.

Risiko Tingkat Suku Bunga

Penurunan suku bunga obligasi akan meningkatkan liabilitas program. Namun, sebagian akan di-*offset* (saling hapus) oleh peningkatan imbal hasil atas investasi instrumen utang.

Risiko Gaji

Nilai kini kewajiban imbalan pasti dihitung dengan mengacu pada gaji masa depan peserta program. Dengan demikian, kenaikan gaji peserta program akan meningkatkan liabilitas program.

Perhitungan penyisihan liabilitas imbalan kerja yang dilakukan oleh penilai aktuaris independen dilakukan sekali dalam setahun dan setiap akhir tahun berjalan. Pada periode berjalan manajemen melakukan perhitungan penyisihan beban imbalan kerja secara proporsional sesuai dengan perhitungan tahun sebelumnya.

Berdasarkan penilaian aktuaris independen, dengan menggunakan metode "*Projected Unit Credit*", Grup mencatat imbalan pasti atas uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan ganti kerugian kepada karyawan yang disajikan sebagai akun "Liabilitas Diestimasi atas Imbalan Kerja" dalam laporan posisi keuangan konsolidasi dengan rincian sebagai berikut:

26. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITY

The defined benefit pension plan typically exposes the Group to actuarial risks such as interest rate risk and salary risk.

Interest Rate Risk

A decrease in the bond interest rate will increase the plan liability. However, this will be partially offset by an increase in the return on the plan's debt investments.

Salary Risk

The present value of the defined benefit plan liability is calculated by reference to the future salaries of plan participants. As such, an increase in the salary of the plan participants will increase the plan's liability.

The calculation of the allowance for employee benefits liabilities is carried out by an independent actuarial appraiser once a year and at the end of each current year. In the current period, management calculates the allowance for employee benefits expenses proportionally in accordance with the previous year's calculations.

Based on independent actuaries valuation, using the "Projected Unit Credit" method, the Group recorded a defined benefit to severance pay, gratuity and compensation benefits to employees amounting are presented as "Estimated Liabilities for Employee Benefits" on the consolidated statements of financial position with the details as follows:

Nama Entitas ***Entity's Name***	**Nama Aktuaris** ***Actuarist Name***	**Tanggal Laporan** ***Report Date***	**31 December 2025** ***December 31, 2025***
PT Tera Data Indonusa Tbk.	KKA Azwir Arifin dan Rekan	2 Maret 2026 *March 2, 2026*	6.982.430.516
PT Internet Pratama Indonesia	KKA Nurichwan	2 Maret 2026 *March 2, 2026*	2.864.472.731
			9.846.903.247

Nama Entitas ***Entity's Name***	**Nama Aktuaris** ***Actuarist Name***	**Tanggal Laporan** ***Report Date***	**31 December 2024** ***December 31, 2024***
PT Tera Data Indonusa Tbk.	KKA Azwir Arifin dan Rekan	13 Maret 2025 *March 13, 2025*	3.089.653.927
PT Internet Pratama Indonesia	KKA Nurichwan	6 Februari 2025 *February 6, 2025*	2.380.335.290
			5.469.989.217

26. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN (lanjutan) / *26. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITY (continued)*

	2025	2024	
Tingkat diskonto	4,81%-7,06%	6,88% - 7,13%	*Discount rate*
Tingkat kenaikan penghasilan dasar pensiun	4%-7%	4% - 7%	*Annual basic pension income Increase*
Usia pensiun normal	55 tahun 55 years	55-56 tahun 55-56 years	*Normal retirement age*
Tingkat mortalitas	5% - 10% dari tingkat mortalitas *of mortality rate*	5% - 10% dari tingkat mortalitas *of mortality rate*	*Mortality rate*
Tingkat kecacatan	100% dari Tabel Mortalitas Indonesia (TMI)-IV *from Table of Mortality in Indonesia (TMI)-IV*	100% dari Tabel Mortalitas Indonesia (TMI)-IV *from Table of Mortality in Indonesia (TMI)-IV*	*Disability rate*

Liabilitas imbalan kerja yang disajikan dalam laporan posisi keuangan adalah sebagai berikut:

Employee benefit liabilities which is presented in the statements of financial position was as follows:

	2025	2024	
Nilai kini kewajiban imbalan kerja	18.393.954.971	14.147.597.701	*Present value of defined benefit obligations*
Nilai wajar aset program	(8.547.051.724)	(8.677.608.484)	*Fair value of plan assets*
Total	**9.846.903.247**	**5.469.989.217**	***Total***

Beban imbalan kerja yang diakui di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasi adalah sebagai berikut:

Amounts recognized as expense in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income in respect of these employee benefits are as follows:

	2025	2024	
Biaya jasa kini	1.676.708.857	1.508.064.856	*Current service cost*
Biaya bunga	179.028.193	247.101.177	*Interest cost*
Total	**1.855.737.050**	**1.755.166.033**	***Total***

26. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN (lanjutan) / *26. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITY (continued)*

Mutasi dalam liabilitas estimasi atas imbalan kerja bersih yang diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasi pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Movements in the net estimated liabilities for employee benefits recognized in the consolidated statements of financial position as of December 31, 2025 and 2024, are as follows:

	2025	2024	
Saldo awal	5.469.989.217	4.106.044.863	*Beginning balance*
Penambahan tahun berjalan (Catatan 36)	1.855.737.050	1.755.166.033	*Addition during the year (Note 36)*
Kerugian (keuntungan) aktuaria(Catatan 30)	2.720.266.980	(87.346.679)	*Actuarial (gain) loss (Note 30)*
Pembayaran manfaat	(199.090.000)	(303.875.000)	*Payment of benefits*
Nilai wajar aset program	-	-	*Fair value of plan assets*
Saldo akhir	**9.846.903.247**	**5.469.989.217**	***Ending balance***

Manajemen Grup berpendapat bahwa jumlah penyisihan tersebut adalah memadai untuk memenuhi ketentuan dalam UU Cipta Kerja No. 11/2020, PP 35/2021 dan PSAK 219.

The management of the Group believe that the allowance is adequate to meet the requirements of UU Job Creation Law No. 11/2020, PP 35/2021 and PSAK 219.

Analisis sensitivitas Grup pada tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

The Group's sensitivity analysis as of December 31, 2025 is as follows:

	Perubahan Asumsi *Change in Asumptions*	Kenaikan Asumsi *Increase in Asumption*	Penurunan Asumsi *Decrease in Asumption*
Tingkat diskonto *Discount rate*	1%	8.401.785.681	15.544.747.015
Kenaikan gaji *Salary growth*	1%	15.536.993.434	8.402.307.570

Analisis sensitivitas Grup pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

The Group's sensitivity analysis as of December 31, 2024 is as follows:

	Perubahan Asumsi *Change in Asumptions*	Kenaikan Asumsi *Increase in Asumption*	Penurunan Asumsi *Decrease in Asumption*
Tingkat diskonto *Discount rate*	1%	8.871.307.707	15.044.042.888
Kenaikan gaji *Salary growth*	1%	15.037.571.152	8.872.638.655

27. MODAL SAHAM / *27. SHARE CAPITAL*

Berdasarkan Akta Notaris No. 22 tanggal 10 November 2023 oleh Miki Tanumiharja, S.H., yang telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0143693 tanggal 20 November 2023, komposisi pemegang saham pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024 adalah sebagai berikut:

Based on the Notarial Deed No. 22 dated November 10, 2023 by Miki Tanumiharja, S.H., which approved by the Minister of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0143693 dated November 20, 2023, the composition of shareholders as of December 31, 2025 and 2024 respectively are as follows:

Pemegang saham / *Shareholders*	Total saham / *Number of share*	Persentase kepemilikan / *Percentage of ownership*	Total / *Amount*
PT Exa Nusa Persada	3.460.240.000	59,25%	86.506.000.000
PT Primitias Ikota Jaya	1.004.405.800	17,20%	25.110.145.000
Anny Suhalim	120.000.000	2,05%	3.000.000.000
PT Cicecu Sukses Digital	53.200.000	0,91%	1.330.000.000
PT Mabito Karya	8.000.000	0,14%	200.000.000
PT Jatim Pratama	5.120.000	0,09%	128.000.000
Publik	1.189.160.700	20,36%	29.729.017.500
Total	**5.840.126.500**	**100,00%**	**146.003.162.500**

28. DIVIDEN TUNAI DAN CADANGAN UMUM / *28. CASH DIVIDENDS AND GENERAL RESERVE*

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 001/CSRSC/AXIO/XI/2025 tanggal 3 November 2025, Perusahaan memutuskan untuk membagikan dividen interim III untuk tahun buku per 30 September 2025 sebesar Rp5 lembar per saham dengan total dividen yang dibagikan sebesar Rp29.200.632.500.

Based on the Decree of the Board of Directors No. 001/CSRSC/AXIO/XI/2025 dated November 3, 2025, the Company decided to distribute interim dividend III for the financial year as of September 30, 2025 amounting to Rp5 per share with a total dividend distributed of Rp29,200,632,500.

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 045/TDI-XI/2024 tanggal 5 November 2024, Perusahaan memutuskan untuk membagikan dividen interim III untuk tahun buku per 30 September 2024 sebesar Rp5 lembar per saham dengan total dividen yang dibagikan sebesar Rp29.200.632.500.

Based on the Decree of the Board of Directors No. 045/TDI-XI/2024 dated November 5, 2024, the Company decided to distribute interim dividend III for the financial year as of September 30, 2024 amounting to Rp5 per share with a total dividend distributed of Rp29,200,632,500.

Berdasarkan Akta Notaris Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn, Notaris di Jakarta No. 144, tanggal 11 Juni 2025. Pemegang saham Perusahaan telah memutuskan untuk membagikan dividen tunai total sebesar Rp8 lembar per saham dengan total dividen yang dibagikan sebesar Rp46.721.012.000. Perusahaan membagikan dividen tunai berikutnya sebesar Rp3 lembar per saham.

Based on the Notarial Deed of Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn, Notary in Jakarta No. 144, dated June 11, 2025. The Company's shareholders have decided to distribute cash dividends of Rp8 per share with a total dividend distributed of Rp46,721,012,000. The Company is distributing its next cash dividend of Rp3 per share.

Berdasarkan Akta Notaris Miki Tanumiharja, S.H., Notaris di Jakarta No. 7, tanggal 11 Juni 2024. Pemegang saham Perusahaan telah memutuskan untuk membagikan dividen tunai sebesar Rp8 lembar per saham dengan total dividen yang dibagikan sebesar Rp46.721.012.000.

Based on the Notarial Deed of Miki Tanumiharja, S.H., Notary in Jakarta No. 7, dated June 11, 2024. The Company's shareholders have decided to distribute cash dividends of Rp8 per share with a total dividend distributed of Rp46,721,012,000.

28. DIVIDEN TUNAI DAN CADANGAN UMUM (lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris Miki Tanumiharja, S.H., Notaris di Jakarta No. 36, tanggal 21 Juni 2023. Akta ini telah mendapat persetujuan perubahan Anggaran Dasar melalui Surat Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-0038099.AH.01.02.TAHUN 2023, tanggal 6 Juli 2023.

28. CASH DIVIDENDS AND GENERAL RESERVE (continued)

Based on Notarial Deed of Miki Tanumiharja, S.H., Notary in Jakarta No. 36, dated June 21, 2023. This deed has been approved as an amendment to the Articles of Association through the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0038099.AH.01.02.TAHUN 2023, dated July 6, 2023.

29. TAMBAHAN MODAL DISETOR

Tambahan modal disetor atas selisih kombinasi bisnis Perusahaan sepengendali merupakan selisih antara imbalan dalam transaksi kombinasi bisnis dengan jumlah tercatat bisnis yang dilepas dalam setiap transaksi kombinasi bisnis Perusahaan sepengendali yaitu atas transaksi akuisisi IPI dan AII oleh Perusahaan.

29. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL

The additional paid-in capital for the difference in value of business combinations of entities under common control is the difference between the consideration in the business combination transaction and the carrying amount of the business disposed of in each business combination transaction of entities under common control, namely the acquisition of IPI and AII by the Company.

Tambahan modal disetor atas pengampunan pajak merupakan selisih antara nilai antara aset pengampunan pajak dan liabilitas pengampunan pajak (Catatan 16h).

The additional paid-in capital for tax amnesty is the difference between the value of the tax amnesty assets and the tax amnesty liabilities (Note 16h).

	2025	2024	
Tambahan modal disetor sehubungan dengan penawaran umum saham perdana	119.614.547.500	119.614.547.500	*Additional paid-in capital arising from initial public offering*
Biaya emisi saham	(5.915.017.405)	(5.915.017.405)	*Share issuance cost*
Selisih kombinasi bisnis entitas sepengendali	2.632.252.317	2.632.252.317	*Difference of under common control enties*
Pengampunan pajak (Catatan 16h)	1.012.623.500	1.012.623.500	*Tax amnesty (Note 16h)*
Jumlah tambahan modal disetor	**117.344.405.912**	**117.344.405.912**	***Total additional paid-in capital***

30. PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN / *30. OTHER COMPREHENSIVE INCOME*

	2025	2024	
Keuntungan (kerugian) pengukuran kembali imbalan kerja			***Gain (loss) of remeasurement of employee benefits-net***
Saldo awal	(6.274.811.410)	(6.317.190.426)	*Beginning balance*
Keuntungan (kerugian) aktuaria (Catatan 26)	(2.720.266.980)	87.346.679	*Actuarial gain (loss) (Note 26)*
Pajak penghasilan terkait pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi (Catatan 16f)	598.458.735	(19.216.270)	*Income tax relating to item not to be reclassified to profit or loss (Note 16f)*
Porsi kepentingan non-pengendali	29.004.684	(25.751.393)	*Portion non-controlling interest*
Jumlah keuntungan (kerugian) pengukuran kembali imbalan kerja-bersih	**(8.367.614.971)**	**(6.274.811.410)**	***Total gain (loss) remeasurement of employee benefits-net***
Surplus revaluasi	**59.730.555.359**	**59.730.555.359**	***Revaluation surplus***
Jumlah penghasilan komprehensif lain	**51.362.940.388**	**53.455.743.949**	***Total other comprehensive income***

31. KEPENTINGAN NONPENGENDALI / *31. NON-CONTROLLING INTERESTS*

	2025	2024	
IPI			*IPI*
Nilai tercatat – awal	22.253.345.823	19.827.908.340	*Carrying amount – beginning*
Bagian laba tahun berjalan	1.745.290.479	2.399.686.090	*Share in income for the year*
Bagian penghasilan komprehensif lain	(29.004.684)	25.751.393	*Portion of other Comprehensive Income*
PPM			*PPM*
Nilai tercatat – awal	5.705.902	5.900.598	*Carrying amount – beginning*
Bagian laba tahun berjalan	(20.057)	(194.696)	*Share in income for the year*
Jumlah kepentingan nonpengendali	**23.975.317.463**	**22.259.051.725**	***Total non-controlling interest***

32. PENDAPATAN / *32. REVENUE*

	2025	2024	
Produk			***Product***
Retail	1.342.550.248.548	221.710.587.095	*Commercial*
Komersial	220.490.042.606	963.144.393.623	*Retail*
Sub-jumlah	**1.563.040.291.154**	**1.184.854.980.718**	***Sub-total***
Sewa dan pemeliharaan	53.174.173.229	48.473.174.867	*Rent and maintenance*
Jumlah pendapatan	**1.616.214.464.383**	**1.233.328.155.585**	***Total revenue***

32. PENDAPATAN (lanjutan) / *32. REVENUE (continued)*

Rincian pendapatan berdasarkan sifat hubungan adalah sebagai berikut:

The datails of revenue based on nature of relationship are as follows:

	2025	2024	
Pihak berelasi (Catatan 8)	14.734.203.164	31.579.570.701	*Related parties (Note 8)*
Pihak ketiga	1.601.480.261.219	1.201.748.584.884	*Third parties*
Jumlah pendapatan	**1.616.214.464.383**	**1.233.328.155.585**	***Total revenue***

Rincian pendapatan pada tanggal 31 Desember 2025 yang melebihi 10% dari jumlah pendapatan adalah sebagai berikut:

The details of revenue as of December 31, 2025 that represent more than 10% of the total revenue is as follows:

31 December 2025	Jumlah *Total*	Persentase *Percentage*	*December 31, 2025*
PT Agres Info Teknologi	806.886.782.630	49,92%	*PT Agres Info Teknologi*
PT Aneka Sakti Bakti	207.007.453.228	12,81%	*PT Aneka Sakti Bakti*
Jumlah	**1.013.894.235.858**	**62,73%**	***Total***

Rincian pendapatan pada tanggal 31 Desember 2024 yang melebihi 10% dari jumlah pendapatan adalah sebagai berikut:

The details of revenue as of December 31, 2024 that represent more than 10% of the total revenue is as follows:

31 December 2024	Jumlah *Total*	Persentase *Percentage*	*December 31, 2024*
PT Agres Info Teknologi	377.667.075.565	30,62%	*PT Agres Info Teknologi*
PT Aneka Sakti Bakti	356.381.289.082	28,90%	*PT Aneka Sakti Bakti*
Jumlah	**734.048.364.647**	**59,52%**	***Total***

33. BEBAN POKOK PENDAPATAN / *33. COST OF REVENUE*

	2025	2024	
Beban pokok penjualan produk			***Cost of goods sold of product***
Pemakaian bahan baku	1.375.146.984.104	950.408.372.791	*Commercial*
Biaya pabrikasi	36.159.857.783	17.979.308.221	*Manufacturing costs*
Gaji dan tunjangan	8.758.450.775	4.806.111.550	*Salary and allowance*
Penyusutan aset tetap (Catatan 14)	980.437.990	965.492.962	*Depreciation of fixed assets (Note 14)*
Total beban produksi	1.421.045.730.652	974.159.285.524	*Total cost of production*
Barang dalam proses			*Work in process*
Saldo awal	5.324.071.654	314.812.359	*Beginning balance*
Saldo akhir (Catatan 9)	(6.743.605.488)	(5.324.071.654)	*Ending balance (Note 9)*
Total beban pokok produksi	1.419.626.196.818	969.150.026.229	*Total cost goods Manufactured*
Barang jadi			*Work in process*
Saldo awal	87.069.812.303	105.000.369.150	*Beginning balance*
Pembelian	14.187.562.612	641.738.283	*Purchases*
Retur dan potongan pembelian	-	(1.553.031.529)	*Return and discount*
Saldo akhir (Catatan 9)	(213.847.415.244)	(87.069.812.303)	*Ending balance (Note 9)*
Total beban pokok penjualan produk	1.307.036.156.489	986.169.289.830	*Total cost goods sold*
Beban pokok sewa			***Cost of rent***
Perlengkapan	24.082.739.172	16.510.656.371	*Supplies*
Penyusutan aset tetap (Catatan 14)	20.504.500.617	19.296.952.201	*Depreciation of fixed assets (Note 14)*
Konsultan	184.090.176	2.729.022.648	*Consultant*
Lain-lain	579.734.455	1.078.200.715	*Others*
Total beban pokok sewa	45.351.064.420	39.614.831.935	*Total cost of rent*
Beban pokok jasa pemeliharaan			***Cost of maintenance services***
Operasional pemeliharaan	939.548.239	1.906.943.722	*Operational maintenance*
Jumlah beban pokok pendapatan	**1.353.326.769.148**	**1.027.691.065.487**	***Total cost of revenue***

33. BEBAN POKOK PENDAPATAN (lanjutan) / *33. COST OF REVENUE (continued)*

Rincian pembelian pada tanggal 31 Desember 2025 yang melebihi 10% dari jumlah pendapatan adalah sebagai berikut:

The details of purchases as of December 31, 2025 that represent more than 10% of the total revenue is as follows:

31 Desember 2025	Jumlah *Total*	Persentase *Percentage*	*December 31, 2025*
Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd.	372.879.048.146	23,07%	*Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd.*
Shanghai ZY Saes Co	325.778.306.759	20,16%	*Clevo Co., Ltd.*
Hangzhou Hikstorage Technology Co., Ltd.	191.990.992.373	11,88%	*Hangzhou Hikstorage Technology Co., Ltd.*
Jumlah	**890.648.347.278**	**55,11%**	***Total***

Rincian pembelian pada tanggal 31 Desember 2024 yang melebihi 10% dari jumlah pendapatan adalah sebagai berikut:

The details of purchases as of December 31, 2024 that represent more than 10% of the total revenue is as follows:

31 Desember 2024	Jumlah *Total*	Persentase *Percentage*	*December 31, 2024*
Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd.	222.782.935.441	18,06%	*Shenzhen Bmorn Technology Co., Ltd.*
Hangzhou Hikstorage Technology Co., Ltd.	194.570.920.558	15,78%	*Hangzhou Hikstorage Technology Co., Ltd.*
Clevo Co., Ltd.	173.890.779.815	14,10%	*Clevo Co., Ltd.*
Jumlah	**591.244.635.814**	**47,94%**	***Total***

34. PENDAPATAN OPERASIONAL LAINNYA / *34. OTHER OPERATIONAL INCOME*

	2025	2024	
Pemulihan atas garansi produk (Catatan 23)	2.667.424.439	671.583.947	*Recovery of product warranty (Note 23)*
Sewa bangunan (Catatan 13)	879.140.540	783.681.081	*Building rent (Note 13)*
Pemulihan penurunan nilai persediaan (Catatan 9)	3.387.412	-	*Recovery of impairment loss of inventory (Note 9)*
Lain-lain	11.534.688.033	5.083.301.413	*Others*
Jumlah pendapatan operasional lainnya	**15.084.640.424**	**6.538.566.441**	***Total other operational income***

35. BEBAN PENJUALAN / *35. SELLING EXPENSES*

	2025	2024	
Komisi	28.020.313.260	15.049.972.587	*Commission*
Promosi	25.960.121.937	26.291.233.961	*Promotion*
Gaji dan tunjangan	15.990.647.170	13.312.321.797	*Salary and allowance*
Asuransi	3.836.651.686	787.059.410	*Insurance*
Perjalanan dinas	3.397.917.554	971.630.192	*Business trip*
Pengiriman	1.697.605.551	1.733.604.626	*Freight*
Perlengkapan	672.838.108	726.103.154	*Supplies*
Perjamuan	621.301.621	462.191.479	*Entertain*
Lain-lain	2.216.876.168	79.455.000	*Others*
Jumlah beban penjualan	**82.414.273.055**	**59.413.572.206**	***Total selling expenses***

36. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI / *36. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES*

	2025	2024	
Gaji dan tunjangan	26.483.480.501	23.654.711.456	*Salary and allowances*
Vokasi	8.591.785.710	4.602.375.345	*Vocation*
Jasa profesional	7.925.951.429	1.696.840.293	*Professional fee*
Penyusutan aset tetap (Catatan 14)	7.784.641.387	6.608.585.340	*Depreciation of fixed assets (Note 14)*
Alih daya	5.755.188.032	4.973.911.597	*Outsourcing*
Pengurusan surat dan perizinan	2.663.832.553	1.602.904.931	*Permit and licenses*
Pemeliharaan perangkat lunak	2.424.099.972	2.175.612.765	*Software maintenance*
Keperluan kantor	2.405.644.666	2.047.183.658	*Office supplies*
Imbalan kerja (Catatan 26)	1.855.737.050	1.755.166.033	*Employee benefits (Note 26)*
Asuransi	1.458.352.551	1.102.415.079	*Insurance*
Perawatan dan pemeliharaan	1.274.029.155	2.256.472.450	*Maintenance and repair*
Sewa	1.244.989.934	537.209.777	*Rent*
Bahan bakar dan parkir	1.104.689.131	192.535.225	*Fuels and parking*
Telekomunikasi dan internet	1.086.957.868	1.131.898.023	*Telecomunication and internet*
Listrik dan air	1.081.386.502	972.906.553	*Electricity and water*
Perjalanan dinas	1.024.568.217	2.355.154.200	*Travelling expenses*
Tanggung jawab sosial lingkungan	848.079.679	-	*Corporate Social Responsibility*
Pelatihan dan perekrutan	669.120.478	88.806.296	*Training and recruitment*
Iuran dan keanggotaan	497.346.273	448.419.773	*Dues and membership*
Sumbangan	460.120.367	333.859.640	*Donation*
Perjamuan	221.029.851	132.275.596	*Entertain*
Transportasi	175.870.051	243.701.624	*Transportation*
Penyusutan properti investasi (Catatan 13)	154.166.281	154.166.279	*Depreciation of property investment (Note 13)*
Amortisasi aset tak berwujud (Catatan 15)	-	359.240.290	*Amortization of intangible assets (Note 15)*
Lain-lain	880.492.314	1.095.554.702	*Others*
Jumlah beban umum dan administrasi	**78.071.559.952**	**60.521.906.925**	***Total general and administrative expenses***

37. BEBAN OPERASIONAL LAINNYA / *37. OTHER OPERATIONAL EXPENSES*

	2025	2024	
Beban usaha lainnya:			*Other operating expenses:*
Rugi selisih kurs	10.353.769.421	2.967.421.932	*Loss on foreign exchange*
Cadangan penurunan nilai piutang usaha dan piutang lain-lain (Catatan 5 dan 7)	1.406.691.139	106.555.709	*Allowance for impairment of trade receivables and other receivables (Notes 5 and 7)*
Kerugian penurunan nilai uang muka (Catatan 10)	340.000.000	-	*Loss on impairment of advance (Note 10)*
Pajak	227.139.211	1.756.622.892	*Tax*
Kerugian pelepasan aset tetap (Catatan 14)	207.851.145	94.916.189	*Loss on disposal of fixed asset (Note 14)*
Cadangan penurunan nilai persediaan (Catatan 9)	-	151.106.142	*Allowance for impairment of inventories (Note 9)*
Lain-lain	85.046.062	103.828.660	*Others*
Jumlah beban operasional lainnya	**12.620.496.978**	**5.180.451.524**	***Total other operational expenses***

38. PENDAPATAN KEUANGAN / *38. FINANCE INCOME*

Pendapatan keuangan adalah representasi atas pendapatan bunga dengan nilai masing-masing sebesar Rp804.493.149 dan Rp434.370.916 untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2025 dan 2024.

Finance income was a representation of interest income with a value of Rp804,493,149 and Rp434,370,916 for the years ended December 31, 2025 and 2024, respectively.

39. BEBAN KEUANGAN / *39. FINANCE EXPENSES*

Rincian beban keuangan adalah sebagai berikut:

The details of finance expenses are as follows:

	2025	2024	
Bunga			*Interest*
Pinjaman	17.821.831.809	13.028.621.065	*Loan*
Pajak	22.867.916	-	*Tax*
Pembiayaan konsumen	-	17.072.465	*Consumer financing*
Administrasi Bank	1.521.386.910	938.982.850	*Bank Administration*
Total beban keuangan	**19.366.086.635**	**13.984.676.380**	***Total finance expenses***

40. LABA PER SAHAM DASAR / *40. BASIC EARNINGS PER SHARE*

	2025	2024	
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik Perusahaan	67.969.238.926	55.863.111.502	*Income for the year that can be attributed to owners of the Company*
Rata-rata tertimbang saham	5.840.126.500	5.840.126.500	*Weighted average number of share*
Laba per saham dasar	**12**	**10**	***Basic earnings per share***

41. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN / *41. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS*

Tabel di bawah ini menyajikan perbandingan atas nilai tercatat dengan nilai wajar dari instrumen keuangan Grup yang tercatat dalam laporan keuangan konsolidasian.

The table below is a comparison by class of the carrying amounts and fair value of the Group's financial instruments that are carried in the consolidated financial statements.

	2025		2024		
	Nilai tercatat *Carrying amounts*	Nilai wajar *Fair value*	Nilai tercatat *Carrying amounts*	Nilai wajar *Fair value*	
Aset keuangan					*Financial assets*
Kas dan bank	52.244.654.894	52.244.654.894	53.805.370.108	53.805.370.108	*Cash and bank*
Piutang usaha	86.350.494.288	86.350.494.288	125.735.358.580	125.735.358.580	*Trade receivables*
Piutang lain-lain	33.229.387.521	33.229.387.521	11.358.143.568	11.358.143.568	*Other receivables*
Aset lancar lainnya	4.390.679	4.390.679	2.266.387.070	2.266.387.070	*Other current assets*
Aset tidak lancar lainnya	22.464.052.180	22.464.052.180	30.460.000.000	30.460.000.000	*Other non-current assets*
Total	**194.292.979.562**	**194.292.979.562**	**223.625.259.326**	**223.625.259.326**	***Total***
Liabilitas keuangan					*Financial liabilities*
Utang bank jangka pendek	126.000.000.000	126.000.000.000	91.748.000.000	91.748.000.000	*Short-term bank loan*
Utang usaha	343.538.314.856	343.538.314.856	323.728.373.091	323.728.373.091	*Trade payables*
Utang lain-lain	35.532.006.406	35.532.006.406	1.050.780.123	1.050.780.123	*Other payables*
Akrual	18.960.829.759	18.960.829.759	17.034.316.655	17.034.316.655	*Accruals*
Utang bank jangka Panjang (porsi jangka pendek)	127.986.176.120	127.986.176.120	44.143.794.557	44.143.794.557	*Long-term bank loans (current portion)*
Utang pembiayaan konsumen	3.112.857.073	3.112.857.073	3.069.967.243	3.069.967.243	*Consumer financing payables*
Total	**655.130.184.214**	**655.130.184.214**	**480.775.231.669**	**480.775.231.669**	***Total***

Manajemen berpendapat bahwa nilai tercatat aset dan liabilitas keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasi mendekati nilai wajarnya baik yang jatuh tempo dalam jangka pendek atau yang dibawa berdasarkan tingkat suku bunga pasar.

Management considers that the carrying amounts of financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values either because of their short-term maturities or they carry interest rate at market.

Nilai wajar instrumen keuangan ditentukan melalui analisis arus kas yang didiskonto dengan menggunakan tingkat diskonto yang setara dengan tingkat pengembalian yang berlaku bagi instrumen keuangan yang memiliki syarat dan periode jatuh tempo yang sama.

The fair value for the above financial instruments was determined by discounting the estimated cash flows using discount rates for financial instruments with similar term and maturity.

42. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Grup dihadapkan pada risiko tingkat bunga, risiko mata uang asing, risiko kredit, risiko likuiditas dan risiko pasar. Penelaahan direksi dan kebijakan yang disetujui untuk mengelola masing-masing risiko ini dijelaskan secara rinci sebagai berikut:

Risiko tingkat bunga

Risiko tingkat bunga adalah risiko bahwa nilai wajar atau arus kas masa datang atas instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Grup terpengaruh risiko perubahan suku bunga pasar terutama diakibatkan dari utang bank jangka pendek (Catatan 18), utang bank jangka panjang (Catatan 24), dan pinjaman jangka panjang (Catatan 23). Manajemen selalu memantau fluktuasi suku bunga pasar sehingga dapat mengambil tindakan-tindakan yang dianggap paling menguntungkan Grup.

Grup tidak secara siginifikan terekspos risiko suku bunga, terutama menyangkut deposito kepada bank yang menggunakan tingkat bunga pasar. Sehingga, Grup tidak memiliki kebijakan atau pengaturan tertentu untuk mengelola risiko tingkat bunga. Tidak terdapat aktivitas lindung nilai tingkat bunga pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasi, profil instrumen keuangan Grup yang dipengaruhi bunga adalah:

42. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES

The Group is exposed to interest rate risk, foreign currency risk, credit risk, liquidity risk and market risk. The directors review and approved policies for managing each of these risks, which are described in more details as follows:

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Group's exposure to the risk of changes in market interest rates relates primarily to the short-term bank loan (Note 18), long-term bank loans (Note 24), and long-term loans (Note 23). The management closely monitors the market interest rate fluctuation in order to take actions most benefited to the Group.

The Group are not significantly exposed to interest rate risk, especially with regard to deposits to banks which use market interest rate. Thus, The Group do not have a policy or a particular arrangement to interest rate risk. There is no interest rate hedging activities as of December 31, 2025 and 2024.

At the date of consolidated statements of financial position, the Group's profile of financial instruments that are affected by the interest are as follows:

	2025	2024	
Instrumen dengan bunga mengambang			*Floating Interest instruments*
Aset keuangan	51.869.995.848	53.493.707.763	*Financial assets*
Liabilitas keuangan	253.986.176.120	135.891.794.557	*Financial liabilities*
Jumlah liabilitas – bersih	**(202.116.180.272)**	**(82.398.086.794)**	***Total liabilities – net***
Instrumen dengan bunga tetap			*Fixed interest instruments*
Aset keuangan	1.210.000.000	6.710.000.000	*Financial assets*
Liabilitas Keuangan	3.112.857.073	3.069.967.243	*Financial Liabilities*
Jumlah aset (liabilitas) – bersih	**(1.902.857.073)**	**3.640.032.757**	***Total assets (Liabilities) – net***

42. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

42. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Risiko mata uang asing

Foreign currency risk

Risiko mata uang asing adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing.

Foreign currency risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates.

Mata uang fungsional dan penyajian Grup adalah Rupiah. Grup menghadapi risiko nilai tukar mata uang asing karena saldo bank dan deposito berjangka yang dibatasi penggunaannya. Apabila pendanaan dan pembelian Grup dalam mata uang selain Rupiah, dan tidak sesuai dalam hal jumlah dan atau waktu, Grup harus menghadapi risiko mata uang asing. Grup belum mempunyai kebijakan formal atas lindung nilai terhadap pengaruh perubahan nilai tukar mata uang asing.

The Group's functional and presentation currency is the Rupiah. The Group faces foreign exchange risk as bank balance and restricted time deposit. To the extent that the financiing and purchases of the Group are denominated in currencies other than Rupiah, and are not evenly matched in terms of quantum and/or timing, the Group has exposure to foreign currency risk. The Group does not have any formal hedging policy for foreign exchange exposure.

Tidak terdapat eksposur signifikan atas risiko perubahan mata uang asing karena perubahannya tidak material.

There is no significant exposure for the risk of changes in foreign currency since the changes are not material.

Pada 18 Januari 2024, Perusahaan mendapatkan fasilitas *Forex line* dari PT Bank Central Asia Tbk untuk tujuan transaksi lindung nilai transaksi Dolar Amerika yang terkait dengan kegiatan operasional perusahaan (transaksi beli).

On January 18, 2024, the Company obtained a Forex line facility from PT Bank Central Asia Tbk for the purpose of hedging US Dollar transactions related to the company's operational activities (purchase transactions).

Tabel berikut menyajikan aset dan liabilitas keuangan Grup yang didenominasi dalam mata uang asing:

The following table presents the Company financial assets and liabilities denominated in foreign currency:

	2025		
	Mata Uang Asing ***Foreign Currencies***	**Rupiah** ***Rupiah***	
Aset			***Assets***
Kas dan bank	USD378.495	6.351.902.250	*Cash and bank*
	RMB52.504	126.054.936	
Sub-jumlah		6.477.957.186	*Sub-total*
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha	USD16.441.381	275.919.255.944	*Trade Payables*
	RMB12.750.393	30.609.485.963	
Sub-jumlah		306.528.741.907	*Sub-total*
Liabilitas, bersih		(300.050.784.721)	*Liabilities, net*

	2024		
	Mata Uang Asing ***Foreign Currencies***	**Rupiah** ***Rupiah***	
Aset			***Assets***
Kas dan bank	USD133.125	2.151.564.795	*Cash and bank*
	RMB12.516	27.710.338	
Sub-jumlah		2.179.275.133	*Sub-total*
Liabilitas			***Liabilities***
Utang usaha	USD16.832.209	272.042.164.282	*Trade Payables*
	RMB10.247.786	22.690.342.167	
Sub-jumlah		294.732.506.449	*Sub-total*
Liabilitas, bersih		(292.553.231.316)	*Liabilities, net*

42. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

42. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Risiko kredit

Risiko kredit adalah risiko jika pihak debitur tidak memenuhi kewajibannya dalam kontrak konsumen, yang menyebabkan kerugian keuangan. Grup melakukan pengawasan terhadap saldo piutang secara berkesinambungan untuk meminimalisasi piutang yang tidak dapat ditagih. Sedangkan aset keuangan lainnya yang signifikan adalah kas dan deposito berjangka yang ditempatkan pada bank. Jumlah eksposur maksimum yang dihadapi Grup sehubungan dengan risiko kredit adalah sebesar nilai tercatat dari aset keuangan tersebut yang disajikan dalam laporan posisi keuangan.

Credit risk

Credit risk is the risk that a counterparty will not meet its obligations under a customer contract, leading to a financial loss. The Group monitors the counterparties and the receivable balances continuously in order to minimize the exposure to bad debts. Other significant financial asset, i.e cash and time deposits are placed in banks. The maximum exposure of the Group due to credit risk is the carrying value of its financial assets as presented in the statement of financial position.

Eksposur atas risiko kredit

Nilai tercatat dari aset keuangan mencerminkan nilai eksposur kredit maksimum. Nilai eksposur kredit maksimum pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasi adalah sebagai berikut:

Exposure of credit risk

The carrying amount of the financial asset reflects the value of the maximum credit exposure. The maximum credit exposure value on the consolidated statements of financial position are as follows:

31 Desember 2025	**Dibawah 1 tahun** ***Below 1 year***	**2-5 tahun** ***2-5 years***	**Lebih dari 5 tahun** ***More than 5 years***	**Total** ***Total***	***December 31, 2025***
Kas dan bank	52.244.654.894	-	-	52.244.654.894	*Cash and banks*
Piutang usaha	77.313.318.360	10.005.529.824	(968.353.896)	86.350.494.288	*Trade recevaibles*
Piutang lain-lain	1.745.904.214	32.793.983.307	(1.310.500.000)	33.229.387.521	*Other receivable*
Aset lancar lainnya	4.390.679			4.390.679	*Other current assets*
Aset tidak lancar lainnya	-	22.464.052.180	-	22.464.052.180	*Other non-current assets*
Total aset	**156.752.768.147**	**38.508.565.311**	**(968.353.896)**	**194.292.979.562**	***Total assets***

31 Desember 2024	**Dibawah 1 tahun** ***Below 1 year***	**2-5 tahun** ***2-5 years***	**Lebih dari 5 tahun** ***More than 5 years***	**Total** ***Total***	***December 31, 2024***
Kas dan bank	53.805.370.108	-	-	53.805.370.108	*Cash and banks*
Piutang usaha	96.875.737.735	29.731.783.602	(872.162.757)	125.735.358.580	*Trade receivables*
Piutang lain-lain	11.358.143.568	-	-	11.358.143.568	*Other receivables*
Aset lancar lainnya	2.266.387.070	-	-	2.266.387.070	*Other current assets*
Aset tidak lancar lainnya	-	30.460.000.000	-	30.460.000.000	*Other non-current assets*
Total aset	**164.305.638.481**	**60.191.783.602**	**(872.162.757)**	**223.625.259.326**	***Total assets***

42. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

42. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Risiko kredit (lanjutan)

Manajemen berpendapat bahwa provisi kerugian penurunan nilai piutang usaha yang dibentuk adalah cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas tidak tertagih piutang usaha dan tidak terdapat provisi kerugian penurunan nilai piutang lain-lain.

Grup selalu melakukan monitoring kolektibilitas dan penelaahan atas masing-masing piutang pelanggan secara berkala untuk mengantisipasi kemungkinan tidak tertagihnya piutang dan melakukan pembentukan cadangan dari hasil penelaahan tersebut.

Credit risk (continued)

Management believes that the provision for impairment losses on trade receivables is adequate to cover possible losses on uncollectible trade receivables and there is no provision for impairment losses on other receivables.

The Group monitor and review the collectibility of accounts receivable from customers periodically to prevent uncollectible receivables and establish an allowance from those monitoring.

Risiko likuiditas

Risiko likuiditas timbul jika Grup mengalami kesulitan dalam mendapatkan sumber pendanaan. Manajemen risiko likuiditas berarti menjaga kecukupan saldo kas dan bank. Grup mengelola risiko likuiditas dengan pengawasan proyeksi dan arus kas aktual secara terus menerus serta pengawasan tanggal jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan. Tabel di bawah ini merupakan jadwal jatuh tempo liabilitas keuangan Grup berdasarkan pembayaran kontraktual yang tidak didiskontokan:

Liquidity risk

Liquidity risk arises if the Group experienced difficulty in obtaining funding sources. Prudent liquidity risk management implies maintaining sufficient cash and banks. The Group manages liquidity risk by monitoring forecast and actual cash flows and continuous supervision of final maturity date of assets and financial liabilities. The table below summarizes the maturity profile of the Group's financial liabilities based on contractual undiscounted payments:

31 December 2025	**Dibawah 1 tahun** *Below 1 year*	**2-5 tahun** *2-5 years*	**Lebih dari 5 tahun** *More than 5 years*	**Total** *Total*	***December 31, 2025***
Utang bank jangka pendek	126.000.000.000	-	-	126.000.000.000	*Short-term bank loan*
Utang usaha	343.538.314.856	-	-	343.538.314.856	*Trade payables*
Utang lain-lain	15.532.006.406	20.000.000.000	-	35.532.006.406	*Other payables*
Akrual	18.960.829.759	-	-	18.960.829.759	*Accruals*
Utang bank jangka Panjang (porsi jangka pendek)	127.986.176.120	-	-	127.986.176.120	*Long-term bank loans (current portion)*
Utang pembiayaan konsumen	1.591.043.071	1.521.814.002	-	3.112.857.073	*Consumer financing payables*
Total liabilitas	**633.608.370.212**	**21.521.814.002**	**-**	**655.130.184.214**	***Total liabilities***

31 Desember 2024	**Dibawah 1 tahun** *Below 1 year*	**2-5 tahun** *2-5 years*	**Lebih dari 5 tahun** *More than 5 years*	**Total** *Total*	***December 31, 2024***
Utang bank jangka pendek	91.748.000.000	-	-	91.748.000.000	*Short-term bank loan*
Utang usaha	323.728.373.091	-	-	323.728.373.091	*Trade payables*
Utang lain-lain – pihak ketiga	1.050.780.123	-	-	1.050.780.123	*Other payables – third parties*
Akrual	17.034.316.655	-	-	17.034.316.655	*Accruals*
Utang bank jangka panjang	17.727.857.880	26.415.936.677	-	44.143.794.557	*Long-term bank loans*
Utang pembiayaan konsumen	1.472.975.064	1.596.992.179	-	3.069.967.243	*Consumer financing Payables*
Total liabilitas	**452.762.302.813**	**28.012.928.856**	**-**	**480.775.231.669**	***Total liabilities***

42. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Manajemen permodalan

Tujuan pengelolaan modal adalah untuk pengamanan kemampuan Grup dalam melanjutkan kelangsungan usaha agar dapat memberikan manfaat bagi pemegang saham dan pihak berkepentingan lainnya serta mempertahankan struktur permodalan yang optimum untuk meminimalkan biaya modal.

Secara periodik, Grup melakukan valuasi pinjaman untuk menentukan kemungkinan pembiayaan kembali pinjaman yang ada dengan pinjaman baru yang lebih efisien yang akan mengarah pada biaya pinjaman yang lebih optimal.

Selain harus memenuhi persyaratan pinjaman, Grup juga harus mempertahankan struktur permodalannya pada tingkat yang tidak berisiko terhadap peringkat kreditnya dan setara dengan pesaingnya.

Rasio pinjaman terhadap ekuitas adalah rasio yang diawasi oleh manajemen untuk mengevaluasi struktur permodalan dan mereviu efektivitas pinjaman Grup.

Struktur permodalan Grup adalah sebagai berikut:

42. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND POLICIES (continued)

Capital management

The objective of capital management is to secure The Group's ability to continue their business in order to deliver results for shareholders and benefits to other stakeholders and to maintain an optimal capital structure to minimize the cost of capital.

Periodically, the Group perform the valuation of debt to determine the possible refinancing of existing debt with new debt that is more efficient which will lead to more optimal debt costs.

Beside to meet loan requirements, the Group also must maintain its capital structure at a level that no risk on its credit rating and at par with its competitors.

Debt to equity ratio is the ratio of which is manage by management to evaluate the capital structure and review the effectiveness of The Group's Debt.

The Company capital structure are as follows:

	2025		2024		
	Jumlah ***Total***	**Persentase** ***Percentage***	**Jumlah** ***Total***	**Persentase** ***Percentage***	
Liabilitas jangka pendek	696.591.030.466	55,95%	491.409.729.557	47,20%	*Current liabilities*
Liabilitas jangka panjang	11.368.717.249	0,91%	33.482.918.073	3,22%	*Non-current Liabilities*
Jumlah liabilitas	707.959.747.715	56,86%	524.892.647.630	50,42%	*Total liabilities*
Jumlah ekuitas	537.095.165.232	43,14%	516.223.476.129	49,58%	*Total equity*
Total	**1.245.054.912.947**	**100,00%**	**1.041.116.123.759**	**100,00%**	***Total***
Rasio utang terhadap ekuitas	1,32		1.02		*Debt to equity ratio*

43. PERIKATAN DAN KOMITMEN

Perusahaan

Perjanjian Kerja sama Distributor

Berdasarkan perjanjian penunjukkan distributor No. 304/LGL-TDI/ADD-ASABA/XII/2023, pada tanggal 5 Desember 2023, Perusahaan memperpanjang penunjukkan PT Aneka Sakti Bakti sebagai distributor untuk memasarkan dan menjual produk Perusahaan di wilayah Indonesia atas barang produk merk Axioo untuk jenis komersial/project. Perjanjian ini berlaku sampai tanggal 31 Desember 2025.

Berdasarkan perjanjian penunjukkan distributor No. 07/LGL-TDI/SPD-GPS/III/2021 pada tanggal 22 Maret 2021, dan Addendum perjanjian No. 047/LGL-TDI/PD/TDI-GPS/IV/202 pada tanggal 28 April 2022, Perusahaan menunjuk PT Gamma Persada Sinergi sebagai distributor untuk memasarkan dan menjual produk Perusahaan di wilayah Indonesia atas barang produk merk Axioo untuk jenis chromebook dan konektor. Perjanjian ini berlaku sampai tanggal 21 Februari 2024.

Berdasarkan perpanjangan perjanjian penunjukkan distributor No. 018/LGL-TDI/ADD-GPS/II/2024 pada tanggal 2 Februari 2024, Perusahaan menunjuk kembali PT Gamma Persada Sinergi sebagai distributor untuk memasarkan dan menjual produk Perusahaan di wilayah Indonesia atas barang produk merk Axioo untuk jenis chromebook dan konektor. Perjanjian ini berlaku sampai tanggal 21 Februari 2025.

Surat Penunjukkan Dealer

Berdasarkan Surat Penunjukkan Dealer No. 001A/LGL-TDI/PKS-AIT/I/2024, tanggal 8 Januari 2024, Perusahaan menunjuk PT Agres Info Teknologi sebagai dealer resmi. Oleh karenanya berhak memasarkan/menjual produk-produk Perusahaan dengan merek Axioo di seluruh wilayah Indonesia. Jangka waktu penunjukkan berlaku sampai tanggal 8 Januari 2026.

43. AGREEMENTS AND COMMITMENTS

The Company

Distributor Coorperation Agreement

Based on the distributor appointment agreement No. 304/LGL-TDI/ADD-ASABA/XII/2023, on December 5, 2023, the Company extended the appointment of PT Aneka Sakti Bakti as a distributor to market and sell Company products in Indonesian territory for Axioo brand products for commercial/project types. This agreement is valid until December 31, 2025.

Based on the agreement to appoint distributor No. 07/LGL-TDI/SPD-GPS/III/2021 on March 22, 2021, and Addendum to agreement No. 047/LGL-TDI/PD/TDI-GPS/IV/202 on April 28, 2022, the Company appointed PT Gamma Persada Sinergi as a distributor to market and sell the Company's products in the Indonesian territory for Axioo brand products for chromebooks and connectors. This agreement is valid until February 21, 2024.

Based on the extension of the distributor appointment agreement No. 018/LGL-TDI/ADD-GPS/II/2024 on February 2, 2024, the Company reappointed PT Gamma Persada Sinergi as a distributor to market and sell the Company's products in Indonesia for Axioo brand products for the chromebook and connector types. This agreement is valid until February 21, 2025.

Dealer Appointment Letter

Based on Dealer Appointment Letter No. 001A/LGL-TDI/PKS-AIT/I/2024, dated January 8, 2024, the Company appointed PT Agres Info Teknologi as the official dealer. Therefore, it has the right to market/sell the Company's products under the Axioo brand throughout Indonesia. The appointment period is valid until January 8, 2026.

43. PERIKATAN DAN KOMITMEN (lanjutan)

43. AGREEMENTS AND COMMITMENTS (continued)

IPI, Entitas Anak

IPI, Subsidiary

Kontrak Pelanggan

Customers Contract

No kontrak *Contract No*	Nilai Kontrak *Value of Contract*	Pemberi Kerja *Customers*	Mulai Proyek *Start of Project*	Selesai Proyek *End of Project*
PAGCS19090A	6.725.000.000	PT Perta Arun Gas	1 Maret 2020 *March 1, 2020*	29 Juni 2025 *June 29, 2025*
3900484053	17.219.055.398	PT Pertamina EP	7 Juli 2020 *July 7, 2020*	4 Oktober 2025 *October 4, 2025*
PAGCS20040	4.885.000.000	PT Perta Arun Gas	11 Januari 2021 *January 11, 2021*	10 April 2026 *April 10, 2026*
049300.PKS/LOG/PGASCOM/III/2021	22.830.000.000	PT PGAS Telekomunikasi Nusantara	4 Mei 2021 *May 4, 2021*	4 Mei 2025 *May 4, 2025*
020/SCU-Legal/KTR/VII/2021	14.550.000.000	PT Sigma Cipta Utama	1 Agustus 2022 *August 1, 2022*	31 Juli 2027 *July 31, 2027*
021/SCU-Legal/KTR/VII/2021	15.775.000.000	PT Sigma Cipta Utama	1 Agustus 2022 *August 1, 2022*	31 Juli 2026 *July 31, 2026*
242200.PKS/LOG/PGASCOM/XII/2021	9.153.650.000	PT PGAS Telekomunikasi Nusantara	6 April 2022 *April 6, 2022*	6 April 2026 *April 6, 2026*
PAGCS21063R1	7.149.500.000	PT Perta Arun Gas	5 April 2022 *April 5, 2022*	4 April 2026 *April 4, 2026*
014/SCU-LEGAL/KTR/V/2021 - A1	21.170.000.000	PT Sigma Cipta Utama	1 Desember 2021 *December 1, 2021*	30 November 2025 *November 30, 2025*
3900456334-A3	151.062.219	PT Pertamina Gas	10 November 2022 *November 10, 2022*	1 Juni 2024 *June 1, 2024*
SPJ-030/PL3100/2017-S0	742.560.000	PT Pertamina Lubricants	18 Desember 2022 *December 18, 2022*	17 Juni 2023 *June 17, 2023*
3900519291	8.698.761.632	PT Pertamina Geothermal Energy	27 Januari 2023 *January 27, 2023*	27 Januari 2027 *January 27, 2027*
3900533550	26.800.000.000	PT Pertamina Gas	28 Juni 2023 *June 23, 2024*	19 Februari 2029 *February 19, 2029*
4650017703	2.480.412.000	PT Pertamina Drilling Service Indonesia	17 April 2024 *April 17, 2024*	18 Maret 2028 *March 18, 2028*
PAGCS23038	5.475.000.000	PT Perta Arun Gas	1 Januari 2024 *January 1, 2024*	31 Desember 2027 *December 31, 2027*
3900011704	55.145.000.000	PT Pertamina International Shipping	12 Agustus 2024 *August 12, 2024*	12 Februari 2030 *February 12, 2030*
PAGCS24025	3.873.000.000	PT Perta Arun Gas	21 Oktober 2024 *October 21, 2024*	20 September 2028 *September 20, 2028*
035/KTR/000-D-SCU/II.2025	248.906.928.700	PT Sigma Cipta Utama	24 Februari 2025 *February 24, 2025*	23 November 2032 *November 23, 2032*
075/KTR/000-D-SCU/X.2025	4.003.000.000	PT Sigma Cipta Utama	1 Oktober 2025 *October 1, 2025*	30 September 2032 *September 30, 2032*
079/KTR/000-D-SCU/XI.2025	1.165.000.000	PT Sigma Cipta Utama	8 Oktober 2025 *October 8, 2025*	7 Oktober 2027 *October 7, 2027*
4710009876	952.000.000	PT Pertamina Hulu Indonesia	25 September 2025 *September 25, 2025*	24 Juli 2026 *July 24, 2026*
051/KTR/000-D-SCU/VII.2025	18.250.780.780	PT Sigma Cipta Utama	9 Mei 2025 *May 9, 2025*	8 September 2030 *September 8, 2030*
3900533550 – A1	33.197.817.998	PT Pertamina Gas	28 Juni 2023 *Juni 28, 2023*	19 Februari 2029 *February 19, 2029*
4650017703 ("ADDENDUM")	2.834.629.290	PT Pertamina Drilling Service Indonesia	17 April 2024 *April 17, 2024*	18 Maret 2028 *March 18, 2028*
SP-10/KPI72000/2025-SO	39.980.000.000	PT Kilang Pertamina International	2 Juli 2025 *July 2, 2025*	3 Juli 2032 *July 3, 2032*

*Sudah diperpanjang/*has been extended*

44. SEGMEN OPERASI

Segmen operasi yang dilaporkan sesuai dengan informasi yang digunakan oleh pengambil keputusan operasional dalam rangka mengalokasikan sumber daya dan menilai kinerja segmen operasi. Segmen operasi disajikan sebagai berikut:

- Penjualan produk yang terdiri dari produk komputasi, laptop, desktop, dan produk informasi dan teknologi sesuai dengan jenis produksi yaitu commercial dan retail.
- Pendapatan sewa atas sewa server dan peralatan informasi dan teknologi.
- Pendapatan pemeliharaan sehubungan dengan pemeliharaan produk server dan peralatan informasi dan teknologi yang disewakan.

44. OPERATING SEGMENT

The operating segments reported in accordance with the information used by decision makers operational in order to allocate resources and evaluate performance of a segment of the operation. The operation segments presented are as follows:

- *Sales of products consisting of computing products, laptops, desktops, and information and technology products according to the type of production, namely commercial and retail.*
- *Rental income on server rental and information and technology equipments.*
- *Maintenance income in connection with the maintenance of server products and information and technology equipments that is leased*

44. SEGMEN OPERASI (lanjutan) / *44. OPERATING SEGMENT (continued)*

	2025	2024	
Pendapatan			***Revenues***
Retail	1.342.550.248.548	221.710.587.095	*Commercial*
Komersial	220.490.042.606	963.144.393.623	*Retail*
Sub-jumlah	1.563.040.291.154	1.184.854.980.718	*Sub-total*
Sewa dan pemeliharaan	53.174.173.229	48.473.174.867	*Rent and maintenance*
Jumlah	**1.616.214.464.383**	**1.233.328.155.585**	***Total***
Beban pokok pendapatan			***Cost of revenues***
Retail	(1.151.152.681.800)	(823.078.042.207)	*Retail*
Komersial	(163.362.916.705)	(162.818.676.079)	*Commercial*
Sub-jumlah	(1.314.515.598.505)	(985.896.718.286)	*Sub-total*
Sewa dan pemeliharaan	(38.811.170.643)	(41.794.347.201)	*Rent and maintenance*
Jumlah	**(1.353.326.769.148)**	**(1.027.691.065.487)**	***Total***
Laba kotor			***Gross profit***
Retail	162.003.628.289	140.066.351.416	*Retail*
Komersial	86.521.064.360	58.891.911.016	*Commercial*
Sub-jumlah	248.524.692.649	198.958.262.432	*Sub-total*
Sewa dan pemeliharaan	14.363.002.586	6.678.827.666	*Rent and maintenance*
Jumlah	**262.887.695.235**	**205.637.090.098**	***Total***
Pendapatan lain-lain	15.084.640.424	6.538.566.441	*Other income (expenses)*
Pendapatan keuangan	804.493.149	434.370.916	*Financial income*
Beban penjualan	(82.414.273.055)	(59.413.572.206)	*Selling expenses*
Beban umum dan administrasi	(78.071.559.952)	(60.521.906.925)	*General and administration expenses*
Beban keuangan	(19.366.086.635)	(13.984.676.380)	*Finance expenses*
Beban lain-lain	(12.620.496.978)	(5.180.451.524)	
Laba sebelum beban pajak penghasilan	**86.304.412.188**	**73.509.420.420**	***Income before income tax expenses***
Beban pajak Penghasilan – bersih	(16.589.902.840)	(15.246.817.524)	*Income tax expenses – net*
Laba bersih tahun berjalan	**69.714.509.348**	**58.262.602.896**	***Net income for the year***
Penghasilan komprehensif lain	(2.121.808.245)	68.130.409	*Other comprehensive income*
Laba komprehensif tahun berjalan	**67.592.701.103**	**58.330.733.305**	***Comprehensive income for the year***
Aset segmen	1.245.054.912.947	1.041.116.123.759	*Segment assets*
Liabilitas segmen	707.959.747.715	524.892.647.630	*Segment liabilities*

45. INFORMASI TAMBAHAN ARUS KAS / *45. SUPPLEMENTARY CASH FLOWS INFORMATION*

Aktivitas yang tidak mempengaruhi arus kas: / *Activities that do not affect to cash flows:*

	2025	2024	
Perolehan aset tetap - kendaraan melalui utang pembiayaan konsumen	1.985.161.035	2.718.884.443	*Additional fixed assets – vehicles throught consumer financing payable*

Rekonsiliasi utang bersih pada tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut / *Net debt reconciliations as of December 31, 2025 are as follows*

	1 Januari 2025 *January 1, 2025*	Arus kas *Cash flows*	Penambahan *Addition*	Lainnya *Others*	31 Desember 2025 *December 31, 2025*
Utang bank jangka pendek/ *Short-term bank loans*	91.748.000.000	(952.448.000.000)	986.700.000.000	-	126.000.000.000
Pembiayaan konsumen/ *Consumer financing*	3.069.967.243	(1.942.271.205)	1.985.161.035	-	3.112.857.073
Utang bank jangka panjang (Porsi jangka pendek) *Long-term bank loans (current portion)*	44.143.794.557	(24.694.818.437)	108.537.200.000	-	127.986.176.120
Jumlah/ *Total*	**138.961.761.800**	**(979.085.089.642)**	**1.097.222.361.035**	**-**	**257.099.033.193**

Rekonsiliasi utang bersih pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut / *Net debt reconciliations as of December 31, 2024 are as follows*

	1 Januari 2024 *January 1, 2024*	Arus kas *Cash flows*	Penambahan *Addition*	Lainnya *Others*	31 Desember 2024 *December 31, 2024*
Utang bank jangka pendek/ *Short-term bank loans*	38.747.886.347	(351.700.000.000)	404.700.000.000	113.653	91.748.000.000
Pembiayaan konsumen/ *Consumer financing*	2.180.666.980	(1.531.468.623)	2.718.884.443	(298.115.557)	3.069.967.243
Utang bank jangka panjang/ *Long-term bank loans*	36.817.574.455	(19.960.779.898)	27.287.000.000	-	44.143.794.557
Jumlah/ *Total*	**77.746.127.782**	**(373.192.248.521)**	**434.705.884.443**	**(298.001.904)**	**138.961.761.800**

46. REKLASIFIKASI AKUN TERTENTU DARI LAPORAN KEUANGAN TAHUN SEBELUMNYA

Beberapa akun pada laporan keuangan tanggal 31 Desember 2024 telah direklasifikasi untuk meningkatkan perbandingan dengan laporan keuangan tahu berjalan, yaitu sebagai berikut:

46. RECLASSIFICATION OF CERTAIN ACCOUNT OF PRIOR YEARS FINANCIAL STATEMENTS

Certain accounts in the financial statements for the year ended December 31, 2024, have been reclassified the enchance comparabilty with the current year financial statements, are as follows:

	2024 (Dilaporkan sebelumnya/ *As previous reported*)	**Penyesuaian/ *Adjustment***	**2024 (Reklasifikasi/ *As reclassified*)**	
Laporan posisi keuangan				***Statement of financial position***
Aset lancar				***Current assets***
Piutang lain-lain Pihak berelasi	9.952.835.008	(9.952.835.008)	-	*Other receivables Related parties*
Aset Lancar Lainnya	8.266.387.070	(6.000.000.000)	2.266.387.070	*Other current Assets*
Uang muka jangka pendek	127.315.625.899	(6.800.000.000)	120.515.625.899	*Advance payments - current*
Aset tidak lancar				***Non-current assets***
Piutang lain-lain Pihak berelasi	-	9.952.835.008	9.952.835.008	*Other receivables Related parties*
Aset tidak lancar lainnya	24.460.000.000-	6.000.000.000	30.460.000.000	*Other non current assets*
Uang muka jangka panjang	-	6.800.000.000	6.800.000.000	*Advance payments – non current*
Laporan laba rugi				***Statement of financial position***
Beban operasional lainnya	6.119.434.374	(938.982.850)	5.180.451.524	***Other operational expenses***
Beban Keuangan	13.045.693.530	938.982.850	13.984.676.830	***Finance expense***

Pada tahun 2025, manajemen mereklasifikasi piutang lain-lain dari piutang lancar menjadi piutang tidak lancar dikarenakan natur piutang tersebut yang telah mengalami beberapa kali perpanjangan sehingga substansinya adalah piutang non lancar.

In 2025, management reclassified other receivables from current receivables to non-current receivables because these receivables had been extended several times, making them in substance non-current receivables.

47. PERISTIWA SETELAH PERIODE PELAPORAN

Berdasarkan Surat Penunjukkan Dealer No. 020/LGL-TDI/SURDUK-AIT/I/2026, tanggal 15 Januari 2026, Perusahaan memperpanjang penunjukkan PT Agres Info Teknologi sebagai dealer resmi. Oleh karenanya berhak memasarkan/menjual produk-produk Perusahaan dengan merek Axioo di seluruh wilayah Indonesia. Jangka waktu penunjukkan berlaku sampai tanggal 31 Desember 2026.

Berdasarkan Surat Perjanjian Utang Piutang No. 002/I/2026 tertanggal 1 Januari 2026, Perusahaan sepakat untuk memberikan pinjaman kepada Michael Sugiarto (Direktur Utama) dengan plafon maksimum sebesar Rp15.000.000.000, dengan jangka waktu pinjaman sampai dengan 31 Desember 2026. Pinjaman ini tidak dikenakan bunga.

Berdasarkan perjanjian sewa menyewa bangunan No.027/LGL-TDI/AMM-IMV/I/2026, tanggal 27 Januari 2026, Perusahaan melakukan perubahan biaya sewa bangunan dan gudang dari semula Rp57.220.500 menjadi Rp61.027.800

Berdasarkan addendum perjanjian sewa menyewa bangunan No. 113/LGL-TDI/AMM-AII/XII/2025, tanggal 29 Desember 2025, Perusahaan menyewakan unit *office space* kepada PT Axioo Internasional Indonesia dengan jangka waktu 1 tahun yaitu sampai dengan 31 Desember 2026.

47. EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

Based on Dealer Appointment Letter No. 020/LGL-TDI/SURDUK-AIT/I/2026, dated January 15, 2026, the Company appointed PT Agres Info Teknologi as the official dealer. Therefore, it has the right to market/sell the Company's products under the Axioo brand throughout Indonesia. The appointment period is valid until December 31, 2026.

Based on Debt and Receivable Agreement Letter No. 002/I/2026 dated January 1, 2026, the Company agreed to provide a loan to Michael Sugiarto (President Director) with a maximum ceiling of Rp15,000,000,000, with a loan term of up to December 31, 2026. This loan does not bear interest.

Based on the rental agreement, the building lease agreement No. No.027/LGL-TDI/AMM-IMV/I/2026 dated January 27, 2026, the Company adjusted the rental costs for the building and warehouse from the original Rp57,220,500 to Rp61,027,800.

Based on the rental agreement addendum, the building lease agreement No. 113/LGL-TDI/AMM-AII/XII/2025 *dated December 29, 2025, the Company leased an office space unit to PT Indo Mega Vision for a period 2 years until December 31, 2026.*

48. PENYELESAIAN LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang telah diselesaikan dan disetujui untuk penerbitan oleh Direksi Perusahaan pada tanggal 30 Maret 2026.

48. COMPLETION OF THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

The management of the Company is responsible for the preparation of the consolidated financial statements which were completed and authorized for issue by the Company's Board of Directors on March 30, 2026